

O.d.G. del 07/06/2013

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 3

Deliberazione n° ____/2013 del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

RIVISITAZIONE DEL PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2013.

Ufficio proponente: Direttore Amministrativo

ALLEGATI/NOTE:

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo e con la Responsabile dell' Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 74 del 31/10/2012 si approvavano il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012 - 2014 ed il piano delle assunzioni per l'anno 2012, come di seguito riportato:

FABBISOGNO DI PERSONALE - PIANO DELLE ASSUNZIONI DELL'ANNO 2012

N°	PROFILO PROFESSIONALE	PARAMETRO RETRIBUTIVO	MODALITÀ DI ASSUNZIONE		COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
N. 1	CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA	230	CONCORSO PUBBLICO	€	35.057,76 €	35.057,76
N. 14	OPERATORE DI ESERCIZIO	140	CONCORSO PUBBLICO	€	20.941,88 €	293.186,32

FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2013

N°	PROFILO PROFESSIONALE	PARAMETRO RETRIBUTIVO	MODALITÀ DI ASSUNZIONE		COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
N. 1	CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA	230	CONCORSO PUBBLICO	€	35.057,76 €	35.057,76
N. 23	OPERATORE DI ESERCIZIO	140	CONCORSO PUBBLICO	€	20.941,88 €	481.663,24

FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2014

N°	PROFILO PROFESSIONALE	PARAMETRO RETRIBUTIVO	MODALITÀ DI ASSUNZIONE	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
N. 10	OPERATORE DI ESERCIZIO	140	CONCORSO PUBBLICO	€ 20.941,88 €	209.418,80

Con successive deliberazioni del Consiglio di Amministrazione nn. 80 e 81 del 28/12/2012 si procedeva all'indizione di due selezioni pubbliche per l'assunzione, rispettivamente, di n. 14 "Operatori di esercizio" e di n. 1 "Capo Unità Organizzativa Tecnica", approvandone i relativi Bandi di selezione ed i relativi Avvisi pubblici.

La Giunta Comunale di Taranto, con propria deliberazione n. 19 dell'11/03/2013, approvava la programmazione del fabbisogno di personale del civico Ente per il triennio 2013-2015, nonché il piano occupazionale per l'anno 2013, previa attestazione del Dirigente della Direzione Programmazione Economico Finanziaria dell'Ente che anche nell'esercizio 2012 il rapporto percentuale tra il totale delle spese del personale ed il totale delle spese correnti, calcolate sommando i dati del Comune di Taranto con quelli delle Società partecipate AMAT S.p.A., AMIU S.p.A., Infrataras S.p.A., Taranto Servizi S.p.A. e Centro Ittico Tarantino S.p.A., si colloca al di sotto della soglia del 50%, a partire dalla quale opera il divieto assoluto di procedere ad assunzioni di personale, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale.

L'AMAT, pertanto, a norma delle prescrizioni in materia di limitazioni delle facoltà assunzionali delle amministrazioni e società pubbliche già ampiamente descritte nella citata deliberazione n° 74/2012 (e che qui si richiamano), può procedere anche alle assunzioni programmate per l'anno 2013, nel limite del 40% dei costi del personale non sostenuti per effetto delle quiescenze intervenute nel 2012.

In particolare, nella menzionata deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 74/2012 si indicavano, per il triennio 2012-2014, le seguenti cessazioni già intervenute nel periodo sino a tutto il 31/10/2012, ovvero previste nel periodo successivo.

ANNO	NUMERO CESSAZIONI	SPESA CORRISPONDENTE
2011	27 (effettive)	€ 847.198,47
2012	43 (effettive + programmate)	€ 1.316.817,40
2013	16 (programmate)	€ 482.389,10

In relazione alle suddette cessazioni, con la citata deliberazione si procedeva a calcolare la capacità assunzionale per il triennio 2012-2014 nei termini precedentemente indicati.

Il numero delle quiescenze effettivamente intervenute nel triennio di riferimento è stato il seguente:

ANNO	CESSAZIONI PREVISTE	CESSAZIONI EFFETTIVE	DIFFERENZA
2011	27	26	- 1
2012	43	37	- 6
2013	16	10	- 6
TOTALI	86	73	-13

Tenuto conto che il dato delle quiescenze del 2013 è riferito alla data del 05/06/2013, si prevede che al termine dell'esercizio corrente si consuntiverà un numero di quiescenze del personale intervenute nel triennio 2011-2013 in linea con le previsioni.

In relazione alle predette quiescenze, pertanto, sarà possibile procedere, per l'esercizio 2013, ad effettuare assunzioni, previa indizione di pubblico concorso, di un numero di 24 (ventiquattro) lavoratori a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 1 Capo Unità Organizzativa tecnica e n. 23 Operatori di esercizio. Si espone, di seguito, la tabella con i relativi calcoli dei costi da sostenere:

FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2013

N°	PROFILO PROFESSIONALE	PARAMETRO RETRIBUTIVO	MODALITÀ DI ASSUNZIONE		COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
N. 1	CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA	230	CONCORSO PUBBLICO	€	35.057,76 €	35.057,76
N. 23	OPERATORE DI ESERCIZIO	140	CONCORSO PUBBLICO	€	20.941,88 €	481.663,24

Si è reso, tuttavia, necessario procedere ad una rivalutazione delle priorità con le quali procedere alla copertura delle posizioni previste in Pianta organica e ad oggi vacanti, tenuto conto che, a fronte di n. 95 postazioni scoperte, se ne potranno avviare a copertura non più di 39.

Le carenze organiche da ricoprire attraverso selezioni rivolte all'esterno, infatti, oltre che in alcune posizioni apicali, si registrano sostanzialmente nei profili professionali di Operatore di esercizio – parametro retributivo 140 (Area Operativa Esercizio) e di Operatore qualificato - parametro retributivo 140 (Area Operativa Manutenzione Impianti e Officine).

In considerazione delle criticità esistenti nell'Area Tecnica, che ha assistito, negli ultimi anni, ad un progressivo ridimensionamento della propria dotazione organica, passata da 54 unità medie nell'anno 2005 ad appena 28 unità nell'esercizio 2012, si reputa opportuno procedere ad una variazione delle postazioni da avviare a copertura nell'anno 2013, utilizzando le facoltà assunzionali accordate dalle leggi vigenti, come dettagliatamente indicate nella citata deliberazione del C.d.A. n° 74/2012, per avviare a selezione un sufficiente numero di tecnici con profilo professionale di "Operatore qualificato" - parametro retributivo 140 (Area Operativa Manutenzione Impianti e Officine) a scapito delle previste assunzioni nella qualifica di "Operatore di esercizio" – parametro retributivo 140 (Area Operativa Esercizio).

In particolare, a fronte di 10 vacanze organiche oggi esistenti nel profilo professionale di Operatore tecnico (parametro 170) e di 5 vacanze organiche nel profilo professionale di Operatore qualificato (parametro 140-160) entrambi appartenenti all'Area Tecnica, si potrebbe procedere a reclutare dall'esterno fino a un massimo di 10 tecnici, da assumere nel profilo di Operatore qualificato – parametro di ingresso 140 e prevedere, contestualmente, una selezione interna per la copertura di almeno cinque delle esistenti dieci vacanze organiche nel profilo professionale di Operatore qualificato.

Tale eventuale scelta non inciderebbe sulle capacità assunzionali già ammesse, in quanto i parametri retributivi di ingresso dell'Operatore di esercizio e dell'Operatore qualificato coincidono, essendo entrambi pari a 140.

Qualora si accedesse a tale ipotesi, il programma delle assunzioni per l'esercizio 2013 verrebbe a modificarsi nel modo di seguito indicato:

FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2013						
N°	PROFILO PROFESSIONALE	PARAMETRO RETRIBUTIVO	MODALITÀ DI ASSUNZIONE		COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
N. 1	CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA	230	CONCORSO PUBBLICO	€	35.057,76 €	35.057,76
N. 13	OPERATORE DI ESERCIZIO	140	CONCORSO PUBBLICO	€	20.941,88 €	272.244,44
N. 10	OPERATORE QUALIFICATO	140	CONCORSO PUBBLICO	€	20.941,88 €	209.418,80

Le tredici assunzioni nel profilo professionale di "Operatore di esercizio" si aggiungerebbero alle quattordici già deliberate nell'anno 2012 e per le quali è stata già deliberata l'indizione della selezione pubblica ed approvato il relativo Bando di selezione.

Si propone, pertanto, di modificare il Piano delle assunzioni per l'anno 2013 nel modo sopra riportato.

La Responsabile dell'Area Risorse umane _____

Il Direttore Amministrativo _____

Il Direttore Generale _____

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Letta la relazione che precede;
- visto lo Statuto della Società;
- tenuto conto degli obiettivi che la Società intende perseguire nel corso del triennio 2012-2014, da coniugare con i limiti imposti dal sistema normativo vigente in materia di assunzioni di personale, come indicati nella relazione che precede;

- visti gli atti;
- a voti _____;

D E L I B E R A

1. Di approvare la relazione che precede, che qui si intende integralmente riportata e trascritta e, conseguentemente, di approvare il piano delle assunzioni per l'anno 2013, a parziale modifica di quanto previsto nella deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 74 del 31/10/2012, come di seguito riportato:

FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2013
--

N°	PROFILO PROFESSIONALE	PARAMETRO RETRIBUTIVO	MODALITÀ DI ASSUNZIONE		COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
RESIDUO NON UTILIZZATO ANNO 2012					€	- 10.635,31
N. 1	CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA	230	CONCORSO PUBBLICO	€	35.057,76 €	35.057,76
N. 13	OPERATORE DI ESERCIZIO	140	CONCORSO PUBBLICO	€	20.941,88 €	272.244,44
N. 10	OPERATORE QUALIFICATO	140	CONCORSO PUBBLICO	€	20.941,88 €	209.418,80
Totale					€	506.085,69

2. Di dare atto che la spesa necessaria per le assunzioni a tempo indeterminato programmate per ogni annualità, come innanzi riportata, è contenuta nei limiti della capacità assunzionale determinata, ai sensi del comma 7 dell'art. 76 del D.L. 25/06/2008, n. 112, convertito in legge 06/08/2009, n. 133 e successive modificazioni ed integrazioni, per ciascuna annualità.
3. Di dare mandato al Direttore generale di porre in essere tutti gli adempimenti successivi e consequenziali per l'attuazione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014, oltre che del piano delle assunzioni per l'anno 2013.