

O.d.G. del 16 Aprile 2013

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 1

Deliberazione n° ____/2013 del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

CONFERIMENTO INCARICO DI COLLABORAZIONE A PROGETTO ALL'ING. VITO ROGAZIONE STEA IN ORDINE AL PIANO STRAORDINARIO DI MANUTENZIONE DEL PARCO AUTOBUS AZIENDALE.

Ufficio proponente:

ALLEGATI/NOTE:

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo e con la Responsabile dell'Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

Negli ultimi anni l'Azienda ha dovuto registrare criticità via via maggiori nell'attività manutentiva del proprio parco autobus, causate, per un verso, dalla costante e progressiva riduzione del personale che vi presta servizio a causa delle numerose quiescenze intervenute e, per altro verso, dall'incremento del numero degli autobus e della loro età media.

Tale situazione ha causato, in concomitanza con un'agitazione sindacale proclamata negli ultimi giorni dello scorso mese di marzo, una rilevante contrazione del servizio all'utenza, protrattasi per circa una settimana. Nel corso della procedura di raffreddamento che è stata espletata nell'ambito della suddetta vertenza, è stato sottoscritto, dinanzi al Sig. Prefetto di Taranto, un documento con il quale la Società si è impegnata a predisporre ed attuare, nell'arco di 30-40 giorni, un piano di manutenzione straordinaria di tutto il parco mezzi dell'AMAT, relativamente alle avarie che possono incidere sulla sicurezza del viaggio.

È pertanto necessario tendere a migliorare lo stato complessivo del proprio parco veicoli, cogliendo positivamente la disponibilità del Socio unico Comune di Taranto a sostenere adeguatamente tale programma, da svolgersi, per un verso, attraverso la programmazione di adeguati piani di investimenti finalizzati al rinnovo della flotta e, per altro verso, attraverso il potenziamento numerico e la costante formazione del personale che opera nell'Area Tecnica.

In data 16/04/2013 il sottoscritto Direttore Generale ha prodotto una breve relazione al Consiglio di Amministrazione, registrata al protocollo aziendale con il n. 6214/DG ed allegata alla presente deliberazione **[Allegato n. 1]**, che illustra le condizioni di difficoltà che caratterizzano in questo periodo le attività manutentive dell'officina aziendale.

Per attuare i programmi sopra descritti è necessaria la collaborazione di una figura che annoveri, allo stesso tempo, un elevato livello di conoscenze tecniche ed una prolungata esperienza maturata in aziende similari, individuata nella fattispecie nella persona dell'Ing. Vito Rogazione Stea, che annovera una pluriennale esperienza dapprima in Seatva S.r.l., concessionario Breda Menarinibus per Puglia e Campania e, successivamente, in AMTAB di Bari (azienda di trasporto pubblico urbano), in qualità di funzionario responsabile dell'officina.

A norma del vigente *"Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento di personale con contratti di lavoro a tempo determinato"*, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT con deliberazione n. 57 del 19/06/2009, il ricorso ad incarichi esterni è consentito, in linea generale, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità, di cui al comma 6 del richiamato art. 7 del D.Lgs. 165/2001:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi o progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
- b) l'amministrazione deve aver preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;
- d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

Inoltre, devono essere sempre osservati i principi generali di trasparenza, economicità ed efficienza dell'azione amministrativa e di pubblicità ed imparzialità.

Il citato Regolamento prevede che siano esclusi dal proprio ambito applicativo, tra gli altri, gli incarichi fiduciari, quali ad esempio quelli di consulenti del C.d.A., di medico competente o di Responsabile della sicurezza ai sensi del D.Lgs. 81/2008, assegnati *"intuitu personae"*.

La necessità di individuare, nel minor tempo possibile, una seppur graduale soluzione alle problematiche del parco veicoli, che non consentono da alcuni giorni il pieno utilizzo degli autobus necessari al servizio a causa delle frequentissime segnalazioni di avarie registrate nelle ultime due settimane, impone una particolare rapidità delle procedure per la scelta del professionista.

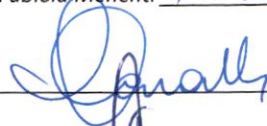
L'Ing. Vito Rogazione Stea annovera una lunghissima esperienza nel settore della manutenzione degli autobus e nella gestione di officine a servizio di flotte aziendali, avendo prestato prolungato servizio in aziende di rilevanti dimensioni. Il suo profilo professionale offre pertanto le caratteristiche richieste dall'AMAT per una collaborazione di adeguata durata sul progetto di manutenzione straordinaria del parco veicolare aziendale e del suo pieno adeguamento alle norme in materia di

sicurezza della circolazione.

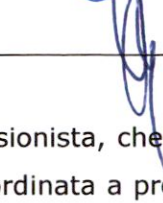
La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti



Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo



Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia



Il Direttore Generale ha acquisito dal suddetto professionista, che risiede nella città di Bari, la disponibilità a ricevere un incarico di collaborazione coordinata a progetto, ricorrendone i presupposti di legge, per una durata annuale dalla data di sottoscrizione e per un compenso mensile di € 2'300,00, oltre alle spese di viaggio, da calcolarsi in misura di un quinto del prezzo alla pompa della benzina verde per ogni chilometro percorso, oltre ai pedaggi autostradali debitamente documentati.

Si propone, pertanto, l'affidamento di un incarico di collaborazione coordinata a progetto all'Ing. Vito Rogazione Stea della durata di mesi 12 (dodici), prevedendo un compenso mensile di € 2'300,00, oltre alle spese di viaggio, come sopra determinate;

Si propone di approvare, a tal fine, l'allegata bozza di conferimento di incarico di collaborazione coordinata a progetto **[Allegato n. 2]**.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta;
- visto lo Statuto della Società;
- visti gli atti;
- a voti _____;

D E L I B E R A

- 1) di affidare un incarico di collaborazione coordinata a progetto della durata di mesi 12 (dodici) all'Ing. Vito Rogazione Stea, con la previsione di un compenso mensile di € 2'300,00, oltre alle spese di viaggio, da calcolarsi in misura di un quinto del prezzo alla pompa della benzina verde per ogni chilometro percorso, oltre ai pedaggi autostradali debitamente documentati.
- 2) di approvare, a tal fine, l'allegata bozza di conferimento di incarico di collaborazione coordinata a progetto **[Allegato n. 2]**.



prot. 6214/DG

Taranto, lì 16.4.2013

AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
SEDE

OGGETTO: urgente necessità di disporre della collaborazione di idonea figura professionale nell'ambito delle gestione e svolgimento delle attività manutentive. Relazione.

La nota carenza organica che si è progressivamente consolidata negli ultimi anni anche tra i Quadri e Dirigenti, a seguito delle note limitazioni alle assunzioni di nuovo personale unite a vacanze determinatesi a seguito di cessazioni di rapporti di lavoro dovute a cause diverse (quiescenze, dimissioni volontarie, ecc...), ha interessato le varie Aree aziendali, compresa quella Tecnica, cui compete la gestione delle attività manutentive svolte dall'officina aziendale, il cui organico è stato anch'esso coinvolto da carenze organiche cui negli ultimi anni si è posto parzialmente riparo mediante l'inserimento progressivo, con carattere di temporaneità, di n. 14 Conducenti provenienti dall'Area esercizio (5 unità nel 2008 e 9 nel corrente esercizio), portando il totale degli addetti a 25 unità circa, a fronte delle circa 70 in carico nel 2000. Lo svolgimento delle attività di manutenzione della flotta aziendale, che nel corso del 2011 è migliorata grazie all'acquisto di n. 47 bus usati provenienti da aziende pubbliche che ha elevato a 151 il numero totale dei veicoli, costituisce uno dei fattori chiave della qualità e della regolarità del servizio offerto all'utenza, oltre che fattore in grado di fronteggiare in modo determinante l'attuale grave flessione dei corrispettivi contrattuali legata al mancato rispetto dei contratti di servizio sottoscritti con il Comune di Taranto e Co.Tr.A.P. Va inoltre segnalato l'insorgere progressivo di maggiori difficoltà nell'attività manutentiva del parco autobus, causate, come detto, sia dalla costante e progressiva riduzione del personale sia dall'incremento del numero degli autobus e della loro età media.

La situazione predetta ha causato, in concomitanza con l'agitazione sindacale attuata dallo scorso 28 marzo, una rilevante contrazione del servizio all'utenza, protrattasi per circa una settimana e tuttora in atto. In realtà la predetta agitazione è stata proclamata dalle OO.SS. lo scorso 6 marzo mediante l'avvio della procedura di raffreddamento e conciliazione ai sensi delle leggi nn. 146/90 e 83/2000.

Nel corso della procedura di raffreddamento che è stata espletata nell'ambito della suddetta vertenza, lo scorso 5 aprile è stato sottoscritto, dinanzi al Sig. Prefetto di Taran-

to, un documento con il quale la Società si è impegnata a predisporre ed attuare, nell'arco di 30-40 giorni, un piano di manutenzione straordinaria di tutto il parco mezzi, relativamente alle avarie che possono incidere in qualche modo sulla sicurezza del viaggio. Tale ultimo aspetto è stato anche affrontato e discusso con le OO.SS. nel corso dell'incontro dello scorso 10 aprile, in occasione del quale è stato convenuto un ampliamento delle attività di manutenzione di carattere straordinario ritenuto necessarie. Nel merito va rilevato che l'Azienda intende, inoltre, migliorare lo stato complessivo del proprio parco veicoli, cogliendo positivamente la disponibilità del proprio Socio unico a sostenere adeguatamente tale programma, da svolgersi, per un verso, attraverso la programmazione di adeguati piani di investimenti finalizzati al rinnovo della flotta e, per altro verso, attraverso il potenziamento numerico e la costante formazione del personale che opera nell'Area Tecnica.

Ciò premesso va posto nel dovuto risalto che per l'attuazione di tale programma è necessaria la collaborazione di una figura che annoveri, allo stesso tempo, un elevato livello di conoscenze tecniche ed una prolungata esperienza maturata in aziende similari. In merito va rilevato che a causa la progressiva riduzione del numero dei Quadri aziendali consolidatasi negli ultimi 6/7 anni, cui si è già fatto cenno, attualmente l'azienda non presenta nel proprio organico una figura professionale in possesso di tali requisiti, tenuto conto che l'unico Quadro in servizio in possesso della Laurea in Ingegneria da anni assolve all'incarico di Capo Area Commerciale a Marketing.

Considerata la gravità della situazione determinatasi ed il persistere delle condizioni di difficoltà nell'erogazione dei servizi, attualmente svolti in misura pari al 50% circa di quelli assicurati fino allo scorso 27 marzo, a loro volta inferiori del 20% circa rispetto a quelli contrattuali, è indispensabile provvedere, per le ragioni esposte, alla individuazione, in tempi rapidi, di idonea figura professionale, con adeguata esperienza nel settore della manutenzione dei bus, in grado di fornire l'adeguato apporto tecnico nell'ambito delle gestione e svolgimento delle attività manutentive resesi necessarie, da assicurare poi a regime in futuro.

Il Direttore generale
(Ing. Giovanni Matichecchia)

CONTRATTO DI COLLABORAZIONE A PROGETTO

Con la presente scrittura privata, redatta in duplice originale tra:

- **L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.)**, in persona del Presidente ed Amministratore delegato del C.d.A., nonché legale rappresentante pro-tempore, Dott. Francesco Walter Poggi, in forza dei poteri attribuitigli dallo Statuto, di seguito denominato "Committente";
- **L'Ing. Vito ROGAZIONE STEA**, nato a Bari il 21/10/1951 e residente a Bari in Piazza Umberto I n. 47 (codice fiscale RGZ VTI 51R21 A662A), di seguito denominato "Collaboratore";

P R E M E S S O

- Che l'AMAT S.p.A. è affidataria del servizio di trasporto pubblico urbano nel Comune di Taranto, di alcune linee suburbane di collegamento con i comuni di Statte e Leporano, di un servizio di trasporto marittimo mediante motonavi, della gestione del servizio di sosta tariffata in tutto il territorio comunale e, infine, del servizio di trasporto scolastico in alcuni quartieri della città;
- Che l'Azienda è dotata di una propria officina di manutenzione del parco autobus ubicata presso la sede legale della Società, alla Via Cesare Battisti n. 657, nella quale prestano la propria opera circa 25 unità lavorative aziendali, ivi compreso il personale di coordinamento;
- Che l'efficace svolgimento delle attività di manutenzione della flotta aziendale costituisce uno dei fattori chiave della qualità e della regolarità del servizio offerto all'utenza;
- Che negli ultimi anni l'Azienda ha dovuto registrare criticità via via maggiori nell'attività manutentiva del proprio parco autobus, causate, per un verso, dalla costante e progressiva riduzione del personale che vi presta servizio a causa

delle numerose quiescenze intervenute e, per altro verso, dall'incremento del numero degli autobus e della loro età media;

- Che tale situazione ha causato, in concomitanza con un'agitazione sindacale proclamata negli ultimi giorni dello scorso mese di marzo, una rilevante contrazione del servizio all'utenza, protrattasi per circa una settimana;

- Che nel corso della procedura di raffreddamento che è stata espletata nell'ambito della suddetta vertenza, è stato sottoscritto, dinanzi al Sig. Prefetto di Taranto, un documento con il quale la Società si è impegnata a predisporre ed attuare, nell'arco di 30-40 giorni, un piano di manutenzione straordinaria di tutto il parco mezzi dell'AMAT, relativamente alle avarie che possono incidere sulla sicurezza del viaggio;

- Che l'Azienda intende, inoltre, migliorare lo stato complessivo del proprio parco veicoli, cogliendo positivamente la disponibilità del proprio Socio unico a sostenere adeguatamente tale programma, da svolgersi, per un verso, attraverso la programmazione di adeguati piani di investimenti finalizzati al rinnovo della flotta e, per altro verso, attraverso il potenziamento numerico e la costante formazione del personale che opera nell'Area Tecnica;

- Che per attuale tale programma è necessaria la collaborazione di una figura che annoveri, allo stesso tempo, un elevato livello di conoscenze tecniche ed una prolungata esperienza maturata in aziende similari, individuata nella fattispecie nella persona dell'Ing. Vito Rogazione Stea, che annovera una plurennale esperienza dapprima in Seatva S.r.l., concessionario BredaMenarinibus per Puglia e Campania e, successivamente, in AMTAB di Bari (azienda di trasporto pubblico urbano), in qualità di funzionario responsabile dell'officina;

- tutto ciò premesso,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- 1) L'AMAT S.p.A., con la presente scrittura privata conferisce all'Ing. Vito Rogazione Stea, che accetta, l'incarico di curare l'esecuzione del suddetto piano straordinario di manutenzione del proprio parco veicoli, da svolgersi attraverso la preventiva ricognizione e rendicontazione dello stato di conservazione di ciascun veicolo, la programmazione degli interventi da eseguire, con specifica indicazione di quelli ritenuti necessari ai fini della sicurezza del trasporto, e la verifica delle attività manutentive successivamente eseguite; completata l'esecuzione del piano straordinario di manutenzione, se ne dovrà curare il mantenimento per un periodo sufficientemente prolungato.
- 2) il presente contratto ha natura di collaborazione a progetto ed è attuato secondo le disposizioni della Legge n° 30/2003 (e del conseguente decreto legislativo di attuazione n° 276/2003), come successivamente modificata dalla Legge 28/06/2012, n. 92, trattandosi di prestazioni personali e senza vincolo di subordinazione;
- 3) il rapporto di collaborazione a progetto decorrerà dal 18 aprile 2013 e sarà svolto sino al 17 aprile 2014, ma il Collaboratore potrà risolverlo anticipatamente, a mezzo lettera raccomandata A/R, con un preavviso di almeno 30 giorni. Nel caso di mancato rispetto del termine sarà applicata una penale pari al compenso corrispondente ai giorni di mancato preavviso;
- 4) le parti convengono che improvvisi impedimenti dovuti a malattia o infortunio saranno gestiti in conformità delle previsioni contenute nelle disposizioni legislative contenute nell'art. 66 del D. Leg.vo n° 276/03;
- 5) il Collaboratore svolgerà la sua prestazione in autonomia operativa e senza vincolo di subordinazione diretta dall'Azienda e comunque nel quadro di un



rapporto unitario. L'attività del Collaboratore dovrà essere svolta in funzione delle finalità e delle necessità organizzative dell'AMAT S.p.A. e dovrà essere indirizzata alla migliore riuscita del progetto. All'uopo il Collaboratore opererà usando la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico, facendo uso appropriato della sua professionalità;

6) l'incarico affidato dovrà essere svolto personalmente e il referente aziendale per l'attività svolta sarà il Direttore generale della Società;

7) l'attività sarà svolta negli orari di funzionamento dell'officina aziendale che saranno di volta in volta concordati con la Direzione generale;

8) il Collaboratore si impegna a trattare con riservatezza e a non diffondere alcun tipo di informazioni riservate delle quali sia venuto a conoscenza durante la realizzazione del progetto e garantisce che non userà e non permetterà l'uso diretto ed indiretto di documenti e di ogni altro dato fornitogli dall'AMAT, all'infuori dell'incarico affidatogli;

9) la parte committente collaborerà fattivamente con il Collaboratore, fornendogli tutte le notizie e le informazioni necessarie per la completa realizzazione dell'incarico affidato;

10) il collaboratore avrà diritto ad un compenso complessivo mensile di € 2.300,00 (Euro Duemilatrecento/00), al lordo delle ritenute di legge, per tutta durata dell'incarico. A tal proposito le parti dichiarano che per la determinazione del compenso pattuito hanno tenuto conto della specificità della prestazione e ritengono che lo stesso compenso sia proporzionato alla quantità e alla qualità della prestazione resa. In caso di risoluzione anticipata del contratto, il compenso pattuito sarà proporzionalmente ridotto sulla base del risultato effettivamente conseguito fino a tale data. A fronte del predetto

	compenso, il Collaboratore si impegna a tenere indenne la parte committente	
	da qualsiasi ulteriore onere e/o costo a suo carico derivante dallo svolgimento	
	del progetto stesso.	
	11) su detto compenso mensile saranno operate le ritenute previdenziali, assi-	
	stenziali e fiscali previste dalla legge; più precisamente la quota dei contributi	
	previdenziali e del premio assicurativo a carico del collaboratore (nella misura	
	di 1/3 del dovuto) sarà trattenuta mensilmente dai compensi erogati;	
	12) oltre al compenso come sopra determinato al Collaboratore spetterà il rim-	
	borsio delle spese di viaggio che sosterrà per raggiungere dal proprio domici-	
	lio la sede della Società, da calcolarsi nella misura di un quinto del prezzo	
	della benzina per ciascun chilometro percorso, oltre al costo dell'eventuale	
	pedaggio autostradale;	
	13) la parte committente ha la facoltà di recedere dal presente contratto, prima	
	della scadenza prevista, nell'ipotesi di giusta causa o di giustificato motivo,	
	per gravi inadempienze contrattuali del Collaboratore, per sospensione ingiu-	
	ustificata della prestazione superiore a cinque giorni, per gravi e accertate	
	violazioni e/o negligenze del Collaboratore rispetto alle obbligazioni assunte,	
	che comportino un danno alla società e compromettano così il rapporto fidu-	
	ciario;	
	14) la parte committente assume l'obbligo dell'iscrizione del Collaboratore	
	all'INAIL e del versamento della quota di propria spettanza dei premi assicu-	
	rativi;	
	15) ai fini della copertura previdenziale il Collaboratore provvederà a iscriversi	
	all'apposita Gestione separata istituita presso l'INPS, alla quale l'AMAT S.p.A.	
	verserà la dovuta contribuzione previdenziale una volta ricevuta comunica-	

zione della posizione aperta presso la medesima gestione;

16) prima dell'inizio dell'attività il Collaboratore prenderà visione dei macchinari, nonché dell'ambiente e degli strumenti di lavoro e sarà edotto dalla parte committente delle eventuali fonti di rischio e delle cautele da adottare per evitare pericoli per sé e per i terzi, così come previsto dalla normativa in materia di igiene e sicurezza sul lavoro. Il Collaboratore si impegna, inoltre, ad osservare tali misure anche utilizzando dispositivi di protezione messi a disposizione dalla stessa Società committente;

17) il numero di matricola attribuito al collaboratore è _____.

18) per tutto quanto non espressamente stabilito e pattuito, le parti si riportano alla disciplina contenuta nel codice civile e nelle disposizioni legislative sopra citate.

Taranto, lì _____

Il Collaboratore

Il Committente

(Ing. Vito Rogazione Stea)

(Dott. Francesco Walter Poggi)