

Ordine del Giorno del

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N°

Deliberazione n°

del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

INCONTRO AZIENDA/OO.SS. DEL 01/06/2011:

- **PERSONALE ADIBITO AL SERVIZIO DI TRASPORTO DISABILI E NORMODOTATI: UTILIZZO NEL PERIODO NON SCOLASTICO;**
- **MODIFICAZIONI AL BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA RICERCA DI N° 10 OPERATORI DI ESERCIZIO (PAR. 140) DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PARZIALE.**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che in data 01/06/2011 si sono tenuti due incontri con le OO.SS. in merito ai seguenti argomenti:

- **personale adibito al servizio di trasporto disabili e normodotati: utilizzo nel periodo non scolastico;**
- **modificazioni al bando di selezione pubblica per la ricerca di n° 10 operatori di esercizio (par. 140) da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale.**

In ordine al primo argomento si rileva quanto segue:

- che in forza della deliberazione della giunta comunale n° 1 del 15/01/2008, come successivamente integrata e modificata dalle deliberazioni della giunta comunale n° 120/2008 e n° 174/2008, l'AMAT gestisce il servizio di trasporto degli alunni disabili e normodotati della scuola dell'obbligo di competenza comunale residenti nel territorio cittadino. Tale affidamento, operato con la formula "in house providing" fino al termine dell'anno scolastico 2011/2012, prevedeva l'assunzione alle dipendenze dell'AMAT di n° 10 conducenti e n° 10 assistenti in forza presso la ditta "Padovano" (ex affidataria del servizio in parola) fino alla cessazione del servizio e successivamente iscritti nelle liste di mobilità, ai sensi della legge n° 223/1991;
- che, in esecuzione alle predette deliberazioni comunali, l'AMAT ha provveduto all'assunzione con contratto di lavoro a termine a tempo parziale di n° 9 conducenti (uno non ha superato gli accertamenti medici propedeutici all'assunzione) e n° 10 assistenti, successivamente divenute n° 9 a seguito di dimissioni volontarie di una di esse. I contratti di lavoro predetti prevedono l'interruzione del rapporto di lavoro in coincidenza con i periodi di sospensione del calendario scolastico;
- che le segreterie sindacali aziendali hanno chiesto di concordare modalità di utilizzo dei predetti lavoratori, in attività aziendali, anche durante i periodi di sospensione del calendario scolastico;

- che dall'incontro con le OO.SS. in oggetto, relativamente al periodo d'interruzione scolastica legato al periodo Giugno-Settembre 2011, su proposta aziendale si è raggiunta una intesa, sottoscrivendone il relativo verbale (**ALL. 1**), consistente in:
 - **OPERATORI DI ESERCIZIO E ASSISTENTI:** per il periodo 13 – 30 Giugno 2011 svolgimento di corso di formazione professionale su comunicazione e relazioni interpersonali;
 - **OPERATORI D'ESERCIZIO:** utilizzo su turni di guida di ore 6,30/giornaliere per 4 giorni settimanali in modo tale da coprire l'arco orario settimanale contrattuale di 26 ore.
 - **ASSISTENTI:** utilizzo in mansioni di "custode" presso le aree di parcheggio aziendali, in sostituzione o supporto del personale ivi addetto e soggetto a ferie programmate nei mesi di Luglio e Agosto, con impiego su turni giornalieri di ore 4,20' per sei giorni/settimana in modo da sviluppare 26 ore/settimanali. Tale personale ruoterà su turni giornalieri che coprono l'arco orario compreso tra le ore 6:00 e le ore 22:00.
- che in tale sede le OO.SS. hanno richiesto di utilizzare gli Operatori di Esercizio in questione, per l'arco temporale sopra delineato (Luglio/Agosto) con orario di lavoro Full-Time (39h/settimana);
- che in merito a tale richiesta l'Azienda si è riservata ogni decisione, subordinandola allo svolgimento dei dovuti approfondimenti in relazione alla natura del contratto di lavoro sottoscritto con gli interessati ed alle possibilità di variazione temporanea degli stessi;

In ordine al secondo argomento si rileva quanto segue:

Relativamente al bando di selezione pubblica per la ricerca di n° 10 operatori di esercizio (par. 140) da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato (3 mesi) e a tempo parziale (26 ore settimanali), a norma del CCNL si è proceduto a dare preventiva informativa alle Organizzazioni sindacali aziendali, ritenendo opportuno, a tale scopo, convocare uno specifico incontro.

Nel corso di tale incontro, svoltosi lo scorso 1° giugno, è stata consegnata alle OO.SS. la bozza del Bando di selezione approvata dal Consiglio di Amministrazione e sono state approfondite le questioni di maggiore interesse per le Rappresentanze dei lavoratori.

Al termine dell'esposizione dei contenuti del Bando, le OO.SS. hanno proposto che lo stesso sia modificato come di seguito descritto, come risulta dal verbale di incontro allegato (**ALL. 2**):

Filt-CGIL - UGL - SINAI: Chiedono che all'art. 3, comma 1, sia previsto, tra i ruoli analoghi rispetto a quello previsto dalla selezione, il servizio di guida di autobus utilizzati nel trasporto non pubblico di persone, quale quello per turismo;

SINAI: Chiede che sia previsto il rispetto dell'art. 3 del CCNL del 1976 e dell'art. 3 del CCNL del 1985 nella costituzione della Commissione esaminatrice.

La Direzione replica a tale richiesta, osservando che la stessa non può essere accolta in quanto, da ultimo, il D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, prescrive che delle commissioni esaminatrici dei pubblici concorsi non possano far parte, tra gli altri, i rappresentanti sindacali.

UIL: Chiede di incrementare di qualche unità il numero di lavoratori da assumere.

A tale richiesta la Direzione replica che il Bando prevede che la graduatoria abbia una validità di 90 giorni e, pertanto, qualora fosse necessario assumere altre unità, si potrà attingere dalla stessa.

Filt-CGIL: Chiede che sia chiarito se nel conteggio dei mesi di esperienza in ruoli analoghi o attinenti (punti 1 e 2) dell'art. 3 per i contratti di tipo part-time, è previsto che il numero di mesi sia riproporzionato in funzione del minor numero di ore di lavoro contrattualmente rese.

Con riferimento alle proposte di modifica sopra descritte, si propone di:

1. Considerare utile il servizio di guida di autobus in settori diversi dal trasporto pubblico e dal trasporto scolastico come esperienza maturata in altri campi comunque attinenti ai posti da coprire, con attribuzione di un punteggio pari a 0,4 punti per ogni mese di esperienza (max 20 punti);
2. Confermare l'esclusione dei Rappresentanti sindacali dalla partecipazione alla Commissione esaminatrice, in considerazione delle motivazioni addotte dalla Direzione;

3. Confermare il numero di 10 unità da assumere, stante la validità di 90 giorni della graduatoria per ogni successiva esigenza;
4. Stabilire che il numero dei mesi di esperienza in ruoli analoghi o attinenti (punti 1 e 2) dell'art. 3 per i contratti di tipo part-time sarà comunque conteggiato per intero, a prescindere dal numero di ore settimanali contrattualmente dovute.

Firmato: Il Responsabile Area Esercizio – P.i. Cosimo Russo

Firmato: La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la proposta di deliberazione;
 - Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;
 - Visti i verbali d'incontro Azienda / OO.SS. del 01/06/2011;
- a voti _____ resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di prendere atto del verbale d'intesa Azienda / OO.SS. del 01/06/2011, relativo all'utilizzo nel periodo di sospensione del calendario scolastico l'estate 2011 del personale adibito al servizio di trasporto degli alunni disabili e normodotati della scuola dell'obbligo di competenza comunale residenti nel territorio cittadino, i cui contenuti indicati in narrativa s'intendo qui di seguito riportati ed espressamente approvati.
- 2) Di rimandare ogni decisione circa la richiesta estensione del profilo orario degli Operatori di Esercizio adibiti al servizio scuolabus a successivi approfondimenti.
- 3) Di prendere atto del verbale di riunione Direzione/OO.SS. del 01/06/2011, relativo all'informativa sul Bando di selezione pubblica per la ricerca di n° 10 operatori di esercizio (par. 140) da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato (3 mesi) e a tempo parziale (26 ore settimanali), resa a norma del CCNL si è proceduto a dare preventiva informativa alle Organizzazioni sindacali aziendali, ritenendo opportuno, a tale scopo, convocare uno specifico incontro.
- 4) Di considerare utile il servizio di guida di autobus in settori diversi dal trasporto pubblico e dal trasporto scolastico come esperienza maturata in altri campi comunque attinenti ai posti da coprire, con attribuzione di un punteggio pari a 0,4 punti per ogni mese di esperienza (max 20 punti);
- 5) Di confermare l'esclusione dei Rappresentanti sindacali dalla partecipazione alla Commissione esaminatrice, in considerazione delle motivazioni addotte dalla Direzione;
- 6) Di confermare il numero di 10 unità da assumere, stante la validità di 90 giorni della graduatoria per ogni successiva esigenza;
- 7) Di stabilire che il numero dei mesi di esperienza in ruoli analoghi o attinenti (punti 1 e 2) dell'art. 3 per i contratti di tipo part-time sarà comunque conteggiato per intero, a prescindere dal numero di ore settimanali contrattualmente dovute.

VERBALE D'INCONTRO Azienda / OO.SS. del 01/06/2011

(utilizzo personale servizio scuolabus)

Addì 01 Giugno 2011, alle ore 09:45, presso la Direzione AMAT si è tenuto un incontro con le Segreterie Aziendali Sindacali in materia di utilizzo del personale part-time impiegato nel servizio SCUOLABUS nel periodo di chiusura estiva delle scuole. L'incontro è stato convocato con nota prot. 10031 del 28/05/2011.

Sono presenti:

- per l'A.M.A.T. - S.p.A.: il Direttore Generale Ing. Giovanni Matichecchia, il Responsabile Area Esercizio/Sosta p.i. Cosimo Russo.
- - per le OO.SS.: Marinelli Egidio – Petralia Michela (CGIL), Portulano Rodolfo – Manco Antonio (CISL), Mastrovito Francesco (UIL), Scialpi Cataldo (UGL), Fazio Giancarlo - Albanese Francesco (SINAL), Esposito Gennaro - Donnarumma Paolo (FAISA).

L'Azienda illustra brevemente le argomentazioni connesse all'argomento in discussione, tese a consentire agli operatori del servizio scuolabus, siano essi conducenti o assistenti, di essere impiegati anche durante i mesi estivi nei quali vi è la chiusura degli istituti scolastici. L'utilizzo di tale personale può essere così articolato:

- **OPERATORI DI ESERCIZIO E ASSISTENTI:** per il periodo 13 – 30 Giugno 2011 svolgimento di corso di formazione professionale su comunicazione e relazioni interpersonali;
- **OPERATORI D'ESERCIZIO:** utilizzo su turni di guida di ore 6,30/giornaliere per 4 giorni settimanali in modo tale da coprire l'arco orario settimanale contrattuale di 26 ore.
- **ASSISTENTI:** utilizzo in mansioni di "custode" presso le aree di parcheggio aziendali, in sostituzione o supporto del personale ivi addetto e soggetto a ferie programmate nei mesi di Luglio e Agosto, in turni giornalieri di ore 4,20' per sei giorni/settimana in modo da sviluppare 26 ore/settimanali. Tale personale ruoterà su turni giornalieri che coprono l'arco orario compreso tra le ore 6:00 e le ore 22:00.

Detto personale, adeguatamente, informato sui contenuti della presente proposta, dovrà comunicare l'eventuale rinuncia entro il 30 Giugno p.v.-.

Le OO.SS.: prendono atto dell'intendimento aziendale di riproporre nel corso del corrente esercizio le medesime iniziative messe in atto negli anni precedenti, con l'aggiunta della partecipazione ai programmati corsi di formazione professionale. Nel contempo chiedono, viste le esigenze di personale di guida, che gli Operatori di Esercizio siano utilizzati a tempo pieno e non part-time.

L'Azienda: nel merito evidenzia che detta richiesta necessita degli opportuni approfondimenti in relazione alla natura del contratto di lavoro sottoscritto con gli interessati.

Il SINAI: chiede che tali approfondimenti siano portati a conoscenza al fine di evitare pregiudizi ai lavoratori interessati e all'Azienda poiché una modifica di contratto ha le sue valenze.

Le OO.SS: - tranne il SINAI – osservano che la variazione contrattuale richiesta è possibile poiché, comunque, occorrerà mutare l'attuale contratto di lavoro part-time da orizzontale a verticale, quindi sarà possibile la variazione da part-time a full-time.

Verbale letto, confermato e sottoscritto alle ore 10:15.

Firmato: Direttore Generale Ing. Giovanni Matichecchia, Responsabile Area Esercizio/Sosta p.i. Cosimo Russo.

Firmato: Marinelli Egidio – Petralia Michela (CGIL), Portulano Rodolfo – Manco Antonio (CISL), Mastrovito Francesco (UIL), Fazio Giancarlo - Albanese Francesco (SINAI), Scialpi Cataldo (UGL), Esposito Gennaro - Donnarumma Paolo (FAISA)

VERBALE DI INCONTRO ATIENDA-OO.SS. DEL 1° GIUGNO 2011

Alle ore 10,50 del 1° giugno 2011, presso la sede dell'AMAT, sita alla Via E. Battisti n° 657, ha inizio un incontro tra la Direzione e le rappresentanze sindacali delle OO.SS. in merito all'informativa da rendere su una selezione di personale con qualifica di Operatore di esercizio, parametro 140 del CCNL decisa dal R.d.A. nella seduta del 25/05/2011, prot. 9220/04 e del 28/05/2011, prot. n° 10031.

Sono presenti, per l'Atende:

Il Direttore generale, Ing. Giovanni Maleducchia;

Il Direttore amministrativo, dott. Pietro Canella;

La Responsabile dell'Area Personale, dott.ssa Maria Teresa Menente;

Per le OO.SS.

FIAT-CIL: Mammelli;

FIAT-CISL: Tortulano, Marco A.;

UIL-Transport: Mastrovito;

Faisa-CISL: Esposito e Dommarumma;

UIL-Transport: Scialpi;

SINAI: Fatto e Albanese.

Aperta la discussione il Direttore generale che illustra ai presenti che il Consiglio di Amministrazione ha deliberato un'assunzione a tempo determinato per una durata di 3 (tre) mesi, con contratti a tempo parziale delle durate di 26 (ventisei) ore settimanali, di ^{n° 10 (dieci)} Conduttori di autobus di linea, con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro tributativo 140. Il bando approvato dal Consiglio di Amministrazione per ~~l'assunzione~~ la selezione di 10 (dieci) Conduttori è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione seguendo le indicazioni previste dal Regolamento per l'affidamento di incarichi e per le assunzioni a tempo determinato.

Dopo il bando viene convocato a tutte le OO.SS. presenti.

[Firma]

[Firma]

Si procederà alla pubblicazione nel prossimo form-
La Filt-Cail ed è la UIL rilevando che all'art. 3, comma 1, tra i ruoli
analoghi occorre inserire anche il servizio di guide di trasporto
di persone private, Hpo turismo ecc.

~~La~~ Si SINAI si associa a quanto richiesto dalle CAIL e chiede
inoltre che sia previsto il rispetto dell'art. 3 del CCNL del 1976
e art. 3 del CCNL del 1985 nelle costituzioni delle Commissioni
Mastoriti (UIL) prevede atto del contenuto del bando di selezione oggetto
di discussione e, considerato che il periodo di ultimazione risulta
carente di personale ~~di~~ di guide per via delle programmazioni
delle ferie estive, chiede di incrementare di qualche unità il
numero dei posti messi a disposizione.

La direzione replica alle osservazioni del SINAI dichiarando che le
richieste non può trovare accoglimento in quanto, da ultimo,
il D.L. 112/2008, convertito in legge 133/2008 prescrive che nelle
commissioni esamiatrici delle selezioni pubbliche non possono
far parte, tra gli altri, i rappresentanti sindacali.

Alla osservazione della UIL si replica precisando che il bando di
selezione prevede che la graduatoria ~~potrà~~ ~~non~~ ~~avere~~ ~~una~~ ~~validità~~ ~~di~~ ~~90~~ ~~giorni~~ e, pertanto, qualora fosse necessario assumere
altre unità, si potrà attingere dalla stessa.

La Filt-Cail chiede inoltre, che nella valutazione dei mesi di
esperienza in ruoli analoghi o attinenti (punti 1 e 2) ^{del'art. 3} ~~si~~ ~~prevedend~~
esperienza di lavoro con contratti a tempo parziale ~~sia~~ ~~oppo~~
rtivamente ~~in~~ ~~relazione~~ ~~al~~ ~~numero~~ ~~delle~~
ore del profilo orario.

Alle ore 11,45 ha termine l'incontro.
L.C.S.

Mario De Bili
Canali

FAISA
SINAI
CGL
UIL
VFL
CGIL
Mauri