



A. M. A. T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

DETERMINAZIONE DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI LE COMMISSIONI GIUDICATRICI PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI ESTERNI ED INTERNI E DELLE PROVE SELETTIVE ED ATTITUDINALI

L'anno millenovecentonovantasette, il giorno 10 (dieci) del mese di aprile, alle ore 09.00, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori :

1. Arturo MASI

PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. Giuseppe ALTAMURA (a.g.)

3. Angelo DI CORRADO

4. Maria T. CONTE

5. Fedele PIGNANELLI

6. Francesco MATARRESE (a.g.)

7. Alberto MESSINESE

MEMBRI SUPPLENTI

8. Ernesto DATTO (con diritto a voto)

9. Giulio VINCI (con diritto a voto)

Assiste il Direttore Generale dell'Azienda ing. Francesco Lucibello.

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il sig. Semeraro Raffaele

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

IL DIRETTORE GENERALE RIFERISCE

Con deliberazione n° 67 del 21/03/1997, sono stati nominati i tre membri della commissione giudicatrice per l'espletamento del concorso interno per la copertura di 5 posti di coordinatore movimento e traffico.

Nella stessa seduta veniva stabilito un compenso omnicomprendente di £ 1'000'000 (escluse spese di trasferta) da corrispondere ai membri di quella commissione, ma presumibilmente in linea di massima come criterio da adottare in futuro.

Poichè a seguito dell'approvazione della pianta organica l'Azienda deve procedere all'espletamento di numerosi concorsi, esterni ma soprattutto interni, la questione dei compensi assume una certa rilevanza sicchè è opportuna una più dettagliata definizione della materia, che tenga conto in qualche misura dell'importanza del concorso, del numero dei partecipanti e quindi dell'impegno richiesto ai componenti le commissioni giudicatrici.

Ciò è tanto più necessario tenuto conto della presenza di membri esterni (anche nei concorsi interni), che potrebbero non ritenere equo il compenso per l'incarico e quindi rinunciare.

Ciò premesso propongo di adottare, per i concorsi sia interni sia esterni da espletare e per le prove selettive e/o attitudinali, i seguenti criteri.

Per i concorsi per la copertura di posti dal 9° al 6° livello incluso, ad ogni componente verrà corrisposto :

- a) un compenso base di £ 300'000;
- b) un compenso integrativo variabile pari a £ 5'000 per ogni elaborato o candidato esaminato; con un massimo di £ 3'000'000 cumulativamente per i titoli di cui ai punti a) e b)

Per i concorsi per la copertura di posti dal 5° al 4° livello incluso, ad ogni componente verrà corrisposto :

- a) un compenso base di £ 400'000;
- b) un compenso integrativo variabile pari a £ 7'000 per ogni elaborato o candidato esaminato; con maggiorazione del 20% se il concorso è per titoli ed esami; con un massimo di £ 4'000'000 cumulativamente per i titoli di cui ai punti a) e b)

Per i concorsi per la copertura di posti dal 3° al 1° livello incluso, ad ogni componente verrà corrisposto :

- a) un compenso base di £ 500'000;
- b) un compenso integrativo variabile pari a £ 10'000 per ogni elaborato o candidato esaminato; con maggiorazione del 20% se il concorso è per titoli ed esami; con un massimo di £ 5'000'000 cumulativamente per i titoli di cui ai punti a) e b)

Per il presidente della commissione tutti i compensi sono maggiorati del 20%

Per il segretario della commissione tutti i compensi sono ridotti del 20%

Ai compensi di cui sopra devono essere aggiunti gli eventuali rimborsi spese di trasferta per i componenti residenti fuori sede.

Al personale di controllo, che si rendesse eventualmente necessario, verrà corrisposto un compenso di £ 50'000 per ogni giorno di presenza nelle aule dove si svolgono le prove.

La proposta di cui sopra, tenuto conto del numero presunto di partecipanti ai prossimi concorsi interni, non si discosta dalla previsione di spesa già in precedenza effettuata per l'espletamento di ogni concorso, ma anzi comporterà in molti casi una spesa inferiore.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- udito il direttore generale e ritenuta condivisibile la proposta;
- visto il bilancio preventivo 1997;
- visto lo Statuto aziendale;
- visto il D.P.R. n° 902 del 04/10/1986;
- con il voto consultivo favorevole del direttore generale;

Unanimemente

DELIBERA

- di adottare i seguenti criteri per la determinazione dei compensi spettanti ai componenti delle commissioni giudicatrici, dei concorsi interni ed esterni e per le prove attitudinali e selettive:

Per i concorsi per la copertura di posti dal 9° al 6° livello incluso, ad ogni componente verrà corrisposto :

- a) un compenso base di £ 300'000;
- b) un compenso integrativo variabile pari a £ 5'000 per ogni elaborato o candidato esaminato; con un massimo di £ 3'000'000 cumulativamente per i titoli di cui ai punti a) e b)

Per i concorsi per la copertura di posti dal 5° al 4° livello incluso, ad ogni componente verrà corrisposto :

- a) un compenso base di £ 400'000;
- b) un compenso integrativo variabile pari a £ 7'000 per ogni elaborato o candidato esaminato; con maggiorazione del 20% se il concorso è per titoli ed esami; con un massimo di £ 4'000'000 cumulativamente per i titoli di cui ai punti a) e b)

Per i concorsi per la copertura di posti dal 3° al 1° livello incluso, ad ogni componente verrà corrisposto :

- a) un compenso base di £ 500'000;
- b) un compenso integrativo variabile pari a £ 10'000 per ogni elaborato o candidato esaminato; con maggiorazione del 20% se il concorso è per titoli ed esami; con un massimo di £ 5'000'000 cumulativamente per i titoli di cui ai punti a) e b)

Per il presidente della commissione tutti i compensi sono maggiorati del 20%

Per il segretario della commissione tutti i compensi sono ridotti del 20%

Ai compensi di cui sopra devono essere aggiunti gli eventuali rimborsi spese di trasferta per i componenti residenti fuori sede.

Al personale di controllo, che si rendesse eventualmente necessario, verrà corrisposto un compenso di £ 50'000 per ogni giorno di presenza nelle aule dove si svolgono le prove.

La presente deliberazione modifica la deliberazione n° 67/97 relativamente ai compensi spettanti ai componenti la commissione giudicatrice.

IL PRESIDENTE

(avv. Arturo Masi)



IL SEGRETARIO

(Semeraro Raffaele)



Comunicata all'Amministrazione Comunale il

Resa esecutiva il **10 APR. 1997**

IL SEGRETARIO
Del Consiglio di Amministrazione
A. M. A. T.
(Semeraro Raffaele)



Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Codice Fiscale 00146330733

Taranto, li 15/aprile/1997

Prot. n° : Dir/ 781/97

Raccomandata a mano

Spett/le
Segreteria 4° Settore
Affari Generali
del Comune di Taranto
Palazzo Latagliata

M. Verde
15.4.97

TARANTO

Compiegata alla presente trasmettiamo, in duplice esemplare, copie dei dispositivi delle deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione di questa Azienda, in data 10 aprile 1997, contrassegnate con i seguenti numeri cronologici:

- Del. nn° 75 - 76 - 77 - 78 - 79 - 80.-

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Lucibello)