

A. M. A. T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

Indizione prove attitudinali per copertura tre posti di operaio qualificato, livello 6°.

L'anno millenovecentonovantotto, il giorno 26 (ventisei) del mese di marzo, alle ore 09.00, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori :

1. Arturo MASI

PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. Giuseppe ALTAMURA (a.g.)

3. Angelo DI CORRADO (a.g.)

4. Maria T. CONTE

5. Fedele PIGNANELLI (a.g.)

6. Francesco MATARRESE (a.g.)

7. Alberto MESSINESE

MEMBRI SUPPLENTI

8. Ernesto DATTO (con diritto a voto)

9. Giulio VINCI (a.g.)

Assiste il Direttore Generale dell'Azienda ing. Francesco Lucibello.

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il sig. Semeraro Raffaele

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Premesso che con deliberazione n° 294 adottata in data 23 dicembre 1996, è stata approvata la nuova Pianta Organica aziendale;
- vista la deliberazione n° 92 del 13.05.1994 e successiva di modifica n° 297 del 23 dicembre 1996, con cui è stato approvato il Regolamento aziendale per le assunzioni e le promozioni del personale dipendente;
- atteso potersi procedere, di volta in volta, alla copertura dei posti che risultano vacanti in organico;
- attesa la necessità, per motivi di organizzazione dell'Area Tecnica doversi procedere alla copertura di n° 3 (tre) posti di operaio qualificato, livello 6°, da destinare alla sezione "freni", alla sezione "pronto intervento" e alla squadra "manutenzione impianti";
- atteso che l'art. 6 del Regolamento prevede che alla copertura dei suddetti posti si proceda mediante prova attitudinale fra i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti;
- visto il D.P.R. n° 902/1986, in quanto applicabile;
- visto il bilancio preventivo 1998;
- visto lo Statuto aziendale;
- a voti unanimi e con il voto consultivo favorevole del Direttore

DELIBERA

- di indire prova attitudinale per la copertura di n° 3 posti di operaio qualificato, livello 6°, da espletarsi secondo le norme previste dal Regolamento Avanzamenti e Promozioni del personale dipendente e successive modificazioni;
- di approvare i bandi di prova attitudinale relativi alla copertura dei suddetti posti che, in copia, vengono allegati al presente provvedimento quale parte sostanziale ed integrante;
- di riservarsi con successivo provvedimento di procedere alla nomina della Commissione giudicatrice.

IL PRESIDENTE
(avv. Arturo Masi)



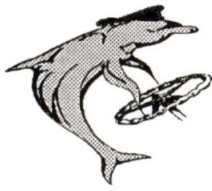
IL SEGRETARIO
(Semeraro Raffaele)



Comunicata all'Amministrazione Comunale il

Resa esecutiva il **26 MAR. 1998**

IL SEGRETARIO
Del Consiglio di Amministrazione
A. M. IL DIRETTORE
(Semeraro Raffaele)



*A*zienda per la *M*obilità nell'*A*rea di *T*aranto

Codice Fiscale 00146330733 - Reg. Imprese di TA n° 13361

Taranto, li 07/aprile/1998

Prot. n° : Dir/ 979/98

Raccomandata a mano

Spett/le
Segreteria 4° Settore
Affari Generali
del Comune di Taranto
Palazzo Latagliata

T A R A N T O

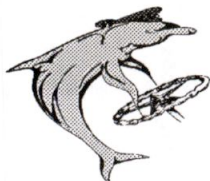
p.r. Miele 8.4.98

Compiegate alla presente si trasmettono, in duplice esemplare, copie dei dispositivi delle deliberazioni assunte dal Presidente e dal Consiglio di Amministrazione di questa Azienda, in data 26 marzo e 1° aprile 1998 contrassegnate con i seguenti numeri cronologici:

- Del. nn° 63 - 67 - 71 - 82 - 90.-

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Lucibello)



PROVA ATTITUDINALE

PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI OPERAIO QUALIFICATO LIV. 6°

In esecuzione della deliberazione n° del del Consiglio d'Amministrazione, è indetta una prova attitudinale per la copertura di n°1 posto di Operaio qualificato liv. 6° ex CCNL 20/6/1986 nell'area tecnica, **unità officina (sezione freni)**, nel ruolo organico del personale AMAT.

La prova attitudinale verrà espletata in osservanza delle disposizioni contenute nel Regolamento A.P. dell'AMAT, adottato con deliberazione n° 92/94 e succ. modifiche.

In particolare, alla presente prova attitudinale si applica la norma transitoria e di 1ª applicazione approvata con deliberazione n° 297/96.

La prova tenderà a valutare le attitudini dei candidati, nonché il livello di competenza di cui alla declaratoria di seguito riportata:

"lavoratore che, su direttive ricevute, anche utilizzando schemi e disegni, svolge attività di montaggio, smontaggio, manutenzione e riparazione di normale difficoltà sui mezzi, sugli impianti e sulle strutture aziendali".

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione

Possono inoltrare domanda di partecipazione tutti gli agenti di ruolo che abbiano superato il servizio di prova e che siano in possesso del diploma di scuola media inferiore, salvo le deroghe di cui alla norma di 1ª applicazione del Regolamento aziendale Assunzioni e Promozioni.

La Commissione Giudicatrice, di cui al successivo art. 5, ne valuterà progressivamente l'ammissibilità seguendo i criteri di cui all'art. 6 del Regolamento Assunzioni e Promozioni Aziendale, la norma di 1ª applicazione e quant'altro nel Regolamento previsto.

Art. 2 - Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla prova, redatta su carta semplice e indirizzata alla Direzione Generale dell'AMAT, dovrà essere presentata in segreteria, che ne rilascerà ricevuta, entro il termine perentorio del o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, che comunque dovrà pervenire in Azienda entro la data stabilita.

Nella domanda il candidato riporterà nome, cognome, luogo e data di nascita, qualifica rivestita, titolo di studio posseduto.

Art. 3 - Prove

Le prove di esame consisteranno in una prova pratica ed un colloquio orale.

La prova pratica avrà come oggetto la revisione freni posteriori su bus tipo Menarini 220 e revisione pinza freni tipo Inbus 177/4.

La prova orale, oltre che sui contenuti della prova pratica, verterà anche sui seguenti argomenti:

- cultura generale;
- elementi di sicurezza sul lavoro;
- nozioni sul CCNL Autoferrotranvieri e sul R.D. n° 148/1931.

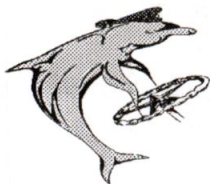
Il punteggio attribuibile per la prova pratica sarà espresso in decimi.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati che avranno riportato nella prova pratica un punteggio non inferiore a 6/10.

Per il colloquio verrà attribuito un voto espresso anch'esso in decimi.

CALENDARIO DELLE PROVE ED AMMISSIONI

L'elenco dei candidati ammessi e il giorno, l'ora e il luogo della prova pratica verrà affisso nelle bacheche aziendali.



*A*zienda per la *M*obilità nell'*A*rea di *T*aranto

Codice Fiscale 00146330733 - Reg. Imprese di TA n° 13361

Successivamente verrà, con lo stesso metodo, comunicato l'elenco degli ammessi al colloquio e le modalità di svolgimento dello stesso.

Resta perciò cura esclusiva dei candidati prendere visione degli elenchi e delle date di svolgimento delle prove, nonché di altre eventuali comunicazioni, presentandosi nei luoghi e alle date indicate pena l'esclusione dalle prove stesse.

Art. 4 - Commissione di esame

L'espletamento delle prove è demandato ad una apposita Commissione Giudicatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT secondo le previsioni del Regolamento Assunzioni e Promozioni.

Art. 5 - Graduatoria

La graduatoria sarà formulata sommando il punteggio riportato nella prova pratica ed in quella orale.

In caso di parità di punteggio la posizione in graduatoria dei candidati sarà definita dall'anzianità di età dei candidati (precede il più anziano).

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato nel colloquio orale un punteggio non inferiore ai 6/10.

La validità della graduatoria è di tre anni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

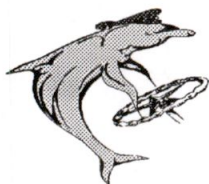
Art. 6 - Nomina

I vincitori verranno inquadrati nella qualifica di operaio qualificato liv. 6 ex CCNL 20/6/1986, con lettera a firma del Direttore a decorrere dal giorno successivo alla data di esecutività della deliberazione con cui il C.d.A. approverà la graduatoria.

Taranto li

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Lucibello)

IL PRESIDENTE
(Avv. Arturo Masi)



PROVA ATTITUDINALE

PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI OPERAIO QUALIFICATO LIV. 6°

In esecuzione della deliberazione n° del del Consiglio d'Amministrazione, è indetta una prova attitudinale per la copertura di n°1 posto di Operaio qualificato liv. 6° ex CCNL 20/6/1986 nell'area tecnica, **squadra manutenzione impianti**, nel ruolo organico del personale AMAT.

La prova attitudinale verrà espletata in osservanza delle disposizioni contenute nel Regolamento A.P. dell'AMAT, adottato con deliberazione n° 92/94 e succ. modifiche.

In particolare, alla presente prova attitudinale si applica la norma transitoria e di 1^a applicazione approvata con deliberazione n° 297/96.

La prova tenderà a valutare le attitudini dei candidati, nonché il livello di competenza di cui alla declaratoria di seguito riportata:

"lavoratore che, su direttive ricevute, anche utilizzando schemi e disegni, svolge attività di montaggio, smontaggio, manutenzione e riparazione di normale difficoltà sui mezzi, sugli impianti e sulle strutture aziendali".

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione

Possono inoltrare domanda di partecipazione tutti gli agenti di ruolo che abbiano superato il servizio di prova e che siano in possesso del diploma di scuola media inferiore, salvo le deroghe di cui alla norma di 1^a applicazione del Regolamento aziendale Assunzioni e Promozioni.

La Commissione Giudicatrice, di cui al successivo art. 5, ne valuterà progressivamente l'ammissibilità seguendo i criteri di cui all'art. 6 del Regolamento Assunzioni e Promozioni Aziendale, la norma di 1^a applicazione e quant'altro nel Regolamento previsto.

Art. 2 - Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla prova, redatta su carta semplice e indirizzata alla Direzione Generale dell'AMAT, dovrà essere presentata in segreteria, che ne rilascerà ricevuta, entro il termine perentorio del o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, che comunque dovrà pervenire in Azienda entro la data stabilita.

Nella domanda il candidato riporterà nome, cognome, luogo e data di nascita, qualifica rivestita, titolo di studio posseduto.

Art. 3 - Prove

Le prove di esame consisteranno in una prova pratica ed un colloquio orale.

La prova pratica avrà come oggetto le attività svolte dalla squadra manutenzione impianti e strutture.

La prova orale, oltre che sui contenuti della prova pratica, verterà anche sui seguenti argomenti:

- cultura generale;
- elementi di sicurezza sul lavoro;
- nozioni sul CCNL Autoferrotranvieri e sul R.D. n° 148/1931.

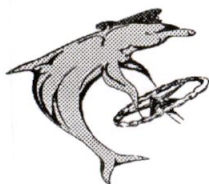
Il punteggio attribuibile per la prova pratica sarà espresso in decimi.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati che avranno riportato nella prova pratica un punteggio non inferiore a 6/10.

Per il colloquio verrà attribuito un voto espresso anch'esso in decimi.

CALENDARIO DELLE PROVE ED AMMISSIONI

L'elenco dei candidati ammessi e il giorno, l'ora e il luogo della prova pratica verrà affisso nelle bacheche aziendali.



*A*zienda per la *M*obilità nell'*A*rea di *T*aranto

Codice Fiscale 00146330733 - Reg. Imprese di TA n° 13361

Successivamente verrà, con lo stesso metodo, comunicato l'elenco degli ammessi al colloquio e le modalità di svolgimento dello stesso.

Resta perciò cura esclusiva dei candidati prendere visione degli elenchi e delle date di svolgimento delle prove, nonché di altre eventuali comunicazioni, presentandosi nei luoghi e alle date indicate pena l'esclusione dalle prove stesse.

Art. 4 - Commissione di esame

L'espletamento delle prove è demandato ad una apposita Commissione Giudicatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT secondo le previsioni del Regolamento Assunzioni e Promozioni.

Art. 5 - Graduatoria

La graduatoria sarà formulata sommando il punteggio riportato nella prova pratica ed in quella orale.

In caso di parità di punteggio la posizione in graduatoria dei candidati sarà definita dall'anzianità di età dei candidati (precede il più anziano).

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato nel colloquio orale un punteggio non inferiore ai 6/10.

La validità della graduatoria è di tre anni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

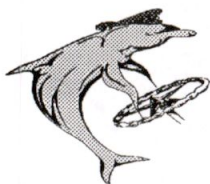
Art. 6 - Nomina

I vincitori verranno inquadrati nella qualifica di operaio qualificato liv. 6 ex CCNL 20/6/1986, con lettera a firma del Direttore a decorrere dal giorno successivo alla data di esecutività della deliberazione con cui il C.d.A. approverà la graduatoria.

Taranto li

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Lucibello)

IL PRESIDENTE
(Avv. Arturo Masi)



Azienda per la **M**obilità nell'**A**rea di **T**aranto

Codice Fiscale 00146330733 - Reg. Imprese di TA n° 13361

PROVA ATTITUDINALE

PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI OPERAIO QUALIFICATO LIV. 6°

In esecuzione della deliberazione n° del del Consiglio d'Amministrazione, è indetta una prova attitudinale per la copertura di n°1 posto di Operaio qualificato liv. 6° ex CCNL 20/6/1986 nell'area tecnica, **unità deposito (squadra pronto intervento)**, nel ruolo organico del personale AMAT.

La prova attitudinale verrà espletata in osservanza delle disposizioni contenute nel Regolamento A.P. dell'AMAT, adottato con deliberazione n° 92/94 e succ. modifiche.

In particolare, alla presente prova attitudinale si applica la norma transitoria e di 1ª applicazione approvata con deliberazione n° 297/96.

La prova tenderà a valutare le attitudini dei candidati, nonché il livello di competenza di cui alla declaratoria di seguito riportata:

"lavoratore che, su direttive ricevute, anche utilizzando schemi e disegni, svolge attività di montaggio, smontaggio, manutenzione e riparazione di normale difficoltà sui mezzi, sugli impianti e sulle strutture aziendali".

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione

Possono inoltrare domanda di partecipazione tutti gli agenti di ruolo che abbiano superato il servizio di prova e che siano in possesso del diploma di scuola media inferiore, salvo le deroghe di cui alla norma di 1ª applicazione del Regolamento aziendale Assunzioni e Promozioni.

La Commissione Giudicatrice, di cui al successivo art. 5, ne valuterà progressivamente l'ammissibilità seguendo i criteri di cui all'art. 6 del Regolamento Assunzioni e Promozioni Aziendale, la norma di 1ª applicazione e quant'altro nel Regolamento previsto.

Art. 2 - Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla prova, redatta su carta semplice e indirizzata alla Direzione Generale dell'AMAT, dovrà essere presentata in segreteria, che ne rilascerà ricevuta, entro il termine perentorio del o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, che comunque dovrà pervenire in Azienda entro la data stabilita.

Nella domanda il candidato riporterà nome, cognome, luogo e data di nascita, qualifica rivestita, titolo di studio posseduto.

Art. 3 - Prove

Le prove di esame consisteranno in una prova pratica ed un colloquio orale.

La prova pratica avrà come oggetto una registrazione apertura porte, sostituzione alternatore, revisione testina compressore e controllo valvole impianto pneumatico.

La prova orale, oltre che sui contenuti della prova pratica, verterà anche sui seguenti argomenti:

- cultura generale;
- elementi di sicurezza sul lavoro;
- nozioni sul CCNL Autoferrotranvieri e sul R.D. n° 148/1931.

Il punteggio attribuibile per la prova pratica sarà espresso in decimi.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati che avranno riportato nella prova pratica un punteggio non inferiore a 6/10.

Per il colloquio verrà attribuito un voto espresso anch'esso in decimi.

CALENDARIO DELLE PROVE ED AMMISSIONI

L'elenco dei candidati ammessi e il giorno, l'ora e il luogo della prova pratica verrà affisso nelle bacheche aziendali.



*A*zienda per la *M*obilità nell'*A*rea di *T*aranto

Codice Fiscale 00146330733 - Reg. Imprese di TA n° 13361

Successivamente verrà, con lo stesso metodo, comunicato l'elenco degli ammessi al colloquio e le modalità di svolgimento dello stesso.

Resta perciò cura esclusiva dei candidati prendere visione degli elenchi e delle date di svolgimento delle prove, nonché di altre eventuali comunicazioni, presentandosi nei luoghi e alle date indicate pena l'esclusione dalle prove stesse.

Art. 4 - Commissione di esame

L'espletamento delle prove è demandato ad una apposita Commissione Giudicatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT secondo le previsioni del Regolamento Assunzioni e Promozioni.

Art. 5 - Graduatoria

La graduatoria sarà formulata sommando il punteggio riportato nella prova pratica ed in quella orale.

In caso di parità di punteggio la posizione in graduatoria dei candidati sarà definita dall'anzianità di età dei candidati (precede il più anziano).

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato nel colloquio orale un punteggio non inferiore ai 6/10.

La validità della graduatoria è di tre anni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Art. 6 - Nomina

I vincitori verranno inquadrati nella qualifica di operaio qualificato liv. 6 ex CCNL 20/6/1986, con lettera a firma del Direttore a decorrere dal giorno successivo alla data di esecutività della deliberazione con cui il C.d.A. approverà la graduatoria.

Taranto li

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Lucibello)

IL PRESIDENTE
(Avv. Arturo Masi)