

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 6 DEL gennaio 2024

Deliberazione n. del

Assunzione in servizio di personale di guida: ratifica nota del 05/01/2024, prot. az. n. 262, a firma congiunta del Presidente del Collegio Sindacale, Dott. Vinciguerra, e del Direttore Generale, Dott. Pietro Carallo.

ALLEGATI:

All. 1) nota del 05/01/2024, prot. az. n. 262;

Il Direttore Generale f.f., con il Direttore Tecnico e d'Esercizio ed il Direttore Amministrativo f.f., riferisce quanto segue:

- con deliberazione n. 122, assunta dal Consiglio di Amministrazione della Società nella seduta del 16 novembre scorso, è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2023-2025, trasmesso all'Ente civico con nota prot. az. n. 0021168/2023 dello scorso 27 dicembre;
- relativamente al personale di guida, detto strumento programmatico ha previsto, per l'esercizio 2024, il reclutamento, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di n. 16 unità da impiegare in mansioni di guida in linea degli autobus aziendali (con profilo professionale di Operatore di esercizio, parametro retributivo 140 ex CCNL Autoferrotranvieri), con copertura delle postazioni secondo la programmazione riportata nella tabella che segue:

N° unità	Profilo professionale	Mese di assunzione in servizio
1	Operatore di esercizio	Gennaio 2024
10	Operatore di esercizio	Maggio 2024
5	Operatore di esercizio	Giugno 2024
16	TOTALE	

- le relative assunzioni in pianta stabile saranno effettuate scorrendo l'elenco degli idonei della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di candidati per l'assunzione di conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri-Internavigatori, approvata dal Consiglio di amministrazione della scrivente Società con deliberazione n. 71 del 7 giugno 2021 e pubblicata in data 11 giugno 2021, con validità sino al prossimo 10 giugno 2024;
- tuttavia, come è noto, la regolarità e la qualità dei servizi di trasporto pubblico resi dall'Azienda sono, da alcuni mesi, fortemente condizionate dalla carenza di personale di guida, i cui riflessi sul numero di turni scoperti sono amplificati dalle fisiologiche assenze di conducenti per malattie, infortuni, richieste di permessi per legge 104/1992, donazione sangue, congedi parentali, permessi sindacali, ecc;
- alla luce di quanto sopra, con nota del 05/01/2024, prot. az. n. 262, a firma congiunta del Presidente del Collegio Sindacale, Dott. Vinciguerra, e del Direttore Generale, Dott. Pietro Carallo (**All. 1**), trasmessa a mezzo pec in pari data, si è informato l'Ente civico che, salvo contrarie indicazioni da parte della competente Direzione, l'Azienda anticiperà le

KYMA

MOBILITÀ

assunzioni di Operatori di esercizio previste per i prossimi mesi di maggio e giugno 2024, avviando a breve l'iter necessario alla sottoscrizione dei contratti di lavoro (richiesta di disponibilità ai candidati idonei, effettuazione degli accertamenti sanitari pre-assuntivi, verifica dei requisiti attestati in sede di partecipazione alla selezione pubblica attraverso il rilascio di dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. n. 445/2000).

Tanto premesso, si propone di ratificare la succitata nota aziendale del 05/01/2024, prot. az. n. 262, a firma congiunta del Presidente del Collegio Sindacale, Dott. Vinciguerra, e del Direttore Generale, Dott. Pietro Carallo. Si evidenzia che l'iniziativa assunta riveste il carattere della indifferibilità e dell'urgenza, proprio in considerazione della necessità di adottare tempestivamente misure atte a garantire la regolarità e la sicurezza del servizio di trasporto pubblico reso all'utenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

(Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

IL DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO

(Ing. Mauro Piazza

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto lo Statuto aziendale;
- vista la nota allegata;

A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede e ratificare, a tutti gli effetti di legge, la nota del 05/01/2024, prot. az. n. 262, a firma congiunta del Presidente del Collegio Sindacale, Dott. Vinciguerra, e del Direttore Generale, Dott. Pietro Carallo.
- 2) di dare mandato alla Direzione Generale di avviare tutti gli adempimenti conseguenti previsti per effettuare le relative assunzioni in servizio in pianta stabile.

La suddetta graduatoria avrà validità sino al prossimo 10 giugno 2024.

L'attuale situazione organica, con particolare riferimento al contingente del personale di guida dei mezzi aziendali, si presenta fortemente deficitaria, sia con riferimento alle vacanze già consolidate (per intervenute quiescenze di conducenti e per intervenuti giudizi di non idoneità definitiva alle mansioni di guida), sia con riferimento ad assenze temporanee, sebbene estese a periodi particolarmente prolungati (per sospensioni cautelari, richieste di aspettative, inidoneità fisiche temporanee, ecc.).

Alle carenze permanenti si porrà rimedio attraverso le programmate assunzioni in pianta stabile, mentre le vacanze temporanee saranno gestite attraverso il ricorso a contratti di somministrazione di lavoro con "Monte orario garantito", misura già deliberata dal Consiglio di amministrazione ed in corso di attuazione.

Tuttavia, la regolarità e la qualità dei servizi di trasporto pubblico resi dall'Azienda sono, da alcuni mesi, fortemente condizionate dalla carenza di personale di guida, i cui riflessi sul numero di turni scoperti sono amplificati dalle fisiologiche assenze di conducenti per malattie, infortuni, richieste di permessi per legge 104/1992, per donazione sangue, per congedi parentali, per permessi sindacali, ecc.

Come è noto, in sede di contrattazione di secondo livello, sono in fase di discussione alcuni correttivi all'attuale impianto del Premio di risultato finalizzati ad incentivare la presenza dei conducenti, in particolare nelle giornate del fine settimana, durante le quali si registra un maggior numero di scoperture dei turni di guida.

Una misura che certamente inciderebbe in maniera significativa sulla soppressione di corse di linea sarebbe quella di poter disporre, in tempi ravvicinati, di un maggior contingente di personale di guida, da realizzarsi attraverso l'anticipazione del relativo programma di assunzioni del corrente anno.

La suddetta variazione "temporale" del programma di assunzioni, a fronte di un possibile maggior costo di personale rispetto alle previsioni contenute nel Piano assunzionale sopra citato (in gran parte compensato da probabili slittamenti nelle tempistiche delle altre assunzioni, per le quali andranno avviate e concluse le relative procedure concorsuali), consentirebbe, inoltre, all'Azienda di non vedersi decurtare i corrispettivi chilometrici regionali in conseguenza delle numerose corse che altrimenti andrebbero sopresse.

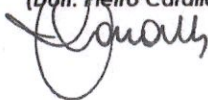
Salvo contrarie indicazioni da parte di codesta rispettabile Direzione, pertanto, si ritiene di dover procedere ad anticipare le assunzioni di Operatori di esercizio previste per i prossimi mesi di maggio e giugno 2024, avviando già dai prossimi giorni l'iter necessario alla loro realizzazione, che prevede la richiesta di disponibilità ai candidati idonei, l'effettuazione degli accertamenti sanitari pre-assuntivi, la verifica dei requisiti attestati in sede di partecipazione alla selezione pubblica attraverso il rilascio di dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la sottoscrizione dei contratti di lavoro.

Tale iniziativa, diretta ad anticipare la soluzione delle problematiche di regolarità e sicurezza del servizio di trasporto pubblico reso all'utenza, è adottata nelle more della ricostituzione dell'Organo amministrativo societario, in considerazione dell'indifferibilità dei provvedimenti da assumere.

Nel restare in attesa di cortese riscontro, si porgono cordiali saluti.

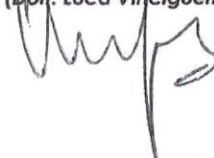
IL DIRETTORE GENERALE I.F.

(Dott. Pietro Carallo)



IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE

(Dott. Luca Viriciguerra)



KYMA MOBILITÀ S.p.A.

Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto
Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto / 099 7356111 - Fax 099 779424;

www.kymamobilita.it - kymamobilita@kymamobilita.it - PEC: kymamobilita@pec.kymamobilita.it
C.F., P.IVA e N°iscrizione al Registro Imprese di Taranto 00146330733 - Capitale Sociale € 2.340.463,00 int. vers

direzione.generale@pec.kymamobilita.it

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: venerdì 5 gennaio 2024 14:29
A: direzione.generale@pec.kymamobilita.it
Oggetto: CONSEGNA: Trasmissione nota prot. n. 262/2024 del 05/01/2024
Allegati: postacert.eml (1,20 MB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 05/01/2024 alle ore 14:28:41 (+0100) il messaggio "Trasmissione nota prot. n. 262/2024 del 05/01/2024" proveniente da "direzione.generale@pec.kymamobilita.it" ed indirizzato a "finanze.comunetaranto@pec.rupar.puglia.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec21010.20240105142751.186766.511.1.51@pec.aruba.it

Delivery receipt

The message "Trasmissione nota prot. n. 262/2024 del 05/01/2024" sent by "direzione.generale@pec.kymamobilita.it", on 05/01/2024 at 14:28:41 (+0100) and addressed to "finanze.comunetaranto@pec.rupar.puglia.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec21010.20240105142751.186766.511.1.51@pec.aruba.it

Taranto 05/01/2024



Egr. Sig.
Dirigente della Direzione Programmazione
Economico-Finanziaria del Comune di Taranto
Dott. Stefano LANZA
PEC: finanze.comunetaranto@pec.rupar.puglia.it

e, p.c.

Egr. Sig.
SINDACO DI TARANTO
Dott. Rinaldo MELUCCI
E-mail: ufficiogabinetto@comune.taranto.it

e, p.c.

Egr. Sig.
DIRETTORE GENERALE del Comune di Taranto
Dott. Carmine PISANO
E-mail: direttoregenerale@comune.taranto.it

OGGETTO: Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025. Assunzione in servizio di personale di guida.

Con nota prot. n. 0021168/2023 dello scorso 27 dicembre, si è proceduto a trasmettere a codesta rispettabile Direzione il Piano dei fabbisogni di personale della scrivente Azienda relativo al triennio 2023-2025.

Come è noto, il suddetto strumento programmatico ha previsto, per l'esercizio 2024, il reclutamento, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di complessive 35 unità di personale, delle quali n. 16 da impiegare in mansioni di guida in linea degli autobus aziendali (con profilo professionale di Operatore di esercizio).

L'epoca di copertura delle sedici postazioni di conducenti è stata prevista secondo la programmazione riportata di seguito:

N° unità	Profilo professionale	Mese di assunzione in servizio
1	Operatore di esercizio	Gennaio 2024
10	Operatore di esercizio	Maggio 2024
5	Operatore di esercizio	Giugno 2024
16	TOTALE	

Le relative assunzioni in pianta stabile saranno effettuate scorrendo l'elenco degli idonei della selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di candidati per l'assunzione di conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri-Internavigatori, approvata dal Consiglio di amministrazione della scrivente Società con deliberazione n. 71 del 7 giugno 2021 e pubblicata in data 11 giugno 2021.

KYMA MOBILITÀ S.p.A.

Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto
Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto / 099 7356111 - Fax 099 779424

www.kymamobilita.it - kymamobilita@kymamobilita.it - PEC: kymamobilita@pec.kymamobilita.it
C.F., P.IVA e N° iscrizione al Registro Imprese di Taranto 00146330733 - Capitale Sociale € 2.340.463,00 int. vers.