

approvato in data
16/7/2013 (verbale n° 10)

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

A.M.A.T. - S.p.A.

N° 9 del 25 giugno 2013

Il giorno 25 Giugno 2013, alle ore 10:25, giusta convocazione del 24.06.2013, si è riunito in Taranto, presso la sede di Via Cesare Battisti n° 657, il Consiglio di Amministrazione con la presenza del Presidente Dott. Francesco Poggi e dei Consiglieri Rag. Lucia Mastropiero ed Ing. Giancarlo Ciaccia.

Per il Collegio Sindacale sono presenti il Presidente Dott. Raffaele Amodio ed i Componenti Dott. Luciano Latartara e Dott. Cataldo Ruta.

È altresì presente il Revisore Legale, Dr. Francesco Causarano.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, constatata la regolarità della convocazione e la sussistenza del numero legale, dichiara valida e aperta la seduta e invita il Direttore Generale Ing. Giovanni Matichecchia ed il Direttore Amministrativo Dott. Pietro Carallo a prendervi parte.

Svolge le funzioni di Segretario della seduta del Consiglio di Amministrazione l'Ing. Giovanni Matichecchia.

Successivamente il Consiglio passa all'esame dell'ordine del giorno odierno.

Punto 1: SUBAFFIDAMENTO PARZIALE DEI SERVIZI SUBURBANI CON CARATTERE DI TEMPORANEITÀ. DETERMINAZIONI.

Il Direttore generale d'intesa con il Direttore Amministrativo riferisce e propone quanto segue:

- a. Con deliberazione n. 25 del 7.6.2013 il Consiglio di amministrazione ha approvato il "Progetto di bilancio chiuso al 31.12.2012", che ha fatto registrare una perdita di esercizio di € 1.751.719,15, seguita a quella di € 1.030.461,57 relativa all'esercizio 2011 e di € 428.099,91 relativa all'esercizio 2010. In tale occasione è emerso che tra le cause che hanno concorso alla formazione della perdita al 31.12.2012 va annoverata, al pari dell'esercizio 2011, la contrazione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni, cui ha contribuito in maniera preponderante la contrazione dei corrispettivi previsti dai contratti di servizio sottoscritti con il Comune di Taranto e con il Co.Tr.A.P., determinata dalle minori percorrenze chilometriche svolte rispetto a quelle contrattuali per le ragioni espresse nella relazione di accompagnamento al bilancio medesimo;
- b. Il bilancio d'esercizio 2012 evidenzia che l'incidenza negativa della contrazione delle percorrenze di servizio svolte sul risultato economico finale è risultata signifi-

cattivamente superiore a quella dell'esercizio precedente, tendenza confermata-
si anche nei primi mesi dell'esercizio 2013, com'è rilevabile dal rendiconto al
31.3.2013 approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 17 del
17.5.2013. Va segnalato, in ogni caso, che la Società, sin dall'esercizio 2011, ha
posto in atto alcune iniziative gestionali finalizzate a contrastare tale andamento
negativo, attuando misure tese ad incidere, nel maggior modo possibile, sia sulla
grave carenza organica del personale di guida, progressivamente consolidatasi
negli ultimi anni, sia sull'insufficienza del numero di bus giornalmente disponibili
per lo svolgimento dei servizi, determinata, a sua volta, dalla prolungata man-
canza degli stanziamenti in conto investimenti ex art. 10 della L.R. n. 18/2002,
l'ultimo dei quali è da ricondurre all'esercizio 2008;

c. Tra le misure assunte nel corso degli esercizi 2011 e 2012, atte a contrastare la
progressiva flessione dei corrispettivi contrattuali, meritano citazione:

- **Esercizio 2011:**

1. l'acquisto di n. 44 bus usati (9 dall'ATB di Bergamo, 25 dalla CTM di Ca-
gliari e 10 dall'ATAC di Roma), finalizzato a rafforzare il parco rotabile;
2. l'utilizzo stabile nell'attività di guida in linea degli 8 conducenti normal-
mente impiegati dei servizi scuolabus, con innalzamento del profilo orario
settimanale individuale da 26 a 39 ore;
3. l'avvio delle procedure finalizzate a conseguire la mobilità professionale
per il personale della Sosta tariffata, in applicazione dell'Accordo Azien-
da/OO.SS. del 21.1.2011. I primi risultati si sono avuti nell'agosto 2011 con il
passaggio dal settore Sosta a quello del TPL di n. 3 unità, già in possesso
dei titoli abilitativi alla guida in linea e che hanno acquisito il profilo di
"Operatore di esercizio" (esiti più consistenti saranno poi raggiunti nel
corso del 2012 con il conseguimento dei titoli abilitativi alla guida in linea
di n. 18 "Operatori della mobilità");
4. il completamento dell'attuazione dell'accordo/Azienda-OO.SS. del
10.2.2009 in materia di personale inidoneo, che ha consentito il recupero
alla guida di una parte dei conducenti temporaneamente inidonei allo
svolgimento di tali mansioni;

- **Esercizio 2012:** l'assunzione da parte del Consiglio di amministrazione della de-
liberazione n. 39 del 14.6.2012, l'adozione da parte dell'Amministratore dele-
gato della Determina n. 16 del 25.10.2012 inerente il "*Piano di rilancio della so-
cietà*", il ricorso alle procedure di "ottimizzazione" della turnazione del perso-
nale di guida, l'adozione della deliberazione n. 74 del 31.10.2012, inerente al

"Piano di fabbisogno del personale per il triennio 2012/2014 e delle assunzioni per il 2012". La loro portata è di seguito sintetizzata:

- Deliberazione n. 39 del 14.6.2012: sono state adottate le seguenti misure correttive:
 - ⇒ n. 1: conclusione del processo di riqualificazione ad "Operatore di esercizio" degli addetti del settore "Sosta tariffata" interessato alla mobilità professionale convenuta con le OO.SS. il 21.1.2011, che ha consentito l'assegnazione del profilo professionale di "Operatore di esercizio" ad ulteriori di 18 "Operatori della mobilità", con conseguente immissione nella guida in linea dei bus;
 - ⇒ n. 2: riorganizzazione dell'attività di ricovero dei mezzi in deposito. Misura oggetto del confronto sindacale avviato il 18.7.2012, proseguito nei mesi successivi ed ancora in corso, il cui incontro finale è fissato per il prossimo 26 giugno;
 - ⇒ n. 3: azzeramento di tutte le corse speciali a beneficio delle corse in linea dei veicoli, utili alla produzione chilometrica contrattualmente prevista. Misura già attuata;
 - ⇒ n. 4: rivisitazione dell'organizzazione del servizio di verifica del pagamento della tariffa nel settore "Sosta tariffata", con eliminazione del servizio "navetta" di collegamento del deposito aziendale (allora luogo di montaggio del personale) con il centro della città. Misura attuata a decorrere dal mese di novembre 2012;
 - ⇒ n. 5: estensione della procedura di mobilità professionale, su base volontaria, alle n. 8 unità di personale impiegate nel servizio di trasporto scolastico in mansioni di assistenza agli alunni, con possibilità di riqualificazione al profilo di Operatore di esercizio e conversione del contratto a full-time. Misura avviata, che vede impegnate n. 6 Assistenti nel conseguimento dei titoli abilitativi alla guida in linea;
- "Piano di rilancio della società": adottato dall'Amministratore delegato con propria determinazione n. 16/2012, è stato trasmesso alle OO.SS. in data 26.10.2012, mentre era in corso il confronto inerente all'attuazione delle misure correttive oggetto della deliberazione del C.d.A. n. 39/2012, avviato il 18 luglio precedente. Con il predetto Piano è stato presentato alle OO.SS. un insieme di ulteriori iniziative orientate a rafforzare il contrasto alla flessione delle percorrenze chilometriche contrattuali e dei relativi corrispettivi, tra le quali si citano:

- ⇒ l'attuazione delle misure contenute nella deliberazione n° 39/2012;
- ⇒ la mensilizzazione delle erogazioni previste dal progetto n. 7 dell'Accordo aziendale sul Premio di risultato 2008-2011;
- ⇒ la ridefinizione dei turni di guida in modo da realizzare un incremento medio di 30 minuti di guida effettiva per ciascun turno;
- ⇒ l'acquisizione di ulteriori bus usati e richiesta di finanziamenti per bus di nuova generazione, atti a garantire il contenimento delle emissioni inquinanti;
- ⇒ la predisposizione del Piano delle assunzioni del personale, nei limiti dei livelli di spesa consentiti dalle norme in materia di patto di stabilità;
- ⇒ il rinnovo degli attuali affidamenti *in house* dei servizi gestiti (trasporto su gomma, trasporto marittimo e gestione della sosta tariffata);
- "Ottimizzazione delle turnazione del personale di guida": iniziativa in grado di incidere in modo rilevante sul contrasto alla flessione delle percorrenze chilometriche contrattuali. Consiste nel verificare, mediante il ricorso a particolari procedure informatiche, la possibilità di conseguire economie, a parità di volumi di servizi programmati, sul numero dei turni di guida giornalieri occorrenti per il rispetto dei programmi di esercizio. Le verifiche condotte hanno palesato la possibilità di conseguire economie significative, la cui entità è legata alla possibilità di sottoscrivere con le OO.SS. un'intesa che superi in parte gli attuali vincoli previsti dal CCNL e dagli accordi aziendali vigenti (l'ipotesi di ottimizzazione lungamente discussa con le OO.SS. prevede il ricorso a n. 252 turni di guida nei giorni feriali scolastici a fronte dei 266 richiesti dalla turnazione in atto, con una riduzione del 5,26% del numero di turni di guida occorrenti a parità di servizi giornalieri da svolgere). La sua attuazione è legata alla positiva chiusura del confronto in corso con le OO.SS. inerente all'attuazione del "Piano di rilancio della società", descritto al punto precedente;
- "Deliberazione n. 74 del 31.10.2012": inerisce all'adozione del "Piano di fabbisogno del personale per il triennio 2012/2014 e delle assunzioni per il 2012". La sua adozione è stata resa possibile grazie alla nota prot. 129994 del 19/09/2012, con la quale il Dirigente della Direzione Risorse umane del Comune di Taranto ha trasmesso all'AMAT il prospetto riepilogativo della spesa di personale (consolidato con le società partecipate e controllate), sottoscritto dal Dirigente della Direzione Programmazione Economico-Finanziaria, allegato al Piano del fabbisogno 2012/2014 ed approvato con

deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 20/07/2012. Detto piano, limitatamente all'esercizio 2013, è stato poi rivisto con l'adozione della deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 26 del 7.6.2013, resasi necessaria per adeguare quello deliberato in data 31.10.2012 alle esigenze organiche del settore manutentivo, prevedendo la copertura mediante concorso di n. 10 posizioni nel profilo professionale di "Operatore qualificato" – p. 140.

d. alla data di adozione della presente deliberazione le 4 iniziative di seguito riportate sono quelle che, se attuate, incideranno in modo rilevante sul contrasto alla flessione dei corrispettivi contrattuali:

- I. attuazione del progetto di "rimessaggio" dei bus da parte dei conducenti, inserito nell'ambito del confronto in corso con le OO.SS. in merito al *"Piano di rilancio della Società"*;
- II. adozione della procedura di *"ottimizzazione"* da estendere a tutte le tipologie di turnazione di guida che si succedono nel corso dell'intero esercizio, secondo i principi emersi per la turnazione feriale scolastica, procedura inserita, al pari della precedente, tra gli argomenti oggetto del confronto in corso con le OO.SS.;
- III. attuazione del piano delle assunzioni di nuovo personale, ridefinito dal Consiglio di amministrazione con atto n. 26/2013;
- IV. l'acquisto di n. 14 bus usati dalla CTM di Cagliari – motorizzazione Euro 3 – la cui manifestazione di interesse è stata inoltrata in data 18.6.2013 con nota n. 10002

e. alle predette iniziative va unita quella inerente alla possibilità di conferire in subaffidamento parziale, con carattere di temporaneità, i servizi suburbani ad un soggetto gestore aderente al Co.Tr.A.P., iniziativa cui hanno fatto già ricorso altri operatori aderenti al Consorzio Pugliese. A tale conclusione la Società è giunta negli ultimi mesi dopo aver constatato che il perdurare delle criticità alla base del mancato rispetto dei contratti di servizio del TPL, che nell'esercizio 2012 ha prodotto una contrazione dei corrispettivi superiore ai 2.000.000,00 €, nel corso dell'esercizio 2013 rischia di determinare una perdita di esercizio di entità tale da azzerare il patrimonio netto della Società. Il ricorso al predetto subaffidamento consentirebbe di destinare sia i bus disponibili giornalmente per il servizio sia i conducenti abilitati alla guida in linea su cui poter contare al solo svolgimento dei servizi comunali, conseguendo i seguenti positivi risultati:

- riduzione in misura significativa dell'attuale grado di scopertura giornaliera

dei turni di guida relativi ai servizi comunali, attualmente superiore al 20%, con il conseguente contenimento della contrazione dei corrispettivi contrattuali in misura stimata in circa 800.000,00 € su base annua;

- conseguente miglioramento della regolarità del servizio e della sua affidabilità, condizioni che determinerebbero un progressivo recupero dell'utenza trasportata e, quindi, dei ricavi da traffico.

Va rimarcato, inoltre, che gli effetti positivi prodotti dal predetto subaffidamento, uniti a quelli dello stesso segno che potrà determinare l'attuazione della turnazione di guida "ottimizzata" in caso di positiva conclusione del confronto in corso con le OO.SS., ridurranno ulteriormente il grado di scopertura giornaliera dei turni di guida dei servizi comunali e, quindi, la contrazione dei relativi corrispettivi. Infatti, nel caso in cui l'estensione della procedura di ottimizzazione a tutte le tipologie di turnazione di guida dovesse condurre a recuperi (in termini di minori turni occorrenti a parità di servizio) pari a quelli ottenuti dalla turnazione scolastica feriale (- 5,26%), l'insieme delle due misure (subaffidamento dei servizi suburbani + ottimizzazione delle turnazioni di guida) potrà determinare una contrazione delle percorrenze chilometriche di servizio su base annua rientrante nel limite contrattuale del (- 3,00%).

Tanto premesso, si pone in rilievo che la possibilità di dar corso al citato subaffidamento dei servizi suburbani è stata discussa presso la sede Co.Tr.A.P. di Bari nei giorni 29.4.2013 e 30.5.2013 alla presenza del Presidente del Consorzio e dei rappresentanti di AMAT e CTP SpA, poi sottoposta all'attenzione delle OO.SS. territoriali ed aziendali nel corso dell'incontro tenutosi lo scorso 18 giugno.

Le condizioni di subaffidamento, riportate nello schema di contratto allegato, sono state così convenute:

- *durata*: dal 1° luglio al 31 dicembre 2013, con possibilità di una sola proroga di pari periodo;
- *volume dei servizi in subaffidamento*: dei 708.063 aut.km previsti nel semestre dal programma di esercizio AMAT, 673.719 aut.km costituiscono il subaffidamento in favore del CTP mentre 34.344 aut.km, relativi a n. 6 coppie di corse scolastiche, continueranno ad essere svolti da AMAT;
- *corrispettivo da retrocedere al CTP SpA*: 1,825 €/aut.km a fronte di un corrispettivo contrattuale rivalutato spettante ad AMAT di circa 2,30 €/aut.km (al netto delle spese di gestione) ;
- *oneri di gestione del servizio (personale e bus)*: a carico del CTP;
- *ricavi da traffico*: di competenza di AMAT;
- *rete dei servizi*: quella in vigore;

- percorsi, paline di fermata, orari, corse, ecc.: quelli già in vigore;
- tariffe: quelle praticate da AMAT.

Per le ragioni espresse si propone:

- I. di autorizzare il ricorso all'affidamento temporaneo dei servizi suburbani in favore del CTP SpA, alle condizioni contenute nell'allegato contratto, sinteticamente riepilogate ai punti precedenti;
- II. di approvare lo schema di contratto accluso, costituito da n. 15 articoli e dai seguenti quattro allegati:
 - Programma di esercizio relativo al periodo (01.07.2013 – 31.12.2013) **(All. 1);**
 - Quadri orario A/R **(All. 2);**
 - Elenco documenti integrativi del parco mezzi **(All. 3);**
 - Quadro delle corse giornaliere di tutto il periodo di subaffidamento **(All. 4);**
- III. di autorizzare il Presidente alla sua sottoscrizione.

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- preso atto dei contenuti della narrativa e delle ragioni espresse a sostegno della necessità di ricorrere al subaffidamento temporaneo dei servizi suburbani, alle condizioni e con i limiti riportati nello schema di contratto allegato;
- visti lo Statuto Sociale dell'AMAT S.p.A. ed il Codice civile;
- a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di autorizzare il ricorso all'affidamento temporaneo dei servizi suburbani in favore del CTP S.p.A., alle condizioni contenute nell'allegato contratto, sinteticamente riepilogate ai punti precedenti;
2. di approvare lo schema di contratto accluso, costituito da n. 15 articoli e dai seguenti quattro allegati:
 - Programma di esercizio relativo al periodo (01.07.2013 – 31.12.2013) **(All. 1);**
 - Quadri orario A/R **(All. 2);**
 - Elenco documenti integrativi del parco mezzi **(All. 3);**
 - Quadro delle corse giornaliere di tutto il periodo di subaffidamento **(All. 4);**
3. di autorizzare il Presidente alla sua sottoscrizione.

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 28 del registro.

Punto 2: **CONTRATTO PER LA FORNITURA BIENNALE DI GASOLIO PER AUTOTRAZIONE. NOTA DELLA SOCIETÀ PETROLMENGA DEL 21/02/2013, PROT. N° 3223. DETERMINAZIONI.**

Il Direttore Generale, d'intesa con l'Area contratti ed acquisti riferisce e propone quanto segue:

Premesso che:

- Con deliberazione del C.d.A. n. 42 del 14/06/2012, veniva autorizzato l'espletamento di procedura aperta, ai sensi dell'art. 220 del D. L.vo 163/2006, per la fornitura biennale di gasolio per autotrazione.
- Con Determina dell'Amministratore Delegato n. 09 del 28/09/2012 la predetta procedura veniva aggiudicata alla società Petrolmenga s.r.l., unica offerente, allo sconto di € 0,112/litro sul prezzo di riferimento pubblicato settimanalmente sul sito internet del Ministero per lo Sviluppo Economico.
- Tale sconto è stato calcolato addizionando allo sconto minimo richiesto per la partecipazione alla gara, di € 0,085/Lt, lo sconto aggiuntivo di € 0,027/Lt offerto dal concorrente.
- Il prezzo rilevato dal Ministero dello Sviluppo Economico è calcolato facendo riferimento ai prezzi sia in modalità "servito" sia in modalità "self" praticati dai distributori di gasolio presenti sul tutto il territorio nazionale
- Con Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 23/11/2012, veniva stabilito che i "prezzi Italia", presi a riferimento nella gara di cui sopra, non sarebbero più stati calcolati sulla base della media dei prezzi "servito" e "self" ma unicamente sui prezzi "self".
- Tale revisione della metodologia del calcolo dei prezzi ha comportato, per ovvie ragioni legate alla maggiore economicità dei rifornimenti self service, un sostanziale abbassamento del prezzo di vendita calcolato con le modalità previste dal contratto. Tali problematiche sono state peraltro segnalate dall'autorevole quotidiano per le fonti di energia "Staffetta Quotidiana", negli articoli pubblicati nei numeri 228 del 07/12/2012 e n. 17 del 24/01/2013 (**Allegato 1**).
- Con nota acquisita al n. di prot. aziendale 3223 del 22/02/2013 (**Allegato 2**), la società Petrolmenga segnalava le perdite accusate a causa del Decreto del 23/11/2012 e formulava una richiesta di revisione prezzi di € 0,035/Lt. Dal contenuto di tale nota, che fa riferimento ad "avvenimento straordinario ed imprevedibile" che "rende assolutamente antieconomica ed onerosa la for-

nitura", si evince una chiara volontà di inquadrare la fattispecie all'interno dell'istituto giuridico dell'eccessiva onerosità sopravvenuta ex art. 1467 cc., potenziale causa di risoluzione del contratto;

- Con successiva nota acquisita al n. di prot. aziendale 6791 del 26/04/2013 (**Allegato 3**), la società Petrolmenga sollecitava un riscontro alle proprie richieste.
- A seguito di consultazione del legale aziendale sulla questione, veniva inviata alla società Petrolmenga la nota prot. UA/8451 del 23/05/2013 (**Allegato 4**), con la quale veniva rigettata la richiesta di revisione delle condizioni contrattuali.
- Con nota acquisita al n. di prot. aziendale 9560 del 11/06/2013 (**Allegato 5**), la società Petrolmenga minacciava di sospendere le forniture di gasolio per autotrazione a partire dal 01/07/2013, in caso di mancato accordo sulla riduzione dello sconto ed a causa delle perdite registrate sulle forniture.
- Il legale aziendale, Avv. R. Barberio, ricontattato in merito, con parere inviato tramite e-mail del 14/06/2013 (**Allegato 6**), suggeriva di giungere con il fornitore ad una soluzione condivisa, al fine di prevenire potenziali dispute di non immediata risoluzione, in caso di effettiva sospensione delle forniture.
- Sono state anche sondate le condizioni delle gare Consip per la fornitura di gasolio, ma è risultato che i prezzi/litro sono più elevati (mediamente di 3,5-4 centesimi di € al litro) rispetto a quelli attualmente praticati da Petrolmenga e le modalità di emissione di ordinativi sono più lunghe e burocratizzate (da eseguire almeno 5 gg. prima della data della fornitura, previa acquisizione della firma dell'Amministratore Delegato) e quindi mal conciliabili con le esigenze del servizio pubblico;
- Con l'unico fine di prevenire qualsiasi tipo di disputa e conferire regolarità alle forniture di carburante e, quindi, al servizio erogato, si ritiene opportuno verificare la possibilità di conseguire un'intesa con il fornitore "Petrolmenga" mediante il riconoscimento del 50 % di quanto richiesto, pari ad 1,75 centesimi di € al litro. Riconoscimento che su base annua comporterebbe un maggior costo di circa € 58.000,00. Al fine di agevolare la buona riuscita del tentativo, detto riconoscimento potrà trovare applicazione sulle fatture non ancora liquidate alla data odierna.

Tanto premesso si propone:

- a. di modificare le condizioni del contratto di fornitura in essere tra AMAT e Petrolmenga riconoscendo il maggiore importo di 1,75 centesimi di €/litro, con conseguente riduzione dello sconto da applicare sui prezzi Italia settimanali fissati dal Min. dello Sv. Ec. da € 0,112/Lt. ad € 0,0945/Lt;
- b. di applicare le condizioni indicate alla lettera a) alle fatture non ancora liquidate alla data odierna.
- c. Di indire nuova gara a seguito di successivo provvedimento che sarà sottoposto al Consiglio di amministrazione.
- d. di autorizzare la Direzione generale e l'Area contratti ed acquisti per l'assunzione di ogni atto connesso e conseguente.

Firmato: Il Coordinatore Ufficio Contratti e Acquisti - Dott. Nicola Carrieri

Firmato: Il Direttore Generale - Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata ed i relativi allegati;
 - ritenuto di approvarla;
 - visti lo Statuto Sociale dell' AMAT S.p.A. ed il Codice civile,
- a voti unanimi, resi nelle forme di legge,*

DELIBERA

1. di modificare le condizioni del contratto di fornitura in essere tra AMAT e Petrolmenga riconoscendo il maggiore importo di 1,75 centesimi di €/litro, con conseguente riduzione dello sconto da applicare sui prezzi Italia settimanali fissati dal Min. dello Sv. Ec. da € 0,112/Lt. ad € 0,0945/Lt
2. di applicare le condizioni indicate alla lettera a) alle fatture non ancora liquidate alla data odierna.
3. di indire nuova gara a seguito di successivo provvedimento che sarà sottoposto al Consiglio di amministrazione.
4. di autorizzare la Direzione generale e l'Area contratti ed acquisti per l'assunzione di ogni atto connesso e conseguente.

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 29 del registro.

Punto 3: INDIZIONE SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DI N. 1 "DIRETTORE DI MACCHINA". APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE ED AVVISO PUBBLICO.

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

- al fine di avviare il servizio idrovie per la stagione 2013, e procedere al reclutamento del personale necessario per la formazione dei due equipaggi, con precedente deliberazione n° 3, assunta in data 28 maggio 2013, il Consiglio d'Amministrazione ha deciso:
- 1) di indire una pubblica selezione, per soli titoli, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno, di n° 1 (uno) Comandante di Coperta, con approvazione del relativo bando pubblico;
 - 2) di affidare, nelle more dell'espletamento della predetta selezione, l'incarico di Comandante, con contratto di collaborazione a progetto, al Sig. Cammaroto Agostino, avendone già verificato nelle precedenti stagioni le capacità e serietà professionali;
 - 3) di autorizzare, in conformità alle previsioni contenute nel D.Leg.vo 165/2001, le assunzioni, con contratti di lavoro a termine, delle ulteriori unità necessarie per la costituzione degli equipaggi, attingendo dalla graduatoria di merito redatta nel 2012 a seguito espletamento di una pubblica selezione, indetta dall'Azienda per individuare il personale da impiegare nel servizio idrovie nella precedente stagione estiva;
- il servizio in esame, quindi, è stato già avviato fin dal 07/06/2013, con l'imbarco del primo equipaggio (i cui componenti sono stati tutti attinti dalla predetta graduatoria). Con il potenziamento del servizio, al fine di garantirne la sicurezza e la regolarità, a decorrere dal 15/06/2013 si è proceduto all'imbarco del secondo equipaggio (costituito dal Comandante, Sig. Cammaroto, e da ulteriori due marinai attinti dalla predetta graduatoria), mentre per la copertura del quinto marinaio si è deciso di ricorrere all'operatore d'esercizio Caramia Vittorio il quale, essendo in possesso dei requisiti richiesti per l'imbarco, è stato temporaneamente destinato, fino al 15 settembre 2013, al servizio idrovie;
- invece, relativamente alla figura del secondo "Direttore di macchina", sono sopraggiunte cause ostative per l'imbarco dei candidati collocati nella graduatoria redatta nel corso della selezione del 2012 e, pertanto, è necessario indire una nuova selezione pubblica per formare una graduatoria di idonei da cui attingere;
- nelle more dell'indizione ed espletamento della predetta selezione, al fine di affidare provvisoriamente l'incarico in questione, per completare il secondo equipaggio che, secondo le norme vigenti in diritto della navigazione, deve essere necessariamente essere costituito, in relazione alle caratteristiche tecniche delle navi

in uso e della tipologia di navigazione, da un comandante, da un direttore di macchina e da due marinai, con propria nota del 12/06/2013, prot. az. n 9638/up, l'Azienda ha già chiesto al Centro di Reclutamento delle Genti di Mare, istituto presso la competente Capitaneria di Porto di Taranto, di fornire un elenco degli iscritti in possesso dei requisiti di "Direttore di macchina", con invito ad estendere la richiesta alla Capitaneria di Porto di Bari e Molfetta nell'ipotesi di esito negativo;

- con nota del 14/06/2013 il predetto Centro ha tuttavia comunicato che non vi è nessun iscritto presso le loro liste in possesso dei requisiti richiesti dall'Azienda;
- tuttavia, attesa la necessità di dover completare il secondo equipaggio, sentito per le vie brevi il Sig. Sammarco Emiliano, in possesso dei requisiti necessari per l'imbarco, lo stesso si è reso disponibile ad un incarico provvisorio. Pertanto, vista la necessità di assicurare il servizio, lo stesso è stato già imbarcato, con contratto di collaborazione a progetto, in qualità di Direttore di macchina dal **21 luglio u.s.**, nelle more dell'espletamento della selezione che dovrà essere indetta dal Consiglio d'Amministrazione.

Tanto premesso, si propone:

- 1) di indire una selezione pubblica, per soli titoli, per la copertura di 1 (uno) posto di "Direttore di macchina", parametro retributivo 217, approvando l'allegato bando di selezione, redatto conformemente a quanto previsto dell'art. 4 del "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato", approvato con deliberazione del C.d.A. n. 57 del 19/06/2009 in esecuzione dell'art. 18 del D.L. 25/06/08 n. 112, convertito nella legge 6 giugno 2008, n° 133.
- 2) di confermare, per le motivazioni sopra illustrate, in virtù del potenziamento del servizio, l'affidamento dell'incarico di "direttore di macchina", con contratto di collaborazione a progetto, dal 21 giugno 2013, e nelle more di definizione della selezione di cui al punto 1), e comunque non oltre il termine del 30 settembre (data di cessazione del servizio), al Sig. Sammarco Emiliano, avendone già verificato nelle precedenti stagioni le capacità e serietà professionali.

Firmato: La Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto aziendale;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- a) di autorizzare, per le motivazioni indicate in premessa, l'indizione di una pubblica selezione, per soli titoli, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno (39 ore settimanali), della figura professionale di n° 1 (uno) Direttore di macchina, parametro 217, CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori - classificazione del personale lagunare. Il contratto di lavoro sarà attivato a completamento della procedura selettiva e avrà durata fino al 30/09/2013, data di cessazione del servizio idrovie;
- b) di approvare l'allegato Bando di selezione (All. A), redatto in conformità del "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato", autorizzandone la pubblicazione sul sito internet aziendale e su un quotidiano a tiratura regionale;
- c) di confermare, l'affidamento dell'incarico di "direttore di macchina", con contratto di collaborazione a progetto, dal 21 giugno 2013, e nelle more di definizione della selezione di cui al punto 1), al Sig. Sammarco Emiliano, avendone già verificato nelle precedenti stagioni le capacità e serietà professionali, in quanto, con il potenziamento del servizio, è stato imbarcato il secondo equipaggio che, secondo le norme del diritto della navigazione, deve essere necessariamente costituito da un comandante, un direttore di macchina e due marinai.
- d) di dare mandato alla Direzione Generale di espletare tutte le formalità necessarie successive.

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 30 del registro.

Terminata la discussione sugli argomenti riportati nella convocazione, il Presidente chiede di discutere di un argomento non inserito nell'Ordine del giorno, ma che, tuttavia, ritiene si debba trattare, per motivi di urgenza, nell'odierna seduta del Consiglio di Amministrazione.

Fuori O.d.g.: **CONFERIMENTO ALLA SIG.RA LUCIA MASTROPIERRO DEI POTERI VICARI DI RAPPRESENTANZA E DI ORDINARIA AMMINISTRAZIONE IN CASO DI ASSENZA O DI IMPEDIMENTO DEL DOTT. POGGI.**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Considerata la necessità di conferire ad un altro Componente del Consiglio di Amministrazione il potere di rappresentare la Società e di compiere gli atti di ordi-

naria amministrazione non differibili nei casi di impedimento o di assenza comunicata del Presidente ed Amministratore delegato;

- Ritenuto di dover individuare detto Componente nella persona della Sig.ra Lucia Mastropiero, in ragione della maggiore esperienza maturata in qualità di Funzionario dell'Amministrazione Comunale di Taranto;
- visto l'art. 24 dello Statuto aziendale;
- visto il codice civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di conferire alla Sig.ra Lucia Mastropiero, Componente del Consiglio di Amministrazione della Società, il potere di rappresentare la Società e di compiere gli atti di ordinaria amministrazione non differibili, in tutti i casi di impedimento o di assenza del Presidente ed Amministratore delegato che siano stati previamente comunicati.

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 31 del registro.

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta termina alle ore 12:10.

L.c.s.

IL SEGRETARIO
(Ing. Giovanni Matichecchia)

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)