



A. M. A. T.

Azienda Municipalizzata Autotrasporti-Taranto

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA COMMISSIONE AMMINISTRATRICE

OGGETTO

Presa atto del verbale di accordo relativo alla piattaforma integrativa aziendale.-

L'anno millenovecentosettant anove il giorno 7 (sette)
del mese di Febbraio, alle ore 18.00, in TARANTO e nella
sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, la Commissione Amministratrice
nelle persone dei Signori:

1. Eneide D'IPPOLITO PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. <u>Fulvio MASTROBUONO</u>	3. <u>Piero MONOPOLI</u>
4. <u>Anselmo NEVOLI (a.g.)</u>	5. <u>Giuseppe MESTO</u>
6. <u>Alberto GALLUZZO</u>	7. <u>Emanuele LATAGLIATA</u>

MEMBRI SUPPLEMENTI

8. <u>Vitantonio LEONE (con diritto a voto).-</u>	9. <u>Francesco RUGGIERI</u>
---	------------------------------

ff.
Assiste il Direttore dell'Azienda Don. Ing. Sig. Francesco PUCCI

Svolge le funzioni di Segretario della Commissione il Sig. FERRANTE Francesco

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA COMMISSIONE AMMINISTRATRICE

- PREMESSO che con riferimento all'art. 56 del C.C.N.L. le Organizzazioni Sindacali Aziendali hanno avanzato alla Direzione dell'Azienda richiesta di stipulazione e rinnovo della contrattazione integrativa aziendale;
- CONSIDERATO che per la parte strettamente salariale, come previsto dal C.C.N.L., agente contrattuale per l'Azienda è la FEDERTRASPORTI, la quale ha perciò partecipato alla trattativa per il rinnovo della contrattazione e comunque limitata-

- mente per la parte interessata;
- POSTO come elemento base della trattativa il costo zero attraverso l'attuazione di economie nella gestione e quindi di recuperi reali che non incidessero sul bilancio dell'Azienda e che contemporaneamente producessero una migliore, più economica e razionale organizzazione dei servizi;
 - VERIFICATO che la sopracitata condizione è pienamente contenuta nell'accordo stipulato dalla delegazione della Commissione Amministratrice, della Federtrasporti e dalle Organizzazioni Sindacali C.G.I.L.-C.I.S.L. e U.I.L. e corredato dagli accertamenti e dai dati forniti dalla Direzione di Esercizio;
 - A VOTI unanimi

DELIBERA

- di prendere atto del verbale di accordo sulla contrattazione integrativa stipulato il 5/febbraio/1979 e dei documenti forniti dalla Direzione di Esercizio che allegati al presente provvedimento ne fanno parte integrante dello stesso.

Il Segretario
[Firma]

Visto:

Il Presidente

[Firma]

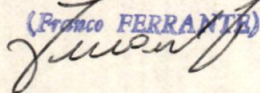
Comunicata all'Amministrazione Comunale il 9/febbraio/1978

Approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 328 del 28/2-1/3/1979

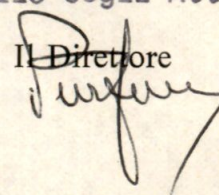
Resa esecutiva il 26/2/1979 dalla Sez.Prov.le Decentrata di Controllo sugli Atti
degli Enti Locali con provv.n.4801.-

IL CAPO SERVIZIO SEGRETERIA

(*Franco FERRANTE*)



Il Direttore





A. M. A. T.

Azienda Municipalizzata Autotrasporti-Taranto

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE AMMINISTRATRICE

OGGETTO

Preso atto del verbale di accordo relativo alla piattaforma integrativa aziendale.-

L'anno millenovecentosettant**anove** il giorno **7 (sette)**
del mese di **F e b b r a i o**, alle ore **18.00**, in TARANTO e nella
sede dell'Azienda;
si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, la Commissione Amministratrice
nelle persone dei Signori:

1. **Eneide D'IPPOLITO** PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. **Fulvio MASTROBUONO** 3. **Piero MONOPOLI**
4. **Anselmo NEVOLI (a.g.)** 5. **Giuseppe MESTO**
6. **Alberto GALLUZZO** 7. **Emanuele LATAGLIATA**

MEMBRI SUPPLENTI

8. **Vitantonio LEONE (con diritto a voto).-** 9. **Francesco RUGGIERI**

ff.
Assiste il Direttore dell'Azienda **Hdu/Ing/ Sig. Francesco PUCCI**

Svolge le funzioni di Segretario della Commissione il Sig. **FERRANTE Francesco**

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA COMMISSIONE AMMINISTRATRICE

- **PREMESSO** che con riferimento all'art. 56 del C.C.N.L. le Organizzazioni Sindacali Aziendali hanno avanzato alla Direzione dell'Azienda richiesta di stipulazione e rinnovo della contrattazione integrativa aziendale;
- **CONSIDERATO** che per la parte strettamente salariale, come previsto dal C.C.N.L., agente contrattuale per l'Azienda è la FEDERTRASPORTI, la quale ha perciò partecipato alla trattativa per il rinnovo della contrattazione e comunque limitata-

mente per la parte interessata;

- POSTO come elemento base della trattativa il costo zero attraverso l'attuazione di economie nella gestione e quindi di recuperi reali che non incidessero sul bilancio dell'Azienda e che contemporaneamente producessero una migliore, più economica e razionale organizzazione dei servizi;
- VERIFICATO che la sopracitata condizione è pienamente contenuta nell'accordo stipulato dalla delegazione della Commissione Amministratrice, della Federtrasporti e dalle Organizzazioni Sindacali C.G.I.L.-C.I.S.L. e U.I.L. e corredato dagli accertamenti e dai dati forniti dalla Direzione di Esercizio;
- A VOTI unanimi

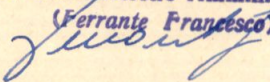
DELIBERA

- di prendere atto del verbale di accordo sulla contrattazione integrativa stipulato il 5/febbraio/1979 e dei documenti forniti dalla Direzione di Esercizio che allegati al presente provvedimento ne fanno parte integrante dello stesso.

IL SEGRETARIO
ft/.FERRANTE Francesco

Visto: IL PRESIDENTE
ft/. Eneide D'IPPOLITO

p.c.c.:

IL SEGRETARIO
Della Commissione Amministratrice
(Ferrante Francesco)


REGIONE PUGLIA
Sezione Provinciale Decentrata di Controllo
sugli Atti degli Enti Locali
TARANTO

Prot. n. 4801

La Commissione nella seduta del 26 FEB. 1979

prende atto

Taranto, li 27 FEB. 1979

Il Presidente
EURO D'IPPOLITO



p.d.c. il Segretario
(*Remo Spagnoletti*)

Comunicata all'Amministrazione Comunale il

Approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. del

Resa esecutiva il

Il Direttore



~~ALL'UFFICIO~~ ALLA DIREZIONE AMAT

COMUNE DI TARANTO

e. p. c. ALL'UFFICIO Segreteria

SEGRETERIA GENERALE

AMAT-TARANTO

21.FEB.1979

N° 976/79 di PROT.

S E D I

DECISIONE DELLA G. M. RIUNITASI IL 15.2.1979

Oggetto : Delibera AMAT n.15 del 7.2.1979.

(Relatore POLLICORO).

La G. M., nella seduta del 15 febbraio 1979, manda all'esame del Co~~n~~siglio Comunale.

Taranto li, 20 FEB 1979



IL FUNZIONARIO DELEGATO
IL (dr. Emilio ROMANDINI)



AZIENDA MUNICIPALIZZATA
AUTOTRASPORTI PUBBLICI - TARANTO

Tel. 34101 (N. 3 linee urbano)

N. di protocollo 225/79 Rip.

Risposta a N. del

Allegati n. 2

74100 Taranto, 8/febbraio/1979

Al Sig. SINDACO DEL COMUNE DI TARANTO

AL sIg. ASSESSORE ALLE MUNICIPALIZZATE
DEL COMUNE DI TARANTO

ALLA REGIONE PUGLIA - SEZIONE PROVINCIA
LE DECENTRATA DI CONTROLLO -

Via De Cesare, 102

74100 TARANTO

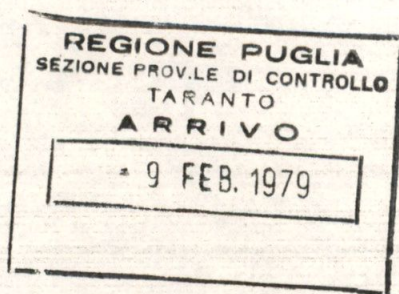
OGGETTO: Invio delibera.

Compieghiamo alla presente n. 2 (due) copie della delibera
n. 15 adottata dalla Commissione Amministratrice di questa Civica
Azienda avente per oggetto: "Preso atto del verbale di accordo re
lativo alla piattaforma integrativa aziendale", nella seduta del
7/febbraio/u.s. per le ratifiche di competenza.

Distinti saluti.

IL CAPO SERVIZIO SEGRETERIA

(Franco FERRANTE)





AZIENDA MUNICIPALIZZATA
AUTOTRASPORTI PUBBLICI - TARANTO
Tel. 34101 (N. 3 linee urbane)

74100 Taranto, 8/febbraio/1979

N. di protocollo 225/79 Rip. _____
Risposta a N. _____ del _____
Allegati n. 2

Al Sig. SINDACO DEL COMUNE DI TARANTO
AL sIg. ASSESSORE ALLE MUNICIPALIZZATE
DEL COMUNE DI TARANTO
ALLA REGIONE PUGLIA - SEZIONE PROVINCIA
LE DECENTRATA DI CONTROLLO -
Via De Cesare, 102

74100 TARANTO

OGGETTO: Invio delibera.

Compieghiamo alla presente n. 2 (due) copie della delibera
n. 15 adottata dalla Commissione Amministratrice di questa Civica
Azienda avente per oggetto: "Preso atto del verbale di accordo re
lativo alla piattaforma integrativa aziendale", nella seduta del
7/febbraio/u.s. per le ratifiche di competenza.

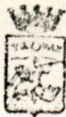
Distinti saluti.

IL CAPO SERVIZIO SEGRETERIA

(Franco FERRANTE)



- 9 FEB 1979
(Vittorio CIPPONE)



AZIENDA MUNICIPALIZZATA
AUTOTRASPORTI PUBBLICI - TARANTO

Tel. 34101 (N. 3 linee urbane)

N. di protocollo 225/79 Rip.

Risposta a N. del

Allegati n. 2

74100 Taranto, 8/febbraio/1979

Al Sig. SINDACO DEL COMUNE DI TARANTO

AL sIg. ASSESSORE ALLE MUNICIPALIZZATE
DEL COMUNE DI TARANTO
ALLA REGIONE PUGLIA - SEZIONE PROVINCIA
LE DECENTRATA DI CONTROLLO -
Via De Cesare, 102

74100 TARANTO

OGGETTO: Invio delibera,

Compiogliamo alla presente n. 2 (due) copie della delibera
n. 15 adottata dalla Commissione Amministratrice di questa Civica
Azienda avente per oggetto: "Preso atto del verbale di accordo re
lativo alla piattaforma integrativa aziendale", nella seduta del
7/febbraio/u.s. per le ratifiche di competenza.

Distinti saluti.

IL CAPO SERVIZIO SEGRETERIA

(Franco FERRANTE)

Ferrante



Russo



AMAT

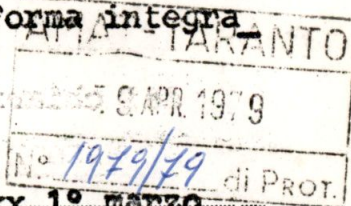
CITTA' DI TARANTO

COPIA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

O G G E T T O

Approvazione deliberazione AMAT n.15 del 7.2.1979 avente per oggetto

"Preso atto del verbale di accordo relativo alla piattaforma integrativa aziendale".-

L'anno millenovecentosettanta nove il giorno 28 febr. 1980 1° marzo
alle ore 18,40, in Taranto e nel Palazzo di Città.Il Consiglio Comunale, legalmente convocato a domicilio, in sessione straordinaria
ordinaria ed in seduta pubblica, si è riunito sotto la Presidenza delSig. Cannata Giuseppe - Sindaco con l'assistenza del Segretario GeneraleSig. Dr. Antonio Conte

Eseguito l'appello nominale dei Consiglieri, sono risultati:

	Assenti		Assenti
1 LEONE Giuseppe	1	26 SPIZZIRRI Luigi	
2 SALA Paolo	2	27 BATTAFARANO Giov. Vitt.	
3 PARADISO Leonardo	3	28 SEMERARO Francesco	
4 MIGNOGNA Cosimo	4	29 BONIFAZI Giacomo	
5 ZAPPIMBULSO - Pappacena Pia	5	30 SPATARO Giuseppe	
6 CALZOLARO Mario		31 PERETTO Giovanni	
7 FESTINANTE Luigi		32 INTELLIGENTE Augusto	
8 GIUDETTI Angelo		33 TAURINO Nicola	
9 BASSANO Beniamino		34 LAVIOLA Nicola	
10 MANCINI Luigi		35 CELLAMARE Francesco P.	
11 BOCCUNI Francesco		36 POLIDORI Grifoni Edvige	
12 ANDRISANI Vinc. Raff.		37 LO FRANCO Francesco	
13 FIORE Nicola		38 MICCOLI Cosimo	
14 VILLARI Francesco		39 LAMANNA Eustachio	
15 LOREA Giulio Cesare		40 GIANCANE Giuseppe	8g.
16 ACCARDI Gennaro		41 BLASI Stelio	9
17 ORLANDO Cataldo	6g.	42 CIGLIOLA Antonio	
18 CARLUCCI Carlo		43 INDELLICATI Domenico	
19 ORLANDO Giuseppe		44 LATANZA Domenico	10g.
20 MITIDIERI Antonio	7	45 ROMANO Alessandro	11
21 CANNATA Giuseppe		46 SPEZIALE Vittorio	
22 POLLICORO Vincenzo		47 CITO Giovanni	
23 TRAVERSA Roberto		48 CARRINO Nicola	
24 MICELI Leonardo		49 FULLONE Pasquale	
25 LATANZA Cosimo		50 GIGANTE Vincenzo	12

in totale N. 38 Consiglieri presenti su n. 50 assegnati al Comune, di cui N. 50 in carica.Il presidente, ritenuto legale il numero dei consiglieri intervenuti, trattandosi di prima convocazione, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti ad adottare deliberazione in merito all'oggetto.

Annunciato l'argomento, il CONSIGLIERE FIORE così dice: "Dagli atti depositati risulta che saranno effettuate delle economie che porterebbero, soprattutto sul piano del lavoro straordinario, ad una economia pari all'esborso che ne deriva dalla applicazione del contratto aziendale. Se questo è un fatto reale, non vi è problema per l'approvazione del provvedimento; se, invece, è un fatto fittizio, desidero dei chiarimenti."

ASSESSORE POLLICORO: "Si tratta non di una generica previsione di una possibile economia, ma di previsioni ben precise. Infatti, sino ad ora si è pagata l'indennità di malattia a carico della Cassa di soccorso con il computo ~~per~~ della media di lavoro straordinario. Dal 1979 sparisce questo computo e quindi, questa maggiorazione, anche ai fini della indennità di malattia, viene soppressa, con un risparmio di 1 i re L.54.000.000. L'altro recupero è un obiettivo rilevante e si riferisce alla turnazione in officina, che fa venire meno tutte le prestazioni di lavoro straordinario o la massima parte di esse; questa economia è stata quantificata in L.133.000.000. Per quanto riguarda l'altra parte della spesa occorrente, viene recuperata con l'estensione della meccanizzazione a tutte le linee, con una serie di altri provvedimenti che sono indicati nella piattaforma, il che comporterebbe un risparmio di L.250.000.000. Noi dobbiamo essere consapevoli di queste situazioni ed esprimere un giudizio positivo, perchè esso è stimolante verso questi che sono traguardi di maggiore efficienza e di economicità dell'azienda".

Poichè nessun altro consigliere chiede di parlare, il Presidente invita il Consiglio a procedere alla votazione delle proposte e

IL CONSIGLIO COMUNALE

Visto l'art.16 della legge 29 marzo 1903 e l'art.14 del R.D. 30 dicembre 1923, n.3047, nonchè il T.U. 15 ottobre 1925, n.2578;

Esaminato il deliberato in oggetto indicato;

Considerato di non aver nulla da obiettare per essere lo stesso adottato in conformità ai richiesti requisiti tecnici sia amministrativi che contabili;

Visto il T.U. della legge comunale e provinciale 4 febbraio 915, n.148, modificato dal R.D. 30 dicembre 1923, n.2839, nonché la legge 9 giugno 1947, n.530;

Vista la legge 10 febbraio 1953? n.62 e successive modificazioni;

Con voti 36 favorevoli, resi per alzata di mano e 2 astenuti (Speciale e Cito);

D E L I B E R A

1°) di approvare il provvedimento n.15 adottato dalla Commissione Amministrativa AMAT nella seduta del 7.2.1979 avente il medesimo oggetto della presente.

2°) di ritenere, pertanto, col presente atto approvato l'operato della predetta Commissione.

Gem
efef

PRENDE ATTO

PA. E. DIREZIONE

STABILE CANTIERI
(in sede amministrativa)



Del che è verbaie.

Seguono le firme all'originale del Presidente, del Consigliere anziano e del Segretario Generale

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune

il 10 marzo 1979

Taranto 12 marzo 1979

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale e per uso amministrativo.

Visto: IL SINDACO

Il Segretario Generale

REGIONE DELLA PUGLIA

SEZ. PROV.LE DECENTRATA DI CONTROLLO SUGLI ATTI DEGLI ENTI LOCALI di TARANTO

N. 8200

LA COMMISSIONE PROV. DI CONTROLLO NELLA SEDUTA DEL 28.3.79
PRENDE ATTO

Taranto, li 29.3.79

p.c.c. IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE
F.to E. D'IPPOLITO

F.to Remo Spagnoletti

La presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma di legge per il decorso del termine di
giorni venti dalla ricezione () da parte della Sezione Provinciale di Controllo, termine sca-
duto il

Taranto

Per copia conforme all'originale e per uso amministrativo.

Taranto li, 5 APR. 1979

Il Segretario Generale

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Il (dr. Emilia ROMANDINI)



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL 5 FEBBRAIO/1979.

L'Anno 1979, il giorno 5 del mese di febbraio si è conclusa tra l'A.M.A.T.: rappresentata dalla delegazione della Commissione Amministratrice e composta dal Presidente Eneide D'IPPOLITO, dal Vice Presidente Avv. Fulvio MASTROBUONO, dai Consiglieri Giuseppe MESTO, Dr. Anselmo NEVOLI, Emanuele LATAGLIATA, Prof. Vitantonio LEONE, Alberto GALLUZZO, dal facente funzioni ff. Direttore di Esercizio Francesco PUCCI, assistita dal Dirigente del Settore Movimento Giuseppe FERRANTE e dal Segretario della C.A. Francesco FERRANTE; le Organizzazioni Provinciali dei Sindacati Autoferrotramvieri C.G.I.L. - C.I.S.L. e U.I.L. rappresentate rispettivamente dai Segretari Provinciali Giuseppe D'ADDARIO, Cosimo ROCHIRA, Alfredo GIORGINO assistiti dal Segretario della Federazione Unitaria Confederale C.G.I.L. - C.I.S.L.-U.I.L. Enzo MANCO la trattativa sulla piattaforma integrativa aziendale presentata dalle OO.SS. C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. con riferimento all'articolo 56 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dalle stesse stipulato a livello nazionale con la FEDERTRASPORTI.

Le parti hanno convenuto quanto segue:

AMBIENTE DI LAVORO

nel rispetto integrale di quanto stabilito dall'art. 9 della legge 20/5/1970, n. 300, le indagini conoscitive promosse dai lavoratori dovranno essere effettuate dai servizi di medicina preventiva delle Unità Sanitarie Locali e dove queste non fossero ancora istituite, da Enti pubblici all'uopo convenzionati.

ACCERTAMENTI SANITARI E VISITE SANITARIE.

Ferme restanti le procedure in atto e sottoponendo tutto il personale a visite mediche annuali di idoneità, al momento dell'attuazione della riforma sanitaria, dovrà farsi riferimento ai poteri di intervento delle Unità Sanitarie Locali.

SISTEMA INFORMATIVO

Il sistema informativo relativo allo stato di salute dei lavoratori e ai fattori di rischio e nocività (presenti nei luoghi di lavoro) va finalizzato a precisi obiettivi di prevenzione (rimozione dei fattori di rischio).

[Handwritten signatures]

./.



Per lo stato di salute dei lavoratori si intendono dati quantitativi suddivisi per:

- numero di infortuni, per gravità, frequenza, cause di infortunio;
- numero invalidi (per malattie professionali);
- numero inidonei (per singoli motivi di inidoneità);
- % assenteismo articolato per settori e reparti.

Sostanze nocive: dovranno essere fornite dettagliate informazioni, per reparti e lavorazioni, sui loro effetti sulla salute dell'uomo e degli ambienti esterni; ciò sia per le sostanze già in uso che per quelle di nuova introduzione.

I dati informativi inerenti lo stato di salute dei lavoratori, le situazioni di rischio presenti nei reparti dovranno essere fatti pervenire sia alle R.S.A. come alle U.S.L.-.

AZIONE DI INTERVENTO PER LA PREVENZIONE

Le R.S.A. hanno diritto di individuare con la Direzione Aziendale aree "prioritarie" di rischio da cui concordare programmi di intervento con le U.S.L.-.

I delegati di patronato eletti nell'ambito delle R.S.A. hanno diritto di intervento per controllare la corretta applicazione delle leggi sociali e previdenziali, per la prevenzione degli infortuni e di tutti i casi di malattia comprese quelle professionali e da lavoro. L'attività dei delegati di patronato si svolgerà nella sede delle R.S.A. e nei modi e termini previsti dall'Art.30 del C.C.N.L.-.

Le parti stipulanti convengono sulla istituzione di un Pronto Soccorso - Infermeria -, sarà impiegato personale bigliettaio preventivamente abilitato ad infermiere professionale.

In attesa della qualificazione di tale personale, l'Azienda è impegnata a stipulare convenzione con un infermiere professionale, preferibilmente iscritto negli elenchi speciali della legge 285/77.

L'Azienda si impegna ad una efficiente pulizia dei mezzi e dei locali.

[Handwritten signatures]



In particolare, per quanto attiene i mezzi, si procederà ad una pulizia ordinaria giornaliera mentre verrà a turno effettuata una pulizia straordinaria con disinfezione, quest'ultima ogni venti giorni.

Circa la somministrazione di prodotti antitossici ai lavoratori aventi bisogno, l'Azienda, in rapporto con il servizio preventivo delle Unità Sanitarie Locali, provvederà alle soluzioni più convenienti.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

L'Azienda e le OO.SS. C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. riaffermano la volontà di procedere nella completa attuazione del Piano di Ristrutturazione con annessa Pianta Organica, e di procedere alla necessaria riorganizzazione al fine di eliminare riscontrabili sprechi e di migliorare l'efficienza, la produttività e l'economicità del servizio.

Le stesse parti si sentiranno impegnate a promuovere a tutti i livelli, nell'ambito delle proprie competenze, ogni azione intesa a risolvere il problema dell'Organico, compatibilmente con la legislazione vigente.

L'Azienda esprime il suo impegno che, nella formulazione dei programmi e delle iniziative dell'insieme della politica aziendale, solleciterà l'attiva partecipazione delle OO.SS., con particolare riferimento al potenziamento dei servizi e delle strutture aziendali.

Per il servizio Autogrù, atteso che è in via di risoluzione la concessione del servizio stesso da parte dell'Amministrazione Comunale, i problemi discendenti per il personale attualmente utilizzato saranno affrontati unitariamente nel quadro dei processi di riorganizzazione.

L'Azienda si impegna a sollecitare tutti quegli interventi tesi al miglioramento del servizio al fine di garantire una maggiore velocità commerciale, elemento essenziale per la economicità.

Per quanto riguarda l'istituto dell'apprendistato l'Azienda riafferma la volontà di ricorrere allo stesso in presenza delle condizioni che ne rendano possibile l'attuazione, preferibilmente con l'adozione del

[Handwritten signature]

./.



[Handwritten signature]

4)

Contratto di formazione previsto dalla legge 285/77.-. Nell'ambito della normativa relativa alla legge sul collocamento l'Azienda darà priorità ai figli dei dipendenti.

Per quanto riguarda la modificazione dei tempi accessori le parti convengono che gli stessi saranno oggetto di discussione nel quadro della convenuta riorganizzazione dei servizi.

Gli agenti con la qualifica di conducente di linea, al compimento del cinquantacinquesimo anno di età, potranno essere adibiti a mansioni sedentarie compatibilmente con le disponibilità dell'organico; si conviene, altresì, che per tale personale non collocato in posti sedentari verranno stralciati turni effettivi differenziati ed agevolati.

Per tutto il personale di Movimento la turnazione frazionata non supererà il nastro lavorativo delle dieci ore. Ciò sarà categoricamente determinato da quanto è stabilito al punto seguente.

Al fine di normalizzare la condizione del personale soggetto a turnazione l'Azienda e le OO.SS., stabiliranno a breve, un regolamento relativo agli orari, ai turni ed alla rotazione grafica con annesse norme che disciplineranno l'utilizzo dei conducenti di linea che hanno raggiunto il cinquantacinquesimo anno di età e di quelli che temporaneamente avranno bisogno di turni particolari.

SALVAGUARDIA PATRIMONIO

A partire dal 1979 il premio "evitati sinistri" fissato in lire cinquantamila annue sarà regolamentato in modo che l'Azienda recuperi i danni causati ai propri mezzi per sinistri passivi nei modi e nei termini previsti dall'apposita normativa.

Le parti stipulanti ritengono, sempre per la salvaguardia del patrimonio aziendale, di istituire un servizio di guardiania e vigilanza, attraverso la utilizzazione di personale dell'Azienda appositamente qualificato.

ATTIVITA' RICREATIVA CULTURALE E SOCIALE

Per consentire la migliore direzione delle attività sopra richiamate,

[Handwritten signature]

./.



[Handwritten signature]

5)
svolte attraverso la organizzazione del Dopolavoro Aziendale, la Azienda, a richiesta del Presidente del sodalizio, concederà allo stesso, compatibilmente con le esigenze del servizio, permessi retribuiti.

Alla fine di ogni anno, per i dipendenti che avranno conseguito l'anzianità di venticinque anni di effettivo servizio o che comunque si porranno in quiescenza per raggiunti limiti di età, è istituito un riconoscimento attraverso l'assegnazione di "una medaglia d'oro all'anziano".

Per le attività culturali, ricreative ed assistenziali nella Azienda promosse dagli organismi rappresentanti i lavoratori indicati dallo Statuto dei diritti, l'Azienda si impegna alla partecipazione delle spese, compatibilmente con le destinazioni in bilancio e dopo aver verificato la validità dei programmi presentati.

MASSA VESTIARIO

Ferma restando la normativa stabilita dal contratto nazionale e dagli accordi aziendali in vigore, l'Azienda e le OO.SS. stipulanti demandano all'apposita Commissione la definizione dei capi vestiario in rapporto alle condizioni climatiche della zona e stabilendo la uniformità del vestiario da indossare nei diversi periodi.

PARTE SALARIALE

Alle parti all'inizio costituite, per questa materia contrattuale demandata dall'Art.3 del C.C.N.L. vigente alle OO.SS. che rappresentano le Aziende, si aggiunge la FEDERTRASPORTI nella persona del Senatore Italo MADERCHI.

Tenuti presenti i vincoli che le leggi vigenti inpongono ai bilanci delle Aziende Municipalizzate, valutando la situazione specifica dell' A.M.A.T., i costi da quanto appresso derivanti debbono trovare necessariamente riscontro e reali condizioni di recupero in una migliore e razionale organizzazione del servizio e nella più attenta e rigorosa attuazione delle norme contrattuali indicate dal C.C.N.L.-.

[Handwritten signature]

./. .



Ai fini del sopraddeito recupero si decide:

- a) la lineare applicazione del terzo comma dell'Art.37 del C.C.N.L. relativa alla definizione del carattere di normalità del lavoro straordinario determinato dal grafico dei turni che consente, a partire dal 1979, una spesa inferiore di lire cinquantaquattromilioni rispetto al 1978, come da accertamento fatto dalla Direzione di Esercizio (all. A/1).
- b) L'attuazione della turnazione in Officina, nel Deposito e nei settori dove tale ~~turnazione~~ troverà reale applicazione, a partire non più tardi del 1° Marzo 1979.-. I dati accertati dalla Direzione di Esercizio stabiliscono che il recupero derivante dalla turnazione in Officina e Deposito ammonta, per il 1979, a lire centotrentatremilioneiseicentotrentaseimilaottocento, (All.A)
- c) L'estensione della biglietteria meccanizzata su tutte le linee con l'assistenza sulla linea all'agente unico addetto in pertizo lare alle linee delle frazioni e dei quartieri periferici. Per intento, con la istituzione delle circolari destra e sinistra, a partire al massimo dal 1° Aprile 1979, e con l'adeguamento del servizio sulle linee 1-2 e 3 interessate per tratti allo stesso percorso delle circolari, con la meccanizzazione delle linee 8 - 9 - 10 e 4, con l'anticipazione di alcuni elementi di riorganizzazione del servizio sulle linee, il recupero ammonta a lire duecentoquattromilioniquattrocentotrentottomilatrecento (All.A).

Il totale complessivo di tali recuperi ammonta a lire 392.075.100.= (trecentonovantaduemilioneisettantacinquemilacent).

Le OO.SS. CGIL - CISL - UIL e l'Azienda assumono impegno che entro e non oltre il prossimo mese di maggio si appronteranno nuovi metodi e strumenti rivolti ad una ulteriore, migliore organizzazione e economicità del servizio complessivo e che investirà tutti i settori. I nuovi servizi e le nuove linee che si andranno ad istituire in attuazione del piano di ristrutturazione aziendale approvato dagli Organi Tutori nel 1978 (Circolari Destra e Sinistra, linee 16 e 17, potenziamento linee 4 e 11), che avrebbero comportato un maggiore costo senza la riorganizzazione pattuita ai fini dei recuperi economici, beneficieranno in parte di trasferimenti di tali recuperi. In ogni caso, le economie accertate e quelle ancora da recuperare saranno rivolte

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

ad interventi ed investimenti per la migliore organizzazione del servizio e del lavoro, alla tutela della salute dei lavoratori e l'ambiente di lavoro.

Per la parte salariale, i miglioramenti decisi, si rifletteranno su istituti contrattuali in atto e indicati dall'art. 13 del CCNL, fatta eccezione delle competenze accessorie percentualizzate.

Perciò, le parti convengono di adeguate le indennità e i premi esistenti nelle seguenti misure:

- a) indennità all'agente unico da £.120 a £.220 per ora effettivamente prestata di lavoro, in riferimento all'accordo aziendale del 26/2/972
- b) indennità di presenza da £.800 a £.1.450 giornaliera, con la norma stabilita dal precedente accordo aziendale del 4/7/1974 e con la corresponsione mensile a partire dalle competenze del mese di maggio 1979.
- c) indennità di categoria da £.200 a £.600 giornaliera con la norma stabilita dall'accordo aziendale del 19/6/1965 e precedenti.
- d) riconferma del rinnovo del costo della patente a carico dell'Azienda anche in caso di ritiro della stessa a causa accertata di servizio e mai per negligenza dell'Agente. Di tale rinnovo usufruiranno i conduttori di linea, i manovratori e gli addetti alle prove su strada.
- e) elevamento da £.10.000 a £.20.000 mensili all'Economo ed al massimo responsabile dell'Ufficio Cassa dell'indennità di maneggio-rischio denaro.

Il totale delle spese riveniente dai punti sopra riportati ammonta per l'anno 1979 a £.353.840.000 (trecentocinquatremilioniottocento quarantamila), come da accertamenti fatti e conteggi prodotti in allegato dalla Direzione di Esercizio.

DECORRENZA E VALIDITA'

Il presente Contratto Integrativo Aziendale avrà decorrenza e validità dal 1° gennaio 1979 e scadenza al 30 giugno 1981 e potrà essere disdetto da una delle parti entro e non oltre tre mesi prima della stessa scadenza.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

PER I SINDACATI

C.G.I.L.

C.I.S.L.

U.I.L.

p. LA COMM.AMM/CE

IL PRESIDENTE

p. L'AZIENDA il D.di E. ff.

p. LA FEDERTRASPORTI
relativamente alla
parte salariale

ECONOMIE REALIZZABILI NELL'ANNO 1979

- Per modifica dei turni de personale di officina
con istituzione della turnazione vengono a recu
perarsi ore straordinarie n.25.496 x £.3.300 = a £. 84.136.800

 - Per ulteriore recupero di lavoro straordinario
nel reparto officina-deposito a seguito della
turnazione :
n.1.500 h. x 10 mesi = 15.000 h. x £.3.300 = a £. 49.500.000

 - Per la riorganizzazione del servizio di linea
ed estensione del servizio ad agente unico
vengono a recuperarsi ore di straordinario
effettuate da agenti bigliettai e da altri
agenti utilizzati come bigliettai :
n.61.951 h. x £.3.300 = a £. 204.438.300

 - Recuperi sulle indennità di malattia
(vedi allegato A/1)..... £. 54.000.000
- TOTALE ECONOMIE... £. 392.075.100
.....



AZIENDA MUNICIPALIZZATA AUTOTRASPORTI TARANTO
IL DIRETTORE DI ESERCIZIO

[Handwritten signature]

ALLEGATO A/1

LINEARE APPLICAZIONE DEL 3° COMMA DELL'ART.37 DEL CCNL
RELATIVA AL CARATTERE DI NORMALITA' DEL LAVORO STRAOR-
DINARIO SULLE INDENNITA' DI MALATTIA.-

- Giornate di malattia corrisposte nell'anno 1978	n. 25.899,50 =====
- Straordinario corrisposto sulle gg. di malattia 1978	£. 78.216.095 =====

Considerato che per gli impiegati e per gli operai dell'officina-deposito non verrà più determinata alcuna quota di incidenza di straordinario (perchè non previsto nei turni) si può con assoluta certezza valutare che le giornate di malattia sulle quali va considerato lo straordinario e che si riferiscono al personale di movimento, non andranno a superare le 17.000.-

Tanto premesso, quindi, si determinano i seguenti calcoli :

- media oraria mensile di straordinario prevista nei turni del personale di movimento	:	ore 13 x mesi 12 =
	TOTALE ANNUO	156
ore 156 : 360 gg.= media giornaliera 0,433		
- base oraria straordinario (livelli 7° con 4 scatti)		£. 3.300 x 0,433 =
- Importo di straordinario da corrispondere su ogni giornata di malattia.		£. 1.428,90 =====
		(arrotondato a £.1.429)

PER CUI SI HA :

- Straordinario corrisposto sulle gg. di malattia anno 1978	£. 78.216.095 -
- Giornate di malattia presunte per l'anno 1979 n.17.000 x £.1.429 =	£. 24.293.000 =
- Recupero previsto sulle indennità di malattia	£. 53.923.095 =====

./.
(arrotondato a £.54.000.000.=)



PREVISIONE SPESA RIFERITA ALL'ANNO 1979

a) Indennità di categoria da £.200 a £.600 =	£.134.400.000
b) " " presenza " £.800 a £.1.450 =	" 126.500.000
c) " agente unico " £.120 a £.220 =	" 43.200.000
d) " Economo-Cassiere da £.10.000 a £.20.000 =	" 240.000
T O T A L E	£.304.340.000

Incidenza dell'incremento delle voci di cui
ai punti a) e b) sul computo base per ora straor-
dinario :

- ore feriali	180.000 x £.178 = £.32.040.000	
- ore festive	90.000 x £.194 = " 17.460.000	£. 49.500.000

TOTALE SPESA PREVISTA.....£.353.840.000
 .=.



AZIENDA MUNICIPALIZZATA AUTOTRASPORTI TARANTO
 IL DIRETTORE DI ESERCIZIO

[Handwritten signature]

PROTOCOLLO D'INTESA TRA L'AZIENDA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
PROVINCIALI AUTOFERROTRAMVIERI C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.
A CORREDO DEL CONTRATTO AZIENDALE DEL 5/FEBBRAIO/1979 DA VALERE
PER L'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO STESSO.-

1°) - Modifica dei turni del personale di officina e conseguente recupero di
lavoro straordinario.-

Gli agenti del reparto officina verranno suddivisi in due gruppi per una loro migliore utilizzazione, così come previsto nel piano di ristrutturazione e nell'organigramma aziendale :

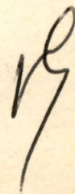
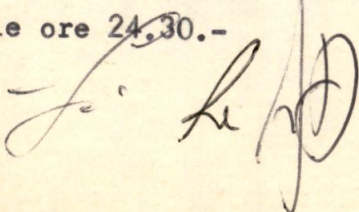
- a) - personale di officina
- b) - personale di deposito

Attualmente vengono coperti con impiego di agenti a lavoro straordinario le seguenti esigenze giornaliere :

n. 3 meccanici	(	
" 2 elettricisti	}	dalle ore 4.00 alle ore 7.00
" 2 carrozzieri	}	
" 1 gommista	(	
n. 3 meccanici	(	
" 2 elettricisti	}	dalle ore 13.30 alle ore 17.30
" 1 carrozziere	}	
" 1 gommista	}	
n. 3 meccanici	(	
" 2 elettricisti	}	dalle ore 17.00 alle ore 24.30
" 2 carrozzieri	}	
" 1 gommista	}	

Per quanto sopra l'impiego degli agenti è per un totale di ore straordinario di n.116 h. giornaliere e per un totale annuo a partire dal 1° marzo c.a. di n.35.496 h.-

Per effetto della riorganizzazione innanzi citata il personale del deposito verrà impiegato a rotazione in tre turni di lavoro dalle ore 4.30 alle ore 24.30.-



Si può calcolare che le attuali ore di straordinario (n.35.496 h. annue) verranno contenute in 10.000 h. annue, necessarie per le sostituzioni di agenti assenti per ferie, malattie, infortuni, ecc.-

Il recupero del lavoro straordinario per l'anno 1979 ammonta a n.25.496h.-

- - - 0 - - -

2°) - Recupero ore straordinario reparto officina-deposito.-

Attualmente gli agenti in forza al reparto officina-deposito sono così suddivisi :

n. 56 turnisti (Capi-deposito, manovali, manovratori, addetti magazzino, elettricisti macchinette, pulizia deposito)

" 119 normalisti

Con la riorganizzazione del servizio si avrà la seguente modifica :

n.103 turnisti

" 72 normalisti

Da quanto innanzi le attuali 6.000 h. circa di straordinario mensile verranno contenute in 4.500 h. circa, necessarie per le sostituzioni di personale assente per ferie, malattie, infortuni, ecc. o per lavori di officina di urgente necessità per l'efficienza dei mezzi in dotazione.-

- - - 0 - - -

3°) - Riorganizzazione del servizio di linea ed estensione del servizio ad agente unico.-

Il reparto movimento apporterà le seguenti variazioni al servizio di linea :

- a) - riduzione di n.2 vetture sulla linea 1/2 con decorrenza 12 c.m. (la frequenza passa da 6' a 7');;
- b) - riduzione di n.2 vetture sulla linea 3 con decorrenza 12 c.m. (la frequenza passa da 6' a 7');;
- c) - incremento di n.1 vettura sulla linea 4 con servizio ad agente unico sull'intera rete (la frequenza passa da 30' a 20');;
- d) - servizio ad agente unico sulla linea 9 con decorrenza 12 c.m.;
- e) - servizio ad agente unico sulle linee 8 e 10 con decorrenza 1° aprile;
- f) - istituzione delle linee CIRCOLARE DESTRA e CIRCOLARE SINISTRA con decorrenza 1° aprile.-

Per quanto innanzi si avrà una riduzione di ore di lavoro straordinario per il personale viaggiante (autisti-bigliettai) di n.61.951 h.

[Handwritten signature]



Si allegano i seguenti prospetti :

- 1) - ore annue uomo in meno per effetto della riorganizzazione del servizio (linee 1/2 e 3) e della estensione dell'agente unico sulle linee 4 - 9 - 10 e 8;
- 2) - ore annue uomo in più per effetto dell'incremento del servizio (linea 4 : più una vettura) e della istituzione delle linee C.D. e C.S.;
- 3) - ore annue di lavoro straordinario in meno.-

Si precisa che le linee C.D. e C.S. verranno istituite con il previsto arrivo dei nuovi autobus 418/AC.-

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L.

C.I.S.L.

U.I.L.

IL PRESIDENTE

IL DIRETTORE DI ESERCIZIO



ORE ANNUE UOMO IN MENO PER EFFETTO DELLA RIORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO (LINEE 1/2 E 3) E DELLA
ESTENSIONE DELL'AGENTE UNICO SULLE LINEE 4 - 9 - 10 e 8

<u>LINEA</u>	<u>TURNI</u>	<u>GIORNI</u>	<u>MEDIA ORARIO TURNO</u>	<u>ORE ANNUE</u>
1/2	n. 6 x	269 x	6 h. 30'	= 10.491
3	" 6 x	269 x	6 h. 30'	= 10.491
4	" 11 x	323 x	6 h. 30'	= 23.094
9	" 2 x	323 x	6 h. 30'	= 4.199
10	" 2 x	275 x	6 h. 30'	= 3.575
8	" 33 x	275 x	6 h. 30'	= 58.987

T O T A L E

110.837



ORE ANNUE UOMO IN PIU' PER EFFETTO DELL'INCREMENTO DEL SERVIZIO
(LINEA 4 : + 1 VETTURA) E DELLA ISTITUZIONE DELLE LINEE C.D. - C.S.

<u>LINEA</u>	<u>TURNI</u>		<u>GIORNI</u>		<u>MEDIA ORARIO TURNO</u>	<u>ORE ANNUE</u>
4	2	x	323	x	6 h. 30'	= 4.199
C.D.-C.S.	25	x	275	x	6 h. 30'	= 44.687
T O T A L E						48.886



ORE ANNUE DI LAVORO STRAORDINARIO IN MENO		
ORE ANNUE DI RECUPERO	ORE ANNUE IN PIU' PER ISTITUZIONE ED INCREMENTO NUOVE LINEE	ORE ANNUE DI LAVORO STRAOR DINARIO IN MENO
110.837	48.886	61.951



[Handwritten signature]