
O.d.G. del **28/12/2012**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 2

Deliberazione n° ____/2012

del 28/12/2012

OGGETTO DELLA PROPOSTA

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME E CON PROFILO PROFESSIONALE DI "CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA", PARAMETRO RETRIBUTIVO 230 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI, DI N. 1 LAUREATO/A IN INGEGNERIA. APPROVAZIONE BANDO E AVVISO DI SELEZIONE.

Ufficio proponente: Direzione Amministrativa

ALLEGATI/NOTE:

- 1) - Bando di selezione per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time e con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri, di n. 1 laureato/a in Ingegneria;
- 2) - Avviso di selezione pubblica;

Il Direttore Generale, di concerto con il Dirigente Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 74 del 31/10/2012 è stato approvato il "Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014 e delle assunzioni per l'anno 2012".

Come è noto, con il precitato provvedimento si è preso atto delle carenze organiche esistenti alla data del 01/10/2012, sulla base della vigente Pianta organica contenuta nel Piano industriale 2008-2009, rappresentando che, alla data del 1° ottobre 2012, risultavano non coperte n. 57 postazioni organiche espresse in valore assoluto e n. 77,50 postazioni espresse in termini di forza media.

In virtù dell'obbligo di adeguamento delle politiche del personale della Società alle disposizioni vigenti per le amministrazioni controllanti (che prevedono il divieto per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale sia pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed alla conseguente facoltà, in caso contrario, di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessa-

zioni dell'anno precedente), sono state calcolate le capacità assunzionali della Società per il triennio 2012-2014.

Come previsto dalla normativa, per ogni annualità del triennio di riferimento (2012-2014) è stata determinata la spesa "corrispondente" con riferimento alle cessazioni realizzate o programmate nella medesima annualità e sono state calcolate le relative capacità assunzionali, con i criteri sopra richiamati.

In relazione alle capacità assunzionali dell'Azienda, si è approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014 ed il piano delle assunzioni per l'anno 2012, come di seguito indicato:

ANNO 2012

N. 1	CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA	parametro retributivo	230
N. 14	OPERATORI DI ESERCIZIO	parametro retributivo	140

ANNO 2013

N. 1	CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA	parametro retributivo	230
N. 23	OPERATORI DI ESERCIZIO	parametro retributivo	140

ANNO 2014

N. 10	OPERATORI DI ESERCIZIO	parametro retributivo	140
-------	------------------------	-----------------------	-----

Con il più volte citato provvedimento, il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Direttore generale di porre in essere tutti gli adempimenti successivi e conseguenziali per l'attuazione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014 e del piano delle assunzioni per l'anno 2012.

In considerazione di quanto sopra argomentato, sono stati predisposti dalla Direzione Amministrativa e dall'Area Risorse umane l'allegato Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, di n. 1 laureato/a in Ingegneria con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri [Allegato n° 1] ed il relativo Avviso di selezione pubblica [Allegato n° 2].

Il suddetto bando è conforme alle prescrizioni contenute nel vigente "*Regolamento per il reclutamento del personale*" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009.

Tanto premesso e considerato si propone:

- di procedere all'indizione, in applicazione del citato Regolamento, di una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di tipo full-time e profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri, rivolta a candidati/e in possesso di diploma di laurea in Ingegneria del vecchio ordinamento o di laurea specialistica in Ingegneria del nuovo ordinamento;
- di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione ed il relativo Avviso pubblico allegati alla presente proposta di deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

- di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani _____ (a tiratura nazionale) e _____ (a tiratura locale), oltre che sul sito internet aziendale;
- di riservarsi con successivo provvedimento di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.
- di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente C.C.N.L.

La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti _____

Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo _____

Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia _____

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto aziendale;

a voti _____, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di procedere, in applicazione del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 79 del 16/09/2009, all'indizione di una selezione pubblica finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time e con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri, di n. 1 laureato/a in Ingegneria;
- 2) di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione [Allegato n. 1] ed il relativo Avviso di selezione pubblica [Allegato n. 2], allegati alla presente proposta di deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani _____ (a tiratura nazionale) e _____ (a tiratura locale), oltre che sul sito internet aziendale;
- 4) di riservarsi, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.
- 5) di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente C.C.N.L.

PEC Direttore Amministrativo AMAT

Da: PEC Direttore Amministrativo AMAT <direttoreamministrativo@pec.amat.ta.it>
Inviato: venerdì 28 dicembre 2012 11.48
A: PEC Lucia MASTROPIERRO (consigliere@pec.amat.ta.it); PEC Giancarlo CIACCIA (consigliere1@pec.amat.ta.it); PEC Presidente Collegio sindacale (mail@pec.studioamodio.eu); PEC Luciano LATARTARA (luciano.latartara@pec.commercialisti.it); PEC Cataldo RUTA (collegiosind1@pec.amat.ta.it); PEC Revisore Contabile (francesco.causarano@pec.commercialisti.it)
Cc: PEC Presidente (presidente@pec.amat.ta.it); PEC Direttore Generale (direttoregenerale@pec.amat.ta.it)
Oggetto: Invio ulteriore documentazione per il C.d.A. del 28/12/2012
Allegati: Punto 2 - Selezione per l'assunzione di n. 1 Capo Unità Organizzativa Tecnica.PDF; VERBALE CDA 17 del 07 09 2012.pdf

Preg.mi Sigg. Consiglieri di Amministrazione
Preg.mi Sigg. Componenti il Collegio sindacale
Preg.mo Sig. Revisore Contabile

In allegato alla presente invio la seguente proposta di deliberazione, inserita all'Ordine del giorno del C.d.A. di questo pomeriggio:

Punto 2 – Selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time e con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 del CCNL Autoferrotranvieri, di n. 1 laureato in Ingegneria. Approvazione bando ed avviso di selezione.

Invio, inoltre, la bozza di verbale del C.d.A. dello scorso 07/09/2012, per la relativa approvazione.

Cordiali saluti.

Dott. Pietro Carallo
DIRETTORE AMMINISTRATIVO



AMAT S.p.A.

Via Cesare Battisti, 657 - 74121 TARANTO

Tel.: (+39) 099 7356244

Fax: (+39) 099 3789025

Cell.: (+39) 347 4666460

E-mail: carallo@amat.ta.it

Legal-mail: direttoreamministrativo@pec.amat.ta.it

Sito internet: <http://www.amat.ta.it>

PEC Direttore Amministrativo AMAT

Da: PEC Direttore Amministrativo AMAT <direttoreamministrativo@pec.amat.ta.it>
Inviato: lunedì 24 dicembre 2012 13.40
A: PEC Presidente (presidente@pec.amat.ta.it); PEC Direttore Generale (direttoregenerale@pec.amat.ta.it)
Oggetto: Invio convocazione del C.d.A. AMAT per il 28/12/2012
Allegati: Convocazione C.d.A. n° 20 del 28-12-2012.PDF; Punto 1 - Selezione per l'assunzione di n. 14 Operatori d'esercizio.pdf; Punto 3 - Gara n. 29-2012 - AC - Collocazione del rischio RC.PDF

Preg.mi Sigg. Consiglieri di Amministrazione
Preg.mi Sigg. Componenti il Collegio sindacale
Preg.mo Sig. Revisore Contabile

In allegato alla presente invio la convocazione del C.d.A. per il prossimo 28/12/2012, ore 15,30 e le seguenti proposte di deliberazione, inserite all'Ordine del giorno:

Punto 1 – SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 14 OPERATORI D'ESERCIZIO (PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI). APPROVAZIONE BANDO ED AVVISO DI SELEZIONE.

Punto 3 – GARA N. 29/2012 – AC – RELATIVA ALLA COLLOCAZIONE DEL RISCHIO RC VEICOLI A MOTORE PER IL PERIODO 31/03/2013-31/03/2014. AGGIUDICAZIONE.

La proposta di cui al **punto 2** Vi sarà trasmessa entro il giorno 27/12.

Cordiali saluti e Auguri di Buon Natale.

Piero Carallo

Dott. Pietro Carallo
DIRETTORE AMMINISTRATIVO



AMAT S.p.A.

Via Cesare Battisti, 657 - 74121 TARANTO

Tel.: (+39) 099 7356244

Fax: (+39) 099 3789025

Cell.: (+39) 347 4666460

E-mail: carallo@amat.ta.it

Legal-mail: direttoreamministrativo@pec.amat.ta.it

Sito internet: <http://www.amat.ta.it>



BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, CON CONTRATTO DI TIPO FULL-TIME E CON PROFILO PROFESSIONALE DI CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA (PARAMETRO RETRIBUTIVO 230 C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI), DI N. 1 LAUREATO IN INGEGNERIA

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n° _____ del _____ e con le modalità disciplinate dal "*Regolamento il reclutamento del personale*" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009, viene indetta una

SELEZIONE PUBBLICA

per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e con profilo professionale di "*Capo Unità Organizzativa tecnica*", parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000, di **n. 1 laureato in ingegneria** (laurea specialistica del nuovo ordinamento o diploma di laurea del vecchio ordinamento).

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

Art. 1

Requisiti di ammissione

Costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana, non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo, e devono inoltre avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- c) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenzia-



- mento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- d) il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento, continuativo ed incondizionato, delle mansioni previste dal profilo professionale, da accertare con visita medica per l'assunzione eseguita, secondo le disposizioni di legge, da una competente struttura sanitaria;
 - e) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
 - f) il possesso del titolo di studio di diploma di laurea in Ingegneria del vecchio ordinamento, ovvero di Laurea specialistica in Ingegneria del nuovo ordinamento. Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità. Per il personale in servizio valgono, in ordine al titolo di studio, le disposizioni di cui all'art. 4, lettera h) del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.

Tutti i requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Art. 2

Domanda di ammissione

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A – Via Cesare Battisti, 657 – 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione e del presente Bando di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Qualora il 30° giorno sia un sabato o un giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero, il termine si intenderà prorogato alla stessa ora del primo giorno lavorativo successivo.

Sulla busta, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata, pena esclusione, la dicitura **"SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, CON CONTRATTO DI TIPO FULL-TIME E CON PROFILO PROFESSIONALE DI CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA (PARAMETRO RETRIBUTIVO 230 C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI), DI N. 1 LAUREATO IN INGEGNERIA"**.

Si considera prodotta in tempo utile anche la domanda spedita, entro il termine perentorio stabilito nel bando, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, od assicurata convenzionale, purché pervenga in Azienda entro i dieci giorni successivi alla scadenza. In tal caso farà fede il timbro dell'ufficio postale della località di partenza.

Nel caso di consegna diretta della domanda all'ufficio protocollo dell'Azienda farà fede la data o l'orario di ricezione apposti dall'ufficio medesimo sulla domanda.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente firmata, l'aspirante do-

vrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, anche agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e sue successive modifiche ed integrazioni:

- 1) il cognome e nome;
- 2) il luogo e la data di nascita e la residenza (con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- 3) il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso, con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico. Il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ogni variazione di tale recapito;
- 4) l'indicazione del concorso cui intende partecipare;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione europea;
- 6) il godimento dei diritti civili e politici;
- 7) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- 8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31.12.1985);
- 9) la propria idoneità, fisica ed attitudinale, alle mansioni della posizione da ricoprire, idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte delle competenti strutture sanitarie;
- 10) il possesso del titolo di studio di diploma di laurea in Ingegneria del vecchio ordinamento, ovvero di Laurea specialistica in Ingegneria del nuovo ordinamento, con indicazione dell'Università degli studi presso la quale è stato conseguito, della data del conseguimento e del voto di laurea. Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione; il personale in servizio dovrà dichiarare di essere in possesso del titolo di studio e dell'anzianità di servizio di cui all'art. 4, lettera h) del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A..
- 11) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea);
- 12) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto a preferenza di legge;
- 13) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;
- 14) l'autorizzazione del trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Alla domanda, pena esclusione dal concorso, dovranno essere allegati i seguenti docu-

menti:

- 1] copia fotostatica del documento di identità, come previsto dal D.P.R. 445/2000;
- 2] ricevuta, in originale, del versamento del contributo di iscrizione di cui al successivo art. 3, pena l'esclusione dalla selezione.

Unitamente alla domanda di ammissione, e contestualmente ad essa, il candidato potrà presentare i seguenti documenti attestanti i **titoli valutabili** ai fini del relativo punteggio, ai sensi dell'artt. 31-35 del vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., unitamente ad un elenco degli stessi, debitamente sottoscritto:

- **Titoli di servizio** (o di carriera): servizio reso presso altre Amministrazioni/Enti/Imprese, con funzioni/mansioni identiche, analoghe, superiori o attinenti a quelle del posto messo a concorso (attribuibili max 5 punti);
- **Titoli accademici o di studio**: diversi dalla laurea richiesta (attribuibili max 5 punti);
- **Titoli vari** (pubblicazioni date alla stampa, specializzazione professionale, partecipazione a corsi di aggiornamento e perfezionamento ed altri titoli, a giudizio della Commissione (attribuibili max 7 punti);

Tutte le domande di assunzione presentate in precedenza saranno ritenute nulle ai fini della presente selezione.

Il candidato che intenda avvalersi della precedenza di cui all'art. 10 che segue, dovrà dichiarare nella domanda il possesso dei requisiti ed allegare la relativa documentazione.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti cartacei e/o informatici idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi, secondo i principi di liceità e trasparenza. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Art. 3

Contributo di iscrizione

Per l'ammissione alla selezione è necessario il versamento di un contributo di € 10,00 che può essere effettuato con le seguenti modalità:

- Bonifico sul conto corrente bancario intestato alla Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT6G0103015801 000000008768;
- Versamento diretto presso le casse della Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT6G0103015801000000008768;
- Versamento a mezzo conto corrente postale n. 000010485746 intestato al Servizio di Tesoreria dell'AMAT S.p.A.

Con la seguente causale: "CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA DI

CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA dell'AMAT S.p.A."

La ricevuta in originale del versamento andrà allegata alla domanda di ammissione al concorso.

Art. 4

Esame preliminare delle domande e ammissione alla selezione

I candidati le cui domande di partecipazione alla selezione risulteranno essere state presentate entro la scadenza e secondo le modalità previste dal presente bando e dalle quali si evincerà il possesso di tutti i requisiti richiesti, saranno ammessi alle fasi successive della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà, entro 60 giorni dalla data di scadenza del termine per l'invio delle domande di partecipazione, pubblicato sul sito internet <http://www.amat.ta.it> e sarà, altresì, affisso presso la postazione d'ingresso della sede dell'AMAT S.p.A..

Art. 5

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 15 del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2008.

Art. 6

Calendario delle prove

La data, l'ora ed il luogo di svolgimento delle prove d'esame saranno pubblicati sul sito internet dell'AMAT S.p.A. (<http://www.amat.ta.it>) a partire dal giorno _____.

I candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla partecipazione alle prove del concorso dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento.

Art. 7

Disposizioni concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali

Le prove concorsuali dovranno tendere ad accertare non solo la preparazione culturale e teorica dei candidati, ma soprattutto, e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire il posto messo a concorso. Esse devono

consentire, mediante un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei, la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

La selezione si articolerà in tre prove, di cui due scritte ed una orale.

In tutte le prove i candidati dovranno, all'atto del riconoscimento preliminare, esibire un documento di identità personale in corso di validità. Il candidato che non si presenterà ad una delle prove concorsuali in conformità alla convocazione sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione alle prove, non vi sarà ammesso se la Commissione avrà già concluso la verifica dei presenti.

Nel caso di prove programmate in più giornate, il concorrente impedito a partecipare per gravi e comprovati motivi potrà, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, far pervenire al presidente della Commissione un'istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data da svolgersi, comunque, entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove.

La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne telegrafica comunicazione al concorrente, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non si presenterà per sostenere la prova, sarà definitivamente escluso dal concorso.

Art. 8

Prove scritte e prova orale

Le prove scritte verteranno sulle seguenti materie:

PROVE SCRITTE:

- Tecnica ed economia dei trasporti;
- Meccanica applicata alle macchine;
- Normativa riguardante la circolazione e la sicurezza stradale;
- Normativa in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lgs. n. 81/2008);
- Normativa riguardante il trasporto pubblico;
- Elementi di diritto del lavoro;
- Elementi di informatica (conoscenza ed uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse, quali Windows, Word, Excel, Internet, Autocad, ecc.);

Le due prove scritte si svolgeranno nel giorno e nell'ora stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima.

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna delle due prove scritte saranno individuate le tracce delle stesse, le modalità di espletamento e la durata.

PROVA ORALE:

Verterà sugli argomenti e sulle materie indicati per la prova scritta del concorso, nonché sulla normativa contrattuale del settore del trasporto pubblico locale (Contratto

collettivo nazionale di lavoro e Regio decreto 148/1931).

Nell'ambito della prova orale verrà verificata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word processors, tabelle di calcolo, database, ecc.), nonché il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati stranieri.

Art. 9

Svolgimento delle prove

Durante le prove di selezione non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro, verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione esaminatrice.

I lavori dovranno essere scritti esclusivamente, a pena di nullità, su carta portante il timbro d'ufficio e la firma di un membro della Commissione esaminatrice. I candidati non potranno portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Potranno consultare i testi di legge non commentati, se autorizzati dalla Commissione, ed il dizionario della lingua italiana.

Il concorrente che contravverrà alle disposizioni dei commi precedenti o comunque sarà sorpreso a copiare, in tutto o in parte, lo svolgimento del tema sarà escluso dalla selezione.

Al candidato saranno consegnate, in ciascuno dei giorni di esame scritto, due buste di eguale colore: una grande ed una piccola contenente un cartoncino bianco.

Il candidato, dopo aver svolto il tema, senza apporvi sottoscrizione, né altro contrassegno, metterà il foglio o i fogli nella busta grande. Scriverà il proprio nome e cognome, la data ed il luogo di nascita nel cartoncino e lo chiuderà nella busta piccola. Porrà, quindi, anche la busta piccola nella grande che richiuderà e consegnerà al presidente della commissione o a chi ne fa le veci. Il presidente della commissione, o chi ne fa le veci, apporrà trasversalmente sulla busta, in modo che vi resti compreso il lembo della chiusura e la restante parte della busta stessa, la propria firma e l'indicazione della data della consegna.

Concluse le due prove scritte, la Commissione procederà alla valutazione di ogni singolo candidato in ciascuna prova ed attribuirà allo stesso un punteggio espresso in trentesimi, calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della stessa. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

I pieghi delle prove scritte saranno aperti alla presenza della Commissione esaminatrice, quando essa procederà all'esame dei lavori relativi a ciascuna delle prove scritte di esame.

Il riconoscimento dovrà essere fatto a conclusione dell'esame e della valutazione di tutti gli elaborati dei concorrenti.

Al termine della valutazione degli elaborati delle due prove scritte, la Commissione



compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso all'interno della postazione di portineria dell'Azienda.

Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi) in ciascuna prova scritta.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, con il punteggio riportato ed il relativo calendario di esame, sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi 30 (trenta) giorni rispetto a quello della seconda prova scritta.

Le prove orali dovranno svolgersi in un'aula aperta al pubblico, nel giorno, ora e luogo stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di prova orale sono predefiniti i quesiti, in modo che tutti i candidati siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno. Ciascun quesito deve essere predisposto in numero equivalente al numero dei candidati ammessi alla prova orale e con la modalità dell'estrazione a sorte.

Conclusa ogni singola prova orale individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà il punteggio con le modalità di cui all'articolo 31 del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A..

Sarà considerato utilmente inserito in graduatoria il candidato che avrà riportato una votazione non inferiore a 21/30 anche nella prova orale.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, verrà affisso fuori dall'aula in cui si sono svolte le prove orali o nei locali della portineria aziendale.

Di tutte le operazioni di esame e delle deliberazioni prese dalla commissione esaminatrice, anche nel giudicare i singoli lavori, si redigerà giorno per giorno un processo verbale sottoscritto da tutti i commissari e dal segretario.

Art. 10

Formazione della graduatoria

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione, nella stessa seduta in cui avranno termine le prove d'esame o, se ciò risulta oggettivamente impossibile, in altra immediatamente successiva, formerà la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

La Commissione esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria finale nel seguente modo:

- Attribuirà preliminarmente il punteggio riportato nelle prove scritte attraverso la media aritmetica dei punteggi conseguiti nelle singole prove;
- Successivamente procederà a sommare a tale punteggio quello riportato nella prova orale;
- Infine procederà all'apertura del plico contenente la documentazione relativa ai titoli di merito posseduti ed al relativo esame, attribuendovi i punteggi previsti.

Il punteggio complessivo, dato dalla somma dei tre punteggi riportati nelle prove scritte (media), in quella orale e nella valutazione dei titoli di merito, sarà utilizzato per la formazione della graduatoria dei concorrenti alla selezione pubblica.

La graduatoria di merito dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- a) la votazione riportata nelle due prove scritte e la relativa media aritmetica;
- b) la votazione riportata nella prova orale;
- c) il punteggio attribuito ai titoli;
- d) il punteggio complessivo in ordine decrescente;
- e) i titoli che costituiscono diritto di preferenza a parità di merito in conformità alle norme vigenti in materia;

A parità di punteggio i titoli di preferenza sono quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.05.1994 e cioè:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di guerra per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

In caso di candidati di pari punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito, comprensiva della indicazione dei vincitori, è approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

La graduatoria rimarrà valida per la durata di tre anni a partire dalla data di pubblicazione.

Art. 11

Pubblicazione e validità della graduatoria

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amat.ta.it> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale (portineria), ove rimarrà affissa per almeno 30 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.

L'AMAT S.p.A., nel rispetto degli accordi aziendali vigenti, si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione a tempo determinato di "Capo Unità Organizzativa tecnica" – parametro retributivo 230 del CCNL Autoferrotranvieri.

Art. 12

Costituzione del rapporto di lavoro

Preliminarmente alla stipula del contratto, il vincitore sarà sottoposto a visita di accertamento dei requisiti fisici dalla struttura sanitaria competente.

L'assunzione in servizio sarà subordinata ai giudizi di idoneità fisica emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, attraverso l'esame della documentazione originale.

I rapporti di lavoro saranno di tipo full-time della durata settimanale di 39 (trentanove) ore ed avranno ad oggetto l'espletamento delle mansioni di operatore di Capo Unità Organizzativa Tecnica, da rendere per un orario medio giornaliero di 6 (sei) ore e 30 (trenta) minuti per sei giornate di prestazione settimanali.

Il rapporto di lavoro sarà sottoposto a patto di prova della durata di 12 (dodici) mesi.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A", dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 230 dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali applicabili.

Ove nel corso di validità della graduatoria dovesse verificarsi la necessità di nuove assunzioni nel medesimo profilo professionale oggetto del presente bando, per le necessità già precedentemente elencate, le stesse saranno effettuate attingendo dalla predetta graduatoria, secondo l'ordine di merito.

Taranto, lì _____

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)

SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Luogo e data _____

Spett.le
DIREZIONE GENERALE AMAT S.p.A.
Area Risorse Umane
Via Cesare Battisti, 657
74121 - T A R A N T O

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full-time e con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri, di n. 1 laureato in Ingegneria.

Il sottoscritto chiede di essere ammesso alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 1 laureato in Ingegneria, con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230, ex CCNL Autoferrotranvieri presso l'AMAT - AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA DI TARANTO S.p.A.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

COGNOME _____ NOME _____

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____ C.A.P. _____

DATA DI NASCITA _____ SESSO: ☐ M ☐ F

RESIDENTE A _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____ Codice Fiscale _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso:

LOCALITÀ _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____

RECAPITI TELEFONICI _____

❖ Cittadinanza italiana: ☐ SI ☐ NO _____

❖ Godimento dei diritti civili e politici: ☐ SI ☐ NO _____

❖ Di non aver subito condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);

Precedenti penali: : ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti penali in corso: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti di prevenzione o altre misure: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti di destituzione, dispensa o di decadenza: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

- ❖ Di avere la seguente posizione nei riguardi degli eventuali obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati in data antecedente al 31/12/1985): _____;
 - ❖ Di essere idoneo/a, fisicamente ed attitudinalmente, alle mansioni di Capo Unità Organizzativa Tecnica (idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte delle competenti strutture sanitarie);
 - ❖ Di essere in possesso del TITOLO DI STUDIO di _____ conseguito in data _____ presso _____ con votazione di _____.
- Per i candidati in servizio: di aver rivestito il profilo professionale di _____ dalla data _____ alla data _____.
- ❖ Di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (se cittadino straniero);
 - ❖ Di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal bando e dal "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;
 - ❖ Di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

TITOLI DI PREFERENZA:

Il sottoscritto dichiara di avere, a parità di merito i seguenti titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, punto 4, del D.P.R. 09/05/1994, n. 487:

Allegati alla domanda:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] ricevuta, in originale, del versamento di € 10,00 (contributo di iscrizione alla selezione);
- 3] documentazione relativa ai titoli di merito valutabili (art. 2 del Bando di selezione), con relativo elenco sottoscritto;
- 4] documentazione relativa agli eventuali titoli di preferenza (art. 10 del Bando di selezione) selezione), con relativo elenco sottoscritto;

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che l'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, le eventuali variazioni del recapito sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

firma



Prot. n°: / DA

Taranto, lì _____

AVVISO di SELEZIONE PUBBLICA

**PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME E CON PROFILO PROFESSIONALE DI
"CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA", PARAMETRO RETRIBUTIVO 230
DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI, DI N. 1 LAUREATO IN INGEGNERIA**

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione n° _____ del _____ è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27/11/2000, di **n. 1 laureato/a in Ingegneria**.

Con la medesima deliberazione è stato approvato il relativo Bando di selezione ed il relativo Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- l'inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti di destituzione, di dispensa, di licenziamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale prevista;
- la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i candidati stranieri);
- il possesso del titolo di studio di Laurea in Ingegneria del vecchio ordinamento o di Laurea specialistica in Ingegneria del nuovo ordinamento, fatto salvo quanto previsto dall'art. 4, lettera h), del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione e del presente Bando di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Il bando di selezione è pubblicato integralmente sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sui quotidiani " _____ " e " _____ ".

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter POGGI)

