

O.d.G. del 07/06/2013

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 4

Deliberazione n° 27 /2013

del 07/06/2013

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Utilizzo del personale addetto al servizio scuolabus: determinazioni

Ufficio proponente:

ALLEGATI/NOTE:

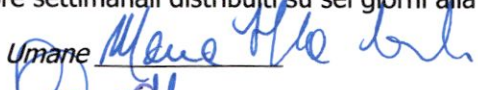
1) nota FILT-CGIL del 29 maggio 2013, registrata al protocollo aziendale al n° 8848 (All. A);

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale, riferisce quanto segue:

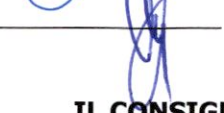
- ❖ da alcuni anni l'AMAT è affidataria in house, da parte del Comune di Taranto, del servizio di trasporto degli alunni disabili e normodotati della scuola dell'obbligo per i residenti nel territorio cittadino. Per la gestione del servizio in esame sono state assunti, con contratti di lavoro a tempo indeterminato di tipo part-time orizzontale (n° 26 ore settimanali) complessivamente n° 9 conducenti (una unità non aveva superato gli accertamenti medici propedeutici all'assunzione) e n° 10 assistenti, tutti in forza presso la Ditta Padovano, quale l'ex affidataria del servizio;
- ❖ ad oggi, a seguito di risoluzione volontaria del rapporto di lavoro, le unità complessivamente impiegate nel servizio sono 17, di cui n° 9 (nove) assistenti ed 8 (otto) autisti;
- ❖ negli anni passati, anche sulla scorta di specifici accordi sindacali, durante il periodo estivo le assistenti sono state utilmente impiegate in servizi aziendali diversi, mentre il personale di guida è stato utilizzato nell'ambito del TPL;
- ❖ in particolare, per quanto riguarda gli operatori d'esercizio si sottolinea che, al fine di fronteggiare la carenza del personale di guida, fin dal 2011 si è previsto un loro utilizzo nell'ambito del TPL, con un innalzamento temporaneo a 39 ore del loro profilo orario settimanale, fino alla scadenza dell'affidamento del servizio in questione. Allo stato, quindi, raggiunta in merito l'intesa con le OO.SS. con l'Accordo del 2 agosto 2011, ed acquisito il consenso degli interessati, n° 7 (sette) operatori d'esercizio assunti per la gestione del servizio scuolabus (1 unità non ha inteso aderire all'incremento orario proposto) sono impiegati nel TPL, con distribuzione delle 39 ore settimanali su sei giorni lavorativi ed inserimento nella turnazione generale del personale di guida;
- ❖ in previsione della chiusura delle scuole, le OO.SS. hanno sollevato, tuttavia, il problema dell'impiego delle assistenti anche per l'estate 2013, chiedendo la possibilità di un loro utilizzo in altri servizi aziendali, come già avvenuto negli anni scorsi (vedi a tal riguardo nota FILT-CGIL del 29 maggio 2013, All. A).

Tanto premesso, tenuto conto sia della criticità dell'Area Esercizio, che sarà ulteriormente aggravata dalla

fruizione delle ferie del personale di guida, sia di quanto già convenuto negli anni precedenti con i vari accordi sindacali raggiunti in merito, si propone di continuare ad utilizzare nel TPL gli autisti assunti per il servizio scuolabus, fino all'inizio del nuovo anno scolastico 2013/2014, con la proroga temporanea dell'incremento orario a 39 ore. Si propone, altresì alla luce delle richieste avanzate dalle OO.SS e ribadite in occasione dell'incontro sindacale tenutosi il 5 giugno u.s., di impiegare temporaneamente le assistenti (dal termine dell'anno scolastico 2012/2013 e fino alla ripresa dell'anno scolastico 2013/2014) nell'attività di effettuazione delle interviste alla clientela per verificare il grado di soddisfazione dei servizi erogati all'AMAT (cd. indagine di customer satisfaction), sempre previa acquisizione di un loro espresso consenso e fermo restando la loro prestazione lavorativa di 26 ore settimanali distribuiti su sei giorni alla settimana.

Il Responsabile Area Risorse Umane 

Il Direttore Amministrativo 

Il Direttore Generale 

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto aziendale;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di prorogare fino all'inizio del nuovo anno scolastico 2013/2014, l'innalzamento da 26 a 39 ore settimanali del profilo orario dei 7 (sette) "operatori di esercizio" addetti allo scuolabus, con impiego degli stessi nel servizio di TPL, distribuzione delle 39 ore settimanali su sei giorni lavorativi ed inserimento nella turnazione generale del personale;
- 2) di autorizzare, alla luce delle richieste formulate dalle OO.SS. ed in conformità a quanto già avvenuto negli anni precedenti, l'impiego temporaneo delle assistenti durante il periodo estivo (dalla fine dell'anno scolastico in corso e fino all'avvio di quello successivo) nell'attività di effettuazione delle interviste alla clientela per verificare il grado di soddisfazione dei servizi erogati all'AMAT (cd. indagine di customer satisfaction), sempre previa acquisizione di loro espresso consenso e fermo restando la loro prestazione lavorativa di 26 ore settimanali distribuiti su sei giorni alla settimana.
- 3) di dare mandato agli Uffici competenti di curare gli adempimenti successivi.



FIT-CISL
FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI



FILT - CGIL

FIT - CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI

FAISA CISAL

SINAI

Federazione Unitaria dei Trasporti - Piazza della Libertà N. 12 - 74100 Taranto

Taranto lì, 29 maggio 2013

Prot. N. 8848
Del 30 MAG. 2013
PRESIDENTE ☒
DIR. DIRETTORE GENERALE ☒
DA DIRETTORE AMMINISTRATIVO ☒
DI DIRETTORE TECNICO ☐
UE ESERCIZIO MOVIMENTO ☒
UAG AFFARI GEN./P.R./SINISTRI ☐
UA ACQUISTI / CONTRATTI ☐
UC CONTABILITA' / BILANCIO ☐
UI INFORMATICA ☐
UP PERSONALE / RETRIBUZIONI ☒
UT TECNICO ☐
UP1 PRODOTTI TRAFFICO ☐
URG RAGIONERIA / ECONOMATO ☐
STQ STAFF QUALITÀ ☐

Spett.le Società Amat S.p.A.

Amministratore Unico
Dott. Poggi W.

Direttore Generale
Matichecchia G.

Oggetto: richiesta urgente incontro.

In più occasioni è stato annunciato da parte della Società che il Servizio Trasporto Alunni, servizio affidato dall'Amministrazione Comunale è ormai scaduto.

I lavoratori e lavoratrici saranno comandati sul predetto servizio sino alla scadenza dell'anno scolastico che volge già a termine.

Sebbene gli accordi precedentemente sottoscritti per il personale comandato alla guida hanno sancito l'utilizzo anche sul servizio di T.P.L. con contratto di lavoro full-time e per il personale assistente, la riqualificazione con le relative abilitazioni alla guida, per una parte residuale delle stesse che hanno dichiarato di non essere nelle condizioni delle predette riqualificazioni, non è stato sancito o individuata alcuna forma di ricollocazione all'interno della Società.

Nella consapevolezza che le stesse sono di fatto assunte dalla Società a contratto indeterminato e considerando l'avvento della stagione estiva, siamo a chiederVI un incontro urgente al fine di rendere la giusta ricollocazione considerando che da sempre hanno espresso la volontà ad essere impegnate su servizi equivalenti e/o continuativi.

Si resta in attesa di immediati riscontri.

LE SEGRETERIE TERRITORIALI TARANTO

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI UGL

FAISA CISAL

SINAI

GRECO P

MURSLF

CASALEA M. LORUSSO CALZADA

FAZZIO