

O.d.G. del
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 3

Deliberazione n° 24/2013

del 28 maggio 2013

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Avvio servizio idrovie stagione 2013: determinazioni conseguenti.

Ufficio proponente: Area Personale e Retribuzioni

ALLEGATI/NOTE:

- 1)** Bando di selezione per la copertura di un posto di "Comandante di coperta", parametro retributivo 217, ex CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori (settore lagunare).

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

- fin dall'estate del 2003 l'AMAT gestisce un servizio estivo di collegamento tra la Città di Taranto e l'Isola di San Pietro, con navigazione delle motonavi in uso (Adria e Clodia, concesse in locazione dall'Azienda di Trasporto di Venezia) in rada ed in condizioni marine definite di "acque tranquille";
- con deliberazione n° 618 adottata il 22/05/2007 la Regione Puglia, accogliendo l'istanza aziendale, ha riconosciuto al predetto servizio i caratteri del "servizio minimo", accordandone i previsti contributi regionali;
- nel corso delle precedenti stagioni il personale necessario per la gestione del servizio è stato individuato a seguito di espletamento di selezioni pubbliche, indette secondo le previsioni di cui al vigente "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato", approvato con deliberazione del CdA n. 57 del 19/06/2009;
- per la stagione in corso il servizio in esame dovrà essere avviato già dal 1° giugno 2013 e, pertanto, si rende necessario ed urgente assumere il suddetto personale ed individuare le relative modalità di reclutamento:
 - n° 2 Comandanti di coperta, parametro retributivo 217;
 - n° 2 Direttori di macchina, parametro retributivo 217;
 - n° 5 Marinai, parametro retributivo 129;
- in applicazione del D.Leg.vo n° 165/2001 (che sancisce, per le pubbliche amministrazioni, la validità triennale delle graduatorie concorsuali, dalla data della loro approvazione, disposizione questa applicabile anche l'AMAT che deve adeguarsi alle limitazioni e alle disposizioni in materia di assunzioni di personali valevoli per le amministrazioni controllanti, ossia, nel caso di specie, per l'Amministrazione Comunale) è ancora in corso di validità la graduatoria approvata dal Consiglio d'amministrazione dell'AMAT nel 2012, a seguito di espletamento di una pubblica selezione indetta per individuare il personale da impiegare nel predetto servizio nella precedente stagione estiva;
- pertanto, analogamente a quanto già assunto, in occasione del servizio reso per la festività di San Cataldo, con le determine dell'Amministratore Delegato nn° 16 e n° 18, rispettivamente adottate il 19 e 24 aprile 2013, anche per il reclutamento del personale necessario per la imminente stagione estiva si può legittimamente attingere dalla precitata graduatoria, pur nel pieno rispetto delle previsioni di cui all'art. 5 del D.L.vo n° 368/2001, come novellato dalla Legge n° 247/2007 e dalla L. n° 92/2012 (cd. Legge Fornero). Pertanto, non potranno essere sottoscritti nuovi contratti di lavoro con coloro che, pur collocati utilmente in graduatoria, per effetto della successione di precedenti contratti di lavoro a termine, hanno

già superato n° 36 (trentasei) mesi di servizio alle dipendenze dell'AMAT S.p.A. nello svolgimento di mansioni equivalenti a quelli per il profilo professionale per il quale dovrebbero essere assunti e per i quali sia stata già effettuata l'assunzione in deroga innanzi alla competente Direzione Provinciale del Lavoro;

- nella precitata graduatoria, approvata dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazioni nn° 31 e 32, assunte rispettivamente nella seduta del 30/03/2012 e del 04/04/2012, ad oggi nei diversi profili professionali risultano collocati utilmente i Sigg. di seguito indicati:

COMANDANTE

posizione in graduatoria	Nominativo candidato
1°	Cesario Giuseppe

DIRETTORE DI MACCHINA

posizione in graduatoria	Nominativo
1°	Sammarco Emiliano
2°	Lovaglio Michele
3°	Manigrasso Roberto

MARINAI

posizione in graduatoria	Nominativo candidato
1°	D'Ippolito Giuseppe
2°	Fabrizio Claudio
3°	D'Ippolito Francesco
4°	Marangione Emanuele
5°	Marangione Angelo
6°	Paradiso Ignazio
7°	Colucci Leonardo Antonio
8°	Boccuni Mirko
9°	De Vincentis Giuseppe
10°	Magrì Pasquale
11°	Solfrizzi Diego
12°	Scarcia Augusto
13°	Lanucara Giacinto
14°	Albano Christian
15°	Argentieri Mimmo

- in particolare, per quanto riguarda il profilo professionale di "Comandante di coperta", si sottolinea che, benché nella graduatoria originariamente approvata nel 2012 risultava collocato utilmente al secondo posto il Sig. Del Vecchio Andrea, quest'ultimo è successivamente decaduto dalla stessa in quanto, all'atto dell'imbarco, è stato accertato dalla competente Capitaneria di Porto di Taranto il mancato possesso dei requisiti specifici richiesti dalla legge. Pertanto, onde procedere all'imbarco del secondo equipaggio, è necessario indire una nuova selezione pubblica, per soli titoli, per il reclutamento di un secondo Comandante di Coperta;

- infine, relativamente alla graduatoria approvata per la figura professionale di marinaio, si sottolinea che il Sig. Sebastio Cosimo, benché all'epoca fosse collocato utilmente al secondo posto, allo stato è anch'egli decaduto dalla graduatoria, non potendo essere assunto alle dipendenze dell'AMAT con contratto a termine, nelle mansioni di marinaio, in quanto è già intervenuta nei suoi confronti l'assunzione in deroga innanzi alla competente Direzione Provinciale del Lavoro di Taranto;
- tanto premesso, al fine di avviare il servizio in esame per la stagione 2013 si propone quanto segue:
- 1) di assumere n° 1 (uno) Comandante di Coperta, n° 2 (due) due Direttori di Macchina e n° 5 (cinque) Marinai attingendo dalla graduatoria sopra riportata, con la sottoscrizione di contratti di lavoro a termine di tipo full-time (39 ore settimanali). In particolare, il primo equipaggio (costituito dal comandante, dal direttore di macchina e da due marinai) potrà essere assunto già dal 1° giugno 2013, mentre il secondo equipaggio (ivi compreso il quinto marinaio), potrà essere assunto dal successivo 13 giugno 2013, in quanto, giusta Convenzione stipulata il 22 maggio 2013 con la Marina Militare, dal 15 giugno p.v. avrà inizio il collegamento balneare con l'Isola di San Pietro e, quindi, occorrerà potenziare il servizio per l'utenza;
 - 2) di indire una selezione pubblica, per soli titoli, per la copertura di 1 (uno) posto di Comandante di Coperta, parametro 217, approvando l'allegato bando di selezione, redatto conformemente a quanto previsto dell'art. 4 del *"Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato"*, approvato con deliberazione del C.d.A. n. 57 del 19/06/2009 in esecuzione dell'art. 18 del D.L. 25/06/08 n. 112, convertito nella legge 6 giugno 2008, n° 133.
 - 3) di affidare dal 13 giugno 2013, e nelle more di definizione della selezione di cui al punto 2), l'incarico di comandante, con contratto di collaborazione a progetto, al Sig. Cammaroto Agostino, avendone già verificato nelle precedenti stagioni le capacità e serietà professionali, in quanto, per le motivazioni di cui al punto 1), dal 15 giugno p.v. il servizio deve essere necessariamente potenziato con il secondo equipaggio e, secondo le norme del diritto della navigazione, un equipaggio non può essere imbarcato senza la figura del Comandante;
- tutte le assunzioni a termine di cui sopra, ivi compreso l'incarico al Sig. Cammaroto, dovranno essere effettuate previa verifica del possesso dei titoli abilitativi richiesti dalla competente Capitaneria di Porto per l'imbarco e dei requisiti di carattere sanitario. Per le assunzioni a termine il trattamento normativo ed economico applicabile sarà quello di cui al CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, con attuazione della classificazione del personale lagunare, come recepito nell'Accordo del 24/05/2007, sottoscritto tra l'AMAT S.p.A. e le OO.SS. di categoria e regolarmente depositato presso la competente Capitaneria di Porto di Taranto.

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto aziendale;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- a) di autorizzare, per le motivazioni indicate in premessa, l'indizione di una pubblica selezione, per soli titoli, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno (39 ore settimanali), della figura professionale di n° 1 (uno) Comandante di Coperta, parametro 217, CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori - classificazione del personale lagunare. Il contratto di lavoro sarà attivato a completamento della procedura selettiva e avrà durata fino al 30/09/2013, data di cessazione del servizio idrovie;
- b) di approvare l'allegato Bando di selezione (All. A), redatto in conformità del "*Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato*", autorizzandone la pubblicazione sul sito internet aziendale e sul quotidiano a tiratura regionale "_____";
- c) di autorizzare, nel rispetto del D.L. n° 368/2001, come novellato dalla L. n° 247/2007 e dalla L. n° 92/2012, le assunzioni, con contratti di lavoro a termine a tempo pieno (39 ore settimanali), attingendo dalla graduatoria di cui in premessa (che qui si intende riportata e trascritta) le unità lavorative di seguito riportate, con applicazione del CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori - classificazione del personale lagunare:
- n° 1 (uno) Comandante di Coperta, parametro retributivo 217;
 - n° 2 (due) Direttori di macchina, parametro retributivo 217;
 - n° 5 (cinque) Marinai, parametro retributivo 129;
- d) di autorizzare l'assunzione a termine del primo equipaggio (costituito dal primo comandante, dal primo direttore di macchina e da due marinai) dal **1° giugno 2013 al 15 settembre 2013** e delle ulteriori unità lavorative (ossia del secondo Direttore di macchina e dei 3 marinai) dal **13 giugno 2013 al 30 settembre 2013**;
- e) di affidare, a partire dal **13 giugno 2013**, e nelle more dell'espletamento delle selezioni pubbliche di cui al punto a), l'incarico di Comandante, con contratto di collaborazione a progetto, al Sig. Cammaroto Agostino, avendone già verificato nelle precedenti stagioni le capacità e serietà professionali, con un compenso settimanale lordo di € 800,00;
- f) di dare mandato alla Direzione Generale di espletare tutte le formalità necessarie successive, ivi compresa la sottoscrizione dei relativi contratti e le relative informative alle OO.SS., qualora richieste.

AMAT S.p.A.
Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.

**SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO PIENO e DETERMINATO
di
n. 1 Comandante di coperta**

L'Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto – A.M.A.T. S.p.A., affidataria del servizio di trasporto pubblico marittimo nella Città di Taranto svolto con l'impiego di n. 2 motonavi ("Clodia" e "Adria") entrambe di tonnellate di stazza lorda pari a 154,55

– VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. n° ____ del _____

RENDE NOTO

ART. 1 – NUMERO DEI POSTI, DURATA DEL CONTRATTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'AMAT S.p.A., in concomitanza con l'avvio del servizio stagionale di trasporto marittimo per l'anno 2013, indice una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ed a tempo pieno (39 ore settimanali), di n° 1 (uno) Comandante di coperta, parametro retributivo 217;

Il trattamento normativo ed economico applicabile a seguito dell'assunzione sarà quello corrispondente al CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, con attuazione della classificazione del personale lagunare.

Il contratto di lavoro sarà sottoscritto non appena saranno espletate tutte le formalità della presente selezione e avrà durata fino al 30/09/2013, data di cessazione del servizio idrovie.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) dell'iscrizione nelle matricole della gente di mare;
- b) **della abilitazione richiesta, per la navigazione in servizio di coperta, dal Decreto del Ministero dei Trasporti del 30 novembre 2007, pubblicato nella G.U. n° 13 del 16 gennaio 2008, per le navi di cui sopra in servizio di navigazione litoranea (entro le 6 miglia dalla costa);**
- c) del patentino di "Operatore radio";
- d) della cittadinanza italiana o di uno stato dell'Unione Europea. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana, non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- e) dell'idoneità fisica all'impiego;
- f) del godimento dei diritti civili e politici;
- g) della posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (limitatamente ai concorrenti di sesso maschile);
- h) della assenza di condanne penali.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

Nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 5 del D.L.vo n° 368/2001, come novellato dalla Legge n° 247/2007 e dalla L. n° 92/2012, non saranno ammessi alla selezione coloro che, per effetto della successione di precedenti contratti di lavoro a termine, hanno già superato n° 36 (trentasei) mesi di servizio alle dipendenze dell'AMAT S.p.A. nello svolgimento di mansioni equivalenti a quelli per il profilo professionale di comandate e per i quali sia stata già effettuata l'assunzione in deroga innanzi alla competente Direzione Provinciale del Lavoro.

ART. 3 - DOMANDE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno pervenire, con qualsiasi mezzo, anche consegnate a mano all'Ufficio del Protocollo della Società, all'AMAT S.p.A. – via Cesare Battisti, 657, che ne rilascerà ricevuta entro il termine perentorio delle ore _____ del giorno _____.

ART. 4 – DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta su carta semplice, **usando il modulo allegato al presente bando**, reperibile sul sito informatico dell'Azienda.

La domanda dovrà essere presentata, o dovrà pervenire al protocollo aziendale, in busta chiusa, su cui dovrà essere indicato il cognome, il nome ed il recapito del candidato, nonché la seguente dicitura: **"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DI COMANDANTE DI COPERTA"**.

Nella domanda di ammissione i candidati devono indicare, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità,

- a) cognome e nome e codice fiscale;
- b) data, luogo di nascita e di residenza;
- c) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'Unione Europea;
- d) di essere in possesso dell'idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco (*visita biennale in corso di validità, specificare a tal riguardo la data di rilascio dell'idoneità*);
- e) di essere iscritto nelle matricole delle Genti di Mare, indicandone il relativo numero;
- f) di essere in possesso dei requisiti richiesti di cui all'art. 2, lett. b) e c) del presente bando di selezione (specificare, a tal riguardo, la data del conseguimento e l'Autorità competente da cui è stato rilasciato);
- g) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (ovvero per i cittadini non italiani, di godere dei diritti civili e politici nei paesi di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscano o ne limitino il godimento);
- h) di godere dei diritti civili e politici;
- i) di non aver riportato condanne penali, ovvero l'indicazione delle eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale) o dei procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- j) di essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);
- k) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea);
- l) il domicilio o il recapito, con l'indicazione del relativo c.a.p. presso il quale deve, ad ogni effetto, essere inviata ogni comunicazione inerente la selezione (la dichiarazione va resa soltanto nell'ipotesi in cui lo stesso non coincida con il luogo di residenza dichiarato);
- m) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5, punto 4, del DPR n° 487/1994) (la

dichiarazione va resa anche se negativa);

1. LA DOMANDA DOVRÀ CONTENERE TUTTE LE DICHIARAZIONI DI CUI SOPRA E LE MANCATE DICHIARAZIONI SULLA DOMANDA DETERMINERANNO L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
2. ALLA DOMANDA DOVRÀ ESSERE ALLEGATA IN CARTA SEMPLICE FOTOCOPIA, NON AUTENTICATA, DI UN DOCUMENTO D'IDENTITÀ (la carta di identità) IN CORSO DI VALIDITÀ, PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
3. ALLA DOMANDA DOVRÀ ESSERE ALLEGATA, **CHIUSA IN UN'APPOSITA BUSTA CONTRASSEGNA CON L'INDICAZIONE "TITOLI DI MERITO"**, TUTTA L'EVENTUALE DOCUMENTAZIONE IDONEA A DIMOSTRARE IL POSSESSO DI TITOLI DI MERITO, DI CUI AL SUCCESSIVO ARTICOLO 5, CHE DANNO DIRITTO A PUNTEGGIO.

ART. 5 - TITOLI DI MERITO E RELATIVO PUNTEGGIO

Il possesso, alla data di scadenza del presente bando di selezione pubblica, di uno dei seguenti titoli di merito darà luogo all'attribuzione del punteggio affianco indicato:

TITOLI DI MERITO	PUNTEGGIO
- Il possesso delle attestazioni dei corsi previsti dalla Convenzione STCW Basic Training, e più precisamente: corso di primo soccorso (7,0 punti), corso antincendio (7,0 punti), corso di sopravvivenza e salvataggio (7,0 punti) e corso di sicurezza personale e responsabilità sociali (7,0 punti) - Attestato di conoscenza basilare della lingua inglese (2,0 punti);	fino a 30 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti a quelle per la quale si concorre, nel servizio di trasporto passeggeri: 1,5 punti per ogni mese di esperienza documentata;	fino a 50 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti in quelle per le quali si concorre, nel campo della navigazione (rispettivamente di coperta per comandante e marinaio, di macchina per il direttore): 0,4 punti per ogni mese di esperienza documentata	fino a 20 punti

ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, provvederà alla verifica del possesso dei requisiti, alla valutazione dei titoli dei candidati che ne sono risultati in possesso ed all'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 5, al fine della formazione della graduatoria.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso dei titoli di cui all'art. 5, punto 4, del DPR n° 487/1994. In caso di ulteriore parità, prevarrà la minore età anagrafica.

ART. 7 – APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E COMUNICAZIONI SULL'ESITO DELLA SELEZIONE

Le graduatorie approvate saranno rese note mediante la pubblicazione sul sito internet aziendale e, salvo che il Consiglio d'Amministrazione deliberi di non procedere all'assunzione, nei termini di cui al

successivo articolo 8, si procederà alla sottoscrizione dei contratti di lavoro a termine con il primo classificato, con l'applicazione del trattamento economico corrispondente al CCNL Autoferrotranvieri-Internavigatori e della classificazione del personale lagunare.

Al vincitore sarà data notizia mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento, che conterrà l'invito ad assumere servizio; il vincitore che non assumerà servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato dall'Azienda, decadrà dalla nomina. In tal caso si procederà a scorrimento nella graduatoria di merito.

Il vincitore della selezione, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovrà sottoporsi ad apposita visita medica preventiva finalizzata all'accertamento del possesso dell'idoneità fisica necessaria al pieno esercizio delle funzioni proprie riferite al profilo professionale del posto da coprire. Nel caso di inidoneità alla visita medica verrà notificata ai candidati la comunicazione di diniego di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per difetto del requisito soggettivo indicato.

L'AMAT S.p.A. si riserva, infine, la facoltà di verificare le dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 4 del presente bando.

ART. 8 - PROROGA, RIAPERTURA TERMINI, RINVIO

Il Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di annullare, prorogare e modificare il presente bando. Si riserva, inoltre, la facoltà di non procedere all'assunzione degli eventuali vincitori.

Si precisa che non è prevista alcuna riserva né a favore del personale già dipendente dell'AMAT S.p.A., né a favore degli appartenenti alle categorie protette.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Personale dell'AMAT S.p.A. - e saranno inseriti e trattati in una banca dati automatizzata e cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. 196/2003 tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'AMAT S.p.A. - Via Cesare Battisti n° 657 - 74100 Taranto.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

I candidati dichiarati vincitori dovranno attenersi alle disposizioni di cui al presente bando ed alle successive comunicazioni inviate dalla Società.

L'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal vigente CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori, con

applicazione della classificazione del personale lagunare.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione, ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, con le modalità ivi previste.

Il testo integrale del presente bando è disponibile presso l'Area Personale dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n. 657 – 74100 Taranto, nonché sul sito internet dell'AMAT, all'indirizzo: <http://www.amat.ta.it>.

Non è previsto l'invio di copia del bando via fax o a mezzo servizio postale, mentre ne è previsto l'invio a mezzo posta elettronica.

Per ogni altra informazione gli interessati possono rivolgersi all'Area Personale dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n. 657 – 74100 Taranto.

A tal fine si precisa che il responsabile del procedimento è la Responsabile dell'Area Personale dell'AMAT S.p.A., Dott.ssa Maria Fabiola Menenti – Tel. 099/7356210.

Art. 11 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il presente bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sul quotidiano "_____".

Taranto, _____

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)

Spett.le AMAT S.p.A.
Via Cesare Battisti
Ufficio Segreteria
74100 TARANTO

Domanda di partecipazione

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI **"Comandante di Coperta"**

I_ sottoscritt_ _____, nat_ a _____ (___) il _____, residente a _____ (___), Via _____, n. ___, C.A.P. _____, tel. _____, codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammess_ a partecipare alla selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione con contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, nel profilo professionale di **"Comandante di coperta"**, parametro retributivo 217, deliberata dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. con provvedimento n° __ del 28 maggio 2013.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR. n° 445/2000, consapevole delle responsabilità civili e penali derivanti nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, così come previste dall'art. 76 del DPR citato,

DICHIARA

- di essere nato a _____ (prov, _____) il _____ c.f. _____;
- di essere residente in _____ alla via _____ al n° _____
- relativamente al requisito della cittadinanza (barrare la parte che interessa):
 - ☐ di essere in possesso della cittadinanza italiana;
 - ☐ di essere cittadino dello Stato di _____ (Stato appartenente alla Unione Europea) e di essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- di essere iscritto nel Registro delle Genti di Mare della Capitaneria di Porto di _____ alla matricola n° _____ (allegare copia del libretto di navigazione);
- di essere in possesso della idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco in corso di validità (visita biennale d'idoneità rilasciata da _____ in data _____);
- di essere in possesso dell'abilitazione professionale di " _____ " conseguita in data _____ e rilasciata da _____, **così come previsto dal Decreto del Ministero dei Trasporti del 30 novembre 2007, pubblicato nella G.U. n° 13 del 16 gennaio 2008, per navi con le caratteristiche di cui al bando di concorso (allegare copia del libretto di navigazione) e per navigazione litoranea (entro le sei miglia dalla costa);**
- di essere in possesso del patentino di "operatore radio" conseguito in data _____ e rilasciato da _____ (allegare adeguata documentazione);
- relativamente ai diritti civili e politici (barrare la parte che interessa):
 - ☐ di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali indicare di seguito i motivi: _____);

- ☐ di godere dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza o di provenienza (in caso contrario indicare di seguito i motivi che ne impediscano o ne limitino il godimento: _____) (tale dichiarazione va barrata soltanto a cura dei cittadini degli Stati membri);
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (tale dichiarazione va resa limitatamente ai cittadini degli Stati membri della U.E.);
 - di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva (va dichiarato soltanto per i candidati di sesso maschile).
 - relativamente alle condanne penali ed ai procedimenti pendenti (barrare la parte che interessa):
 - ☐ di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
 - ☐ di non avere riportato condanne penali, ma di avere i seguenti procedimenti penali pendenti a proprio carico: _____;
 - ☐ di aver riportato le seguenti condanne penali (anche se sia intervenuta amnistia, indulto o perdono giudiziale) _____, ma di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
 - ☐ di aver riportato le seguenti condanne penali (anche se sia intervenuta amnistia, indulto o perdono giudiziale): _____ e di avere, altresì, i seguenti procedimenti penali pendenti a proprio carico: _____;
 - relativamente al possesso dei **titoli di preferenza** da far valere a parità di punteggio, previsti dal D.P.R. n. 487/94, e successive modificazioni ed integrazioni (barrare la parte che interessa):
 - ☐ di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n° 487/1994: _____ (allegare adeguata documentazione);
 - ☐ di non essere in possesso di alcun titolo di preferenza previsto dall'art. 5 del DPR 487/1994.

Dichiara, inoltre, di aver preso visione del relativo bando di selezione e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite. Chiede, infine, che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata al seguente indirizzo: _____, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive, esonerando la Società da qualsiasi responsabilità in caso di irreperibilità (la presente parte va compilata solo nel caso in cui non vi sia coincidenza con la residenza dichiarata)

Si allega copia di un documento di identità in corso di validità, e più precisamente (_____ , specificare il documento) rilasciato da _____ il _____.

SI NO Allego alla presente **una busta chiusa** su cui è riportata la dicitura "**Titoli di merito**", con cui trasmetto la documentazione idonea a dimostrare il possesso dei titoli di merito di cui all'art. 5 del bando (barrare la parte che interessa).

Autorizzo la Società al trattamento dei dati personali raccolti per le finalità relative alla selezione in oggetto.

Data

Firma
