

O.d.G. del 19 Luglio 2011

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 15

Deliberazione n° ____/2011 del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

MISURE IN MATERIA DI PERSONALE INIDONEO, DI PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO SCUOLABUS, DI PERSONALE ADDETTO ALLE VERIFICHE DEI TITOLI DI VIAGGIO. ATTO DI INDIRIZZO.

Ufficio proponente:

ALLEGATI/NOTE:

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo e con la Responsabile dell'Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

- Premesso che a causa delle numerose quiescenze intervenute tra il personale di guida, oltre che dell'elevato numero di giudizi sanitari di inidoneità, permanente o temporanea, relativi alla medesima tipologia di addetti, si registrano quotidianamente numerose carenze tra i conducenti necessari per lo svolgimento del servizio programmato;
- Che, in particolare, a fronte di un contingente di Operatori di esercizio e Collaboratori di esercizio di complessive n. 358 unità individuato dalla Pianta organica allegata al Piano industriale 2008-2009 (di cui n. 325 Operatori d'esercizio occorrenti per la guida in linea, n. 16 Operatori di esercizio per il controllo utenza, n. 6 Operatori di esercizio per le manovre di deposito e n. 11 Collaboratori di esercizio per le manovre di deposito e per il rifornimento di metano), alla data odierna si contano in organico effettivo n. 347 Operatori di esercizio e n. 5 Collaboratori di esercizio;
- Che a fronte di una carenza numerica complessiva di n. 6 unità tra Operatori e Collaboratori di esercizio, vi è però da sottolineare come vi sia un numero complessivo di n. 34 agenti con inidoneità permanente alla guida e n. 9 agenti con inidoneità temporanea;
- Accertato, pertanto, che ad oggi le carenze permanenti nelle mansioni svolte da Operatori o da Collaboratori di esercizio sono complessivamente 40, a cui vanno aggiunte quelle provvisorie dei n. 9 Operatori di esercizio temporaneamente inidonei alla guida;
- Atteso che nel periodo tra il 1° luglio ed il 15 settembre tali carenze saranno maggiormente

avvertite in ragione della programmazione delle ferie estive di tutto il personale viaggiante;

- Considerato che l'eventuale reclutamento in pianta stabile di nuovi conducenti richiederebbe tempi non brevi in ragione delle complesse procedure di selezione da porre in atto;
- Considerato inoltre che, a prescindere dai tempi della selezione, si ritiene opportuno rinviare ogni decisione in tal senso in attesa di una definizione del quadro normativo ed economico del settore del trasporto pubblico locale, interessato per un verso da un'altamente probabile contrazione delle risorse finanziarie erariali e regionali ad esso destinate e, per l'altro, da limitazioni in materia di assunzioni e di spesa complessiva introdotte a più riprese da provvedimenti legislativi (da ultimo la recente manovra economica) in corso di approfondimento;
- Precisato che con deliberazione n. 65 del 07/06/2011, è stata indetta una selezione per l'assunzione, con contratti a tempo determinato della durata massima di tre mesi e di tipo part-time a 26 ore settimanali, di n. 10 Operatori di esercizio;
- Ritenuto di dover revocare tale deliberazione, alla quale non è seguita la pubblicazione dell'Avviso e del Bando di selezione, in considerazione dell'elevato rischio di subire costose e rischiose vertenze per la trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato, come è accaduto quasi la totalità di ex dipendenti assunti con contratti a termine o con contratti di formazione e lavoro, che hanno poi azionato vertenze giudiziarie tuttora in corso;
- Precisato al riguardo che per uno di tali ex dipendenti è stata recentemente depositata una sentenza del Giudice del lavoro che ha inaspettatamente statuito, in suo favore, la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato a far data dall'avvio del primo contratto di lavoro a termine;
- Che le modifiche apportate dal Collegato lavoro alla disciplina del rapporto di lavoro a termine, oltre che la recente giurisprudenza non solo nazionale ma anche della Corte di Giustizia Europea, hanno ristretto di molto i margini entro i quali può essere consentita l'attivazione di rapporti di lavoro a termine senza correre rischi di veder trasformare in sede giudiziaria la natura del contratto in assunzione in pianta stabile;
- Ritenuto che occorre pertanto individuare soluzioni interne alla contrazione del numero di dipendenti che, per profilo professionale e condizioni di salute, possono essere impiegati nella guida in linea dei mezzi aziendali;
- Considerato che a tal fine potrebbero essere inizialmente adottate le seguenti misure:
 - 1) trasformazione del profilo orario del personale di guida impegnato nel servizio scolastico. Sono interessati a tale misura i n. 9 Operatori di esercizio assunti in pianta stabile, ma con contratto di lavoro di tipo part-time di tipo misto, con prestazione distribuita sui soli mesi di calendario scolastico. Per detti agenti il Consiglio di Amministrazione, con propria deliberazione n. 65 del 07/06/2011 ha già deciso di consentire l'estensione, su base volontaria, della prestazione di n. 26 ore settimanali anche nei tre mesi estivi di normale sospensione delle stesse, onde ovviare alle carenze determinate dalla fruizione delle ferie programmate degli autisti. Un'ulteriore misura per contrastare la carenza di conducenti potrebbe essere l'estensione del profilo orario da 26 a 39 ore settimanali nel

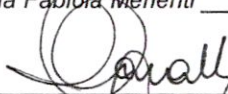
suddetto periodo estivo (sino alla ripresa dell'anno scolastico, quando torneranno ad essere adibiti al predetto servizio con il profilo orario originariamente assegnato di n. 26 ore settimanali), previo accordo con le OO.SS. e adesione individuale dei lavoratori;

- 2) Utilizzo di tutto il personale idoneo alla guida in linea nell'esclusivo svolgimento di tali mansioni, attingendo tra gli Operatori di esercizio idonei alla guida attualmente utilizzati in mansioni di verificatori di titoli di viaggio, di manovratori di deposito o di capolinea, nella misura in cui dette postazioni siano suscettibili di un ridimensionamento numerico o di essere occupate da personale inidoneo alla guida in linea;
- 3) Congelamento per n. 6 (sei mesi) delle misure previste dall'art. 6 dell'Accordo sul personale inidoneo sottoscritto in data 10/02/2009, il quale prevede il collocamento d'ufficio in pensionamento di invalidità per gli agenti che hanno raggiunto un'anzianità minima di 30 anni (attualmente in numero di 9). Tale misura sarebbe tuttavia applicabile ai soli agenti che all'esito degli accertamenti sanitari risultino idonei allo svolgimento di almeno una tra le mansioni di verificatore di titoli di viaggio, manovratore di deposito o capolinea.

La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti



Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo



Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichiecchia



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta;
- visto lo Statuto della Società;
- visti gli atti;
- a voti _____;

DELIBERA

- 1) Di revocare, per le motivazioni riportate in narrativa che qui si richiamano, la selezione per l'assunzione, con contratti a tempo determinato della durata massima di tre mesi e di tipo part-time a 26 ore settimanali, di n. 10 Operatori di esercizio, indetta con deliberazione n. 65 del 07/06/2011;
- 2) Di estendere, per il periodo che va sino alla ripresa dell'anno scolastico, il profilo orario dei n. 9 Operatori di esercizio impiegati nel trasporto scolastico da 26 a 39 ore settimanali, previo accordo in tal senso con le OO.SS. e adesione individuale dei lavoratori. Gli stessi, alla ripresa delle attività scolastiche saranno nuovamente adibiti al predetto servizio, con il profilo orario originariamente assegnato di n. 26 ore settimanali;

- 3) Di fornire indirizzo affinché tutto il personale idoneo alla guida in linea sia impiegato nell'esclusivo svolgimento di tali mansioni, attingendo tra gli Operatori di esercizio idonei alla guida attualmente utilizzati in mansioni di verificatori di titoli di viaggio, di manovratori di deposito o di capolinea, nella misura in cui dette postazioni siano suscettibili di un ridimensionamento numerico o di essere occupate da personale inidoneo alla guida in linea;
- 4) Di modificare parzialmente quanto deciso con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 85 del 23/11/2010 e disporre il congelamento per n. 6 (sei mesi) delle misure previste dall'art. 6 dell'Accordo sul personale inidoneo sottoscritto in data 10/02/2009 (il quale prevede il collocamento d'ufficio in pensionamento di invalidità per gli agenti che hanno raggiunto un'anzianità minima di 30 anni), a condizione che all'esito degli accertamenti sanitari essi risultino idonei allo svolgimento di almeno una tra le mansioni di verificatore di titoli di viaggio, manovratore di deposito o capolinea;