



A. M. A. T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

DISDETTA ACCORDI AZIENDALI PER LE FUTURE ASSUNZIONI

L'anno millenovecentonovantasette, il giorno 21 (ventuno) del mese di marzo, alle ore 09.00, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori :

1. Arturo MASI

PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. Giuseppe ALTAMURA (a.g.)

3. Angelo DI CORRADO (a.g.)

4. Maria T. CONTE

5. Fedele PIGNANELLI

6. Francesco MATARRESE (a.g.)

7. Alberto MESSINESE

MEMBRI SUPPLENTI

8. Ernesto DATTO (con diritto a voto)

9. Giulio VINCI (con diritto a voto)

Assiste il Direttore Generale dell'Azienda ing. Francesco Lucibello.

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il sig. Semeraro Raffaele

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

IL DIRETTORE GENERALE RIFERISCE

La difficile situazione economica del settore del trasporto pubblico locale sta di fatto impedendo il rinnovo del CCNL autoferrotramvieri scaduto nel dicembre 1995.

L'assenza di risorse, sia nelle aziende, sia nelle Regioni, sia negli enti locali proprietari, non consente infatti un aumento del costo del lavoro che, su base nazionale, è mediamente di 73 milioni per addetto.

Ove si consideri che per un conducente di linea con 12 anni di anzianità, e quindi con il massimo di 6 scatti, l'onere derivante dal CCNL (escluso l'eventuale lavoro straordinario) è di 53 milioni annui, mentre all'AMAT tenuto conto degli accordi aziendali è di almeno 65 milioni per addetto, si intuisce come una riduzione del costo del lavoro deve passare attraverso un'azione a livello aziendale che riduca progressivamente il costo medio per addetto.

Questa azione è tanto più necessaria ove si consideri che la prossima apertura al "mercato" (contenuta nel D.L.vo di riforma del settore del trasporto pubblico locale) potrà mettere a rischio il permanere delle concessioni (di fonte regionale, provinciale ed anche comunale) in capo agli stessi soggetti senza passare da esperimenti di gara.

Le aziende con costo del lavoro alto rischieranno quindi di essere fuori mercato pregiudicando le loro possibilità di sopravvivenza.

Ciò è ancora più vero per le aziende pubbliche, che già scontano alti costi strutturali per i motivi a tutti noti.

A quanto sopra, per l'AMAT, occorre aggiungere l'attuale difficile situazione economica causata dalle riduzioni dei contributi operate dalla Regione nel 1996 che hanno tolto liquidità e aumentato i costi finanziari.

Nel momento attuale ogni azione (anche se non di estrema gravità e portata) tesa a ridurre i costi è importante, anche se non può esserne valutata l'idoneità e la sufficienza, in mancanza di dati certi sul livello dei contributi 1997, ad evitare perdite di bilancio.

Non va trascurata inoltre la circostanza che, a fronte di un costo aziendale di oltre 65 milioni per addetto, la Regione Puglia, nell'ambito della metodologia costi standards, riconosce un costo medio di soli 55,75 milioni per addetto.

In tale quadro è stata effettuata (v. allegato) la ricognizione degli accordi esistenti, che ha consentito di valutare l'incidenza economica degli stessi sul costo globale del personale ed in particolare, come sopra riportato, del conducente di linea, giungendo alla conclusione che è indispensabile la disdetta immediata di quegli accordi che, con i loro effetti economici e normativi, producono un aggravio dei costi.

Anche gli accordi normativi (ad es. riduzione orario di lavoro, congedi retribuiti aggiuntivi alle previsioni del CCNL, ecc.) infatti causano oneri sull'azienda.

Poichè per il personale in servizio si verte in materia di diritti acquisiti, la disdetta da inviare al sindacato dovrà riguardare esclusivamente le future assunzioni.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- udito il direttore generale;
- ritenuta condivisibile la proposta e indispensabile agire tempestivamente stante l'incertezza sul futuro dell'azienda;
- visto il bilancio preventivo 1997;
- visto lo Statuto aziendale;
- visto il D.P.R. n° 902 del 04/10/1986, in quanto applicabile;
- con il voto consultivo favorevole del direttore generale;

Unanimente

DELIBERA

- di disdettare, ai fini delle future assunzioni di personale, tutti gli accordi aziendali economici e normativi, autorizzando in tal senso il direttore generale ad inviare comunicazione al sindacato.

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Comunicata all'Amministrazione Comunale il

Ratificata dalla Giunta Municipale nella seduta del

Resa esecutiva il **21 MAR. 1997**

IL SEGRETARIO
Del Consiglio di Amministrazione
A. M. T.
IL DIRETTORE
(Semeraro Raffaele)



Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Codice Fiscale 00146330733

Taranto, li 04/aprile/1997

Prot. n° : Dir/ 707/97

Raccomandata a mano

Spett/le
Segreteria 4° Settore
Affari Generali
del Comune di Taranto
Palazzo Latagliata

TARANTO

M. Lucibello
u.h. 17

Compiegate alla presente trasmettiamo, in duplice esemplare, copie dei dispositivi delle deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione di questa Azienda, in data 21 marzo 1997, contrassegnate con i seguenti numeri cronologici:

- Del. nn° 44 - 45 - 46 - 47 - 48 - 49 - 50 - 51 - 52 - 53 - 54 - 55
- 56 - 57 - 58 - 59 - 60 - 61 - 62 - 63 - 64 - 65 - 66 - 67.-

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Lucibello)

A.M.A.T.-TARANTO- Situazione accordi Aziendali

FONTE	ISTITUTO	PERSONALE AVENTE DIRITTO	ATTUALE INCIDENZA ECONOMICA
Accordo Aziendale del 16 novembre 1962 e successive modifiche	Evitati sinistri (corrisposta sulla effettiva guida)	conducenti di linea ed agenti di movimento, a cui viene corrisposta al fine di incentivare e responsabilizzare gli stessi per una condotta di guida diligente	£ 1.153 al giorno, per un massimo di £ 300.000 annue
Accordo Aziendale del 16/11/1962 e successivo di integrazione del 26 febbraio 1972	Riconoscimento, a tutti gli effetti giuridici, di un biennio anticipato di anzianità	Personale invalido con riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 33%	
Accordo Aziendale 19 e 25/06/1965. Regolamenti A.P. 1968-1973-1980	Riduzione orario di lavoro	Personale impiegatizio (ivi compreso quello del settore movimento ed i capolinea) riduzione a sei ore; per personale dell'area tecnica riduzione a sei ore a partire dal 5° livello contrattuale (attualmente dall'operaio tecnico)	
Accordo aziendale dell'8 ottobre 1969	Indennità agente unico (calcolata sull'effettiva guida)	Conducente di linea ed agenti di movimento	£ 600 all'ora (l'incidenza annuale a presenza piena per ogni agente é pari a £ 1.053.000)
Accordo aziendale del 1° luglio 1970	Indennità maneggio danaro	Agenti addetti al maneggio danaro	£ 40.000 mensili per l'economo; £ 25.000 mensili per gli altri agenti;
Accordo aziendale del 19/11/1970 (per solo personale turnista), e successivo accordo aziendale del 16/2/72 con estensione a tutto il personale	Riconoscimento di cinque giornate di ferie in più rispetto al monte ferie di spettanza per contrattazione nazionale	Tutto il personale assunto fino al 31/3/1980	
Accordo Aziendale del 26 febbraio 1972	Congedo per lutto	Tutto il personale colpito da lutto per eventuale decesso del coniuge, dei figli e dei genitori	n° 4 giornate
Accordo aziendale del 26 febbraio 1972	Massa vestiario	Personale avente diritto all'assegnazione del vestiario uniforme	riduzione al 15% dell'onere a carico dei lavoratori per la massa vestiario di spettanza
Accordo aziendale del 26 febbraio 1972	Assistenza legale penale	Personale sottoposto a procedimento penale per fatti rivenienti	spese legali relative all'incarico per la difesa

A.M.A.T.-TARANTO- Situazione accordi Aziendali

FONTE	ISTITUTO	PERSONALE AVENTE DIRITTO	ATTUALE INCIDENZA ECONOMICA
		dall'espletamento delle proprie funzioni La concessione dell'assistenza é facoltativa, previo esame del C.di A. e dell'ufficio legale. deve comunque essere garantita l'assistenza penale per fatti derivanti da incidenti stradali	
Accordo aziendale del 28 aprile 1978, ratificato con deliberazione n° 119/78	Interruzione del servizio dalle ore 14:00 fino alle 18:00 nelle giornate di Natale, Capodanno, Pasqua del 1° Maggio. Riduzione del turno di lavoro a tre ore, con corresponsione, comunque, della retribuzione relativa all'intera giornata lavorativa (con la maggiorazione per lavoro festivo, salvo per la giornata di Pasqua)	Personale turnista dell'Area movimento e dell'Area Tecnica	
Contratti Integrativi 1979/1981 e 1983/1986	Rinnovo patente di guida (attualmente la patente ha validità decennale), anche in caso di ritiro della stessa per causa accertata di servizio e mai per negligenza dell'agente	Conducenti di linea, agenti di movimento, manovratori e tutti gli agenti addetti alle prove su strada	£ 77.000 per agente
Accordo aziendale del 1° ottobre 1982	Indennità squadra omogenea	personale dell'area tecnica facente parte delle squadre di pronto intervento e manutenzione programmata, ivi compresi i conducenti di deposito con incarico di addetto alla manutenzione o incarico superiore.	Viene corrisposta a fronte dell'effettiva prestazione giornaliera: -£ 699 all'ora per il computo 180 -£ 647 all'ora per il computo 195
Contratto Integrativo triennio 1983/1986	Indennità cumulo mansioni	Personale dell'officina/deposito	Indennità corrisposta annualmente e pari a £

A.M.A.T.-TARANTO- Situazione accordi Aziendali

FONTE	ISTITUTO	PERSONALE AVENTE DIRITTO	ATTUALE INCIDENZA ECONOMICA
		in possesso della patente D, chiamato alla guida di automezzi aziendali in prova	75.000, al lordo delle ritenute di legge
Contratto integrativo 1983/86 ed Accordo aziendale del 24/11/1986	indennità videoterminali	Personale impiegatizio	£ 170.000 annue
Contratto integrativo 1983/86	Indennità recupero produttività (parte variabile)	Tutto il personale	Viene corrisposta a fronte dell'effettiva prestazione giornaliera, diversificata per livelli secondo lo schema che segue: liv. 1° £ 6.748 liv. 2° £ 6.208 liv. 3° £ 5.736 liv. 4° £ 4.892 liv. 5° £ 4.386 liv. 6° £ 4.386 liv. 7° £ 3.947 liv. 8° £ 3.643 liv. 9° £ 3.643
Accordo Aziendale del 22 aprile 1985	Permessi retribuiti per cambio assegni in banca	n° 10 dipendenti dell'Area tecnica; n° 4 dipendenti del settore amministrativo e n° 1 dipendente del settore impiegatizio del reparto movimento	n°15 permessi mensili di un'ora ciascuno, la cui incidenza economica, quindi, varia in relazione al livello contrattuale del dipendente che usufruisce del permesso
Accordo Aziendale del 3 marzo 1986	Indennità esazione multe	Verificatori titoli di viaggio	un terzo dell'importo della sanzione amministrativa riscossa dall'Azienda (tale terzo, comprensivo degli oneri sociali a carico dell'Azienda, attualmente é pari a £ 11.340)
deliberazioni C.d.A. nn° 163/1994 e 117/1995	Rimborso per vidimazione annuale Patente di guida	<u>Area movimento:</u> conducente di linea, agente di movimento, addetto movimento e traffico e controllore ad esaurimento. <u>Area Tecnica:</u> capo impianto, capo tecnico, capo operai,	£ 70.000 per agente

A.M.A.T.-TARANTO- Situazione accordi Aziendali

FONTE	ISTITUTO	PERSONALE AVENTE DIRITTO	ATTUALE INCIDENZA ECONOMICA
		operaio tecnico, operaio qualificato, operaio specializzato, operaio generico (tutti per quanto riguarda la guida di mezzi su strada per collaudo ed in possesso della patente di categoria D), personale delle squadre di pronto intervento per la guida di automezzi aziendali che intervengono in caso di avaria dei bus), conducente di magazzino <u>Area amm.va :</u> commessi, uscieri (per quanto riguarda la guida di autovetture per commissioni aziendali), conducente di direzione.	
deliberazione n° 238/1995	Rinnovo foglio K (attualmente di validità biennale)	Stessi aventi diritto al rimborso rinnovo patente	£ 77.000

A.M.A.T. - TARANTO
BILANCIO PREVENTIVO 1996

RETRIBUZIONE ANNUA CONDUCENTE DI LINEA CON DODICI ANNI DI ANZIANITÀ

Livello 6 - CCNL 20/6/1986

ANNO 1997

DATI RETRIBUTIVI		£/giorno	£/mese	NAZIONALE £/anno	AZIENDALE £/anno	TOTALE £/anno
ISTITUTI NAZIONALI						
Retribuzione minima conglobata (1/1/96)	14 x		940.090	13.161.260		
Contingenza	14 x		1.020.437	14.286.118		
E.D.R. art. 7 L. 438/92	13 x		20.000	260.000		
Scatti di anzianità 30%	14 x		282.027	3.948.378		
3° elemento	14 x		72.165	1.010.310		
Trattamenti sostitutivi	14 x		18.954	265.356		
Indennità di turno	270 x	1.000		270.000		
Indennità domenicale	14 x	11.250		157.500		
TOTALE				33.358.922		
ISTITUTI AZIENDALI						
Competenze accessorie	14 x		74.724		1.046.136	
Trattamenti sostitutivi	14 x		100.050		1.400.700	
Mensa	14 x		35.513		497.182	
Indennità rec. prod.tà	270 x	4.386			1.184.220	
Evitato sinistro	260 x	1.153			299.780	
Indennità A.U. (oraria)	270 x 6,5 x 600				1.053.000	
TOTALE					5.481.018	
TOTALE ONERI DIRETTI				33.358.922	5.481.018	38.839.940
TOTALE ONERI RIFLESSI 51,44 %				17.159.829	2.819.436	19.979.265
A detrarre sgravio contributi 6%				2.001.535	328.861	2.330.396
TOTALE ONERE ANNUO COMPLESSIVO				48.517.216	7.971.593	56.488.809
T.F.R.						
Quota annua =	33.358.922 / 13,5			2.471.031	406.001	2.877.033
Rivalutazione 1996-97 (% rivalutaz. =	4,00%			1.186.095	194.880	1.380.976
TOTALE T.F.R.				3.657.126	600.881	4.258.009
Massa vestiario (70% + 15%)				900.000	200.000	1.100.000
TOTALE COSTO (in cifra tonda)				53.100.000	8.800.000	61.800.000