
O.d.G. del 26/05/2011

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° ____

Deliberazione n° ____/2011	del 26/05/2011
-----------------------------------	-----------------------

OGGETTO DELLA PROPOSTA

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE, DI N° 10 OPERATORI DI ESERCIZIO (PARAMETRO RETRIBUTIVO 140). APPROVAZIONE BANDO.

Ufficio proponente: Direzione Amministrativa

ALLEGATI/NOTE:

- 1) - Bando di selezione per l'assunzione a tempo determinato, con contratto di lavoro a tempo parziale (part-time), di n. 10 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranviari

Il Direttore Generale, di concerto con il Dirigente Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

Con nota a firma congiunta del Direttore generale e del Responsabile dell'Area Esercizio datata 25/05/2011, registrata al protocollo aziendale al n. 9806/UE, è stata rappresentata la carenza di conducenti, determinatasi prevalentemente a causa dell'elevato numero di agenti divenuti inidonei, permanentemente o in via temporanea, alle mansioni proprie del profilo professionale, oltre che al numero di permessi ex L. 104/92 fruiti e di altre cause di assenza;

Come è noto, sono già state deliberate dal Consiglio di Amministrazione alcune misure atte, tendenzialmente, ad fornire una soluzione, sebbene parziale, a tale carenza, che qui di seguito si riassumono:

- 1] Accordo aziendale del 21/01/2011, con il quale si favorisce il passaggio, su base volontaria, di un certo numero di addetti attualmente impiegati nel settore della sosta tariffata, al profilo di "Operatore di esercizio", previa acquisizione dei titoli professionali richiesti (patente D e certificato di qualificazione del conducente) e previo superamento di una prova attitudinale;
- 2] Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 85 del 23/11/2010, con la quale si è preso atto della relazione a firma del Direttore amministrativo e della Responsabile dell'Area Personale sullo stato di applicazione dell'Accordo aziendale dell'11/03/2009 in materia di personale inidoneo, autorizzando la Direzione aziendale alle attività in esso previste per la migliore collocazione aziendale di detto perso-

nale, ad esclusione di quello che sarà esodato anticipatamente in applicazione delle vigenti normative legali e contrattuali. L'applicazione di tale accordo porterà, auspicabilmente in tempi ravvicinati, all'impiego di alcuni agenti inidonei nelle mansioni di Verificatore di titoli di viaggio ed il conseguente recupero di altrettanti operatori di esercizio, attualmente utilizzati in tali mansioni, alla guida in linea;

- 3] Utilizzo anche nei mesi estivi (periodo 15/06/2011-15/09/2011) del personale impiegato in qualità di conducenti dello scuolabus, che normalmente svolgono la propria prestazione di tipo part-time misto nel periodo del calendario scolastico, progetto per il quale sono già state convocate le OO.SS. aziendali per il prossimo 30/05/2011;

L'attuazione delle misure sopra descritte si rende tanto più necessaria ed urgente in relazione alla necessità di ridurre il volume di prestazioni straordinarie del personale di guida (oltre che di tutto il restante personale), decisa con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 102 del 01/12/2010.

La carenza di personale di guida si potrebbe, almeno per la parte relativa al personale con diritto alla conservazione del posto, fronteggiare con un'assunzione di personale a tempo determinato, per la quale il vigente *"Regolamento aziendale per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato"*, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 57 del 19/06/2009, prevede una procedura di selezione più rapida.

La materia dei contratti di lavoro a termine è disciplinata dal D.Lgs. 6/09/2001 n. 368 e successive modifiche ed integrazioni (legge 24 dicembre 2007, n. 247 e D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni in legge 6 agosto 2008, n. 133), nonché dell'Accordo Nazionale 11/04/1995 e successive modificazioni e integrazioni (da ultimo l'A.N. 14/12/2004).

In particolare, la vigente normativa prevede che per l'attivazione di contratti di lavoro a termine, affinché siano ritenuti validi (nel caso contrario la sanzione è rappresentata dalla conversione in contratti a tempo indeterminato) vi debbano essere ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo e/o sostitutivo.

Con l'Accordo nazionale citato e con le successive modificazioni è stata data attuazione alla disposizione contenuta nella citata legge 368/2001 che prevede la possibilità nell'ambito della contrattazione nazionale di categoria di disciplinare le ulteriormente le ipotesi di legittima apposizione di un termine con contestuale previsione della percentuale dei lavoratori che possono essere assunti a termine, tenendo conto dei lavoratori con contratti di lavoro a tempo indeterminato in forza all'atto delle assunzioni.

Una delle causali per tali assunzioni è, secondo l'art. 2, lettera a) del citato Accordo Nazionale del 14/12/2004, quella della sostituzione del personale assente con diritto alla conservazione del posto (per inidoneità temporanee, maternità, aspettativa, ecc.), come previsto dal citato D.Lgs. 6/09/2001 n. 368 e successive modifiche ed integrazioni, purché sia rispettato il limite massimo del 20% complessivo dei contratti atipici rispetto al totale.

In considerazione di quanto sopra argomentato, è stato predisposto dalla Direzione

Amministrativa e dall'Area Risorse umane l'allegato Bando di selezione per l'assunzione a tempo determinato, con contratto di lavoro a tempo parziale (part-time), di n. 10 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranviari (**allegato n° 1**).

Il suddetto bando è conforme alle prescrizioni contenute nel vigente "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 57 del 19/06/2009.

Tanto premesso e considerato si propone:

- di procedere all'indizione, in applicazione dell'art. 4 del citato Regolamento, di una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato per la durata di 3 (tre) mesi, con contratto di lavoro a tempo parziale (part-time) per 26 ore settimanali, di n. 10 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranviari;
- di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione allegato alla presente proposta di deliberazione ed il relativo Avviso pubblico, per formarne parte integrante e sostanziale;
- di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso sui quotidiani _____
- _____, oltre che sul sito internet aziendale;
- di riservarsi con successivo provvedimento di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.
- di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente CCNL.

Firmato: La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto aziendale;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1)** Di procedere, in applicazione del "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 57 del 19/06/2009, all'indizione di una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato per la durata di 3 (tre) mesi, con contratto di lavoro a tempo parziale

(part-time) per 26 ore settimanali, di n. 10 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranviari;

- 2) di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione allegato alla presente proposta di deliberazione ed il relativo Avviso pubblico, per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso sui quotidiani _____, oltre che sul sito internet aziendale;
- 4) di riservarsi con successivo provvedimento di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.
- 5) di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente CCNL.

BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE, DI N. 10 CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETR. 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n° _____ del _____ e con le modalità disciplinate dal "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 57 del 19/06/2009, viene indetta una

SELEZIONE PUBBLICA

per l'assunzione a tempo determinato, con contratto di lavoro a tempo parziale (part-time), di n. 10 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

I contratti di lavoro a termine saranno stipulati ai sensi del D.Lgs. 6/09/2001 n. 368 e successive modifiche ed integrazioni (legge 24 dicembre 2007, n. 247 e D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni in legge 6 agosto 2008, n. 133), nonché dell'Accordo Nazionale 14/12/2004.

Le ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo e/o sostitutivo che giustificano il presente avviso e i successivi rapporti di lavoro che in esso troveranno causa, sono rappresentate dalle seguenti necessità:

- disporre di operatori di esercizio in sostituzione di personale di ruolo assente e con diritto alla conservazione del posto o assegnato ad altro servizio;
- disporre di operatori di esercizio per eventuali esigenze contingenti, ancorché riferibili all'ordinaria attività dell'azienda.

Art. 1
Requisiti di ammissione

Costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione:

- a) Cittadinanza italiana, ovvero appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea;

- b) Sana e robusta costituzione fisica e possesso dei requisiti psicofisici ed attitudinali necessari per l'efficiente svolgimento delle mansioni di conducente di linea, in base alle vigenti disposizioni del personale di guida delle aziende di trasporto pubblico;
- c) Godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- d) Non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, per reati che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici.
- e) Adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) possesso della patente D o D+E e di CQC (Certificato di qualificazione del conducente);
- g) Possesso del titolo di studio di Scuola Media Inferiore;
- h) Aver compiuto il 21° anno di età e non aver superato il 40° anno di età.

Tutti i requisiti, pena l'esclusione dalla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza di presentazione delle domande, prevista dal bando.

Art. 2 **Domanda di ammissione**

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad "AMAT S.p.A – Via Cesare Battisti, 657 ", entro e non oltre il giorno _____.

Sulla busta, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata, pena esclusione, la dicitura "Bando di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato, di n. 10 Operatori di esercizio, parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri".

La domanda dovrà essere spedita esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Non è ammesso il recapito a mano.

Le domande che non perverranno mediante raccomandata con avviso di ricevimento o che perverranno oltre la data suddetta non saranno prese in considerazione.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente firmata, l'aspirante, a pena di esclusione, dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, anche agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e sue successive modifiche ed integrazioni:

- a) Il cognome ed il nome;
- b) Il numero di Codice fiscale;
- c) Il luogo e la data di nascita;
- d) La residenza, con l'indicazione della via, del numero civico, della città, della provincia e del codice di avviamento postale;

- e) Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ed il godimento dei diritti civili e politici;
- f) Di essere di sana e robusta costituzione fisica e di essere idoneo, fisicamente ed attitudinalmente, all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone, idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte del servizio sanitario delle Ferrovie dello Stato (ai sensi del Decreto ministeriale 23/02/1999, n. 88);
- g) Di non aver subito condanne penali e di non aver in corso procedimenti penali, che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- h) Di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- i) Di essere in possesso del diploma di scuola media inferiore;
- j) Di avere compiuto il 21° anno di età e non avere superato il 40° anno di età;
- k) Di accettare il giudizio medico relativo agli accertamenti sanitari cui sarà sottoposto/a prima dell'eventuale assunzione;
- l) Di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal bando;
- m) Di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/2003.

Alla domanda, pena esclusione dal concorso, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] copia della patente D o D+E;
- 3] copia del certificato di qualificazione del conducente (CQC);
- 4] curriculum-vitae e professionale dal quale si evincano:
 - a) l'eventuale esperienza posseduta dall'aspirante in ruoli analoghi a quello dell'incarico da ricoprire (conducente in servizi di trasporto pubblico locali o di trasporto scolastico);
 - b) l'eventuale esperienza posseduta dall'aspirante in altri campi comunque attinenti all'incarico da ricoprire;
 - c) l'eventuale possesso di titoli di studio e/o di specializzazione e/o professionali attinenti con l'incarico da svolgere posseduti dall'aspirante.

Tutte le domande di assunzione presentate in precedenza saranno ritenute nulle ai fini della presente selezione.

Il candidato che intenda avvalersi della precedenza di cui all'art. 5 che segue, dovrà dichiarare nella domanda il possesso dei requisiti ed allegare la relativa documentazione.

Ai sensi del D.Lgs 196/2003, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti cartacei e/o informatici idonei a garantire la

sicurezza e la riservatezza degli stessi, secondo i principi di liceità e trasparenza. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Art. 3 Selezione

I candidati le cui domande di partecipazione alla selezione risulteranno essere state presentate secondo le modalità previste dal presente bando e dalle quali si evincerà il possesso di tutti i requisiti richiesti, saranno ammessi alle fasi successive della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà in data _____ pubblicato sul sito internet <http://www.amat.ta.it> e sarà, altresì, affisso presso la postazione d'ingresso della sede dell'AMAT S.p.A..

La selezione consisterà nella valutazione delle precedenti esperienze lavorative e dei titoli di studio e/o di specializzazione e/o professionali posseduti, allo scopo di effettuare un'analisi comparativa degli stessi finalizzata alla formazione di una graduatoria di idonei, tenendo conto:

- 1) dell'esperienza posseduta dall'aspirante in ruoli analoghi (conducente in servizi di trasporto pubblico locali o di trasporto scolastico) a quello dell'incarico da ricoprire, con attribuzione di 1 (un) punto per ogni mese di esperienza (max 50 punti), sulla base dei curricula presentati;
- 2) dell'esperienza posseduta dall'aspirante in altri campi comunque attinenti, a giudizio della Commissione esaminatrice, all'incarico da ricoprire, con attribuzione di 0,4 (zero virgola quattro) punti per ogni mese di esperienza (max 20 punti);
- 3) dei titoli di studio e/o di specializzazione e/o professionali posseduti dall'aspirante, tenendo conto, a giudizio della Commissione esaminatrice, della loro attinenza con l'incarico da svolgere e con attribuzione di un punteggio (max 30 punti).

Art. 4 Commissione di valutazione

La commissione di valutazione sarà nominata con provvedimento del Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 4 del "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 57 del 19/06/2009.

Art. 5 Formazione della graduatoria

Espletate le prove di preselezione e di selezione, la Commissione di valutazione redigerà una graduatoria generale di merito.

La graduatoria verrà redatta secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato dalla Commissione di valutazione, secondo i criteri indicati all'art. 4 del presente Bando.

A parità di merito i titoli di preferenza sono, ai sensi dell'art. 5, punto 4, del D.P.R. 09/05/1994, n. 487, i seguenti:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto in guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata dalla minore età anagrafica.

Art. 6

Pubblicazione e validità della graduatoria

La graduatoria generale di merito, una volta approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata sul sito <http://www.amat.ta.it> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale, ove rimarrà affissa per almeno 15 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 90 (novanta) giorni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A.

L'AMAT S.p.A., nel rispetto degli accordi aziendali vigenti, si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione a tempo determinato di "Operatori di esercizio" – parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri, con contratti di lavoro a tempo parziale (part-time).

Art. 7

Costituzione del rapporto di lavoro

Preliminarmente alla stipula dei contratti dei primi dieci candidati utilmente collocati in graduatoria, gli aventi titolo saranno sottoposti:

- 1] a visita di accertamento dei requisiti fisici ex D.M. 23/02/1999, n. 88 e di assenza di stati di alcoolismo e tossicodipendenza ex art. 125 D.P.R. n. 309/1990 e intesa Governo-Regioni del 30/10/2007;
- 2] a prova pratica di guida, effettuata con uno o più veicoli normalmente utilizzati per il servizio, su di un percorso che verrà stabilito dalla Commissione di valutazione, tendente a verificare l'idoneità all'espletamento delle mansioni;

La prova pratica di guida non esiterà una valutazione finale utile ai fini del punteggio, ma accerterà esclusivamente l'idoneità all'impiego da parte del candidato.

Alla prova pratica di guida gli aspiranti dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla stessa.

Gli aspiranti che non si presenteranno a sostenere la suddetta prova, nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, comunicati mediante raccomandata A.R., saranno dichiarati rinunciari, quale che sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla loro volontà.

L'assunzione in servizio sarà subordinata ai giudizi di idoneità, fisica ed attitudinale (prova pratica di guida), emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, attraverso l'esame della documentazione originale.

I rapporti di lavoro saranno di tipo part-time (tempo parziale) della durata settimanale di 26 (ventisei) ore, avranno durata determinata nel contratto ed avranno ad oggetto l'espletamento delle mansioni di operatore di esercizio su autobus di linea e/o scuolabus, da rendere per un orario medio giornaliero di 4 (quattro) ore e 20 (venti) minuti per sei giornate di prestazione settimanali, nell'ambito di turni programmati con nastro lavoro.

rativo massimo di 10 ore. La durata settimanale complessiva di 26 ore potrà essere distribuita anche con modalità diverse, quali, ad esempio, di 6 (sei) ore e 30 (trenta) minuti per quattro giornate settimanali.

Il rapporto di lavoro sarà sottoposto a patto di prova della durata di 15 (quindici) giorni.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 140 dal CCNL, nonché dai vigenti accordi aziendali relativamente al suddetto profilo professionale, in quanto applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A" per le assunzioni straordinarie, dalla legge 6/09/2001 n. 368, come modificata ed integrata dalla legge 24 dicembre 2007, n. 247 e D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni in legge 6 agosto 2008, n. 133, nonché dagli accordi nazionali 14/12/2004 e 19/09/2005.

Il contratto di lavoro a termine sarà stipulato per una durata massima di 3 (tre) mesi.

Ove nel corso di validità della graduatoria (90 giorni) dovesse verificarsi la necessità di nuove assunzioni nel medesimo profilo professionale oggetto del presente bando, per le necessità già precedentemente elencate, le stesse saranno effettuate attingendo dalla predetta graduatoria, secondo l'ordine di merito.

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)

SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Luogo e data _____

Spett.le
DIREZIONE GENERALE AMAT S.p.A.
Area Risorse Umane
Via Cesare Battisti, 657
74121 - TARANTO

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato, con contratto di lavoro a tempo parziale (part-time), di n. 10 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri.

Il sottoscritto chiede di essere ammesso alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato, con contratto di lavoro a tempo parziale, di n. 10 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140, ex CCNL Autoferrotranvieri presso l'AMAT - AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA DI TARANTO S.p.A.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

COGNOME _____ NOME _____

DATA DI NASCITA _____ SESSO: ☐ M ☐ F

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____

RESIDENTE A _____ PROV. _____

INDIRIZZO _____ CAP. _____

TELEFONO _____ Codice Fiscale _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso:

LOCALITÀ _____ PROV. _____

TELEFONO _____ CAP. _____

INDIRIZZO _____

Cittadinanza italiana: ☐ SI ☐ NO _____

- ❖ Di essere di sana e robusta costituzione fisica e di essere idoneo, fisicamente ed attitudinalmente, all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone, idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte del servizio sanitario delle Ferrovie dello Stato (ai sensi del Decreto ministeriale 23/02/1999, n. 88);
- ❖ Di non aver subito condanne penali e di non aver in corso procedimenti penali, che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici.

Precedenti penali: : ☐ NO ☐ SI quali _____

Procedimenti penali pendenti: ☐ NO ☐ SI quali _____

- ❖ Di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ❖ Di essere in possesso del TITOLO DI STUDIO di _____
conseguito nell'anno _____ presso _____;
- ❖ Di avere compiuto il 21° anno di età e non avere superato il 40° anno di età;
- ❖ Di accettare il giudizio medico relativo agli accertamenti sanitari cui sarà sottoposto/a prima dell'eventuale assunzione;
- ❖ Di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal bando;
- ❖ Di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/2003.

TITOLI DI PREFERENZA:

Il sottoscritto dichiara di avere, a parità di merito i seguenti titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, punto 4, del D.P.R. 09/05/1994, n. 487:

Allegati alla domanda:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] copia della patente D o D+E;
- 3] copia del certificato di qualificazione del conducente (CQC);
- 4] curriculum-vitae e professionale dal quale si evincano:
 - a) l'eventuale esperienza posseduta dall'aspirante in ruoli analoghi a quello dell'incarico da ricoprire (conducente in servizi di trasporto pubblico locali o di trasporto scolastico);
 - b) l'eventuale esperienza posseduta dall'aspirante in altri campi comunque attinenti all'incarico da ricoprire;
 - c) l'eventuale possesso di titoli di studio e/o di specializzazione e/o professionali attinenti con l'incarico da svolgere posseduti dall'aspirante.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che l'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente mediante raccomandata con avviso di ricevimento le eventuali variazioni del recapito sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

firma