

O.d.G. del **21/03/2013**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 3

Deliberazione n° ___/2013	del 21/03/2013
---	------------------------------

OGGETTO DELLA PROPOSTA

APPROVAZIONE DEL BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTAZIONI DI "ADDETTO ALL'ESERCIZIO" – PARAMETRO RETRIBUTIVO 193 DEL C.C.N.L. 27/11/2000.

Ufficio proponente:

ALLEGATI/NOTE:

- 1) - Bando di concorso interno per la formazione di una graduatoria di idonei cui attingere per la copertura di n° 4 posti nel profilo professionale di "Addetto all'esercizio" (parametro 193) – Area professionale 2ª - Area Operativa Esercizio C.C.N.L. 27/11/2000.

Il Direttore Generale, di concerto con il Dirigente Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 21/03/2013 è stato approvato il "*Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT S.p.A.*", già deliberato dal C.d.A. in data 04/07/2013, pur con riserva di apportarvi successive modificazioni nell'eventualità che pervenissero, in seguito, nuove osservazioni o proposte di modifica, da parte delle Segreterie sindacali aziendali, ritenute meritevoli di accoglimento.

A tale decisione si è giunti nella consapevolezza che non fosse ulteriormente differibile l'adozione di iniziative tese a dare soluzione alle numerose scoperture dell'organico aziendale, da colmare attraverso procedure di selezione interne, sino ad ora bloccate dalla mancanza di un Regolamento per le progressioni di carriera.

Tra tali scoperture vi è quella delle postazioni di "Addetto all'esercizio", figura assolutamente centrale nella regolazione e controllo dell'esercizio del trasporto pubblico, da cui dotazione organica prevede n. 15 unità, mentre ve ne sono attualmente in servizio n. 9.

L'allegato "*Bando di concorso interno per la formazione di una graduatoria di idonei cui attingere per la copertura di n° 4 posti nel profilo professionale di "Addetto all'esercizio" (parametro 193) – Area professionale 2ª - Area Operativa Esercizio C.C.N.L. 27/11/2000*", predisposto dall'Area Personale, prevede al momento una copertura parziale dei vuoti organici, stabilendo un numero di n. 4 postazioni poste a concorso su n. 6 scoperture. Ciò è da porre

in stretta relazione con le note carenze organiche tra gli Operatori di esercizio (conducenti), che costituiscono il maggiore bacino di candidati al concorso per "Addetto all'esercizio".

Il bando prevede, tra l'altro, la norma di prima applicazione del nuovo Regolamento, vale a dire, nello specifico, la partecipazione aperta anche agli Operatori di esercizio che, pur non in possesso del previsto titolo di studio, abbiano maturato una particolare esperienza aziendale, misurabile in venti anni di servizio effettivo.

Si propone, pertanto, l'approvazione del bando allegato.

La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto aziendale;

a voti _____, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di procedere, in applicazione del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 11 del 21/03/2012, all'indizione di un concorso interno per la formazione di una graduatoria di idonei cui attingere per la copertura di n° 4 posti nel profilo professionale di "Addetto all'esercizio" (parametro 193) – Area professionale 2ª - Area Operativa Esercizio C.C.N.L. 27/11/2000.
- 2) di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione **[Allegato n. 1]** allegato alla presente proposta di deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso all'Albo aziendale, oltre che sul sito internet aziendale;
- 4) di riservarsi, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.
- 5) di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente C.C.N.L.

BANDO DI CONCORSO INTERNO

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI A CUI ATTINGERE
PER LA COPERTURA DI N° 4 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
"ADDETTO ALL'ESERCIZIO" (parametro 193)
AREA PROFESSIONALE 2ª – AREA OPERATIVA ESERCIZIO
CCNL AUTOFERROTRANVIERI E INTERNAVIGATORI 27/11/2000

ARTICOLO 1 - OGGETTO

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 12 del 21/03/2013, in attuazione di quanto previsto del "Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'A.M.A.T. – S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 11 del 21/03/2013, è indetto un concorso interno per la formazione di una graduatoria di idonei a cui attingere per la copertura di n° 4 (quattro) posti nel profilo professionale di "Addetto all'Esercizio" (parametro 193) – Area Professionale 2ª – Area Operativa Esercizio, CCNL Autofiloferrontanvieri ed Internavigatori 27/11/2000, secondo la seguente declaratoria:

"lavoratori che, in possesso di adeguata competenza comunque acquisita nei settori del movimento automobilistico e/o in quello filotranviario, svolgono attività di coordinamento degli operatori, di controllo sulla regolarità dell'esercizio, sul personale viaggiante e, all'occorrenza, sull'utenza e, ove richiesto, anche compiti di polizia amministrativa, quali quelli ex art. 17 – commi 132 e 133 e successive modifiche – della Legge n° 127/1997 e di supporto alla clientela".

Al presente concorso interno si applica la norma transitoria, di 1ª applicazione, contenuta nell'art. 17 del vigente Regolamento aziendale in materia di progressioni del personale.

Ai sensi della legge 10/04/1991, n° 125, e successive modificazioni ed integrazioni, la partecipazione è garantita in maniera indifferenziata tra donne e uomini.

ARTICOLO 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono avanzare domanda di partecipazione al concorso gli agenti di ruolo che alla data di scadenza del presente bando:

- a) abbiano maturato almeno dieci anni di servizio presso l'AMAT prestati nell'Area Esercizio/Movimento;
- b) siano in possesso di un diploma di scuola media superiore;
- c) non abbiano riportato condanne penali definitive per reati contro la pubblica amministrazione e che non siano stati destinatari di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- d) non abbiano subito negli ultimi due anni, da computare rispetto al momento di irrogazione e non anche di esecuzione, provvedimenti disciplinari definitivi consistenti nella sospensione e/o in provvedimenti disciplinari più gravi.

Fermo restando il possesso dei requisiti di cui ai punti c) e d), secondo le disposizioni contenute nell'art. 17 del citato Regolamento possono avanzare domanda di partecipazione al presente concorso anche gli "Operatori di Esercizio" in possesso del titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto (ossia "licenza di scuola media inferiore"), purché in possesso, alla data di scadenza del presente bando, di almeno 20 anni di servizio effettivo presso l'AMAT – S.p.A.

ARTICOLO 3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta libera utilizzando esclusivamente il **"MODULO 1"** allegato al presente bando, reperibile anche sul sito web dell'AMAT all'indirizzo:

www.amat.ta.it, debitamente sottoscritta dal candidato, deve essere presentata al protocollo aziendale entro e non oltre le ore **12:00** del giorno **10 aprile 2013**, termine ultimo di scadenza del presente bando.

In caso di spedizione tramite il servizio postale, la domanda dovrà comunque pervenire entro il termine sopra indicato.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore (art. 4, comma 4, D.P.R. 487/1994).

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di improcedibilità:

- a) Certificato di servizio rilasciato dall'Azienda attestante il possesso dei requisiti di anzianità richiesti per l'ammissione al concorso (il candidato in tal caso può richiedere che detto certificato venga allegato d'ufficio dall'Azienda);
- b) curriculum professionale, redatto utilizzando esclusivamente il "MODULO 2" allegato al presente bando, attestante i titoli culturali, di servizio, di formazione, ecc., idonei a verificare l'arricchimento professionale in relazione al posto da ricoprire.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e nel curriculum professionale vengono rese nei modi e nella forma delle dichiarazioni sostitutive ai sensi degli artt. 46, 47, 48 del D.P.R. 28/12/2000, n° 445.

La verifica delle domande e dei requisiti di accesso dei candidati sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice la quale formula proposte in ordine all'ammissione delle domande regolari, all'ammissione con riserva di quelle regolarizzabili e all'esclusione di quelle insanabili.

L'omissione o l'incompletezza di una o più dichiarazioni da rendere nella domanda di partecipazione non determineranno l'esclusione dal concorso, ma di esse sarà consentita la regolarizzazione entro il termine di scadenza prestabilito, mediante produzione di dichiarazione aggiuntiva.

Comporta l'esclusione dal concorso:

- la mancanza di uno dei requisiti essenziali per la partecipazione;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione e del curriculum professionale;
- la domanda pervenuta fuori termine;
- la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine prestabilito.

ARTICOLO 4 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, quale organo collegiale perfetto, potrà funzionare soltanto con la presenza e con la partecipazione di tutti i suoi componenti. Essa sarà composta da n° 3 (tre) membri, nominati, in data successiva alla scadenza del presente bando di concorso, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, sentito il Direttore Generale.

Essa sarà composta:

- dal Direttore Generale dell'Azienda, o suo delegato, con funzioni di Presidente della Commissione esaminatrice;
- da un componente esterno, esperto delle materie relative alla qualifica posta a concorso, scelto tra docenti universitari o di scuola media superiore, ovvero professionisti iscritti nei relativi albi professionali, dirigenti o funzionari di altre aziende di trasporto;
- da un componente interno, scelto fra i dirigenti o funzionari dell'Azienda.

Le funzioni di Segretario della Commissione esaminatrice saranno espletate da un funzionario aziendale designato dal Consiglio di Amministrazione.

Almeno un terzo dei posti di componente sarà riservato a donne.

Della Commissione esaminatrice non potranno fare parte i componenti dell'organo di direzione politica della Società, i soggetti che ricoprono cariche politiche, i rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

ARTICOLO 5 – PROVE DA SOSTENERE

Il concorso sarà articolato in tre prove (due scritte ed una orale), tendenti ad accertare la preparazione culturale e teorica e le effettive capacità ed attitudini del candidato in relazione al profilo professionale da ricoprire.

Prima prova scritta:

- ⇒ Consisterà nella risoluzione di test volti a valutare la conoscenza:
- della vigente legislazione nazionale e regionale in materia di trasporto pubblico locale;
 - del Codice della Strada e relativo Regolamento di attuazione attinente il servizio di trasporto pubblico;
 - del R.D. 148/1931, All. A);
 - della rete urbana e suburbana gestita da AMAT – S.p.A.;
 - del sistema tariffario e dei documenti di viaggio in vigore attualmente;
 - del sistema sanzionatorio delle trasgressioni da parte degli utenti dei servizi di trasporto pubblico;
 - dei diritti e dei doveri degli utenti (Regolamento di vettura);
 - della qualità dei servizi erogati (Carta della Mobilità).

Seconda prova:

- ⇒ consisterà in una esercitazione su personal computer volta a valutare:
- la capacità di elaborazione di un testo attraverso l'uso del programma "Word" di Microsoft;
 - la capacità di elaborazione di un foglio di calcolo attraverso l'uso del programma "Excel" di Microsoft.

Prova orale:

- ⇒ consisterà in un colloquio individuale volto a valutare la preparazione sulle materie oggetto della prova scritta, nonché l'aspetto motivazionale e le capacità relazionali del candidato.

Ad ognuna delle tre prove previste sarà attribuito un punteggio massimo pari a 10/10. Saranno ammessi a sostenere la seconda prova soltanto i candidati che avranno riportato nella prima prova scritta un punteggio non inferiore a 7/10. Saranno ammessi a sostenere la prova orale soltanto i candidati che avranno riportato nelle due prove precedenti un punteggio non inferiore a 7/10.

Saranno dichiarati "idonei" i candidati che nel colloquio orale avranno riportato un punteggio non inferiore a 7/10.

Il punteggio delle singole prove concorsuali sarà espresso in decimi. La media del punteggio della prima prova scritta e della seconda prova farà media con il punteggio della prova orale per determinare un unico punteggio delle prove concorsuali espresso in decimi.

ARTICOLO 6 – CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

Il calendario delle prove di esame sarà notificato ai candidati ammessi al concorso almeno 15 giorni prima della data della prima prova scritta, tramite lettera raccomandata con avviso di ricevimento o telegramma.

Il candidato che non si presenterà alla prove sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso; il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenta alla prova in ritardo rispetto all'orario di convocazione non sarà ammesso se la Commissione ha già concluso la verifica dei presenti.

Il candidato impedito a partecipare alla prova per gravi e comprovati motivi, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione potrà far pervenire al Presidente della Commissione istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data, comunque, da sostenersi entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove. La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne comunicazione al

concorrente con le modalità sopra indicate, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se a tale nuova convocazione il concorrente non dovesse presentarsi sarà escluso dal concorso.

Ai candidati ammessi alla prova orale l'avviso di convocazione sarà notificato almeno 15 giorni prima della data prevista per il colloquio, tramite raccomandata con avviso di ricevimento o telegramma

ARTICOLO 8 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

Saranno valutati utilmente, nel punteggio massimo previsto di 3 (tre) punti, i titoli di seguito indicati, che dovranno essere espressamente indicati nella domanda di partecipazione e riportati nel curriculum professionale.

Secondo le

A) TITOLI DI STUDIO

- Diploma di Laurea
 - punti 1,5 per Laurea magistrale o specialistica (nuovo ordinamento) ovvero diploma di laurea vecchio ordinamento
 - punti 1,0 per Diploma di Laurea triennale

B) TITOLI PROFESSIONALI

- patente Europea ECDL (punti 0,50)
- Corsi di formazione specifica in materia di trasporti della durata di almeno 100 ore (punti 1,00)

Il candidato dovrà allegare all'istanza, in copia autentica anche sotto forma di dichiarazione sostitutiva di notorietà resa dallo stesso candidato, i titoli di studio e professionali indicati in domanda e riportati nel curriculum. In caso contrario gli stessi non potranno essere valutati utilmente.

ARTICOLO 9 – GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito sarà redatta sommando, per ognuno dei concorrenti, la votazione finale riportata al termine delle tre prove previste al precedente art. 5 e la valutazione degli eventuali titoli.

I candidati che risulteranno collocati ai primi 4 posti della graduatoria finale saranno dichiarati "idonei vincitori", i successivi saranno dichiarati "idonei".

In caso di parità nel punteggio finale tra due o più candidati prevarrà il candidato più giovane d'età.

La graduatoria finale di merito sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ed avrà validità di 3 (tre) anni dalla predetta dell'approvazione.

Seguendo l'ordine della graduatoria di merito, durante il periodo di validità, l'Azienda potrà attingere dalla stessa in relazione e nei limiti delle esigenze e delle disponibilità aziendali.

ARTICOLO 10 – DECORRENZA DELLE PROMOZIONI E TRATTAMENTO ECONOMICO

La decorrenza delle promozioni è determinata dal realizzarsi delle seguenti due condizioni:

- a) approvazione della graduatoria da parte del Consiglio di Amministrazione;
- b) affidamento per iscritto dell'incarico cui il presente concorso si riferisce.

L'attribuzione definitiva del nuovo profilo professionale e del relativo parametro retributivo sarà subordinata alla verifica dell'idoneità fisica per l'espletamento delle mansioni tipiche di "Addetto all'Esercizio", oltre che al superamento di un periodo di prova di sei mesi, in conformità a quanto previsto dall'art. 13 – 3° comma del Regolamento all. A) al R.D. n° 148/1931.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 193 dal vigente CCNL autoferrotranvieri e della mobilità, nonché dagli eventuali contratti integrativi aziendali, in quanto

applicabili. Esso decorrerà dalla data di affidamento per iscritto delle mansioni relative al profilo professionale da ricoprire.

ARTICOLO 11 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e le attività connesse all'espletamento del presente concorso interno, nel rispetto del D.Lgs. n° 196/2003 e s.m.i.

ARTICOLO 12 – NORME FINALI

Per quanto non espressamente riportato dal presente bando di concorso si farà riferimento alle norme di legge vigenti in materia ed al Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT – S.p.A.

Taranto, 26 marzo 2013

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Giovanni Matichecchia)

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
(Dott. Francesco Walter Poggi)

MODULO 1)

Spett.le AMAT S.p.A.

Via Cesare Battisti

74100 TARANTO**Domanda di partecipazione**

OGGETTO: CONCORSO INTERNO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI A CUI ATTINGERE PER LA COPERTURA DI N° 4 POSTI NELLA PROFILO PROFESSIONALE DI "ADDETTO ALL'ESERCIZIO" (parametro 193) AREA PROFESSIONALE 2ª – AREA OPERATIVA ESERCIZIO DEL CCNL AUTOERROTRANVIERI E INTERNAVIGATORI 27/11/2000

Il sottoscritt _____, nat_ a _____ (____) il _____, residente a _____ (____), Via _____, n. _____, C.A.P. _____, tel. _____, codice fiscale _____, in possesso del profilo professionale di _____, parametro retributivo _____,

CHIEDE

di essere ammess_ a partecipare al concorso interno oggetto, il cui bando è stato deliberato dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. con provvedimento n° _____ del _____

A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 48 del DPR. n° 445/2000, consapevole delle responsabilità civili e penali derivanti nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, così come previste dall'art. 76 del DPR citato,

DICHIARA

- ☐ di essere nato a _____ (prov, _____) il _____ c.f. _____;
- ☐ di essere residente in _____ alla via _____ al n° _____
- ☐ di essere alle dipendenze dell'AMAT S.p.A. in pianta stabile dal _____
- ☐ di aver maturato 10 (dieci) anni di anzianità di servizio presso l'Area Esercizio /Movimento
ovvero
- ☐ di rivestire il profilo professionale di operatore d'esercizio e aver maturato almeno 20 (venti) anni di servizio effettivo presso l'AMAT;
- ☐ di essere in possesso del titolo di studio _____;
- ☐ di non aver riportato condanne penali definitive per reati contro la pubblica amministrazione e di non essere stato destinatario di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- ☐ di non aver subito, negli ultimi due anni, da computare rispetto al momento di irrogazione, provvedimenti disciplinari definitivi consistenti nella sospensione e/o in provvedimenti disciplinari più gravi.

Allega alla presente:

- ☐ il certificato di servizio rilasciato dall'AMAT SpA in data _____, prot. az. n° _____;
ovvero
- ☐ chiede che lo stesso venga allegato all'istanza d'ufficio dall'Azienda;
- ☐ il curriculum professionale, debitamente sottoscritto, redatto secondo il modulo 2) allegato al Bando in oggetto;
- ☐ i seguenti titoli valutabili, in copia conforme all'originale:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____

Dichiara, infine, di aver preso visione del relativo bando di selezione e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite.
Autorizza la Società al trattamento dei propri dati personali raccolti per le finalità relative al concorso in oggetto.

Data

Firma

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

LINGUE STRANIERE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

DATA

FIRMA

BANDO DI CONCORSO INTERNO

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI A CUI ATTINGERE
PER LA COPERTURA DI N° 4 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
"ADDETTO ALL'ESERCIZIO" (parametro 193)
AREA PROFESSIONALE 2ª – AREA OPERATIVA ESERCIZIO
CCNL AUTOFERROTRANVIERI E INTERNAVIGATORI 27/11/2000

ARTICOLO 1 - OGGETTO

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 12 del 21/03/2013, in attuazione di quanto previsto del "Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'A.M.A.T. - S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 11 del 21/03/2013, è indetto un concorso interno per la formazione di una graduatoria di idonei a cui attingere per la copertura di n° 4 (quattro) posti nel profilo professionale di "Addetto all'Esercizio" (parametro 193) – Area Professionale 2ª – Area Operativa Esercizio, CCNL Autofiloferrontanvieri ed Internavigatori 27/11/2000, secondo la seguente declaratoria:

"lavoratori che, in possesso di adeguata competenza comunque acquisita nei settori del movimento automobilistico e/o in quello filotranviario, svolgono attività di coordinamento degli operatori, di controllo sulla regolarità dell'esercizio, sul personale viaggiante e, all'occorrenza, sull'utenza e, ove richiesto, anche compiti di polizia amministrativa, quali quelli ex art. 17 – commi 132 e 133 e successive modifiche – della Legge n° 127/1997 e di supporto alla clientela".

Al presente concorso interno si applica la norma transitoria, di 1ª applicazione, contenuta nell'art. 17 del vigente Regolamento aziendale in materia di progressioni del personale.

Ai sensi della legge 10/04/1991, n° 125, e successive modificazioni ed integrazioni, la partecipazione è garantita in maniera indifferenziata tra donne e uomini.

ARTICOLO 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono avanzare domanda di partecipazione al concorso gli agenti di ruolo che alla data di scadenza del presente bando:

- a) abbiano maturato almeno dieci anni di servizio presso l'AMAT prestati nell'Area Esercizio/Movimento;
- b) siano in possesso di un diploma di scuola media superiore;
- c) non abbiano riportato condanne penali definitive per reati contro la pubblica amministrazione e che non siano stati destinatari di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- d) non abbiano subito negli ultimi due anni, da computare rispetto al momento di irrogazione e non anche di esecuzione, provvedimenti disciplinari definitivi consistenti nella sospensione e/o in provvedimenti disciplinari più gravi.

Fermo restando il possesso dei requisiti di cui ai punti c) e d), secondo le disposizioni contenute nell'art. 17 del citato Regolamento possono avanzare domanda di partecipazione al presente concorso anche gli "Operatori di Esercizio" in possesso del titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto (ossia "licenza di scuola media inferiore"), purché in possesso, alla data di scadenza del presente bando, di almeno 20 anni di servizio effettivo presso l'AMAT – S.p.A.

ARTICOLO 3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta libera utilizzando esclusivamente il **"MODULO 1"** allegato al presente bando, reperibile anche sul sito web dell'AMAT all'indirizzo:

www.amat.ta.it, debitamente sottoscritta dal candidato, deve essere presentata al protocollo aziendale entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 10 aprile 2013, termine ultimo di scadenza del presente bando.

In caso di spedizione tramite il servizio postale, la domanda dovrà comunque pervenire entro il termine sopra indicato.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore (art. 4, comma 4, D.P.R. 487/1994).

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di improcedibilità:

- Certificato di servizio rilasciato dall'Azienda attestante il possesso dei requisiti di anzianità richiesti per l'ammissione al concorso (il candidato in tal caso può richiedere che detto certificato venga allegato d'ufficio dall'Azienda);
- curriculum professionale, redatto utilizzando esclusivamente il "MODULO 2" allegato al presente bando, attestante i titoli culturali, di servizio, di formazione, ecc., idonei a verificare l'arricchimento professionale in relazione al posto da ricoprire.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e nel curriculum professionale vengono rese nei modi e nella forma delle dichiarazioni sostitutive ai sensi degli artt. 46, 47, 48 del D.P.R. 28/12/2000, n° 445.

La verifica delle domande e dei requisiti di accesso dei candidati sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice la quale formula proposte in ordine all'ammissione delle domande regolari, all'ammissione con riserva di quelle regolarizzabili e all'esclusione di quelle insanabili.

L'omissione o l'incompletezza di una o più dichiarazioni da rendere nella domanda di partecipazione non determineranno l'esclusione dal concorso, ma di esse sarà consentita la regolarizzazione entro il termine di scadenza prestabilito, mediante produzione di dichiarazione aggiuntiva.

Comporta l'esclusione dal concorso:

- la mancanza di uno dei requisiti essenziali per la partecipazione;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione e del curriculum professionale;
- la domanda pervenuta fuori termine;
- la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine prestabilito.

ARTICOLO 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, quale organo collegiale perfetto, potrà funzionare soltanto con la presenza e con la partecipazione di tutti i suoi componenti. Essa sarà composta da n° 3 (tre) membri, nominati, in data successiva alla scadenza del presente bando di concorso, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, sentito il Direttore Generale.

Essa sarà composta:

- dal Direttore Generale dell'Azienda, o suo delegato, con funzioni di Presidente della Commissione esaminatrice;
- da un componente esterno, esperto delle materie relative alla qualifica posta a concorso, scelto tra docenti universitari o di scuola media superiore, ovvero professionisti iscritti nei relativi albi professionali, dirigenti o funzionari di altre aziende di trasporto;
- da un componente interno, scelto fra i dirigenti o funzionari dell'Azienda.

Le funzioni di Segretario della Commissione esaminatrice saranno espletate da un funzionario aziendale designato dal Consiglio di Amministrazione.

Almeno un terzo dei posti di componente sarà riservato a donne.

Della Commissione esaminatrice non potranno fare parte i componenti dell'organo di direzione politica della Società, i soggetti che ricoprono cariche politiche, i rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

ARTICOLO 5 – PROVE DA SOSTENERE

Il concorso sarà articolato in tre prove (due scritte ed una orale), tendenti ad accertare la preparazione culturale e teorica e le effettive capacità ed attitudini del candidato in relazione al profilo professionale da ricoprire.

Prima prova scritta:

- ⇒ Consisterà nella risoluzione di test volti a valutare la conoscenza:
- o della vigente legislazione nazionale e regionale in materia di trasporto pubblico locale;
 - o del Codice della Strada e relativo Regolamento di attuazione attinente il servizio di trasporto pubblico;
 - o del R.D. 148/1931, All. A);
 - o della rete urbana e suburbana gestita da AMAT – S.p.A.;
 - o del sistema tariffario e dei documenti di viaggio in vigore attualmente;
 - o del sistema sanzionatorio delle trasgressioni da parte degli utenti dei servizi di trasporto pubblico;
 - o dei diritti e dei doveri degli utenti (Regolamento di vettura);
 - o della qualità dei servizi erogati (Carta della Mobilità).

Seconda prova :

- ⇒ consisterà in una esercitazione su personal computer volta a valutare:
- o la capacità di elaborazione di un testo attraverso l'uso del programma "Word" di Microsoft;
 - o la capacità di elaborazione di un foglio di calcolo attraverso l'uso del programma "Excel" di Microsoft.

Prova orale:

- ⇒ consisterà in un colloquio individuale volto a valutare la preparazione sulle materie oggetto della prova scritta, nonché l'aspetto motivazionale e le capacità relazionali del candidato.

Ad ognuna delle tre prove previste sarà attribuito un punteggio massimo pari a 10/10. Saranno ammessi a sostenere la seconda prova soltanto i candidati che avranno riportato nella prima prova scritta un punteggio non inferiore a 7/10. Saranno ammessi a sostenere la prova orale soltanto i candidati che avranno riportato nelle due prove precedenti un punteggio non inferiore a 7/10.

Saranno dichiarati "idonei" i candidati che nel colloquio orale avranno riportato un punteggio non inferiore a 7/10.

Il punteggio delle singole prove concorsuali sarà espresso in decimi. La media del punteggio della prima prova scritta e della seconda prova farà media con il punteggio della prova orale per determinare un unico punteggio delle prove concorsuali espresso in decimi.

ARTICOLO 6 – CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

Il calendario delle prove di esame sarà notificato ai candidati ammessi al concorso almeno 15 giorni prima della data della prima prova scritta, tramite lettera raccomandata con avviso di ricevimento o telegramma.

Il candidato che non si presenterà alla prove sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso; il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenta alla prova in ritardo rispetto all'orario di convocazione non sarà ammesso se la Commissione ha già concluso la verifica dei presenti.

Il candidato impedito a partecipare alla prova per gravi e comprovati motivi, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione potrà far pervenire al Presidente della Commissione istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data, comunque, da sostenersi entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove. La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne comunicazione al

concorrente con le modalità sopra indicate, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se a tale nuova convocazione il concorrente non dovesse presentarsi sarà escluso dal concorso.

Ai candidati ammessi alla prova orale l'avviso di convocazione sarà notificato almeno 15 giorni prima della data prevista per il colloquio, tramite raccomandata con avviso di ricevimento o telegramma

ARTICOLO 8 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

Saranno valutati utilmente, nel punteggio massimo previsto di 3 (tre) punti, i titoli di seguito indicati, che dovranno essere espressamente indicati nella domanda di partecipazione e riportati nel curriculum professionale.

Secondo le

A) TITOLI DI STUDIO

- Diploma di Laurea

- punti 1,5 per Laurea magistrale o specialistica (nuovo ordinamento) ovvero diploma di laurea vecchio ordinamento

- punti 1,0 per Diploma di Laurea triennale

B) TITOLI PROFESSIONALI

- patente Europea ECDL (punti 0,50)

- Corsi di formazione specifica in materia di trasporti della durata di almeno 100 ore (punti 1,00)

Il candidato dovrà allegare all'istanza, in copia autentica anche sotto forma di dichiarazione sostitutiva di notorietà resa dallo stesso candidato, i titoli di studio e professionali indicati in domanda e riportati nel curriculum. In caso contrario gli stessi non potranno essere valutati utilmente.

ARTICOLO 9 - GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito sarà redatta sommando, per ognuno dei concorrenti, la votazione finale riportata al termine delle tre prove previste al precedente art. 5 e la valutazione degli eventuali titoli.

I candidati che risulteranno collocati ai primi 4 posti della graduatoria finale saranno dichiarati "idonei vincitori", i successivi saranno dichiarati "idonei".

In caso di parità nel punteggio finale fra due o più candidati prevarrà il candidato più giovane d'età.

La graduatoria finale di merito sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ed avrà validità di 3 (tre) anni dalla predetta dell'approvazione.

Seguendo l'ordine della graduatoria di merito, durante il periodo di validità, l'Azienda potrà attingere dalla stessa in relazione e nei limiti delle esigenze e delle disponibilità aziendali.

ARTICOLO 10 - DECORRENZA DELLE PROMOZIONI E TRATTAMENTO ECONOMICO

La decorrenza delle promozioni è determinata dal realizzarsi delle seguenti due condizioni:

a) approvazione della graduatoria da parte del Consiglio di Amministrazione;

b) affidamento per iscritto dell'incarico cui il presente concorso si riferisce.

L'attribuzione definitiva del nuovo profilo professionale e del relativo parametro retributivo sarà subordinata alla verifica dell'idoneità fisica per l'espletamento delle mansioni tipiche di "Addetto all'Esercizio", oltre che al superamento di un periodo di prova di sei mesi, in conformità a quanto previsto dall'art. 13 - 3° comma del Regolamento all. A) al R.D. n° 148/1931.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 193 dal vigente CCNL autoferrotranvieri e della mobilità, nonché dagli eventuali contratti integrativi aziendali, in quanto

applicabili. Esso decorrerà dalla data di affidamento per iscritto delle mansioni relative al profilo professionale da ricoprire.

ARTICOLO 11 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e le attività connesse all'espletamento del presente concorso interno, nel rispetto del D.Lgs. n° 196/2003 e s.m.i.

ARTICOLO 12 - NORME FINALI

Per quanto non espressamente riportato dal presente bando di concorso si farà riferimento alle norme di legge vigenti in materia ed al Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT - S.p.A.

Taranto, 26 marzo 2013

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Giovanni Medichecchia)

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
(Dott. Francesco Walter Poggi)

MODULO 1)

Spett.le AMAT S.p.A.

Via Cesare Battisti

74100 TARANTO

Domanda di partecipazione

OGGETTO: CONCORSO INTERNO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI A CUI ATTINGERE PER LA COPERTURA DI N° 4 POSTI NELLA PROFILO PROFESSIONALE DI "ADDETTO ALL'ESERCIZIO" (parametro 193) AREA PROFESSIONALE 2ª – AREA OPERATIVA ESERCIZIO DEL CCNL AUTOERROTRANVIERI E INTERNAVIGATORI 27/11/2000

Il sottoscritt _____, nat. a _____ (____) il _____, residente a _____ (____), Via _____, n. _____, C.A.P. _____, tel. _____, codice fiscale _____, in possesso del profilo professionale di _____, parametro retributivo _____,

CHIEDE

di essere ammess_ a partecipare al concorso interno oggetto, il cui bando è stato deliberato dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. con provvedimento n° _____ del _____

A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 48 del DPR. n° 445/2000, consapevole delle responsabilità civili e penali derivanti nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, così come previste dall'art. 76 del DPR citato,

DICHIARA

- ☐ di essere nato a _____ (prov. _____) il _____ c.f. _____;
- ☐ di essere residente in _____ alla via _____ al n° _____
- ☐ di essere alle dipendenze dell'AMAT S.p.A. in pianta stabile dal _____
- ☐ di aver maturato 10 (dieci) anni di anzianità di servizio presso l'Area Esercizio /Movimento
ovvero
- ☐ di rivestire il profilo professionale di operatore d'esercizio e aver maturato almeno 20 (venti) anni di servizio effettivo presso l'AMAT;
- ☐ di essere in possesso del titolo di studio _____;
- ☐ di non aver riportato condanne penali definitive per reati contro la pubblica amministrazione e di non essere stato destinatario di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- ☐ di non aver subito, negli ultimi due anni, da computare rispetto al momento di irrogazione, provvedimenti disciplinari definitivi consistenti nella sospensione e/o in provvedimenti disciplinari più gravi.

Allega alla presente:

- ☐ il certificato di servizio rilasciato dall'AMAT SpA in data _____, prot. az. n° _____;
ovvero
- ☐ chiede che lo stesso venga allegato all'istanza d'ufficio dall'Azienda;
- ☐ il curriculum professionale, debitamente sottoscritto, redatto secondo il modulo 2) allegato al Bando in oggetto;
- ☐ i seguenti titoli valutabili, in copia conforme all'originale:

1) _____

2) _____

3) _____

4) _____

Dichiara, infine, di aver preso visione del relativo bando di selezione e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite.

Autorizza la Società al trattamento dei propri dati personali raccolti per le finalità relative al concorso in oggetto.

Data

Firma

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**

MODULO 2)



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

LINGUE STRANIERE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

DATA

FIRMA