



A. M. A. T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

ADOZIONE NUOVA PIANTA ORGANICA

L'anno millenovecentonovantasei, il giorno 29 (ventinove) del mese di febbraio, alle ore 09.00, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, la Commissione Amministratrice nelle persone dei Signori :

1. Arturo MASI

PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. Giuseppe ALTAMURA (a.g.)

3. Pasquale BARNABÀ

4. Angelo DI CORRADO

5. Francesco MATARRESE

6. Michele MERCADANTE

7. Martino TAMBURRANO

MEMBRI SUPPLENTI

8. Maria T. CONTE (con diritto a voto)

9. Giuseppina MASSARI

Assiste il Direttore dell'Azienda ing. Francesco Lucibello.

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio la dr.ssa M.Fabiola Menenti.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- atteso che con deliberazione n° 189 del 31/08/1994 l'AMAT aveva adottato una pianta organica di 650 unità finalizzata alla produzione di 10'650'000 vett. x km;
- atteso che la suddetta pianta organica, approvata dal Consiglio Comunale di Taranto, non veniva invece approvata dalla Giunta Regionale, a cui era stata inviata ai sensi della L.R. n° 3/92, perchè in contrasto con i criteri che la Regione intendeva adottare;
- atteso che con deliberazione n° 5955 del 28/12/1995 la Giunta Regionale ha adottato i criteri in questione e che nel frattempo l'AMAT è stata autorizzata ad espletare un servizio di trasporto, finanziato dalla Regione, per complessivi 9'300'000 vett. x km;
- atteso che in relazione alla suddetta percorrenza autorizzata ed ai criteri di cui alla delibera G.R. n° 5955/95 è stato ridefinita la nuova pianta organica;
- atteso che nella seduta del 16/01/1996 la Commissione Amministratrice della cessata Azienda Municipalizzata, aveva preso visione della proposta di nuova pianta organica ed aveva autorizzato il Presidente ed il direttore ad incontrare le OO.SS. al fine di recepire eventuali loro osservazioni;
- atteso che con nota del 01/02/1996 la proposta di pianta organica è stata inviata alle OO.SS.;
- vista la nota n° 1575 del 12/02/1996 con cui le OO.SS. hanno inviato le loro osservazioni;
- visti i verbali delle riunioni tenutesi il 20/02 e 27/02/1996 in cui l'Azienda ha fornito alle OO.SS. tutti i chiarimenti richiesti e queste sostanzialmente hanno manifestato la loro approvazione;
- ritenuto, in particolare, non potersi accogliere la richiesta delle OO.SS. relativa all'innalzamento da 28 a 37 unità del personale di movimento non di guida (addetti mov.to liv.4 e coordinatore liv.3), ciò in quanto a regime alcuni degli agenti di movimento saranno adibiti, per effetto del contratto nazionale, a mansioni non di guida superstiti aziendalmente quale ad esempio "verificatore titoli di viaggio", nonchè perchè altre 4 unità non di guida sono previste nell'ufficio turni, sicchè la previsione organica appare sufficiente;
- ritenuto, inoltre, non potersi neanche accogliere l'obiezione relativa all'appartenenza al ruolo amministrativo degli agenti con qualifiche di capo ufficio, assistente o segretario, perchè inquadrati in uffici appartenenti alle aree movimento e tecnica e quindi, indipendentemente dalla qualifica ricoperta, da considerarsi legittimamente in carico a tali aree ai fini dell'applicazione dei criteri di cui alla deliberazione regionale n° 5955/95;
- ritenuto, infine, la necessità di avere in organico il personale occorrente per i lavori di manutenzione ordinaria sugli impianti fissi e sulle infrastrutture e quindi non condivisibile l'opinione del sindacato di eliminare la squadra suddetta, rivolgendosi all'esterno anche per le più

semplici operazioni di manutenzione;

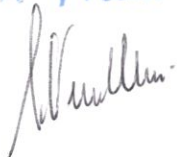
- ritenuto, quindi, di poter procedere all'adozione dell'allegata pianta organica, costituita da relazione illustrativa e schemi riepilogativi;
- visto l'art.6 comma b) dello Statuto Aziendale;
- visto il bilancio preventivo 1996;
- visto il D.P.R. n° 902 del 04/10/1986;
- con il voto consultivo favorevole del direttore generale;

Unanimente

DELIBERA

- di approvare, e conseguentemente adottare, la nuova pianta organica aziendale, costituita da 593 unità ed articolata come da schemi allegati;
- di autorizzare conseguentemente il direttore ad inoltrare richiesta di approvazione alla Regione Puglia ai sensi della L.R. n° 3/92, alla quale approvazione è subordinata la piena operatività della stessa ai fini di poter procedere alle nuove assunzioni e/o ai concorsi interni;
- di subordinare l'esecutività della presente deliberazione all'approvazione della Giunta Regionale Pugliese ex Legge n° 3/92.

Il Presidente



Il Segretario



Comunicata all'Amministrazione Comunale il

Ratificata dalla Giunta Municipale nella seduta del

Resa esecutiva il

VEDI deliberazione n° 294 del 23/dicembre/1996

IL DIRETTORE



Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Codice Fiscale 00146330733

Taranto, li 12/marzo/1996

Prot. n° : Dir/.....520/96

Raccomandata a mano

Spett./le
Segreteria 4° Settore
Affari Generali
del Comune di Taranto
Palazzo Latagliata

TARANTO

p.r. M. Lucibello
12.3.96

Compiegata alla presente trasmettiamo, in duplice esemplare, copie dei dispositivi delle deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione di questa Azienda, in data 29 febbraio 1996, contrassegnate con i seguenti numeri cronologici:

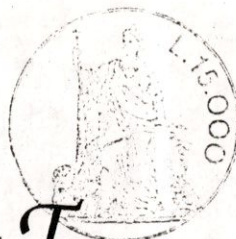
- Del. nn° 51 - 56 - 58 - 59.-

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Francesco Lucibello)

*A*zienda per la *M*obilità nell'*A*rea di *T*aranto



Taranto, li 04/03/1996

Prot. n° : Dir/.....473/96

RACCOMANDATA A.R.

Spett.le

Assess. Reg.le Trasporti

via De Rossi 220

70110 **BARI**

OGGETTO : Pianta Organica

Si trasmette in allegato, per l'approvazione da parte della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 5 della Legge Regionale n° 3/92 e dell'art. 3, 2° comma, della L.R. n° 13/93, la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di questa Azienda n° 51 del 29/02/1996 con cui è stata adottata la nuova Pianta Organica, determinata in osservanza ai criteri di cui alla delibera G.R. n° 5955/95.

Restiamo in attesa del nulla-osta regionale, evidenziando che l'approvazione definitiva e quindi l'entrata in vigore della nuova pianta organica riveste per l'Azienda carattere di estrema urgenza, sia per far fronte alle carenze organiche, sia per la funzionalità interna della struttura aziendale.

Con l'occasione si porgono distinti saluti

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Francesco Lucibello)

Taranto, li 28/02/1996

RELAZIONE TECNICA NUOVA PIANTA ORGANICA

PREMESSA

Con delibera n° 189 del 31/08/1994 la Commissione Amministratrice approvava, dopo molti anni dall'entrata in vigore della legge n° 270/88, la nuova pianta organica dell'AMAT in sostituzione di quella approvata con delibera n° 286 del 25/07/1986 ed appunto decaduta a seguito della legge citata.

Per quanto riguarda i contenuti della pianta organica 1986 e di quella 1994, si fa riferimento alla relazione allegata alla delibera 189/94, relazione che viene integrata e modificata da quanto qui di seguito illustrato.

Approvata dal Consiglio Comunale, ai sensi della vigente legislazione per le aziende municipalizzate, la nuova pianta organica per complessive 650 unità venne inviata nel gennaio 1995 alla Regione Puglia per l'approvazione ai sensi della L.R. n° 3/92

La Regione Puglia, per il tramite dell'Assessorato Regionale ai Trasporti, con nota del 26/01/1995, eccepiva l'inammissibilità dei criteri adottati dall'Azienda per la definizione della suddetta pianta organica, e ciò sia in relazione alla percorrenza autorizzata, sia in relazione al rapporto km/dip. che secondo l'Assessorato non doveva essere inferiore a 20'000 km/dip.

L'azienda contestava tale parametro illogico ed immotivato e, a seguito di incontri, note scritte e quant'altro, veniva dapprima comunicato dall'Assessorato con nota del 23/3/1995 la percorrenza autorizzata di riferimento, pari a 9'300'000 vett. x km comprensivi di circa 600'000 km di percorrenze a vuoto, quindi, pur in presenza di una

disponibilità dell'Azienda a ridurre proporzionalmente il personale di guida in presenza di una minore percorrenza autorizzata, nel giugno 1995 l'Assessorato esprimeva la sua indisponibilità a proporre la pianta organica per l'approvazione alla Giunta Regionale in quanto essa non rispettava i limiti su esposti.

Il rinnovo della Giunta Regionale costringeva tuttavia l'Azienda ad attendere, in attesa che i nuovi amministratori, ed in particolare il nuovo assessore regionale ai trasporti, si rendessero conto della situazione.

Finalmente con deliberazione n° 5955 del 28/12/1995, la Giunta Regionale ha fissato criteri più aderenti alla realtà per la determinazione degli organici, tant'è che il rapporto ammissibile è diminuito a 15'656 km/dip.

Fermo restando che sarebbe da contestare sia la pretesa della Regione di approvare nel dettaglio gli organici delle aziende pubbliche e private di trasporto, sia i criteri oggi adottati per i vari settori aziendali in quanto non sufficientemente motivati, l'Azienda ritiene più produttivo adeguarsi a tali criteri e procedere celermente all'adozione di una nuova pianta organica in quanto ulteriori ritardi porterebbero maggiori danni e disfunzioni che andrebbero ad aggiungersi a quanto già l'Azienda ha subito dal 1989 ad oggi.

Per quanto riguarda l'organizzazione prevista e per le differenze introdotte rispetto alla deliberazione n° 189/94 si evidenzia quanto di seguito.

AREA MOVIMENTO E TRAFFICO

Viene confermata l'organizzazione dell'area in tre unità fondamentali : Ufficio programmazione e turni; unità gestione linee e unità controllo utenza.

Vengono conseguentemente confermate le cinque unità previste per la qualifica di coordinatore movimento e traffico, mentre viene incrementato a 23 unità il numero degli addetti movimento e traffico liv.4 in quanto si ipotizza di far svolgere nell'area movimento l'assegnazione alle linee e la movimentazione interna al deposito del parco veicoli (servizio manovratori), sia se attualmente svolta con le unità con qualifica di conducente liv.8, sia se a regime svolta con gli agenti di movimento.

Ciò comporterà un aggravio di lavoro, in alcune fasce orarie, per gli addetti al movimento il cui organico viene quindi incrementato.

In conclusione l'organico d'obiettivo proposto per l'area movimento, come da allegati schemi, risulta il seguente :

Capo Area liv. 1	1
Capo Ripartizione liv. 2	1
Coordinatore mov. liv. 3	5
Capo Ufficio liv. 3	1
Addetti mov.to e traff. liv. 4	23
Assistente liv. 4	1
Segretari liv. 5	2
Agenti di movimento e conducenti di linea	436
TOTALE AREA MOVIMENTO	470

A.M.A.T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Direzione

Il contingente complessivo di 470 unità previsto per l'area movimento rispecchia in pieno i criteri fissati dalla Regione in quanto risulta :

Personale di guida = $G = 9'300'000/22'500 + 5\% = 434$ unità

Altro personale di movimento = $G/12 = 434/12 = 36$ unità

TOTALE 470 unità

AREA TECNICA

Il settore tecnico è quello che subisce le maggiori modifiche rispetto alla deliberazione n° 189/94, in quanto più restrittivi sono i criteri imposti dalla Regione.

Risulta, infatti, che il personale di manutenzione non può eccedere il valore $G/6 = 434/6 = 72$ unità

Tenuto conto della situazione attuale occorre quindi prevedere un periodo di transizione in cui si farà riferimento, ai fini organizzativi interni alla previsione di cui alla deliberazione n° 189/94, periodo che indicativamente può essere assunto pari a cinque anni dalla data di approvazione del presente organico.

In questo periodo dovrà essere verificata la sussistenza delle condizioni per continuare a mantenere all'interno tutte le lavorazioni, ordinarie e straordinarie, od in alternativa dovrà verificarsi la possibilità e la convenienza di ricorrere ad altre forme di gestione delle manutenzioni, in tutto o in parte, ivi compreso se del caso il pronto intervento.

La presente proposta organica contempla una possibile organizzazione del settore che realizzi la prima ipotesi, le manutenzioni all'interno, sempre che naturalmente ogni elemento, ogni rotellina dell'ingranaggio sia in grado e compia il proprio dovere, la propria parte.

Per consentire l'espletamento di tutte le manutenzioni, dei veicoli e degli impianti, all'interno dell'Azienda si è quindi scelto di spostare al movimento alcune funzioni quali la movimentazione interna dei veicoli, nonchè si è ipotizzata a regime la riduzione, o addirittura la scomparsa, del magazzino ricambi, la cui funzione potrebbe essere

Direzione

assolta direttamente dai fornitori con apposito capitolato d'oneri da inserire nelle prossime gare.

Con tale obiettivo, non sono state previste in organico le unità per l'espletamento della mansione di distributore magazzino.

L'organizzazione dell'area viene in dettaglio esplicitata nell'allegato prospetto, in cui vengono evidenziate, oltre alle unità cui è preposto un lavoratore di livello 3 (l'ufficio tecnico, l'officina e il deposito), anche i reparti cui sono preposti lavoratori di 4° livello (motori e cambio; freni e gomme; elettrauto ed obliterate; carrozzeria; pronto intervento; manutenzione veicoli; manutenzione impianti fissi).

In definitiva l'organico dell'area tecnica risulterebbe a regime il seguente :

Capo Area liv. 1	1
Capo Impianto liv. 2	1
Capi Tecnici liv. 3	2
Capo Ufficio liv. 3	1
Assistente liv. 4	1
Capi operai liv. 4	12
Segretari liv. 5	2
Operai tecnici liv. 5	17
Operai qualificati liv. 6	18
Operai generici liv. 7	9
Addetti manutenzione liv. 8	8
TOTALE AREA TECNICA	72

SETTORE AMMINISTRATIVO

Le funzioni amministrative aziendali sono state riorganizzate in quattro aree: contabilità; personale ed affari generali; legale; informatica e statistica.

L'esperienza, maturata con l'applicazione della deliberazione n° 189/94 all'organizzazione aziendale e con l'assunzione in servizio del legale interno, ha infatti fatto rilevare la non dipendenza funzionale dell'ufficio legale dall'area personale, e quindi la opportunità di rendere tale unità organizzativa indipendente, attribuendole il rango di area per l'elevato contenuto professionale, inserendo al suo interno l'ufficio contratti e l'ufficio sinistri.

Quest'ultimo viene previsto e potrà essere attivato qualora l'Azienda non rinnovi il contratto di consulenza, in scadenza il 31/12/1996, con il Broker assicurativo, evento che naturalmente provocherebbe un aumento delle competenze e del carico di lavoro all'interno dell'Azienda rendendo opportuna la costituzione di un ufficio apposito.

Anche per quanto riguarda l'informatica, così come per la consulenza legale, essa ha ricadute su tutta la struttura aziendale e non solo sull'area contabilità al cui interno era stata prevista una ripartizione informatica, sicchè anche per questa funzione si è prevista una unità organizzativa con a capo un funzionario di 1° livello con qualifica di analista di sistemi.

Viene previsto nell'area personale e affari generali un capo ripartizione di 2° livello che dovrà ricoprire la funzione di addetto alle pubbliche relazioni, figura, oltre che imposta alle aziende di servizi

Direzione

dagli orientamenti legislativi (v. direttiva PCM 27/01/1994 titolo II art. 4 comma 3), di fatto ormai necessaria per la nuova impostazione, aperta la mercato, che si vuol dare alle aziende erogatrici di pubblici servizi.

Per quanto riguarda l'area contabilità è prevista l'istituzione di un ufficio per la contabilità analitica ed il controllo di gestione (che assolva anche le funzioni di cui alla richiamata direttiva titolo III art. comma 3).

Complessivamente il settore amministrativo comprende 48 unità, perfettamente in linea con i criteri regionali poichè risulta :

$$G/9 = 434/9 = 48 \text{ unità}$$

In definitiva l'organico del settore amministrativo, ripartito su quattro aree, risulta il seguente :

AREA CONTABILITÀ E BILANCIO

Capo Area liv. 1	1
Capo Ripartizione liv. 2	1
Capo Ufficio liv. 3	3
Assistente liv. 4	5
Segretari liv. 5	7
TOTALE AREA CONTABILITÀ	17

AREA PERSONALE E AFFARI GENERALI

Capo Area liv. 1	1
Capo Ripartizione liv. 2	1
Capo Ufficio liv. 3	3
Assistente liv. 4	3
Segretari liv. 5	4
Impiegato gen./add.prat.amm.	1
Centralinista liv. 8	3
Coordinatore ausiliari liv. 8	1
Commessi/uscieri liv. 9	7
TOTALE AREA PERSONALE	24

A.M.A.T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Direzione

AREA LEGALE

Capo Area liv. 1	1
Capo Ufficio liv. 3	2
Assistente liv. 4	1
<u>Impiegato gen./add.prat.amm.</u>	<u>1</u>
TOTALE AREA LEGALE	5

AREA INFORMATICA E STATISTICA

Analista di sistemi liv. 1	1
<u>Assistente liv. 4</u>	<u>1</u>
TOTALE AREA INFORMATICA	2

TOTALE COMPLESSIVO AMMINISTRAZIONE 4 8

DIRIGENTI

Per concludere la relazione di accompagnamento alla proposta di pianta organica, si evidenzia che, così come già in atto da molti anni, le qualifiche dirigenziali sono articolate su tre posizioni funzionali :

Direttore Generale (così come previsto dallo Statuto della nuova Azienda Speciale), dirigente tecnico e dirigente amministrativo.

Le responsabilità, le rispettive competenze e gli incarichi affidati sono chiaramente deducibili dalla denominazione e da quanto sopra riportato.

RIEPILOGO GENERALE

DIRIGENTI	3
Capo Area liv. 1	5
Analista di Sistemi	1
Capo Ripartizione liv. 2	3
Capo impianto liv. 2	1
Capo Ufficio liv. 3	10
Coordinatori movimento liv. 3	5
Capi tecnici liv. 3	2
Assistenti liv. 4	12
Addetti movimento e traff. liv. 4	23
Capi operai liv. 4	12
Segretari liv. 5	15
Operai tecnici liv. 5	17
Agenti di movimento/conducenti di linea liv. 5-6	436
Operai qualificati liv. 6	18
Impiegato gen./add.prat.amm.	2
Operai generici liv. 7	9
Centralinista liv. 8	3
Coordinatore ausiliari liv. 8	1
Addetti manutenzione liv. 8	8
Commessi/uscieri liv. 9	<u>7</u>
TOTALE GENERALE	593

CONCLUSIONI

L'organico proposto, che diverrà l'organico della nuova Azienda Speciale, rispettando appieno i criteri fissati dalla Giunta Regionale, è sotto questo punto di vista approvabile ad ogni livello.

Per quanto riguarda le fasi di attuazione, oltre a quanto già detto per l'area tecnica dove dovranno ricercarsi le soluzioni più idonee, occorrerà muoversi con cautela tenuto conto dello squilibrio esistente tra situazione attuale e di previsione.

Se da un lato il quantitativo organico previsto di 593 unità, rispetto all'attuale forza di 582, consentirà in una certa misura l'assunzione di conducenti di linea, anche in previsione delle quiescenze che interverranno a breve, dall'altro lo squilibrio della forza non consentirebbe la produzione di tutto il servizio previsto con la conseguenza che i contributi a sostegno non raggiungerebbero un livello sufficiente a garantire l'equilibrio di gestione.

L'elevato costo unitario del personale oggi in forza aggrava la situazione, sicchè nella fase transitoria occorrerà tenersi al di sotto dei quantitativi massimi organici previsti, nelle more che lo svecchiamento dei quadri, l'utilizzo dei contratti di formazione e le altre forme di contenimento del costo del personale consentano il raggiungimento del suddetto pareggio.

La recente sentenza pretorile che obbligherebbe l'AMAT all'assunzione immediata di 23 conducenti di linea, nonchè l'impegno ad assumere progressivamente i conducenti posti in mobilità dal C.T.P non consentirà nel primo anno all'Azienda, pur in presenza degli esodi programmati, di tenersi al di sotto delle 593 unità, cosa invece che potrà essere possibile negli anni successivi.

A.M.A.T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Direzione

Altre possibilità di controllo della spesa, per il conseguimento del pareggio di bilancio, rientrano tuttavia in un ambito più vasto che dovrà essere oggetto di esame da parte del Consiglio di Amministrazione.

Taranto, li 28/02/1996

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Francesco Lucibello)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'F. Lucibello', with a long, sweeping horizontal stroke extending to the left.

AREA TECNICA

Liv.	Qualifica	Organico
1	Capo area	1
Impianto officina-deposito		
2	Capo impianto	1
UFFICIO TECNICO E MAGAZZINO		
3	Capo ufficio	1
4	Assistente	1
5	Segretario	2
TOTALE UFFICIO TECNICO		4
UNITÀ OFFICINA		
3	Capo tecnico	1
Motori e cambio		
4	Capo operai	1
5	Operaio tecnico	2
6	Operaio qualificato	3
Totale motori e cambio		6
Freni e gomme		
4	Capo operai	1
5	Operaio tecnico	2
6	Operaio qualificato	2
Totale freni e gomme		5
Elettrauto e oblitteratrici		
4	Capo operai	1
5	Operaio tecnico	2
6	Operaio qualificato	2
Totale elettrauto		5
Carrozzeria		
4	Capo operai	1
5	Operaio tecnico	2
6	Operaio qualificato	2
Totale carrozzeria		5
7	Operaio generico	1
8	Addetto manutenzione	1
TOTALE OFFICINA		24

Liv.	Qualifica	Organico
UNITÀ DEPOSITO		
3	Capo tecnico	1
Pronto intervento		
4	Capo operai	4
5	Operaio tecnico	4
6	Operaio qualificato	4
7	Operaio generico	4
Totale pronto intervento		16
Manutenzione veicoli		
4	Capo operai	3
5	Operaio tecnico	3
6	Operaio qualificato	3
7	Operaio generico	4
8	Addetto manutenzione	6
Totale manutenzione programm.		19
TOTALE UNITÀ DEPOSITO		36
Manutenzione impianti fissi		
4	Capo Operai	1
5	Operaio tecnico	2
6	Operaio qualificato	2
8	Addetto manutenzione	1
Totale manutenzione impianti		6
TOTALE IMPIANTO		71
TOTALE AREA TECNICA		72



NUOVO ORGANICO AMAT

DIRIGENTI

Liv.	Qualifica	Organico
0	Direttore Generale	1
0	Dirigente Ammin.vo	1
0	Dirigente Tecnico	1

Area Contabilità e Bilancio

Liv.	Qualifica	Organico
1	Capo area	1
Ripartizione contabilità		
2	Capo ripartizione	1
Ufficio contr.gest e contab. analitica		
3	Capo ufficio	1
4	Assistente	1
TOTALE UFFICIO CONTR. GEST.		2
Ufficio ragioneria ed economato		
3	Capo ufficio	1
4	Assistente (1 economo)	2
5	Segretario	2
TOTALE UFFICIO RAGIONERIA		5
Ufficio prodotti del traffico		
3	Capo ufficio	1
4	Assistente	2
5	Segretario	5
TOTALE UFFICIO PROD.TRAFFICO		8
TOTALE RIPARTIZIONE CONTAB.		16
TOTALE AREA CONTABILITÀ		17

Area Informatica e statistica

1	Analista di sistemi	1
4	Assistente	1
TOTALE AREA INFORM. E STAT.		2

Area Personale e Affari Generali

Liv.	Qualifica	Organico
1	Capo area	1
RIPARTIZIONE AA.GG. & P.R.		
2	Capo ripartizione	1
Ufficio segreteria		
3	Capo ufficio	1
4	Assistente	1
5	Segretario	1
7/6	Imp.gen.-add.prat.amm.	1
8	Centralinista	3
8	Coordinatore ausiliari	1
9	Commesso/Uschiere	7
TOTALE UFFICIO SEGRETERIA		15
Ufficio retribuzioni		
3	Capo ufficio	1
4	Assistente	1
5	Segretario	2
TOTALE UFFICIO RETRIBUZIONI		4
Ufficio gestione personale		
3	Capo ufficio	1
4	Assistente	1
5	Segretario	1
TOTALE UFFICIO PERSONALE		3
TOTALE AREA PERSONALE		24

Area Legale

1	Capo Area	1
Ufficio contratti e acquisti		
3	Capo ufficio	1
4	Assistente	1
TOTALE UFFICIO CONTRATTI		2
Ufficio sinistri		
3	Capo ufficio	1
7/6	Imp.gen.-add.prat.amm.	1
TOTALE UFFICIO SINISTRI		2
TOTALE AREA LEGALE		5

Area Tecnica

Liv.	Qualifica	Organico
1	Capo area	1
IMPIANTO OFFICINA-DEPOSITO		
2	Capo impianto	1
UFFICIO TECNICO E MAGAZZINO		
3	Capo ufficio	1
4	Assistente	1
5	Segretario	2
TOTALE UFFICIO TECNICO		4
OFFICINA		
3	Capo tecnico	1
4	Capo operai	4
5	Operaio tecnico	8
6	Operaio qualificato	9
7	Operaio generico	1
8	Addetto manutenzione	1
TOTALE OFFICINA		24
DEPOSITO		
3	Capo tecnico	1
Pronto Intervento & Manut. progr.		
4	Capo operai	7
5	Operaio tecnico	7
6	Operaio qualificato	7
7	Operaio generico	8
8	Addetto manutenzione	6
TOTALE DEPOSITO		36
Squadra Manutenzione impianti		
4	Capo operai	1
5	Operaio tecnico	2
6	Operaio qualificato	2
8	Addetto manutenzione	1
TOTALE MANUT.NE IMPIANTI		6
TOTALE IMPIANTO OFF.-DEP.		71
TOTALE AREA TECNICA		72

Area Movimento

Liv.	Qualifica	Organico
1	Capo area	1
Ripartizione gestione linee		
2	Capo ripartizione	1
Ufficio programmazione e turni		
3	Capo ufficio	1
4	Assistente	1
5	Segretario	2
TOTALE UFFICIO PROGRAMM.		4
Gestione linee e personale viaggiante		
3	Coordinatore movimento	3
4	Addetto mov.to e traffico	18
5	Agenti di movimento e	
6	Conducenti di linea	436
TOTALE UNITÀ		457
Controllo utenza		
3	Coordinatore movimento	2
4	Addetto mov.to e traffico	5
TOTALE UNITÀ		7
TOTALE RIPARTIZIONE		469
TOTALE AREA MOVIMENTO		470

Gli agenti di movimento dovranno svolgere a regime le mansioni, se necessarie aziendali, di verificatore, capolinea e di cond. non di linea.

Percorrenza autorizzata
9.300.000 vett. x km

RIEPILOGO PERSONALE

AREA	Organico	%
Dirigenti	3	0,51
Contabilità e bilancio	17	2,87
Informatica e statistica	2	0,34
Personale e affari gener.	24	4,05
Legale	5	0,84
Movimento e traffico	470	79,26
Tecnica	72	12,14
TOTALE GENERALE	593	100

N.B. Per quanto riguarda l'area tecnica l'organizzazione interna sarà quella di cui alla delibera n° 189/94 fino a che non saranno definite compiutamente le modalità di esecuzione delle manutenzioni.

Il suddetto periodo transitorio, che eviterà il ricorso alla mobilità per il personale in soprannumero, non potrà essere superiore a cinque anni.

AMAT - TARANTO

LIV.

Dirig.

Dirig.

1

2

3

4

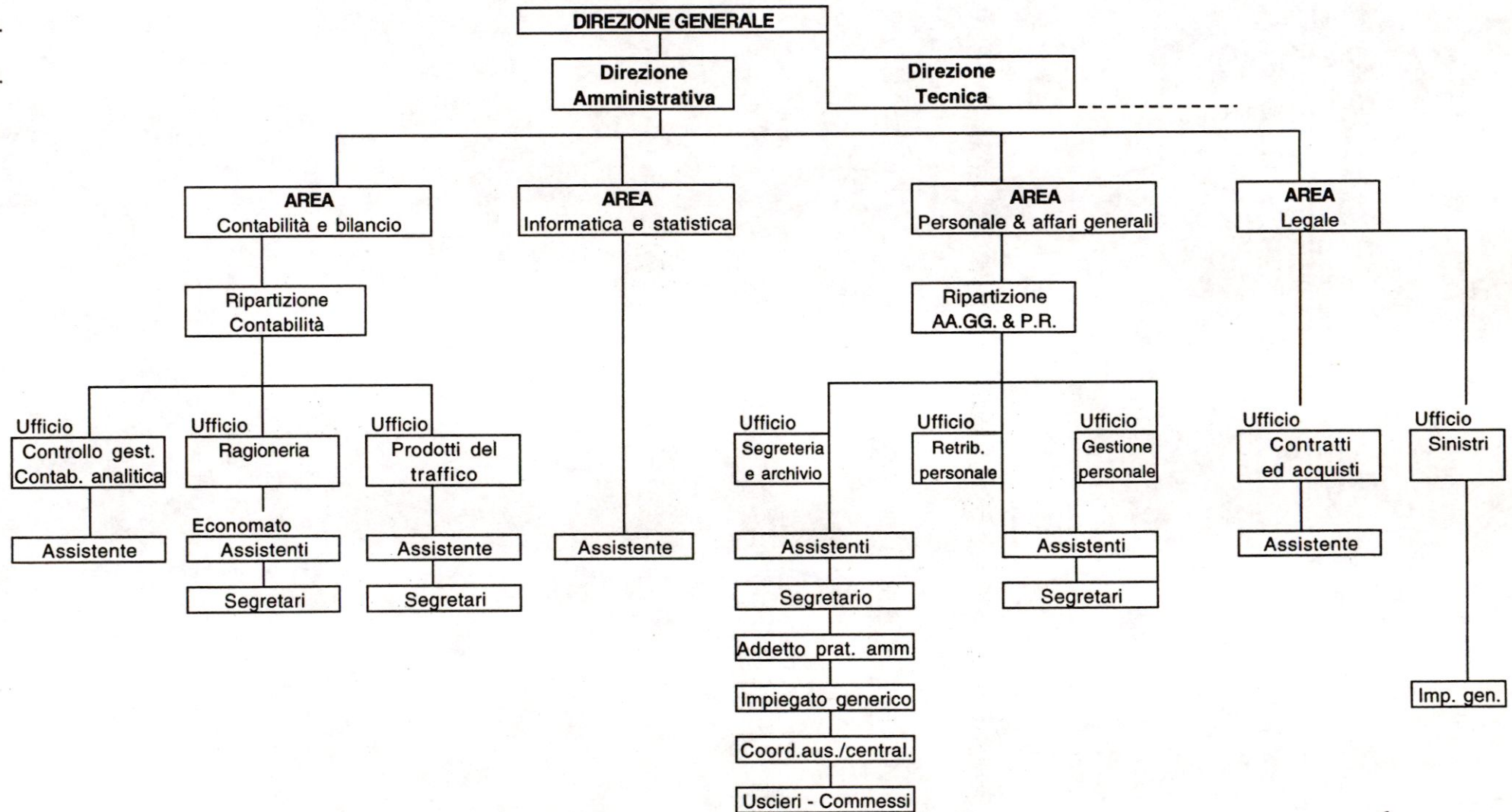
5

6

7

8

9



AMAT - TARANTO

LIV.

Dirig.

Dirig.

1

2

3

4

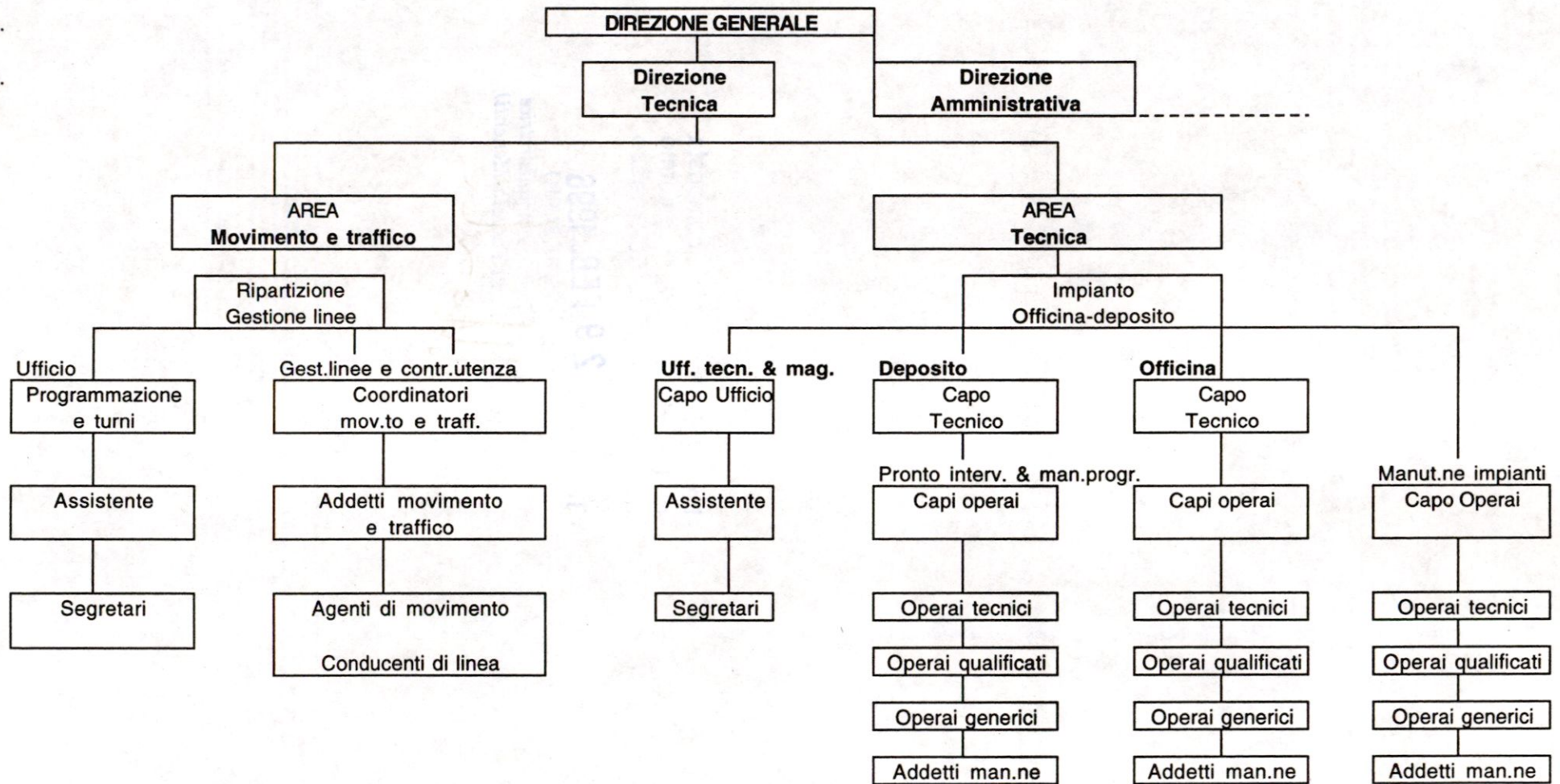
5

6

7

8

9



La presente copia, composta
da n. 17 fascicoli, è conforme
all'originale esistente presso
questo ufficio.
Taranto, li 29 FEB. 1996

IL SEGRETARIO
Della Commissione Amministratrice
(Dott.ssa Maria Falsola Menenti)

