
PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07/05/2024

Deliberazione n. del 07/05/2024
--

Proroga graduatoria aperta per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di Operatori di Esercizio.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio e con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- Con deliberazione n. 71, assunta nella seduta del 7 giugno 2021, il Consiglio di Amministrazione della Società approvava la graduatoria finale di merito della selezione pubblica indetta nel 2019 per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo part time, di Operatori di esercizio in relazione alle esigenze aziendali;
- secondo quanto previsto dal bando, redatto in conformità del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, detta graduatoria, nella quale risultano collocati, in ordine di punteggio complessivo decrescente, n. 198 candidati idonei, ha validità triennale dalla data di approvazione da parte dell'Organo Amministrativo della Società e, pertanto, scadrà a breve;
- attingendo dalla stessa, nel rispetto della capacità assunzionale prevista dai Piani del fabbisogno del personale delle annualità di riferimento, dal mese di settembre 2021 ad oggi sono stati assunti, e sono attualmente in forza, n. 137 unità, e, procedendo a scorrimento della stessa, si è arrivati fino alla 181^a posizione;
- con particolare riferimento alla situazione dell'Area Esercizio, corre l'obbligo di sottolineare che, nonostante le avvenute immissioni in ruolo di un rilevante numero di Operatori di esercizio, tenuto conto, anche, delle quiescenze intervenute negli anni, si continua a registrare una carenza organica di personale viaggiante. Tale carenza arreca danni e disfunzioni al servizio pubblico offerto all'utenza e incide negativamente sul regolare svolgimento del programma di esercizio previsto dai vigenti contratti di servizio, senza considerare che la mancata realizzazione dell'intera produzione chilometrica prevista nel citato contratto di servizio comporta la perdita di parte delle compensazioni chilometriche, con conseguente pregiudizio per la redditività della gestione aziendale;
- a ciò si aggiunga, altresì, il fenomeno della anomala distribuzione delle assenze del personale di guida per fruizione permessi ex L. n. 104/1992 e congedi parentali, in particolare nelle giornate di sabato e domenica, ed alle assenze per malattia

(quest'ultime spalmate per tutta la settimana), che crea effettive difficoltà operative per la copertura dei turni, in particolare nelle fasce serali e nei fine settimana, con particolari disagi per l'utenza;

- per tentare di arginare il fenomeno, la Società ha già messo in campo diverse misure, quali l'assunzione anticipata di tutte le unità programmate nel profilo di Operatore d'esercizio per la corrente annualità; il ricorso, per il personale viaggiante, alla somministrazione di lavoro, con l'avvio di n. 10 contratti nella forma dello strumento del MOG (quale forma di lavoro connotato da una modulazione flessibile della prestazione lavorativa). Inoltre, nell'ambito delle trattative finalizzate alla verifica annuale del Premio di Risultato 2022-2024, lo scorso 25 marzo è stato raggiunto con le OO.SS. un accordo che ha previsto, per gli Operatori di esercizio, un incremento dell'importo spettante per i turni serali svolti nelle giornate di sabato, domenica, festivi e prefestivi;
- occorre segnalare, tuttavia, che, per causali di diversa natura, di cui alcune anche di carattere temporaneo (impiego di autisti abili alla guida in diversi reparti per esigenze di servizio, fruizione di aspettative, inidoneità temporanea all'espletamento delle mansioni di guida in linea accertata dal Medico competente in fase di sorveglianza sanitaria ovvero dai sanitari del Centro delle F.S. di Bari ai sensi del D.M. n. 88/1999), ad oggi il personale effettivamente impiegato in linea è pari a 298 unità, a fronte delle 313 unità previste in pianta organica per la gestione del servizio di linea;
- alla luce di quanto sopra, nel Piano del fabbisogno 2023/2025 è stata già prevista l'indizione di una nuova selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei da cui attingere per il reclutamento a tempo indeterminato di personale viaggiante in relazione alle necessità aziendali;
- è noto, peraltro, che nei mesi scorsi, relativamente al personale inidoneo alle mansioni del profilo professionale rivestito, riguardante prevalentemente gli Operatori di esercizio, sono state adottate le seguenti misure: sottoscrizione con le OO.SS. del contratto di espansione, ai sensi dell'art. 41 del D. Leg.vo n. 148/2015, che ha portato all'esodo anticipato di alcune unità, e definizione del processo di riqualificazione. Quindi, fin quando non sono stati riqualificati ovvero esodati, gli Operatori di esercizio inidonei hanno occupato, a livello numerico, le postazioni organiche del personale viaggiante. Conseguentemente, in fase di redazione del nuovo Piano del fabbisogno, nel rispetto della capacità assunzionale, si dovrà procedere alla quantificazione delle risorse da assumere in tale profilo per colmare la carenza organica, tenendo conto delle postazioni resesi vacanti e delle prossime quiescenze.

Tanto premesso, per le motivazioni sopra ampiamente esposte, nelle more della indizione della nuova selezione pubblica e del relativo espletamento (che sicuramente richiederà lo svolgimento della fase della preselezione e tempi lunghi della fase selettiva in conseguenza

della prevista prova pratica di guida), in deroga a quanto previsto dall'art. 37, u.c. del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, e dall'art. 12 del bando, si ritiene che si possa prorogare la validità della graduatoria in esame, non ancora esaurita, per la durata di un anno (fino al 6 giugno 2025). Ciò consentirebbe alla Società di poter disporre sin da subito di risorse già debitamente selezionate per fronteggiare la carenza organica, con immediate assunzioni a tempo indeterminato.

Il Direttore Amministrativo f.f. _____

Il Direttore Tecnico e d'Esercizio _____

Il Direttore Generale: _____

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visti gli atti richiamati;
- ritenuto di approvare la proposta formulata;
- visto lo Statuto aziendale;
- a voti _____, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di approvare la relazione che precede, il cui contenuto qui si intende integralmente riportato e trascritto;
- 2) di prorogare di un anno (fino al **06/06/2025**), in deroga a quanto previsto dall'art. 37, u.c. del vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale e dell'art. 12 del bando di selezione, la validità della graduatoria relativa alla selezione pubblica indetta nel 2019 per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di Operatori di esercizio, in relazione alle esigenze aziendali;
- 3) di dare mandato alla Direzione aziendale di effettuare tutti gli adempimenti necessari.

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 DEL 07/05/2024

Deliberazione n. ___ del 07/05/2024

Proroga graduatoria aperta per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di Operatori di Esercizio.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio e con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- Con deliberazione n. 71, assunta nella seduta del 7 giugno 2021, il Consiglio di Amministrazione della Società approvava la graduatoria finale di merito della selezione pubblica indetta nel 2019 per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo part time, di Operatori di esercizio in relazione alle esigenze aziendali;
- secondo quanto previsto dal bando, redatto in conformità del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, detta graduatoria, nella quale risultano collocati, in ordine di punteggio complessivo decrescente, n. 198 candidati idonei, ha validità triennale dalla data di approvazione da parte dell'Organo Amministrativo della Società e, pertanto, scadrà a breve;
- attingendo dalla stessa, nel rispetto della capacità assunzionale prevista dai Piani del fabbisogno del personale delle annualità di riferimento, dal mese di settembre 2021 ad oggi sono stati assunti, e sono attualmente in forza, n. 137 unità, e, procedendo a scorrimento della stessa, si è arrivati fino alla 181^a posizione;
- con particolare riferimento alla situazione dell'Area Esercizio, corre l'obbligo di sottolineare che, nonostante le avvenute immissioni in ruolo di un rilevante numero di Operatori di esercizio, tenuto conto, anche, delle quiescenze intervenute negli anni, si continua a registrare una carenza organica di personale viaggiante. Tale carenza arreca danni e disfunzioni al servizio pubblico offerto all'utenza e incide negativamente sul regolare svolgimento del programma di esercizio previsto dai vigenti contratti di servizio, senza considerare che la mancata realizzazione dell'intera produzione chilometrica prevista nel citato contratto di servizio comporta la perdita di parte delle compensazioni chilometriche, con conseguente pregiudizio per la redditività della gestione aziendale;
- a ciò si aggiunga, altresì, il fenomeno della anomala distribuzione delle assenze del personale di guida per fruizione permessi ex L. n. 104/1992 e congedi parentali, in particolare nelle giornate di sabato e domenica, ed alle assenze per malattia

(quest'ultime spalmate per tutta la settimana), che crea effettive difficoltà operative per la copertura dei turni, in particolare nelle fasce serali e nei fine settimana, con particolari disagi per l'utenza;

- per tentare di arginare il fenomeno, la Società ha già messo in campo diverse misure, quali l'assunzione anticipata di tutte le unità programmate nel profilo di Operatore d'esercizio per la corrente annualità; il ricorso, per il personale viaggiante, alla somministrazione di lavoro, con l'avvio di n. 10 contratti nella forma dello strumento del MOG (quale forma di lavoro connotato da una modulazione flessibile della prestazione lavorativa). Inoltre, nell'ambito delle trattative finalizzate alla verifica annuale del Premio di Risultato 2022-2024, lo scorso 25 marzo è stato raggiunto con le OO.SS. un accordo che ha previsto, per gli Operatori di esercizio, un incremento dell'importo spettante per i turni serali svolti nelle giornate di sabato, domenica, festivi e prefestivi;
- occorre segnalare, tuttavia, che, per causali di diversa natura, di cui alcune anche di carattere temporaneo (impiego di autisti abili alla guida in diversi reparti per esigenze di servizio, fruizione di aspettative, inidoneità temporanea all'espletamento delle mansioni di guida in linea accertata dal Medico competente in fase di sorveglianza sanitaria ovvero dai sanitari del Centro delle F.S. di Bari ai sensi del D.M. n. 88/1999), ad oggi il personale effettivamente impiegato in linea è pari a 298 unità, a fronte delle 313 unità previste in pianta organica per la gestione del servizio di linea;
- alla luce di quanto sopra, nel Piano del fabbisogno 2023/2025 è stata già prevista l'indizione di una nuova selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei da cui attingere per il reclutamento a tempo indeterminato di personale viaggiante in relazione alle necessità aziendali;
- è noto, peraltro, che nei mesi scorsi, relativamente al personale inidoneo alle mansioni del profilo professionale rivestito, riguardante prevalentemente gli Operatori di esercizio, sono state adottate le seguenti misure: sottoscrizione con le OO.SS. del contratto di espansione, ai sensi dell'art. 41 del D. Leg.vo n. 148/2015, che ha portato all'esodo anticipato di alcune unità, e definizione del processo di riqualificazione. Quindi, fin quando non sono stati riqualificati ovvero esodati, gli Operatori di esercizio inidonei hanno occupato, a livello numerico, le postazioni organiche del personale viaggiante. Conseguentemente, in fase di redazione del nuovo Piano del fabbisogno, nel rispetto della capacità assunzionale, si dovrà procedere alla quantificazione delle risorse da assumere in tale profilo per colmare la carenza organica, tenendo conto delle postazioni resesi vacanti e delle prossime quiescenze.

Tanto premesso, per le motivazioni sopra ampiamente esposte, nelle more della indizione della nuova selezione pubblica e del relativo espletamento (che sicuramente richiederà lo svolgimento della fase della preselezione e tempi lunghi della fase selettiva in conseguenza

KYMA

MOBILITÀ

della prevista prova pratica di guida), in deroga a quanto previsto dall'art. 37, u.c. del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, e dall'art. 12 del bando, si ritiene che si possa prorogare la validità della graduatoria in esame, non ancora esaurita, per la durata di un anno (fino al 6 giugno 2025). Ciò consentirebbe alla Società di poter disporre sin da subito di risorse già debitamente selezionate per fronteggiare la carenza organica, con immediate assunzioni a tempo indeterminato.

Il Direttore Amministrativo f.f. _____

Il Direttore Tecnico e d'Esercizio _____

Il Direttore Generale: _____

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visti gli atti richiamati;
- ritenuto di approvare la proposta formulata;
- visto lo Statuto aziendale;
- a voti _____, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di approvare la relazione che precede, il cui contenuto qui si intende integralmente riportato e trascritto;
- 2) di prorogare di un anno (fino al **06/06/2025**), in deroga a quanto previsto dall'art. 37, u.c. del vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale e dell'art. 12 del bando di selezione, la validità della graduatoria relativa alla selezione pubblica indetta nel 2019 per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di Operatori di esercizio, in relazione alle esigenze aziendali;
- 3) di dare mandato alla Direzione aziendale di effettuare tutti gli adempimenti necessari.