



Taranto,

Spett.
INPS
Ufficio prestazioni a Sostegno del reddito
Via Golfo di Taranto, n. 7/d
74121 Taranto

Al Dipendente
PIERO ROTA
SEDE

Oggetto: provvedimenti di respinto indennizzo del congedo parentale per il giorno 27 febbraio 2022 - prat. n. A6444242

Si riscontra con la presente la Vostra nota indicata in oggetto, al fine di comunicare che, con le prossime retribuzioni, questa Azienda provvederà al recupero delle competenze già erogate al lavoratore e poste a Vostro carico, a titolo di congedo parentale retribuito, per il periodo indicato.

L'importo da recuperare, pari a euro 15,16, sarà restituito tramite il modello UNIFORMI del mese di giugno 2022.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1



Taranto, 31/05/2022

Al dipendente

Nigro Camillo

e p.c.

Al Direttore Tecnico/d'Esercizio

Al Direttore Amministrativo

Area Risorse Umane

Area Esercizio/Sosta

SEDE

OGGETTO: Accoglimento istanza di riduzione oraria da 35 a 34 ore settimanali (dal 1° giugno 2022 al 30 giugno 2022).

Con riferimento alla sua istanza di riduzione dell'orario di lavoro da 35 a 34 ore settimanali, con distribuzione nella fascia oraria mattutina (dalle ore 8:05 alle ore 13:45, secondo la previgente turnazione ciclica), si fa presente che, con nota del 20 aprile scorso, il Medico aziendale ha dichiarato che nel suo caso sussistono i requisiti di cui all'art. 20, comma 11 lett. a) dell'A.N. del 2015, con scadenza al 20 aprile 2023.

Si rappresenta, al riguardo, che, secondo le previsioni contrattuali, le richieste di riduzione dell'orario di lavoro devono essere vagliate dalla Società tenendo conto delle esigenze organizzative e di una serie di criteri in ordine di priorità, nel rispetto delle previsioni della disciplina contrattuale sopra citata.

Detta norma elenca le ipotesi tassative in cui l'Azienda è tenuta a concedere la riduzione dell'orario di lavoro (lavoratore affetto da gravi patologie oncologiche ovvero riduzione dell'orario di lavoro in luogo della fruizione del congedo parentale) e prevede, altresì, che negli altri casi di gravi e comprovate necessità (familiari o personali del lavoratore) la richiesta di riduzione dell'orario di lavoro può essere accolta compatibilmente con le esigenze organizzative, ricorrendo, nelle ipotesi in cui le domande presentate eccedano le disponibilità aziendali, alla scelta tra le varie istanze, secondo una serie di criteri in ordine di priorità.

Si rappresenta che, attualmente, tenuto conto della turnazione del personale della sosta tariffata, il numero massimo delle domande accoglibili per la riduzione dell'orario di lavoro, da parte di lavoratori in possesso del suo stesso profilo professionale di Operatore della mobilità, è pari a 2 (due).

Ad oggi, risultano già accolte due istanze di riduzione oraria da parte di lavoratori aventi il suo stesso profilo ed entrambe sono in scadenza al 30 giugno 2022.

Tuttavia, la sua istanza viene accolta, in deroga, limitatamente al prossimo mese di giugno. Infatti, tenuto conto che Lei non ha accettato l'incremento orario di cui al comunicato di servizio n. 65/2021 e che, secondo la disponibilità aziendale, ha conservato la possibilità di fruire della turnazione di servizio ciclica precedentemente applicata, l'accoglimento della sua istanza comporta, nella sua rotazione oraria settimanale, il venir meno di un solo rientro pomeridiano.

Pertanto, fermo restando il profilo professionale posseduto, il livello di inquadramento e le mansioni contrattualmente previste, dal 1° al 30 giugno 2022, lei potrà rendere la prestazione lavorativa, dal lunedì



al sabato, dalle ore 8:05 alle ore 13:45, per un totale di 34 ore settimanali (con una prestazione oraria pari all'87,18 % dell'orario contrattuale nazionale previsto di 39 ore settimanali) e 147,33 ore mensili, con riproporzionamento della retribuzione dovuta e di tutti gli istituti contrattuali connessi.

Qualora alla scadenza del 30 giugno p.v. dovessero essere rinnovate le istanze di riduzione dell'orario di lavoro attualmente in essere, tutte le domande saranno riesaminate alla luce dei criteri di priorità previsti dall'A.N. del 28/11/2015 e nel rispetto del limite del numero massimo delle istanze accoglibili.

Contrariamente, qualora dopo il 30 giugno p.v. vi dovesse essere capienza rispetto al numero di istanze accoglibili, con successiva nota le sarà comunicata la possibilità di continuare a fruire della riduzione oraria richiesta fino al 20 aprile 2023, quale data di scadenza indicata dal Medico competente per la sussistenza dei relativi requisiti.

La presente dovrà essere restituita debitamente firmata in segno di presa visione.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

Il Lavoratore

(Sig. Nigro Camillo)

Matricola	Cognome	Nome	Codice Fiscale	Netto in busta
0000120875	COLUCCI	FRANCESCO	CLCFNC65B03L049I	20.536,000
0000500510	MARINELLI	PIETRO	MRNPTR55E24L049U	16.658,890
0000170230	PALMISANO	GIUSEPPE	PLMGPP60R05L049Z	10.437,610

23/06/22
Cf



Dettagli richiesta effettuata ai sensi dell'art. 48-bis del D.P.R. 602/73

Identificativo Univoco Richiesta: 202200002060940

Codice Fiscale: PLMGPP60R05L049Z

Identificativo Pagamento: 400/P

Data Inserimento: 23/06/2022 - 9:23

Importo: 10437,61 €

Stato Richiesta: Soggetto non inadempiente

Codice Utente: TAALT0073

Denominazione ente

Pubblica Amministrazione: AZIENDA PER LA MOBILITA' NELL'AREA DI TARANTO S.P.A.

MARINO PISTO
CP

Dettagli richiesta effettuata ai sensi dell'art. 48-bis del D.P.R. 602/73

Identificativo Univoco Richiesta: 202200002060804

Codice Fiscale: MRNPTR55E24L049U

Identificativo Pagamento: 399/P

Data Inserimento: 23/06/2022 - 9:19

Importo: 16658,89 €

Stato Richiesta: Soggetto non inadempiente

Codice Utente: TAALT0073

Denominazione ente

Pubblica Amministrazione: AZIENDA PER LA MOBILITA' NELL'AREA DI TARANTO S.P.A.

Colucci

Chp

Dettagli richiesta effettuata ai sensi dell'art. 48-bis del D.P.R. 602/73

Identificativo Univoco Richiesta: 202200002060435

Codice Fiscale: CLCFNC65B03L049I

Identificativo Pagamento: 398/P

Data Inserimento: 23/06/2022 - 9:08

Importo: 20536,00 €

Stato Richiesta: Soggetto non inadempiente

Codice Utente: TAALT0073

Denominazione ente

Pubblica Amministrazione: AZIENDA PER LA MOBILITA' NELL'AREA DI TARANTO S.P.A.

INIDONEI DEFINITIVI NON RIQUALIFICATI												
N.	Cognome	Nome	Anno di nascita	Età anagrafica (al compimento del mese di nascita)	Data assunzione	Anzianità di servizio (al compimento del mese di assunzione)	profilo professionale e parametro retributivo posseduto	data inidoneità definitiva (medico competente)	data inidoneità definitiva (DM 88/99)	IDONEITA' ACCERTATA DAL MEDICO CON APPOSITA SCHEDA	Destinazione attuale	Comunicazione ex art 2 Legge 270/88 (per patente)
1	Palmarino (assunto nel 1996 a seguito di procedura di mobilità dal CTP, riportata nella casella "data assunzione" l'assunzione convenzionale (iconosciuta)	Giuseppe	05/10/1960	62	10/11/1987	35	Operatore di esercizio 183	15/01/2022	visita da programmare	Capolinea: SI (su tutti i turni) Manovratore: NO Verificatore: NO	In ferie fino al 24 gennaio 2022, successivamente a capolinea (in quiescenza al 30 giugno 2022)	
2	Carino	Emanuele	03/06/1962	60	15/04/1996	26	Operatore di esercizio 183	26-ago-21	22-ago-21	elaborate schede	verifiche	effettuata
3	Morea	Cosimo	14/01/1962	60	15/04/1996	26	Operatore di esercizio 183	26-mag-22	12-mag-22	da elaborare schede	riabbocco	effettuata (N.B. inidoneità seguita ad un periodo di infortunio)
4	Chiaro/ante	Francesco	24/02/1965	57	16/04/1996	26	Operatore di esercizio 183	06/05/2019	10/12/2019	Capolinea: SI Manovratore: NO Verificatore: SI (non adibire il lavoratore a compiti lavorativi che comportino l'esposizione eventuale, anche occasionale, a sostanze chimiche irritanti e polveri. Può svolgere mansioni di addetto alla manutenzione dei parchimetri, attività uffici di direzione, addetto sorveglianza parcheggi, addetto aggiornamento orari paline parchimetri, mansioni impiegatizie)	Inizialmente impiegato al servizio di aggiornamento orari sulle paline alle fermate. Da novembre 2021 è stato destinato presso la Ripartizione Manutenzione Impianti ed Infrastrutture per attività di piccola manutenzione dei parchimetri aziendali, sostituzione e connessa manutenzione delle obliteratrici sul bus, fermo restando, altresì, l'attività di manutenzione delle paline di fermata degli autobus secondo le indicazioni dell'Area Esercizio.	effettuata
5	Schino (assunto in AMAT a seguito cambio 8° giugno 2010, riportata nella casella "data assunzione" l'assunzione convenzionale (iconosciuta presso l'azienda di provenienza)	Michele	23/08/1965	57	04/03/1996	26	Operatore di esercizio 183	18/01/2022	11/10/2021	Capolinea: SI Manovratore: NO Verificatore: SI	VERIFICHE T.V.	effettuata

valutare applicabilità art 5 dell'Accordo aziendale del 10/02/2009

27/10/2021

~~STABROZUE~~
 CARRINO < 130
 < 20
 SCHINO < 14
 < 26

FIXO AL 31/12/21: € 5,50
 OLTRA: € 6,00

CARRINO < 42 => 5,50 € (887)
 < 108 => 6,00 € (888)
 SCHINO < 46 => 5,50 € (887)
 < 74 => 6,00 € (888)



Taranto, 07/06/2022

Spett.li Segreterie aziendali
Fit-CGIL
Fit-CISL
UILTRASPORTI
UGL-Autoferro
Faisa-CISAL
SINAI
LORO SEDI

e, p.c. Al Consiglio di Amministrazione
Al Direttore Tecnico e d'Esercizio
Al Direttore Amministrativo f.f.
Area Risorse Umane
S.E.D.E.

Oggetto: Erogazione al buono pasto al personale inidoneo con 25 anni di anzianità di servizio.

Si riscontrano le richieste pervenute da codeste Spett.li segreterie, in merito alla questione in oggetto, per rappresentare quanto segue.

Secondo le previsioni contenute nel previgente Accordo aziendale del 26 giugno 2013, i destinatari del beneficio in esame erano, oltre al personale di guida, tutti gli altri addetti del TPL, *"fatta eccezione per il personale dichiarato inidoneo (temporaneo o permanente) alle mansioni di origine e non riqualificato (fatti salvi gli Operatori di esercizio dichiarati permanentemente inidonei, in possesso di parametro retributivo almeno pari al 175 e anzianità di servizio superiore a 25 anni, nei limiti numerici delle postazioni ad essi riservati)"*.

Tale principio è stato successivamente trasfuso nel vigente Accordo del 23 marzo 2022 che all'art. 10, avente ad oggetto *"Assegnazione buoni pasto al personale"*, testualmente recita: *"beneficiano dei buoni pasto gli operatori di esercizio permanentemente inidonei alla mansione, ma con parametro pari almeno a 175 e con almeno 25 anni di servizio, i quali non sono soggetti a riqualificazione a condizione che conservino l'idoneità per almeno una delle mansioni previste dal profilo professionale e che, inoltre, vi siano postazioni vacanti in organico relative a tali mansioni residue"*.

La tematica in oggetto, quindi, è strettamente connessa a quella dell'Accordo aziendale del 10 marzo 2009 in materia di personale inidoneo.

Occorre preliminarmente porre in evidenza che, secondo l'art. 5 dell'Accordo del 2009, il beneficio della conservazione del profilo professionale posseduto di Operatore di esercizio



e del parametro retributivo è riconosciuto agli Operatori di esercizio dichiarati definitivamente inidonei alle proprie mansioni quando sono già in possesso del parametro retributivo 175 o 183 e di almeno 25 anni di anzianità di servizio.

In tal caso, fermi restando i previsti limiti organici, è consentito loro il mantenimento del profilo di Operatore di esercizio e del parametro retributivo posseduto, purché gli stessi siano idonei allo svolgimento di altre mansioni previste da detto profilo (quali, a titolo esemplificativo, quelle di verificatore titoli di viaggio, capolinea o di addetto alle manovre).

In sintesi, nello spirito dell'Accordo del 2009, volto a tutelare il personale di guida con maggiore anzianità di servizio, la conservazione del profilo e del parametro nei confronti degli Operatori di esercizio opera soltanto in caso di contestuale e tassativa presenza delle seguenti quattro condizioni:

- l'avvenuta maturazione, al momento della dichiarazione di inidoneità alla mansione specifica, di almeno 25 anni di servizio;
- il possesso, al momento della dichiarazione di inidoneità alla mansione specifica, del parametro retributivo 175 o 183;
- l'accertamento, da parte del Medico aziendale competente, della residua capacità lavorativa allo svolgimento di altre mansioni residue del profilo;
- l'esistenza in organico di postazioni vacanti riservate a tali mansioni.

2

È di tutta evidenza, pertanto, che gli assegnatari dei buoni pasto sono soltanto gli Operatori di esercizio che si trovino nella situazione sopra descritta, con espressa esclusione di tutto il restante personale inidoneo (in via temporanea ovvero definitiva, salvo che non sia stato già riqualificato).

Ulteriore condizione indispensabile prescritta per il riconoscimento dei buoni pasto è, come già rappresentato, il rispetto dei limiti organici.

Come è noto a codeste OO.SS., a seguito dei vari processi di riqualificazione del personale inidoneo, che si sono succeduti negli anni scorsi dopo la sottoscrizione dell'Accordo aziendale del 2009 (da ultimo le riqualificazioni intervenute nel novembre del 2019), ad oggi sono 12 le postazioni di capolinea, manovratore e verificatore occupate stabilmente da personale inidoneo già riqualificato nel profilo di Collaboratore di esercizio, parametro retributivo 129, ovvero beneficiario dell'art. 5 sopra richiamato.

A fronte delle suddette 12 unità, nella pianta organica approvata nel maggio del 2019 a seguito del confronto con tutte le OO.SS., erano previste, invece, n. 11 postazioni di Collaboratore di esercizio riservate ai processi di riqualificazione.

In seguito, con la modifica a stralcio dell'organico, approvata dal Consiglio di Ammini-



strazione il 27 ottobre 2021, il numero del contingente delle postazioni di Collaboratori di esercizio riservate agli Operatori di esercizio inidonei in via definitiva (adibiti stabilmente allo svolgimento delle mansioni residue del profilo) è stato ampliato a 14.

Allo stato, quindi, vi è una eccedenza di 2 postazioni rispetto alle 12 già coperte stabilmente.

Alla luce di quanto sopra, considerato che con l'Accordo aziendale del 23/03/2022 è stata sostanzialmente confermata la disciplina di tale istituto contrattuale e fermo restando che il confronto sul personale inidoneo sarà oggetto di appositi incontri sindacali, l'Area Risorse umane è stata autorizzata, entro i limiti organici delle 14 postazioni previste, e nel rispetto, in capo ai lavoratori interessati, dei requisiti soggettivi sopra descritti, a calcolare e ad assegnare il numero dei buoni pasto spettanti a decorrere dal 27 ottobre 2021 (data di approvazione del vigente organico).

In caso di eccedenza rispetto alle postazioni residue del personale in possesso dei requisiti richiesti, la priorità sarà data dal criterio temporale di acquisizione della inidoneità definitiva alla mansione specifica.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
(Dott. Pietro Carallo)

3

N.	Id. dipendente	Nome dipendente	Id. voce	Descr. voce	Quantità	Giorno	
1	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	27/10/2021	1
2	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	28/10/2021	2
3	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	29/10/2021	3
4	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	30/10/2021	4
5	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	12	01/11/2021	5
6	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	12	02/11/2021	6
7	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	11	03/11/2021	7
8	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	04/11/2021	8
9	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	05/11/2021	9
10	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	07/11/2021	10
11	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	08/11/2021	11
12	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	09/11/2021	12
13	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	11	10/11/2021	13
14	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	11/11/2021	14
15	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	12/11/2021	15
16	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	13/11/2021	16
17	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	15/11/2021	17
18	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	16/11/2021	18
19	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	17/11/2021	19
20	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	18/11/2021	20
21	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	19/11/2021	21
22	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	20/11/2021	22
23	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	22/11/2021	23
24	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	23/11/2021	24
25	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	24/11/2021	25
26	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	28/11/2021	26
27	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	29/11/2021	27
28	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	30/11/2021	28
29	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	01/12/2021	29
30	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	02/12/2021	30
31	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	03/12/2021	31
32	187750	SCHINO MICHELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	04/12/2021	32

33	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 06/12/2021	33
34	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 07/12/2021	34
35	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 09/12/2021	35
36	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 10/12/2021	36
37	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 13/12/2021	37
38	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 14/12/2021	38
39	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 15/12/2021	39
40	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 17/12/2021	40
41	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 19/12/2021	41
42	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 21/12/2021	42
43	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 27/12/2021	43
44	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 28/12/2021	44
45	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 29/12/2021	45
46	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 30/12/2021	46
47	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 07/01/2022	1
48	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 09/01/2022	2
49	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 10/01/2022	3
50	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 11/01/2022	4
51	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 18/01/2022	5
52	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 19/01/2022	6
53	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 20/01/2022	7
54	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 21/01/2022	8
55	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 22/01/2022	9
56	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 24/01/2022	10
57	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 25/01/2022	11
58	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 26/01/2022	12
59	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	9 27/01/2022	13
60	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 30/01/2022	14
61	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 31/01/2022	15
62	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 01/02/2022	16
63	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 02/02/2022	17
64	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 03/02/2022	18
65	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 04/02/2022	19

66	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 05/02/2022	20
67	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 07/02/2022	21
68	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 08/02/2022	22
69	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 09/02/2022	23
70	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 10/02/2022	24
71	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 11/02/2022	25
72	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	7,3 12/02/2022	26
73	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 14/02/2022	27
74	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 15/02/2022	28
75	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 16/02/2022	29
76	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 18/02/2022	30
77	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 20/02/2022	31
78	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 07/04/2022	32
79	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 08/04/2022	33
80	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 09/04/2022	34
81	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 11/04/2022	35
82	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 12/04/2022	36
83	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 13/04/2022	37
84	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 14/04/2022	38
85	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 15/04/2022	39
86	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	8 16/04/2022	40
87	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 19/04/2022	41
88	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 20/04/2022	42
89	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 22/04/2022	43
90	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 24/04/2022	44
91	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 26/04/2022	45
92	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 27/04/2022	46
93	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 29/04/2022	47
94	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 30/04/2022	48
95	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 02/05/2022	49
96	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,35 03/05/2022	50
97	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 04/05/2022	51
98	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 05/05/2022	52

99	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 06/05/2022	53
100	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 07/05/2022	54
101	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 09/05/2022	55
102	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	7,3 10/05/2022	56
103	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	7 11/05/2022	57
104	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 12/05/2022	58
105	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 13/05/2022	59
106	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 15/05/2022	60
107	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	8 16/05/2022	61
108	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 17/05/2022	62
109	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 18/05/2022	63
110	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 19/05/2022	64
111	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 20/05/2022	65
112	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	7 21/05/2022	66
113	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 23/05/2022	67
114	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 24/05/2022	68
115	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 25/05/2022	69
116	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 26/05/2022	70
117	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 27/05/2022	71
118	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 28/05/2022	72
119	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 30/05/2022	73
120	187750 SCHINO MICHELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 31/05/2022	74

N	Id. dipendente	Nome dipendente	Id. voce	Descr. voce	Quantità	Giorno	
1	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	27/10/2021	1
2	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	31/10/2021	2
3	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	9	02/11/2021	3
4	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	10/11/2021	4
5	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	11/11/2021	5
6	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	12/11/2021	6
7	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	13/11/2021	7
8	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	15/11/2021	8
9	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	16/11/2021	9
10	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	17/11/2021	10
11	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	18/11/2021	11
12	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	19/11/2021	12
13	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	7	21/11/2021	13
14	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	22/11/2021	14
15	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	23/11/2021	15
16	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	10	24/11/2021	16
17	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	25/11/2021	17
18	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	26/11/2021	18
19	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	27/11/2021	19
20	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	29/11/2021	20
21	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	30/11/2021	21
22	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	01/12/2021	22
23	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	02/12/2021	23
24	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	03/12/2021	24
25	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	04/12/2021	25
26	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	06/12/2021	26
27	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	07/12/2021	27
28	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	09/12/2021	28
29	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	10/12/2021	29
30	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	13/12/2021	30
31	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	14/12/2021	31
32	114660	CARRINO EMANUELE	1	Ore Lavoro Ordinario	6,3	15/12/2021	32

33	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 17/12/2021	33
34	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 18/12/2021	34
35	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 20/12/2021	35
36	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 21/12/2021	36
37	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 22/12/2021	37
38	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 23/12/2021	38
39	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 27/12/2021	39
40	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 28/12/2021	40
41	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 29/12/2021	41
42	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 30/12/2021	42
43	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 02/01/2022	1
44	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 03/01/2022	2
45	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 04/01/2022	3
46	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 05/01/2022	4
47	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 07/01/2022	5
48	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 08/01/2022	6
49	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 10/01/2022	7
50	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 11/01/2022	8
51	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 12/01/2022	9
52	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 13/01/2022	10
53	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 14/01/2022	11
54	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 15/01/2022	12
55	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 17/01/2022	13
56	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 18/01/2022	14
57	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 19/01/2022	15
58	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 20/01/2022	16
59	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 21/01/2022	17
60	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 24/01/2022	18
61	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 25/01/2022	19
62	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 26/01/2022	20
63	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 27/01/2022	21
64	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 28/01/2022	22
65	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 29/01/2022	23

66	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 31/01/2022	24
67	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 05/02/2022	25
68	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 07/02/2022	26
69	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 08/02/2022	27
70	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 09/02/2022	28
71	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 10/02/2022	29
72	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 11/02/2022	30
73	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 13/02/2022	31
74	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 14/02/2022	32
75	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 15/02/2022	33
76	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 16/02/2022	34
77	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 17/02/2022	35
78	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 18/02/2022	36
79	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 19/02/2022	37
80	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 21/02/2022	38
81	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 22/02/2022	39
82	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 23/02/2022	40
83	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 24/02/2022	41
84	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 26/02/2022	42
85	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 28/02/2022	43
86	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 01/03/2022	44
87	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 02/03/2022	45
88	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 03/03/2022	46
89	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 08/03/2022	47
90	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 09/03/2022	48
91	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 11/03/2022	49
92	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 12/03/2022	50
93	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 14/03/2022	51
94	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 15/03/2022	52
95	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 16/03/2022	53
96	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 17/03/2022	54
97	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 18/03/2022	55
98	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 19/03/2022	56

99	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	21/03/2022	57
100	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	22/03/2022	58
101	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	23/03/2022	59
102	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	24/03/2022	60
103	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	25/03/2022	61
104	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	27/03/2022	62
105	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	28/03/2022	63
106	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	29/03/2022	64
107	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	30/03/2022	65
108	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	31/03/2022	66
109	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	01/04/2022	67
110	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	02/04/2022	68
111	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	04/04/2022	69
112	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	05/04/2022	70
113	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	06/04/2022	71
114	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	07/04/2022	72
115	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	08/04/2022	73
116	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	09/04/2022	74
117	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	11/04/2022	75
118	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	12/04/2022	76
119	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	13/04/2022	77
120	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	14/04/2022	78
121	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	15/04/2022	79
122	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	19/04/2022	80
123	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	20/04/2022	81
124	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	21/04/2022	82
125	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	22/04/2022	83
126	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	23/04/2022	84
127	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	26/04/2022	85
128	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	27/04/2022	86
129	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	28/04/2022	87
130	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	29/04/2022	88
131	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3	04/05/2022	89

132	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 05/05/2022	90
133	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 06/05/2022	91
134	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 08/05/2022	92
135	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 09/05/2022	93
136	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 10/05/2022	94
137	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 11/05/2022	95
138	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 12/05/2022	96
139	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 13/05/2022	97
140	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 14/05/2022	98
141	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 16/05/2022	99
142	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 17/05/2022	100
143	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 18/05/2022	101
144	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 19/05/2022	102
145	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 20/05/2022	103
146	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 21/05/2022	104
147	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 23/05/2022	105
148	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 24/05/2022	106
149	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 29/05/2022	107
150	114660 CARRINO EMANUELE	1 Ore Lavoro Ordinario	6,3 30/05/2022	108

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Sede INPS: TARANTO

RICEVUTA
di presentazione della domanda di
ANF per lavoratori dipendenti

Codice fiscale: MRRDNT62M05L0490

Cognome e nome: MARRA DONATO

Data di nascita: 05/08/1962

Numero protocollo: INPS.7800.08/06/2022.0209805

Data di presentazione: 08/06/2022

Periodo richiesto dal: 01/07/2020 al: 30/06/2021

Per ogni informazione in merito alla domanda inviata può rivolgersi presso gli Uffici INPS, presentando la ricevuta o citando il numero di protocollo della domanda stessa.

Si rammenta che l'accettazione della richiesta è subordinata alla verifica da parte della sede INPS competente dei requisiti oggettivi e soggettivi previsti da legge.

In presenza di autorizzazioni con scadenza all'interno del periodo di riferimento si precisa che l'importo è calcolato fino alla scadenza dell'autorizzazione stessa. Successivamente alla presentazione della nuova domanda di Autorizzazione ANF sarà necessario presentare domanda di variazione ANF DIP.

Marra Donato

Via Lama, 247/C

74122 TARANTO

AMAT S.p.A.

Spett.le DIRIGENTE RISORSE UMANE

Dott.ssa Menenti

p.c. Dott. Picchi

Oggetto : Istanza ricevuta presentazione ANF.

Il sottoscritto Marra Donato, nato a Taranto il 05/08/1962, residente in Via Lama 247/C, dipendente di codesta società, matricola 158700, allega alla presente la ricevuta della presentazione della domanda di ANF periodo 01/07/2020 al 30/06/2021. Certo di un celere e benevolo accoglimento si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

IN FEDE
Marra Donato

Etichette di riga	Somma di Importo
143	116,63
157	854,07
163	1459,48
183	1692,46
185	4565,92
218	15,16
241	26922,13
252	210
290	5562
330	25000
357	72
366	6633,98
490	405
517	74,82
544	3
630	41218,72
672	46,6
691	19352,84
709	32,8
771	46,44
002	1443,2
011	7
065	2
092	87,02
(vuoto)	
Totale complessivo	135823,27

Modulo Recesso Rapporto di Lavoro

330 62.000,00

070 5

071 5

[Handwritten signature]

Sezione 1 – Lavoratore

Codice Fiscale

PLMGPP60R05L049Z

444

0,58

Cognome

PALMISANO

Nome

GIUSEPPE

384

87,14

E-Mail

ESTERSTEFANIZZI@LIBERO.IT

383

174,29

Sezione 2 – Datore di Lavoro

Codice Fiscale

00146330733

Denominazione

AZIENDA PER LA MOBILITA' NELL' AREA DI
TARANTO S.P.A.

Email

PEC

amat@pec.amat.ta.it

Indirizzo Sede Lavoro

via cesare battisti 657

Comune Sede Lavoro

TARANTO (L049)

CAP Sede Lavoro

74121

Comune Sede Legale

TARANTO

Sezione 3 – Rapporto di Lavoro

Data Inizio

01/06/1997

Tipo Contratto

LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Sezione 4 – Recesso dal rapporto di lavoro

Data Decorrenza

01/06/2022

Tipo Comunicazione

Dimissioni volontarie

Sezione 5 – Dati Invio

Codice Identificativo Modulo

20220502154729869

Tipo Soggetto Abilitato

PATRONATO

Data Trasmissione

02/05/2022

POSTA CERTIFICATA: Notifica richiesta recesso rapporto di lav...

Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Notifica richiesta recesso rapporto di lavoro - PLMGPP60R05L049Z_20220502154729869

Mittente: "Per conto di: dimissionitelematiche@pec.lavoro.gov.it" <posta-certificata@legalmail.it>

Data: 02/05/2022, 15.52

A: <amat@pec.amat.ta.it>

Messaggio di posta certificata

Il giorno 02/05/2022 alle ore 15:52:40 (+0200) il messaggio "Notifica richiesta recesso rapporto di lavoro - PLMGPP60R05L049Z_20220502154729869" è stato inviato da "dimissionitelematiche@pec.lavoro.gov.it" indirizzato a:

amat@pec.amat.ta.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: F55D3285.01C4CBDB.850B6CF4.2DA5F681.posta-certificata@legalmail.it

L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione.

Certified email message

On 02/05/2022 at 15:52:40 (+0200) the message "Notifica richiesta recesso rapporto di lavoro - PLMGPP60R05L049Z_20220502154729869" was sent by "dimissionitelematiche@pec.lavoro.gov.it" and addressed to:

amat@pec.amat.ta.it

The original message is attached.

Message ID: F55D3285.01C4CBDB.850B6CF4.2DA5F681.posta-certificata@legalmail.it

The daticert.xml attachment contains service information on the transmission

—postacert.eml—

Oggetto: Notifica richiesta recesso rapporto di lavoro - PLMGPP60R05L049Z_20220502154729869

Mittente: <dimissionitelematiche@pec.lavoro.gov.it>

Data: 02/05/2022, 15.52

A: <amat@pec.amat.ta.it>

Si trasmette in allegato la comunicazione di dimissione volontaria/risoluzione consensuale di competenza.

—Allegati:—

POSTA CERTIFICATA: Notifica richiesta recesso rapporto di lav...

postacert.eml	67,9 kB
PLMGPP60R05L049Z_Dimissione.pdf	48,2 kB
dati-cert.xml	909 bytes



330 5.000,00

070 5

071 5

383 ~~225,41~~ 150,98

384 75,24

Taranto,

Al Dipendente

Pietro Marinelli

e p.c.

AREA PERSONALE

" " "

AREA ESERCIZIO

SEDE

OGGETTO: collocamento in quiescenza

Facendo seguito alla precedente nota aziendale del 26 aprile 2022, prot. n. 7007, si comunica che, a norma delle disposizioni di legge vigenti, il Suo rapporto di lavoro con questa Azienda cesserà a decorrere dal giorno 31 maggio 2022, quale ultimo giorno lavorativo.

Ritenendo di interpretare il pensiero del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda e di tutto il personale, si formulano i migliori auguri per un sereno progredire negli anni, con soddisfazioni nell'ambito familiare e sociale.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro CARALLO)

CESSIONE

Conguaglio Straordinario Strutturale Custodi dal 11/11/2021 al 11/05/2022

Somma di Quantità	Etichette di colonna		Riposi	Riposi	Rip.Ecced.	Rip.Ecced.(m)	Rip.Ecced.(hh.mm)
Etichette di riga	Riposi Effettuati	Minuti Str Strutt.	Spettanti	Eccedenti	(Minuti)	al netto Strutt.	al netto Strutt.
500080-BONAMICO MARIO	30	1238	26	4	1560	322	5,37
500400-INERTE CARLO	31	1360	26	5	1950	590	9,83
500565-NOVELLINO MICHELE	30	1167	26	4	1560	393	6,55
500700-RIZZO FIORELLO	30	971	26	4	1560	589	9,82
500720-ROMANAZZI GIUSEPPE	30	468	26	4	1560	1092	18,20
Totale complessivo	151	5204	130	21	8190	2986	49,77

Matricola	Cognome e Nome	Straordinario	Da recuperare	Totale	Paga h	Recupero €	Rec.Cicli Prec.	Totale recupero	GIU
459500	MASTROBERARDINI ANNA	0	-2,18	-2,18	8,35564	18,22		18,22	18,22
473650	PETRALIA MICHELA	0	-1	-1	8,35564	8,36		8,36	8,36
500010	ACCETTURA DOMENICA	0	0	0	8,35564	0	622,36	622,36	50
500055	BARBALINARDO LEONARDO A.	0	-0,68	-0,68	8,35564	5,68		5,68	5,68
500075	BITONTO AGOSTINO	0	-0,68	-0,68	8,35564	5,68		5,68	5,68
500110	CALAMIELLO GIUSEPPINA	0	-0,68	-0,68	8,35564	5,68	188,79	194,47	50
500115	CANIGLIA ROBERTO	0	-0,68	-0,68	8,35564	5,68		5,68	5,68
500150	CIARLETTA FRANCESCO	2,19	-6,02	-3,83	8,35564	32	16,57	48,57	48,57
500165	COLLETTA FABIO	0	-4,25	-4,25	8,35564	35,51		35,51	35,51
500175	CORVACE MARIO	0	-1	-1	8,35564	8,36		8,36	8,36
500235	DE PANE GRAZIA	0	-4	-4	8,35564	33,42		33,42	33,42
500410	IPPOLITO PABLO	0	-1,09	-1,09	8,35564	9,11		9,11	9,11
500460	LAMURAGLIA RENZO	0	-2,89	-2,89	8,35564	24,15		24,15	24,15
500520	MARINELLI RAFFAELE	0	-1,57	-1,57	8,35564	13,12		13,12	13,12
500550	NATALE GIUSEPPE	0	-5	-5	8,35564	41,78		41,78	41,78
500560	NIGRO CAMILLO	0	-28,805	-28,805	8,35564	240,68		240,68	50
500580	OCCHINEGRO TIZIANA	0	-2,5	-2,5	8,35564	20,89		20,89	20,89
500605	PAGLIALONGO MARILENA	0	-9,72	-9,72	8,35564	81,22		81,22	50
500880	VITALE TOMMASO	0	-3,77	-3,77	8,35564	31,5		31,5	31,5
444250	GIANGRANDE ROSANNA	0,09	0	0,09					
500030	ANNICCHIARICO ANGELA	8,4	0	8,4					
500145	CHIOCHIA SIMONE	3,82	0	3,82					
500155	CIMOLI COSIMO	8,82	0	8,82					
500180	CORVACE PAOLO	3,89	0	3,89					
500225	DE PACE CATERINA	1	0	1					
500350	GALASSO SERAFINA	3	0	3					
500370	GRECO MARTINO	0,5	0	0,5					
500455	LA GIOIA ALDO	6	0	6					
500490	LISTO MARIANNA	2,93	0	2,93					
500650	PLUMITALLO UMBERTO	0,5	0	0,5					
500660	PORTACCI COSIMO	1	0	1					
500750	SANTORO VINCENZO	0,48	0	0,48					
500785	SEMERARO PATRIZIA	0,95	0	0,95					
500790	STANTE MARCO	4	0	4					
500860	VARVAGLIONE DOMENICO	4	0	4					
		51,57	-76,515	-24,945		621,04	827,72	1448,76	510,03

All'Ufficio Retribuzioni e Personale

Oggetto: presenza personale relativa al mese di MAGGIO 2022
Direttore Generale/Amministrativo/Tecnico: CARALLO PIETRO

Giorno	Presenza	Eventuale Motivo Assenza	Note
1	☐ SI ☒ NO	FESTIVITA'	
2	☒ SI ☐ NO		
3	☒ SI ☐ NO		
4	☒ SI ☐ NO		
5	☒ SI ☐ NO		
6	☒ SI ☐ NO		
7	☐ SI ☒ NO	SABATO	
8	☐ SI ☒ NO	DOMENICA	
9	☐ SI ☒ NO	FERIE	
10	☐ SI ☒ NO	FESTIVITA'	
11	☒ SI ☐ NO		
12	☐ SI ☒ NO	FERIE	
13	☒ SI ☐ NO		
14	☐ SI ☒ NO	SABATO	
15	☐ SI ☒ NO	DOMENICA	
16	☒ SI ☐ NO		
17	☒ SI ☐ NO		
18	☒ SI ☐ NO		
19	☒ SI ☐ NO		
20	☒ SI ☐ NO		
21	☐ SI ☒ NO	SABATO	
22	☐ SI ☒ NO	DOMENICA	
23	☒ SI ☐ NO		
24	☒ SI ☐ NO		
25	☒ SI ☐ NO		
26	☒ SI ☐ NO		
27	☒ SI ☐ NO		
28	☐ SI ☒ NO	SABATO	
29	☐ SI ☒ NO	DOMENICA	
30	☒ SI ☐ NO		
31	☐ SI ☐ NO		

Taranto, 21/6/22

FIRMA
Carallo

CONGUAGLIO DAL 11/11/2022 AL 30/11/2022

	Matricola	Cognome e Nome	Profilo Orario	Straordinario	Da recuperare
1	500010	ACCETTURA DOMENICA	6,5	0	0
2	500055	BARBALINARDO LEONARDO ANTONIO	6,5	0	-0,68
3	500075	BITONTO AGOSTINO	6,5	0,00	-0,68
4	500110	CALAMIELLO GIUSEPPINA	6,5	0,00	-0,68
5	500115	CANIGLIA ROBERTO	6,5	0,00	-0,68
6	500145	CHIOCHIA SIMONE	6,5	3,82	0
7	500150	CIARLETTA FRANCESCO	5,83	0	-6,02
8	500155	CIMOLI COSIMO	5,83	4,78	0
9	500165	COLLETTA FABIO	6,5	0	-4,25
10	500175	CORVACE MARIO	6,5	0	-1
11	500180	CORVACE PAOLO	6,5	3,89	0
12	500225	DE PACE CATERINA	6,5	1	0
13	500235	DE PANE GRAZIA	6,5	0	-4
14	500255	DOLMO ANTONIO	6,5	0	0
15	500330	FUGGETTI MASSIMO	6,5	0	0
16	500350	GALASSO SERAFINA	6,5	3	0
17	444250	GIANGRANDE ROSANNA	6,5	0,09	0
18	500370	GRECO MARTINO	6,5	0,5	0
19	500410	IPPOLITO PABLO	6,5	0	-1,09
20	500455	LA GIOIA ALDO	5,5	6	0
21	500460	LAMURAGLIA RENZO	5,83	0	0
22	500490	LISTO MARIANNA	6,5	2,93	0
23	500520	MARINELLI RAFFAELE	6,5	0	-1,57
24	459500	MASTROBERARDINI ANNA	5,5	0	0
25	500545	MUSCOSO DANIELE	6,5	0	0
26	500550	NATALE GIUSEPPE	6,5	0	-5
27	500560	NIGRO CAMILLO	5,83	0	-7,32
28	500580	OCCHINEGRO TIZIANA	6,5	0	-2,5
29	500605	PAGLIALONGO MARILENA	6,5	0	-9,72
30	500610	PELUSO EMMANUELE	6,5	0	0
31	473650	PETRALIA MICHELA	6,5	0	-1
32	500650	PLUMITALLO UMBERTO	6,5	0,5	0
33	500660	PORTACCI COSIMO	6,5	1	0
34	500750	SANTORO VINCENZO	6,5	0,48	0
35	500785	SEMERARO PATRIZIA	6,5	0,95	0
36	500790	STANTE MARCO	6,5	4	0
37	500860	VARVAGLIONE DOMENICO	6,5	4	0
38	500880	VITALE TOMMASO	6,5	0	-3,77

CONGUAGLIO DAL 01/12/2021 AL 11/05/2022

	Matricola	Cognome e Nome	Straordinario	Da recuperare
1	500030	ANNICCHIARICO ANGELA	8,40	0
2	500150	CIARLETTA FRANCESCO	2,19	0
3	500155	CIMOLI COSIMO	4,04	0
4	500455	LA GIOIA ALDO	0	0
5	500460	LAMURAGLIA RENZO	0	-2,89
6	459500	MASTROBERARDINI ANNA	0	-2,18
7	500560	NIGRO CAMILLO	0	-21,485

CONGUAGLIO DAL 11/11/2022 AL 30/11/2022

	Matricola	Cognome e Nome	Profilo Orario	Straordinario	Da recuperare
1	500010	ACCETTURA DOMENICA	6,5	0	0
2	500055	BARBALINARDO LEONARDO ANTONIO	6,5	0	-0,68
3	500075	BITONTO AGOSTINO	6,5	0,00	-0,68
4	500110	CALAMIELLO GIUSEPPINA	6,5	0,00	-0,68
5	500115	CANIGLIA ROBERTO	6,5	0,00	-0,68
6	500145	CHIOCHIA SIMONE	6,5	3,82	0
7	500150	CIARLETTA FRANCESCO	5,83	0	-6,02
8	500155	CIMOLI COSIMO	5,83	4,78	0
9	500165	COLLETTA FABIO	6,5	0	-4,25
10	500175	CORVACE MARIO	6,5	0	-1
11	500180	CORVACE PAOLO	6,5	3,89	0
12	500225	DE PACE CATERINA	6,5	1	0
13	500235	DE PANE GRAZIA	6,5	0	-4
14	500255	DOLMO ANTONIO	6,5	0	0
15	500330	FUGGETTI MASSIMO	6,5	0	0
16	500350	GALASSO SERAFINA	6,5	3	0
17	444250	GIANGRANDE ROSANNA	6,5	0,09	0
18	500370	GRECO MARTINO	6,5	0,5	0
19	500410	IPPOLITO PABLO	6,5	0	-1,09
20	500455	LA GIOIA ALDO	5,5	6	0
21	500460	LAMURAGLIA RENZO	5,83	0	0
22	500490	LISTO MARIANNA	6,5	2,93	0
23	500520	MARINELLI RAFFAELE	6,5	0	-1,57
24	459500	MASTROBERARDINI ANNA	5,5	0	0
25	500545	MUSCOSO DANIELE	6,5	0	0
26	500550	NATALE GIUSEPPE	6,5	0	-5
27	500560	NIGRO CAMILLO	5,83	0	-7,32
28	500580	OCCHINEGRO TIZIANA	6,5	0	-2,5
29	500605	PAGLIALONGO MARILENA	6,5	0	-9,72
30	500610	PELUSO EMMANUELE	6,5	0	0
31	473650	PETRALIA MICHELA	6,5	0	-1
32	500650	PLUMITALLO UMBERTO	6,5	0,5	0
33	500660	PORTACCI COSIMO	6,5	1	0
34	500750	SANTORO VINCENZO	6,5	0,48	0
35	500785	SEMERARO PATRIZIA	6,5	0,95	0
36	500790	STANTE MARCO	6,5	4	0
37	500860	VARVAGLIONE DOMENICO	6,5	4	0
38	500880	VITALE TOMMASO	6,5	0	-3,77

36,94

-49,96

CONGUAGLIO DAL 01/12/2021 AL 11/05/2022

	Matricola	Cognome e Nome	Straordinario	Da recuperare
1	500030	ANNICCHIARICO ANGELA	8,40	0
2	500150	CIARLETTA FRANCESCO	2,19	0
3	500155	CIMOLI COSIMO	4,04	0
4	500455	LA GIOIA ALDO	0	0
5	500460	LAMURAGLIA RENZO	0	-2,89
6	459500	MASTROBERARDINI ANNA	0	-2,18
7	500560	NIGRO CAMILLO	0	-21,485
			14,63	-26,56

-11,93

24. Congedo Straordinario (Retribuzione 100% - Vedi Circolare Inps 38/2009) – **288** +
- ❑ Pizzulli Monica **76.58** - 3,4,6, 11,18,20,24,25,27,31 Maggio, 1,7,8,10,14,15,17,21,22,24,28,29 Giugno
 - ❑ Natale Giuseppe **58.36** dal 01/03/2022 al 31/08/2022
 - ❑ Maiorano Enzo 01-31 Agosto 2022
 - ❑ Pasquale Portulano dal 2 giugno al 31 luglio 2022
25. Congedo Parentale (216-587):
- ❑ Cicala Antonio 16,17/05/2022
 - ❑ Petrosillo Vincenzo 21 Maggio
 - ❑ Ricchiuti Vincenzo dal 29 Aprile al 2 Maggio
 - ❑ Dimitri Marco 22,23,24 Maggio
 - ❑ Luca Barbieri 29 e 30 Maggio
 - ❑ Ferrarese Gianluca 27 e 28 Maggio
 - ❑ Maiorano Enzo 30-31 Maggio – 11,12 Giugno
 - ❑ Conte Carmelo dal 3 al 5 giugno 2022
 - ❑ Desiante Vincenzo 18 e 19 giugno
 - ❑ Scarci Davide 25 giugno
26. Congedo Parentale **non retribuito (563)**:
- ❑ Nigro Ivan 5,6,7,12,13,14 Maggio – 4,5,25,26,28 giugno 2022
27. Aspettativa:
- ❑ Santoro Giovanni dal dal 07/03 al 12/06/2022
 - ❑ De Mitri Vittorio dal 2 al 6 maggio
 - ❑ Scredo Vincenzo dal 2/5/2022 al 2/5/2023
28. Aspettativa x Malattia:
29. Congedo Matrimoniale: Carrieri Giorgio dal 24/06 al 08/07/2022 – Galletta dal 17/06 al 01/07 – Anaclerio Antonio Wiliam dal 4 al 18 giugno 2022 – Buzzacchino Marco dal 17 al 31 luglio 2022
30. Congedo x nascita:
- Troia Vincenzo dal 9 al 13 Maggio
 - Scialpi Martino: dal 2 al 12 luglio (escluso il 7)
 - Sammarco Alessandro 8,11,12,15,18,19,22,25,26,27 Luglio
31. Sospensione Angelini, Clemente, Friuli Cosimo, Lamarina, Russo (183326), Petronella, Vespe (252)

Matricola	Cognome e nome	Residuo 2019	Maggio	Totale Residuo
116001	CASTELLI MASSIMILIANO	27,34	3,00	2,34
142300	FUGGETTI MASSIMO	34,68	3,00	14,68
149195	LADIANA COSIMO	35,80	1,00	15,80
149200	LADIANA LUIGI	21,11	3,00	5,11
158373	MARIANO CATALDO	15,83	2,00	6,83
158900	MASI FABIO	28,33	2,00	1,33
177421	PRESICCI FRANCESCO	21,21	4,00	2,21
183325	RUSSO COSIMO	101,60	3,00	90,80
184124	SALAMINO ANTONIO	21,17	2,00	0,17
212530	CARALLO PIETRO	73,40	0,00	36,40
457680	MANIGRASSO MARIA	28,50	1,00	0,50
478450	PULPITO GIUSEPPE	18,00	3,00	4,00
483500	RUSSO MASSIMILIANO	27,00	1,00	11,00
500300	FANELLI BERNARDO	33,25	1,00	11,25
500525	MARTUCCI ALESSANDRA	25,40	1,80	2,60
500640	PILONE ANTONELLA	32,50	2,00	20,50

Agente	Malattia 42 mesi	Malattia mese	Malattia ridotta
108520 BOTTARI GIUSEPPE	330	3	3
123402 COSTANTINO GIOVANNI	405	14	14
127590 D'APRILE COSIMO	391	21	21
138850 FERRETTI DAMIANO	287	2	2
159930 MASTROPIETRO ANGELO	186	2	2
164645 MOTTA DAVIDE	263	2	2
165715 NIGRO IVAN	177	9	6
193170 TAURINO EGIDIO	230	10	10
198505 ZICARI GIUSEPPE	314	11	11
465801 NIGRO VINCENZO	203	11	11
500760 SCARCI FILOMENA	189	1	1

N° 05285 / 14



N.B. Il riconoscimento del diritto al congedo è subordinato alla disponibilità delle stesse ed alle esigenze di servizio

**DOMANDA
DI
CONGEDO**

Il/La sottoscritto/a LATERZA DOMENICO

qualifica di OP di MANUT.

chiede che gli vengano concessi n. 1/2 MEZZA

☒ Ferie ☐ Festività Soppresse ☐ L. 104/90 ☐ Permessi Aggiuntivi ☐

referito ai gg. RECUPERO PRESTAZIONI MINOR.
HABBO

Data 06/06/22

Firma D. Laterza

IL COORD. UFFICIO

IL RESP. AREA

AREA PERSONALE

V. IL DIRETTORE

Tipografia **PICCOLO** Crispiano

Matricola	Cognome	Nome	Ope	Importo
500400	INERTE	CARLO	271	500
	NIGRO	CAMILLO	031	0,5
	LEGGIERI	STEFANIA	031	1,2
	PARABITA	LUCA	031	2
	ILLIANO	DEBORA	031	1
	DORO	GENNARO	031	1
	ANNICCHIAR	ANGELA	547	3
	ANNICCHIAR	ANGELA	227	3
	CRISTINA	KATIA	547	2
	CRISTINA	KATIA	227	2

ASSUNZIONI

DATA: 1/6/2022

COMUNICAZIONE COLLOCAMENTO	☒ SI	☐ NO
ANAGRAFICA SISPAC	☒ SI	☐ NO
ANAGRAFICA MALATTIA	☒ SI	☐ NO
ANAGRAFICA BIGLIETTI	☒ SI	☐ NO
ANAGRAFICA BUONI PASTO	☒ SI	☐ NO
ANAGRAFICA PRESENZA EPERMANENTI	☒ SI	☐ NO
ELABORAZIONE PAGHE	☒ SI	☐ NO
BACHECA AMAT	☒ SI	☐ NO
PERCENTUALE NON ESONERABILE	☒ SI	☐ NO
INSERIMENTO FILEMAKER	☒ SI	☐ NO
BADGE AZIENDALE	☒ SI	☐ NO
	☐ SI	☐ NO
	☐ SI	☐ NO
	☐ SI	☐ NO
	☐ SI	☐ NO
	☐ SI	☐ NO

NOTE:

MAGGIO 2022

REGULARIZZAZIONI CONFORMI O.D.S. 91 DEL 02/11/2012

[illegible]

Id. dipendente	Nome dipendente	Id. voce	Descr. voce		Quantità	Giorno	Id. agenzia	Id Reparto
141480	FRANCO PATRIZIA	OLTT	Totale Ore Lavorate da Timbrature		6,3	10/05/2022	3	AMM
194900	TRIANNI RAFFAELE	OLTT	Totale Ore Lavorate da Timbrature		6,3	10/05/2022	3	AMM
164310	MOREA COSIMO	OLTT	Totale Ore Lavorate da Timbrature		7,47	10/05/2022	3	AMM
137600	ETTORRE MARIANNA	OLTT	Totale Ore Lavorate da Timbrature	✓	8,36	10/05/2022	3	AMM
171550	PASSERETTI MARILENA	OLTT	Totale Ore Lavorate da Timbrature		8,56	10/05/2022	3	AMM
183325	RUSSO COSIMO	OLTT	Totale Ore Lavorate da Timbrature		9,18	10/05/2022	3	AMM

169310 MONICA

OLTT

11
FES. in
1/5/2022

Oggetto: ferie

Mittente: Direttore Tecnico Amat Taranto <piazza@amat.ta.it>

Data: 28/04/2022, 16.22

A: Presidente Cda <presidente@amat.ta.it>, "Dott. Pietro Carallo Direttore Amministrativo Amat spa" <carallo@amat.ta.it>

CC: Enrico Picchi <picchi@amat.ta.it>

La presente per comunicare che sarò in ferie i giorni 6 e 9 maggio.

Sarò quindi assente dall'ufficio dal 06/05 fino al 10 maggio compresi.

Comunque rintracciabile per ogni necessità.

Cordiali saluti.

--

Ing. Mauro Piazza

DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO

AMAT S.p.A.

Via Cesare Battisti, 657

74121 TARANTO

Tel.: (+39) 099 7356217

Fax: (+39) 099 7794247

Cell.: (+39) 334 1034456

E-mail: piazza@amat.ta.it



DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE INCENTIVANTE - ANNO 2021 - DEI QUADRI IN POSSESSO DEL PARAMETRO RETRIBUTIVO 230
(Art. 1, lettere A e B dell'Accordo Aziendale 05/06/2009)

Cognome e nome	Lettera A. - MAX 10% DELLA RETRIBUZIONE MEDIA						Lettera B. - MAX 10% DELLA RETRIBUZIONE MEDIA					TOTALE
							PRESENZA IN SERVIZIO (Max 4%)		RISULTATI DI BILANCIO (MAX 6%)			
	Retribuzione media parametro 230	Tipo rapporto di lavoro	% Part-time	Mesi lavoro	Grado di raggiungimento degli obiettivi	QUOTA RETRIBUZIONE Lettera A.	Giornate di assenza anno 2021	QUOTA RETRIBUZIONE Lett. B. - (PRESENZA)	Valori costi della produzione (pari al 3%)	Risultato Ante Imposte (pari all'1,80%)	Risultato Finale Esercizio (pari all'1,20%)	
Tursi Tiziana	€ 32.044,01	FULL-TIME	100,00%	12	30,00%	€ 961,32	0	€ 1.281,76				€ 2.243,08
Vizzaro Antonella	€ 32.044,01	FULL-TIME	100,00%	12	100,00%	€ 3.204,40	5	€ 1.281,76				€ 4.486,16
Passerelli Marilena	€ 32.044,01	FULL-TIME	100,00%	12	78,00%	€ 2.499,43	2	€ 1.281,76				€ 3.781,19
Pellicoro Domenico	€ 32.044,01	FULL-TIME	100,00%	10	82,00%	€ 2.189,67	14	€ 1.014,73				€ 3.204,40
Ettore Marianna	€ 32.044,01	FULL-TIME	100,00%	12	100,00%	€ 3.204,40	13	€ 1.249,72				€ 4.454,12
							TOTALE RETRIBUZIONE INCENTIVANTE 2021					€ 18.168,95

12.059,22

DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE INCENTIVANTE - Anno 2021 - DEI QUADRI IN POSSESSO DEL PARAMETRO RETRIBUTIVO 250
(Art. 1, lettere A e B dell'Accordo Aziendale 05/06/2009)

Cognome e nome	Lettera A. - MAX 10% DELLA RETRIBUZIONE MEDIA						Lettera B. - MAX 10% DELLA RETRIBUZIONE MEDIA					TOTALE
							PRESENZA IN SERVIZIO (Max 4%)		RISULTATI DI BILANCIO (MAX 6%)			
	Retribuzione media parametro 250	Tipo rapporto di lavoro	% Part-time	Mesi lavoro	Grado di raggiungimento degli obiettivi	QUOTA RETRIBUZIONE Lettera A.	Giornate di assenza anno 2021	QUOTA RETRIBUZIONE Lett. B. - (PRESENZA)	Valori costi della produzione (pari al 3%)	Risultato Ante Imposte (pari all'1,80%)	Risultato Finale Esercizio (pari all'1,20%)	
Cigliese Cosimo	€ 36.898,62	FULL-TIME	100,00%	12	84,00%	€ 3.099,48	0,20	€ 1.475,94				€ 4.575,43
Pellicoro Domenico	€ 36.898,62	FULL-TIME	100,00%	2	82,00%	€ 504,28	14,00	€ 233,69				€ 737,97
Russo Cosimo	€ 36.898,62	FULL-TIME	100,00%	12	100,00%	€ 3.689,86	0,00	€ 1.475,94				€ 5.165,81
							TOTALE RETRIBUZIONE INCENTIVANTE 2021					€ 10.479,21

7293,62

COD. AZIENDA / FILIALE	RAGIONE SOCIALE	POS. PREVIDENZIALE
1 -	Azienda per la Mobilita' nell'Area di Taranto SpA	7800449608

MATRICOLA / COD. MECC.		DIPENDENTE		SPAZIO RISERVATO ALLA VDM/AZIONE	
0000112550\ 112550 CARAMIA		VITTORIO		INAIL	
INDIRIZZO		VIA BASTA, 42 - 74100 - TARANTO (TA)		Sede : 34500	
QUALIFICA		MANSIONE - LIVELLO		POSIZIONE ASSICURATIVA	
Codifica INPS : 1 -		OPERAT. DI ESERCIZIO - 158		20 - 71021230/20	
DATA NASCITA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	AA/MM/ANZ.	CODICE FISCALE	CODICI COSTO
20/12/1969	11/10/2005		16 03	CRMVTR69T20L0490	06.02.12.01.01.00.00.00.00
DATA EMISSIONE	PERIODO PAGA	ORE LAV.	GG. LAV.	GG. RETR.	SETT.
22/12/2021	12/2021 - Dicembre	195,00	30	26	4
					N. PROGRESSIVO

PAGA BASE : 1.000,16 CONTINGENZA : 536,60 SCATTI ANZIANITA' : 147,90
 COMP. ACC. UNIFICATE: 38,59 INDENNITA' DI MENSA : 16,53 T.D.R. : 46,63

Paga oraria : 9,16108 Paga giorn. : 59,54700 Totale : 1.786,41

COD.	DESCRIZIONE	ORE/GG	%	DATO BASE	RITENUTE	COMPETENZE
1	RETRIBUZIONE ORDIN.	30,00		59,54700		1.786,41
560	KASKO ITALIANA ASS.			12,00000	12,00	
502	ANDSAI - ROMA			50,00000	50,00	
380	QUOTA SOC.CIRCOLO AZ			2,52000	2,52	
506	INAT ROMA			88,00000	88,00	
* 101	LAVORO DOMENICALE	4,00		5,81000		23,24
* 174	STR.FERIALE 10% TFR	6,00	10,00	11,44982		68,70
* 103	INDENNITA' DI TURNO	25,00		0,52000		13,00
544	ACCREDITO FERIE	1,00				
* 888	BUONI PASTO 5.50 EUR	25,00				
2	DIFF.RETR.			577,29000		577,29
383	UNA TANTUM CCNL t.s.			343,09000		343,09
396	PREMIO RISUL. PR. 2			16,17000		16,17
66	CONTRIBUTO F.P.L.D.		9,3570	2.828,00	264,62	
6	IMPON. INPS TARANTO			2.828,00		
4	IMPONIBILE INAIL			2.828,00		
	Rit.sociali arretr.			32,10		
990	CTR PRIAMO 2% C/DIP.		2,0000	1.731,29	34,63	
991	CTR PRIAMO 2% C/DITT			1.731,29		
992	PRIAMO-100% TFR		100,0000	(168,72)	(168,72)	
	Rit.Soc.Detassazione			1,51		
	Tot. rit. sociali			299,25		
	Imp.Fis.Detass. anno			554,28		
	Imp.Fis.Detassazione			14,66		
	Imponibile Fiscale			2.203,00		
	Imponibile fisc.anno			29.904,52		
	Imp.fisc. netto anno			29.904,52		
	Rit.Fis. lorda annua			7.683,72		
	Imponibile detraz.			29.904,52		
	Cong. detrazioni			2.269,89		
	Rit.Fis. netta annua			5.413,83		
	Rit.Fis. gia' pagata			5.078,99		
	Rit.Fis. conguaglio					
					334,84	

NOTE	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
Data valuta : 28/12/2021	1.291,81	4.046,18

IBAN : IT43 K030 0215 8010 0006 5147 912		NETTO IN BUSTA	
		Continua su foglio numero 00000236340	

ARR. PRECEDENTE	ARR. ATTUALE		
SPETTANTI	GODUTE	RESIDUE	RESIDUI
FERIE AP AC			
ACCANT. TFR.	IMP. FISC. ANNO	IMPOSTA PAGATA	DETRAZ. EFFETTUATE

DETRAZ.	
---------	--

COD. AZIENDA/FILIALE	RAGIONE SOCIALE	POS. PREVIDENZIALE
1 - 3	Azienda per la Mobilita' nell'Area di Taranto SpA	7804925317

MATRICOLA/COD. MECC. 0000500030\ 500030 ANNICCHIARICO		DIPENDENTE ANGELA		SPAZIO RISERVATO ALLA VIDEAZIONE INAIL	
INDIRIZZO VIA ATTICA, 20 - 74122 - TARANTO (TA)				Sede : 34500	
QUALIFICA Codifica INPS : 1 - SERVIZ		MANSIONE-LIVELLO OPER.DELLA MOBILITA' - 138 87,18%		POSIZIONE ASSICURATIVA 61 - 92411701/90	
DATA NASCITA 5/04/1972	DATA ASSUNZIONE 1/08/2007	DATA CESSAZIONE	AA/MM ANZ. 14 09	CODICE FISCALE NNCNG72D45L049B	CODICI COSTO 06.07.61.01.04.00.00.00.00
DATA EMISSIONE 27/04/2022	PERIODO PAGA 04/2022 - Aprile	ORE LAV. 152,82	GG. LAV. 30	GG. RETR. 26	SEIT. 5
					N. PROGRESSIVO 27/04/2022 11:04 N. 00000243021

PAGA BASE : 873,56 CONTINGENZA : 533,58 SCATTI ANZIANITA' : 126,36
 COMP. ACC. UNIFICATE: 38,59 INDENNITA' DI MENSA : 16,53 T.D.R. : 40,73

Paga oraria : 8,35564 Paga giorn. : 47,34864 Totale : 1.629,35

COD.	DESCRIZIONE	ORE/GG	%	DATO BASE	RIENUTE	COMPETENZE
1	RETRIBUZIONE ORDIN.	30,00		47,34863		1.420,46
* 31	FERIE GODUTE	6,00				
* 103	INDENNITA' DI TURNO	23,00		0,52000		11,96
* 884	BUONI PASTO 5.00	15,00				
1	CONTRIBUTO F.P.L.D.		9,1900	1.432,00	131,60	
6	IMPON. INPS TARANTO			1.432,00		
124	FONDO SOLID.RES.INPS		0,2167	1.432,00	3,10	
4	IMPONIBILE INAIL			1.432,00		
	Tot. rit. sociali			134,70		
	Imponibile Fiscale			1.297,72		
	Impon. fiscale netto			1.297,72		
	Rit. Fis. mese lorda			299,43		
	Imponibile detraz.			14.782,50		
	Detrazioni fiscali			154,52		
	Rit. Fis. mese netta				144,91	
	Trattamento integr.					98,63
	Add.Reg. rata pagata (Cod.: PU)				17,87	
	(*) Elementi variabili della retribuzione relativi al mese precedente					

NOTE										TOTALE RIENUTE		TOTALE COMPETENZE								
Data valuta : 28/04/2022										297,48		1.531,05								
IBAN : IT59 F034 7501 605C C001 1912 881										NETTO IN BUSTA										
						ARR. PRECEDENTE		ARR. ATTUALE		1.233,00										
						0,66		0,09		(Lire 2.387.421)										
FERIE	SPETTANTI Gg.		GODUTE		RESIDUE		FEST.	SPETTANTI Gg.		GODUTE		RESIDUE		PERAL	SPETTANTI Gg.		GODUTI		RESIDUI	
	AP	25,00	25,00		0,00			AP	10,08	0,00		10,08			AP	0,00	0,00		0,00	
	AC	8,33	4,58		3,75		AC	1,33	0,00		1,33		AC	0,00	0,00		0,00			
ACCANT. TFR.			IMP. FISC. ANNO			IMPOSTA PAGATA			DETRAZ. EFFETTUATE			TFR Al 31/12/21								
98,95			5.196,04			514,23			684,92			15.850,31								
DETRAZ.	Det. Pers IGG																			
	154.521 30																			

COD. AZIENDA / FILIALE	RAGIONE SOCIALE	POS. PREVIDENZIALE
1 - 3	Azienda per la Mobilita' nell'Area di Taranto SpA	7804925317

MATRICOLA / COD. MECC. 0000500030\ 500030 ANNICCHIARICO		DIPENDENTE ANGELA		SPAZIO RISERVATO ALLA VERBAZIONE INAIL Sede : 34500 Aut. N. Del 3249296/95 26/05/2022 11:14 N. 00000244516	
INDIRIZZO VIA ATTICA, 20 - 74122 - TARANTO (TA)					
QUALIFICA Codifica INPS : 1 - SERVIZ		MANSIONE - LIVELLO OPER. DELLA MOBILITA' - 138 87,18%		POSIZIONE ASSICURATIVA 61 - 92411701/90	
DATA NASCITA 5/04/1972	DATA ASSUNZIONE 1/08/2007	DATA CESSAZIONE 14 10	AA/MM ANZ. 14 10	CODICE FISCALE NNCNGI72D45L049B	CODICI COSTO 06.07.61.01.04.00.00.00.00
DATA EMISSIONE 26/05/2022	PERIODO PAGA 05/2022 - Maggio	ORE LAV. 169,80	GG. LAV. 30	GG. RETR. 26	SEIT. 4
					N. PROGRESSIVO

PAGA BASE : 873,56 CONTINGENZA : 533,58 SCATTI ANZIANITA' : 126,36
 COMP. ACC. UNIFICATE: 38,59 INDENNITA' DI MENSA : 16,53 T.D.R. : 40,73

Paga oraria : 8,35564 Paga giorn. : 47,34864 Totale : 1.629,35

COD.	DESCRIZIONE	ORE/GG	%	DATO BASE	RITENUTE	COMPETENZE
1	RETRIBUZIONE ORDIN.	30,00		47,34863		1.420,46
* 31	FERIE GODUTE	7,00				
* 246	DETRAZ. GG MALATTIA	1,00		47,34863	47,35	
* 103	INDENNITA' DI TURNO	16,00		0,52000		8,32
* 547	DETRAZIONE L. 104/92	3,00		47,34863	142,05	
* 227	PERMESSO L. 104/92	3,00		47,34863		142,05
* 884	BUONI PASTO 5.00	11,00				
355	ORE ASSEM.FUORI SERV	3,00		8,35564		25,07
678	P.RIS. PROGETTO 8			15,40000		15,40
694	REC.PREMIO RIS.PR.4			15,18000	15,18	
* 720	MAL.CARENZA SERV.AUS	1,00		47,34863		47,35
1	CONTRIBUTO F.P.L.D.		9,1900	1.312,00	120,57	
6	IMPON. INPS TARANTO			1.312,00		
124	FONDO SOLID.RES.INPS		0,2167	1.312,00	2,84	
4	IMPONIBILE INAIL			1.312,00		
	Rit.Soc.Detassazione			0,02		
	L. 234/2021 mens.			1.312,00		10,50
	Arr.L.234/2021 Mens			4.730,00		37,84
	Tot. rit. sociali			75,07		
	Imp.Fis.Detass. anno			24,41		
	Imp.Fis.Detassazione			0,20		
	Imponibile Fiscale			1.378,80		
	Impon. fiscale netto			1.378,80		
	Rit. Fis. mese lorda			319,70		
	Imponibile detraz.			14.782,50		
	Detrazioni fiscali			159,67		
	Rit. Fis. mese netta				160,03	
	Trattamento integr.					101,92
	Rit.Fis.Detassazione				0,02	
	Add.Reg. rata pagata (Cod.: PU)				17,87	
	SINDACATO 2		0,8000	1.336,90	10,70	

NOTE	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
Data valuta : 27/05/2022	516,61	1.808,91

IBAN : IT59 F034 7501 605C C001 1912 881		ARR. PRECEDENTE		ARR. ATTUALE		NETTO IN BUSTA	
						Continua su foglio numero 00000244517	

FERIE	SPETTANTI	GODUTE	RESIDUE	FEST.	SPETTANTI	GODUTE	RESIDUE	FERIE	SPETTANTI	GODUTE	RESIDUI
AP				AP				AP			
AC				AC				AC			
ACCANT. TFR.		IMP. FISC. ANNO		IMPOSTA PAGATA		DETRAZ. EFFETTUATE					

DETRAZ.	
---------	--

ASSUNZIONI

DATA: 10/6/2022

COMUNICAZIONE COLLOCAMENTO	☒ SI	☐ NO
ANAGRAFICA SISPAC	☒ SI	☐ NO
ANAGRAFICA MALATTIA	☒ SI	☐ NO
ANAGRAFICA BIGLIETTI	☒ SI	☐ NO
ANAGRAFICA BUONI PASTO	☒ SI	☐ NO
ANAGRAFICA PRESENZA EPERMANENTI	☒ SI	☐ NO
ELABORAZIONE PAGHE	☒ SI	☐ NO
BACHECA AMAT	☒ SI	☐ NO
PERCENTUALE NON ESONERABILE	☒ SI	☐ NO
INSERIMENTO FILEMAKER	☒ SI	☐ NO
BADGE AZIENDALE	☒ SI	☐ NO
	☐ SI	☐ NO
	☐ SI	☐ NO
	☐ SI	☐ NO
	☐ SI	☐ NO
	☐ SI	☐ NO

NOTE: TRUCSANI DAVIDE
COMEGNA ANNA



Taranto,

Al Sig. TRIVISANI DAVIDE
(c.f.: TRVDVD92C09E205Y)
VIA TOGLIATTI N° 77
48015 CERVIA

OGGETTO: Assunzione con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno, nel profilo professionale di **"Operatore di Esercizio"**, parametro retributivo 140 ex C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 2000 - Area Operativa Esercizio.

Si comunica che:

- visto il piano del fabbisogno del triennio 2021 – 2023, adottato dal competente Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. nella seduta del 28 ottobre 2021, con provvedimento n. 123;
- visti gli esiti positivi degli accertamenti ex D.P.R. n. 445/2000, in merito ai requisiti da Lei dichiarati in fase di partecipazione alla selezione pubblica indetta dall'AMAT per la formazione di una graduatoria aperta da cui attingere per l'assunzione a tempo indeterminato di Operatori di esercizio;
- visto, altresì, l'esito positivo delle visite mediche preassuntive effettuate ai sensi del D.M. n. 88/99 nonché del D.lgs. n° 81/2015,

con decorrenza dal **10 giugno 2022**, Lei è assunto alle dipendenze della scrivente Società, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di tipo full-time, con l'attribuzione del profilo professionale di **"Operatore d'esercizio"**, parametro retributivo 140, Area Operativa Esercizio - Area Professionale 3^A ex CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

Il presente rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni del vigente CCNL Autoferrotranvieri nonché dal R.D. n. 148/1931 e dagli accordi aziendali di secondo livello in vigore presso l'AMAT S.p.A., in quanto espressamente applicabili al personale di nuova assunzione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento All. A) al R.D. n° 148/1931 sopra citato, come novellato dall'art. 18 dell'A.N., del 28/11/2015, al presente contratto di lavoro è apposto un periodo di prova della durata di 6 (sei) mesi di servizio effettivo.

La sede di lavoro è fissata in Taranto, presso la sede dell'AMAT S.p.A., ed i compiti attribuiti, secondo le indicazioni che le saranno impartite dai superiori dell'Area Esercizio del ruolo AMAT, sono quelli di **"guida degli automezzi aziendali per il trasporto pubblico di persone"**, oltre alle mansioni contrattualmente previste per lo specifico profilo professionale attribuito, secondo la declaratoria contrattuale allegata (All. A).

La durata dell'orario di lavoro è fissata in 39 ore settimanali ed è realizzata, secondo la rotazione ciclica vigente in Azienda per il personale di guida, come media nell'arco del periodo plurisettimanale di compensazione di 26 settimane consecutive, secondo le previsioni del vigente CCNL di categoria.

La retribuzione mensile spettante, da corrispondersi per quattordici mensilità, sarà costituita dalle seguenti voci, al lordo delle previste ritenute di legge:

▪ Retribuzione tabellare	euro	886.22
▪ Ex indennità di contingenza	euro	533,58



▪ Indennità di mensa	euro	16,53
▪ T.DR.	euro	41,32
▪ C.AU	euro	38,59

oltre alle indennità variabili spettanti per contratto nazionale ed alle eventuali ulteriori voci salariali aziendali rivenienti da specifici accordi di secondo livello in quanto applicabili.

Lei ha diritto a 25 giorni di ferie annuali, oltre alle festività soppresse previste dalla vigente normativa contrattuale di settore.

Si comunica, altresì, che la posizione INAIL, presso cui Lei sarà assicurato, ha il numero 71021230.

Unitamente alla presente Le viene consegnata, in copia, la seguente documentazione:

- Rego Decreto n. 148/1931 (ove, nel Regolamento Allegato A, sono contenute le disposizioni disciplinari di settore);
- l'Informativa di cui al Decreto Legislativo n. 252/2005, in materia di scelta per la destinazione del trattamento di fine rapporto;
- l'Informativa resa ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679;
- l'Ordine di servizio n. 124 del 09/10/2018, con cui è stata resa nota a tutto il personale dipendente l'Informativa circa l'adozione, da parte dell'Azienda, del **Modello Organizzativo ex Decreto Legislativo n. 231/2001**, consultabile al seguente indirizzo www.amat.taranto.it, sezione Società trasparente – sottosezione Prevenzione della Corruzione.

Strettamente correlato al precitato Modello è il **Codice Etico**, da Lei consultabile, unitamente alla procedura di Whistleblowing, nella bacheca aziendale (sezione "Area pubblica – Documenti aziendali"), con le credenziali di accesso che le saranno fornite dall'Ufficio competente (vedi, all'uopo, l'allegato Ordine di servizio n. 26 del 01/03/2018).

Accedendo alla bacheca aziendale Lei potrà consultare, altresì, i vigenti Regolamenti aziendali, gli ordini di servizio, i comunicati aziendali e gli accordi aziendali di secondo livello in vigore presso l'AMAT S.p.A..

Si fa presente, Infine, che il rapporto di lavoro con la scrivente Società è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo specifica formale autorizzazione scritta, sempre nel rispetto della normativa vigente.

La presente dovrà essere da Lei controfirmata per espressa accettazione e presa visione.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

Per accettazione

(Sig.

Taranto,

Al Sig. COMEGNA ANNA
(c.f.: CMGNNA66E57L049Y)
VIA LAGO DI MONTICCHIO ED. N SC. A
74121 TARANTO

OGGETTO: Riassunzione in servizio, con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno, nel profilo professionale di **"Operatore di Esercizio"**, parametro retributivo 140 ex C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 2000 - Area Operativa Esercizio.

Si comunica che:

- visto il verbale di transazione giudiziale del 24 maggio 2022, sottoscritto dinanzi al Giudice della Sezione Lavoro del Tribunale di Taranto, dott. Raffaele Ciquera, nella controversia di cui al n° 10359/2019 R.G.;
- visto che le parti hanno convenuto la riassunzione con efficacia ex nunc, nel profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 2000, senza alcun riconoscimento dell'anzianità maturata nel precedente rapporto di lavoro, ai fini dell'anzianità di servizio e di qualsiasi altro istituto contrattuale connesso, e senza alcun riconoscimento delle retribuzioni e di tutti gli istituti contrattuali connessi e maturati dal dì della risoluzione del precedente rapporto di lavoro, a seguito della destituzione dal servizio, sino alla effettiva riassunzione in servizio, concordata per il 10 giugno 2022;
- visto, altresì, l'esito positivo della visita medica preassuntiva effettuata ai sensi del D.M. n. 88/99, nonché il giudizio di idoneità allo svolgimento della mansione specifica di Operatore di esercizio ai sensi del D.lgs. n° 81/2008;

con decorrenza dal **10 giugno 2022**, Lei è riassunta alle dipendenze della scrivente Società, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di tipo full-time, con l'attribuzione del profilo professionale di **"Operatore d'esercizio"**, parametro retributivo 140, Area Operativa Esercizio - Area Professionale 3^A ex CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000, alle condizioni riportate nel verbale di conciliazione del 24 maggio 2022, che qui si intende interamente richiamato, senza riconoscimento alcuno, a tutti gli effetti contrattuali, della precedente anzianità di servizio e di guida effettiva maturata in AMAT.

Il presente rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni del vigente CCNL Autoferrotranvieri, nonché dal R.D. n. 148/1931 e dagli accordi aziendali di secondo livello in vigore presso l'AMAT S.p.A. in quanto a lei espressamente applicabili.

La sede di lavoro è fissata in Taranto, presso la sede della Società, ed i compiti attribuiti, secondo le indicazioni che le saranno impartite dai superiori dell'Area Esercizio del ruolo AMAT, sono quelli di **"guida degli automezzi aziendali per il trasporto pubblico di persone"**, oltre alle mansioni contrattualmente previste per lo specifico profilo professionale attribuito, secondo la declaratoria contrattuale allegata (All. A).

La durata dell'orario di lavoro è fissata in 39 ore settimanali ed è realizzata, secondo la rotazione ciclica vigente in Azienda per il personale di guida, come media nell'arco del periodo plurisettimanale di compensazione di 26 settimane consecutive, secondo le previsioni dell' vigente CCNL di categoria.

La retribuzione mensile spettante, da corrispondersi per quattordici mensilità, sarà costituita dalle seguenti voci, al lordo delle previste ritenute di legge:

▪ Retribuzione tabellare	euro	886,22
▪ Ex indennità di contingenza	euro	533,58
▪ Indennità di mensa	euro	16,53
▪ T.D.R.	euro	41,32
▪ C.A.U	euro	38,59

oltre alle indennità variabili spettanti per contratto nazionale ed alle eventuali ulteriori voci salariali aziendali rivenienti da specifici accordi di secondo livello in quanto applicabili.

Lei ha diritto a 25 giorni di ferie annuali, oltre alle festività sopprese previste dalla vigente normativa contrattuale di settore.

Si comunica, altresì, che la posizione INAIL, presso cui Lei sarà assicurata, ha il numero 71021230.

Unitamente alla presente Le viene consegnata, in copia, la seguente documentazione:

- Regio Decreto n. 148/1931 (ove, nel Regolamento Allegato A, sono contenute le disposizioni disciplinari di settore);
- l'informativa di cui al Decreto Legislativo n. 252/2005, in materia di scelta per la destinazione del trattamento di fine rapporto;
- l'informativa resa ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679;
- l'Ordine di servizio n. 124 del 09/10/2018, con cui è stata resa nota a tutto il personale dipendente l'informativa circa l'adozione, da parte dell'Azienda, del **Modello Organizzativo ex Decreto Legislativo n. 231/2001**, consultabile al seguente indirizzo www.amat.taranto.it, sezione Società trasparente - sottosezione Prevenzione della Corruzione.

Strettamente correlato al precitato Modello è il **Codice Etico**, da Lei consultabile, unitamente alla procedura di Whistleblowing, nella bacheca aziendale (sezione "Area pubblica - Documenti aziendali"), con le credenziali di accesso che le saranno fornite dall'Ufficio competente (vedi, all'uopo, l'allegato Ordine di servizio n. 26 del 01/03/2018).

Accedendo alla bacheca aziendale Lei potrà consultare, altresì, i vigenti Regolamenti aziendali, gli ordini di servizio, i comunicati aziendali e gli accordi aziendali di secondo livello in vigore presso l'AMAT S.p.A..

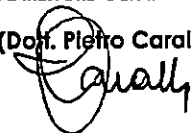
Si fa presente, infine, che il rapporto di lavoro con la scrivente Società è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo specifica formale autorizzazione scritta, sempre nel rispetto della normativa vigente.

La presente dovrà essere da Lei controfirmata per espressa accettazione e presa visione.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)



Per accettazione

(Sig.ra )

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Sede INPS: TARANTO

RICEVUTA
di presentazione della domanda di
ANF per lavoratori dipendenti

Codice fiscale: LNVFNC79D02L049Z

Cognome e nome: LANEVE FRANCESCO

Data di nascita: 02/04/1979

Numero protocollo: INPS.7800.17/05/2022.0183590

Data di presentazione: 17/05/2022

Periodo richiesto dal: 01/01/2022 al: 28/02/2022

Per ogni informazione in merito alla domanda inviata può rivolgersi presso gli Uffici INPS, presentando la ricevuta o citando il numero di protocollo della domanda stessa.

Si rammenta che l'accettazione della richiesta è subordinata alla verifica da parte della sede INPS competente dei requisiti oggettivi e soggettivi previsti da legge.

In presenza di autorizzazioni con scadenza all'interno del periodo di riferimento si precisa che l'importo è calcolato fino alla scadenza dell'autorizzazione stessa. Successivamente alla presentazione della nuova domanda di Autorizzazione ANF sarà necessario presentare domanda di variazione ANF DIP.

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Sede INPS: MARTINA FRANCA

RICEVUTA
di presentazione della domanda di
ANF per lavoratori dipendenti

Codice fiscale: CCRPTR89D16F915W

Cognome e nome: CECERE PIETRO

Data di nascita: 16/04/1989

Numero protocollo: INPS.7893.24/03/2022.0010144

Data di presentazione: 24/03/2022

Periodo richiesto dal: 01/07/2017 al: 30/06/2018

Per ogni informazione in merito alla domanda inviata può rivolgersi presso gli Uffici INPS, presentando la ricevuta o citando il numero di protocollo della domanda stessa.

Si rammenta che l'accettazione della richiesta è subordinata alla verifica da parte della sede INPS competente dei requisiti oggettivi e soggettivi previsti da legge.

In presenza di autorizzazioni con scadenza all'interno del periodo di riferimento si precisa che l'importo è calcolato fino alla scadenza dell'autorizzazione stessa. Successivamente alla presentazione della nuova domanda di Autorizzazione ANF sarà necessario presentare domanda di variazione ANF DIP.

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Sede INPS: MANDURIA

RICEVUTA
di presentazione della domanda di
ANF per lavoratori dipendenti

Codice fiscale: PLMPRZ60R54E882X

Cognome e nome: POLIMENO PATRIZIA

Data di nascita: 14/10/1960

Numero protocollo: INPS.7890.16/05/2022.0030663

Data di presentazione: 16/05/2022

Periodo richiesto dal: 01/01/2022 al: 28/02/2022

Per ogni informazione in merito alla domanda inviata può rivolgersi presso gli Uffici INPS, presentando la ricevuta o citando il numero di protocollo della domanda stessa.

Si rammenta che l'accettazione della richiesta è subordinata alla verifica da parte della sede INPS competente dei requisiti oggettivi e soggettivi previsti da legge.

In presenza di autorizzazioni con scadenza all'interno del periodo di riferimento si precisa che l'importo è calcolato fino alla scadenza dell'autorizzazione stessa. Successivamente alla presentazione della nuova domanda di Autorizzazione ANF sarà necessario presentare domanda di variazione ANF DIP.

POSTA CERTIFICATA: Ricevuta di presentazione della domanda ...

Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Ricevuta di presentazione della domanda di anf

Mittente: "Per conto di: polimenopatrizia@pec.it" <posta-certificata@pec.aruba.it>

Data: 19/05/2022, 23.14

A: "amat@pec.amat.ta.it" <amat@pec.amat.ta.it>

Messaggio di posta certificata

Il giorno 19/05/2022 alle ore 23:14:42 (+0200) il messaggio

"Ricevuta di presentazione della domanda di anf" è stato inviato da

"polimenopatrizia@pec.it"

indirizzato a:

amat@pec.amat.ta.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: opec297.20220519231442.18912.146.1.66@pec.aruba.it

—postacert.eml—

Oggetto: Ricevuta di presentazione della domanda di anf

Mittente: polimenopatrizia@pec.it

Data: 19/05/2022, 23.14

A: "amat@pec.amat.ta.it" <amat@pec.amat.ta.it>

—20220519_230606.jpg—

POSTA CERTIFICATA: Ricevuta di presentazione della domanda ...

— Allegati: —

dati-cert.xml	819 bytes
post-cert.eml	2,4 MB
20220519_230606.jpg	1,8 MB

Amat S.p.A. Protocollo In entrata n. 0008674/2022 del 20/05/2022 10:05:00



KYMA
MOBILITÀ



RICHIESTA DI PRESTAZIONI STRAORDINARIE PER IL GIORNO:

14/05/2022

(ORDINE DI SERVIZIO N° 60 DEL 10/11/2004)

AREA OPERATIVA: **Esercizio - Movimento - Sosta**

N.	COGNOME E NOME	CAUSE DI ASSENZA (*)	MOTIVAZIONE CHE RICHIEDE LA PRESTAZIONE	N° ORE AUTORIZZATE	DALLE ORE	ALLE ORE	TOTALE ORE DI LAVORO EFFETTIVO NEL PERIODO PLURISETTIMAN	TOTALE ORE AUTORIZZ. NELL'ANNO	TOTALE ORE NEL MESE IN CORSO	FIRMA DEL RESPONSABILE CHE RICHIEDE LA PRESTAZIONE
1	Russo Cosimo									
2	Vizzarro Antonella		ESTRAZIONE DATI PREMIO DI RISULTATO 1° TRIMESTRE 2022	6,00	7,30	13,30				
3	Pizzulli Monica									
		F = Ferie; M = Malattia o congedi parentali; I = Infortunio; A = altre cause di assenza								

IL DIRETTORE TECNICO e d'ESERCIZIO

*SS autorizzato in sede
Cavali
7/6/2022*

05/2022 - bis

to@amat.ta.it>

uzioniamat@amat.ta.it>, Cosimo Russo

07:30, fine ore 13:30.

Ing. Antonello Vizza
CAPO UNITÀ TECNICA

O TPL

AMAT S.p.A.
Via Cesare Ballistreri, 657
74121 TARANTO
Tel.: (+39) 099 7356205
Fax: (+39) 099 7794247
Cell.: (+39) 348 4913605
E-mail: unitamovimento@amat.ta.it





191790 STANISCI GIOVANNI

Data Infortunio	20/05/2021								
Infortunio dal	21/05/2021								
Infortunio al	14/12/2021								
GG Infortunio	208								
GG Carenza	3								
GG C/Inail	205								
Importi Anticipati c/Inail	288,00	1.080,00	1.116,00	1.233,00	1.350,00	1.395,00	1.350,00	630,00	
Importi c/Azienda erogata	138,50	514,56	548,49	430,69	297,06	306,96	178,37	94,04	
Periodo Anticipi	giu-21	lug-21	ago-21	set-21	ott-21	nov-21	dic-21	gen-22	
Retribuzione di Riferimento	59,55	12.207,14							
Indennità c/Inail definitiva	13.105,04	Codice	630						
Indennità c/Inail erogata	8.442,00	Codice	241						
Indennità c/Inail da erogare	4.663,04								
Indennità c/Inail da recuperare									
Integrazione c/Azienda erogata	2.508,67								
Integrazione c/Azienda spettante									
Integrazione c/Azienda da erogare		Codice	157						
Integrazione c/Azienda da recuperare	2.508,67	Codice	366						
Cedolino x Conguaglio	dic-21								

Recupero malattia C/Azienda	260
Recupero malattia C/Inps	217

Differenza 2.154,37



144520 GIANNOTTA MAURIZIO

Data Infortunio	30/12/2021							
Infortunio dal	31/12/2021							
Infortunio al	13/03/2022							
GG Infortunio	73							
GG Carenza	3							
GG C/Inail	70							
Importi Anticipati c/Inail		1.504,30	1.564,58	726,41				
Importi c/Azienda erogata		87,25						
Periodo Anticipi	gen-22	feb-22	mar-22	apr-22				
Retribuzione di Riferimento	64,03	4.482,10						
Indennità c/Inail definitiva	3.911,60	Codice	630					
Indennità c/Inail erogata	3.795,29	Codice	241					
Indennità c/Inail da erogare	116,31							
Indennità c/Inail da recuperare								
Integrazione c/Azienda erogata	87,25							
Integrazione c/Azienda spettante	174,64							
Integrazione c/Azienda da erogare	87,39	Codice	157					
Integrazione c/Azienda da recuperare		Codice	366					
Cedolino x Conguaglio	dic-21							

Recupero malattia C/Azienda	260
Recupero malattia C/Inps	217

Differenza 116,31

108520 BOTTARI GIUSEPPE


Data Infortunio	13/01/2022							
Infortunio dal	14/01/2022							
Infortunio al	09/02/2022							
GG Infortunio	27							
GG Carenza	3							
GG C/Inail	24							
Importi Anticipati c/Inail	793,71	476,22						
Importi c/Azienda erogata	313,53							
Periodo Anticipi	feb-22	mar-22						
Retribuzione di Riferimento	62,46	1.499,04						
Indennità c/Inail definitiva	1.270,08	Codice						
Indennità c/Inail erogata	1.269,93	Codice						
Indennità c/Inail da erogare	0,15							
Indennità c/Inail da recuperare								
Integrazione c/Azienda erogata	313,53							
Integrazione c/Azienda spettante	100,43							
Integrazione c/Azienda da erogare		Codice						
Integrazione c/Azienda da recuperare	213,10	Codice						
Cedolino x Conguaglio	dic-21							

Recupero malattia C/Azienda	260
Recupero malattia C/Inps	217

Differenza -212,95



130070 DELL'ORCO ROBERTO

Data Infortunio	03/09/2021							
Infortunio dal	04/09/2021							
Infortunio al	26/04/2022							
GG Infortunio	235							
GG Carenza	3							
GG C/Inail	232							
Importi Anticipati c/Inail	820,80	1.060,20	1.026,00	1.308,15	1.325,25	1.197,00	1.325,25	1.111,50
Importi c/Azienda erogata	476,88	614,57	593,75	342,98	334,26	300,77	331,51	276,52
Periodo Anticipi	ott-21	nov-21	dic-21	gen-22	feb-22	mar-22	apr-22	mag-22
Retribuzione di Riferimento	58,69	13.616,08						
Indennità c/Inail definitiva	14.541,47	Codice	630					
Indennità c/Inail erogata	9.174,15	Codice	241					
Indennità c/Inail da erogare	5.367,32							
Indennità c/Inail da recuperare								
Integrazione c/Azienda erogata	3.271,24							
Integrazione c/Azienda spettante								
Integrazione c/Azienda da erogare		Codice	157					
Integrazione c/Azienda da recuperare	3.271,24	Codice	366					
Cedolino x Conguaglio	giu-22							

Recupero malattia C/Azienda	260
Recupero malattia C/Inps	217

Differenza 2.096,08



158500 MARSELLA DANIELE

Data Infortunio	30/12/2021							
Infortunio dal	31/12/2021							
Infortunio al	14/01/2022							
GG Infortunio	15							
GG Carenza	3							
GG C/Inail	12							
Importi Anticipati c/Inail	569,08							
Importi c/Azienda erogata	162,17							
Periodo Anticipi	feb-22							
Retribuzione di Riferimento	62,12	745,44						
Indennità c/Inail definitiva	569,16	Codice	630					
Indennità c/Inail erogata	569,08	Codice	241					
Indennità c/Inail da erogare	0,08							
Indennità c/Inail da recuperare								
Integrazione c/Azienda erogata	162,17							
Integrazione c/Azienda spettante	118,68							
Integrazione c/Azienda da erogare		Codice	157					
Integrazione c/Azienda da recuperare	43,49	Codice	366					
Cedolino x Conguaglio	giu-22							

Recupero malattia C/Azienda	260
Recupero malattia C/Inps	217

Differenza -43,41



155810 MAGNATI LUCA

Data Infortunio	10/02/2022							
Infortunio dal	11/02/2022							
Infortunio al	24/02/2022							
GG Infortunio	14							
GG Carenza	3							
GG C/Inail	11							
Importi Anticipati c/Inail								
Importi c/Azienda erogata	200,22							
Periodo Anticipi	mar-22							
Retribuzione di Riferimento	59,61	655,71						
Indennità c/Inail definitiva	593,78	Codice	630					
Indennità c/Inail erogata		Codice	241					
Indennità c/Inail da erogare	593,78							
Indennità c/Inail da recuperare								
Integrazione c/Azienda erogata	200,22							
Integrazione c/Azienda spettante	1,84							
Integrazione c/Azienda da erogare		Codice	157					
Integrazione c/Azienda da recuperare	198,38	Codice	366					
Cedolino x Conguaglio	giu-22							

Recupero malattia C/Azienda	260
Recupero malattia C/Inps	217

Differenza 395,40



185770 SAPIO MARCELLO

Data Infortunio	10/01/2022							
Infortunio dal	11/01/2022							
Infortunio al	10/04/2022							
GG Infortunio	90							
GG Carenza	3							
GG C/Inail	87							
Importi Anticipati c/Inail	814,06	1.546,26	1.656,72	552,24				
Importi c/Azienda erogata	135,25		55,78					
Periodo Anticipi	feb-22	mar-22	apr-22	mag-22				
Retribuzione di Riferimento	60,97	5.304,39						
Indennità c/Inail definitiva	4.804,14	Codice	630					
Indennità c/Inail erogata	4.569,28	Codice	241					
Indennità c/Inail da erogare	234,86							
Indennità c/Inail da recuperare								
Integrazione c/Azienda erogata	191,03							
Integrazione c/Azienda spettante	14,07							
Integrazione c/Azienda da erogare		Codice	157					
Integrazione c/Azienda da recuperare	176,96	Codice	366					
Cedolino x Conguaglio	giu-22							

Recupero malattia C/Azienda	260
Recupero malattia C/Inps	217

Differenza **57,90**

172195 PEPE SPONSALE M.


Data Infortunio	09/02/2022							
Infortunio dal	10/02/2022							
Infortunio al	13/02/2022							
GG Infortunio	4							
GG Carenza	3							
GG C/Inail	1							
Importi Anticipati c/Inail	47,42							
Importi c/Azienda erogata	13,67							
Periodo Anticipi								
Retribuzione di Riferimento	58,63	58,63						
Indennità c/Inail definitiva	47,43	Codice	630					
Indennità c/Inail erogata	47,42	Codice	241					
Indennità c/Inail da erogare	0,01							
Indennità c/Inail da recuperare								
Integrazione c/Azienda erogata	13,67							
Integrazione c/Azienda spettante	6,40							
Integrazione c/Azienda da erogare		Codice	157					
Integrazione c/Azienda da recuperare	7,27	Codice	366					
Cedolino x Conguaglio	giu-22							

Recupero malattia C/Azienda	260
Recupero malattia C/Inps	217

Differenza -7,26

500655 POLIMENO PATRIZIA


Data Infortunio	24/02/2022							
Infortunio dal	25/02/2022							
Infortunio al	12/03/2022							
GG Infortunio	16							
GG Carenza	3							
GG C/Inail	13							
Importi Anticipati c/Inail	44,43	533,16						
Importi c/Azienda erogata								
Periodo Anticipi	mar-22	apr-22						
Retribuzione di Riferimento	47,34	615,42						
Indennità c/Inail definitiva	339,04	Codice						
Indennità c/Inail erogata	577,59	Codice						
Indennità c/Inail da erogare								
Indennità c/Inail da recuperare	238,55							
Integrazione c/Azienda erogata								
Integrazione c/Azienda spettante	242,07							
Integrazione c/Azienda da erogare	242,07	Codice						
Integrazione c/Azienda da recuperare		Codice						
Cedolino x Conguaglio	giu-22							

Recupero malattia C/Azienda	260
Recupero malattia C/Inps	217

Differenza

500370 GRECO MARTINO


Data Infortunio	10/06/2021							
Infortunio dal	11/06/2021							
Infortunio al	07/07/2021							
GG Infortunio	21							
GG Carenza	3							
GG C/Inail	18							
Importi Anticipati c/Inail	396,00	417,48						
Importi c/Azienda erogata	408,19	-193,32						
Periodo Anticipi	lug-22	ago-22						
Retribuzione di Riferimento	54,31	977,58						
Indennità c/Inail definitiva	968,43	Codice	630					
Indennità c/Inail erogata	813,48	Codice	241					
Indennità c/Inail da erogare	154,95							
Indennità c/Inail da recuperare								
Integrazione c/Azienda erogata	214,87							
Integrazione c/Azienda spettante								
Integrazione c/Azienda da erogare		Codice	157					
Integrazione c/Azienda da recuperare	214,87	Codice	366					
Cedolino x Conguaglio	giu-22							

Recupero malattia C/Azienda	260
Recupero malattia C/Inps	217

Differenza -59,92



459500 MASTROBERARDINI ANNA

Data Infortunio	03/11/2021							
Infortunio dal	04/11/2021							
Infortunio al	19/12/2021							
GG Infortunio	46							
GG Carenza	3							
GG C/Inail	43							
Importi Anticipati c/Inail	765,08	705,66						
Importi c/Azienda erogata	180,31	94,24						
Periodo Anticipi	dic-21	gen-22						
Retribuzione di Riferimento	45,95	1.975,85						
Indennità c/Inail definitiva	1.068,55	Codice	630					
Indennità c/Inail erogata	1.470,74	Codice	241					
Indennità c/Inail da erogare								
Indennità c/Inail da recuperare	402,19							
Integrazione c/Azienda erogata	274,55							
Integrazione c/Azienda spettante	799,16							
Integrazione c/Azienda da erogare	524,61	Codice	157					
Integrazione c/Azienda da recuperare		Codice	366					
Cedolino x Conguaglio	giu-22							

Recupero malattia C/Azienda	260
Recupero malattia C/Inps	217

Differenza 122,42



Taranto, lì 25/05/2022

c.a. Capo Unità Organizzativa
Dott.ssa Marilena Passeretti

Direttore Amministrativo f.f.
Dott.ssa MF Menenti
Capo Unità Organizzativa f.f.
Sig. Enrico Picchi

SEDE

Oggetto: Versamento incassi del 24/05/2022 e somme da recuperare su busta paga.

Con la presente si comunica quanto segue:

- ❖ Nella data indicata in oggetto è stata fittiziamente versata la somma di **€ 2.942,45** nella cassa T, associata al conto contabile **05.12.1500**, a fronte di somme versate tramite bonifico direttamente c/o la tesoreria del Monte dei Paschi di Siena, per saldo titoli acquistati

Cod	Soggetto	Data bonifico	importo	Note
	CHIFFI RITA PANARELLI FRANCE-SCO	18-mag	600,00	IC de Amicis per titoli idrovie (minicrociera del 26 maggio)
	STENDARDO ANGELA	18-mag	600,00	IC de Amicis per titoli idrovie (minicrociera del 31 maggio)
	PUPA SRL	19-mag	600,00	Pupa Srl per titoli idrovie (minicrociera del 27 maggio)
1920	Pavone Vincenzo	23-mag	1.142,45	Rivendita per titoli TPL

1/1

- ❖ Nella data indicata in oggetto è stata fittiziamente versata la somma di **€ 244,90** nella cassa n. 9 associata al conto contabile **05.01.0800**, a fronte di:

causale	Descrizione	importo
Abbonamenti park dipendenti	deliberazione n. 72 del 07/10/2010 e determinazione dell'A.D. n. 20 del 22/11/2012. Bernardi Donato, Martucci Alessandra, Barbalinardo Leonardo, Novellino Michele	€ 180,00
Ricicli	Progetto +Ricicli+viaggi+parcheggi (ods 145/2020)	€ 17,40
Profughi Ucraini	Autorizzazione prot 5008 del 23/03/2022. tessere F14747	€ 42,50
Recupero Busto paga	Recupero BIO servizio cortesia, come da comunicati 52/2022 84/2021 e 85 2021 MASTROBERARDINI ANNA	€ 5,00

Distinti saluti

IL RESPONSABILE AREA COMMERCIALE
(Ing. Cosimo Cigliese)

AUSILIARI SERVIZIO CORTESIA CARICO FIDUCIARIO 50 BIGLIETTI DI CORSA SEMPLICE

ord	COGNOME E NOME	DATA PRESA IN CARICO	DATA DI RESO	RESI	venduti	aggio	somme da recuperare
1	CANIGLIA ROBERTO	20/09/2021	01/12/2021	50	0	- €	- €
2	CHIOCHIA SIMONE	18/09/2021	04/06/2022	0		- €	50,00 € V
3	CIARLETTA FRANCESCO	18/09/2021	23/05/2022	50	0	- €	- €
4	CIMOLI COSIMO	20/09/2021	28/05/2022	49	1	0,05 €	- €
5	COLLETTA FABIO	20/09/2021	01/12/2021	50	0	- €	- €
6	CORVACE MARIO	18/09/2021	28/05/2022	32	18	0,90 €	- €
7	CORVACE PAOLO	18/09/2021	18/05/2022	47	3	0,15 €	- €
8	DE PANE GRAZIA	27/10/2021	22/12/2021	50	0	- €	- €
9	DOLMO ANTONIO	21/09/2021	28/05/2022	17	33	1,65 €	- €
10	FUGGETTI MASSIMO	18/09/2021	04/06/2022	0		- €	50,00 € V
11	GALASSO SERAFINA	20/09/2021	30/05/2022	0	50	2,50 €	- €
12	GIANGRANDE ROSANNA	18/09/2021	04/06/2022	0		- €	50,00 € V
13	IPPOLITO PABLO	01/10/2021	28/05/2022	50	0	- €	- €
14	MASTROBERARDINI ANNA (*)	27/09/2021	24/05/2022	45	5	0,25 €	5,00 € V
15	MUSCOSO DANIELE	18/09/2021	04/06/2022	0		- €	50,00 € V
16	NATALE GIUSEPPE	20/09/2021	04/06/2022	0		- €	50,00 € V
17	OCCHINEGRO TIZIANA	18/09/2021	18/05/2022	46	4	0,20 €	- €
18	PACIFICO CONCETTA	21/09/2021	01/12/2021	49	1	0,05 €	- €
19	PAGLIALONGO MARILENA	18/09/2021	18/05/2022	45	5	0,25 €	- €
20	PELUSO EMMANUELE	18/09/2021	18/05/2022	31	19	0,95 €	- €
21	PETRALIA MICHELA	18/09/2021	04/06/2022	0		- €	50,00 € V
22	PIZZOLLA ANTONIO	18/09/2021	04/06/2022	0		- €	50,00 € V
23	PLUMITALLO UMBERTO	07/10/2021	20/05/2022	48	2	0,10 €	- €
24	SEMERARO PATRIZIA	18/09/2021	18/05/2022	48	2	0,10 €	- €
25	STANTE MARCO	18/09/2021	04/06/2022	0		- €	50,00 € V
26	TERLIZZESE LEONARDO	18/09/2021	18/05/2022	45	5	0,25 €	- €
27	VITALE TOMMASO	23/09/2021	01/06/2022	17	33	1,65 €	- €

9,05 € 405,00 €

(*) La sig.ra Mastroberardini ha chiesto di recuperare l'importo dei titoli venduti dalla busta paga.
Vedi precedente comunicazione del 25 maggio prot 9018/2022



Taranto, lì 06/06/2022

c.a. Coordinatore uff. Retribuzioni
Sig. Enrico Picchi
p.c. Direttore Amministrativo f.f.
Dott.ssa M. F. Menenti
SEDE

Oggetto: Servizio cortesia. Comunicati 84 del 16/09/2021, 85 del 17/09/2021 e 52 del 17/05/2022

In riferimento a quanto previsto dai comunicati in oggetto, in allegato alla presente, si trasmette una tabella riassuntiva, riportante l'aggio spettante a ciascun lavoratore per i titoli venduti, e le somme da recuperare in busta paga per titoli non venduti e non restituiti.

Distinti saluti

1/1

IL RESPONSABILE AREA COMMERCIALE

(Ing. Cosimo Cigliese)

Firmato digitalmente da: COSIMO CIGLIESE
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Certificate issued through
Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital
identity, not usable to require other SPID digital identity
Data: 06/06/2022 10:45:36



Taranto, lì 06/06/2022

c.a. Capo Unità Organizzativa
Dott.ssa Marilena Passeretti
SEDE

Oggetto: Versamento incassi del 04/06/2022.

Con la presente si comunica quanto segue:

- ❖ Nella data indicata in oggetto è stata fittiziamente versata la somma di **€ 632,00** nella cassa T, associata al conto contabile **05.12.1500**, a fronte di somme versate tramite bonifico direttamente c/o la tesoreria del Monte dei Paschi di Siena, per saldo titoli acquistati

Cod	Soggetto	Data bonifico	importo	Note
	MILILLO PATRIZIA	02-giu	632,00	ICS Pascoli per crociera del 31 maggio

- ❖ Nella data indicata in oggetto è stata fittiziamente versata la somma di **€ 535,00** nella cassa n. 9 associata al conto contabile **05.01.0800**, a fronte di:

causale	Descrizione	importo
Abbonamenti park dipendenti	deliberazione n. 72 del 07/10/2010 e determinazione dell'A.D. n. 20 del 22/11/2012. Natale Giuseppe, Lagiola Aldo, Leggieri Stefania	€ 135,00
Ricicli	Progetto +Ricicli+viaggi+parcheggi (ods 145/2020)	€ 0,00
Servizio cortesia	Rimborso BIO servizio cortesia da recuperare (comunicato 52 del 17/05/2022) da busta paga dipendenti. Vedi comunicazione specifica	€ 400,00

/1

Distinti saluti

IL RESPONSABILE AREA COMMERCIALE
(Ing. Cosimo Cigliese)

Firmato digitalmente da: COSIMO CIGLIESE
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Certificate issued through
Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital
identity, not usable to require other SPID digital identity
Data: 06/06/2022 09:58:16

Nº 14095 /17

 Azienda per la Mobilità nell'Area di Torino	N.B.: Il riconoscimento del diritto al congedo subordinato alla disponibilità delle stesse ed alle esigenze di servizio.	DOMANDA DI CONGEDO
Il/la sottoscritto/a <u>LEGGIEMI STEFANIA</u> in possesso del profilo professionale di <u>INTEGRALE</u> chiede che gli vengano concessi n. <u>1</u> <u>GIORNO</u> ☒ Ferie ☐ Festività Soppresse ☐ L. 104/92 ☐ Permessi Aggiuntivi ☐ riferito ai gg. <u>27/04/2022</u>		
Data _____ Firma <u>[Signature]</u>		
IL COORD. UFFICIO	IL RESP. AREA	AREA PERSONALE V. IL DIRETTORE

N° 07787 /20



N.B. Il riconoscimento del diritto al congedo è subordinato alla disponibilità delle stesse ed alle esigenze di servizio

**DOMANDA
DI
CONGEDO**

Il/La sottoscritto/a DORO GENNARO

qualifica di V. T. V.

chiede che gli vengano concessi n. 1

☒ Ferie ☐ Festività Soppresse ☐ L. 104/92 ☐ Permessi Aggiuntivi ☐

referito ai gg 28. 04. 2022

Data 27. 05. 2022

Firma Gennaro Doro

IL COORD. UFFICIO

IL RESP. AREA

AREA PERSONALE

V. IL DIRETTORE

[Signature]

[Signature]

N° 00379 /20

 Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto	N.B. Il riconoscimento del diritto al congedo è subordinato alla disponibilità delle stesse ed alle esigenze di servizio		DOMANDA DI CONGEDO
Il/La sottoscritto/a <u>PANABITA WCA</u> qualifica di <u>OP. D'INTERNO</u> chiede che gli vengano concessi n. <u>2 (DUE)</u> ☒ Ferie ☐ Festività Soppresse ☐ L. 104/92 ☐ Permessi Aggiuntivi ☐ riferito ai gg <u>5 e 14 APRILE 2022</u> <u>Domande prodotte e autorizzate</u> Data <u>31/5/2022</u> Firma <u>[Signature]</u>			
IL COORD. UFFICIO <u>[Signature]</u>	IL RESP. AREA <u>[Signature]</u>	AREA PERSONALE	V. IL DIRETTORE

N° 00378 /20

 Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto	N.B. Il riconoscimento del diritto al congedo è subordinato alla disponibilità delle stesse ed alle esigenze di servizio		DOMANDA DI CONGEDO
Il/La sottoscritto/a <u>ILIANO DEBOM</u> qualifica di <u>OP. D'INTERNO</u> chiede che gli vengano concessi n. <u>1 (UNO)</u> ☒ Ferie ☐ Festività Soppresse ☐ L. 104/92 ☐ Permessi Aggiuntivi ☐ riferito ai gg <u>11/06/2022</u> <u>Domande prodotte e autorizzate</u> Data <u>31/5/2022</u> Firma <u>[Signature]</u>			
IL COORD. UFFICIO <u>[Signature]</u>	IL RESP. AREA <u>[Signature]</u>	AREA PERSONALE	V. IL DIRETTORE

Taranto, 09/06/2022

AL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA A.M.A.T. S.P.A.
AREA PERSONALE

SEDE

Oggetto: richiesta rimborso.

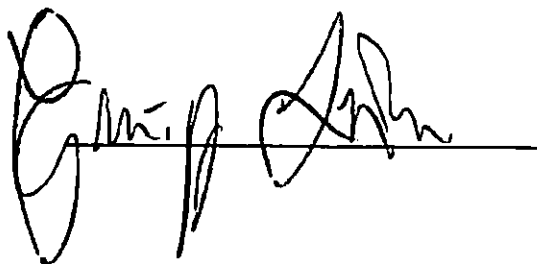
Io sottoscritto LENTINI GIUSEPPE, dipendente di codesta azienda con matricola aziendale 151600, essendomi recato a visita medica presso il Centro Compartimentale delle FF.SS. in data 08/06/2022 con la presente chiedo che mi venga concesso il rimborso delle spese, come previsto dal comunicato aziendale n° 36 del 29/04/2021.

Alla presente allego:

- ☐ l'attestazione dell'avvenuta visita presso il Centro delle FF.SS. di Bari;
- ☐ N° 2 ricevute delle Ferrovie SUD-EST;
- ☐ N° 2 ricevute di Trenitalia;
- ☐ N° 2 ricevute pedaggio autostrade;

☒ chiedo il rimborso spese con mezzo privato.

Distinti saluti.



Numero identificativo: **A17**

Orario accettazione: **08:02**

Direzione Risorse Umane e Organizzazione

Direzione Sanità

Unità Sanitaria Territoriale Napoli - Bari. Presidio di Bari

C.so Italia, 138 St.Int.FS 21A

BARI

Protocollo: /P/BA/22/2224155/IPT

del 08/06/2022

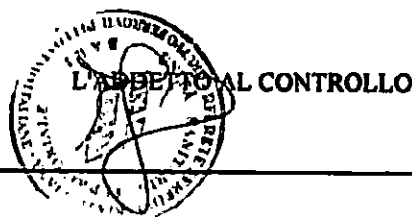
ATTESTAZIONE DI PRESENZA

Si dichiara che

LENTINI Giuseppe - LNTGPP69H12L049J

si è presentato in questa Sede per l'effettuazione della prevista visita.

Il dipendente ha lasciato la struttura alle ore **12:36**



BARI 08/06/2022

Mittente
LENTINI Giuseppe
Via Trieste n. 23
74121 Taranto
Cell. 339/2725769
PEC: giuseppelentini@postecert.it

Spett.

AMAT S.P.A.
Ufficio Personale
Sede

Oggetto: invio dell'attestazione rilasciata dall'Unità Sanitaria di RFI di Bari inerente alle visite mediche del giorno 08/06/2022 e richiesta di rimborso del viaggio.

Il sottoscritto LENTINI Giuseppe, nato a Taranto il 12/06/1969, codice fiscale LNTGPP69H12L049J, matricola 151600, dipendente di codesta azienda, con la presente invia i seguenti allegati:

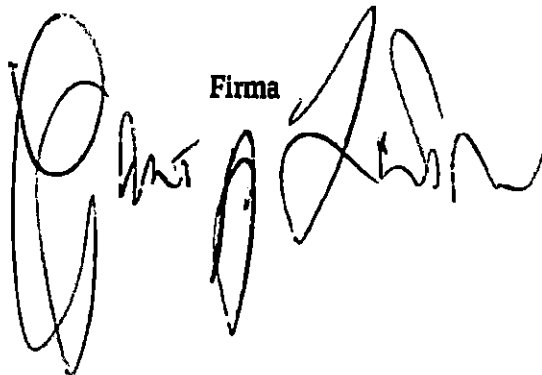
- 1) attestazione di presenza di cui all'oggetto;
- 2) richiesta di rimborso del viaggio Taranto-Bari e ritorno;
- 3) documento fronte-retro.

Il tutto in formato PDF.

Distinti saluti.

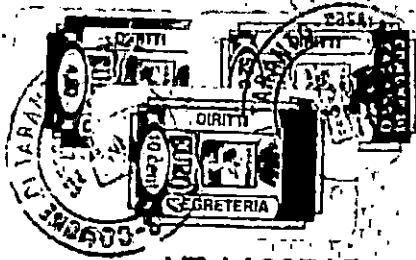
Taranto, 09/06/2022

Firma



Scade il 12/05/2023

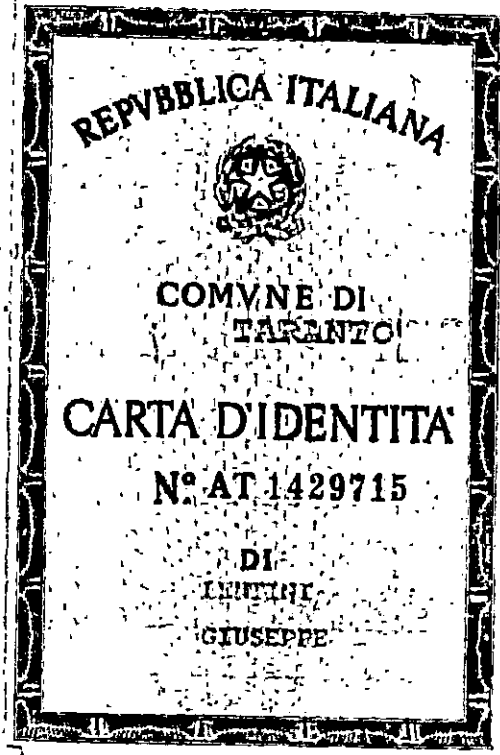
Art. 2, c. 6 L. 16/06/1985, n. 10



AT 1429715



IPES S.p.A. - ROMA



Cognome..... **LESTINI**
Nome..... **GIUSEPPE**
nato il..... **12/06/1969**
(atto n..... **1169** s. **1** A)
a..... **Taranto (TA)**
Cittadinanza..... **Italiana**
Residenza..... **TARANTO**
Via..... **Via GENOVA, n. 46**
Via..... **Coniugato**
Stato civile..... **AUTOPIEROTRANSMIETTERE**
Professione.....
CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI
1,95
Statura..... **BRIZZOLATI**
Capelli..... **CASTANI**
Occhi.....
Segni particolari.....
.....
.....


Firma del titolare..... **Giuseppe Lestini**
.....
Impronta del dito
indice sinistro..... **ASSISTENTE**
.....


POSTA CERTIFICATA: INVIO DI LETTERA, ATTESTAZIONE DI P..

Oggetto: POSTA CERTIFICATA: INVIO DI LETTERA, ATTESTAZIONE DI PRESENZA ALLE VISITE MEDICHE, RICHIESTA DI RIMBORSO, DOCUMENTO.

Mittente: "Per conto di: giuseppelentini@postecert.it" <posta-certificata@postecert.it>

Data: 09/06/2022, 10.34

A: amat@pec.amat.ta.it

CC: giuseppelentini@postecert.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 09/06/2022 alle ore 10:34:15 (+0200) il messaggio "INVIO DI LETTERA, ATTESTAZIONE DI PRESENZA ALLE VISITE MEDICHE, RICHIESTA DI RIMBORSO, DOCUMENTO." è stato inviato da "giuseppelentini@postecert.it" indirizzato a:

amat@pec.amat.ta.it

giuseppelentini@postecert.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: 1DFA3C03.00335AE3.47999044.225B7B3C.posta-certificata@postecert.it

— postacert.eml —

Oggetto: INVIO DI LETTERA, ATTESTAZIONE DI PRESENZA ALLE VISITE MEDICHE, RICHIESTA DI RIMBORSO, DOCUMENTO.

Mittente: "giuseppelentini@postecert.it" <giuseppelentini@postecert.it>

Data: 09/06/2022, 10.34

A: amat@pec.amat.ta.it

CC: giuseppelentini@postecert.it

Spett. AMAT S.P.A. Il sottoscritto LENTINI Giuseppe, matricola 151600, dipendente dell'AMAT S.P.A., invia in allegato:

- 1) lettera;
- 2) attestazione di presenza alle visite mediche del giorno 08/06/2022;
- 3) richiesta di rimborso;
- 4) documento fronte-retro.

Il tutto in formato PDF.

POSTA CERTIFICATA: INVIO DI LETTERA, ATTESTAZIONE DI P..

Distinti saluti.

Giuseppe LENTINI

—Allegati:—

postacert.eml	1,5 MB
2022-06-09_10-17-29_winscan_to_pdf_LETTERA_ATTESTAZIONE_RICHIES TA DI RIMBORSO_DOCUMENTO.pdf	1,1 MB
dati-cert.xml	995 bytes

N° 01671 / 14

AmAt
Azienda per la mobilità nell'area di Torino

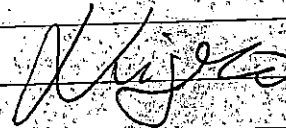
N.B. Il riconoscimento del diritto al congedo è subordinato alla disponibilità delle stesse ed alle esigenze di servizio

**DOMANDA
DI
CONGEDO**Il/La sottoscritto/a NIGRO CAMILLO
qualifica di AUS. DELLA 50 STA
chiede che gli vengano concessi n. 1/2 FERI.E☒ Ferie ☐ Festività Soppresse ☐ L. 104/90 ☐ Permessi Aggiuntivi ☐riferito al gg 28/04/2022

Data

07/06/2022

Firma



IL COORD. UFFICIO

IL RESP. AREA

AREA PERSONALE

V. IL DIRETTORE

Tipografia PICCOLO Cristiano

**AZIENDA PER LA MOBILITA' NELL'AREA DI TARANTO S.p.A.**

Sede legale ed amministrativa: 74100 TARANTO - Via C. Battisti, 657

Telefono 09973561 (5 linee urbane) - Fax 0997794247

Codice fiscale, Partita IVA e n° di iscrizione al Registro delle Imprese di Taranto 00146330733

Capita Sociale sottoscritto: € 5.497.272,00 - Capitale Sociale versato: € 8.381.881,75

ORDINATIVO DI PAGAMENTO

GESTIONE	ESERCIZIO	N. ORDINATIVO	DATA	COD.CASSA	COD.CASSA	IMPORTO ORDINATIVO
	2022	1.305	08/06/2022			500,00

IL CASSIERE**PAGHERA' LA SOMMA DEL PRESENTE ORDINATIVO
DI PAGAMENTO A FAVORE DI:**

INERTE CARLO

. ()

Partita IVA: C.F. NRTCRL64S04L049T

CC 13.31.0100;

DICONSI EURO: cinquecento e xx / 100

PAGAMENTO: ~~-----~~ Bonifico ~~-----~~

BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIEN

IBAN: IT93L0103015801000001052543

CAUSALE DEL PAGAMENTO

Doc. n. PROT. N. 9714/2022

PAGAMENTO FATTURE N.

PROT. N. 9714/2022

IMPORTO LORDO	500,00
TOTALE RITENUTE	0,00
IMPORTO	500,00

		CASSA	CASSA
RISULTANZE DELLA GESTIONE DI CASSA	IMPORTO LORDO	500,00	
	PREVISIONE		
	PROG. ORDINATIVI EMESSI		
ESTREMI DELIBERA			
	DISPONIBILITA'		

VISTO CONTABILITA'

IL DIRIGENTE AMM. VO

IL DIRETTORE

IL PRESIDENTE

V. C. CARLARA
 6/6/72
 2

79/56

08/06/72

AL PRESIDENTE
 AZIENDA A.N.I.A.T.
 S.E.D.E.

dipendente, di codesta azienda con
 la matricola INERTE CARLO
 da seguito di sopraccitati
 con la presente invio la S.V. a concedermi un anticipo

1° mensilità Anno
 2° mensilità Anno
 3° mensilità Anno
 4° mensilità Anno

Questo che è quanto viene consegnato al tutto come corrente al

10/10/72

SEDE LEGALE VIA C. BATTISTI, 657 COD. FISC. 90083550732

[illegible]

IL PRESIDENTE CIRCOLO DIPENDENTI AMAT

~~Zizzari Romeo~~

3/6/22


MODULO DI ADESIONE
DATI PERSONALE DELL'ADERENTE

Nome ANGELO Cognome DE VITTORIA
 Codice fiscale DVTNGL71012L049E Sesso: ☒ M ☐ F Data di nascita: 1208 1977
 Comune di nascita TARANTO Prov. TA Stato ITALIANO
 Residente a TARANTO Prov. TA
 Indirizzo VIA SAN CARLO BORRONEO, 9 Cap 74122
 Domiciliato a _____ Prov. _____
 Indirizzo _____ Cap _____
 Telefono 3374429453 Cellulare _____
 Mail ANGELO DE VITTORIA@LIBERO.IT

Desidero ricevere la corrispondenza:

☐ In formato elettronico via e-mail ☐ In formato cartaceo all'indirizzo di ☒ residenza ☐ domicilio

TITOLO DI STUDIO

☐ Nessuno ☐ Licenza elementare ☒ Licenza media inferiore ☐ Diploma professionale
☐ Diploma media superiore ☐ Diploma universitario /laurea triennale ☐ Laurea / laurea magistrale ☐ Specializzazione post-laurea

Se già si aderisce ad altra forma pensionistica complementare, riportare le seguenti informazioni

Denominazione altra forma pensionistica _____

Numero iscrizione Albo Covip _____

L'attuale Scheda dei costi della sopraindicata altra forma pensionistica mi è stata:

☒ Consegnata ☐ Non Consegnata (*)
 (*) Non è prevista la consegna della Scheda dei costi solo nel caso in cui l'altra forma pensionistica non è tenuta a redigerla.

SCELTA DELLA CONTRIBUZIONE

Preso atto di quanto previsto dallo Statuto e dalla Nota Informativa del Fondo Pensione PRIAMO in termini di percentuali minime di contribuzione, DICHIARO di essere

Lavoratrice/Lavoratore di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 SI ☐ NO ☐

Con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria alla data del 31/12/95: Inferiore a 18 anni ☐ superiore a 18 ☐
E SCELGO DI VERSARE
TFR
☐ nella percentuale minima prevista dagli accordi (solo per i lavoratori di prima occupazione antecedente al 29 aprile 1993)

☒ 100%

Contribuzione a mio carico e contribuzione del datore di lavoro
☐ contributo minimo contrattualmente stabilito dagli accordi

☒ di aumentare la contribuzione minima prevista dagli accordi di un'ulteriore percentuale, come indicato: ☐ 0,50%

☒ 1,00% ☐ 2,00% ☒ altro% (cifre decimali solo di mezzo punto)

 **Attenzione:** si ha diritto al contributo aggiuntivo dell'azienda solo nel caso in cui si versi la contribuzione minima a proprio carico

Modalità invio: Raccomandata A/R a Fondo pensione Priamo - Via Marcantonio Colonna, 7 00192 Roma - pec

segreteria@pec.fondopriamo.it

Documenti da allegare: Documento di identità

Hai bisogno di informazioni? www.fondopriamo.it Tel 800.713.678 E-mail: http://www.fondopriamo.it/site/contatti

3/6/22



MODULO DI ADESIONE

DATI PERSONALE DELL'ADERENTE

Nome PAVUEL Cognome PAPA

Codice fiscale P.PA.NN.L.818L15.L0490 Sesso: ☒ M ☐ F Data di nascita: 15/07/1982

Comune di nascita TARANTO Prov. TA Stato ITALIA

Residente a TARANTO Prov. TA

Indirizzo VIA ELIO, 5 Cap 74127

Domiciliato a TARANTO Prov. TA

Indirizzo VIA DANTE, 205 Cap 74137

Telefono ? Cellulare 3272497254

Mail LEUMAN.PAPA@GMAIL.COM

Desidero ricevere la corrispondenza:

☐ In formato elettronico via e-mail ☐ In formato cartaceo all'indirizzo di ☐ residenza ☒ domicilio

Titolo di studio

☐ Nessuno ☐ Licenza elementare ☐ Licenza media inferiore ☒ Diploma professionale
☐ Diploma media superiore ☐ Diploma universitario / laurea triennale ☐ Laurea / laurea magistrale ☐ Specializzazione post-laurea

Se già si aderisce ad altra forma pensionistica complementare, riportare le seguenti informazioni

Denominazione altra forma pensionistica _____

Numero iscrizione Albo Covip _____

L'attuale Scheda dei costi della sopraindicata altra forma pensionistica mi è stata:

☒ Consegnata ☐ Non Consegnata (*)
 (*) Non è prevista la consegna della Scheda dei costi solo nel caso in cui l'altra forma pensionistica non è tenuta a redigerla.

SCELTA DELLA CONTRIBUZIONE

Preso atto di quanto previsto dallo Statuto e dalla Nota Informativa del Fondo Pensione PRIAMO in termini di percentuali minime di contribuzione, DICHIARO di essere

Lavoratrice/Lavoratore di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 SI ☐ NO ☐

Con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria alla data del 31/12/95: Inferiore a 18 anni ☐ superiore a 18 ☐

E SCELGO DI VERSARE

TFR

☐ nella percentuale minima prevista dagli accordi (solo per i lavoratori di prima occupazione antecedente al 29 aprile 1993)
☒ 100%

Contribuzione a mio carico e contribuzione del datore di lavoro

☒ contributo minimo contrattualmente stabilito dagli accordi
☐ di aumentare la contribuzione minima prevista dagli accordi di un'ulteriore percentuale, come indicato: ☐ 0,50%
☐ 1,00% ☐ 2,00% ☒ altro% (cifre decimali solo di mezzo punto)

 Attenzione: si ha diritto al contributo aggiuntivo dell'azienda solo nel caso in cui si versi la contribuzione minima a proprio carico

Modalità invio: Raccomandata A/R a Fondo pensione Priamo | Via Marcantonio Colonna, 7. 00192 Roma | pec: segreteria@pec.fondopriamo.it

Documenti da allegare: Documento di identità

Hai bisogno di informazioni? www.fondopriamo.it Tel. 800.713.678 E-mail: <http://www.fondopriamo.it/site/contatti>

3/6/2022



MODULO DI ADESIONE

DATI PERSONALE DELL'ADERENTE

Nome MARCO Cognome RICCI

Codice fiscale RICCNR90T27F784A Sesso: ☒ M ☐ F Data di nascita: 17/12/1990

Comune di nascita ROTTOLO Prov. TA Stato ITALIA

Residente a MASSERA Prov. TA

Indirizzo VIA NOCERA, 3 Cap 74076

Domiciliato a MASSERA Prov. TA

Indirizzo VIA NOCERA, 3 Cap 74076

Telefono _____ Cellulare 3209477959

Mail MARCO.RICCI.90@VIRGILIO.IT

Desidero ricevere la corrispondenza:

☐ In formato elettronico via e-mail ☒ In formato cartaceo all'indirizzo di ☒ residenza ☐ domicilio

Titolo di studio

☐ Nessuno ☐ Licenza elementare ☐ Licenza media inferiore ☐ Diploma professionale
☒ Diploma media superiore ☐ Diploma universitario /laurea triennale ☐ Laurea / laurea magistrale ☐ Specializzazione post-laurea

Se già si aderisce ad altra forma pensionistica complementare, riportare le seguenti informazioni

Denominazione altra forma pensionistica _____

Numero iscrizione Albo Covip _____

L'attuale Scheda dei costi della sopraindicata altra forma pensionistica mi è stata:

☒ Consegnata ☐ Non Consegnata (*)
 (*) Non è prevista la consegna della Scheda dei costi solo nel caso in cui l'altra forma pensionistica non è tenuta a redigerla.

SCELTA DELLA CONTRIBUZIONE

Preso atto di quanto previsto dallo Statuto e dalla Nota Informativa del Fondo Pensione PRIAMO in termini di percentuali minime di contribuzione, DICHIARO di essere

Lavoratrice/Lavoratore di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 SI ☐ NO ☐

Con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria alla data del 31/12/95: Inferiore a 18 anni ☐ superiore a 18 ☐

E SCELGO DI VERSARE

TFR

☐ nella percentuale minima prevista dagli accordi (solo per i lavoratori di prima occupazione antecedente al 29 aprile 1993)

☒ 100%

Contribuzione a mio carico e contribuzione del datore di lavoro

☒ contributo minimo contrattualmente stabilito dagli accordi

☐ di aumentare la contribuzione minima prevista dagli accordi di un'ulteriore percentuale, come indicato: ☐ 0,50%

☐ 1,00% ☐ 2,00% ☒ altro% (cifre decimali solo di mezzo punto)

 Attenzione: si ha diritto al contributo aggiuntivo dell'azienda solo nel caso in cui si versi la contribuzione minima a proprio carico

1/6/22



Attenzione: L'adesione a PRIAMO deve essere preceduta dalla consegna e presa visione della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa e dell'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'. La Nota Informativa e lo statuto sono disponibili sul sito www.fondopriamo.it e verranno consegnati in formato cartaceo solo su tua richiesta.

DATI PERSONALE DELL'ADERENTE

Nome LUIGI NICOLA Cognome FUGGETTI

Codice fiscale FGGLNIC912C07L01491T Sesso: ☒ M ☐ F Data di nascita: 07/03/1992

Comune di nascita TARANTO Prov. TA Stato ITALIA

Residente a TARANTO Prov. TA

Indirizzo VIA MASACCIO, 23 Cap 74123

Domiciliato a _____ Prov. _____

Indirizzo _____ Cap _____

Telefono _____ Cellulare 328.5620003

Mail LUIGI92TA@OUTLOOK.IT

Desidero ricevere la corrispondenza:

☐ In formato elettronico via e-mail ☒ In formato cartaceo all'indirizzo di ☒ residenza ☐ domicilio

Titolo di studio

☐ Nessuno ☐ Licenza elementare ☐ Licenza media inferiore ☐ Diploma professionale

☒ Diploma media superiore ☐ Diploma universitario /laurea triennale ☐ Laurea / laurea magistrale ☐ Specializzazione post-laurea

Se già si aderisce ad altra forma pensionistica complementare, riportare le seguenti informazioni

Denominazione altra forma pensionistica _____

Numero iscrizione Albo Covip _____

L'attuale Scheda dei costi della sopraindicata altra forma pensionistica mi è stata:

☒ Consegnata ☐ Non Consegnata (*)
 (*) Non è prevista la consegna della Scheda dei costi solo nel caso in cui l'altra forma pensionistica non è tenuta a redigerla.

SCELTA DELLA CONTRIBUZIONE

Preso atto di quanto previsto dallo Statuto e dalla Nota Informativa del Fondo Pensione PRIAMO in termini di percentuali minime di contribuzione, DICHIARO di essere

Lavoratrice/Lavoratore di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 ☒ SÌ ☐ NO

Con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria alla data del 31/12/95: inferiore a 18 anni ☐ superiore a 18 ☐

E SCELGO DI VERSARE

TFR

☐ nella percentuale minima prevista dagli accordi (solo per i lavoratori di prima occupazione antecedente al 29 aprile 1993)

☒ 100%

Contribuzione a mio carico e contribuzione del datore di lavoro

☒ contributo minimo contrattualmente stabilito dagli accordi

☐ di aumentare la contribuzione minima prevista dagli accordi di un'ulteriore percentuale, come indicato: ☐ 0,50%

☐ 1,00% ☐ 2,00% ☒ altro% (cifre decimali solo di mezzo punto)

Attenzione: si ha diritto al contributo aggiuntivo dell'azienda solo nel caso in cui si versi la contribuzione minima a proprio carico

Modalità Invio || Raccomandata A/R a Fondo pensione Priamo || Via Marcantonio Colonna, 7 00192 Roma || pec segreteria@pec.fondopriamo.it

Documenti da allegare || Documento di identità

Hai bisogno di informazioni? || www.fondopriamo.it || Tel 800.713.678 || E-mail: <http://www.fondopriamo.it/site/contatti>

1/6/22



Attenzione: L'adesione a PRIAMO deve essere preceduta dalla consegna e presa visione della Parte I 'Le Informazioni chiave per l'agente' della Nota informativa e dell'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'. La Nota informativa e lo statuto sono disponibili sul sito www.fondopriamo.it e verranno consegnati in formato cartaceo solo su tua richiesta.

DATI PERSONALE DELL'ADERENTE

Nome MARCO Cognome CAPOZZA
Codice fiscale EPZMRC87L16L049S Sesso: ☒ M ☐ F Data di nascita: 16/07/1987
Comune di nascita TARANTO Prov. TA Stato ITALIA
Residente a TARANTO Prov. TA
Indirizzo VIALE PIETRO NENNI 3/B Cap 74123
Domiciliato a TARANTO Prov. TA
Indirizzo VIALE PIETRO NENNI 3/B Cap 74123
Telefono _____ Cellulare 3498768034
Mail MARCO.CAPOZZA1987@GMAIL.COM

Desidero ricevere la corrispondenza:

☒ In formato elettronico via e-mail ☐ In formato cartaceo all'indirizzo di ☐ residenza ☐ domicilio

TITOLO DI STUDIO

☐ Nessuno ☐ Licenza elementare ☐ Licenza media inferiore ☐ Diploma professionale
☒ Diploma media superiore ☐ Diploma universitario /laurea triennale ☐ Laurea / laurea magistrale ☐ Specializzazione post-laurea

Se già si aderisce ad altra forma pensionistica complementare, riportare le seguenti informazioni

Denominazione altra forma pensionistica _____

Numero iscrizione Albo Covip _____

L'attuale Scheda dei costi della sopraindicata altra forma pensionistica mi è stata:

☐ Consegnata ☐ Non Consegnata (*)
(* Non è prevista la consegna della Scheda dei costi solo nel caso in cui l'altra forma pensionistica non è tenuta a redigerla.

SCELTA DELLA CONTRIBUZIONE

Preso atto di quanto previsto dallo Statuto e dalla Nota Informativa del Fondo Pensione PRIAMO in termini di percentuali minime di contribuzione, DICHIARO di essere

Lavoratrice/Lavoratore di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 SI ☐ NO ☐

Con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria alla data del 31/12/95: inferiore a 18 anni ☐ superiore a 18 ☐

E SCELGO DI VERSARE

TFR

☐ nella percentuale minima prevista dagli accordi (solo per i lavoratori di prima occupazione antecedente al 29 aprile 1993)

☒ 100%

Contribuzione a mio carico e contribuzione del datore di lavoro

☒ contributo minimo contrattualmente stabilito dagli accordi

☐ di aumentare la contribuzione minima prevista dagli accordi di un'ulteriore percentuale, come indicato: ☐ 0,50%

☐ 1,00% ☐ 2,00% ☒ altro% (cifre decimali solo di mezzo punto)

 **Attenzione:** si ha diritto al contributo aggiuntivo dell'azienda solo nel caso in cui si versi la contribuzione minima a proprio carico

Modalità invio || Raccomandata A/R a Fondo pensione Priamo || Via Marcantonio Colonna, 7 00192 Roma || pec

segreteria@pec.fondopriamo.it||

Documenti da allegare || Documento di identità

Hai bisogno di informazioni? || www.fondopriamo.it || Tel 800.713.678 || E-mail: <http://www.fondopriamo.it/site/contatti>

1/6/22



Attenzione: L'adesione a PRIAMO deve essere preceduta dalla consegna e presa visione della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa e dell'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'. La Nota informativa e lo statuto sono disponibili sul sito www.fondopriamo.it e verranno consegnati in formato cartaceo solo su tua richiesta.

DATI PERSONALE DELL'ADERENTE

Nome CARMINE Cognome SPADA
 Codice fiscale ISPIDCIN861H014101419R Sesso: ☒ M ☐ F Data di nascita: 01/08/1986
 Comune di nascita TARANTO Prov. TA Stato ITALIANO
 Residente a CRISPIANO Prov. TA
 Indirizzo VIA ROSSINI N° 22 Cap 74012
 Domiciliato a _____ Prov. _____
 Indirizzo _____ Cap _____
 Telefono _____ Cellulare 348 9244260
 Mail CARMINE.SPADA@LIBERO.IT

Desidero ricevere la corrispondenza:

☒ In formato elettronico via e-mail

In formato cartaceo all'indirizzo di ☐ residenza ☐ domicilio

TITOLO DI STUDIO

- | | | | |
|--|--|---|---|
| ☐ Nessuno | ☐ Licenza elementare | ☐ Licenza media inferiore | ☒ Diploma professionale |
| ☐ Diploma media superiore | ☐ Diploma universitario /laurea triennale | ☐ Laurea / laurea magistrale | ☐ Specializzazione post-laurea |

Se già si aderisce ad altra forma pensionistica complementare, riportare le seguenti informazioni

Denominazione altra forma pensionistica _____

Numero iscrizione Albo Covip _____

L'attuale Scheda dei costi della sopraindicata altra forma pensionistica mi è stata:

☐ Consegnata

☐ Non Consegnata (*)

(*) Non è prevista la consegna della Scheda dei costi solo nel caso in cui l'altra forma pensionistica non è tenuta a redigerla.

SCELTA DELLA CONTRIBUZIONE

Preso atto di quanto previsto dallo Statuto e dalla Nota Informativa del Fondo Pensione PRIAMO in termini di percentuali minime di contribuzione, DICHIARO di essere

Lavoratrice/Lavoratore di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 SI ☐ NO ☐

Con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria alla data del 31/12/95: inferiore a 18 anni ☐ superiore a 18 ☐

E SCELGO DI VERSARE
TFR

☐ nella percentuale minima prevista dagli accordi (solo per i lavoratori di prima occupazione antecedente al 29 aprile 1993)

☒ 100%

Contribuzione a mio carico e contribuzione del datore di lavoro

☒ contributo minimo contrattualmente stabilito dagli accordi

☐ di aumentare la contribuzione minima prevista dagli accordi di un'ulteriore percentuale, come indicato: ☐ 0,50%

☐ 1,00% ☐ 2,00% ☒ altro% (cifre decimali solo di mezzo punto)

 **Attenzione:** si ha diritto al contributo aggiuntivo dell'azienda solo nel caso in cui si versi la contribuzione minima a proprio carico

Modalità invio: Raccomandata A/R a Fondo pensione Priamo - Via Marcantonio Colonna, 7-00192 Roma - pec segreteria@pec.fondopriamo.it

Documenti da allegare: Documento di identità

Hai bisogno di informazioni? www.fondopriamo.it Tel. 800.713.678 E-mail: <http://www.fondopriamo.it/site/contatti>

1/6/22

Attenzione: L'adesione a PRIAMO deve essere preceduta dalla consegna e presa visione della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa e dell'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'. La Nota informativa e lo statuto sono disponibili sul sito www.fondopriamo.it e verranno consegnati in formato cartaceo solo su tua richiesta.


DATI PERSONALE DELL'ADERENTE

Nome ROBERTO Cognome CALABRETTI
 Codice fiscale ELIBRRT88A1041049E Sesso: ☒ M ☐ F Data di nascita: 04/06/1988
 Comune di nascita TARANTO Prov. TA Stato ITALIA
 Residente a STATEE Prov. TA
 Indirizzo VIA LUIGI BOCCHERINI 23 Cap 74010
 Domiciliato a STATEE Prov. TA
 Indirizzo VIA BOCCHERINI 23 Cap 74010
 Telefono _____ Cellulare 3477381052
 Mail CALABRETTI.ROBERTO@GMAIL.COM

Desidero ricevere la corrispondenza:

☒ In formato elettronico via e-mail ☐ In formato cartaceo all'indirizzo di ☐ residenza ☐ domicilio

TITOLO DI STUDIO

☐ Nessuno ☐ Licenza elementare ☐ Licenza media inferiore ☐ Diploma professionale
☒ Diploma media superiore ☐ Diploma universitario /laurea triennale ☐ Laurea / laurea magistrale ☐ Specializzazione post-laurea

Se già si aderisce ad altra forma pensionistica complementare, riportare le seguenti informazioni

Denominazione altra forma pensionistica _____

Numero iscrizione Albo Covip _____

L'attuale Scheda dei costi della sopraindicata altra forma pensionistica mi è stata:

☐ Consegna ☐ Non Consegna (*)
 (*) Non è prevista la consegna della Scheda dei costi solo nel caso in cui l'altra forma pensionistica non è tenuta a redigerla.

SCELTA DELLA CONTRIBUZIONE

Preso atto di quanto previsto dallo Statuto e dalla Nota Informativa del Fondo Pensione PRIAMO in termini di percentuali minime di contribuzione, DICHIARO di essere

Lavoratrice/Lavoratore di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 SI ☐ NO ☐

Con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria alla data del 31/12/95: inferiore a 18 anni ☐ superiore a 18 ☐

E SCELGO DI VERSARE
TFR

☐ nella percentuale minima prevista dagli accordi (solo per i lavoratori di prima occupazione antecedente al 29 aprile 1993)

☒ 100%

Contribuzione a mio carico e contribuzione del datore di lavoro

☒ contributo minimo contrattualmente stabilito dagli accordi

☐ di aumentare la contribuzione minima prevista dagli accordi di un'ulteriore percentuale, come indicato: ☐ 0,50%

☐ 1,00% ☐ 2,00% ☒ altro% (cifre decimali solo di mezzo punto)

 Attenzione: si ha diritto al contributo aggiuntivo dell'azienda solo nel caso in cui si versi la contribuzione minima a proprio carico

Modalità invio ☐ Raccomandata A/R a Fondo pensione Priamo ☐ Via Marcantonio Colonna, 7 00192 Roma ☐ pec segreteria@pec.fondopriamo.it

Documenti da allegare ☐ Documento di identità

Hai bisogno di informazioni? ☐ www.fondopriamo.it Tel 800.713.678 | E-mail: <http://www.fondopriamo.it/site/contatti>

26/4/22

MODULO DI ADESIONE AL FONDO PRIAMO

Attenzione: L'adesione a PRIAMO deve essere preceduta dalla consegna e presa visione della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa e dell'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'. La Nota informativa e lo statuto sono disponibili sul sito www.fondopriamo.it e verranno consegnati in formato cartaceo solo su tua richiesta.


DATI PERSONALE DELL'ADERENTE

Nome GIACOMO Cognome VECCARI
 Codice fiscale VEEGEM90B19L049A Sesso: ☒ M ☐ F Data di nascita: 19.02.1990
 Comune di nascita TAMANTO Prov. TA Stato ITALIA
 Residente a TAMANTO Prov. TA
 Indirizzo VIA REGINA MARGHERITA, 43 Cap 75123
 Domiciliato a _____ Prov. _____
 Indirizzo _____ Cap _____
 Telefono _____ Cellulare 3420598060
 Mail giacomo.veccari@outlook.com

Desidero ricevere la corrispondenza:

☒ In formato elettronico via e-mail

In formato cartaceo all'indirizzo di ☐ residenza ☐ domicilio

TITOLO DI STUDIO

☐ Nessuno ☐ Licenza elementare ☐ Licenza media inferiore ☐ Diploma professionale
☒ Diploma media superiore ☐ Diploma universitario /laurea triennale ☐ Laurea / laurea magistrale ☐ Specializzazione post-laurea

Se già si aderisce ad altra forma pensionistica complementare, riportare le seguenti informazioni

Denominazione altra forma pensionistica _____

Numero iscrizione Albo Covip _____

L'attuale Scheda dei costi della sopraindicata altra forma pensionistica mi è stata:

☐ Consegnata

☐ Non Consegnata (*)

(*) Non è prevista la consegna della Scheda dei costi solo nel caso in cui l'altra forma pensionistica non è tenuta a redigerla.

SCELTA DELLA CONTRIBUZIONE

Preso atto di quanto previsto dallo Statuto e dalla Nota Informativa del Fondo Pensione PRIAMO in termini di percentuali minime di contribuzione, DICHIARO di essere

Lavoratrice/Lavoratore di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 SI ☐ NO ☐

Con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria alla data del 31/12/95: Inferiore a 18 anni ☐ superiore a 18 ☐

E SCELGO DI VERSARE
TFR

☐ nella percentuale minima prevista dagli accordi (solo per i lavoratori di prima occupazione antecedente al 29 aprile 1993)

☒ 100%

Contribuzione a mio carico e contribuzione del datore di lavoro

☐ contributo minimo contrattualmente stabilito dagli accordi

☐ di aumentare la contribuzione minima prevista dagli accordi di un'ulteriore percentuale, come indicato: ☐ 0,50%

☐ 1,00% ☐ 2,00% ☒ altro 3,00% (cifre decimali solo di mezzo punto)

 **Attenzione:** si ha diritto al contributo aggiuntivo dell'azienda solo nel caso in cui si versi la contribuzione minima a proprio carico

Modalità invio Raccomandata A/R a Fondo pensione Priamo Via Marcantonio Colonna, 7 00192 Roma pec segreteria@pec.fondopriamo.it

Documenti da allegare Documento di identità

Hai bisogno di informazioni? www.fondopriamo.it Tel 800.713.678 E-mail: <http://www.fondopriamo.it/site/contatti>

26/4

Attenzione: L'adesione a PRIAMO deve essere preceduta dalla consegna e presa visione della Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' della Nota informativa e dell'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'. La Nota Informativa e lo statuto sono disponibili sul sito www.fondopriamo.it e verranno consegnati in formato cartaceo solo su tua richiesta.

DATI PERSONALE DELL'ADERENTE

Nome MARCO Cognome PASCALÉ
 Codice fiscale PISCHRC90L09760491X Sesso: ☒ M ☐ F Data di nascita 07/07/1988
 Comune di nascita TARRANTO Prov. TP Stato ITALIA
 Residente a LIZZANO Prov. TD
 Indirizzo VIA TOSCANO 94 Cap 74020
 Domiciliato a LIZZANO Prov. TD
 Indirizzo VIA TOSCANO 94 Cap 74020
 Telefono Cellulare 349 7496 862
 Mail MARCO.PASCALÉ7790@GMAIL.COM



Desidero ricevere la corrispondenza:

☒ In formato elettronico via e-mail ☐ In formato cartaceo all'indirizzo di ☐ residenza ☐ domicilio

Titolo di studio

☐ Nessuno ☐ Licenza elementare ☐ Licenza media inferiore ☐ Diploma professionale
☒ Diploma media superiore ☐ Diploma universitario /laurea triennale ☐ Laurea / laurea magistrale ☐ Specializzazione post-laurea

Se già si aderisce ad altra forma pensionistica complementare, riportare le seguenti informazioni

Denominazione altra forma pensionistica _____

Numero iscrizione Albo Covip _____

L'attuale Scheda dei costi della sopraindicata altra forma pensionistica mi è stata:

☐ Consegnata ☐ Non Consegnata (*)
 (*) Non è prevista la consegna della Scheda dei costi solo nel caso in cui l'altra forma pensionistica non è tenuta a redigerla.

SCELTA DELLA CONTRIBUZIONE

Preso atto di quanto previsto dallo Statuto e dalla Nota Informativa del Fondo Pensione PRIAMO in termini di percentuali minime di contribuzione, DICHIARO di essere

Lavoratrice/Lavoratore di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 SI ☐ NO ☐

Con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria alla data del 31/12/95: inferiore a 18 anni ☐ superiore a 18 ☐

E SCELGO DI VERSARE
TFR

☐ nella percentuale minima prevista dagli accordi (solo per i lavoratori di prima occupazione antecedente al 29 aprile 1993)
☒ 100%

Contribuzione a mio carico e contribuzione del datore di lavoro

☐ contributo minimo contrattualmente stabilito dagli accordi
☐ di aumentare la contribuzione minima prevista dagli accordi di un'ulteriore percentuale, come indicato: ☐ 0,50%
☐ 1,00% ☐ 2,00% ☒ altro 3% (cifre decimali solo di mezzo punto)

 **Attenzione:** si ha diritto al contributo aggiuntivo dell'azienda solo nel caso in cui si versi la contribuzione minima a proprio carico

Modalità invio Raccomandata A/R a Fondo pensione Priamo Via Marzantonio Colonna, 7 00192 Roma pec segreteria@pec.fondopriamo.it

Documenti da allegare Documento di identità

Ha bisogno di informazioni? www.fondopriamo.it Tel 800.713.678 E-mail: <http://www.fondopriamo.it/site/contatti>



Taranto, 03/06/2022

Al dipendente

Salamino Antonio

e p.c.

Al Consiglio di Amministrazione

" "

Al Direttore Tecnico e d'esercizio

" "

Al Direttore Amministrativo f.f.

" "

Area Risorse Umane

" "

Area Gestione Infrastrutture ed Impianti

SEDE

Oggetto: Reintegrazione nel profilo professionale di "Operatore di ufficio", parametro retributivo 130.

Questa Direzione Generale.

- ☐ visto il provvedimento disciplinare dell'8 maggio 2017, prot. az. n. 8.091, con cui, in luogo della destituzione dal servizio, in forza del prudente criterio di cui all'art. 55 del Regolamento Allegato A) al R.D. n.148/1931 le è stato comminato il provvedimento della retrocessione di un livello, con l'attribuzione, dalla emissione del citato provvedimento, del profilo professionale di "Capo squadra ausiliari", parametro retributivo 121, a fronte del profilo professionale di Operatore di Ufficio, parametro retributivo 130, posseduto all'epoca dei fatti;
- ☐ atteso che, come pena accessoria, le è stata comminata, altresì, la proroga del termine normale per l'aumento dello stipendio per la durata di tre mesi;
- ☐ visto l'art. 44, comma 5 del Regolamento All. A) al R.D. n. 148/1931, secondo cui, decorso almeno un anno dalla retrocessione, l'Azienda può reintegrare il lavoratore nella qualifica dapprima rivestita, qualora lo ritenga meritevole;
- ☐ esaminato il suo fascicolo personale;
- ☐ preso atto che, seppur vero che dopo la retrocessione lei ha subito due ulteriori provvedimenti disciplinari (il primo di 4 ore di retribuzione ed il secondo di 1 giorno di sospensione dal soldo e dal servizio, comminati rispettivamente con nota del 4 agosto 2020 e successiva del 26 ottobre 2020), sono decorsi ormai quasi due anni dalla applicazione di entrambi;
- ☐ ritenuto, nel suo caso, quindi, sussistere i presupposti per la reintegrazione nel profilo professionale posseduto all'atto della retrocessione;

1

DISPONE

- la sua reintegrazione, a decorrere dal 1° giugno 2022, nel profilo professionale originariamente posseduto di Operatore di Ufficio, parametro retributivo 130 ex CCNL 2000, fermo restando la sua attuale destinazione in seno al portierato aziendale;
- la cessazione degli effetti della pena accessoria della proroga del termine normale per l'aumento dello stipendio della durata di tre mesi, secondo il combinato disposto dell'ultimo comma dell'art. 44 e dell'art. 43, commi 3 e 4 dell'art. 43 del richiamato Regolamento.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
(Dott. Pietro Carallo)

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.

Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto

Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto / 099 7356111 - Fax 099 7794247

www.amat.taranto.it - amat@amat.ta.it - PEC amat@pec.amat.ta.it

C.F., P.IVA e N° iscrizione al Registro Imprese di Taranto 00146330733 - Capitale Sociale € 2.340.463,00 int. vers.

KYMA
MOBILITÀ

AMAT SPA



Taranto, 07/06/2022

Al dipendente
Scarcia Abele
e p.c. Al Consiglio di Amministrazione
Al Direttore Tecnico e d'esercizio
" " Al Direttore Amministrativo f.f.
" " Area Risorse Umane
" " Area Manutenzione Impianti
SEDE

Oggetto: Reintegrazione nel profilo professionale di Operatore di ufficio, parametro retributivo 130.

Questa Direzione Generale,

- ☒ visto il provvedimento disciplinare dell'8 maggio 2017, prot. az. n. 8.092, con cui, in luogo della destituzione dal servizio, in forza del prudente criterio di cui all'art. 55 del Regolamento Allegato A) al R.D. n. 148/1931 le è stato comminato il provvedimento della retrocessione di un livello, con l'attribuzione, dalla emissione del citato provvedimento, del profilo professionale di "**Capo squadra ausiliari**", parametro retributivo 121, a fronte del profilo professionale di Operatore di Ufficio, parametro retributivo 130, posseduto all'epoca dei fatti;
- ☒ atteso che, come pena accessoria, le è stata comminata, altresì, la proroga del termine normale per l'aumento dello stipendio per la durata di tre mesi;
- ☒ visto l'art. 44, comma 5 del Regolamento All. A) al R.D. n. 148/1931, secondo cui, decorso almeno un anno dalla retrocessione, l'Azienda può reintegrare il lavoratore nella qualifica dapprima rivestita, qualora lo ritenga meritevole;
- ☒ esaminato il suo fascicolo personale;
- ☒ preso atto che, seppur vero che dopo la retrocessione lei ha subito un ulteriore provvedimento disciplinare (n. 3 giorni di sospensione dal soldo e dal servizio), comminato con nota del 4 agosto 2020, sono decorsi ormai quasi due anni dalla sua applicazione;
- ☒ ritenuto, nel suo caso, quindi, sussistere i presupposti per la reintegrazione nel profilo professionale posseduto all'atto della retrocessione;

DISPONE

- la sua reintegrazione, a decorrere dal **1° giugno 2022**, nel profilo professionale originariamente posseduto di Operatore di Ufficio, parametro retributivo 130 ex CCNL 2000, fermo restando la sua attuale destinazione in seno al portierato aziendale;
- la cessazione degli effetti della pena accessoria della proroga del termine normale per l'aumento dello stipendio della durata di tre mesi, secondo il combinato disposto dell'ultimo comma dell'art. 44 e dell'art. 43, commi 3 e 4 dell'art. 43 del richiamato Regolamento.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
(Dott. Pietro Carallo)

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.

Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto
Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto / 099 7356111 - Fax 099 7794247

www.amat.taranto.it - amat@amat.ta.it - PEC amat@pec.amat.ta.it

C.F., P.IVA e N° Iscrizione al Registro Imprese di Taranto 00146330733 - Capitale Sociale € 2.340.463,00 int. vers.



Taranto, 07/06/2022

Al dipendente
Conte Angelo
e p.c. Al Consiglio di amministrazione
Al Direttore Tecnico e d'Esercizio
Al Direttore Amministrativo f.f.
Area Risorse Umane
Area Esercizio
SEDE

Oggetto: Reintegrazione di due livelli retributivi ed attribuzione del parametro retributivo 183.

Questa Direzione Generale,

- ☒ visto il provvedimento disciplinare dell'8 maggio 2017, prot. az. n. 8.073, con cui, in luogo della destituzione dal servizio, in forza del prudente criterio di cui all'art. 55 del Regolamento Allegato A) al R.D. n. 148/1931 le è stato comminato il provvedimento della retrocessione di due livelli, con l'attribuzione, dalla emissione del citato provvedimento, del profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140, a fronte del profilo professionale posseduto di "Operatore Tecnico", parametro retributivo 170;
- ☒ atteso che, come pena accessoria, le è stata comminata la proroga del termine normale per l'aumento dello stipendio della durata di sei mesi;
- ☒ preso atto che, in applicazione dell'art. 3 del Regolamento All. A) al R.D. n. 148/1931, con nota del 22 maggio 2017, prot. az. n. 8.911, previa verifica della sua idoneità psico-fisica-attitudinale, è stato disposto un cambio di qualifica, con l'attribuzione, a decorrere dal 25 maggio 2017, del profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140;
- ☒ visto l'art. 44, comma 5 del Regolamento All. A) al R.D. n. 148/1931, secondo cui, decorso almeno un anno dalla retrocessione, l'Azienda può reintegrare il lavoratore nella qualifica dopprima rivestita, qualora lo ritenga meritevole;
- ☒ esaminato il suo fascicolo personale;
- ☒ preso atto che, dalla data di emissione del provvedimento di retrocessione ad oggi, Lei non ha subito alcun provvedimento disciplinare;
- ☒ ritenuto, nel suo caso, quindi, sussistere i presupposti per la reintegrazione di due livelli;
- ☒ tenuto conto, tuttavia, che lei è in possesso del profilo di Operatore di esercizio, la reintegrazione opererà seguendo la scala parametrica prevista dal CCNL del 2000 per detta figura professionale;
- ☒ considerato che, prima della attribuzione del profilo di Operatore Tecnico, posseduto all'atto della retrocessione, Lei era in possesso del profilo di Operatore di esercizio, parametro retributivo 175 già acquisito al 1° novembre 2016, secondo i dettami della tabella C1/1 dell'art. 2 lett c) del CCNL 2000, come modificata dall'art. 4 dell'A.N. del 18 novembre 2004;
- ☒ preso atto che, facendo salva l'anzianità di guida complessivamente da lei maturata nel corso del rapporto di lavoro, l'ufficio aziendale competente ha verificato che al 1° giugno 2022 Lei ha già maturato i 21 anni di guida effettiva, calcolati nei termini contrattuali sopra citati;

DISPONE

- fermo restando il profilo professionale attualmente posseduto di Operatore di esercizio, la cessazione degli effetti della retrocessione a far data dal 1° giugno 2022, con conseguente riconoscimento del parametro retributivo 183;
- il termine degli effetti della sanzione accessoria della proroga del termine normale per l'aumento dello stipendio della durata di sei mesi, secondo il combinato disposto dell'ultimo comma dell'art. 44 e dell'art. 43, commi 3 e 4 dell'art. 43 del richiamato Regolamento.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
(Dott. Pietro Carallo)

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.

Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto

Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto / 099 7356111 - Fax 099 7794247

www.amat.taranto.it - amat@amat.ta.it - PEC amat@pec.amat.ta.it

C.F., P.IVA e N° Iscrizione al Registro Imprese di Taranto 00146330733 - Capitale Sociale € 2.340.463,00 Int. vers.



Taranto,

Al dipendente
La Gioia Aldo
e p.c. Al Direttore Tecnico e d'Esercizio
" " Area Risorse Umane
" " Area Esercizio/Sosta
S E D E

OGGETTO: Incremento del profilo orario settimanale (da 33 a 34 ore settimanali) dal 1° giugno 2022.

Si comunica che, visto il consenso da Lei espressamente manifestato in merito, secondo i contenuti del comunicato di servizio n. 109/2021, a decorrere dal **1° giugno 2022** il suo profilo orario passerà da 33 a 34 ore settimanali (pari al 87,18 % rispetto al normale orario di lavoro previsto dal CCNL di categoria di 39 ore settimanali).

A seguito del nuovo profilo orario, la sua la sua prestazione mensile sarà pari a n. 147,33 ore, mentre quella annuale, in virtù del predetto incremento orario, sarà pari a n. 1.768 ore.

In particolare, la sua prestazione lavorativa sarà così distribuita:

- 08:10/14:40 per tre giorni nell'arco della settimana lavorativa;
- 08:10/13:10 per due giorni nell'arco della settimana lavorativa;
- 16:15/20:45 per un giorno nell'arco della settimana lavorativa. Tale giornata sarà assegnata secondo progressione a scalare da una settimana all'altra (sabato - venerdì - giovedì - ecc.).

1

Rimane fermo che la sua prestazione resa sarà conguagliata al termine di ogni ciclo multiperiodale di 26 settimane, secondo le previsioni del vigente CCNL di categoria.

Per quanto concerne il trattamento economico, lo stesso continuerà ad essere corrisposto in misura proporzionale rispetto alla percentuale del nuovo profilo orario settimanale attribuito.

Rimangono invariati il suo livello di inquadramento contrattuale e le mansioni a Lei attribuite.

Per quanto non espressamente previsto si applicano le disposizioni di legge e contrattuali vigenti

La presente dovrà da Lei essere controfirmata per espressa accettazione.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale f.f.
(Dott. Pietro Carollo)

Per accettazione

[_____]



Taranto,

All'Operatore di Esercizio
GIOVANNI CAPOZZA

E p.c. Direttore Tecnico e d'Esercizio

" " " Area Personale

" " " Area Esercizio

SEDE

OGGETTO: Attribuzione parametro retributivo 183 ex CCNL del 27/11/2000.

Si comunica che la S.V., essendo in possesso del profilo professionale di Operatore di esercizio dal 29 settembre 2000, alla data 31 maggio 2022 ha maturato 21 anni di guida effettiva.

Pertanto, con decorrenza 1° giugno 2022, Le viene attribuito il parametro retributivo 183, con diritto al trattamento economico corrispondente.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
(Dott. Pietro CARALLO)

AL PRESIDENTE
AZIENDA A.M.A.T.
S.P.E

Io sottoscritto MINERIE CARLO dipendente di codesta azienda con
qualifica di AUSILIARE GENERALE seguito di sopraggiunti
carichi familiari, con la presente invito la S.V. a concedermi un anticipo
da congruare:

mensilità Anno _____
mensilità Anno _____
Sulle retribuzioni del mese di GIUGNO Anno 2022

che la somma venga versata sul mio conto corrente al n. _____

11932010364580100 33543

la presente sarà oggetto di _____

VIC. CAPIENZA
66672
S. MINIERE

23/09/80



Taranto,

Al Dipendente

DIMICHELE LEONARDO

E p.c.

Ufficio Retribuzioni

SEDE

Oggetto: verbale di contestazione di violazione al codice della strada n. V/3398s/2022 (reg. 18764/2022) del 16 marzo 2022.

Si comunica che, stante la sua dichiarata volontà di non voler presentare ricorso, l'Azienda ha provveduto al pagamento della sanzione in oggetto avente un ammontare pari ad euro 59,40, oltre euro 1,00 a titolo di commissioni.

A tal proposito si rappresenta che l'importo le sarà detratto in due rate di euro 30,20 a partire dalle competenze del corrente mese di maggio.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1



RACCOMANDATA A MANO

Taranto, lì 12 maggio 2022

**All' Operatore di Esercizio
MARTURANO Cosimo (158773)**

e p.c. Alla Direzione Generale
e p.c. Alla Direzione Amministrativa
e p.c. Al Responsabile Area Esercizio/Sosta

Oggetto: PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE COMMINATO IN APPLICAZIONE DEL R.D. N° 148/1931 -ALL A).

- Vista la contestazione prot. n° 5352 del 29/03/2022, elevata nei suoi confronti a seguito delle seguenti mancanze:
 - ⇒ A seguito di reiterate lamentele dell'utenza, si rilevava che in data **01/02/2022** la corsa delle ore 14:36 di linea 27 non transitava dal capolinea di via Anello di San Cataldo in San Vito.
 - ⇒ Da immediati accertamenti dei Superiori di linea si rilevava che la S.V., impiegata sul turno n° 413 (07:02-15:41), avrebbe dovuto effettuare la predetta corsa dal capolinea di San Vito.
 - ⇒ Ulteriori approfondimenti condotti dai Superiori di linea hanno posto in rilievo che la S.V. alle ore 14:50 della predetta giornata era già ferma al capolinea di Porto Mercantile. La corsa in questione si sarebbe dovuta concludere al Porto Mercantile alle ore 15:31.
- Con nota del 31/03/2022 chiedeva di fornire le proprie giustificazioni nelle forme previste dall'art 7 della legge n° 300/1970
- In data 04/05/2022, assistita da un rappresentante sindacale della UGL AUTOFERRO, produceva le proprie giustificazioni.

Rispetto alle giustificazioni da Lei prodotte si osserva quanto segue:

- Che sussiste la gravità del comportamento tenuto nella circostanza in questione, rispetto alla quale grava la mancata comunicazione alla Sala Operativa aziendale del presunto impedimento che non avrebbe consentito il raggiungimento del capolinea di San Vito.

Tanto premesso:

- visti gli atti del procedimento disciplinare, il R.D. n° 148/1931 – all. A) ed il Codice Etico dell'AMAT.

Il Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'AMAT – S.p.A.:

COMMINA

Ai sensi dell'art. 42 del R.D. 148/1931 – all. A), punti: **1 (inosservanza dell'orario di servizio e per mancanza che ha arrecato danno al servizio); 10 (per negligenza che ha apportato danni al servizio)**, il provvedimento disciplinare di **"Sospensione dal soldo e dal servizio per giorni 1 (uno)**. Tale sospensione sarà applicata in data **31 Maggio 2022**.

Nel merito si rappresenta che, in applicazione dell'art. 58 del R.D. n° 148/1931 – all. A), avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al Consiglio di Amministrazione entro i 15 giorni successivi alla data della notificazione. In applicazione del predetto art. 58 del R.D. n° 148/1931 – all. A), il ricorso al Consiglio di Amministrazione non sospende l'applicazione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE TECNICO e d'ESERCIZIO
Ing. Mauro Piazza



Taranto, lì 12 maggio 2022

RACCOMANDATA A MANO

All' Operatore di Esercizio
FUMAROLA Franco

e p.c. Alla Direzione Generale
e p.c. Alla Direzione Amministrativa
e p.c. Al Responsabile Area Esercizio/Sosta

Oggetto: PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE COMMINATO IN APPLICAZIONE DEL R.D. N° 148/1931 -ALL. A).

- Vista la contestazione prot. n° 5351 del 29/03/2022, elevata nei suoi confronti a seguito delle seguenti mancanze:
 - ⇒ In data 18/03/2022 Lei effettuava il turno n° 491 (11:30-18:59) alla guida del bus 721. Tale turno prevede, tra l'altro, l'effettuazione della corsa delle ore 14:01 (V.le Unicef-via Mediterraneo 30) con arrivo alle ore 15:01 e successivo immediato trasferimento al capolinea di Porto Mercantile (15:01-15:26).
 - ⇒ Alle ore 15:05 circa, un Superiore di linea in servizio di controllo della viabilità rilevava la presenza del suddetto bus 721 in via V. Martellotta (quadrivia Spagnolo), in sosta con il motore acceso e con le porte aperte. Inoltre, la sosta avveniva su un tratto di strada nel quale vige il divieto di sosta e di fermata.
 - ⇒ Il Superiore di linea le contestava la circostanza anomala, rappresentandole che la sosta era prevista al terminal di Porto Mercantile e, pertanto, la invitava a raggiungere il capolinea, così come previsto dal turno di servizio.
 - ⇒ All'ordine impartito dal Superiore gerarchico, lei si rifiutava di ottemperare sia alle disposizioni di servizio sia a quelle del proprio superiore diretto.
- Con nota del 31/03/2022 chiedeva di fornire le proprie giustificazioni nelle forme previste dall'art 7 della legge n° 300/1970
- In data 02/05/2022, assistita da un rappresentante sindacale della FIT/CISL, produceva le proprie giustificazioni mediante proprio scritto del quale ne confermava i contenuti nel corso dell'udienza.

Rispetto alle giustificazioni da Lei prodotte si osserva quanto segue:

- Che ha persistito nell'assumere atteggiamenti irriguardosi, anche per iscritto, nei confronti del proprio superiore gerarchico diretto, nel tentativo, vano, di introdurre elementi volti più a giudicare l'operato dello stesso che a giustificare le proprie mancanze.

Tanto premesso:

- visti gli atti del procedimento disciplinare, il R.D. n° 148/1931 - all. A) ed il Codice Etico dell'AMAT.

Il Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'AMAT - S.p.A.:

COMMINA

Ai sensi dell'art. 42 del R.D. 148/1931 - all. A), punti: 1 (per mancanza di diligenza nel proprio ufficio); 10 (per volontario inadempimento dei doveri di ufficio); 14 (dimostrazioni di scherno o di disprezzo a superiori dell'azienda), il provvedimento disciplinare di "Sospensione dal soldo e dal servizio per 1 (uno) giorno. Tale sospensione sarà applicata in data 27 Maggio 2022.

Nel merito si rappresenta che, in applicazione dell'art. 58 del R.D. n° 148/1931 - all. A), avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al Consiglio di Amministrazione entro i 15 giorni successivi alla data della notificazione. In applicazione del predetto art. 58 del R.D. n° 148/1931 - all. A), il ricorso al Consiglio di Amministrazione non sospende l'applicazione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE TECNICO e d'ESERCIZIO
Ing. Mauro Piazza



Taranto,

Al dipendente
COSTANTINO GIOVANNI
S E D E

Oggetto: Assenza a visita fiscale del 29 agosto 2021 (inizio malattia 09 agosto 2021 – fine malattia 29 agosto 2021: provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio e decadenza dal beneficio economico di malattia.

PREMESSO

- che con nota del 21 ottobre 2021 (prot. az. n. 19641), notificata, a mezzo raccomandata A.R., il 15 novembre 2021, le è stata contestata l'assenza ingiustificata alla visita fiscale di controllo del 29 agosto 2021, per inosservanza della disposizione contenuta nell'art. 3, comma 2, dell'A.N. del 19 settembre 2005, fattispecie che integra la mancanza disciplinare prevista dall'art. 42, comma 1, punto 10 dell'All. A al R.D. n° 148/1931. Alla contestazione in questione non è seguita alcuna giustificazione da parte sua;
- al fine di definire la procedura disciplinare, con nota del 20 dicembre 2021 (prot. az. n. 23601) l'azienda ha chiesto all'INPS di fornire ulteriori ragguagli in ordine a quanto dichiarato dal medico fiscale nel referto;
- con nota del 21 aprile 2022 (prot. n. 6850), anche a lei notificata, l'INPS di Taranto ha evidenziato che non è stata ritenuta giustificabile la sua assenza a visita fiscale per la giornata in questione.

1

TANTO PREMESSO,

- visti gli atti del procedimento disciplinare in corso;
- confermata la fondatezza di tutti gli estremi contestati con la citata nota del 21 ottobre 2021

COMMINA

il provvedimento disciplinare di "sospensione dal soldo e dal servizio" per la durata di n. 1 (una) giornata, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42 succitato, da eseguirsi il **30 maggio 2022**.

Si precisa che:

- 1) In applicazione dell'art. 58 del R.D. n. 148/1931 – All. A), avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., entro i 15 giorni successivi alla data della notificazione;
- 2) In applicazione del richiamato art. 58 il ricorso al Consiglio di Amministrazione non sospende l'applicazione del presente provvedimento.

Si comunica, altresì, la decadenza dal beneficio dell'indennità economica per le prime 10 giornate di malattia dall'inizio dell'evento, con recupero, con le correnti competenze di maggio, delle somme già corrisposte e restituzione all'INPS delle quote di sua competenza.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Prof. Pietro Carallo)

KYMA
MOBILITÀ
AMAT SPA

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.
Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto
Via Cesare Battisti, 657 – 74121 Taranto / 099 7356111 – Fax 099 7794247
www.amat.taranto.it – amat@amat.ta.it – PEC amat@pec.amat.ta.it
C.F., P.IVA e N° iscrizione al Registro Imprese di Taranto 00146330733 – Capitale Sociale € 2.340.463,00 int. vers.

Matricola	Cognome	Nome	Data Assunzione	Inizio Ass. precedente	Fine Assunzione prec.	Periodo	Assunzione Convenzionale	Decorrenza Scatto
122350	CONVERTINI	PASQUALE	22/09/2021	22/09/2020	21/09/2021	365	22/09/2020	01/10/2022
131630	DESIANTE	VINCENZO	22/09/2021	22/09/2020	21/09/2021	365	22/09/2020	01/10/2022
133630	DIMARCO	PAOLO	22/09/2021	22/09/2020	21/09/2021	365	22/09/2020	01/10/2022
143280	GALLETTA	VINCENZO	22/09/2021	22/09/2020	21/09/2021	365	22/09/2020	01/10/2022
188340	SCIALPI	MARTINO	22/09/2021	22/09/2020	21/09/2021	365	22/09/2020	01/10/2022
189650	SEMERARO	GIUSEPPE	22/09/2021	22/09/2020	21/09/2021	365	22/09/2020	01/10/2022
184180	SALAMINO	GIANCARLO	22/09/2021	24/09/2020	21/09/2021	363	24/09/2020	01/10/2022
120160	CIRACI'	GIUSEPPE	22/09/2021	27/09/2020	21/09/2021	360	27/09/2020	01/10/2022
120877	COLUCCI	GIUSEPPE	22/09/2021	27/09/2020	21/09/2021	360	27/09/2020	01/10/2022
121400	CONTE	CARMELO	22/09/2021	27/09/2020	21/09/2021	360	27/09/2020	01/10/2022
180699	RESSA	FRANCESCO	22/09/2021	27/09/2020	21/09/2021	360	27/09/2020	01/10/2022
196540	VECCARI	GIACOMO	22/09/2021	27/09/2020	21/09/2021	360	27/09/2020	01/10/2022
198290	ZACCARIA	GIANLUCA	22/09/2021	27/09/2020	21/09/2021	360	27/09/2020	01/10/2022
178400	PULPITO	GIROLAMO	22/09/2021	08/10/2020	21/09/2021	349	08/10/2020	01/11/2022
181270	RICCI	MARCO	22/09/2021	27/10/2020	21/09/2021	330	27/10/2020	01/11/2022
134160	DIMONTE	MASSIMO	13/09/2021	29/09/2020	11/08/2021	317	31/10/2020	01/11/2022
138450	FERRARESE	GIANLUCA	21/10/2021	10/11/2020	21/09/2021	316	09/12/2020	01/01/2023
120100	CICALA	ANTONIO	22/09/2021	05/01/2021	21/09/2021	260	05/01/2021	01/02/2023
144140	DIMITRI	MARCO	22/09/2021	05/01/2021	21/09/2021	260	05/01/2021	01/02/2023
146450	GRECO	ANTONIO	22/09/2021	05/01/2021	21/09/2021	260	05/01/2021	01/02/2023
147555	IMMUNE	MANUEL	22/09/2021	05/01/2021	21/09/2021	260	05/01/2021	01/02/2023
170900	PAPA	MANUEL	22/09/2021	05/01/2021	21/09/2021	260	05/01/2021	01/02/2023
195180	TRONCONE	FABRIZIO	22/09/2021	05/01/2021	21/09/2021	260	05/01/2021	01/02/2023
108130	BOCCASINI	NICOLA	22/09/2021	23/01/2021	21/09/2021	242	23/01/2021	01/02/2023
156300	MAIORANO	DAVIDE	13/11/2021	23/01/2021	21/09/2021	242	16/03/2021	01/04/2023



Taranto,

Al Dipendente
ZACCARIA GIANLUCA

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1



✕ + ✕

23/1/2021 - 21/9/2021

Taranto,

Al Dipendente

BOCCASINI NICOLA

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022. Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1

Amat S.p.A. Protocollo In uscita n. 0004805/2022 del 21/03/2022 13:33:00

KYMA
MOBILITÀ
AMAT SPA

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.
Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto
Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto / 099 7356111 - Fax 099 7794247
www.amat.taranto.it - amat@amat.ta.it - PEC smat@pec.amat.ta.it
C.F., P.IVA e N° Iscrizione al Registro Imprese di Taranto 00146330733 - Capitale Sociale € 2.340.463,00 int. vers.



5/1/2021 - 21/9/2021

Taranto,

Al Dipendente

CICALA ANTONIO

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1



27/1/2020 - 21/1/2021

Taranto,

Al Dipendente

CIRACI GIUSEPPE

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1



* 1 *

27/11/2020 - 20/11/2021

Taranto,

Al Dipendente

COLUCCI GIUSEPPE

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1

Amat S.p.A. Protocollo In uscita n. 0004805/2022 del 21/03/2022 13:33:00



27/1/2020 - 21/1/2021

Taranto,

Al Dipendente

CONTE CARMELO

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)



22/11/2020 - 21/11/2021

Taranto,

Al Dipendente

CONVERTINI PASQUALE

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1



22/11/2020 - 21/11/2021

Taranto,

Al Dipendente

DESIANTE VINCENZO

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1



22/01/2020 - 20/01/2021

Taranto,

Al Dipendente

DIMARCO PAOLO

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1

Amat S.p.A. Protocollo In uscita n. 0004805/2022 del 21/03/2022 13:33:00



22/03/2020 - 21/03/2021

Taranto,

Al Dipendente

GALLETTA VINCENZO

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1



5/1/2021 - 21/8/2021

Taranto,

Al Dipendente

DIMITRI MARCO

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1



5/1/2021 - 21/1/2021

Taranto, 1

Al Dipendente

GRECO ANTONIO

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1



5/1/2021 - 21/9/2021

Taranto,

Al Dipendente

IMMUNE MANUEL

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)
P. Carallo

1



*
5/1/2021 - 21/8/2021

Taranto,

Al Dipendente

PAPA MANUEL

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Corallo)

1



8/10/2020 - 21/11/2021

Taranto,

Al Dipendente

PULPITO GIROLAMO

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1

Amat S.p.A. - Protocollo In uscita n. 0004805/2022 del 21/03/2022 13:33:00



27/10/2020 - 21/10/2021

Taranto,

Al Dipendente

RESSA FRANCESCO

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)



27/10/2020 - 21/9/2021

Taranto,

Al Dipendente

RICCI MARCO

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1

Amat S.p.A. Protocollo In uscita n. 0004805/2022 del 21/03/2022 13:33:00



24/9/2020 - 21/9/2021

Taranto,

Al Dipendente

SALAMINO GIANCARLO

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1



22/11/2020 - 21/11/2021

Taranto,

Al Dipendente

SCIALPI MARTINO

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1

Amat S.p.A. Protocollo In uscita n. 0004805/2022 del 21/03/2022 13:33:00

KYMA
MOBILITÀ
AMAT SPA

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.
Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto
Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto / 099 7356111 - Fax 099 7794247
www.amat.taranto.it - amat@amat.ta.it - PEC amat@pec.amat.ta.it
C.F., P.IVA e N° Iscrizione al Registro Imprese di Taranto 00146330733 - Capitale Sociale € 2.340.463,00 int. vers.



22/11/2020 - 21/11/2021

Taranto,

Al Dipendente

SEMERARO GIUSEPPE

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1



5/1/2022 - 21/1/22

Taranto,

Al Dipendente

TRONCONE FABRIZIO

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.a., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1



27/8/2020 - 21/8/2021

Taranto,

Al Dipendente

VECCARI GIACOMO

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)



*
27/9/2020 - 21/9/2021

Taranto,

Al Dipendente

ZACCARIA GIANLUCA

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1



29/01/2020 - 11/08/2021

Taranto,

Al Dipendente

DIMONTE MASSIMO

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio dell'08 marzo 2022 - prot. az. n. 3901, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 22 marzo 2022, Lei entrerà a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine, intercorsi a far data dal 01° dicembre 2015, sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)

1



10/11/2020 - 21/11/2021

Taranto,

Al Dipendente

FERRARESE GIANLUCA

SEDE

Oggetto: superamento del periodo di prova e passaggio in pianta stabile. Riconoscimento anzianità di servizio

Vista la nota a firma del Direttore Tecnico e d'Esercizio del 21 aprile 2022 - prot. az. n. 6859, si comunica che, dato l'esito positivo del periodo di prova di sei (6) mesi apposto al contratto di lavoro, a decorrere dal 21 aprile 2022, Lei è entrato a far parte, in pianta stabile, del personale dell'Amat S.p.A., fermo restando il profilo professionale di operatore di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL 2000.

Tanto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento All. A. al R.D. n° 148/931, così come novellato dall'A.N. del 28 novembre 2015.

Si rappresenta che l'anzianità di servizio maturata nei precedenti contratti a termine sarà computata quale anzianità di servizio, anche ai fini della specifica progressione parametrica, secondo quanto disposto dall'art. 19 dell'A.N. del 28 novembre 2015.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Corallo)