

# AmAt

S.p.A.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

DIPENDENTE

PSLUSO Luigi

MATRICOLA

N.

1803

NAT. A Taranto  
IL 05.04.1960 STATO CIVILE CONIUGATO  
INDIRIZZO PIAZZALE LE GUGNO - 74012 Ugento  
Taranto TEL. \_\_\_\_\_  
VARIATIONE \_\_\_\_\_  
TEL. \_\_\_\_\_  
TITOLO DI STUDIO \_\_\_\_\_  
POSIZIONE MILITARE \_\_\_\_\_  
INVALIDO \_\_\_\_\_ CATEG. \_\_\_\_\_  
PROFUGO PROVENIENTE DA \_\_\_\_\_  
ORFANO \_\_\_\_\_ VEDOVA \_\_\_\_\_  
PENSIONATO \_\_\_\_\_ TESSERA N. \_\_\_\_\_  
CARICHE SINDACALI \_\_\_\_\_

DATA DI ASSUNZIONE 11.04.2008 CATEG. MARINATO  
NULLA OSTA UFF. COLLOC. N. \_\_\_\_\_ DATA \_\_\_\_\_  
DOCUMENTO D'IDENTITÀ \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_  
COMUNE O PREFETTURA \_\_\_\_\_ DATA \_\_\_\_\_  
LIBRETTO DI LAVORO N. \_\_\_\_\_ QUALIFICA \_\_\_\_\_ CAT. \_\_\_\_\_  
COMUNE \_\_\_\_\_ DATA \_\_\_\_\_  
☐ LICENZIAMENTO ☐ DIMISSIONI DATA \_\_\_\_\_  
MOTIVO \_\_\_\_\_  
DATA COMUNICAZIONE UFF. COLLOCAMENTO \_\_\_\_\_  
DOCUMENTI RESTITUITI \_\_\_\_\_  
DATA RESTITUZIONE DOCUMENTI \_\_\_\_\_  
FIRMA \_\_\_\_\_

[illegible]

## CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE A TEMPO PIENO

Con la presente scrittura privata, redatta in duplice originale tra

**l'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.)**, in persona del Presidente del C d A, nonché legale rappresentante pro-tempore, Ing Giuseppe Casatello, in forza dei poteri attribuitigli dallo Statuto Sociale

**E**

il Sig **Peluso Luigi**, nato a Taranto il 05/04/1960 ed ivi residente alla Via Di Palma, n°123 (codice fiscale PLS LGU 60D05 L0490)

### P R E M E S S O

- che con deliberazione n° 618 adottata il 22/05/2007 la Regione Puglia ha accolto l'istanza dell'AMAT S.p.A., riconoscendo il servizio stagionale estivo di collegamento con l'Isola di San Pietro quale servizio minimo su cui poter accordare le previste compensazioni regionali,
- che in data 28 maggio 2007 è stato sottoscritto tra l'AMAT ed il Comune di Taranto il relativo contratto di servizio, che disciplina i rapporti tra il Comune e la Società in relazione all'esercizio del servizio di trasporto pubblico locale con modalità marittima,
- che tale servizio ha durata stagionale e viene offerto tramite le due motonavi denominate "Clodia" ed "Adria", entrambe concesse in locazione all'AMAT dalla ACTV di Venezia,
- che, a seguito di accordi intercorsi anche con la Marina Militare, il servizio offerto collegherà la città di Taranto, con partenza dal Piazzale Democrate, e l'isola di San Pietro,
- che per la gestione del servizio occorre procedere all'assunzione di un equipaggio, composto da un capitano, da un direttore di macchina e da almeno due marinai,
- che in relazione alla tipologia del servizio reso, in rada ed in condizioni marine definite "acque tranquille", con verbale di accordo del 24/05/2007, depositato presso la competente Capitaneria di Porto di Taranto ed allegato alla relativa convenzione di arruolamento, è stato stabilito in sede sindacale che al personale da imbarcare deve essere applicato il CCNL Autoferrotranvieri - Internavigatori, con attuazione della classificazione relativa al personale lagunare,
- che il Sig Peluso è in possesso del Foglio di Ricognizione per le persone della Gente di Mare di terza categoria e più specificatamente dell'abilitazione professionale di "Mozzo",
- che, nel caso di specie, si ravvisa la sussistenza dei presupposti di cui al D Leg vo n° 368/2001,

tutto ciò premesso,

### SI STIPULA

il presente contratto di lavoro a termine a tempo pieno, in applicazione dall'art 2, lett a) dell'A N 18/11/2004, che ha integrato la disciplina di cui al D Leg vo n° 368/2001, secondo i termini di seguito indicati

- a) Il presente contratto di lavoro a termine decorre dall'**11/04/2008** e scadrà il **20/09/2008**. Alla predetta data, in mancanza di espressa proroga, il rapporto di lavoro dovrà considerarsi risolto ad ogni effetto, contrattuale e di legge, senza necessità di preavviso e/o di ulteriore comunicazione. Il contratto è subordinato, alla condizione risolutiva del persistere sia delle condizioni di idoneità specifica del

Sig Peluso, già accertate a seguito di visita preventiva d'imbarco, sia della relativa autorizzazione all'imbarco rilasciata, nel caso di specie, dalla Capitaneria di Porto di Taranto,

- b) in applicazione della classificazione del personale addetto alla navigazione lagunare, l'assunzione viene disposta con l'attribuzione al Sig Peluso del profilo professionale di "marinaio", parametro 129, in servizio di prova ex R D n° 148/1931 della durata di 2 (due) settimane di servizio effettivo,
- c) eventuali dimissioni volontarie del Sig Peluso prima del termine di scadenza fissato potranno avere effetto solo dopo 30 (trenta) giorni la formale accettazione dell'Azienda. Nel caso di mancato rispetto del termine sarà applicata una penale pari al compenso corrispondente ai giorni di mancato preavviso,
- d) il Sig Peluso avrà il compito di svolgere l'attività di "marinaio" a bordo di una delle due motonavi aziendali, con vincolo di subordinazione e dipendenza gerarchica direttamente dal Comandante della motonave,
- e) il trattamento normativo spettante è quello riveniente dal CCNL Autoferrotranvieri - Internavigatori (settore navigazione lagunare), in particolare la retribuzione mensile dovuta, da corrispondersi per le mensilità di durata del contratto, oltre che per i ratei delle mensilità aggiuntive (13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup>), sarà costituita dalle seguenti voci

|                                  |   |        |
|----------------------------------|---|--------|
| Retribuzione tabellare           | € | 698,65 |
| C A U                            | € | 43,89  |
| Indennità di mensa               | € | 16,53  |
| Indennità di contingenza + E D R | € | 530,19 |
| T D R                            | € | 38,07  |

oltre le indennità variabili rivenienti dal CCNL di categoria applicato,

- f) l'orario di lavoro è fissato in 39 ore settimanali, con una media giornaliera di 6,30 ore, su un ciclo lavorativo di 17 settimane, così come previsto dall'art 22 dell'A N 27/11/2000 e dall'accordo aziendale vigente. La prestazione lavorativa sarà effettuata nei turni e negli orari che saranno definiti dall'A M A T S p A e che saranno tempestivamente comunicati all'interessato,
- g) Il Sig Peluso si impegna a garantire la sua reperibilità, assicurando e garantendo la sua prestazione lavorativa, qualora vi siano particolari esigenze, senza però pregiudicare il rispetto delle norme contrattuali e di legge in materia di orario di lavoro,
- h) il Sig Peluso maturerà i giorni di ferie, oltre alle festività sopprese cadenti nel periodo lavorativo, così come indicate dalle disposizioni vigenti,
- i) l'Azienda ha facoltà di recedere anticipatamente dal contratto, ai sensi di legge, per giusta causa o giustificato motivo, ovvero qualora nel comportamento dell'agente siano accertati rilevanti violazioni disciplinari,
- j) per tutto quanto non espressamente stabilito e pattuito, le parti si riportano alle disposizioni contenute negli AA NN 27/11/2000 e 18/11/2004, nel verbale dell'8 ottobre 2002 sottoscritto dalle Organizzazioni datoriali ASSTRA e ANAV con le OO SS FILT-CGIL, FIT-CISL e UIL-TRASPORTI, nel D Leg vo n° 368/2001, e successive modifiche ed integrazioni, nonché nel R D n° 148/1931 e nei regolamenti aziendali e a tutte le norme del Codice della Navigazione, in quanto applicabili,
- k) Il numero di matricola aziendale attribuito al Sig Peluso è **1803**  
Taranto, lì

Il Marinaio  
(Sig Luigi Peluso)

Il Presidente dell'AMAT S p A  
(Ing Giuseppe Casatello)



## CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE A TEMPO PIENO

Con la presente scrittura privata, redatta in duplice originale tra

**l'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.)**, in persona del Presidente del C.d.A., nonché legale rappresentante pro-tempore, Ing. Giuseppe Casatello, in forza dei poteri attribuitigli dallo Statuto Sociale

**il Sig. Peluso Luigi**, nato a Taranto il 05/04/1960 ed ivi residente alla Via Di Palma, n° 123 (codice fiscale PLS LGU 60D05 L0490)

### P R E M E S S O

- che con deliberazione n° 618 adottata il 22/05/2007 la Regione Puglia ha accolto l'istanza dell'AMAT S.p.A., riconoscendo il servizio stagionale estivo di collegamento con l'Isola di San Pietro quale servizio minimo su cui poter accordare le previste compensazioni regionali,
  - che in data 28 maggio 2007 è stato sottoscritto tra l'AMAT ed il Comune di Taranto il relativo contratto di servizio, che disciplina i rapporti tra il Comune e la Società in relazione all'esercizio del servizio di trasporto pubblico locale con modalità marittima,
  - che tale servizio ha durata stagionale e viene offerto tramite le due motonavi denominate "Clodia" ed "Adria", entrambe concesse in locazione all'AMAT dalla ACTV di Venezia,
  - che, a seguito di accordi intercorsi anche con la Marina Militare, il servizio offerto collegherà la città di Taranto, con partenza dal Piazzale Democrite, e l'Isola di San Pietro;
  - che, per la gestione del servizio occorre procedere all'assunzione di un equipaggio, composto da un capitano, da un direttore di macchina e da almeno due marinai,
  - che in relazione alla tipologia del servizio reso, in rada ed in condizioni marine definite "acque tranquille", con verbale di accordo del 24/05/2007, depositato presso la competente Capitaneria di Porto di Taranto ed allegato alla relativa convenzione di arruolamento, è stato stabilito in sede sindacale che al personale da imbarcare deve essere applicato il CCNL Autoferrotranvieri - Internavigatori, con attuazione della classificazione relativa al personale lagunare,
  - che il Sig. Peluso è in possesso del Foglio di Ricognizione per le persone della Gente di Mare di terza categoria e più specificatamente dell'abilitazione professionale di "Mozzo",
  - che, nel caso di specie, si ravvisa la sussistenza dei presupposti di cui al D. Leg. vo n° 368/2001;
- tutto ciò premesso,

### SI STIPULA

il presente contratto di lavoro a termine a tempo pieno, in applicazione dall'art. 2, lett. a) dell'A.N. 18/11/2004, che ha integrato la disciplina di cui al D. Leg. vo n° 368/2001, secondo i termini di seguito indicati.

- a) Il presente contratto di lavoro a termine decorre dall'**11/04/2008** e scadrà il **20/09/2008**. Alla predetta data, in mancanza di espressa proroga, il rapporto di lavoro dovrà considerarsi risolto ad ogni effetto, contrattuale e di legge, senza necessità di preavviso e/o di ulteriore comunicazione. Il contratto è subordinato, alla condizione risolutiva del persistere sia delle condizioni di idoneità specifica del

Sig Peluso, già accertate a seguito di visita preventiva d'imbarco, sia della relativa autorizzazione all'imbarco rilasciata, nel caso di specie, dalla Capitaneria di Porto di Taranto;

- b) in applicazione della classificazione del personale addetto alla navigazione lagunare, l'assunzione viene disposta con l'attribuzione al Sig. Peluso del profilo professionale di "marinaio", parametro 129, in servizio di prova ex R D n° 148/1931 della durata di 2 (due) settimane di servizio effettivo,
- c) eventuali dimissioni volontarie del Sig. Peluso prima del termine di scadenza fissato potranno avere effetto solo dopo 30 (trenta) giorni la formale accettazione dell'Azienda. Nel caso di mancato rispetto del termine sarà applicata una penale pari al compenso corrispondente ai giorni di mancato preavviso,
- d) il Sig. Peluso avrà il compito di svolgere l'attività di "marinaio" a bordo di una delle due motonavi aziendali, con vincolo di subordinazione e dipendenza gerarchica direttamente dal Comandante della motonave,
- e) il trattamento normativo spettante è quello riveniente dal CCNL Autoferrotranvieri - Internavigatori (settore navigazione lagunare), in particolare la retribuzione mensile dovuta, da corrispondersi per le mensilità di durata del contratto, oltre che per i ratei delle mensilità aggiuntive (13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup>), sarà costituita dalle seguenti voci

|                                  |   |        |
|----------------------------------|---|--------|
| Retribuzione tabellare           | € | 698,65 |
| C.A.U.                           | € | 43,89  |
| Indennità di mensa               | € | 16,53  |
| Indennità di contingenza + E.D R | € | 530,19 |
| T D R.                           | € | 38,07  |

oltre le indennità variabili rivenienti dal CCNL di categoria applicato,

- f) l'orario di lavoro è fissato in 39 ore settimanali, con una media giornaliera di 6,30 ore, su un ciclo lavorativo di 17 settimane, così come previsto dall'art 22 dell'A.N. 27/11/2000 e dall'accordo aziendale vigente. La prestazione lavorativa sarà effettuata nei turni e negli orari che saranno definiti dall'AMAT S.p.A. e che saranno tempestivamente comunicati all'interessato;
- g) Il Sig. Peluso si impegna a garantire la sua reperibilità, assicurando e garantendo la sua prestazione lavorativa, qualora vi siano particolari esigenze, senza però pregiudicare il rispetto delle norme contrattuali e di legge in materia di orario di lavoro,
- h) il Sig. Peluso maturerà i giorni di ferie, oltre alle festività sopprese cadenti nel periodo lavorativo, così come indicate dalle disposizioni vigenti,
- i) l'Azienda ha facoltà di recedere anticipatamente dal contratto, ai sensi di legge, per giusta causa o giustificato motivo, ovvero qualora nel comportamento dell'agente, siano accertati rilevanti violazioni disciplinari,
- j) per tutto quanto non espressamente stabilito e pattuito, le parti si riportano alle disposizioni contenute negli AA NN 27/11/2000 e 18/11/2004, nel verbale dell'8 ottobre 2002 sottoscritto dalle Organizzazioni datoriali ASSTRA e ANAV con le OO SS FILT-CGIL, FIT-CISL e UIL-TRASPORTI, nel D Leg vo n° 368/2001, e successive modifiche ed integrazioni, nonché nel R D n° 148/1931 e nei regolamenti aziendali e a tutte le norme del Codice della Navigazione, in quanto applicabili,

k) Il numero di matricola aziendale attribuito al Sig. Peluso è **1803**  
Taranto, lì

Il Marinaio  
(Sig. Luigi Peluso)

Il Presidente dell'AMAT S.p.A.  
(Ing. Giuseppe Casatello)

S E U E

Il sottoscritto FELUSO LUIGI  
chiede a codesto Ufficio di voler disporre, con decorrenza immediata, il  
pagamento di tutti gli emolumenti, a qualsiasi titolo a lui dovuti, con  
la seguente modalità

☐ presso lo sportello del tesoriere,

☐ tramite emissione di assegni circolari,

☒ con accredito sul c/c n. 000050022505 presso Poste

Il sottoscritto dichiara, pertanto, che, a tutti gli effet-  
ti, cessa di avere validità l'accredito sul c/c n.                      intrat-  
tenuto sino ad oggi con                     

TARANTO li,                     

AB1= 07001

CAB= 15800

CIN= 01

In fede

**SCELTA PER LA DESTINAZIONE DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO***(articolo 8, comma 7, decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252)***MODULO PER I LAVORATORI ASSUNTI DOPO IL 31 DICEMBRE 2006**

Il/La sottoscritto/a **PELUSO LUIGI**  
 nato/a a **TARANTO** il **05.04.60**, codice fiscale **PLS LGV60005 L0490**,  
 dipendente del **ANAS S.p.A. - TARANTO**

*In caso di mancata compilazione e consegna del presente modulo entro sei mesi dalla data di assunzione, il trattamento di fine rapporto che matura dal mese successivo alla scadenza di tale termine, verrà destinato integralmente alla forma pensionistica complementare individuata ai sensi dell'articolo 8, comma 7, lettera b) del decreto legislativo n. 252/2005*

**Compilare solo la sezione alla quale il lavoratore appartiene**

**SEZIONE 1**

**Per i lavoratori iscritti alla previdenza obbligatoria in data successiva al 28 aprile 1993**

con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005

**DISPONE**

- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto venga integralmente conferito, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare  
 alla quale il sottoscritto ha aderito in data / / ,

Allega copia del modulo di adesione

- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile (1)

**SEZIONE 2**

**Per i lavoratori, iscritti alla previdenza obbligatoria in data antecedente al 29 aprile 1993, ai quali si applichino accordi o contratti collettivi che prevedano il conferimento del trattamento di fine rapporto ad una forma pensionistica complementare**

con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005

**DISPONE**

- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile, (1)

- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto venga conferito nella misura del % prevista dai vigenti accordi o contratti collettivi, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare  
 alla quale il sottoscritto ha aderito in data / / , fermo restando che la quota residua di TFR continuerà ad essere regolata secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile, (2)

Allega copia del modulo di adesione

- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto venga integralmente conferito, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare  
 alla quale il sottoscritto ha aderito in data / /

Allega copia del modulo di adesione

### SEZIONE 3

**Per i lavoratori, iscritti alla previdenza obbligatoria in data antecedente al 29 aprile 1993, ai quali non si applichino accordi o contratti collettivi che prevedano il conferimento del trattamento di fine rapporto ad una forma pensionistica complementare**

con la presente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del decreto legislativo n. 252/2005

#### DISPONE

- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto non venga destinato ad una forma pensionistica complementare e continui dunque ad essere regolato secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile, (1)
- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto venga conferito nella misura del \_\_\_\_\_ % (3) a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare \_\_\_\_\_, alla quale il sottoscritto ha aderito in data \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_, fermo restando che la quota residua di TFR continuerà ad essere regolata secondo le previsioni dell'articolo 2120 del codice civile, (2)

Allega copia del modulo di adesione

- ☐ che il proprio trattamento di fine rapporto venga integralmente conferito, a decorrere dalla data della presente, alla seguente forma pensionistica complementare \_\_\_\_\_, alla quale il sottoscritto ha aderito in data \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_,

Allega copia del modulo di adesione

(1) Per i lavoratori occupati presso datori di lavoro che abbiano alle proprie dipendenze almeno 50 addetti, il TFR viene versato al Fondo istituito presso la Tesoreria dello Stato e gestito dall'INPS, che assicura le stesse prestazioni previste dall'articolo 2120 codice civile

(2) Per i lavoratori occupati presso datori di lavoro che abbiano alle proprie dipendenze almeno 50 addetti, il TFR residuo viene versato al Fondo istituito presso la Tesoreria dello Stato e gestito dall'INPS che assicura le stesse prestazioni previste dall'articolo 2120 codice civile

(3) Tale misura non può essere inferiore al 50%

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma leggibile)

*Una copia del presente modulo e' controfirmata dal datore di lavoro e rilasciata al lavoratore per ricevuta*

**Oggetto : Consenso al trattamento dei dati personali**

Spett.le  
A M A T S p A  
Via Cesare Battisti, 657  
T A R A N T O

Acquisite le informazioni di cui all'art 13 D lgs n° 196/2003

Il/la sottoscritto/a RSUSO LUIGI matr. n° \_\_\_\_\_ in servizio/alle dipendenze di A M A T S p A

- presta il suo consenso al trattamento dei dati personali ai fini indicati nella suddetta informativa
- presta il suo consenso per la comunicazione dei dati personali per le finalità ed ai soggetti dell'informativa
- presta il suo consenso per la diffusione dei dati personali per le finalità e nell'ambito dell'informativa

In fede

Luogo e data

TARANTO,

Firma leggibile

- b) tutte le elaborazioni sono effettuate all'interno dell'azienda ad opera di personale dipendente
- c) tutti i dati, compresi quelli residenti su PC, sono protetti da accessi non autorizzati,
- d) la protezione si basa su tecniche standard di identificazione dell'operatore mediante chiave individuale con password obbligatoria,
- e) sono previsti, in generale, livelli di accesso differenziati

**5 Comunicazioni di dati**

Le comunicazioni di dati a soggetti esterni all'azienda avvengono in base a norme di legge, tranne alcune che, invece, avvengono con il consenso del dipendente (ad esempio circoli ricreativi, fondi integrativi sanitari aziendali, fondi di previdenza complementare). La comunicazione e la diffusione dei dati personali sono effettuate in base agli obblighi previsti dalla legge, dal contratto collettivo, nonché da specifiche deleghe conferite dagli interessati (ad esempio accredito dello stipendio presso banche, versamento di una quota della retribuzione a compagnie di assicurazione, ecc.). In relazione a ciò i dati personali sono comunicati agli Enti previdenziali, Ministero delle Finanze, Assicurazioni, Istituti di credito. Tali enti o organismi sono essi stessi titolari del trattamento dei dati personali loro trasmessi. I dati personali sono altresì comunicati alle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L. e diffusi solo nelle ipotesi e con le modalità previste dalla vigente normativa contrattuale. Viene altresì effettuata la diffusione dei dati personali mediante compilazione dell'elenco degli elettori in occasione delle elezioni RSU e indizione di referendum e mediante affissione di un comunicato nei casi previsti dagli accordi contrattuali. In forma anonima i dati in possesso dell'azienda costituiscono altresì, oggetto di comunicazione e diffusione ad Enti ed Istituti (quali ad esempio ISTAT) per finalità di ricerca scientifica o di statistica o a scopo divulgativo ed informativo della opinione pubblica.

**6 Non è previsto il trattamento di dati all'esterno**

**7 Natura obbligatoria del conferimento dei dati ed eventuali conseguenze del rifiuto di rispondere**

In relazione alle suddette finalità, il conferimento dei dati personali da parte del singolo dipendente ha natura obbligatoria, trattandosi di disposizioni di legge o contrattuali. Peraltro, va evidenziato che per fruire di alcuni istituti contrattuali (come ad esempio benefici di natura assistenziale e sociale) o di misure garantite dalla legge (tutela della maternità, tutela dell'handicap), che si fondano sul verificarsi di una determinata situazione, il lavoratore dovrà ovviamente comunicare i relativi dati, supportati dalla documentazione richiesta, né consegue che un eventuale rifiuto di rendere note tali notizie impedisce all'azienda l'esecuzione di alcune prestazioni a carico suo e/o agli enti previdenziali, assistenziali e assicurativi. Analogamente il conferimento dei dati ai punti c) d) ed e) del punto 3, è indispensabile per fruire di quanto previsto dal contratto collettivo di lavoro e non è richiesto il consenso ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 196/2003.

**8 Diritti dell'interessato**

Il dipendente interessato al trattamento ha diritto di esercitare i diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo 196/2003 di cui in calce è riportato il testo

**Decreto legislativo  
n. 196/2003, Art. 7. Diritto di  
accesso ai dati personali ed  
altri diritti**

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

Il Presidente  
(Ing. Giuseppe Casatello)

FIRMATO

Per presa visione (il dipendente)

**Oggetto: Informativa ai dipendenti ai sensi dell'art. 13 D.lgs 196/2003**

Desideriamo informarLa che il D.lgs n. 196 del 30/06/2003 prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. In adempimento della normativa indicata, tale trattamento sarà effettuato nel rispetto dei diritti e delle libertà e dei principi di semplificazione, armonizzazione ed efficacia delle modalità previste per il loro esercizio da parte degli interessati.

In relazione agli obblighi previsti per i titolari del trattamento (art. 2 del D.lgs 196/2003 recante "disposizioni per la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali"), si riporta di seguito l'informativa di cui all'oggetto.

1. Il titolare del trattamento è A.M.A.T. S.p.A., nella persona del Presidente pro-tempore del Consiglio di Amministrazione, in qualità di legale rappresentante.

Il titolare del trattamento, tenuto a fornire un'esauriente informativa in relazione alla raccolta ed all'utilizzo dei dati personali, fa presente che i dati sono raccolti presso gli interessati (sia in occasione della stipula del contratto di lavoro che in costanza del rapporto di lavoro) e presso terzi (ad esempio, in occasione dell'invio al datore di lavoro di certificazioni sanitarie da parte di medici o istituti assicurativi).

2. Il responsabile del trattamento è Responsabile dell'Area Personale.

3. Finalità del trattamento dati

Il trattamento dei dati personali dei dipendenti è effettuato dall'azienda per l'assolvimento degli obblighi derivanti dalle norme di legge e di contratto che regolano il rapporto di lavoro.

In particolare il trattamento dei dati personali è indispensabile per poter assolvere l'obbligo di corrispondere la retribuzione, di versare i contributi previdenziali, di svolgere il ruolo di sostituto d'imposta e di consentire, a favore dei dipendenti, il godimento di tutti gli altri istituti contrattuali e legali. I dati trattati riguardano:

a) notizie anagrafiche (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, domicilio, stato di famiglia);

b) dati relativi al rapporto di lavoro (numero di matricola, titolo di studio, inquadramento, qualifica, retribuzione, anzianità di servizio, infortuni professionali, certificati medici attestanti lo stato di malattia per la fruizione del relativo trattamento, le altre certificazioni sanitarie, le visite mediche effettuate ai sensi di norme di legge o di contratto collettivo, accertamenti e valutazione delle caratteristiche professionali e personali e del conseguimento degli obiettivi in relazione alle politiche di sviluppo, provvedimenti disciplinari, assegno alimentare, partecipazione agli scioperi, partecipazione alle assemblee durante l'orario di lavoro, partecipazione alle elezioni di organismi rappresentativi dei lavoratori);

c) dati relativi alle iscrizioni sindacali ai fini delle relative trattenute;

d) dati relativi alla copertura di incarichi sindacali ai fini dell'applicazione della normativa sull'aspettativa e sui permessi sindacali;

e) dati relativi alla copertura di cariche pubbliche elettive ai fini del godimento dei diritti previsti per legge;

f) dati relativi alla iscrizione al circolo aziendale;

g) dati relativi all'iscrizione al fondo di previdenza integrativa del settore.

4. Modalità del trattamento dati

Tali dati sono raccolti e registrati in modo lecito e secondo correttezza per le finalità sopra indicate e sono trattati anche con l'ausilio di sistemi informatici e di apposite banche dati in termini non incompatibili con tali scopi. A tal fine è cura dell'azienda far accedere a tali trattamenti solo personale competente a ciò, abilitato ed espressamente incaricato (addetti all'Ufficio Personale e Retribuzioni), nonché utilizzare dati esatti e aggiornati, pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e successivamente trattati. Si precisa, inoltre, che:

a) i dati sono conservati in una forma che consente l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti e successivamente trattati. I dati, oltre ad essere conservati in forma cartacea, sono immessi in un sistema informatico basato su Server Windows 2003 in rete locale, la banca dati è gestita dal Software SISPAC e l'accesso è consentito solo agli incaricati del trattamento previa immissione di nome utente e password,

Taranto, li

Corrispondenza prot n° \_\_\_\_\_UP

Egr Sig  
DIRETTORE  
S E D E

**OGGETTO** Consenso all'effettuazione di lavoro straordinario ex art 5 del D lgs n°  
66/2003, come modificato dal D lgs 19 luglio 2004 n° 213

Con riferimento alla norma citata in oggetto, il  
sottoscritto SELUSO LUIGI, nato a Taranto il  
05 04 1960 dipendente di codesta Società con il profilo professionale di  
PIANALLO, manifesta formalmente il proprio  
consenso all'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario

La presente dichiarazione di consenso avrà efficacia sino ad eventuale,  
formale, revoca della stessa

In fede

\_\_\_\_\_

## DICHIARAZIONE IMPOSTA SUL REDDITO DELLE PERSONE FISICHE

2008

Ditta 1

(art. 23 DPR n. 600/73 e successive modificazioni)

Io sottoscritto **PIRUSO** **ALBERTO**

**Luogo di nascita** **PARANO** **Provincia** **DA** **Data di nascita** **05.04.60** **Codice fiscale** **PLSLGV60A05 LOHP0**

**Residente** **PARANO** **Domicilio fiscale all'1/1/2008 (Comune, Prov.)** **PIZZARIS e CUGENNO - PARANO**

**Dipendente/Collaboratore della ditta** **Azienda per la Mobilità nell'Area d** **Stato civile** **CONIUGATO** **Titolo di studio**

**Prima iscrizione alla previdenza obbligatoria successiva all'1/1/2007** **Sì** ☐ **No** ☐

**Se sì, indicare la data** <sup>1</sup>

**Sotto la mia responsabilità DICHIARO di aver diritto per il periodo di imposta alle seguenti detrazioni dall'imposta lorda**  
(contrassegnare le caselle che interessano)

☐ **LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI** <sup>3</sup>  
Per i contribuenti con un reddito complessivo non superiore a 8 000 euro nel periodo d'imposta (con rapporto di lavoro inferiore all'anno) <sup>4</sup>  
Detrazione minima ragguagliata al periodo di lavoro nell'anno ☐ Detrazione minima NON ragguagliata al periodo di lavoro nell'anno ☐

☐ **CONIUGE** <sup>5</sup> (i dati anagrafici e il codice fiscale DEVONO SEMPRE essere indicati se il coniuge è a carico compilare anche i campi \*Num. mesi a carico e Dal mese / Al mese)

| Cognome e nome<br>Luogo - (PR) - Data di nascita | Codice fiscale | N. mesi a carico | Dal mese / Al mese | al 100% | al 50% | Disabile |
|--------------------------------------------------|----------------|------------------|--------------------|---------|--------|----------|
|                                                  |                |                  |                    |         |        |          |
|                                                  |                |                  |                    |         |        |          |

☐ **FIGLI A CARICO** <sup>6</sup>

| Cognome e nome<br>Luogo - (PR) - Data di nascita | Codice fiscale | N. mesi a carico | Dal mese / Al mese | al 100% | al 50% | Disabile |
|--------------------------------------------------|----------------|------------------|--------------------|---------|--------|----------|
| 1                                                |                |                  |                    |         |        |          |
| 2                                                |                |                  |                    |         |        |          |
| 3                                                |                |                  |                    |         |        |          |
| 4                                                |                |                  |                    |         |        |          |

☐ **Indicare se manca l'altro genitore** <sup>7</sup> ☐

☐ **Ulteriore detrazione (per i genitori con almeno 4 figli a carico)** <sup>8</sup>  
Dal mese \_\_\_\_\_ Al mese \_\_\_\_\_ % spettanza \_\_\_\_\_

☐ **ALTRI FAMILIARI A CARICO** <sup>9</sup>

| Cognome e nome<br>Luogo - (PR) - Data di nascita | Codice fiscale | N. mesi a carico | Dal mese / Al mese | % di spettanza |
|--------------------------------------------------|----------------|------------------|--------------------|----------------|
| 1                                                |                |                  |                    |                |
| 2                                                |                |                  |                    |                |

☐ **REDDITO COMPLESSIVO DICHIARATO** per l'attribuzione delle detrazioni dall'imposta lorda € \_\_\_\_\_  
(Se il reddito complessivo dichiarato risulterà inferiore a quello di lavoro in sede di conguaglio sarà applicato quello di lavoro)

☐ **ALTRI REDDITI DICHIARATI**, diversi da quelli di lavoro per l'attribuzione delle detrazioni € \_\_\_\_\_ (In alternativa alla precedente opzione)

☐ **APPLICAZIONE ALIQUOTA IRPEF PIU' ELEVATA** % \_\_\_\_\_  
(Al fine di evitare che l'imposta dovuta in sede di conguaglio sia troppo elevata)

☐ **NON RESTITUZIONE DEL CREDITO IRPEF RISULTANTE DAL CONGUAGLIO** ☐

## DICHIARO

☐ di avere avuto nell'anno un precedente rapporto di lavoro (oppure) ☐ di non avere avuto nell'anno un precedente rapporto di lavoro

☐ di non essere pensionato (oppure) ☐ di essere pensionato Cat \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_ <sup>10</sup>

## CHIEDO

☐ di tenere conto anche dei redditi di lavoro dipendente e/o assimilati, percepiti nel corso di precedenti rapporti intrattenuti  
A tal fine MI IMPEGNO a consegnare il CUD dell'precedente/i datore/i entro i termini di legge

Consapevole degli obblighi di legge, mi impegno a comunicare tempestivamente eventuali variazioni alla situazione sopra dichiarata

DATA **PARANO**

FIRMA DEL DICHIARANTE \_\_\_\_\_

## DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI

(Art 46 D P R 445 del 28 dicembre 2000)

Il sottoscritto PELUSO (cognome) Luigi (nome)

nato a TARANTO (TA) il 05.04.1960

residente a TARANTO (TA) in Via RAZZA 2 GENOVA 80100 VI

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dell'art 76 del D P R. 445 del 28 dicembre 2000

### D I C H I A R A

Di essere nato a TARANTO (TA) il 05.04.1960

Di essere residente a TARANTO

Di essere cittadino italiano

Di godere dei diritti civili e politici

Di essere in possesso del titolo di studio \_\_\_\_\_

Di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa

Di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali

Dichiaro di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art 10 della legge 675/96 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa

TARANTO  
(luogo e data)

IL DICHIARANTE

La presente dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma e sostituisce a tutti gli effetti le normali certificazioni richieste o destinate ad una pubblica amministrazione nonché ai gestori di pubblici servizi e ai privati che vi consentono

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**  
(Art 47 DPR n° 445/2000)

Il sottoscritto Pisuso Luigi, nato a Taranto  
(prov TA) il 05.04.1960 e residente a Taranto  
(prov TA) in Via MAZZALIS L. CUGGIO - Paolo VI<sup>e</sup> - Taranto

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art 76 del DPR 445 del 28/12/2000

**DICHIARA**

Che nell'anno di calendario in corso, nel periodo precedente la data di assunzione con contratto a termine presso l'AMAT S p A , avente decorrenza dal \_\_\_\_\_  
(giorno) (mese) (anno)

1 – non ha usufruito di alcun giorno di malattia indennizzati dall'INPS

2 – di aver usufruito di n° \_\_\_\_\_ giorni di malattia indennizzati dall'INPS

Dichiaro di essere informato che, ai sensi e per gli effetti dell'art 10 della Legge n° 675/96, i dati raccolti saranno trattati esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione è resa

Taranto, \_\_\_\_\_

Il Dichiarante

\_\_\_\_\_

Prot. az. n° 6655./UP

TARANTO 08 APR. 2008

Egr  
Dr. Luciano Aprea  
Via Cavallotti, 82  
74100 TARANTO

**Fax n° 099/4527471**

**OGGETTO:** Richiesta visite mediche preventive d'imbarco

Secondo gli accordi telefonici già intercorsi, si comunica che il giorno 10/04/2008, alle ore 11 00, si presenteranno presso il Suo studio i signori di seguito indicati, per essere sottoposti alle prescritte visite mediche preventive per l'imbarco sulle nostre Motonavi CLODIA o ADRIA

| COGNOME E NOME     | QUALIFICA             | COMPARTIMENTO   | MATRICOLA | CODICE FISCALE   |
|--------------------|-----------------------|-----------------|-----------|------------------|
| Cammaroto Agostino | Comandante            | Taranto         | 13096/1   | CMMGTN47T15L049T |
| Randazzo Enrico    | Direttore di macchina | Porto Empedocle | 35718     | RNDNRC47R27E573V |
| Paradiso Vincenzo  | Marinaio              | Taranto         | 13158     | PRDVCN55E11L049B |
| Peluso Luigi       | Marinaio              | Taranto         | 3141      | PLSLGU60D05L049O |

Distinti saluti

IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing Giovanni Matichecchia)

\*\*\*\*\*  
 \* P. 01 \*  
 \* RAPPORTINO \*  
 \* 08-APR-2008 MAR 12:23 \*  
 \* PER: AMAT spa TARANTO 0997794247 \*  
 \* TRASM. \*  
 \* DATA INIZIO DESTINATARIO TEMPO TX PAGINE TIPO NOTE MNR. DP \*  
 \* 08-APR 12:23 54" 1 TRASM. FAX OK 184 \*  
 \* TOTALE: 54S PAGINE: 1 \*  
 \*\*\*\*\*

Prot. az. n° 6655 /UP



TARANTO 08 APR. 2008

Egr.  
 Dr. Luciano Aprea  
 Via Cavallotti, 82  
 74100 TARANTO

**Fax n° 099/4527471**

**OGGETTO** Richiesta visite mediche preventive d'imbarco

Secondo gli accordi telefonici già intercorsi, si comunica che il giorno 10/04/2008, alle ore 11:00, si presenteranno presso il Suo studio i signori di seguito indicati, per essere sottoposti alle prescritte visite mediche preventive per l'imbarco sulle nostre Motonavi CLODIA o ADRIA:

| COGNOME E NOME     | QUALIFICA  | COMPARTIMENTO | MATRICOLA | CODICE FISCALE   |
|--------------------|------------|---------------|-----------|------------------|
| Cammaroto Agostino | Comandante | Taranto       | 13096/1   | CMMGTN47T15L049T |