



A. M. A. T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

APPROVAZIONE PIANTA ORGANICA E PROVVEDIMENTI COLLEGATI

L'anno millenovecentonovantasei, il giorno 23 (ventitre) del mese di dicembre, alle ore 16.00, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori :

1. Arturo MASI

PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. Giuseppe ALTAMURA - (a.g.)

3. Angelo DI CORRADO

4. Maria T. CONTE (a.g.)

5. Fedele PIGNANELLI

6. Francesco MATARRESE

7. Alberto MESSINESE

MEMBRI SUPPLENTI

8. Ernesto DATTO (con diritto a voto)

9. Giulio VINCI (con diritto a voto)

Assiste il Direttore Generale dell'Azienda ing. Francesco Lucibello.

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il sig. Semeraro Raffaele

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

IL DIRETTORE GENERALE

- sulla base della relazione sull'argomento presentata al C.d.A. nella riunione del 21/11/1996;
- atteso che con deliberazione n° 4742 del 15/10/1996 la G.R. ha approvato la Pianta Organica dell'AMAT, apportando però modifiche a quanto previsto dall'Azienda con deliberazione n° 51 del 29/02/1996;
- considerato che con deliberazione n° 271/96 si è deciso di proporre opposizione avverso la suddetta delibera regionale presso il competente TAR, ma che i tempi tecnici, necessari per ottenere una eventuale pronuncia favorevole, non consentono all'Azienda di indugiare nel rendere operante la Pianta Organica, per i motivi più volte evidenziati e connessi al contenzioso esistente riguardo l'espletamento di mansioni superiori, alle carenze organiche ed all'organizzazione aziendale;
- atteso in particolare che, fermo restando la quantità di servizio autorizzato e quindi finanziato, la Regione ha determinato l'organico ammissibile come segue :

Personale di guida	n°	394	unità
Altro personale di movimento	n°	33	unità
Personale di manutenzione	n°	66	unità
Personale d'amministrazione	n°	44	unità
Dirigenti	n°	<u>3</u>	<u>unità</u>
TOTALE	n°	540	unità

- rilevato, in particolare, che il quantitativo di personale di manutenzione, rispetto alle attuali 105 unità in forza all'area tecnica, non solo si presenta estremamente ridotto, ma, proprio perchè si parte da una situazione preesistente, è un obiettivo molto difficile da conseguire, e ciò non solo per il gran numero di personale da espellere dal ciclo produttivo ma in quanto le 66 unità superstiti dovrebbero essere particolarmente qualificate per poter assicurare tutte le manutenzioni occorrenti;
- considerato infatti che per conseguire tale obiettivo l'individuazione del personale in soprannumero da porre in mobilità dovrebbe essere effettuato certamente con criteri oggettivi, ma nello stesso tempo tali da consentire la permanenza in azienda dei dipendenti più qualificati;
- ritenuto che tale problema non appare solubile, nè in assoluto, nè tantomeno in tempi brevi e che quindi deve essere ricercata una diversa soluzione che consenta all'Azienda di raggiungere l'obiettivo dell'equilibrio di bilancio riducendo il costo delle manutenzioni, attualmente rilevante per effetto del soprannumero di personale, e che nello stesso tempo non abbia ricadute sul livello occupazionale ed in particolare sui dipendenti oggi in servizio i quali, malgrado l'utilizzo della mobilità, in realtà ben difficilmente potrebbero trovare altra sistemazione;
- ritenuto che una soluzione confacente a tale problema appare quella del ricorso, ai sensi dell'art.2 dello Statuto aziendale, all'affidamento delle manutenzioni degli autobus ad una società di capitali mista pubblico-privata appositamente costituita e compartecipata dall'Azienda anche se

in forma minoritaria;

- che per conseguire tale soluzione l'Azienda dovrà procedere alla ricerca del/dei partners privati mediante procedura concorsuale ad evidenza pubblica con le modalità dell'appalto concorso, da esperirsi ai sensi del D.L.vo 158/95, di attuazione della direttiva CE 93/38, indicando i requisiti tecnici-economici richiesti e valutando poi le offerte ricevute;
- considerato che alla suddetta società l'Azienda conferirà l'appalto pluriennale (indicativamente quinquennale) per la manutenzione degli autobus, definendo nello stesso tempo i costi per tali manutenzioni, il passaggio di gran parte del personale d'officina, le quote e gli altri patti sociali;
- che preliminare all'appalto concorso è uno studio di fattibilità, da condurre eventualmente con il concorso della GEPI, che ha già in corso attività simili, ad esempio a Genova per la costituzione del "polo manutentivo", ai sensi della L. 95/95 e della L. 498/92 e relativo Regolamento di attuazione di cui al DPR 533/96 (anche se la suddetta legislazione non è direttamente applicabile al caso aziendale riguardando i comuni e le provincie);
- considerato che una volta posto questo obiettivo l'organico aziendale può essere rideterminato in misura sensibilmente inferiore a quanto dichiarato ammissibile dalla Regione Puglia, prevedendo nell'area tecnica solo i servizi di controllo delle lavorazioni esterne, di pronto intervento in linea e di rifornimento veicoli;
- atteso che la nuova pianta organica, nei limiti di quanto deliberato dalla Regione, potrebbe articolarsi come da allegato prospetto e schema organizzativo funzionale, in cui :

Area movimento	n°	427 unità
Area tecnica	n°	24 unità
Aree contab./personale/legale/inform.	n°	44 unità
Dirigenti	n°	<u>2 unità</u>
TOTALE	n°	497 unità
- considerato che da un punto di vista economico l'equilibrio di bilancio, in presenza del suddetto organico, a regime potrà essere assicurato se, per la produzione di 9'300'000 vett. x km annue, sarà garantito dalla Regione un livello di contribuzione di circa 40 miliardi di lire annue, risultante dal prodotto della percorrenza chilometrica autorizzata per un contributo di esercizio chilometrico adeguato in relazione ai maggiori costi di personale, dovuti all'imminente rinnovo del CCNL e alla cessazione degli sgravi contributivi;
- atteso, inoltre, che nello stesso tempo il costo della manutenzione veicoli, riducendosi la forza di 80 unità, potrà gravare sul bilancio aziendale in misura certamente inferiore al presente, ancorchè oggi non determinabile con precisione dipendendo dai risultati dell'appalto concorso per la costituzione della società mista pubblico-privato;
- considerato che nel periodo di tempo occorrente per la valutazione e l'eventuale definizione della costituzione della società mista, occorre adottare un organico transitorio per l'area tecnica e che esso non può che

essere costituito dal quantitativo organico stabilito dalla Regione Puglia in 66 unità, articolate come da allegato prospetto;

- evidenziato che il suddetto organico transitorio non può costituire il presupposto per porre in atto o assumere provvedimenti in contrasto con l'obiettivo finale delle 497 unità;
- considerato che gli obiettivi di breve e medio periodo potranno essere conseguiti mediante la riqualificazione di parte del personale, anche con il ricorso all'art.3 del Regolamento;
- ritenuto, infine, che l'adozione da parte dell'Azienda della presente pianta organica, definita come nell'allegato prospetto, non debba essere sottoposta all'approvazione della Giunta Regionale, in quanto numericamente pari o inferiore nei vari comparti a quanto già ritenuto ammissibile dalla stessa G.R., per cui ci si potrà limitare ad una semplice comunicazione al competente assessorato regionale trasporti;
- atteso che con l'adozione della presente deliberazione occorre revocare le precedenti deliberazioni n° 189/94 e n° 51/96 sempre relative all'oggetto;
- atteso che con l'entrata in vigore della presente pianta organica si può procedere con urgenza alla copertura dei tre posti di : Dirigente amministrativo; capo area tecnica (liv.1) e capo ripartizione affari generali e pubbliche relazioni (liv.2);
- che per la copertura dei suddetti posti, ai sensi della L.R. n° 13/93 occorre chiedere il nulla-osta alla Regione Puglia, dando nelle more mandato alla direzione per la predisposizione dei bandi di concorso pubblico per titoli ed esami, con le seguenti preliminari indicazioni circa i requisiti che dovranno essere posseduti dai candidati :
 - a) per quanto riguarda il dirigente amministrativo : laurea in economia e commercio, o equipollente, e almeno tre anni di esperienza come funzionario in aziende o enti pubblici o privati;
 - b) per quanto riguarda il capo area tecnica : laurea in ingegneria meccanica, e almeno tre anni di esperienza in mansioni similari;
 - c) per quanto riguarda il capo ripartizione affari generali e pubbliche relazioni : laurea in giurisprudenza, scienze politiche o economia e commercio per assunzione con contratto di formazione e lavoro della durata di due anni.
- precisato che i bandi in questione saranno quindi successivamente approvati;
- atteso inoltre che, con l'approvazione della presente pianta organica di 497 unità a fronte di una forza alla data odierna di 556 dipendenti, risulta non solo un soprannumero di personale, che potrà essere risolto in gran parte mediante la costituzione della società mista, ma anche una eccedenza di personale inidoneo alle mansioni della qualifica di appartenenza (prevalentemente conducenti di linea) rispetto ai posti disponibili con mansioni di minore gravosità;
- atteso che, anche dopo la soppressione del Fondo di previdenza autoferrotramvieri, disposto con D.L.vo n° 414/96, è ancora provvisoriamente in vigore l'art.12 lettera a) della L. 830/61;

- che, pertanto, alcuni dipendenti inidonei possono ai sensi di tale legge essere collocati in prepensionamento, potendo l'Azienda dichiarare la indisponibilità di posti per la loro riqualificazione;
- che, prima di procedere alla fissazione di criteri oggettivi per l'individuazione degli inidonei da collocare in prepensionamento, è stato ritenuto opportuno richiedere agli interessati una loro disponibilità volontaria;
- visto il parere favorevole espresso nella riunione del 09/12 u.s. dai sindacati aziendali, convocati dall'Azienda per l'illustrazione del progetto, i quali hanno condiviso l'obiettivo finale della società mista, anche se si riservano naturalmente le loro valutazioni sulle condizioni di gara e sulle offerte che perverranno;
- considerato da ultimo che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

tutto ciò considerato, propone al Consiglio d'Amministrazione l'adozione della presente deliberazione.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- udita e fatta propria la proposta del direttore generale;
- visto il bilancio preventivo 1996;
- visto lo Statuto aziendale;
- visto il D.P.R. n° 902 del 04/10/1986;
- con il voto consultivo favorevole del direttore generale;

Unanimemente

DELIBERA

- di approvare la nuova pianta organica aziendale, come da prospetto allegato n°1 e schema organizzativo funzionale allegato n° 2, articolata su 497 unità così distinte :

Area movimento	n°	427 unità
Area tecnica	n°	24 unità
Aree contab./personale/legale/inform.	n°	44 unità
Dirigenti	n°	<u>2 unità</u>
TOTALE	n°	497 unità

- di revocare la deliberazione n° 189/94;
- di dare mandato al presidente e al direttore generale affinché, di concerto eventualmente con la GEPI, venga predisposto uno studio di fattibilità della società mista per l'espletamento delle attività di manutenzione veicoli, propedeutico all'espletamento dell'appalto concorso;
- di adottare, nelle more della costituzione della società di cui al punto precedente, per l'area tecnica un organico di 66 unità anzicchè di 24 unità, giusta deliberazione della Giunta Regionale, finalizzato esclusivamente alla gestione della fase transitoria per i motivi riportati in premessa, ed articolato come da allegato n° 3;
- di dare comunicazione all'assessorato regionale trasporti dell'adozione della suddetta pianta organica, in quanto non soggetta ad ulteriore esame da parte della G.R. perchè inferiore complessivamente e per singoli

- comparti ai quantitativi già ritenuti ammissibili dalla stessa G.R.;
- di richiedere contestualmente alla Regione Puglia, ai sensi della L.R. n° 13/93, il nulla-osta per l'assunzione delle seguenti unità :
 - a) dirigente amministrativo;
 - b) capo area tecnica (liv.1 ex CCNL 1986);
 - c) capo ripartizione affari generali e pubbliche relazioni (liv.2);
 - di dare mandato alla direzione per la predisposizione dei bandi di concorso pubblico per titoli ed esami, che dovranno essere successivamente approvati, con le seguenti preliminari indicazioni circa i requisiti che dovranno essere posseduti dai candidati :
 - a) per quanto riguarda il dirigente amministrativo : laurea in economia e commercio, o equipollente, e almeno tre anni di esperienza come funzionario in aziende o enti pubblici o privati;
 - b) per quanto riguarda il capo area tecnica : laurea in ingegneria meccanica, e almeno tre anni di esperienza in mansioni similari;
 - c) per quanto riguarda il capo ripartizione affari generali e pubbliche relazioni : laurea in giurisprudenza, scienze politiche o economia e commercio per assunzione con contratto di formazione e lavoro della durata di due anni.

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Comunicata all'Amministrazione Comunale il

Ratificata dalla Giunta Municipale nella seduta del

Resa esecutiva il **23 DIC. 1996**

IL SEGRETARIO
Del Consiglio di Amministrazione
A. M. V. I.
(Semeraro Raffaele)



Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Codice Fiscale 00146330733

Taranto, li 7/gennaio/1997

Prot. n° : Dir/23/97

Raccomandata a mano

Spett/le
Segreteria 4° Settore
Affari Generali
del Comune di Taranto
Palazzo Latagliata

TARANTO

Compiegata alla presente trasmettiamo, in duplice esemplare, copie dei dispositivi delle deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione di questa Azienda, in data 23 dicembre 1996, contrassegnate con i seguenti numeri cronologici:

- Del. nn° 294 - 295 - 296 - 297 - 298 - 299 - 300 - 301 - 302 - 303 - 304 - 305.-

Distinti saluti.

7.1.1997

p.a. *Francesco Lucibello*



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Lucibello)

Francesco Lucibello



Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Codice Fiscale 00146330733

Taranto, li 31/12/1996

Prot. n° : Dir/.....

2589/96

Spett/le

Regione Puglia

Assessorato ai Trasporti

Via De Rossi 220

B A R I

OGGETTO: Comunicazione adozione nuova pianta organica.

Richiesta nulla-osta, ai sensi dell'art. 3 della L.R. n° 13/93

Si comunica a codesto spett.le Assessorato che con deliberazione n° 294 del 23/12/1996, che si allega in copia, il Consiglio d'Amministrazione di questa Azienda ha adottato la nuova pianta organica aziendale articolata su 497 unità, rientrante complessivamente e per singoli settori nei quantitativi già ritenuti ammissibili dalla Giunta Regionale con provvedimento n° 4742 del 15/10/1996.

Contestualmente, con il provvedimento de quo, si è decisa la copertura dei posti vacanti di dirigente amministrativo, capo area tecnica liv.1° e capo ripartizione affari generali e pubbliche relazioni liv.2°, e pertanto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. n° 13/93, si richiede il relativo nulla-osta.



Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Codice Fiscale 00146330733

Per la copertura dei suddetti posti sono richiesti i seguenti requisiti:

dirigente amministrativo : laurea in economia e commercio o equipollenti, e almeno tre anni di esperienza come funzionario in aziende o enti pubblici o privati;

capo area tecnica : laurea in ingegneria meccanica, e almeno tre anni di esperienza in mansioni similari;

capo ripartizione affari generali : laurea in giurisprudenza, scienze politiche o economia e commercio per assunzione con contratto formazione lavoro della durata di due anni.

Atteso che l'Azienda ha urgenza di coprire le predette posizioni funzionali, si richiede a codesto spett.le Assessorato la massima sollecitudine nel dare riscontro alla presente richiesta.

Distinti saluti

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Francesco Lucibello)

NOTE :

- (1) Di Corrado con incarico di capo ufficio
- (2) 1 agente di mov.(Bisci) con funz. di segr.
- (3) Greco, Angiulli con funz. di segretario
- (4) Salentino, con incarico di capo ufficio, e Onorato
- (5) Trispiano, Fanelli + 2 ag. mov.to (Di Matteo e Sagliocca) con incarico di segretario + Calderone
- (6) De Gregorio con incarico di segretario
- (7) Barbaro, Briganti
- (8) 1 agente di mov. (Di Pippa) con funz. di segr.
- (9) Diofano con funzioni di capo ufficio
- (10) Petraroli con incarico capo ufficio
- (11) 1 ag. mov. (Putino) con incarico di segretario
- (12) Paradisi con incarico di capo ufficio
- (13) due in aspettativa (Bello e Scialpi)
- (14) Di Taranto con incarico di segretario
- (15) Scialpi con incarico CapoTecnico
- (16) Cometa e Fortiguerra con incarico CapoTecnico
- (17) Ricatti e Vernaglione con incarico capo operai
- (18) Todaro, Albano C. e Pulito S. con incarico op. gen.
- (19) cinque con incarico di caposquadra
- (20) Casaula con incarico di conducente di linea
- (21) Blandamura con incarico di capo ufficio
- (22) inidonei distributori magazzino
- (23) Spina e Giorgino con mansioni di coordinatore
- (24) Con mansioni di addetto mov.to e traffico
- (25) altri 8 inidonei e 7 segretari f.f.
- (26) altri 14 inidonei
- (27) 15 Bigliettai con mansioni di verificatori
1 bigliettaio con mansioni di capolinea (Linzotti)
- (28) Fiusco con incarico capo operai
- (29) Stanisci con funzioni di capo ufficio
- (30) Carrino G.
- (31) 1 ag. mov.to (Basile) con incarico di segretario
- (32) Maiano Filippo con incarico op. generico (gomme), Blasi con incarico op. generico e Monteleone, Zaccaria C. e Cometa S. con incarico add. man.ne
- (33) Corcella con incarico operaio qualificato
- (34) Matakchiera V. in aspettativa sindacale
- (35) Sallustio con incarico di assistente (in sostituzione Matakchiera) e ag. mov. Vasco M. con incarico di segretario
- (36) 1 bigliettaio con funzioni di add. man.ne (Zupone)

AMAT - TARANTO

LIV.

Dirig.

Dirig.

1

2

3

4

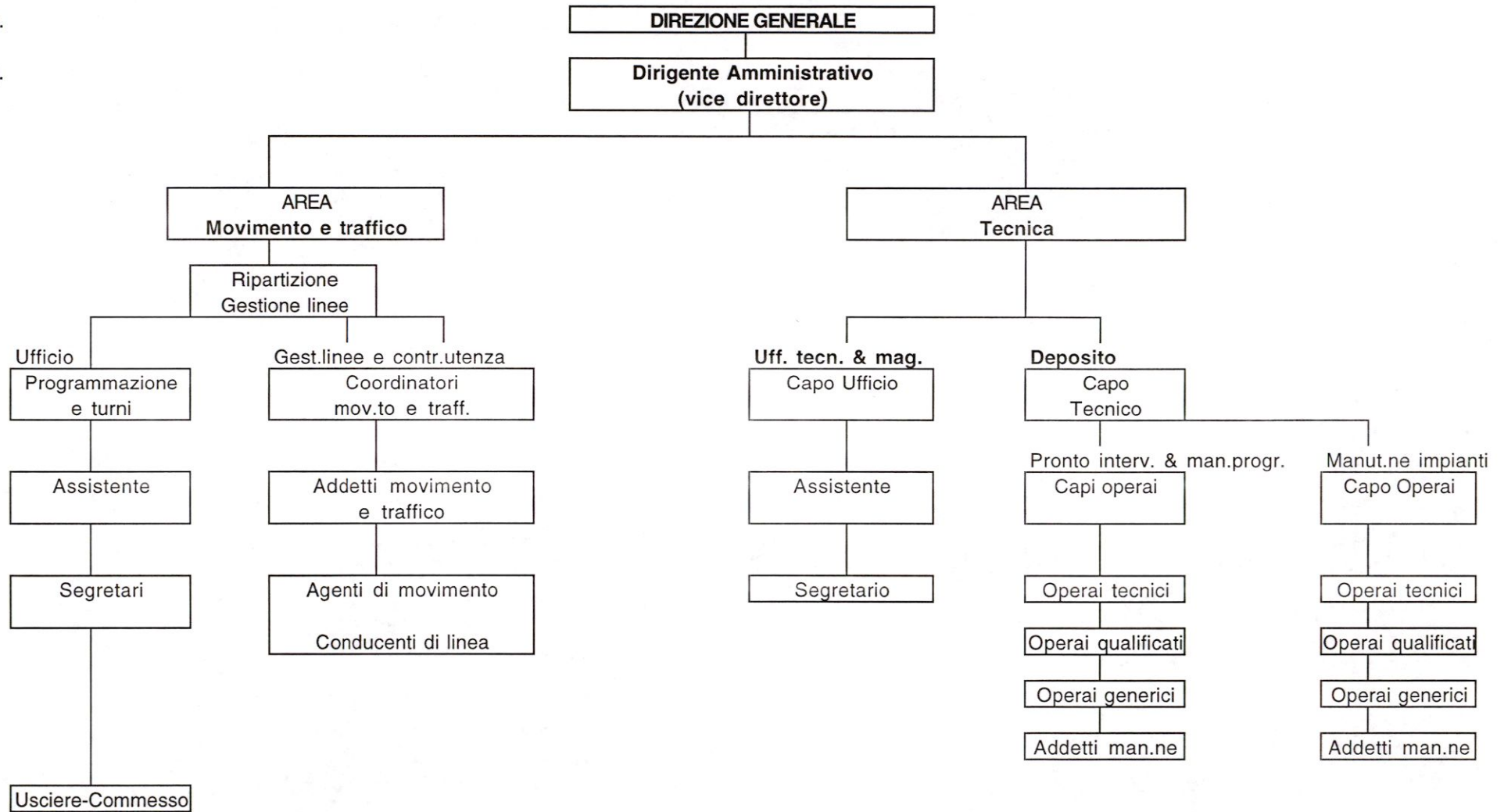
5

6

7

8

9



AMAT - TARANTO

LIV.

Dirig.

Dirig.

1

2

3

4

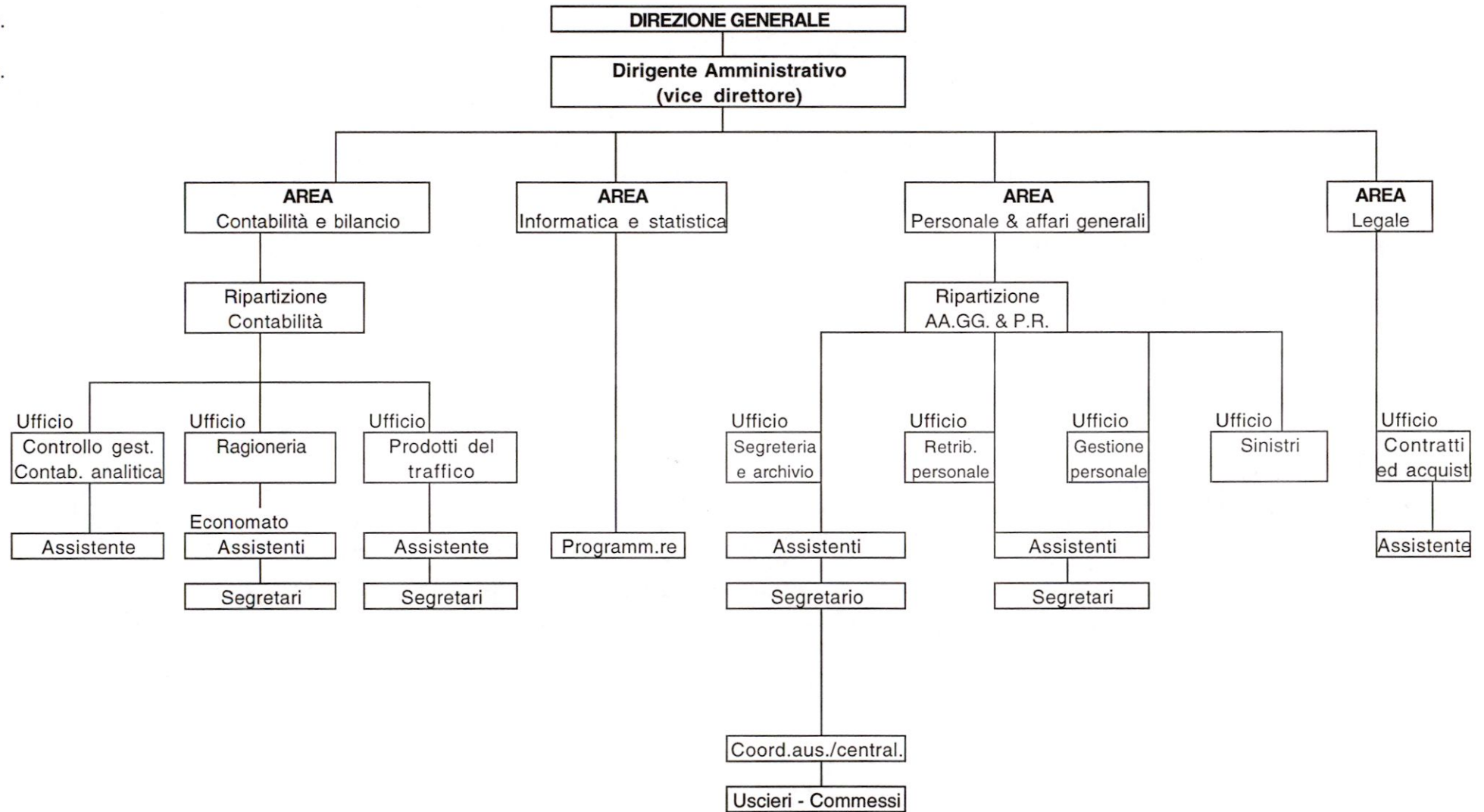
5

6

7

8

9



VERBALE DI RIUNIONE CON LE OO.SS.
DEL 4/DICEMBRE/1996

Il giorno 4/dicembre/1996, alle ore 09.00, giusta convocazione inviata in data 4 stesso mese, si è tenuta la riunione con le OO.SS. CGIL - CISL - UIL - Faisa Cisl - Sinai-Confsal e UGL per l'esame del seguente ordine del giorno:

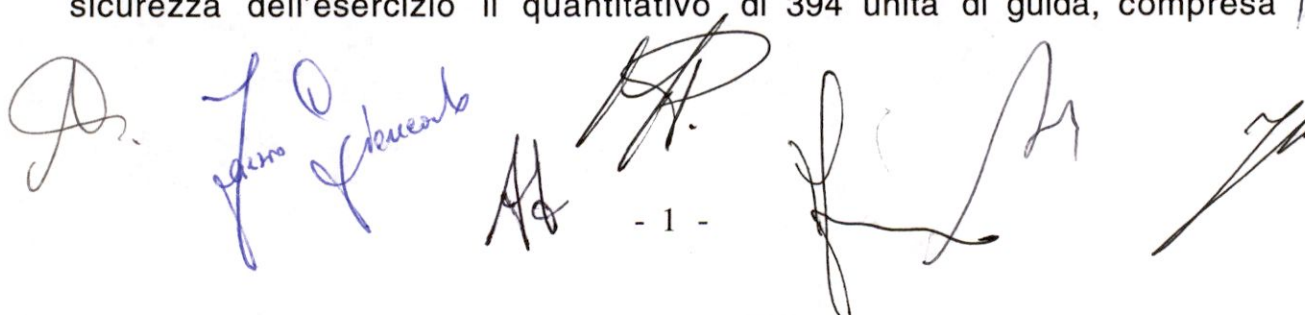
- 1) Nuova Pianta Organica.
- 2) Modifica Regolamento Assunzioni e Promozioni;
- 3) Varie ed eventuali.

Sono presenti per le OO.SS. i sigg. Rochira Cosimo per la CISL, De Vita Lucio, De Pace Francesco e Laguercia Alfredo per la FAISA-CISAL, De Gregorio Luciano per la U.I.L., Mastroleo Paolo per la C.G.I.L., Fazzio Giancarlo e Augenti Cosimo per il SINAI-CONFISAL e Attollino Francesco per la UGL.

Per l'Azienda sono presenti il Presidente avv. Arturo Masi e il Direttore Generale ing. Francesco Lucibello.

Svolge le funzioni di segretario l'assistente Semeraro Raffaele.

Il Direttore riferisce che con deliberazione n° 4742 del 15.10.96 la Giunta Regionale Pugliese ha approvato la **Pianta Organica** dell'AMAT ed ha ritenuto di ridurre l'organico dalle 593 unità proposte dall'Azienda con deliberazione n° 51/96 a 540 unità, sulla base di un ragionamento non condivisibile, argomentando con le indicazioni fornite dall'Ufficio della M.C.T.C., che ha ritenuto congruo a garanzia della sicurezza dell'esercizio il quantitativo di 394 unità di guida, compresa



A.M.A.T.
Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

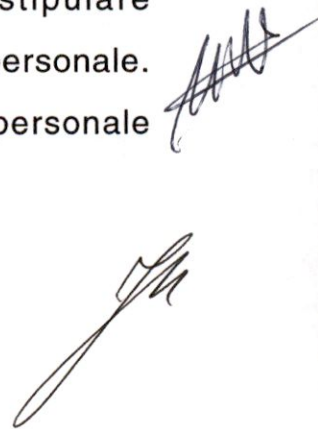
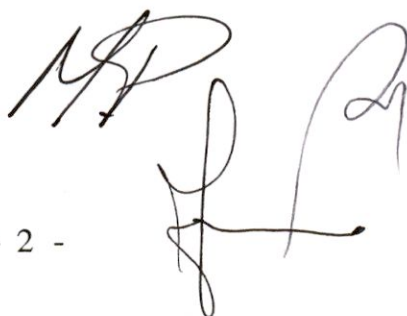
Segreteria del C.d.A.

la percentuale del 5% di unità di riserva tecnica a garanzia della regolarità del servizio, e con quanto l'Azienda aveva proposto nel 1994 ma sulla base di altri parametri.

Alla luce delle predette considerazioni e quindi della quantificazione delle unità di guida, sono state dalla Regione rideterminate anche le unità per le Aree Tecnica e Amministrativa, per un totale complessivo di 540 unità.

Al di là della eventuale decisione del C.d.A. di ricorrere al Tribunale Amministrativo per l'impugnazione della suddetta deliberazione, è necessario procedere alla riapprovazione della Pianta Organica con i nuovi limiti imposti dalla Regione.

Dopo aver evidenziato le varie problematiche inerenti la decurtazione dei contributi da parte della Regione Puglia, l'aumento dei costi di esercizio e del personale, anche in presenza del rinnovo del CCNL della categoria, la decurtazione operata per i servizi di Statte e Leporano sino a quando non interverrà il nulla-osta autorizzativo per l'espletamento dei predetti servizi ed i costi del personale di officina che risulta in esubero rispetto alla nuova Pianta organica, fa presente che l'Azienda, al fine di garantire l'occupazione ed evitare la mobilità, che è l'anticamera del licenziamento, ritiene di potersi avvalere dell'art. 2 dello Statuto aziendale per uniformare l'attività dell'Officina ai principi di economicità, efficienza ed efficacia attraverso la costituzione di una società mista pubblico-privata con cui stipulare patti sociali ed a cui l'Azienda farebbe transitare parte del personale. Conseguentemente nell'area tecnica rimarrebbe solo il personale



necessario al "pronto intervento", la squadra "manutenzione impianti" ed il personale addetto all'ufficio tecnico per un totale di 24 unità.

Viene, quindi, distribuita ai rappresentanti sindacali copia della proposta di pianta organica articolata su 497 unità.

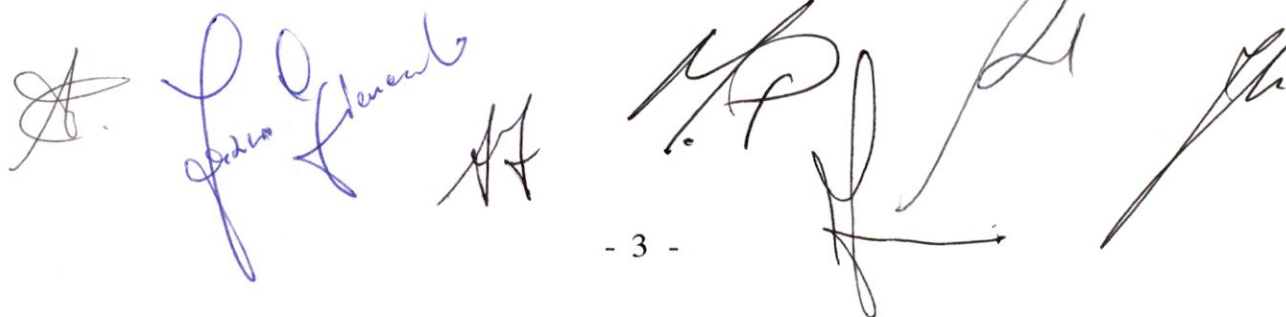
Successivamente il Direttore illustra la posizione degli inidonei per i quali l'organico prevederà 18 unità di 8° e 9° livello a fronte di 22 inidonei definitivi esistenti in Azienda.

Fa presente, all'uopo, che l'Azienda intende avvalersi dell'art. 12 lett. a) della legge 830/61 per quei dipendenti inidonei che, informati con apposito comunicato, facessero richiesta di essere collocati in quiescenza anticipata; in ogni caso si procederà d'ufficio dopo aver stabilito i criteri di massima.

Viene distribuito ai presenti il prospetto del nuovo organigramma riguardante i tre Reparti: Amministrazione, Movimento e tecnico che viene letto e commentato.

Fa presente il Direttore che alla suesposta problematica è connesso il problema riguardante la modifica del Regolamento Assunzioni e Promozioni per superare la questione delle funzioni superiori affidate ad alcuni dipendenti per la copertura di quei posti resisi vacanti a seguito di quiescenza di personale addetto.

Il Presidente ribadisce le cose dette dal Direttore ed espone la drammatica situazione aziendale e le ripercussioni che nel futuro potrebbero verificarsi se la Regione Puglia non dovesse rivedere le proprie decisioni in merito all'ammontare dei contributi e quant'altro occorre per la sopravvivenza dell'AMAT.



- 3 -

Il sig. De Gregorio prende atto della esposizione fatta per quanto riguarda la Pianta Organica; per quanto attiene, invece, la modifica al Regolamento Assunzioni e Promozioni, ritiene che la questione vada affrontata adeguatamente dopo i dovuti chiarimenti da parte della Direzione proponente ed i necessari approfondimenti; dopo di che abbandona la seduta.

Il sig. Rochira fa presente che per quanto riguarda la nuova Pianta Organica si riserva di valutare la proposta e successivamente esprimere il proprio parere.

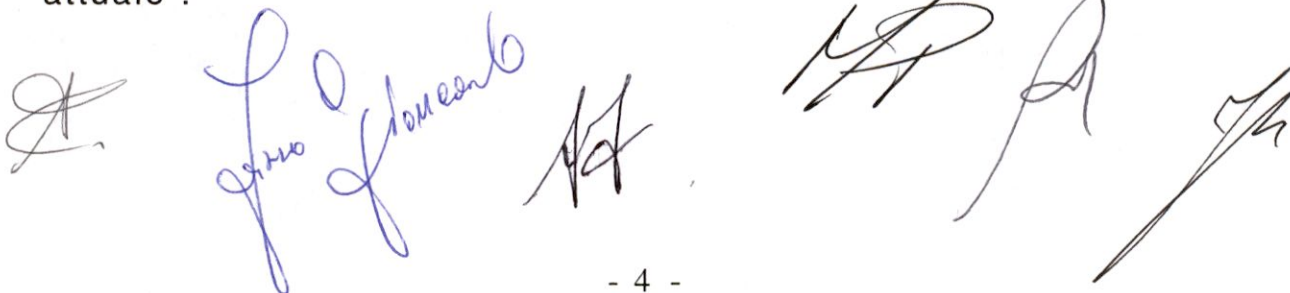
Il Presidente, su richiesta di Rochira, informa che per quanto attiene il rapporto pubblico-privato la quota capitale maggioritaria viene posta a favore della e/o delle Società a cui affidare la manutenzione dei mezzi.

Fa presente all'uopo che prima di arrivare a tale soluzione, già nello scorso anno si era parlato di unificazione delle officine con il C.T.P. e con l'A.M.I.U., ma poichè si tratta di tre aziende con diverse realtà ed interessi, non è stato possibile realizzare l'operazione.

Successivamente viene distribuita, letta e commentata, punto per punto, la proposta di modifica al **Regolamento Assunzioni e Promozioni**.

Durante la discussione si ^{SUGGERISCE} ~~stabilisce~~ di aggiungere nella NORMA DEFINITIVA e nella NORMA TRANSITORIA, dopo le parole "con esclusione dei posti di 1° e 2° livello",

la seguente puntualizzazione "per i quali rimane in vigore la norma attuale".



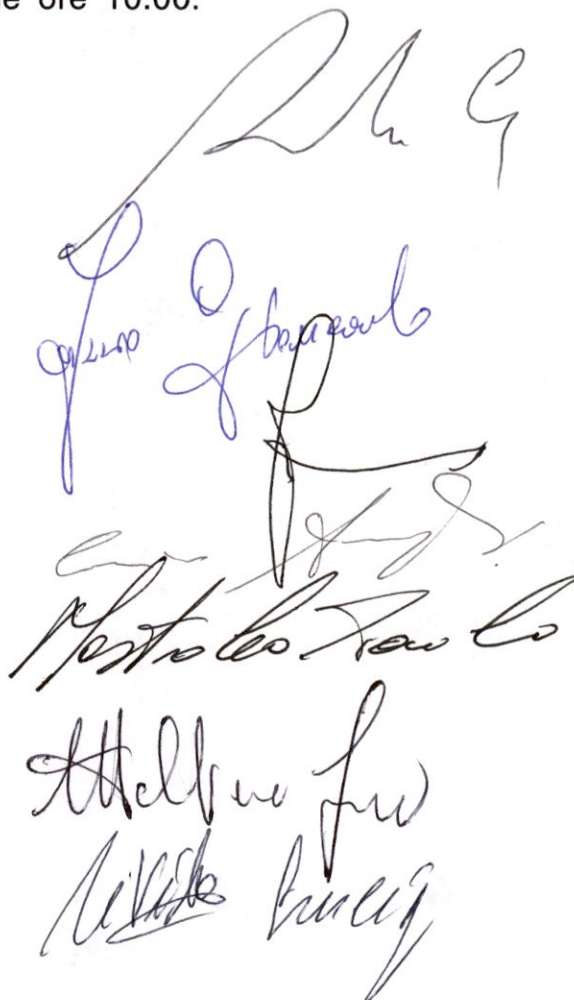
A.M.A.T.
Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Segreteria del C.d.A.

Si discute, altresì, sull'ipotesi di eliminare il comma a) inerente gli inidonei.

Dopo ampia e serena discussione le OO.SS. prendono atto delle proposte dell'Azienda e si riservano di fornire il proprio parere, sia sulla pianta organica, sia sul Regolamento A.P., in una prossima riunione concordata per lunedì 9 dicembre p.v., alle ore 10.00.

Letto, confermato e sottoscritto.



Handwritten signatures and initials, including a large 'R' and 'G' at the top, and several other names in cursive script below.

VERBALE DI RIUNIONE CON LE OO.SS.
DEL 9/DICEMBRE/1996

Il giorno 9/dicembre/1996, alle ore 10.00, giusta autoconvocazione concordata in data 5 stesso mese, si è tenuta la riunione con le OO.SS. CGIL - CISL - UIL - Faisa Cisa - Sinai Confasal e UGL per il prosieguo dell'esame del seguente ordine del giorno:

- 1) Nuova Pianta Organica.
- 2) Modifica Regolamento Assunzioni e Promozioni;

Sono presenti per le OO.SS. i sigg. Rochira Cosimo per la CISL, De Vita Lucio e Lagueria Alfredo per la FAISA-CISAL, De Gregorio Luciano per la U.I.L., Brama Francesco, Mastroleo Paolo e Cardinale Vincenzo per la C.G.I.L., Fazio Giancarlo e Augenti Cosimo per il SINAI-CONFASAL, Loparco Domenico e Attollino Francesco per la UGL.

Per l'Azienda sono presenti il Presidente avv. Arturo Masi e il Direttore Generale ing. Francesco Lucibello.

Svolge le funzioni di segretario l'assistente Semeraro Raffaele.

Dopo ampia discussione che vede gli interventi di tutti i presenti, il Direttore, in conclusione, comunica che nel medio periodo verrà perseguito un obiettivo di Pianta Organica di 497 unità di cui 24 unità nell'Area Tecnica, obiettivo da raggiungersi mediante esternalizzazione della manutenzione dei veicoli, conseguente alla costituzione di una società mista pubblico-privata con capitale aziendale minoritario ed in funzione di quelli che saranno i risultati dell'appalto concorso le cui condizioni di espletamento (quindi il



capitolato) saranno nei prossimi mesi definite e sottoposte anche alle OO.SS.

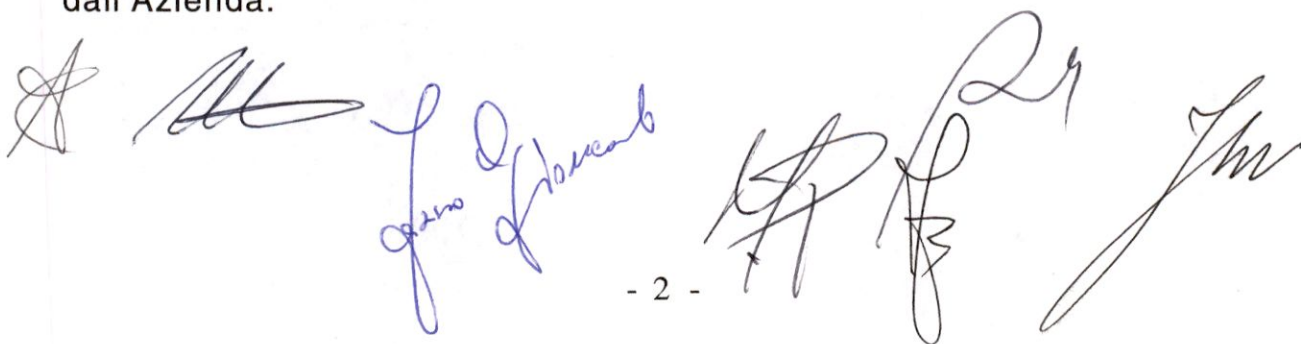
Nella fase transitoria l'organizzazione dell'Area Tecnica avrà come base le 66 unità deliberate dalla Giunta Regionale, fermo restando che non potranno essere adottate decisioni o provvedimenti in contrasto con l'obiettivo di medio periodo.

Le OO.SS. unitariamente dichiarano quanto segue:

Le OO.SS. prendono atto della deliberazione regionale n° 4742 del 15.10.96 che fissa la Pianta Organica dell'Azienda applicando parametri che hanno visto negli ultimi anni aprire un contenzioso anche di carattere legale fra l'Azienda e la stessa Regione Puglia.

Le OO.SS. ritengono, comunque, non più sostenibile il protrarsi del citato contenzioso, pertanto, fanno proprio il deliberato regionale che fissa in 540 il numero degli addetti. Ciò rappresenta un chiaro ridimensionamento di alcuni settori, di conseguenza diventa necessario, al fine di salvaguardare i livelli occupazionali, che l'Azienda si impegni in una riorganizzazione complessiva. Tale riorganizzazione si potrà ottenere attraverso la collocazione in altri settori del personale in esubero previa riqualificazione, utilizzando gli strumenti normativi vigenti.

Per quanto attiene la manifesta volontà dell'Azienda circa la esternalizzazione dei lavori legati all'attività di officina-deposito, le OO.SS. si dichiarano disponibili a valutare l'operazione sulla base dei benefici e dei relativi ritorni economici così come dichiarato dall'Azienda.

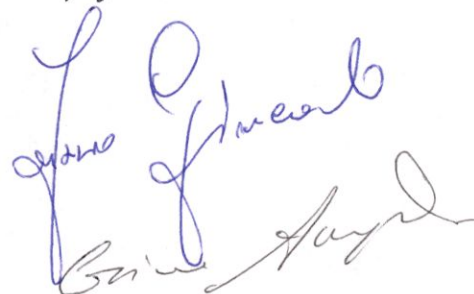
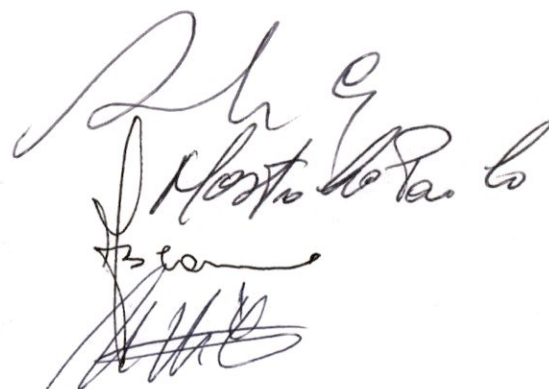


Per quanto attiene la proposta aziendale del 04.12.96 di modifica del Regolamento A.P., le OO.SS. si dichiarano contrarie a tale richiesta e, quindi, ritengono di dover lasciare il regolamento così come in passato deliberato dal C. di A. (deliberazione n° 92 del 13.05.1994).

Il Presidente ed il Direttore Generale si riservano, naturalmente, di portare la questione ed il presente verbale all'esame del C.d.A.

La seduta è tolta alle ore 13:30 circa.

Letto, confermato e sottoscritto.



ORGANICO TRANSITORIO AREA TECNICA
(In applicazione della deliberazione G.R. n° 4742/96)

Liv.	Qualifica	Organico
1	Capo area	1
Impianto officina-deposito		
2	Capo impianto	1
UFFICIO TECNICO E MAGAZZINO		
3	Capo ufficio	1
4	Assistente	1
5	Segretario	2
TOTALE UFFICIO TECNICO		4
UNITÀ OFFICINA		
3	Capo tecnico	1
4	Capo operai	4
5	Operaio tecnico	7
6	Operaio qualificato	8
7	Operaio generico	2
8	Addetto manutenzione	1
TOTALE OFFICINA		23

Liv.	Qualifica	Organico
UNITÀ DEPOSITO		
3	Capo tecnico	1
Pronto intervento & manut. progr.		
4	Capo operai	7
5	Operaio tecnico	7
6	Operaio qualificato	7
7	Operaio generico	4
8	Addetto manutenzione	6
TOTALE UNITÀ DEPOSITO		32
Manutenzione impianti fissi		
4	Capo Operai	1
5	Operaio tecnico	1
6	Operaio qualificato	2
8	Addetto manutenzione	1
Totale manutenzione impianti		5
TOTALE IMPIANTO		65
TOTALE AREA TECNICA		66

NUOVA PROPOSTA Pianta Organica A.M.A.T.

DIRIGENTI

Liv.	Qualifica	Org.	F.za
0	Direttore Generale	1	1
0	Dirigente Ammin.vo	1	
0	Dirigente Tecnico		1

Area Contabilità e Bilancio

Liv.	Qualifica	Org.	F.za
1	Capo area	1	1
Ripartizione contabilità			
2	Capo ripartizione	1	
Ufficio contr.gest e contab. analitica			
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente	1	
TOTALE UFFICIO CONTR. GEST.			
		2	0
Ufficio ragioneria ed economato			
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente (1 economo)	2	2 (1)
5	Segretario	2	1 (2)
7	Impiegato generico		2 (3)
TOTALE UFFICIO RAGIONERIA			
		5	5
Ufficio prodotti del traffico			
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente	1	2 (4)
5	Segretario	5	5 (5)
6	Addetto prat. amm.		1 (6)
8	Bigliettai		2 (7)
TOTALE UFFICIO PROD.TRAFFICO			
		7	10
TOTALE RIPARTIZIONE CONTAB.			
		15	15
TOTALE AREA CONTABILITÀ			
		16	16

Area Informatica e statistica

1	Analista di sistemi	1	
1	Funz. p.le ex L. 30/78		1
4	Programmatore junior	1	
TOTALE AREA INF. E STAT.			
		2	1

Area Legale

1	Capo Area	1	
2	Capo Ripartizione		1
Ufficio contratti e acquisti			
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente	1	1 (29)
TOTALE UFFICIO CONTRATTI			
		2	1
TOTALE AREA LEGALE			
		3	2

Area Personale e Affari Generali

Liv.	Qualifica	Org.	F.za
1	Capo area	1	1
RIPARTIZIONE AA.GG. & P.R.			
2	Capo ripartizione	1	
Ufficio sinistri			
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente		1
Ufficio segreteria			
2	Capo ufficio ex L.30/78		1
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente	1	1
5	Segretario	1	1 (8)
8	Centralinista	3	1
8	Coordinatore ausiliari	1	1
8	Bigl./conducente		1 (30)
8	Conducente (inidoneo)		1 (1)
9	Commesso/Usciere	6	1
9	Commesso/Usciere (inid.)		1 (7) (13)
TOTALE UFFICIO SEGRETERIA			
		13	15
Ufficio retribuzioni			
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente	1	1 (9)
5	Segretario	2	2 (11)
6	Addetto prat. amm.		1
TOTALE UFFICIO RETRIBUZIONI			
		4	4
Ufficio gestione personale			
3	Capo ufficio	1	
3	Assistente di 1ª ex L.30		1 (10)
4	Assistente	1	1
5	Segretario	1	1 (31)
TOTALE UFFICIO PERSONALE			
		3	3
TOTALE AREA PERSONALE			
		23	24

RIEPILOGO PER LIVELLI

Organico
Agenti di mov. 50%

Liv.	Org.	F.za
DIR	2	2
1	6	4
2	3	3
3	16	4
4	36	23
5	214	271
6	202	154
7	0	28
8	11	45
9	7	22
	497	556

Area Tecnica

Liv.	Qualifica	Org.	F.za
1	Capo area	1	
UFFICIO TECNICO E MAGAZZINO			
3	Capo ufficio	1	
3	Capo tecnico di 1ª ex L.30		1
3	Capo tecnico ex L.30		1 (12)
4	Assistente	1	1 (21)
5	Segretario	1	1
7	Impiegato generico		1 (14)
	Comm./Usc./Distr. (inid.)		1 (8) (22)
TOTALE UFFICIO TECNICO			
		3	13
DEPOSITO			
3	Capo tecnico	1	
Pronto intervento			
3	Capo tecnico ex L.30		1 (15)
4	Capo operai	2	10 (16)
5	Operaio tecnico	3	22 (17)
5	Operaio spec. ex L.30/78		22
6	Operaio qualificato	3	14
7	Operaio generico		1 (20)
8	Addetto manutenzione	6	4 (18)
8	Conducente ex L.30/78		5 (32)
8	Bigliettai		1 (36)
9	Manovale		1
9	Manovali (inidonei)		1 (3)
TOTALE DEPOSITO			
		15	84
Squadra Manutenzione impianti			
4	Capo operai	1	
5	Operaio tecnico	1	3 (28)
5	Operaio spec. ex L.30/78		1
6	Operaio qualificato	2	2
8	Addetto manutenzione	1	
8	Conducente ex L.30/78		1 (33)
9	Manovale (inidoneo)		1 (1)
TOTALE MANUT.NE IMPIANTI			
		5	8
TOTALE AREA TECNICA			
		24	105

Area Movimento

Liv.	Qualifica	Org.	F.za
1	Capo area	1	1
Ripartizione gestione linee			
2	Capo ripartizione	1	
Ufficio programmazione e turni			
2	Capo ufficio ex L.30/78		1
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente	1	1 (34)
5	Segretario	1	2 (35)
9	Commesso/Usciere	1	1
TOTALE UFFICIO PROGRAMM.			
		4	5
Gestione linee e personale viaggiante			
3	Coordinatore movimento	3	
4	Addetto mov.to e traffico	17	1 (23)
5	Controllore ex L.30/78		16 (24)
5	Agenti di movimento		192 (25)
6	Conducenti di linea	394	122 (26)
7	Conducenti di linea (CFL)		24
6	Capolinea		8
8	Conducente ex L.30/78		10 (19)
TOTALE UNITÀ			
		414	373
Controllo utenza			
3	Coordinatore movimento	2	
4	Addetto mov.to e traffico	5	1 (23)
5	Controllore ex L.30/78		2 (24)
6	Verificatori T.V.		6
8	Bigliettai		18 (27)
TOTALE UNITÀ			
		7	27
TOTALE RIPARTIZIONE			
		426	405
TOTALE AREA MOVIMENTO			
		427	406

**SITUAZIONE AGGIORNATA AL
1-12-1996**

AREA	Org.	F.za
Dirigenti	2	2
Contabilità e bilancio	16	16
Informatica e statistica	2	1
Personale e affari gener.	23	24
Legale	3	2
Movimento e traffico	427	406
Tecnica	24	105
TOTALE GENERALE	497	556

VERBALE DI RIUNIONE CON LE OO.SS.
DEL 4/DICEMBRE/1996

Il giorno 4/dicembre/1996, alle ore 09.00, giusta convocazione inviata in data 4 stesso mese, si è tenuta la riunione con le OO.SS. CGIL - CISL - UIL - Faisa Cisl - Sinai-Confsal e UGL per l'esame del seguente ordine del giorno:

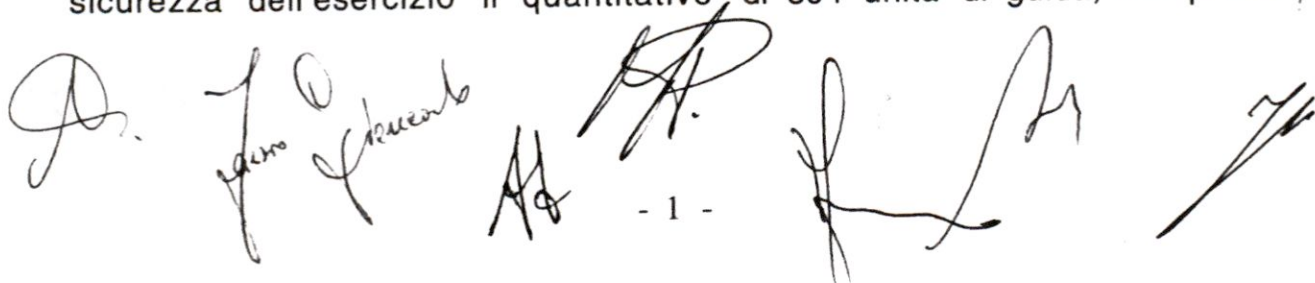
- 1) Nuova Pianta Organica.
- 2) Modifica Regolamento Assunzioni e Promozioni;
- 3) Varie ed eventuali.

Sono presenti per le OO.SS. i sigg. Rochira Cosimo per la CISL, De Vita Lucio, De Pace Francesco e Laguercia Alfredo per la FAISA-CISAL, De Gregorio Luciano per la U.I.L., Mastroleo Paolo per la C.G.I.L., Fazzio Giancarlo e Augenti Cosimo per il SINAI-CONFSAL e Attollino Francesco per la UGL.

Per l'Azienda sono presenti il Presidente avv. Arturo Masi e il Direttore Generale ing. Francesco Lucibello.

Svolge le funzioni di segretario l'assistente Semeraro Raffaele.

Il Direttore riferisce che con deliberazione n° 4742 del 15.10.96 la Giunta Regionale Pugliese ha approvato la **Pianta Organica** dell'AMAT ed ha ritenuto di ridurre l'organico dalle 593 unità proposte dall'Azienda con deliberazione n° 51/96 a 540 unità, sulla base di un ragionamento non condivisibile, argomentando con le indicazioni fornite dall'Ufficio della M.C.T.C., che ha ritenuto congruo a garanzia della sicurezza dell'esercizio il quantitativo di 394 unità di guida, compresa

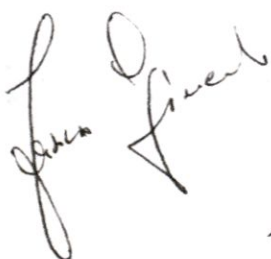


la percentuale del 5% di unità di riserva tecnica a garanzia della regolarità del servizio, e con quanto l'Azienda aveva proposto nel 1994 ma sulla base di altri parametri.

Alla luce delle predette considerazioni e quindi della quantificazione delle unità di guida, sono state dalla Regione rideterminate anche le unità per le Aree Tecnica e Amministrativa, per un totale complessivo di 540 unità.

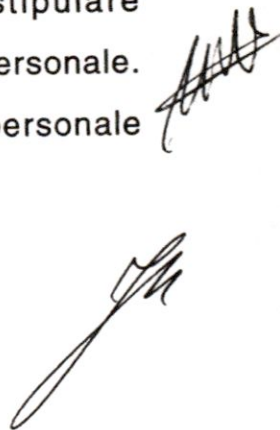
Al di là della eventuale decisione del C.d.A. di ricorrere al Tribunale Amministrativo per l'impugnazione della suddetta deliberazione, è necessario procedere alla riapprovazione della Pianta Organica con i nuovi limiti imposti dalla Regione.

Dopo aver evidenziato le varie problematiche inerenti la decurtazione dei contributi da parte della Regione Puglia, l'aumento dei costi di esercizio e del personale, anche in presenza del rinnovo del CCNL della categoria, la decurtazione operata per i servizi di Statte e Leporano sino a quando non interverrà il nulla-osta autorizzativo per l'espletamento dei predetti servizi ed i costi del personale di officina che risulta in esubero rispetto alla nuova Pianta organica, fa presente che l'Azienda, al fine di garantire l'occupazione ed evitare la mobilità, che è l'anticamera del licenziamento, ritiene di potersi avvalere dell'art. 2 dello Statuto aziendale per uniformare l'attività dell'Officina ai principi di economicità, efficienza ed efficacia attraverso la costituzione di una società mista pubblico-privata con cui stipulare patti sociali ed a cui l'Azienda farebbe transitare parte del personale. Conseguentemente nell'area tecnica rimarrebbe solo il personale







necessario al "pronto intervento", la squadra "manutenzione impianti" ed il personale addetto all'ufficio tecnico per un totale di 24 unità.

Viene, quindi, distribuita ai rappresentanti sindacali copia della proposta di pianta organica articolata su 497 unità.

Successivamente il Direttore illustra la posizione degli inidonei per i quali l'organico prevederà 18 unità di 8° e 9° livello a fronte di 22 inidonei definitivi esistenti in Azienda.

Fa presente, all'uopo, che l'Azienda intende avvalersi dell'art. 12 lett. a) della legge 830/61 per quei dipendenti inidonei che, informati con apposito comunicato, facessero richiesta di essere collocati in quiescenza anticipata; in ogni caso si procederà d'ufficio dopo aver stabilito i criteri di massima.

Viene distribuito ai presenti il prospetto del nuovo organigramma riguardante i tre Reparti: Amministrazione, Movimento e tecnico che viene letto e commentato.

Fa presente il Direttore che alla suesposta problematica è connesso il problema riguardante la modifica del Regolamento Assunzioni e Promozioni per superare la questione delle funzioni superiori affidate ad alcuni dipendenti per la copertura di quei posti resisi vacanti a seguito di quiescenza di personale addetto.

Il Presidente ribadisce le cose dette dal Direttore ed espone la drammatica situazione aziendale e le ripercussioni che nel futuro potrebbero verificarsi se la Regione Puglia non dovesse rivedere le proprie decisioni in merito all'ammontare dei contributi e quant'altro occorre per la sopravvivenza dell'AMAT.



Il sig. De Gregorio prende atto della esposizione fatta per quanto riguarda la Pianta Organica; per quanto attiene, invece, la modifica al Regolamento Assunzioni e Promozioni, ritiene che la questione vada affrontata adeguatamente dopo i dovuti chiarimenti da parte della Direzione proponente ed i necessari approfondimenti; dopo di che abbandona la seduta.

Il sig. Rochira fa presente che per quanto riguarda la nuova Pianta Organica si riserva di valutare la proposta e successivamente esprimere il proprio parere.

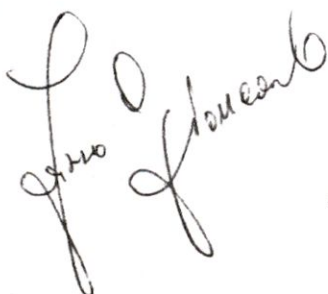
Il Presidente, su richiesta di Rochira, informa che per quanto attiene il rapporto pubblico-privato la quota capitale maggioritaria viene posta a favore della e/o delle Società a cui affidare la manutenzione dei mezzi.

Fa presente all'uopo che prima di arrivare a tale soluzione, già nello scorso anno si era parlato di unificazione delle officine con il C.T.P. e con l'A.M.I.U., ma poichè si tratta di tre aziende con diverse realtà ed interessi, non è stato possibile realizzare l'operazione.

Successivamente viene distribuita, letta e commentata, punto per punto, la proposta di modifica al **Regolamento Assunzioni e Promozioni.**

Durante la discussione si ^{SUGGERISCE} ~~stabilisce~~ di aggiungere nella NORMA DEFINITIVA e nella NORMA TRANSITORIA, dopo le parole "con esclusione dei posti di 1° e 2° livello".

la seguente puntualizzazione "per i quali rimane in vigore la norma attuale".







A.M.A.T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Segreteria del C.d.A.

Si discute, altresì, sull'ipotesi di eliminare il comma a) inerente gli inidonei.

Dopo ampia e serena discussione le OO.SS. prendono atto delle proposte dell'Azienda e si riservano di fornire il proprio parere, sia sulla pianta organica, sia sul Regolamento A.P., in una prossima riunione concordata per lunedì 9 dicembre p.v., alle ore 10.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Giuseppe

Luigi
Giuseppe
Roberto
Roberto
Roberto
Roberto

VERBALE DI RIUNIONE CON LE OO.SS.
DEL 9/DICEMBRE/1996

Il giorno 9/dicembre/1996, alle ore 10.00, giusta autoconvocazione concordata in data 5 stesso mese, si è tenuta la riunione con le OO.SS. CGIL - CISL - UIL - Faisa Cisl - Sinai Confsal e UGL per il prosieguo dell'esame del seguente ordine del giorno:

- 1) Nuova Pianta Organica.
- 2) Modifica Regolamento Assunzioni e Promozioni;

Sono presenti per le OO.SS. i sigg. Rochira Cosimo per la CISL, De Vita Lucio e Lagueria Alfredo per la FAISA-CISAL, De Gregorio Luciano per la U.I.L., Bramo Francesco, Mastroleo Paolo e Cardinale Vincenzo per la C.G.I.L., Fazzio Giancarlo e Augenti Cosimo per il SINAI-CONFSAL, Loparco Domenico e Attollino Francesco per la UGL.

Per l'Azienda sono presenti il Presidente avv. Arturo Masi e il Direttore Generale ing. Francesco Lucibello.

Svolge le funzioni di segretario l'assistente Semeraro Raffaele.

Dopo ampia discussione che vede gli interventi di tutti i presenti, il Direttore, in conclusione, comunica che nel medio periodo verrà perseguito un obiettivo di Pianta Organica di 497 unità di cui 24 unità nell'Area Tecnica, obiettivo da raggiungersi mediante esternalizzazione della manutenzione dei veicoli, conseguente alla costituzione di una società mista pubblico-privata con capitale aziendale minoritario ed in funzione di quelli che saranno i risultati dell'appalto concorso le cui condizioni di espletamento (quindi il


- 1 -

capitolato) saranno nei prossimi mesi definite e sottoposte anche alle OO.SS.

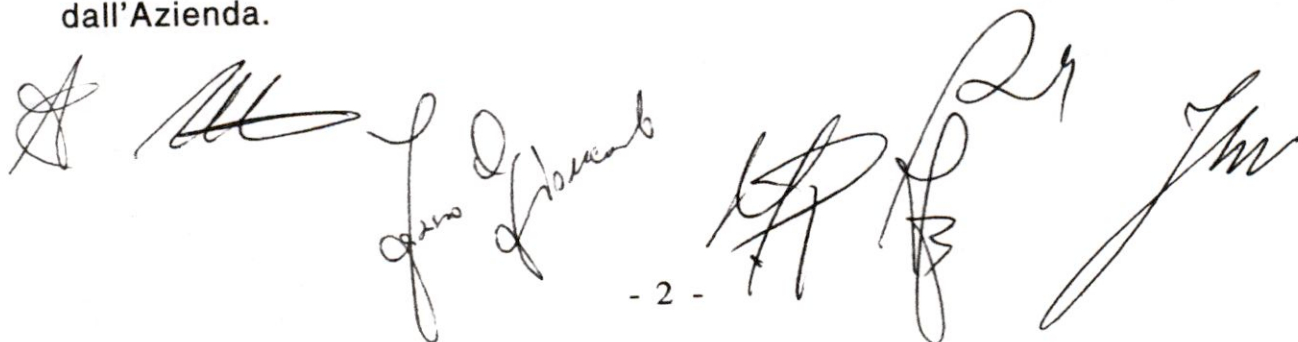
Nella fase transitoria l'organizzazione dell'Area Tecnica avrà come base le 66 unità deliberate dalla Giunta Regionale, fermo restando che non potranno essere adottate decisioni o provvedimenti in contrasto con l'obiettivo di medio periodo.

Le OO.SS. unitariamente dichiarano quanto segue:

Le OO.SS. prendono atto della deliberazione regionale n° 4742 del 15.10.96 che fissa la Pianta Organica dell'Azienda applicando parametri che hanno visto negli ultimi anni aprire un contenzioso anche di carattere legale fra l'Azienda e la stessa Regione Puglia.

Le OO.SS. ritengono, comunque, non più sostenibile il protrarsi del citato contenzioso, pertanto, fanno proprio il deliberato regionale che fissa in 540 il numero degli addetti. Ciò rappresenta un chiaro ridimensionamento di alcuni settori, di conseguenza diventa necessario, al fine di salvaguardare i livelli occupazionali, che l'Azienda si impegni in una riorganizzazione complessiva. Tale riorganizzazione si potrà ottenere attraverso la collocazione in altri settori del personale in esubero previa riqualificazione, utilizzando gli strumenti normativi vigenti.

Per quanto attiene la manifesta volontà dell'Azienda circa la esternalizzazione dei lavori legati all'attività di officina-deposito, le OO.SS. si dichiarano disponibili a valutare l'operazione sulla base dei benefici e dei relativi ritorni economici così come dichiarato dall'Azienda.



A.M.A.T.
Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Segreteria del C.d.A.

Per quanto attiene la proposta aziendale del 04.12.96 di modifica del Regolamento A.P., le OO.SS. si dichiarano contrarie a tale richiesta e, quindi, ritengono di dover lasciare il regolamento così come in passato deliberato dal C. di A. (deliberazione n° 92 del 13.05.1994).

Il Presidente ed il Direttore Generale si riservano, naturalmente, di portare la questione ed il presente verbale all'esame del C.d.A.

La seduta è tolta alle ore 13:30 circa.

Letto, confermato e sottoscritto.



Handwritten signatures and initials, including "R. G.", "M. R. L.", "P. R.", "L. G.", and "G. R.".



ORGANICO TRANSITORIO AREA TECNICA
(In applicazione della deliberazione G.R. n° 4742/96)

Liv.	Qualifica	Organico
1	Capo area	1
Impianto officina-deposito		
2	Capo impianto	1
UFFICIO TECNICO E MAGAZZINO		
3	Capo ufficio	1
4	Assistente	1
5	Segretario	2
TOTALE UFFICIO TECNICO		4
UNITÀ OFFICINA		
3	Capo tecnico	1
4	Capo operai	4
5	Operaio tecnico	7
6	Operaio qualificato	8
7	Operaio generico	2
8	Addetto manutenzione	1
TOTALE OFFICINA		23

Liv.	Qualifica	Organico
UNITÀ DEPOSITO		
3	Capo tecnico	1
Pronto intervento & manut. progr.		
4	Capo operai	7
5	Operaio tecnico	7
6	Operaio qualificato	7
7	Operaio generico	4
8	Addetto manutenzione	6
TOTALE UNITÀ DEPOSITO		32
Manutenzione impianti fissi		
4	Capo Operai	1
5	Operaio tecnico	1
6	Operaio qualificato	2
8	Addetto manutenzione	1
Totale manutenzione impianti		5
TOTALE IMPIANTO		65
TOTALE AREA TECNICA		66

DIRIGENTI

Liv.	Qualifica	Org.	F.za
0	Direttore Generale	1	1
0	Dirigente Ammin.vo	1	
0	Dirigente Tecnico		1

Area Contabilità e Bilancio

Liv.	Qualifica	Org.	F.za
1	Capo area	1	1
Ripartizione contabilità			
2	Capo ripartizione	1	
Ufficio contr.gest e contab. analitica			
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente		
TOTALE UFFICIO CONTR. GEST.			
		2	0
Ufficio ragioneria ed economato			
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente (1 economo)	2	2 (1)
5	Segretario	2	1 (2)
7	Impiegato generico		2 (3)
TOTALE UFFICIO RAGIONERIA			
		5	5
Ufficio prodotti del traffico			
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente	1	2 (4)
5	Segretario	5	5 (5)
6	Addetto prat. amm.		1 (6)
8	Bigliettai		2 (7)
TOTALE UFFICIO PROD.TRAFFICO			
		7	10
TOTALE RIPARTIZIONE CONTAB.			
		15	15
TOTALE AREA CONTABILITÀ			
		16	16

Area Informatica e statistica

1	Analista di sistemi	1	
1	Funz. p.le ex L. 30/78		1
4	Programmatore junior	1	
TOTALE AREA INF. E STAT.			
		2	1

Area Legale

1	Capo Area	1	
2	Capo Ripartizione		1
Ufficio contratti e acquisti			
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente	1	1 (29)
TOTALE UFFICIO CONTRATTI			
		2	1
TOTALE AREA LEGALE			
		3	2

Area Personale e Affari Generali

Liv.	Qualifica	Org.	F.za
1	Capo area	1	1
RIPARTIZIONE AA.GG. & P.R.			
2	Capo ripartizione	1	
Ufficio sinistri			
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente		1
Ufficio segreteria			
2	Capo ufficio ex L.30/78		1
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente	1	1 (8)
5	Segretario	1	1
8	Centralinista	3	1
8	Coordinatore ausiliari	1	1
8	Bigl./conducente		1 (30)
8	Conducente (inidoneo)		(1)
9	Commesso/Uschiere	6	1
9	Commesso/Uschiere (inid.)		(7) (13)
TOTALE UFFICIO SEGRETERIA			
		13	15
Ufficio retribuzioni			
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente	1	1 (9)
5	Segretario	2	2 (11)
6	Addetto prat. amm.		1
TOTALE UFFICIO RETRIBUZIONI			
		4	4
Ufficio gestione personale			
3	Capo ufficio	1	
3	Assistente di 1° ex L.30		1 (10)
4	Assistente	1	1
5	Segretario	1	1 (31)
TOTALE UFFICIO PERSONALE			
		3	3
TOTALE AREA PERSONALE			
		23	24

RIEPILOGO PER LIVELLI

Organico
Agenti di mov. 50%

Liv.	Org.	F.za
DIR	2	2
1	6	4
2	3	3
3	16	4
4	36	23
5	214	271
6	202	154
7	0	28
8	11	45
9	7	22
	497	556

Area Tecnica

Liv.	Qualifica	Org.	F.za
1	Capo area	1	
UFFICIO TECNICO E MAGAZZINO			
3	Capo ufficio	1	
3	Capo tecnico di 1° ex L.30		1 (12)
3	Capo tecnico ex L.30		1 (21)
4	Assistente	1	1
5	Segretario	1	1
7	Impiegato generico		1 (14)
	Comm./Usc./Distr. (inid.)		(8) (22)
TOTALE UFFICIO TECNICO			
		3	13
DEPOSITO			
3	Capo tecnico	1	
Pronto intervento			
3	Capo tecnico ex L.30		1 (15)
4	Capo operai	2	10 (16)
5	Operaio tecnico	3	22 (17)
5	Operaio spec. ex L.30/78		22
6	Operaio qualificato	3	14
7	Operaio generico		1 (20)
8	Addetto manutenzione	6	4 (18)
8	Conducente ex L.30/78		5 (32)
8	Bigliettai		1 (36)
9	Manovale		1
9	Manovali (inidonei)		(3)
TOTALE DEPOSITO			
		15	84
Squadra Manutenzione impianti			
4	Capo operai	1	
5	Operaio tecnico	1	3 (28)
5	Operaio spec. ex L.30/78		1
6	Operaio qualificato	2	2
8	Addetto manutenzione	1	
8	Conducente ex L.30/78		1 (33)
9	Manovale (inidoneo)		(1)
TOTALE MANUT.NE IMPIANTI			
		5	8
TOTALE AREA TECNICA			
		24	105

Area Movimento

Liv.	Qualifica	Org.	F.za
1	Capo area	1	1
Ripartizione gestione linee			
2	Capo ripartizione	1	
Ufficio programmazione e turni			
2	Capo ufficio ex L.30/78		1
3	Capo ufficio	1	
4	Assistente	1	1 (34)
5	Segretario	1	2 (35)
9	Commesso/Uschiere	1	1
TOTALE UFFICIO PROGRAMM.			
		4	5
Gestione linee e personale viaggiante			
3	Coordinatore movimento	3	
4	Addetto mov.to e traffico	17	1 (23)
5	Controllore ex L.30/78		16 (24)
5	Agenti di movimento		192 (25)
6	Conducenti di linea	394	122 (26)
7	Conducenti di linea (CFL)		24
6	Capolinea		8
8	Conducente ex L.30/78		10 (19)
TOTALE UNITÀ			
		414	373
Controllo utenza			
3	Coordinatore movimento	2	
4	Addetto mov.to e traffico	5	1 (23)
5	Controllore ex L.30/78		2 (24)
6	Verificatori T.V.		6
8	Bigliettai		18 (27)
TOTALE UNITÀ			
		7	27
TOTALE RIPARTIZIONE			
		426	405
TOTALE AREA MOVIMENTO			
		427	406

SITUAZIONE AGGIORNATA AL 1-12-1996

AREA	Org.	F.za
Dirigenti	2	2
Contabilità e bilancio	16	16
Informatica e statistica	2	1
Personale e affari gener.	23	24
Legale	3	2
Movimento e traffico	427	406
Tecnica	24	105
TOTALE GENERALE	497	556