

1852

Studio Associato Barberio

Corso Italia 254
74121 TARANTO
tel. +39 099/7351536
fax +39 099/7362875
e-mail: stassbarberio@hotmail.it

Destinatario: Amat spa	Mittente: Avv. Marco Barberio
All'attenzione di:	Data: 18 febbraio 2013
numero di fax: 099.7794247	Oggetto: AMAT SPA / PELUSO Luigi
numero di pagine (Inclusa la presente): 1	Tribunale di Taranto (dott. Cluquera) RG 6143/2011 Dispositivo del 14.02.13

Con riferimento al contenzioso in oggetto, si comunica che, con dispositivo del 14.02.13, il Tribunale di Taranto ha rigettato il ricorso proposto dal sig. Peluso Luigi.
Le spese di lite sono state compensate.

Con i migliori saluti

Luigi Peluso

[Signature]

Prot. N. **2922**
18 FEB. 2013

Del	
P	PRESIDENTE ☐
DG	DIRETTORE GENERALE ☐
DA	DIRETTORE AMMINISTRATIVO ☒
DT	DIRETTORE TECNICO ☐
UE	ESERCIZIO MOVIMENTO ☐
UAG	AFFARI GEN./P. SINISTRI ☐
UA	ACQUISTI / CONTRATTI ☐
UC	CONTABILITA' / BILANCIO ☐
UI	INFORMATICA ☐
UP	PERSONALE / RETRIBUZIONI ☒
UT	TECNICO ☐
UPT	PRODOTTI TRAFFICO ☐
URG	RAZIONERIA / ECONOMATO ☐
STQ	STAFF QUALITA' ☐
	☐

Le informazioni trasmesse nel messaggio e nei suoi allegati sono dirette esclusivamente al destinatario; soggetti diversi da quest'ultimo non possono leggere, usare, distribuire e copiare il messaggio e gli eventuali allegati. Se avete ricevuto il messaggio per errore l'uso del suo contenuto è proibito dalla legge. Siete pregati di darne immediatamente avviso al mittente, distruggere il documento e non divulgarne il contenuto.

The information in the message and its attached files is intended only for the person or entity to which it is addressed and contains confidential and/or privileged material. If you are not the intended recipient, you must not preview, use, distribute or copy this message or attachments. If you have received the message in error, be informed that any use of the content hereof is prohibited by the law. Please notify the sender immediately, destroy the document or delete the material from the computer and do not disclose to any unauthorised third party.

REPUBBLICA ITALIANA

In nome del popolo italiano

2967

19 FEB. 2013

PROV. N.	Del	P	DS	DA	DT	UE	UAG	UA	UC	UI	UP	UT	UPT	URG	USQ
		PRESIDENTE	DIRETTORE GENERALE	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE TECNICO	ESERCIZIO MOVIMENTO	AFFARI GEN/PR/SINISTRI	ACQUISTI/CONTRATTI	CONTABILITA'/BILANCIO	INFORMATICA	PERSONALE/RETRIBUZIONI	TECNICO	PRODOTTI/TRAFFICO	RAGIONERIA/ECONOMATO	SINISTRI/QUERELA

Il tribunale di Taranto, sezione del lavoro, in persona del giudice dott. Raffaele Ciquera, ha pronunciato la seguente

sentenza

nella causa iscritta al n. 6143 r.g. 2011 tra

Peluso Luigi (avv. Massimiliano Del Vecchio)

contro

Amat spa (avv. Roberto Barberio)

Conclusioni delle parti e motivi della decisione

Il ricorrente ha lavorato in forza di contratto di collaborazione a progetto dal luglio al settembre del 2003 e, in seguito, con contratti di lavoro a tempo determinato sottoscritti con l'Amat nei periodi indicati in ricorso dal 2003 al 2009 con mansioni di marinaio a bordo di motonavi (Clodia e Adria); sul presupposto della riconducibilità del primo rapporto ad un contratto di lavoro subordinato, della nullità della clausola di apposizione del termine finale di efficacia ai contratti di lavoro e della illegittimità della reiterazione dei contratti ha chiesto la costituzione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato e la condanna dell'Amat al pagamento delle retribuzioni omesse e al pagamento della indennità ex art. 32, l. n. 183 del 2011.

Nel contraddittorio della convenuta, escussi i testi presentati, che ha concluso per il rigetto della domanda, la causa è stata discussa e decisa.

La domanda non è fondata.

Per quanto riguarda il contratto di collaborazione continuativa, sottratto alla disciplina di cui alla l. n. 276 del 2003 per ragioni temporali, va evidenziato che i compiti di marinaio a bordi di motonavi dovevano essere coordinati con le modalità del servizio predisposte dall'Amat, circostanza questa immanente ad ogni collaborazione coordinata e continuativa.

Tali compiti, peraltro, non erano analiticamente specificati e, oltre alla indicazione generica di "marinaio" null'altro specificava il contratto in esame, tranne che tale attività doveva essere svolta, ovviamente, in coordinamento col capitano della motonave. Anche la previsione del preventivo avviso per eventuali assenze - quale che fosse la ragione dell'assenza - va letta nell'ottica della collaborazione, al fine di consentire all'Amat di predisporre rimedi all'assenza.

In definitiva, difetta nella specie il requisito dell'assoggettamento al potere direttivo del datore di lavoro, non potendo ritenersi tale il rispetto della disciplina legislativa relativa alle competenze del capitano della motonave e non essendo emersi elementi di prova in merito all'esercizio effettivo di direttive sulle concrete modalità di espletamento delle mansioni.

In ogni caso, la impossibilità di costituire un contratto di lavoro subordinato alle dipendenze dell'Amat per le ragioni appresso indicate renderebbe superflua l'eventuale accertamento di tale natura al rapporto esaminato.

Infatti, con riferimento ai rapporti di lavoro a termine, si richiama ex art. 118 disp. att. c.p.c. la decisione di Trib. Taranto, n. 659 del 2013 (est. Gentile) che ha escluso la convertibilità dei contratti a termine per nullità della clausola appositiva del termine finale di efficacia nei confronti dell'Amat, azienda municipalizzata, e partecipata e controllata dal Comune di Taranto, assimilata per quanto ora interessa alle pubbliche amministrazioni.

Tale assimilazione è espressamente prevista nell'art. 18 (reclutamento del personale delle società pubbliche), 1° comma, d.l. 112/08, convertito in l. 133/08, secondo cui, ... le società che gestiscono servizi pubblici locali a totale partecipazione pubblica adottano, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'art. 41 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

same

A proposito di questa disposizione, autorevole dottrina ha rilevato che "le nuove regole siano state imposte come reazione a pratiche non trasparenti, non pubbliche, non imparziali ... sia nelle assunzioni che nei conferimenti degli incarichi; insomma, per opporsi ad abusi che presumibilmente avevano creato anche esuberi di personale".

Successivamente è stato introdotto il comma 2 bis dell'art. 18 cit., che ha ulteriormente precisato la portata dei vincoli in parola: le disposizioni che stabiliscono, a carico delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale si applicano, in relazione al regime previsto per l'amministrazione controllante, anche alle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che siano titolari di affidamenti diretti di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgano funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale né commerciale, ovvero che svolgano attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 5 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2004, n. 311.

La tesi prevalente esclude la natura speciale di tali disposizioni, sostenendo che l'espressa estensione dei meccanismi di reclutamento tipici del pubblico impiego (art. 35 d.lgs. 165/01) alle società che gestiscono servizi pubblici locali a totale partecipazione pubblica non innova l'ordinamento rispetto a un precedente vuoto normativo in materia di società pubbliche, ma si limita a ribadire la giusta modalità attuativa del principio costituzionale dell'art. 97 Cost. del buon andamento e dell'accesso concorsuale ai pubblici uffici, già applicabile a ogni schema organizzativo in cui si conforma la pubblica amministrazione.

"In altri termini, il legislatore è intervenuto a ratificare le istanze che si andavano consolidando in una parte della giurisprudenza e della dottrina, e ha disciplinato direttamente il settore delle società pubbliche locali a partecipazione totalitaria o di controllo, e non ha inserito a pieno titolo nel perimetro della pubblica amministrazione".

che questa sia la lettura da preferire, deriva anche dall'esistenza, prima dell'entrata in vigore dell'art. 18 l.l. 112/08 nella sua prima stesura, di pronunce di legittimità ugualmente orientate, basate su norme pure preesistenti e riferite alle aziende di comuni, province e consorzi.

Cass. 2.5.2003, n. 6699, riguardante l'ATAF di Foggia: l'art. 5, commi quindicesimo e diciassettesimo, d.l. n. 702 del 1978, convertito nella legge n. 3 del 1979, nel limitare le assunzioni nel settore pubblico, stabilendo che l'assunzione di personale straordinario da parte di comuni, province, consorzi e rispettive aziende, può avvenire per sopravvenute esigenze eccezionali e per un periodo non superiore a novanta giorni (nell'anno solare), al compimento del quale il rapporto di lavoro è risolto di diritto, comminando, inoltre, la nullità di diritto dei provvedimenti di assunzione temporanea o di conferma in servizio adottati in violazione delle disposizioni dello stesso articolo, contiene una disciplina (il cui vigore è confermato dall'art. 8 del d.l. n. 153 del 1980, convertito nella legge n. 299 del 1980) che regola in modo completo ed esauriente l'assunzione del personale a termine da parte di detti enti ed esclude che le assunzioni temporanee effettuate dai medesimi possano soggiacere alla disciplina privatistica della legge n. 230 del 1962. Pertanto, siffatte assunzioni temporanee non sono suscettibili di convertirsi in rapporti a tempo indeterminato, salva restando l'applicabilità della disciplina di cui all'art. 2126, cod. civ., sulle prestazioni di fatto eseguite con violazione di legge. Questa disciplina speciale non viola l'art. 3, Cost., in quanto non realizza una ingiustificata disparità di trattamento in danno dei lavoratori assunti a termine dai suddetti enti rispetto a quelli assunti da datori di lavoro privati, dato che il divieto di conversione dell'assunzione a termine in contratto a tempo indeterminato risponde a criteri di ragionevolezza ed è ispirato alla tutela di superiori interessi pubblici di natura generale, mirando a garantire esigenze di risanamento della finanza locale; inoltre, essa neppure è incompatibile con la nuova regolamentazione delle aziende municipalizzate stabilita dall'art. 23, legge n. 142 del 1990, poiché, anche ad ipotizzare che tali aziende siano soggetti di diritto privato, non rimarrebbero escluse né la sussistenza di interessi pubblici rispetto alle loro attività, né l'ammissibilità di autorizzazioni e controlli da parte dei pubblici poteri, in attuazione dell'art. 41, comma

terzo, Cost., ed eventuali clausole dei contratti collettivi di settore, nella parte in cui dovessero interpretarsi nel senso di introdurre deroghe ai limiti posti dall'art. 5 del citato d.l. n. 702 del 1978, devono considerarsi nulle per violazione di norma imperativa.

E' sovrapponibile Cass. 18.6.2010, n. 14773, riguardante il Consorzio Comunale Bacino di Napoli, resa nella vigenza del d.l. 112/08 ma con riferimento a una vicenda anch'essa ex art. 5, 15° e 17° co., d.l. 702/78, convertito in l. 3/79.

Si deve negare, quindi, la possibilità del vaglio giudiziale circa la conformità a legge dei contratti impugnati in questa controversia, nella prospettiva, che è l'obiettivo dell'iniziativa processuale attorea, della stabilizzazione nel posto di lavoro alle dipendenze dell'AMAT, allo stesso modo che questo esito della lite viene escluso dalla giurisprudenza dominante nei casi di occupazioni temporanee presso gli enti pubblici (sent. cit.)

Cass. n. 392 del 2012, decidendo una controversia analoga alla presente, ha stabilito che in tema di contratto a tempo determinato nel pubblico impiego privatizzato, la disciplina di cui all'art. 36 del d.lgs. n. 165 del 2001, pur escludendo, in caso di violazione di norme imperative in materia, la convenzione in contratto a tempo indeterminato, introduce un proprio e specifico regime sanzionatorio con una accentuata responsabilizzazione del dirigente pubblico e il riconoscimento del diritto al risarcimento dei danni subiti dal lavoratore e, pertanto è speciale ed alternativa rispetto alla disciplina di cui all'art. 5 del d.lgs. n. 368 del 2001, ma pur sempre adeguata alla direttiva 1999/70/CE, in quanto idonea a prevenire e sanzionare l'utilizzo abusivo dei contratti a termine da parte della pubblica amministrazione.

Per quanto riguarda poi la domanda avente ad oggetto il ristoro dei danni, la pronuncia citata ha escluso che essi possano essere ritenuti sussistenti per il solo fatto della illegittima reiterazione dei contratti di lavoro a termine: tale assunto (si legge in Cass. n. 392 del 2012, in motiv.) appare contrario ad un costante indirizzo giurisprudenziale secondo il quale il risarcimento dei danni scaturenti dal rapporto lavorativo - quale ad esempio il danno biologico e quello di perdita di chance - va provato in giudizio con tutti i mezzi

consentiti dall'ordinamento e, quindi, anche attraverso la prova per presunzioni, sottoponendo alla valutazione del giudice precisi elementi in base ai quali sia possibile risalire attraverso un prudente apprezzamento alla esistenza dei danni denunciati (cfr. Cass., Sez. Un., 11 novembre 2008 n. 26972 ed in precedenza Cass., Sez. Un., 24 marzo 2006 n. 6572); e, nella specie, nessun riscontro probatorio è stato fornito, salvo quello della mancata costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Su quest'ultimo aspetto, peraltro, Cass. n. 10127 del 2012 ha precisato che se l'ordinamento disconosce, con norma di rango costituzionale (art. 97 Cost.); il diritto alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato è arduo ravvisare la risarcibilità di un mancato diritto, non essendo ravvisabile una situazione soggettiva che si assume violata e garantita da una norma giuridica, presupposto della tecnica risarcitoria.

Le spese di lite possono essere compensate ex art. 92 c.p.c. in ragione dei recenti pronunciamenti della giurisprudenza di legittimità sulle questioni esaminate.

p.q.m.

rigetta la domanda e compensa le spese di lite.

Taranto, 14 febbraio 2013

Il giudice

Dott. Raffaele Ciquera



Prot. az. n° 12570.../UP

Taranto, 01/07/2009

Al Sig. Peluso Luigi

Piazzale 2 Giugno
Quartiere Paolo VI
TARANTO

74100

OGGETTO: Assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato dal 03/07/2009 al 20/09/2009

Il presente contratto di lavoro a termine, stipulato in data odierna presso la competente Direzione Provinciale del Lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 comma 4 bis del Decreto Legislativo 368/2001, come modificato dalla legge n° 247/2007, avrà decorrenza dal 03/07/2009 e dovrà considerarsi risolto ad ogni effetto, contrattuale e di legge, senza necessità di preavviso e/o di ulteriore comunicazione, alla data di scadenza prevista del 20/09/2009, quale ultimo giorno lavorativo.

Il contratto in questione è subordinato alla condizione risolutiva del persistere sia della sua condizione di idoneità specifica alle mansioni di marinaio, già accertata a seguito di visita preventiva d'imbarco, sia della relativa autorizzazione all'imbarco rilasciata, nel caso di specie, dalla Capitaneria di Porto di Taranto.

In applicazione della classificazione del personale addetto alla navigazione lagunare, così come recepita per presa d'atto da ASSTRA ed ANAV nel verbale d'incontro dell'8/10/2002, ed in esecuzione del verbale accordo del 24/05/2007 sottoscritto tra L'AMAT S.p.A. e le OO.SS. di categoria e depositato presso la competente Capitaneria di Porto di Taranto, l'assunzione viene disposta con l'attribuzione del profilo professionale di "marinaio", parametro 129, in servizio di prova ex R.D. n° 148/1931 della durata di 2 (due) settimane di servizio effettivo.

Eventuali sue dimissioni volontarie prima del termine di scadenza fissato potranno avere effetto solo dopo 30 (trenta) giorni la formale accettazione dell'Azienda. Nel caso di mancato rispetto del termine sarà applicata una penale pari al compenso corrispondente ai giorni di mancato preavviso.

Lei avrà il compito di svolgere l'attività di "marinaio" a bordo di una delle due motonavi aziendali, con vincolo di subordinazione e dipendenza gerarchica direttamente dal Comandante della motonave.

Il trattamento normativo spettante è quello riveniente dal CCNL Autoferrotranvieri - Internavigatori (settore navigazione lagunare); in particolare la retribuzione mensile dovuta, da corrispondersi per le mensilità di durata del contratto, oltre che per i ratei delle mensilità aggiuntive (13^a e 14^a), sarà costituita dalle seguenti voci:

- Retribuzione tabellare	€	742,88
- C.A.U.	€	43,89
- Indennità di mensa	€	16,53
- Indennità di contingenza + E.D.R.	€	530,19
- T.D.R.	€	38,07



oltre le indennità variabili rivenienti dal CCNL di categoria applicato.

Il suo orario di lavoro è fissato in 39 ore settimanali, con una media giornaliera di 6,30 ore, su un ciclo lavorativo di 17 settimane, così come previsto dall'art. 22 dell'A.N. 27/11/2000 e dall'accordo aziendale vigente. La prestazione lavorativa sarà effettuata nei turni e negli orari che le saranno tempestivamente comunicati.

Lei maturerà i giorni di ferie, oltre alle festività soppresse cadenti nel periodo lavorativo, così come indicate dalle disposizioni contrattuali vigenti.

L'AMAT ha facoltà di recedere anticipatamente dal contratto, ai sensi di legge, per giusta causa o giustificato motivo, ovvero qualora nel comportamento dell'agente siano accertati rilevanti violazioni disciplinari previste dal CCNL.

Per tutto quanto non espressamente stabilito e pattuito, saranno applicate le disposizioni contenute negli AA.NN. 27/11/2000 e 18/11/2004, nel verbale dell'8 ottobre 2002 sottoscritto dalle Organizzazioni datoriali ASSTRA e ANAV con le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL e UIL-TRASPORTI, nel D.Leg.vo n° 368/2001, e successive modifiche ed integrazioni, nonché nel R.D. n° 148/1931 e nei regolamenti aziendali, in quanto applicabili.

Il numero di matricola aziendale a Lei attribuito è: 1'852.

La presente dovrà essere firmata per accettazione.

Il Direttore Generale
(Ing. Giovanni Mathecchia)

Per accettazione
(Sig. Peluso Luigi)

Peluso Luigi
Peluso Luigi

[Signature]



L' A.M.A.T. S.p.A., in persona del Presidente del C.d.A. e legale rappresentante pro-tempore, Ing. Giuseppe Casatello, per la specifica incombenza rappresentata dal Direttore Generale, Ing. Giovanni Matichecchia, munito dei poteri rivenienti dall'allegata lettera di delega del 01/07/2009 a firma del medesimo Presidente, prot. n° 12'559, dichiara che con il Sig. Peluso Luigi, nato a Taranto il 05/04/1960, sono intercorsi precedenti contratti di lavoro a termine nei periodi di seguito indicati:



❖ dal 01/10/2003	al 30/09/2005	per un totale di 2 (due) anni 0 (zero) mesi 9 (nove) giorni
❖ dal 22/02/2006	al 30/09/2006	per un totale di ² 40 (zero) anni 7 (sette) mesi 11 (undici) giorni
❖ dal 31/05/2007	al 20/09/2007	per un totale di 0 (zero) anni 3 (tre) mesi 23 (ventitrè) giorni
❖ dal 11/04/2008	al 20/09/2008	per un totale di 0 (zero) anni 5 (cinque) mesi 13 (tredici) giorni
per un totale di 3 (tre) anni ⁴ 24 (quattro) mesi 26 (ventisei) giorni.		

La società dichiara, altresì, che l'assunzione a termine è operata nel rispetto della percentuale di utilizzo del contratto a termine di cui all'art. 2 A CCNL autoferrotranviari 2004-2007 pari al 20%.

Il Sig. Peluso Luigi, reso edotto del contenuto dell'art. 5, comma 4 bis del Decreto Legislativo 368/2001, come modificato dalla legge n° 247/2007, e degli effetti che ne conseguono, dichiara di prestare il proprio consenso alla deroga del limite massimo di 36 mesi ed alla stipulazione di un nuovo contratto di lavoro a termine avente durata dal 3 luglio 2009 al 20 settembre 2009.

Le parti dichiarano che le mansioni da svolgere nel corso del nuovo contratto sono equivalenti a quelle di marinaio, par. 129 ex CCNL Autoferrotranviari – Internavigatori svolte nel corso dei precedenti contratti a termine.

La stipula del presente contratto avviene presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Taranto, alla presenza del Dott. Roberto Solito, Responsabile Politiche ^{Lavoro} Sociali, ed alla presenza del



rappresentante sindacale Sig. Portulano Rodolfo in qualità di RSA della FIT CISL di Taranto
cui il lavoratore conferisce mandato di assistenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 comma
4 bis del Decreto Legislativo 368/2001, come modificato dalla legge n° 247/2007.

Al presente è allegato il contratto individuale che costituisce parte integrante.



L'AZIENDA

IL LAVORATORE

03/07/09 → 20/09/09

312254

SEDE

SEDE

SEDE

Oggetto: RICHIESTA CERTIFICATO

Il sottoscritto Pawso Luigi, dipendente di
codesta Azienda con qualifica di: ex ARMANA, con la
presente

CHIEDE

il rilascio di un certificato:

- ☐ di dipendenza
☐ I.N.P.S.
☐ I.N.A.I.L. per visita collegiale
☐ dimostrativo della retribuzione
☒ FOA - A# / 86-88

Prot. N. 57122
Del 27 SET 2009
P. PRESIDENTE ☐
DG. DIRETTORE GENERALE ☐
DA. DIRETTORE AMMINISTRATIVO ☐
DT. DIRETTORE TECNICO ☐
UE. ESERCIZIO MOVIMENTO ☐
UAG. AFFARI GEN. PR. SINISTRI ☐
UA. ACQUISTI / CONTRATTI ☐
UC. CONTABILITA' / BILANCIO ☐
UI. INFORMATICA ☐
UP. PERSONALE / RET. UZIONI ☒
UT. TECNICO ☐
UPT. PRODOTTI TRAFFICO ☐
URG. RAGIONERIA / ECONOMATO ☐
STQ. STAFF ☐

In attesa si porgono distinti saluti.

Taranto, li 22.09.2009

L'Agente

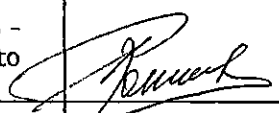
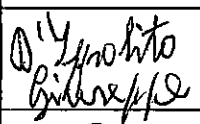
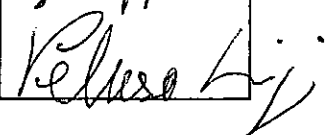
P.R.
Pawso Luigi 12/02/2010

Pawso Luigi

Taranto, lì 16.9.2009

Spett.le
CAPITANERIA DI PORTO DI
TARANTO

Per l'aggiornamento matricolare si comunica che a decorrere dal
21.9.2009 vengono sbarcati i seguenti marittimi:

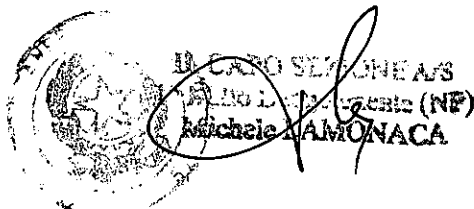
Cognome e Nome	Luogo e data di nascita	CAP e residenza	Qualifica a bordo	Matricola e Compartimento	Firma
Tommasi Elio TMM LEI 52A21 B413E	Calimera (LE) 21.1.1952	74029 Talsano - TA Via Europa, 198	Comandante	13133/1a Taranto	
Randazzo Enrico RND NRC 47R27 E573V	Licata (AG) 27.10.1947	Via Papa Giov. XXIII, 5 74027 S. Giorgio J.	Direttore di macchina	13433 - Taranto	
Sebastio Cosimo SBS CSM 60H08 L049J	Taranto 8.6.1960	Via Macchivelli, ed L 74100 Taranto	Marinaio	13155 - Taranto	
D'Ippolito Giuseppe DPP GPP 60A26 L049P	Taranto 26.1.1960	Viale P. Nenni, T/4 74100 Taranto	Marinaio	9373 - Taranto	
Peluso Luigi PLS LGU 60D05L049O	Taranto 05.04.1960	P.le 2 giugno, P. VI 74100 Taranto	Marinaio	13396 - Taranto	

Al citati marittimi saranno riconosciute entro il 31.10.2009 le competenze spettanti per le prestazioni svolte nel corrente mese di settembre.

Visto per l'inoltro al Ministero dei Trasporti e
della Navigazione
Centro Elettronico - 00100 ROMA

IL COMANDANTE o ARMATORE
Ing. Giovanni Matichecchia

V° L'AUTORITA' MARITTIMA



21 SET. 2009

RICEVUTA

Codice comunicazione : 1407309200308361

Data invio : 21/09/2009 8.08.00

Protocollo n. 308361 del : 21/09/2009

Modello UNIFICATO - LAV

Protocollo n. 308361 del 21/09/2009

Sezione 1 - Datore di Lavoro

Codice fiscale	00146330733	P.Iva	00146330733
Denominazione	A.M.A.T. SPA		
Azienda artigiana	No	Azienda agricola	No
Natura giuridica	Società per azioni		
Ateco '02	49.39.09 - Altre attività di trasporti terrestri d...		
Comune sede legale	L049-TARANTO	C.A.P.	74100
Indirizzo sede legale	VIA CESARE BATTISTI, 657		
Telefono sede legale	0997356208	Fax sede legale	0997794247
E-mail sede legale	picchi@amat.ta.it		
Comune sede di lavoro	L049-TARANTO	C.A.P. sede di lavoro	74100
Indirizzo sede di lavoro	VIA CESARE BATTISTI, 657		
Telefono sede di lavoro	0997356208	Fax sede operativa	0997794247
E-mail sede di lavoro	picchi@amat.ta.it		

Sezione 2 - Lavoratore

Codice fiscale	PLSLGU60D05L049O	Sesso	M
Cognome	PELUSO	Nome	LUIGI
Numero libro matricola			
Comune di nascita	L049-TARANTO	Data di nascita	05/04/1960
Cittadinanza	ITA-ITALIA	Tipo documento	
Motivo permesso di soggiorno		Numero documento	
Data richiesta permesso di soggiorno		Scadenza permesso	
Comune residenza	L049-TARANTO	CAP residenza	74100
Indirizzo residenza	PIAZZALE DUE GIUGNO N. 5 PAL. 3/13		
Comune domicilio	L049-TARANTO	CAP domicilio	74100
Indirizzo di domicilio	VIALE DUE GIUGNO, 5		
Livello istruzione	20 - LICENZA MEDIA		

Sezione 4 - Rapporto di lavoro

Data inizio rapporto	03/07/2009	Data fine rapporto	20/09/2009
Ente previdenziale	INPS	Codice Ente Previdenziale	INPS
P.A.T. INAIL	7102123020	Socio lavoratore	No

Agevolazioni	-		
Tipologia contrattuale	LAVORO A TEMPO DETERMINATO		
Tipo Orario	TEMPO PIENO	Ore settimanali medie	39
Qualifica professionale (ISTAT)	MARINAI DI COPERTA		
Mansione	MARINAIO		
Contratto collettivo applicato	C.c.n.l. degli autoferrofilotranvieri e internavigatori		
Livello Inquadramento	129	Tipo lavorazione	
Legge 68 data nulla osta/convenzione		Legge 68 numero atto	
Retribuzione/Compenso		Giornate lavorative previste	

Cessazione

Data cessazione	20/09/2009	Causa	AL - ALTRO
------------------------	------------	--------------	------------

Sezione 5 - Dati Invio

Data invio	21/09/2009 8.08.00
-------------------	--------------------

Soggetto che effettua la comunicazione - E-mail	CASATELLO GIUSEPPE picchi@amat.ta.it	Codice fiscale soggetto attuatore	CSTGPP35P03E815Q
---	---	--	------------------

Assunzione per cause di forza maggiore	No	Descrizione causa di forza maggiore	
---	----	--	--

NOTE

Prot. az. n° 12'559/UP

Taranto, 01/07/2009

Al Direttore Generale
Ing. Giovanni Matichecchia
SEDE

Oggetto: atto di delega.

Io sottoscritto Ing. Giuseppe Casatello, Presidente pro – tempore dell'AMAT S.p.A., con sede in Taranto, Via C. Battisti - 657, con la presente

DELEGO

L' Ing. Giovanni Matichecchia – Direttore Generale - a rappresentarmi in data odierna dinnanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro di Taranto in occasione della sottoscrizione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 comma 4 bis del Decreto Legislativo 368/2001, come modificato dalla legge n° 247/2007, di un nuovo contratto di lavoro a termine (dal 03/07/2009 al 20/09/2009) con il Sig. Peluso Luigi, nato a Taranto il 05/04/1960, con l'attribuzione allo stesso delle profilo professionale di marinaio, par. 129, ex CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori .

IL PRESIDENTE
(Ing. Giuseppe Casatello)



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(Art. 47 DPR n° 445/2000)

Il sottoscritto ISLUSSO LUIGI, nato a TARANTO
(prov. TA) il 05.04.1960 e residente a TARANTO
(prov. TA) in Via PIAZZALE S. CROCE POCO VI

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del DPR 445 del 28/12/2000

DICHIARA

Che nell'anno di calendario in corso, nel periodo precedente la data di assunzione con contratto a

termine presso l'AMAT S.p.A., avente decorrenza dal 3 07 09
(giorno) (mese) (anno)

1 - non ha usufruito di alcun giorno di malattia indennizzati dall'INPS.

2 - di aver usufruito di n° 2 giorni di malattia indennizzati dall'INPS.

Dichiaro di essere informato che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della Legge n° 675/96, i dati raccolti saranno trattati esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione è resa.

Taranto, _____

Il Dichiarante

Luigi IsluSSo

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI
(Art. 46 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000)

Il sottoscritto PSILOS LUIGI
(cognome) (nome)
nato a SARANNO (SA) il 05.04.1960
residente a SARANNO (SA) in Via PIAZZALE S. CUGENNO. PASCO VIC

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

D I C H I A R A

Di essere nato a SARANNO (SA) il 05.04.1960
Di essere residente a SARANNO
Di essere cittadino italiano
Di godere dei diritti civili e politici
Di essere in possesso del titolo di studio _____

Di essere in possesso della patente di guida di categoria _____ con il relativo certificato di abilitazione professionale _____ in corso di validità

Di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa

Di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali.

Dichiaro di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 della legge 675/96 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

SARANNO
(luogo e data)

IL DICHIARANTE

Luigi Psiilos

La presente dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma e sostituisce a tutti gli effetti le normali certificazioni richieste o destinate ad una pubblica amministrazione nonché ai gestori di pubblici servizi e ai privati che vi consentono.



Oggetto: Informativa ai dipendenti ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/2003

Desideriamo informarLa che il D.lgs. n. 196 del 30/06/2003 prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. In adempimento della normativa indicata, tale trattamento sarà effettuato nel rispetto dei diritti e delle libertà e dei principi di semplificazione, armonizzazione ed efficacia delle modalità previste per il loro esercizio da parte degli interessati.

In relazione agli obblighi previsti per i titolari del trattamento (art. 2 d.lgs. 196/2003 recante "disposizioni per la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali"), si riporta di seguito l'informativa di cui all'oggetto.

1. **Il titolare del trattamento** è A.M.A.T. S.p.A. nella persona del Presidente pro-tempore del Consiglio di Amministrazione, in qualità di legale rappresentante.

Il titolare del trattamento, tenuto a fornire un'esauriente informativa in relazione alla raccolta ed all'utilizzo dei dati personali, fa presente che i dati sono raccolti presso gli interessati (sia in occasione della stipula del contratto di lavoro che in costanza del rapporto di lavoro) e presso terzi (ad esempio, in occasione dell'invio al datore di lavoro di certificazioni sanitarie da parte di medici o Istituti assicurativi).

2. **Il responsabile del trattamento** è: Responsabile dell'Area Personale.

3. **Finalità del trattamento dati**

Il trattamento dei dati personali dei dipendenti è effettuato dall'azienda per l'assolvimento degli obblighi derivanti dalle norme di legge e di contratto che regolano il rapporto di lavoro. In particolare il trattamento dei dati personali è indispensabile per poter assolvere l'obbligo di corrispondere la retribuzione, di versare i contributi previdenziali, di svolgere il ruolo di sostituto d'imposta e di consentire, a favore dei dipendenti, il godimento di tutti gli altri istituti contrattuali e legali. I dati trattati riguardano:

- a) notizie anagrafiche (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, domicilio, stato di famiglia);
- b) dati relativi al rapporto di lavoro (numero di matricola, titolo di studio, inquadramento, qualifica, retribuzione, anzianità di servizio, infortuni professionali, certificati medici, attestanti lo stato di malattia per la fruizione del relativo trattamento, le altre certificazioni sanitarie e visite mediche effettuate ai sensi di norme di legge o di contratto collettivo, accertamenti e valutazione delle caratteristiche professionali e personali e del conseguimento degli obiettivi in relazione alle politiche di sviluppo, provvedimenti disciplinari, assegno alimentare, partecipazione agli scioperi, partecipazione alle assemblee durante l'orario di lavoro, partecipazione alle elezioni di organismi rappresentativi dei lavoratori);
- c) dati relativi alle iscrizioni sindacali ai fini delle relative trattenute;
- d) dati relativi alla copertura di incarichi sindacali ai fini dell'applicazione della normativa sull'aspettativa e sui permessi sindacali;
- e) dati relativi alla copertura di cariche pubbliche elettive ai fini del godimento dei diritti previsti per legge;
- f) dati relativi alla iscrizione al circolo aziendale;
- g) dati relativi all'iscrizione al fondo di previdenza integrativa del settore.

4. Modalità del trattamento dati

Tali dati sono raccolti e registrati in modo lecito e secondo correttezza per le finalità sopra indicate e sono trattati anche con l'ausilio di sistemi informatici e di apposite banche dati in termini non incompatibili con tali scopi. A tal fine è cura dell'azienda far accedere a tali trattamenti solo personale competente a ciò abilitato ed espressamente incaricato (addetti all'Ufficio Personale e Retribuzioni), nonché utilizzare dati esatti e aggiornati, pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e successivamente trattati. Si precisa, inoltre, che:

- a) i dati sono conservati in una forma che consente l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti e successivamente trattati. I dati, oltre ad essere conservati in forma cartacea, sono immessi in un sistema informatico basato su Server Windows 2003 in rete locale; la banca dati è gestita dal Software SISPAC e l'accesso è consentito solo agli incaricati del trattamento previa immissione di nome utente e password;

- b) tutte le elaborazioni sono effettuate all'interno dell'azienda ad opera di personale dipendente
- c) tutti i dati, compresi quelli residenti su PC, sono protetti da accessi non autorizzati;
- d) la protezione si basa su tecniche standard di identificazione dell'operatore mediante chiave individuale con password obbligatoria;
- e) sono previsti, in generale, livelli di accesso differenziati.

5. Comunicazioni di dati

Le comunicazioni di dati a soggetti esterni all'azienda avvengono in base a norme di legge, tranne alcune che, invece, avvengono con il consenso del dipendente (ad esempio circoli ricreativi, fondi integrativi sanitari aziendali, fondi di previdenza complementare). La comunicazione e la diffusione dei dati personali sono effettuate in base agli obblighi previsti dalla legge, dal contratto collettivo, nonché da specifiche deleghe conferite dagli interessati (ad esempio accredito dello stipendio presso banche, versamento di una quota della retribuzione a compagnie di assicurazione, ecc.). In relazione a ciò i dati personali sono comunicati agli Enti previdenziali, Ministero delle Finanze, Assicurazioni, Istituti di credito. Tali enti o organismi sono essi stessi titolari del trattamento dei dati personali loro trasmessi. I dati personali sono altresì comunicati alle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L. e diffusi solo nelle ipotesi e con le modalità previste dalla vigente normativa contrattuale. Viene altresì effettuata la diffusione dei dati personali mediante compilazione dell'elenco degli elettori in occasione delle elezioni RSU e indizione di referendum e mediante affissione di un comunicato nei casi previsti dagli accordi contrattuali. In forma anonima i dati in possesso dell'azienda costituiscono altresì, oggetto di comunicazione e diffusione ad Enti ed Istituti (quali ad esempio ISTAT) per finalità di ricerca scientifica o di statistica o a scopo divulgativo ed informativo della opinione pubblica.

6. Non è previsto il trattamento di dati all'esterno

7. Natura obbligatoria del conferimento dei dati ed eventuali conseguenze del rifiuto di rispondere

In relazione alle suddette finalità, il conferimento dei dati personali da parte del singolo dipendente ha natura obbligatoria, trattandosi di disposizioni di legge o contrattuali. Peraltro, va evidenziato che per fruire di alcuni istituti contrattuali (come ad esempio benefici di natura assistenziale e sociale) o di misure garantite dalla legge (tutela della maternità, tutela dell'handicap), che si fondano sul verificarsi di una determinata situazione, il lavoratore dovrà ovviamente comunicare i relativi dati, supportati dalla documentazione richiesta; ne consegue che un eventuale rifiuto di rendere note tali notizie impedisce all'azienda l'esecuzione di alcune prestazioni a carico suo e/o agli enti previdenziali, assistenziali e assicurativi. Analogamente il conferimento dei dati ai punti c) d) ed e) del punto 3, è indispensabile per fruire di quanto previsto dal contratto collettivo di lavoro e non è richiesto il consenso ai sensi dell'art. 24 del d.lgs 196/2003.

8. Diritti dell'interessato

Il dipendente interessato al trattamento ha diritto di esercitare i diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo 196/2003 di cui in calce è riportato il testo.

**Decreto legislativo
n.196/2003, Art. 7. Diritto di
accesso ai dati personali ed
altri diritti**

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

Il Presidente
(Ing. Giuseppe Casatello)

FIRMATO

Per presa visione (il dipendente)

[Firma]

Pagina riservata alla prima fotografia
page reserved for the first photograph of the holder

ASSISTENTE AMM.VO CONTILE

Marcello Contile

	1	2	3	4	5
0					
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					



MODULARIO
ex Mar. Merc. 192



Mod. 5
Art. 220 Reg. C.N.
Model 5

CAPITANERIA DI PORTO TARANTO
MARINA MERCANTILE ITALIANA
ITALIAN MERCHANT MARINE
LIBRETTO DI NAVIGAZIONE
NAVIGATION - CARD

per la gente di mare di (1)..... TRAMA categoria
for the seafarers of (1)..... TRAMA category
di TRAMA
holder TRAMA
nato TARANTO prov. TA il 5 Aprile 1960
place of birth TARANTO country TA date of birth 5 Aprile 1960
numero atto di nascita 564 cittadino ITALIANO
number of birth certificate 564 citizenship ITALIANO
domiciliato a TARANTO
domicile TARANTO
iscritto nelle matricole di (2).....
entered in the registers of the seafarers at (2).....
a norma di (3) Art. 119 in qualità di POZZO
according to (3) Art. 119 in capacity of POZZO
al n. 13396 codice fiscale PLSLQ060065L049C
number 13396 fiscal code PLSLQ060065L049C

CONTRASSEGNI
personal descriptions

statura 172 gruppo sanguigno.....
height 172 blood group.....
occhi CASSANI sesso MASCHILE
colour of eyes CASSANI sex MASCHILE
segni particolari TACCA
distinguishing marks TACCA

Il presente libretto consta di pagine..... ed è stato rilasciato
this card consists of pages..... and is released
il 30.9.60 per (4) SEMPER PISS CATEGORIA del
on 30.9.60 for 3100 32 48 Il Comandante del Porto
The officer in command of the port

(1) (2) Indicare la categoria (1) e l'ufficio (2) in lettere maiuscole su apposito timbro.
category and office shall be indicated in capital letters by stamp
(3) Indicare se: (art. 119 I o III comma Codice Navigazione)
indicate whether: (art. 119 I o III comma Codice Navigazione)
(4) Indicare se: a) prima immatricolazione b) provenienza dalle matricole
indicate whether: a) first registration b) transfer from the registers
di numero categoria
of number category

**Pagina riservata alle annotazioni
della Cassa Nazionale per la Previdenza Marinara**

Page to be reserved for the notes
of the National Institute for the Maritime Security

Titoli professionali ed abilitazioni successive conseguite
(artt. 243 n. 1 e 301 Regolamento)
qualifiche e autorizzazioni diverse

Professional titles and subsequent qualifications
any other licences and authorizations

MATR. n. 13396 DESSA

13.1.1 CONDOTTINO PCC

16.1.1 23.6.1986

ANNO 1986 30.8.2008

MATR. n. 13396 DESSA

13.1.1 CONDOTTINO

16.1.1 23.6.1986

ANNO 1986 30.8.2008

MATR. n. 13396 DESSA

13.1.1 CONDOTTINO 25.1.1986

16.1.1 23.6.1986

ANNO 1986 30.8.2008

Titoli professionali ed abilitazioni successive conseguite
(artt. 243 n. 1 e 301 Regolamento)
qualifiche e autorizzazioni diverse

Professional titles and subsequent qualifications
any other licences and authorizations

13396

Upd'are u f.e.r.l.

کتابخانه عمومی مسجد جامع کربلا

25-DEC-1962

30.4 2008 - 1

10-10-1964

Attestazioni di benemeritenze civili e militari (art. 243 n. 2 Regolamento)

civil and military acknowledgments, honors and decorations



MINISTERO DELLA SANITÀ

UFFICIO DI SANITÀ MARITTIMA ED AEREA

SERVIZIO ASSISTENZA SANITARIA AI NAVIGANTI

DI TORINO

il 3/11/58

CERTIFICATO DI VISITA BIENNALE

(art. 3 della Legge 28-10-1962, n. 1602)

Rilasciato al Sig. PELUSO LUIGI Tessera N.

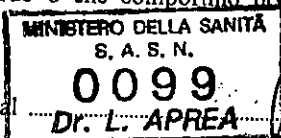
iscritto al n. 13386 delle matricole della gente di mare

della Capitaneria di Porto di TORINO
Ufficio Circondariale Marittimo

Qualifica tenuta presente ai fini della visita MOSSO

Esito della visita: visitato il suddetto marittimo ed effettuati gli esami di cui alla Legge 28 ottobre 1962, n. 1602, in relazione al R. D. L. 14 dicembre 1933, n. 1773, il sottoscritto certifica, agli effetti ivi previsti, che il marittimo ha udito, vista e percezione di colori (1) soddisfacenti e non risulta affetto da malattie di natura tale che lo rendano non idoneo al servizio di bordo o che comportino dei rischi per la salute dell'altro personale di bordo.

Il presente certificato è valido fino al



Timbro e firma del medico

(1) N.B. - La percezione dei colori deve essere soddisfacente per il personale dei servizi di coperta ad eccezione del personale specializzato la cui attitudine al lavoro non è suscettibile di essere diminuita per il daltonismo (art. 4 della Legge n. 1602/1962).



MINISTERO DELLA SALUTE
SERVIZI ASSISTENZA SANITARIA AI NAVIGANTI

☐ Ambulatorio SASN di ☐ Medico fiduciario di **TORONTO**

CERTIFICATO DI VISITA PREVENTIVA D'IMBARCO

validità giorni tre dalla data del rilascio

Feriale ☒ Prefestivo ☐ Festivo ☐

Cognome e nome: **PERLUSO CULGI**

C.F. **PERLUSO CULGI** Nato a **TORONTO** prov. **SL**

Residente a **TORONTO** Via **IL GIUGNO** n. **3**

Matricola **13396** Compartimento **TORONTO** Categoria **P** Qualifica **Marinero**

Tessera n. Reg./A.S.L. di appartenenza **SL**

da imbarcarsi sulla nave **SOCIALI DMT** il/...../..... Armatore

Turno Generale SI ☐ NO ☐

Esercita pesca costiera locale e ravvicinata SI ☐ NO ☐

Il sottoscritto, ammonito a nulla occultare, dichiara di non accusare disturbi di alcuna specie e di sentirsi in condizioni fisiche tali da prestare incondizionato servizio a bordo e che nessun provvedimento d'inibizione all'imbarco è stato adottato nei suoi confronti. Dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, di non usufruire attualmente di assistenza sanitaria indennizzata dall'IPSEMA. Dichiara inoltre di essere informato che:

- l'assistenza sanitaria è assicurata all'Italia e all'estero dal Ministero della salute per tutto il periodo di malattia contratta durante l'imbarco;
- il personale navigante marittimo ha diritto, nelle zone sprovviste di ambulatori a gestione diretta dal Ministero della salute o di medici fiduciari, di accedere ai presidi e servizi di assistenza di qualsiasi azienda sanitaria locale, nel cui territorio si trovi per ragioni di servizio ai sensi del 2° comma dell'art. 6 del D.P.R. 31/07/80 n. 620;
- copia del presente certificato, sarà trasmesso alla A.S.L. di appartenenza, qualora ne ricorrano le circostanze, ai fini della sospensione dagli elenchi degli iscritti dell'A.S.L. medesima.
- la reinscrizione nei suddetti elenchi dovrà essere effettuata su iniziativa del marittimo stesso, con decorrenza dalla data dello sbarco.

firma del marittimo: **Perlus Culgi**

GIUDIZIO DEL MEDICO

Il marittimo è dichiarato ☒ ABILE ☐ INABILE

Il marittimo

firma **Perlus Culgi**
li **30/6** 20**98**



Il medico del SASN

timbro e firma

Copia per il datore di lavoro

Oggetto : Consenso al trattamento dei dati personali

Spett.le
A.M.A.T. S.p.A.
Via Cesare Battisti, 657
TARANTO

Acquisite le informazioni di cui all'art 13 D.lgs n. 196/2003

Il/la sottoscritto/a PSUSSO LUIGImatr.n 1859 in servizio/alle dipendenze di A.M.A.T. S.p.A.

- presta il suo consenso al trattamento dei dati personali ai fini indicati nella suddetta informativa
- presta il suo consenso per la comunicazione dei dati personali per le finalità ed ai soggetti dell'informativa.
- presta il suo consenso per la diffusione dei dati personali per le finalità e nell'ambito dell'informativa

In fede

.....
Luogo e data

TARANTO

Firma leggibile

Luigi Psusso

Prot. az. n° 12550...../UP

TARANTO, 30.06.2009

Egr.
Dr. Luciano Aprea
Via Cavallotti, 82
74100 TARANTO

e p.c. Al Sig.
Peluso Luigi

Fax n° 099/4527471

OGGETTO: Richiesta visita medica preventiva d'imbarco

Secondo gli accordi telefonici già intercorsi, si comunica che oggi, 30/06/2009, alle ore 16:00, il signor Peluso Luigi si presenterà presso il Suo studio per essere sottoposto alla visita medica preventiva, in previsione dell'imminente imbarco sulle nostre Motonavi CLODIA o ADRIA:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	COMPARTIMENTO	MATRICOLA
Peluso Luigi (05/04/1960)	Marinaio	Taranto	3100

Distinti saluti

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Giovanni Matichecchia)

 * P. 01
 * RAPPORTINO
 * 30-GIU-2009 MAR 16:03
 *
 * PER: AMAT spa TARANTO 0997794247
 *
 * TRASM.
 *
 * DATA INIZIO DESTINATARIO TEMPO TX PAGINE TIPO NOTE MNR. DP
 * 30-GIU 16:03 45" 1 TRASM. FAX OK 937
 *
 * TOTALE: 45S PAGINE: 1
 *



Prot. az. n° 18550/UP

TARANTO, 30.06.2009

Egr.
 Dr. Luciano Aprea
 Via Cavallotti, 82
 74100 TARANTO
 e p.c. Al Sig.
Peluso Luigi

Fax n° 099/4527471

OGGETTO: Richiesta visita medica preventiva d'imbarco

Secondo gli accordi telefonici già intercorsi, si comunica che oggi, 30/06/2009, alle ore 16:00, il signor Peluso Luigi si presenterà presso il Suo studio per essere sottoposto alla visita medica preventiva, in previsione dell'imminente imbarco sulle nostre Motonavi CLODIA o ADRIA:

--	--	--	--

Taranto, lì 3.7.2009

Alla Capitaneria di porto
di TARANTO

Oggetto: richiesta di imbarco a bordo della m/n Clodia.

Per l'aggiornamento matricolare si comunica che a decorrere dal 3.7.2009 sulle mm/nn denominate "CLODIA" ed ADRIA, armatore AMAT di Taranto, di T.S.L. 154,55, iscritte, rispettivamente, al n° VE 8360 e VE 8363 dei Registri Navi Minori e Galleggianti del Compartimento Marittimo di Venezia, apparato motore 2X200, abilitato alla navigazione NAZIONALE LOCALE Trasporto Passeggeri, sarà **imbarcato** il seguente marittimo:

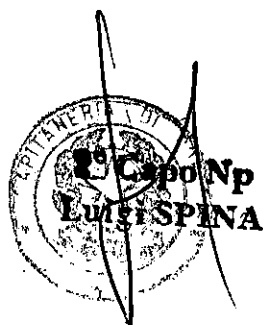
Cognome e Nome	Luogo e data di nascita	CAP e residenza	Qualifica a bordo	Matricola e Compartimento
Peluso Luigi PLS LGU 60D05L0490	Taranto 05.04.1960	P.le 2 giugno, Q.re Paolo VI 74100 Taranto	Marinaio	13396 - Taranto

IL RAPPRESENTANTE ARMATORIALE
(Ing. Giovanni Matichecchia)

Visto per l'inoltro al
Ministero dei Trasporti e della Navigazione
Centro Elettronico - 00100 ROMA

L'AUTORITA' MARITTIMA

10-3 1116 2000



N. 344 d'Ordine (convenzione)

N. 9188 di Repertorio (atti)

Capitaneria di Porto del Compartimento Marittimo di Taranto

CONVENZIONE DI ARRUOLAMENTO A TEMPO DETERMINATO

2° Capo Np

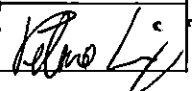
Luigi SPINA

L'anno 2009, il giorno 3 del mese di LUGLIO, innanzi a noi

Ufficiale di porto delegato dal Sig. Comandante di Porto a ricevere le Convenzioni di arruolamento, presenti i testimoni, si è presentato l'ing. Giovanni Matichecchia, in qualità di Direttore Generale dell'AMAT, azienda con sede in Taranto, via C. Battisti n. 657, Armatrice delle navi denominate CLODIA ed ADRIA, di T.S.L. 155.54, iscritte presso il Compartimento Marittimo di Venezia rispettivamente al n. VE 8360 e VE 8363, e la persona appresso indicata, la quale, dovendo far parte dell'equipaggio delle mm/nn CLODIA ed ADRIA, dichiara di arruolarsi ai patti ed alle condizioni stabiliti dal CCNL Autoferrotranvieri – internavigatori, con attuazione della classificazione del personale lagunare (giusto accordo del 24.5.2007 sottoscritto tra AMAT e le rappresentanze sindacali del settore marittimo).

La presente convenzione è stipulata per il periodo **(3.7.2009 – 20.9.2009)**

Le parti contraenti hanno dichiarato a noi Uff. le di Porto delegato dal Comandante del Porto, di rinunciare concordemente ed esplicitamente alla presenza di testimoni per la stipulazione del presente atto.

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita	CAP e residenza	Qualifica a bordo	Matricola e Compartimento	Firma
Peluso Luigi PLS LGU 60D05L0490	Taranto 05.04.1960	P.le 2 giugno, P. VI 74100 Taranto	Marinaio	13396 - Taranto	

ESENTE DALLE IMPOSTE DI BOLLO E DI REGISTRO GIUSTA D.L. 16.11.1994 N.630 ART.50 COMMA2 E D.L. 30.12.1997 N.457 CONVERTITO IN L. IL 27. 05.1998 N.30 ART. 9 QUATER COMMA 2.

Data lettura delle norme del detto contratto collettivo, che, ad ogni fine ed effetto si intendono come testualmente riprodotte nella presente convenzione, e data altresì lettura di quest'ultima, le parti l'hanno pienamente confermata, sottoscrivendo con noi e i testimoni presenti all'atto

L'ARMATORE
Ing. Giovanni Matichecchia

L'AUTORITA' MARITTIMA



2° Capo Np
Luigi SPINA

Luigi Spina
2° Capo M°

Luigi Spina
2° Capo M°

DICHIARAZIONE IMPOSTA SUL REDDITO DELLE PERSONE FISICHE

2009

Ditta : 1

(art. 23 D.P.R. n. 600/73 e successive modificazioni)

Matr. :

Io sottoscritto **PELUSO LUIGI**

Luogo di nascita **TARANIS** **Provincia** **RA** **Data di nascita** **05.04.60** **Codice fiscale** **PLS LGU 60005 LCH90**

Residente **TARANIS** **Domicilio fiscale all'1/1/2009 (Comune, Prov.)** **PIAZZALE L. GUGNO PARCO VI.**

Dipendente/Collaboratore della ditta **Azienda per la Mobilità nell'Area d** **Stato civile** **CONIUGATO** **Titolo di studio**

Prima iscrizione alla previdenza obbligatoria successiva all'1/1/2007: **Sì:** ☐ **No:** ☐

Se sì, indicare la data: ¹

Sotto la mia responsabilità DICHIARO di aver diritto per il periodo di imposta alle seguenti detrazioni dall'imposta lorda ²

☒ **LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI** ³ (contrassegnare le caselle che interessano):

Per i contribuenti con un reddito complessivo non superiore a 8.000 euro nel periodo d'imposta (con rapporto di lavoro inferiore all'anno): ⁴

Detrazione minima raggiunta al periodo di lavoro nell'anno: ☐ **Detrazione minima NON raggiunta al periodo di lavoro nell'anno:** ☐

☒ **CONIUGE** ⁵ (i dati anagrafici e il codice fiscale DEVONO SEMPRE essere indicati; se il coniuge è a carico, compilare anche i campi "Num. mesi a carico" e "Dal mese / Al mese"):

Cognome e nome Luogo - (PR) - Data di nascita	Codice fiscale	N. mesi a carico	Dal mese / Al mese
PERASSI MARTINA TARANTO 3.2.63	PER ASSI 63B43 LCH9X	12	7/9-2009

☒ **FIGLI A CARICO:** ⁶

Cognome e nome Luogo - (PR) - Data di nascita	Codice fiscale	N. mesi a carico	Dal mese / Al mese	al 100%	al 50%	Disabile
PELUSO TARANTO 9-6-1992	PLS PNC 92H49 LCH9Z	12	7-9	X		
FRANCESCA						
PELUSO TARANTO 12-01-2009	PLS C5H QRA12 LCH9C	12	7-9	X		
COSIMO						

Indicare se manca l'altro genitore: ⁷ ☐

Ulteriore detrazione (per i genitori con almeno 4 figli a carico): ⁸

ALTRI FAMILIARI A CARICO: ⁹

Cognome e nome Luogo - (PR) - Data di nascita	Codice fiscale	N. mesi a carico	Dal mese / Al mese	% di spetanza

REDDITO COMPLESSIVO DICHIARATO per l'attribuzione delle detrazioni dall'imposta lorda: € _____

(Se il reddito complessivo dichiarato risulterà inferiore a quello di lavoro, in sede di conguaglio sarà applicato quello di lavoro)

ALTRI REDDITI DICHIARATI, diversi da quelli di lavoro, per l'attribuzione delle detrazioni: € _____ (In alternativa alla precedente opzione).

APPLICAZIONE ALIQUOTA IRPEF PIÙ ELEVATA: % _____

(Al fine di evitare che l'imposta dovuta in sede di conguaglio sia troppo elevata).

NON RESTITUZIONE DEL CREDITO IRPEF RISULTANTE DAL CONGUAGLIO: ☐

DICHIARO

☐ di avere avuto nell'anno un precedente rapporto di lavoro (oppure) ☐ di non avere avuto nell'anno un precedente rapporto di lavoro.

☐ di non essere pensionato (oppure) ☐ di essere pensionato Cat. _____ N. _____ ¹⁰

CHIEDO

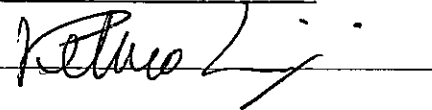
☐ di tenere conto anche dei redditi di lavoro dipendente e/o assimilati, percepiti nel corso di precedenti rapporti intrattenuti. A tal fine MI IMPEGNO a consegnare il CUD del/i precedente/i datore/i entro i termini di legge.

Consapevole degli obblighi di legge, mi impegno a comunicare tempestivamente eventuali variazioni alla situazione sopra dichiarata.

DATA

TARANIS, 30.06.2009

FIRMA DEL DICHIARANTE



Il sottoscritto Pisano Luigi
chiede a codesto Ufficio di voler disporre, con decorrenza immediata, il
pagamento di tutti gli emolumenti, a qualsiasi titolo a lui dovuti, con
la seguente modalità:

☐ presso lo sportello del tesoriere;

☐ tramite emissione di assegni circolari;

☒ con accredito sul c/c n. _____ presso Banca Pisa
IBAN: IT 62 @ 07601 15800 000050022565

Il sottoscritto dichiara, pertanto, che, a tutti gli effet-
ti, cessa di avere validità l'accredito sul c/c n. _____ intrat-
tenuto sino ad oggi con _____

TARANTO li, 03.07.2009

In fede

Pisano Luigi

RICEVUTA

Codice comunicazione : **1407309200215086**Data invio : **01/07/2009 13.21.00**Protocollo n. **215086** del : **01/07/2009****Modello UNIFICATO - LAV**

Protocollo n. 215086 del 01/07/2009

Sezione 1 - Datore di Lavoro

Codice fiscale	00146330733	P.Iva	00146330733
Denominazione	A.M.A.T. SPA		
Azienda artigiana	No	Azienda agricola	No
Natura giuridica	Società per azioni		
Ateco '02	49.39.09 - Altre attività di trasporti terrestri d...		
Comune sede legale	L049-TARANTO	C.A.P.	74100
Indirizzo sede legale	VIA CESARE BATTISTI, 657		
Telefono sede legale	0997356208	Fax sede legale	0997794247
E-mail sede legale	picchi@amat.ta.it		
Comune sede di lavoro	L049-TARANTO	C.A.P. sede di lavoro	74100
Indirizzo sede di lavoro	VIA CESARE BATTISTI, 657		
Telefono sede di lavoro	0997356208	Fax sede operativa	0997794247
E-mail sede di lavoro	picchi@amat.ta.it		

Sezione 2 - Lavoratore

Codice fiscale	PLSLGU60D05L049O	Sesso	M
Cognome	PELUSO	Nome	LUIGI
Numero libro matricola			
Comune di nascita	L049-TARANTO	Data di nascita	05/04/1960
Cittadinanza	ITA-ITALIA	Tipo documento	
Motivo permesso di soggiorno		Numero documento	
Data richiesta permesso di soggiorno		Scadenza permesso	
Comune residenza	L049-TARANTO	CAP residenza	74100
Indirizzo residenza	PIAZZALE DUE GIUGNO N. 5 PAL. 3/13		
Comune domicilio	L049-TARANTO	CAP domicilio	74100
Indirizzo di domicilio	VIALE DUE GIUGNO, 5		
Livello istruzione	10 - licenza elementare		

Sezione 4 - Rapporto di lavoro

Data inizio rapporto	03/07/2009	Data fine rapporto	20/09/2009
Ente previdenziale	INPS	Codice Ente Previdenziale	INPS
P.A.T. INAIL	7102123020	Socio lavoratore	No
Agevolazioni	-		
Tipologia contrattuale	LAVORO A TEMPO DETERMINATO		
Tipo Orario	TEMPO PIENO	Ore settimanali medie	39
Qualifica professionale (ISTAT)	MARINAI DI COPERTA		
Mansione	MARINAIO		
Contratto collettivo applicato	C.c.n.l. degli autoferrofilotranvieri e internavigatori		
Livello Inquadramento	129	Tipo lavorazione	
Legge 68 data nulla osta/convenzione		Legge 68 numero atto	
Retribuzione/Compenso		Giornate lavorative previste	

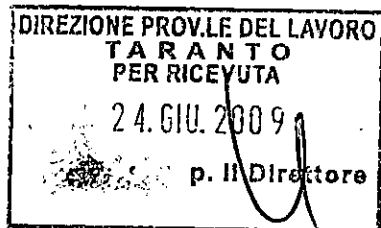
Sezione 5 - Dati Invio

Data invio	01/07/2009 13.21.00		
Soggetto che effettua la comunicazione - E-mail	CASATELLO GIUSEPPE picchi@amat.ta.it	Codice fiscale soggetto attuatore	CSTGPP35P03E815Q
Assunzione per cause di forza maggiore	No	Descrizione causa di forza maggiore	

NOTE

Prot. az. n° 51931 /UP

TARANTO 22 GIU. 2009



e p.c.

Spett.le
~~Commissione di Conciliazione~~
Presso Direzione Provinciale del Lavoro
Via Orazio Flacco
TARANTO

*Servizio Relazione
del Lavoro*

Al Sig. Peluso Luigi
Piazzale 2 Giugno, Quartiere Paolo VI
TARANTO

OGGETTO: Richiesta ~~di conciliazione~~ per sottoscrizione contratto di lavoro a termine

Premesso:

- ❖ che l'AMAT S.p.A. fin dal 2003 ha avviato il servizio estivo di collegamento tra la Città di Taranto e l'Isola di San Pietro, con navigazione delle motonavi in uso in rada ed in condizioni marine definite di "acque tranquille";
- ❖ che con deliberazione n° 618 adottata il 22/05/2007 la Regione Puglia ha riconosciuto al predetto servizio la caratteristica di "servizio minimo";
- ❖ che, nel corso delle precedenti stagioni estive, il personale è stato assunto tramite contratti di lavoro a termine, con applicazione del trattamento normativo ed economico previsto dal CCNL Autoferrotranvieri - settore lagunare;
- ❖ che, per la stagione in corso, il servizio è stato già avviato ed il personale è stato assunto con contratti di lavoro a termine la cui durata, sommata a quella dei contratti precedenti, non supera complessivamente, per ogni singolo lavoratore, i 36 mesi di attività;
- ❖ che, atteso il potenziamento del servizio, è necessario, tuttavia, procedere all'assunzione di una ulteriore unità lavorativa con il profilo professionale di "marinaio" (parametro retributivo 129);
- ❖ che è volontà aziendale assumere il Sig. Peluso Luigi ma lo stesso, in virtù dei contratti di lavoro a termine già intervenuti con questa Società (dal 01/10/2003 al 30/09/2005, dal 22/02/2006 al 30/09/2006, dal 31/05/2007 al 20/09/2007, dall'11/04/2008 al 20/09/2008), ha già totalizzato nel periodo transitorio, con lo svolgimento delle stesse mansioni, i 36 mesi di servizio, pur senza aver maturato, alla luce dei chiarimenti contenuti nella circolare del Ministero del Lavoro n° 13 del 02/05/2008, il diritto alla trasformazione ex lege del contratto;
- ❖ che con interpello del 03/04/2009 inoltrato al competente Ministero del Lavoro questa Società ha sostenuto la natura stagionale dell'attività in questione, onde poter assumere in deroga a quanto previsto dalla L. n° 247/2007;
- ❖ che, tuttavia, il Ministero del Lavoro ha precisato che gli interpelli devono essere richiesti da soggetti aventi rilevanza nazionale;
- ❖ che, pertanto, questa Società a breve chiederà alla propria Associazione di categoria (ASSTRA) di formulare l'interpello in questione;
- ❖ che nelle more, atteso che in deroga alla disciplina in esame è previsto che, nel caso di superamento dei 36 mesi, un nuovo contratto di lavoro a termine possa comunque essere attivato tra gli stessi soggetti per una sola volta e a condizione che la stipula del contratto stesso avvenga presso la competente Direzione Provinciale del lavoro, questa Società

C H I E D E

che codesta Commissione voglia convocare le parti dinanzi a sé per la sottoscrizione del relativo contratto di lavoro a termine.

In resta attesa della convocazione e si inviano distinti saluti

IL PRESIDENTE

(ing. Giuseppe Casatello)