

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

A.M.A.T. - S.p.A.

N° 12 del 28 Giugno 2012

Il giorno 28 Giugno 2012, alle ore 10,00, giusta convocazione del 27/06/2012, si è riunito in Taranto, presso la sede di Via Cesare Battisti n° 657, il Consiglio di Amministrazione con la presenza del Presidente Dott. Francesco Poggi, del Vice Presidente Avv. Cosima Ilaria Buonocore e del Consigliere Avv. Massimo Moretti.

Per il Collegio Sindacale sono presenti il Presidente Dott. Raffaele Amodio ed i Componenti Dott. Luciano Latartara ed il Dott. Cataldo Ruta.

È presente il Revisore Contabile, Dr. Francesco Causarano.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, constatata la regolarità della convocazione e la sussistenza del numero legale, dichiara valida e aperta la seduta e invita il Direttore Generale Ing. Giovanni Matichecchia a prendervi parte.

È assente il Direttore Amministrativo Dott. Pietro Carallo per impegni di carattere personale non rinviabili.

Svolge le funzioni di Segretario della seduta del Consiglio di Amministrazione l'Ing. Giovanni Matichecchia.

Punto 1: SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO, DI N° 10 OPERATORI DI ESERCIZIO (PARAMETRO RETRIBUTIVO 140). APPROVAZIONE BANDO.

Il Direttore Generale, di concerto con il Dirigente Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

Già nel corso del precedente esercizio, con nota a firma congiunta del Direttore generale e del Responsabile dell'Area Esercizio datata 25/05/2011, registrata al protocollo aziendale al n. 9806/UE, fu rappresentata la carenza di conducenti, determinatasi prevalentemente a causa dell'elevato numero di agenti divenuti inidonei, permanentemente o in via temporanea, alle mansioni proprie del profilo professionale, oltre che al numero di permessi ex L. 104/92 fruiti e di altre cause di assenza;

Come è noto, sono già state deliberate dal Consiglio di Amministrazione alcune misure atte, tendenzialmente, ad fornire una soluzione, sebbene parziale, a tale carenza, che qui di seguito si riassumono:

- 1) Accordo aziendale del 21/01/2011, con il quale si favorisce il passaggio, su base volontaria, di un certo numero di addetti attualmente impiegati nel set-

tore della sosta tariffata, al profilo di "Operatore di esercizio", previa acquisizione dei titoli professionali richiesti (patente D e certificato di qualificazione del conducente) e previo superamento di una prova attitudinale;

- 2) Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 85 del 23/11/2010, con la quale si è preso atto della relazione a firma del Direttore amministrativo e della Responsabile dell'Area Personale sullo stato di applicazione dell'Accordo aziendale dell'11/03/2009 in materia di personale inidoneo, autorizzando la Direzione aziendale alle attività in esso previste per la migliore collocazione aziendale di detto personale, ad esclusione di quello che sarà esodato anticipatamente in applicazione delle vigenti normative legali e contrattuali. L'applicazione di tale accordo porterà, auspicabilmente in tempi ravvicinati, all'impiego di alcuni agenti inidonei nelle mansioni di Verificatore di titoli di viaggio ed il conseguente recupero di altrettanti operatori di esercizio, attualmente utilizzati in tali mansioni, alla guida in linea;
- 3) Utilizzo anche nei mesi estivi (periodo 15/06/2011-15/09/2011) del personale impiegato in qualità di conducenti dello scuolabus, che normalmente svolgono la propria prestazione di tipo part-time misto nel periodo del calendario scolastico, progetto per il quale sono già state convocate le OO.SS. aziendali per il prossimo 30/05/2011;
- 4) Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 14/06/2012, con la quale si sono adottate alcune misure tese a contrastare la riduzione delle percorrenze chilometriche rispetto agli impegni contrattuali attraverso azioni di tipo organizzativo.

La carenza di personale di guida si potrebbe, almeno per la parte relativa al personale con diritto alla conservazione del posto, fronteggiare con un'assunzione di personale a tempo determinato, per la quale il vigente *"Regolamento aziendale per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato"*, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 57 del 19/06/2009, prevede una procedura di selezione più rapida.

La materia dei contratti di lavoro a termine è disciplinata dal D.Lgs. 6/09/2001 n. 368 e successive modifiche ed integrazioni (legge 24 dicembre 2007, n. 247 e D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni in legge 6 agosto 2008, n. 133), nonché dell'Accordo Nazionale 11/04/1995 e successive modificazioni e integrazioni (da ultimo l'A.N. 14/12/2004).

In particolare, la vigente normativa prevede che per l'attivazione di contratti di la-

voro a termine, affinché siano ritenuti validi (nel caso contrario la sanzione è rappresentata dalla conversione in contratti a tempo indeterminato) vi debbano essere ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo e/o sostitutivo.

Con l'Accordo nazionale citato e con le successive modificazioni è stata data attuazione alla disposizione contenuta nella citata legge 368/2001 che prevede la possibilità nell'ambito della contrattazione nazionale di categoria di disciplinare le ulteriormente le ipotesi di legittima apposizione di un termine con contestuale previsione della percentuale dei lavoratori che possono essere assunti a termine, tenendo conto dei lavoratori con contratti di lavoro a tempo indeterminato in forza all'atto delle assunzioni.

Una delle causali per tali assunzioni è, secondo l'art. 2, lettera a) del citato Accordo Nazionale del 14/12/2004, quella della sostituzione del personale assente con diritto alla conservazione del posto (per inidoneità temporanee, maternità, aspettativa, ecc.), come previsto dal citato D.Lgs. 6/09/2001 n. 368 e successive modifiche ed integrazioni, purché sia rispettato il limite massimo del 20% complessivo dei contratti atipici rispetto al totale.

In considerazione di quanto sopra argomentato, è stato predisposto dalla Direzione Amministrativa e dall'Area Risorse umane l'allegato Bando di selezione per l'assunzione a tempo determinato, di n. 10 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranviari (Allegato n° 1).

Il suddetto bando è conforme alle prescrizioni contenute nel vigente *"Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato"* dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 57 del 19/06/2009.

Tanto premesso e considerato si propone:

- di procedere all'indizione, in applicazione dell'art. 4 del citato Regolamento, di una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato per la durata massima di 3 (tre) mesi, di n. 10 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranviari;
- di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione allegato alla presente proposta di deliberazione ed il relativo Avviso pubblico, per formarne parte integrante e sostanziale;

- di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso sui quotidiani _____ e _____ , oltre che sul sito internet aziendale;
- di riservarsi con successivo provvedimento di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.
- di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente CCNL.

Firmato: LA RESPONSABILE AREA RISORSE UMANE – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto aziendale;
- consultato, telefonicamente, il legale aziendale Avv. Roberto Barberio per avere delucidazioni in merito agli eventuali rischi corsi dalla Società nell'attivazione dei suddetti contratti di lavoro a tempo determinato in relazione a possibili impugnazioni dell'apposizione del termine e ottenuto, al riguardo, un parere per le vie brevi, cui fa seguito, in pari data, una nota scritta che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale [Allegato n. 2];

a voti unanimi, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di procedere, in applicazione del "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 57 del 19/06/2009, all'indizione di una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato per la durata massima di 3 (tre) mesi, di n. 10 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranviari;
- 2) di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione allegato alla presente proposta di deliberazione ed il relativo Avviso pubblico, per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso sui quotidiani "Il Corriere del Mezzogiorno" e "La Gazzetta del Mezzogiorno", edizione di Taranto, oltre

che sul sito internet aziendale;

- 4) di riservarsi con successivo provvedimento di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.
- 5) di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente CCNL.

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 55 del registro.

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta termina alle ore 10,30.

L.c.s.

IL SEGRETARIO
(Ing. Giovanni Matichecchia)

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)