

O.d.g. del 27/02/2024

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 7

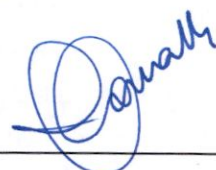
Delibera n° _____

del 27/02/2024

1

Oggetto: Presa d'atto del parere dell'Avv. Ivan D'Addario in merito alla selezione in corso per l'affidamento dell'incarico annuale di Direttore generale. Decisioni conseguenti.

ALLEGATI/NOTE:



Allegati:

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- in data 12 giugno 2020 cessava il rapporto di lavoro dell'Ing. Massimo Dicecca, direttore generale della Società;
- con nota prot. n. 8871 di pari data, il legale rappresentante pro-tempore conferiva al Direttore Amministrativo, dott. Pietro Carallo, le funzioni di Direttore Generale dell'AMAT S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 dello Statuto, con decorrenza immediata e nelle more dello svolgimento della procedura finalizzata alla copertura della posizione di Direttore Generale dell'Azienda;
- con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 46 del 18/06/2020, si procedeva alla ratifica della richiamata nota prot. n. 8871 del 12/06/2020, prot. 8871;
- al fine di dare copertura della posizione in questione, in data 22/06/2020 si procedeva a pubblicare un Avviso pubblico per l'acquisizione delle candidature per il conferimento dell'incarico, di durata quinquennale, di Direttore generale della società, in esecuzione della deliberazione del Consiglio di amministrazione n. del 47 del 18/06/2020;
- l'Avviso veniva pubblicato sui quotidiani "Il Sole 24 Ore", la "Gazzetta del Mezzogiorno" e il Bollettino ufficiale della Regione Puglia, oltre che sul sito internet aziendale;
- entro i termini di scadenza per la presentazione delle candidature, pervenivano al protocollo aziendale due candidature;
- con deliberazione n. 80, assunta nella seduta dello scorso 9 settembre 2021, il Consiglio di Amministrazione della Società allora in carica procedeva alla revoca della selezione pubblica in oggetto;
- con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 125 del 22/12/2022 si indicava una nuova selezione per la copertura della posizione di Direttore generale e si approvava il relativo schema di avviso pubblico;

- nota prot. n. 4257/2023 del 14/03/2023, il Direttore generale f.f. comunicava al Presidente del Consiglio di amministrazione l'elenco delle 16 istanze di ammissione alla selezione pervenute al protocollo aziendale entro il termine ultimo prefissato del 28/02/2023;
- con provvedimento a firma del Presidente pro-tempore del Consiglio di amministrazione datato 30/03/2023, prot. n. 5441/2023, si procedeva alla nomina della Commissione esaminatrice della selezione, nelle persone della Dott.ssa Mariella De Florio (in qualità di Presidente), della Prof.ssa Antonella Serra e dell'Ing. Ignazio Morrone (in qualità di Componenti) e della Dott.ssa Maria Fabiola Menenti (in qualità di Segretaria);
- nei giorni immediatamente successivi pervenivano le dichiarazioni di accettazione delle cariche da parte di tutti i Componenti della Commissione esaminatrice;
- con nota prot. n. 6743/2023 del 18/04/2023, la Dott.ssa Maria Fabiola Menenti, in qualità di Direttore amministrativo f.f. ad interim (oltre che Capo Area Risorse umane), comunicava al Direttore generale f.f. che, al termine della relativa istruttoria, tutte le n. 16 domande di partecipazione pervenute erano risultate regolari e che, inoltre, avendo tutti i candidati autocertificato il possesso dei requisiti previsti, risultavano essere ammessi al prosieguo della selezione;
- in data 19 aprile 2023 si procedeva a comunicare la suddetta notizia ai candidati, attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale (sezione Selezioni), con valore di notifica, dell'"Avviso elenco ammessi", a firma del Direttore generale f.f.;
- nella medesima data del 19/04/2023 si procedeva a pubblicare, sempre nella medesima sezione del sito internet aziendale, con valore di notifica, l'avviso, a firma del Presidente del Consiglio di amministrazione, della nomina della commissione esaminatrice della selezione;
- con nota registrata al protocollo aziendale in data 08/05/2023 al n. 7901/2023, la Commissione esaminatrice comunicava al Consiglio di amministrazione di aver portato a termine l'incarico affidato alla stessa, attraverso la valutazione comparativa dei curricula presentati dai partecipanti alla selezione, secondo i criteri fissati dall'avviso, elaborando una rosa di quattro candidati giudicati idonei a ricoprire la carica di Direttore generale, nelle persone dell'Avv. Vito Mascolo, dell'Ing. Benedetto Palella, dell'Ing. Mauro Piazza e del Dott. Daniele De Almagro;
- in data 25 agosto 2023, con note protocollate ai numeri 14113/2023, 14114/2023, 14115/2023 e 14116/2023, la dott.ssa Tursi procedeva, per conto del Consiglio di amministrazione, a convocare i suddetti quattro candidati idonei per la giornata del 30 agosto 2023 (in orari differenti per ciascun candidato), al fine di sostenere il colloquio previsto dall'art. 5 dell'Avviso;
- in data 2 settembre 2023, con nota protocollata in data 04/09/2023 al numero 14525/2023, la dott.ssa Tursi procedeva, per conto del Consiglio di amministrazione, a riconvocare per il giorno 13 settembre 2023 il candidato Avv. Vito Mascolo, il quale non aveva potuto sostenere il colloquio fissato per il 30 agosto, comunicando, per le vie brevi, un impedimento di natura personale;
- con nota prot. n. 996/2024 del 17/01/2024, questo Consiglio di amministrazione, frattanto nominato in sostituzione del precedente, richiedeva al Direttore generale f.f. di fornire un'informativa sullo stato della procedura ed, in particolare, su quali provvedimenti fossero stati adottati e sulla loro validità;
- con nota prot. n. 1014/2024 il Dott. Carallo, in qualità di Direttore generale f.f., riscontrava tale richiesta, fornendo una dettagliata informativa sullo stato della selezione e comunicando, tra l'altro, di aver interpellato informalmente l'Avv. Giorgia Gira, nella sua qualità di Presidente del Consiglio di amministrazione pro-tempore (sino allo scorso 18 dicembre 2023) per conoscere lo stato della procedura, ricevendo conferma che i colloqui con il Consiglio di amministrazione dei quattro candidati formanti la rosa selezionata dalla Commissione esaminatrice erano stati

effettivamente svolti ma che non si era proceduto alla loro verbalizzazione;

- dall'informativa resa a verbale dal Presidente Avv. D'ambrosio, nel corso della seduta del Consiglio di amministrazione dello scorso 08 febbraio 2024, si evincono le seguenti circostanze:
 - a seguito dei chiarimenti ricevuti in due riprese, per iscritto, dall'avvocato Giorgia Gira, nella sua qualità di presidente uscente dalla Società, si è ricevuta formale conferma che il Consiglio di Amministrazione precedentemente in carica ha effettuato i colloqui con i candidati;
 - l'Avv. Gira non si è pronunciata sulla chiesta verbalizzazione degli stessi ma ha riferito che, a causa della revoca improvvisa, il Consiglio di Amministrazione non ha portato a termine la procedura;
 - alla luce di quanto appreso, il Consiglio di Amministrazione in carica ha deciso di investire dell'argomento un legale esperto del settore, riservandosi di informare il Collegio Sindacale delle indicazioni fornite;
- con nota prot. n. 3385/2024 del 21/02/2024 l'Avv. Ivan D'Addario, appositamente incaricato dal Legale rappresentante in data 02/02/2024, trasmetteva il proprio parere pro-veritate su *"adem-pimenti che il Consiglio di Amministrazione dovrà adottare stante le criticità riscontrate nell'Avviso pubblico per Direttore Generale A.M.A.T Taranto"*;
- dall'esame del suddetto parere si rilevano, in estrema sintesi, due elementi di criticità nella procedura in questione, relativi a:
 - l'assenza di verbalizzazione dei colloqui intercorsi con i candidati selezionati dalla Commissione esaminatrice appositamente nominata;
 - l'assenza, nell'avviso di selezione, dell'indicazione dei criteri per l'attribuzione del punteggio dei titoli professionali e l'assenza, comunque, di una preventiva determinazione di detti criteri da parte della Commissione esaminatrice prima di aver preso conoscenza dei nominativi dei candidati;
- in virtù di quanto esposto, l'Avv. D'Addario ritiene che non sussistano le condizioni affinché KYMA Mobilità S.p.a. dia corso alla selezione indetta con Avviso del 13.01.2023, suggerendo alla stessa Società di procedere, in autotutela, al ritiro dell'avviso e alla reindizione dello stesso con l'inserimento dei profili evidenziati.
- in tal senso, l'Avv. D'Addario ha argomentato che *"la costante giurisprudenza amministrativa ritiene che la revoca del bando di concorso rientra nei normali e ampi poteri della pubblica amministrazione che, fino a quando non sia intervenuta la nomina dei vincitori, può provvedere in tal senso senza necessità di particolari garanzie procedurali ai candidati; ciò in quanto sino a quando non interviene l'approvazione della graduatoria definitiva i partecipanti alla selezione vantano una semplice aspettativa alla conclusione del procedimento, sicché devono considerarsi prevalenti rispetto agli interessi dei candidati stessi, le ragioni di pubblico interesse che ne sconsigliano la prosecuzione dell'iter concorsuale rendendone evidente l'inopportunità (Tar Lombardia n. 985 del 2019; Cons. St. n.4554 del 2011; Tar Lombardia n. 2098 del 2017; Tar Lazio n.219 del 2017; Tar Piemonte n. 1231 del 2016; Tar Sicilia n. 756 del 2016).*

Tutto quanto premesso;

Considerato che occorre assumere determinazioni in ordine alla procedura per la selezione del nuovo Direttore generale della Società, indetta con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 125 del 22/12/2022;

- esaminato il parere pro-veritate reso dall'Avv. Ivan D'ambrosio ^{AdAmbrosio} e ritenuto di condividerne le determinazioni suggerite;
- visti lo Statuto Sociale ed il Codice civile;
- a voti _____

DELIBERA

1. di prendere atto del parere pro-veritate reso dall'Avv. Ivan D'Addario e trasmesso in Azienda con nota prot. n. 3385/2024 del 21/02/2024;
2. di procedere al ritiro dell'avviso, in autotutela, motivando tale decisione con le criticità emerse dall'esame del suddetto parere, e così sintetizzate:
 - l'assenza di verbalizzazione dei colloqui intercorsi con i candidati selezionati dalla Commissione esaminatrice appositamente nominata;
 - l'assenza, nell'avviso di selezione, dell'indicazione dei criteri per l'attribuzione del punteggio dei titoli professionali e l'assenza, comunque, di una preventiva determinazione di detti criteri da parte della Commissione esaminatrice prima di aver preso conoscenza dei nominativi di candidati;
3. di demandare la notifica ai candidati della determinazione di cui sopra al Presidente del Consiglio di amministrazione.