

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 4 DELL'11 aprile 2024

Deliberazione n. ____ dell'11 aprile 2024

Ratifica accordo aziendale sottoscritto il 25 marzo 2024 con le OO.SS. di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FAISA-CISAL, UGL AUTOFERROTRANVIERI e SINAI ed avente ad oggetto "Modifiche all'Accordo sul Premio di Risultato di KYMA MOBILITÀ";

ALLEGATI:

- All. 1) Accordo del 25 marzo 2024, di parziale modifica dell'Accordo sul Premio di Risultato per il triennio 2022-2024, siglato con le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FAISA-CISAL, UGL-AUTOFERROTRANVIERI E SINAI;
- All 2) Proposta commerciale della Day Ristoservice (mail del 12 dicembre 2023 e del 9 aprile 2024).

Il Direttore Generale f.f., con il Direttore Tecnico e d'Esercizio, il Direttore Amministrativo f.f. ed il Capo Ripartizione Appalti ed Acquisti, propone quanto segue:

- con deliberazione n. 20, assunta nella seduta del 29 marzo 2022, il Consiglio di Amministrazione ha ratificato l'Accordo aziendale fondato sull'istituto del Premio di Risultato, relativo al triennio 2022-2024, siglato il 23/03/2022 con le OO.SS. Filt-CGIL, Fit-CISL, UILTrasporti, Faisa-CISAL, UGL-Autoferrotranvieri e SINAI, ed avente come obiettivo gli incrementi di produttività, di qualità e di competitività della Società;
- l'art. 14 dell'Accordo citato prevede la verifica annuale, ad opera delle parti, dei risultati relativi all'applicazione delle misure contenute nell'accordo medesimo;
- sin dal mese di aprile dello scorso anno, si sono tenuti svariati incontri tra Azienda ed OO.SS., nel corso dei quali si è condiviso di apportare alcune variazioni e/o integrazioni all'impianto complessivo del testo dell'Accordo, rivolte, in particolare, ad introdurre maggiore equità tra i diversi destinatari delle misure ivi previste;
- durante le trattative, con nota del 20 luglio 2023, prot. az. n. 12.741, l'Azienda ha trasmesso alle OO.SS. stipulanti una prima ipotesi di testo, scaturente dagli incontri svoltisi fino a quella data;
- a seguire, si sono tenuti ulteriori riunioni, in particolare nelle giornate dell'8, 21 e 22 novembre, 14 dicembre 2023 e del successivo 13 febbraio e 20 marzo 2024, nel corso dei quali le parti hanno condiviso il testo definitivo dell'accordo e le modifiche e/o integrazioni da apportare;
- giusta convocazione dello scorso 21 marzo, prot. az. n. 5.298, il successivo 25 marzo si è tenuto l'incontro conclusivo e si è giunti alla sottoscrizione dell'Accordo allegato alla presente (**All. 1**), le cui erogazioni decorreranno, previa ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione della Società, dall'inizio del trimestre nel corso del quale lo stesso è stato sottoscritto (ossia dal 1° gennaio 2024);
- in grandi linee, le principali modifiche apportate all'Accordo del 23 marzo 2022 riguardano:
 - a) l'incremento del 120% del valore teorico del premio giornaliero per i conducenti di linea e per le mansioni attinenti all'esercizio per i soli turni di esercizio "serali" effettivamente svolti nelle giornate dei sabati, delle domeniche, dei festivi e dei prefestivi. Detta modifica ha la

finalità di incentivare ulteriormente la presenza in servizio, e la copertura dei relativi turni, del personale di guida, manovra e rimessaggio nelle giornate dei fine settimana, nelle quali si concentrano maggiormente assenze a vario titolo, con rilevanti ripercussioni sulla regolarità e sulla qualità del servizio offerto all'utenza. Tale misura in prima applicazione avrà una fase sperimentale di sei mesi (dal 01/04/2024-30/09/2024), decorsa la quale, qualora non si raggiunga una riduzione di almeno il 30% dei turni scoperti nelle suddette giornate, l'incremento concordato sarà ridotto al 50% e, conseguentemente, gli importi previsti nelle tabelle riportate al punto 1.3 dell'A.A. del 23/03/2022 per i soli turni di esercizio "serali" effettivamente svolti nelle giornate dei sabati, delle domeniche, dei festivi e dei prefestivi saranno incrementati in misura del 50%;

- b) la variazione, in favore del personale della sosta tariffata, dei criteri di calcolo del premio teorico individuale (sia con riferimento al numero di controllo medi per giornata lavorata che in relazione all'importo massimo del premio per ogni annotazione);
- c) l'istituzione, a favore del personale impiegato nell'evasione tariffaria, di un'ulteriore quota di premio teorico per ciascun turno effettivamente coperto, oltre alla applicazione delle decurtazioni dovute alle assenze soltanto sul 50% del premio teorico ed alla corresponsione di ulteriori premi al raggiungimento di 300, ovvero 450, verbali correttamente elevati nel trimestre di riferimento;
- d) la rideterminazione delle percentuali previste per le quote di calcolo del premio individuale nei progetti relativi al personale che svolge attività manutentive del parco rotabile ed a quello impiegatizio;
- e) l'uso degli smartphone da parte del personale per le comunicazioni con l'Azienda, in un'ottica dematerializzare di tutte le comunicazioni routinarie con i dipendenti, con previsione di indennità forfettaria di diverso importo in relazione al sistema per cui il lavoratore opta. Costituisce parte integrante dell'Accordo il Regolamento aziendale sull'uso degli smartphone e delle relative SIM aziendali;
- f) la previsione per il personale di officina impiegato a turnazione nelle attività di soccorso in linea di corsi di formazione interamente a carico della Società per il conseguimento della patente di categoria D e/o della patente di categoria C, con l'istituzione, altresì, di misure premiali ulteriori rispetto a quelle scaturenti dall'Accordo aziendale sul Premio di riduzione della sinistralità delle squadre di pronto intervento;
- g) l'aumento, a decorrere dal 1° gennaio 2024, con i relativi conguagli a credito a favore dei beneficiari, del valore unitario del buono pasto giornaliero (da € 6,00 ad € 6,50 per il personale full time e da € 5,00 ad € 5,50 per il personale part time);
- h) l'istituzione della ulteriore premialità (del valore di € 60,00) in favore del personale non dirigente che, in un intero trimestre di riferimento per il calcolo del premio, non farà registrare alcun evento di assenza per malattia o di infortunio;
- i) la previsione, a favore di tutti i dipendenti in servizio o in somministrazione alla data di sottoscrizione dell'Accordo, con carattere di una tantum, di erogazioni di buoni spesa del valore nominale cadauno di € 200,00. Secondo le previsioni dell'Accordo, l'Azienda commissionerà la fornitura di detti buoni all'attuale fornitore del servizio dei buoni pasto, ovvero la Day Ristoservice S.p.A.. Ai sensi del comma 3 dell'art. 51 del D.P.R. 22/12/1986 - N. 917, viene esclusa, nel caso di specie, la concorrenza di tali erogazioni alla formazione del reddito di lavoro dipendente in quanto considerati "fringe benefit".

Conseguentemente, l'importo complessivo dei buoni acquisto non costituisce imponibile nemmeno ai fini previdenziali. Detti buoni, denominati "Cadhoc", potranno essere emessi sia in formato digitale (su applicativo per smartphone o su portale web) sia in formato cartaceo, in carnet di voucher intestati ai singoli beneficiari e potranno essere utilizzati oltre che per l'acquisto di carburanti presso i distributori Q8, IP e Eni, anche per l'acquisto di prodotti alimentari (presso Coop, Conad, Carrefour, Despar, Pam, ecc.) e di prodotti diversi (presso Amazon, MediaWorld, Decathlon, Ikea, ecc.) entro il 31/12/2024.

- nello scorso mese di dicembre, quando sembrava quasi raggiunta l'intesa definitiva con le OO.SS. per la sottoscrizione dell'Accordo ed occorreva, quindi, procedere in tempi brevi alla sua esecuzione, sono stati già presi contatti con la società "Day Ristoservice s.r.l.", soggetto in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, con cui è in corso un contratto per l'affidamento della fornitura triennale di buoni pasto per il personale dipendente. Come da proposta dello scorso 12 dicembre, le cui condizioni sono state confermate dalla Società (**All. 2**), l'emissione in favore del personale dipendente di buoni denominati "Cadhoc" può essere effettuata senza l'applicazione di alcuna commissione e fuori campo IVA. Considerato, infine, che il buono spetta soltanto ai dipendenti in servizio alla data di sottoscrizione dell'Accordo (ivi compresi i lavoratori in somministrazione), la spesa complessiva da sostenere per il titolo in oggetto ammonta ad **€ 103.800,00** (ossia n. 519 dipendenti in forza al 25 marzo 2024 per un valore di € 200/dipendente).

Tanto premesso, si propone:

- di prendere atto ed approvare l'Accordo del 25 marzo 2024, di parziale modifica dell'Accordo sul Premio di Risultato per il triennio 2022-2024, siglato con le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FAISA-CISAL, UGL-AUTOFERROTRANVIARI E SINAI;
- di affidare alla Società Day Ristoservice, per le motivazioni sopra espresse, ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. 36/2023, l'affidamento della fornitura di n. 519 buoni "Cadhoc", al corrispettivo di € 103.800,00;
- di autorizzare la Direzione Generale a tutti gli adempimenti conseguenti per la sua applicazione;
- di trasmettere la presente deliberazione e l'Accordo allegato alla competente Direzione del Comune di Taranto.

IL CAPO RIPARTIZIONE APPALTI ED ACQUISTI

- DOTT. NICOLA CARRIERI

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

- DOTT.SSA MARIA FABIOLA MENENTI

IL DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO

- ING. MAURO PIAZZA

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- DOTT. PIETRO CARALLO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Esaminata la proposta che precede;
 - visti gli atti allegati;
 - Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;
- a voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto ed approvare l'Accordo aziendale del 25 marzo 2024, di parziale modifica dell'Accordo sul Premio di Risultato per il triennio 2022-2024, siglato con le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FAISA-CISAL, UGL-AUTOFERROTRANVIERI E SINAI, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di affidare alla Società Day Ristoservice, per le motivazioni sopra espresse, ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. 36/2023, l'affidamento della fornitura di n. 519 buoni "Cadhoc", al corrispettivo € 103.800,00;
- 3) di autorizzare la Direzione Generale a tutti gli adempimenti conseguenti per l'applicazione dell'Accordo medesimo;
- 4) di inviare la presente deliberazione, unitamente all'Accordo, alla competente Direzione del Comune di Taranto.

Rel 1)



Modifiche all'Accordo sul Premio di Risultato di KYMA MOBILITÀ

per gli anni 2022-2024

(ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. 25 luglio 1997 e dell'art. 4 dell'A.N. 28 novembre 2015)

15/11/2024 11:59:30 03/2024

TESTO DEFINITIVO SOTTOSCRITTO DA:

– **KYMA MOBILITÀ S.p.A.**

PRESIDENTE: Avv. Daniele D'AMBROSIO;

VICE PRESIDENTE: Dott. Cosimo GIGANTE;

CONSIGLIERE: Sig.ra Anna CHERCHI;

DIRETTORE GENERALE f.f.: Dott. Pietro CARALLO;

DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO: Ing. Mauro PIAZZA;

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.: Dott.ssa Maria Fabiola MENENTI;

RESPONSABILE AREA ESERCIZIO: P.i. Cosimo RUSSO;

– **Segreterie Territoriali e Aziendali delle OO.SS.:**

FILT-CGIL ZOTTI F. - CECERE P. - DE BENEDETTIS R. - DRAGONI E.

Fit-CISL D'ARCANGELO M. - GALLETTA V. - CAPOZZA M.

UILTRASPORTI SCHIANO ANTONIO - FUMBERG Giuseppe

Faisa-CISAL ROCHIRA G. - CHIOCHIA S.

UGL AUTOFERROTRANVIERI BASILE A. - DI PONTIO C. - LUPOLIR. - LA NEVE F.

SINAI ALBANESE F. - CAVALLO G.

Le parti, come sopra riportate:

PREMESSO:

- che in data 22/03/2022 è stato sottoscritto, tra l'Azienda e tutte le sei RR.SS.AA. delle Organizzazioni sindacali che costituiscono il tavolo negoziale, l'Accordo per la sottoscrizione del Contratto integrativo aziendale fondato sull'istituto del Premio di Risultato per gli anni 2022-2024;
- che il suddetto accordo è volto a favorire l'ottenimento di risultati conseguiti nella realizzazione di programmi concordati tra le parti, aventi come obiettivo gli incrementi di produttività, di qualità e di competitività dell'azienda;

CONSIDERATO:

- che l'accordo in questione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 del C.C.N.L. 25 luglio 1997, individua:

- a) i fattori di miglioramento cui riferire gli obiettivi del premio di risultato;
 - b) le condizioni per l'attribuzione del premio di risultato ed i relativi criteri di quantificazione;
 - c) i parametri ed i criteri di misurazione della performance generale o delle performances specifiche sulle quali può essere articolato il sistema di corresponsione del premio (per settori, comparti, impianti, uffici, reparti, ecc.);
 - d) l'eventuale modalità di valutazione delle prestazioni individuali;
 - e) i criteri di rimodulazione del premio per l'ipotesi di ottenimento solo parziale dei risultati previsti;
 - f) i criteri di ripartizione del premio di risultato;
- che il Premio di risultato, per sua natura incerto, presenta caratteristiche di variabilità in rapporto al raggiungimento dei risultati conseguiti in relazione ai programmi concordati;

CONSIDERATO INOLTRE:

- che l'art. 14 dell'Accordo aziendale citato prevede, al suo primo capoverso, che, con cadenza annuale, le parti si incontreranno per la verifica dei risultati dell'applicazione delle misure contenute nell'accordo stesso;
- che gli incontri precedentemente intercorsi tra Azienda ed OO.SS. stipulanti hanno fatto emergere l'opportunità, condivisa tra le parti, di apportare alcune limitate variazioni e/o integrazioni all'impianto complessivo del testo dell'Accordo, rivolte, in particolare, ad introdurre maggiore equità tra i diversi destinatari delle misure previste dallo stesso;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono di individuare le seguenti modifiche ed integrazioni al Testo unico delle misure aziendali in materia di Premio di risultato, sottoscritto in data 23/03/2022, aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità e di competitività dell'Azienda, a norma degli art. 6 e seguenti dell'A.N. 25/07/1997.

Paragrafo 1.3 (Calcolo del premio individuale per i conducenti di linea e per le mansioni attinenti all'esercizio).

A decorrere dal trimestre in corso al momento della sottoscrizione del presente accordo (ovverosia dal 01/01/2024):

- gli importi previsti nelle sette tabelle riportate al punto 1.3 (Calcolo del premio individuale per i conducenti di linea e per le mansioni attinenti all'esercizio) per i soli turni di esercizio "serali" effettivamente svolti nelle giornate dei sabati, delle domeniche, dei festivi e dei prefestivi sono incrementati del 120%;

- decorso il primo semestre di effettiva applicazione del presente accordo, qualora non si ottenga, nel periodo 01/04/2024-30/09/2024, il risultato di una riduzione, rispetto ai dati registrati nel medesimo semestre dell'anno 2023, di almeno il 30% dei turni di guida scoperti nelle giornate del sabato, della domenica, dei festivi e prefestivi per assenze dovute a eventi di malattia, congedi parentali (esclusi i congedi matrimoniali, per lutto e di paternità obbligatoria), permessi per donazione sangue e permessi ex legge 104/1992, il predetto incremento del 120% sarà ridotto al 50%; conseguentemente, gli importi previsti nelle sette tabelle riportate al suddetto punto 1.3 dell'A.A. del 23/03/2022 per i soli turni di esercizio "serali" effettivamente svolti nelle giornate dei sabati, delle domeniche, dei festivi e dei prefestivi saranno incrementati in misura del 50%;
- l'importo del premio teorico previsto al sopra menzionato paragrafo 1.3 è calcolato tenendo distinto il totale degli importi dei premi unitari relativi alle diverse tipologie di turni effettivamente svolti nelle giornate di sabato, domenica, pre-festive e festive, dal totale dei premi spettanti nelle altre giornate. La decurtazione degli eventi di malattia o infortunio e delle giornate di assenza eccedenti le rispettive franchigie sarà operata esclusivamente sul secondo di tali totali (premi teorici maturati nelle giornate tra il lunedì ed il venerdì, non ricadenti in festività o pre-festività);
- sempre con riferimento al paragrafo 1.3 e in tutti gli altri progetti nei quali è prevista la decurtazione di una percentuale del 5% per ogni giornata di assenza eccedente la franchigia, tra le assenze che non concorrono a tali decurtazioni sono aggiunte anche quelle relative ai congedi matrimoniali, per lutto e di paternità obbligatoria. Tale ultima modifica dell'A.A. del 23/03/2022 si applica anche al restante personale il cui trattamento è disciplinato negli altri paragrafi che prevedono decurtazioni per giornate di assenze eccedenti la franchigia (personale amministrativo, personale delle aree manutenzioni parco autobus e infrastrutture e impianti, personale del settore sosta, ecc.);

Lo scopo di tale modifica dell'impianto del premio di risultato è quello di incentivare ulteriormente la presenza in servizio, e la copertura dei relativi turni, del personale di guida, manovra, rimessaggio, eccetera, nelle giornate dei fine settimana, nelle quali si concentrano maggiormente le assenze a vario titolo di detto personale, con rilevanti ripercussioni sulla regolarità e sulla qualità del servizio offerto all'utenza.

Qualora le misure previste nel presente accordo, unitamente alle altre che l'Azienda adotterà attraverso il potenziamento dell'organico del personale di guida, con assunzioni a tempo indeterminato o con contratti di tipo flessibile, non producessero l'effetto di allineare il numero di turni scoperti nelle giornate del sabato, della domenica, dei festivi e prefestivi a quelli registrati nelle altre giornate della settimana, si aprirà, nei prossimi mesi, un tavolo di confronto finalizzato a ricercare soluzioni a detta problematica (con

referimento ai turni di guida e delle attività ausiliarie, quali il rimessaggio, soccorsi in linea, rifornimenti, rabbocchi, ecc.), che genera notevoli sofferenze alla regolarità ed affidabilità del servizio offerto e conseguenti disagi, oltre che all'utenza, anche al personale di guida in servizio, in molti casi costretto a subire le rimostranze dell'utenza in attesa alle fermate.

Uso degli smartphone da parte del personale per le comunicazioni con l'Azienda

Nell'ottica di dematerializzare le comunicazioni routinarie con il proprio personale e facilitare ulteriormente l'accesso alle informazioni di servizio, l'Azienda intende favorire l'uso di device (smartphone, tablet, ecc.) per la comunicazione della turnazione assegnata, per la richiesta di cambio turno da parte del personale, per la richiesta di ferie, permessi per festività soppresse, permessi ex L. 104/92 e congedi parentali.

In tale prospettiva, dopo la realizzazione dello specifico applicativo per smartphone da parte del fornitore del software, ciascun dipendente potrà optare per una delle seguenti possibilità:

- ottenere l'assegnazione di uno smartphone con relativa SIM fonia + dati, da utilizzare esclusivamente per le attività aziendali, con oneri interamente a carico dell'Azienda. In tale caso l'Azienda riconoscerà un'indennità forfettaria di euro 20,00 annuali per ristorare il personale dei costi stimati di energia elettrica sostenuti per la ricarica del terminale, da eseguirsi presso il proprio domicilio;
- ottenere l'assegnazione della sola SIM fonia + dati, da utilizzare esclusivamente per le attività aziendali, con oneri interamente a carico dell'Azienda. In tale caso l'Azienda riconoscerà un'indennità forfettaria di euro 30,00 annuali per ristorare il personale dei costi stimati di energia elettrica sostenuti per la ricarica del terminale, da eseguirsi presso il proprio domicilio e dell'uso del proprio apparecchio telefonico;
- offrire la disponibilità ad utilizzare il proprio device personale e la propria SIM fonia + dati anche per interloquire con gli uffici aziendali e per interagire con l'Azienda attraverso gli applicativi per smartphone che saranno messi a disposizione dalla stessa per ricevere informazioni di servizio (turni, comunicati, ecc.) o per interagire direttamente per ottenere servizi relativi alla propria mansione (cambi turno, richiesta di ferie, ecc.). In tale caso l'Azienda riconoscerà un'indennità forfettaria di euro 50,00 annuali, comprensiva anche dei costi stimati di energia elettrica sostenuti per la ricarica del terminale, da eseguirsi presso il proprio domicilio;
- analoga indennità forfettaria di euro 20,00 annuali verrà riconosciuta al personale impiegato con mansioni di Ausiliare della sosta, per ristorarlo dei costi stimati di energia elettrica sostenuti per la ricarica della stampante associata al terminale utilizzato per le verifiche, eseguita presso il proprio domicilio;
- In allegato al presente Accordo viene sottoscritto il relativo Regolamento aziendale sull'uso degli smartphone e delle relative SIM aziendali.

Paragrafo 4.6 (Erogazioni al personale impegnato nel contrasto all'evasione tariffaria)

Si inserisce il seguente testo:

"Al premio teorico individuale calcolato con le percentuali delle tabelle che precedono applicate agli importi delle sanzioni effettivamente incassate nel periodo di riferimento, al personale destinatario del progetto in questione è sommato, con riferimento al parametro retributivo posseduto da ciascun addetto, un'ulteriore quota di premio teorico calcolata prendendo a riferimento il 50% degli importi delle tabelle riportate al paragrafo 1.3 (Calcolo del premio individuale per i conducenti di linea e per le mansioni attinenti all'esercizio) per ciascun turno effettivamente coperto da detto personale, applicando gli stessi criteri previsti per il personale destinatario di tale progetto".

Si stabilisce, inoltre, che:

- il premio effettivo individuale sarà calcolato apportando le decurtazioni previste per le giornate di assenze eventualmente superiori alle soglie di franchigie relative al numero di giorni ed al numero di eventi al 50% del premio teorico individuale, mentre l'altro 50% resterà intonso e non sarà rettificato dal conteggio delle assenze.
- l'Azienda corrisponderà un ulteriore premio del valore di € 50,00 al raggiungimento dell'obiettivo di nr. 300 verbali correttamente elevati dal singolo partecipante nel trimestre di competenza (a prescindere dall'effettivo incasso degli stessi) e di un ulteriore premio di € 50,00 al raggiungimento di 450 verbali correttamente elevati nel trimestre.

Paragrafo 5.4 (Criteri di distribuzione e tempi di erogazione per il personale amministrativo)

Relativamente al personale che svolge attività di natura amministrativa, le percentuali previste per le quote di calcolo del premio individuale sono così rideterminate:

- 70% legate alla presenza in servizio;
- 10% legate al contenimento delle prestazioni straordinarie (con ulteriore dimezzamento delle sotto quote previste al 5% + 5%);
- 20% legato al raggiungimento degli obiettivi di gruppo.

Paragrafo 6.4 (Finanziamento del premio per il personale che svolge attività manutentive del parco rotabile)

Relativamente al personale che svolge attività manutentive del parco rotabile, le percentuali previste per le quote di calcolo del premio individuale sono così rideterminate:

- 70% legate alla presenza in servizio;

- 10% legate al contenimento delle prestazioni straordinarie (con ulteriore dimezzamento delle sotto quote previste al 5% + 5%);
- 20% legato al raggiungimento degli obiettivi di gruppo.

Sempre al paragrafo 6.4, la Quota B, commisurata al numero medio annuo di soccorsi in linea giornalieri (su 365 giorni), è rideterminata come indicato di seguito:

- pari al 4% nel caso si verifichi, a consuntivo, un numero medio (su 365 giorni) giornaliero di soccorsi in linea inferiore a 5, escludendo gli interventi effettuati a causa di sinistri stradali;
- pari al 2% nel caso si verifichi, a consuntivo, un numero medio (su 365 giorni) giornaliero di soccorsi in linea tra 5 e 14, escludendo gli interventi effettuati a causa di sinistri stradali;
- pari a zero nel caso si verifichi, a consuntivo, un numero medio (su 365 giorni) giornaliero di soccorsi in linea superiore a 14, escludendo gli interventi effettuati a causa di sinistri stradali.

Personale di officina impiegato a turnazione nelle attività di soccorso in linea

Nell'ottica di ottimizzare l'organizzazione del lavoro nelle Aree Esercizio e Manutenzione parco veicoli, attraverso l'impiego, nelle attività di soccorso in linea dei mezzi, del personale tecnico d'officina, si concorda quanto segue:

- l'Azienda porrà interamente a proprio carico i costi relativi alla formazione ed agli oneri amministrativi necessari per il conseguimento della patente di categoria D e/o della patente di categoria C da parte di tutto il personale dell'Area Officina manutenzione parco autobus;
- la formazione in questione rientrerà nel più generale Piano triennale della formazione per il periodo 2024-2026, che sarà sottoposto alle Organizzazioni sindacali entro il prossimo 30 aprile per addivenire alla sottoscrizione di un accordo di condivisione, necessario ad accedere alle risorse disponibili sul fondo Fonservizi;
- l'adesione del personale di officina a detto piano di formazione per l'acquisizione della patente di categoria D sarà su base volontaria e il piano sarà esteso anche all'acquisizione della patente di categoria C, necessaria per la guida del nuovo furgone di pronto intervento;
- i corsi saranno frequentati dal personale interessato al di fuori dell'orario di lavoro. Tuttavia, l'Azienda riconoscerà, una volta ottenuto uno o entrambi i suddetti titoli abilitativi (C e D), un numero complessivo di congedi aggiuntivi rispettivamente pari a 5 o 10 giornate;
- il personale di officina che è già in possesso di uno o entrambi i titoli abilitativi di cui sopra ed il personale che, a seguito della frequenza degli specifici corsi, lo o li otterrà successivamente all'entrata in vigore del presente accordo, beneficerà, per il tempo

in cui sarà impiegato, a turnazione, nel servizio di Pronto intervento, in aggiunta alle normali attività di manutenzione del parco veicolare, delle seguenti misure premiali:

- nel caso di acquisizione del titolo abilitativo della patente categoria D ovvero C, e conseguente ed effettivo impiego, sebbene a rotazione, nelle squadre di pronto intervento in linea, il premio teorico annuo previsto al punto 6.4 dell'Accordo aziendale sottoscritto in data 23/03/2022, sarà incrementato da € 7,00 per punto parametrico a € 9,00 per punto parametrico (da rapportare al profilo orario);
- nel caso di acquisizione di entrambi i titoli abilitativi delle patenti categorie C ed D, e conseguente ed effettivo impiego, sebbene a rotazione, nelle squadre di pronto intervento in linea, il premio teorico annuo previsto al punto 6.4 dell'Accordo aziendale sottoscritto in data 23/03/2022, sarà incrementato da € 7,00 per punto parametrico a € 10,00 per punto parametrico (da rapportare al profilo orario);
- le suddette misure premiali si aggiungeranno a quelle previste dall'Accordo aziendale sul Premio di riduzione della sinistralità delle squadre di pronto intervento sottoscritto in data 6 ottobre 2023 e approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 98 del 31 ottobre 2023.
- Considerato che le nuove figure di Capo operatori con mansioni di Capo deposito svolgono, occasionalmente, attività di manovra degli autobus in deposito, si rende necessario apportare le seguenti modifiche dell'Accordo aziendale sul *"Premio riduzione sinistralità delle squadre di pronto intervento per operatori officina in possesso della patente C e/o D"*, sottoscritto in data 06 ottobre 2022, in data pertanto antecedente a quella di immissione in organico della mansione di Capo deposito:
 - si inserisce, al punto 3.1, la lettera e), con il seguente testo: "e) i Capi Operatori impiegati nelle mansioni di Capo deposito";
 - alla lettera A - del punto 1 del paragrafo 3.3 si inserisce, tra le parole "ai Collaboratori di esercizio" e "o agli agenti con altri profili professionali...", il seguente testo: "ai Capi operatori con mansioni di capo deposito";
 - l'ultima alinea del punto 3 del paragrafo 3.3 è così riscritta: "0,40 per i beneficiari di cui alle lettere d) ed e) del paragrafo 3.1.

Paragrafo 8.4 (Criteri di distribuzione personale della Sosta tariffata)

Relativamente al personale del settore della sosta tariffata, la tabella riportata all'interno dello stesso è così modificata:

Numero di controlli medi per ciascuna giornata lavorata	Premio max per ogni annotazione
Meno di 60	€ 0,60
Tra 61 e 100	€ 0,70
Tra 101 e 130	€ 0,90
Tra 131 e 150	€ 1,20
Tra 151 e 170	€ 1,30
Oltre 170	€ 1,50

Il premio teorico individuale per ciascun trimestre di riferimento, calcolato utilizzando la tabella sopra riportata, sarà soggetto alle decurtazioni in relazione al numero di eventi di malattia ed infortunio ed al numero di giornate di assenza eccedenti le relative franchigie limitatamente al 50% del suddetto premio teorico, mentre l'altro 50% è erogato senza operare decurtazioni.

Paragrafo 10 (Assegnazione buoni pasto al personale)

Al paragrafo 10.1 sono apportate le seguenti modifiche. Al penultimo periodo, l'importo di € 6,00 è sostituito, con decorrenza 01/01/2024 dall'importo € 6,50. Analogamente, all'ultimo periodo dello stesso paragrafo, l'importo di € 5,00 è sostituito, con decorrenza 01/01/2024, dall'importo di € 5,50.

In entrambi i casi saranno effettuati i relativi conguagli a credito dei beneficiari.

Ulteriore premialità finalizzata alla regolarità dei servizi svolti

In aggiunta a quanto previsto dai paragrafi 1.3, 4.6, 5.4, 6.4, 7.4, 8.4 e 9.3 (nella parte in cui sono previste le decurtazioni delle percentuali determinate dal numero di eventi e dal numero di giornate di assenza dal premio teorico spettante), sarà erogato, in favore del personale non dirigente che, in un intero trimestre di riferimento del calcolo del premio, non farà registrare alcun evento di assenza per malattia o di infortunio, un'ulteriore indennità di € 60,00.

Bonus acquisti:

L'Azienda riconosce a tutti i dipendenti in servizio o in somministrazione alla data di sottoscrizione del presente Accordo n. 10 "buoni acquisto" del valore di Euro 20,00 ciascuno, con carattere di una-tantum. Ai sensi del comma 3 dell'art. 51 del D.P.R. 22/12/1986 - N. 917, viene esclusa la concorrenza di tali erogazioni alla formazione del reddito di lavoro dipendente in quanto considerati "fringe benefit". Conseguentemente, l'importo complessivo dei buoni acquisto non costituisce imponibile nemmeno ai fini previdenziali.

L'Azienda, pertanto, commissionerà la fornitura di detti buoni all'attuale fornitore del servizio dei buoni pasto, ovvero la Day Ristoservice S.p.A., per distribuirli agli aventi diritto nei tempi tecnici necessari all'approvvigionamento.

I suddetti buoni, denominati "Cadhoc", potranno essere emessi sia in formato digitale (su applicativo per smartphone o su portale web) sia in formato cartaceo, in carnet di voucher intestati ai singoli beneficiari.

Detti buoni potranno essere utilizzati oltre che per l'acquisto di carburanti presso i distributori Q8, IP e Eni, anche per l'acquisto di prodotti alimentari (presso Coop, Conad, Carrefour, Despar, Pam, ecc.) e di prodotti diversi (presso Amazon, MediaWorld, Decathlon, Ikea, ecc.) entro il 31/12/2024.

Efficacia dell'accordo, durata e decorrenza

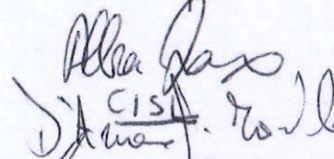
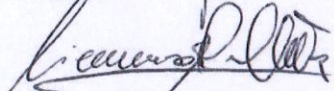
L'efficacia del presente Accordo è espressamente subordinata alla sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di KYMA MOBILITÀ S.p.A..

Tutte le erogazioni previste dal presente Accordo decorreranno dall'inizio del trimestre nel corso del quale lo stesso sarà sottoscritto dalle parti.

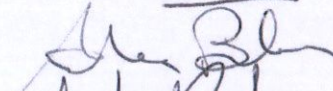
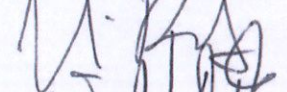
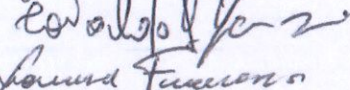
Taranto, 25/03/2024

Le OO.SS.

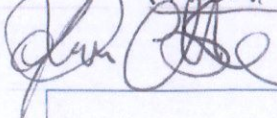
SINAL

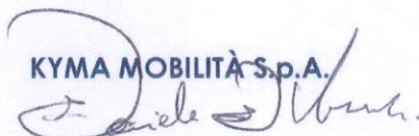
UGL

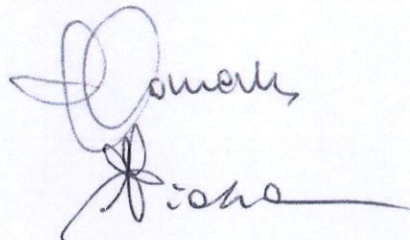




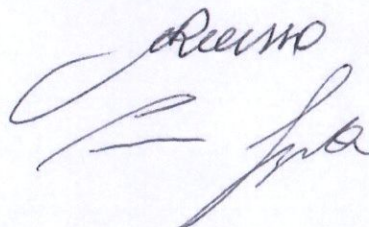
FAISA-CISAL



KYMA MOBILITÀ S.p.A.







FILT-CGIL

FILT-CG

Th. Franco

Roberto

An. 15

Sec. D. 2007

VIL TRASPORTI

ne Schiavobelli
G. L.

mail

Al 2)
p208. M. 6403/2024

Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Da: Carrieri Nicola <nicola.carrieri@kymamobilita.it>
Inviato: martedì 9 aprile 2024 10:51
A: Dott.ssa Maria Fabiola Menenti
Cc: appalti@kymamobilita.it
Oggetto: Fwd: Kyma Mobilità - buoni cadhoc

Buongiorno Dottoressa,

Le inoltro e-mail di Day Ristoservice in merito ai buoni Cadhoc.

Grazia

----- Messaggio Inoltrato -----

Oggetto: R: Kyma Mobilità - buoni cadhoc
Data: Tue, 9 Apr 2024 07:20:51 +0000
Mittente: Buglione, Rosalba <RBuglione@day.it>
A: Carrieri Nicola <nicola.carrieri@kymamobilita.it>

Buongiorno, le confermo le condizioni già espresse con l'offerta di dicembre.
Cordiali saluti
Rosalba Buglione

Da: Carrieri Nicola <nicola.carrieri@kymamobilita.it>
Inviato: lunedì 8 aprile 2024 17:38
A: Buglione, Rosalba <RBuglione@day.it>
Oggetto: Re: Kyma Mobilità - buoni cadhoc

Buonasera.

Come anticipato telefonicamente, è sorta nuovamente l'esigenza di acquistare buoni Cadhoc per il nostro personale (circa 500 dipendenti).

Mi conferma le condizioni economiche di fornitura già comunicate nello scorso mese di dicembre?

Cordiali saluti.

Dott. Nicola Carrieri

Capo Ripartizione Appalti, contratti e acquisti

KYMA MOBILITÀ S.p.A.



Via Cesare Battisti, 657
74121 TARANTO
Tel.: (+39) 099 7356212
Fax: (+39) 099 7794247
Cell.: (+39) 348 4061356
E-mail: nicola.carrieri@kymamobilita.it

KYMA
MOBILITÀ

Nel rispetto dei principi sanciti con il D.lgs. 196/03 denominato "Codice in materia di protezione dei dati personali" ed al Regolamento UE 2016/679 GDPR vi informiamo che questa email e le informazioni in essa contenute sono riservate solo ed esclusivamente al destinatario. Qualora veniste in possesso per errore o per caso di queste informazioni, gradiremmo essere avvisati dell'inconveniente e che distruggete la presente. Per tanto vi ricordiamo che l'utilizzo improprio della presente costituisce violazione ai concetti espressi nel D.lgs. n. 196/03 e UE 2016/679. Per le vostre comunicazioni mandate una mail a kymamobilita@kymamobilita.it. Rispetta l'ambiente. Non stampare questa mail se non è necessario.

In full respect of principles stated by L.D. 196/03, identified as "Law on the protection of personal data" and to the EU Regulation 2016/679 GDPR, we inform that this e-mail and information herein are reserved only and exclusively to the recipient's use. Should you erroneously acquire such information, please notify the inconvenience and destroy this e-mail. We therefore remind you that improper use hereof represents violation to the principles expressed in L.D. 196/03 and UE 2016/679. For any communication, kindly send an e-mail to kymamobilita@kymamobilita.it. Respect the environment. Do not print this e-mail unless it is necessary.

Il 12/12/2023 17:08, Buglione, Rosalba ha scritto:

Buonasera, invio il link per vedere i Tutorial.

Per quanto riguarda i tempi di attivazione parliamo di 2/3 giorni.

Buoni validi al 31/12/2024.

Cordiali saluti

Rosalba Buglione

[Portale HR Nuovi Clienti | Scopri tutte le funzionalità \(day.it\)](#)

Per quanto riguarda la parte economica, la commissione è 0 e il prodotto è fuori campo iva

Da: Carrieri Nicola <nicola.carrieri@kymamobilita.it>

Inviato: martedì 12 dicembre 2023 16:39

A: Buglione, Rosalba <RBuglione@day.it>

Oggetto: Kyma Mobilità - buoni cadhoc

Buonasera.

Come da accordi telefonici, vi chiedo documentazione informativa relativa a buoni di acquisto "Cadhoc".

Inoltre, vi chiedo, su richiesta di alcuni dipendenti, se è possibile inserire nella rete degli esercizi messi a disposizione dei ns. dipendenti, anche l'esercizio "Interspar" sito in Via Madonna del Carmine - 74012 Crispiano (TA).

Cordiali saluti.

Dott. Nicola Carrieri

Capo Ripartizione Appalti, contratti e acquisti

KYMA MOBILITÀ S.p.A.



Via Cesare Battisti, 657

74121 TARANTO

Tel.: (+39) 099 7356212

Fax: (+39) 099 7794247

Cell.: (+39) 348 4061356

E-mail: nicola.carrieri@kymamobilita.it

KYMA
MOBILITÀ

Nel rispetto dei principi sanciti con il D.lgs. 196/03 denominato "Codice in materia di protezione dei dati personali" ed al Regolamento UE 2016/679 GDPR vi informiamo che questa email e le informazioni in essa contenute sono riservate solo ed esclusivamente al destinatario. Qualora veniste in possesso per errore o per caso di queste informazioni, gradiremmo essere avvisati dell'inconveniente e che distruggete la presente. Per tanto vi ricordiamo che l'utilizzo improprio della presente costituisce violazione ai concetti espressi nel D.lgs. n. 196/03 e UE 2016/679. Per le vostre comunicazioni mandate una mail a kymamobilita@kymamobilita.it. Rispetta l'ambiente. Non stampare questa mail se non è necessario.

In full respect of principles stated by L.D. 196/03, identified as "Law on the protection of personal data" and to the EU Regulation 2016/679 GDPR, we inform that this e-mail and information herein are reserved only and exclusively to the recipient's use. Should you erroneously acquire such information, please notify the inconvenience and destroy this e-mail. We therefore remind you that improper use hereof represents violation to the principles expressed in L.D. 196/03 and UE 2016/679. For any communication, kindly send an e-mail to kymamobilita@kymamobilita.it. Respect the environment. Do not print this e-mail unless it is necessary.

Il 12/12/2023 17:08, Buglione, Rosalba ha scritto:

Buonasera, invio il link per vedere i Tutorial.

Per quanto riguarda i tempi di attivazione parliamo di 2/3 giorni.

Buoni validi al 31/12/2024.

Cordiali saluti

Rosalba Buglione

[Portale HR Nuovi Clienti | Scopri tutte le funzionalità \(day.it\)](#)

Per quanto riguarda la parte economica, la commissione è 0 e il prodotto è fuori campo iva

Da: Carrieri Nicola <nicola.carrieri@kymamobilita.it>

Inviato: martedì 12 dicembre 2023 16:39

A: Buglione, Rosalba <RBuglione@day.it>

Oggetto: Kyma Mobilità - buoni cadhoc

Buonasera.

Come da accordi telefonici, vi chiedo documentazione informativa relativa a buoni di acquisto "Cadhoc".

Inoltre, vi chiedo, su richiesta di alcuni dipendenti, se è possibile inserire nella rete degli esercizi messi a disposizione dei ns. dipendenti, anche l'esercizio "Interspar" sito in Via Madonna del Carmine - 74012 Crispiano (TA).

Cordiali saluti.

Oggetto: R: Kyma Mobilità - buoni cadhoc

Mittente: "Buglione, Rosalba" <RBuglione@day.it>

Data: 12/12/2023, 17:08

A: Carrieri Nicola <nicola.carrieri@kymamobilita.it>

Buonasera, invio il link per vedere i Tutorial.

Per quanto riguarda i tempi di attivazione parliamo di 2/3 giorni.

Buoni validi al 31/12/2024.

Cordiali saluti

Rosalba Buglione

[Portale HR Nuovi Clienti | Scopri tutte le funzionalità \(day.it\)](#)

Per quanto riguarda la parte economica, la commissione è 0 e il prodotto è fuori campo iva

Da: Carrieri Nicola <nicola.carrieri@kymamobilita.it>

Inviato: martedì 12 dicembre 2023 16:39

A: Buglione, Rosalba <RBuglione@day.it>

Oggetto: Kyma Mobilità - buoni cadhoc

Buonasera.

Come da accordi telefonici, vi chiedo documentazione informativa relativa a buoni di acquisto "Cadhoc".

Inoltre, vi chiedo, su richiesta di alcuni dipendenti, se è possibile inserire nella rete degli esercizi messi a disposizione dei ns. dipendenti, anche l'esercizio "Interspar" sito in Via Madonna del Carmine - 74012 Crispiano (TA).

Cordiali saluti.

Dott. Nicola Carrieri

Capo Ripartizione Appalti, contratti e acquisti

KYMA MOBILITÀ S.p.A.



Via Cesare Battisti, 657

74121 TARANTO

Tel.: (+39) 099 7356212

Fax: (+39) 099 7794247

Cell.: (+39) 348 4061356

E-mail: nicola.carrieri@kymamobilita.it

KYMA
MOBILITÀ

Nel rispetto dei principi sanciti con il D.lgs. 196/03 denominato "Codice in materia di protezione dei dati personali" ed al Regolamento UE 2016/679 GDPR vi informiamo che questa email e le informazioni in essa contenute sono riservate solo ed esclusivamente al destinatario. Qualora veniste in possesso per errore o per caso di queste informazioni, gradiremmo essere avvisati dell'inconveniente e che distruggete la presente. Per tanto vi ricordiamo che l'utilizzo improprio della presente costituisce violazione ai concetti espressi nel D.lgs. n. 196/03 e UE 2016/679. Per le vostre comunicazioni mandate una mail a kymamobilita@kymamobilita.it. Rispetta l'ambiente. Non stampare questa mail se non è necessario.

In full respect of principles stated by L.D. 196/03, identified as "Law on the protection of personal data" and to the EU Regulation 2016/679 GDPR, we inform that this e-mail and information herein are reserved only and exclusively to the recipient's use. Should you erroneously acquire such information, please notify the inconvenience and destroy this e-mail. We therefore remind you that improper use hereof represents violation to the principles expressed in L.D. 196/03 and UE 2016/679. For any communication, kindly send an e-mail to kymamobilita@kymamobilita.it. Respect the environment. Do not print this e-mail unless it is necessary.

I suoi dati personali saranno trattati da DAY in conformità al Regolamento Europeo n. 679/2016 (c.d. "GDPR"), in vigore a decorrere dal 25 maggio 2018. A questo proposito, La invitiamo a prendere visione dell'apposita Privacy Policy presente all'interno del nostro sito web (www.day.it).

—Allegati:—

buono-acquisto-cadhoc-presentazione-azienda-offerta.pptx

17,6 MB

Dott. Nicola Carrieri

Capo Ripartizione Appalti, contratti e acquisti

KYMA MOBILITÀ S.p.A.

Via Cesare Battisti, 657

74121 TARANTO

Tel.: (+39) 099 7356212

Fax: (+39) 099 7794247

Cell.: (+39) 348 4061356

E-mail: nicola.carrieri@kymamobilita.it



Nel rispetto dei principi sanciti con il D.lgs. 196/03 denominato "Codice in materia di protezione dei dati personali" ed al Regolamento UE 2016/679 GDPR vi informiamo che questa email e le informazioni in essa contenute sono riservate solo ed esclusivamente al destinatario. Qualora veniste in possesso per errore o per caso di queste informazioni, gradiremmo essere avvisati dell'inconveniente e che distruggete la presente. Per tanto vi ricordiamo che l'utilizzo improprio della presente costituisce violazione ai concetti espressi nel D.lgs. n. 196/03 e UE 2016/679. Per le vostre comunicazioni mandate una mail a kymamobilita@kymamobilita.it. Rispetta l'ambiente. Non stampare questa mail se non è necessario.

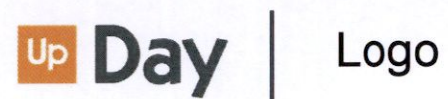
In full respect of principles stated by L.D. 196/03, identified as "Law on the protection of personal data" and to the EU Regulation 2016/679 GDPR, we inform that this e-mail and information herein are reserved only and exclusively to the recipient's use. Should you erroneously acquire such information, please notify the inconvenience and destroy this e-mail. We therefore remind you that improper use hereof represents violation to the principles expressed in L.D. 196/03 and UE 2016/679. For any communication, kindly send an e-mail to kymamobilita@kymamobilita.it. Respect the environment. Do not print this e-mail unless it is necessary.

I suoi dati personali saranno trattati da DAY in conformità al Regolamento Europeo n. 679/2016 (c.d. "GDPR"), in vigore a decorrere dal 25 maggio 2018. A questo proposito, La invitiamo a prendere visione dell'apposita Privacy Policy presente all'interno del nostro sito web (www.day.it).

— Allegati: —

buono-acquisto-cad hoc-presentazione-azienda-offerta.pptx

17,6 MB



Proposta Commerciale Buono Acquisto Cadhoc

20/02/2022



A photograph of a man and a woman shopping together. The man, on the left, has a beard and is wearing sunglasses and a grey jacket over a plaid shirt. The woman, on the right, has long brown hair, is wearing sunglasses and a red jacket, and is holding a white smartphone and a large tan shopping bag. They are both smiling and looking at the phone. The background is a blurred outdoor setting.

Up Day

Cadhoc, il buono acquisto
che aggiunge valore alla tua azi
enda

Chi siamo | Un Gruppo Internazionale



22
Paesi



1 milione
di Aziende



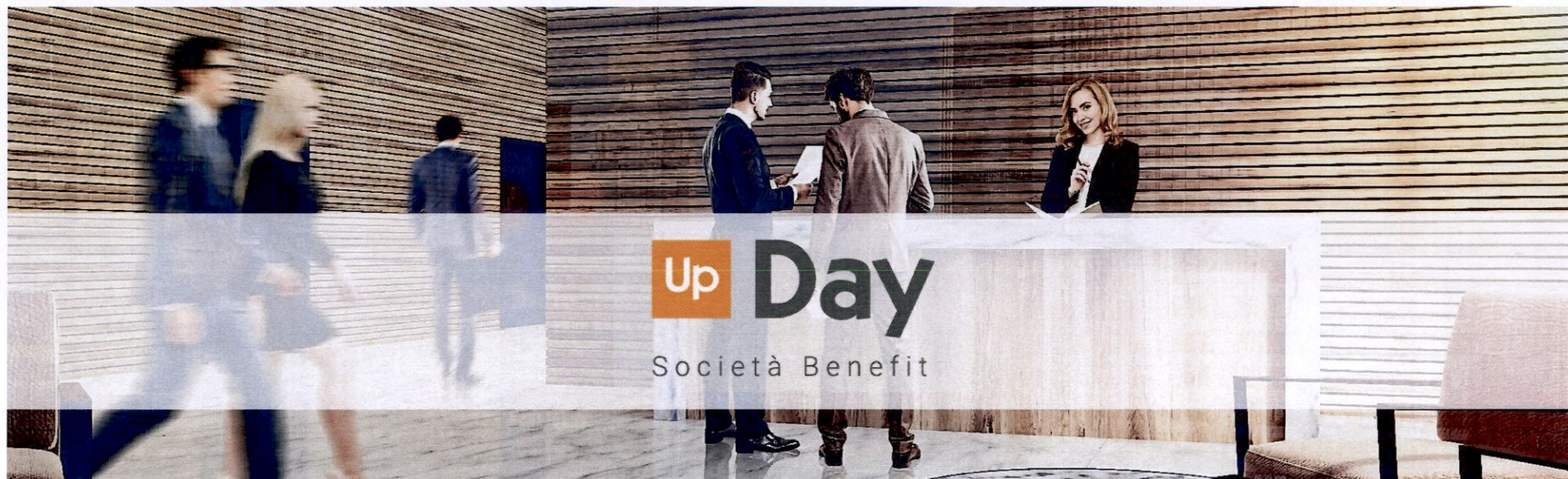
1 milione
di Partner



24 milioni
di Beneficiari



8,5 miliardi
di Fatturato



Up Day, un'azienda innovativa che opera nel **mercato dei servizi alle imprese e alla persona.**

Buoni Pasto | Buoni Acquisto | Piani di Welfare Aziendale

Up Day studia, crea e sviluppa servizi innovativi, convenienti e motivanti per tutti i suoi stakeholder.

Up Day si qualifica come "Società Benefit"

Un modello innovativo che valorizza l'aspetto umano e sociale del fare impresa, che opera in modo responsabile e sostenibile nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente.

Equità, trasparenza, inclusività, fanno parte del nostro DNA e della visione di gestione aziendale.



Up Day in Italia



150 milioni
Buoni emessi



30 mila
Aziende



150 mila
Partner

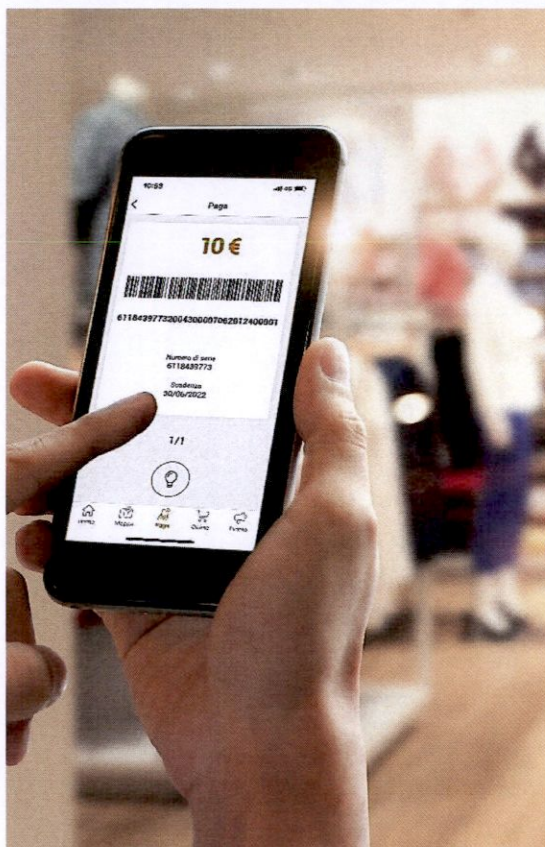


1 milione
di Beneficiari



850 milioni
di Fatturato

Le nostre soluzioni portano benessere all'interno delle aziende e delle organizzazioni, offrono nuove opportunità, aumentano il potere di acquisto e migliorano l'equilibrio fra vita privata e lavorativa dei dipendenti.



Il buono universale adatto a tutti gli stili di vita, dal più tradizionalista al nativo digitale

Cadhoc è il **buono shopping** Digitale o Cartaceo che viene scelto dalle aziende **per motivare, premiare** il personale ma anche per **fidelizzare** la forza vendita.

Semplice da ordinare, distribuire, gestire, è spendibile in **oltre 25.000 Partner** tra punti vendita fisici ed e-commerce.



Il fringe benefit più vantaggioso per i dipendenti

DEDUCIBILE AL 100% FINO A 3.000€* A DIPENDENTE/ANNO

ESENTE DA IVA

ESENTE DA ONERI FISCALI E PREVIDENZIALI

SPENDIBILE IN OLTRE 25.000 NEGOZI E E-COMMERCE

FACILE E COMODO DA GESTIRE

Up Day

*Novità 2023!

Sale il limite di esenzione fiscale fino a un massimo di 3.000€ per dipendenti CON figli fiscalmente a carico, resta 258,23€ per dipendenti SENZA figli (Legge 3 Luglio 2023, n. 85).



[Calcola](#)

L'omaggio più gradito per clienti e fornitori

**I BUONI CHE RIENTRANO NELLE
SPESE DI RAPPRESENTANZA**

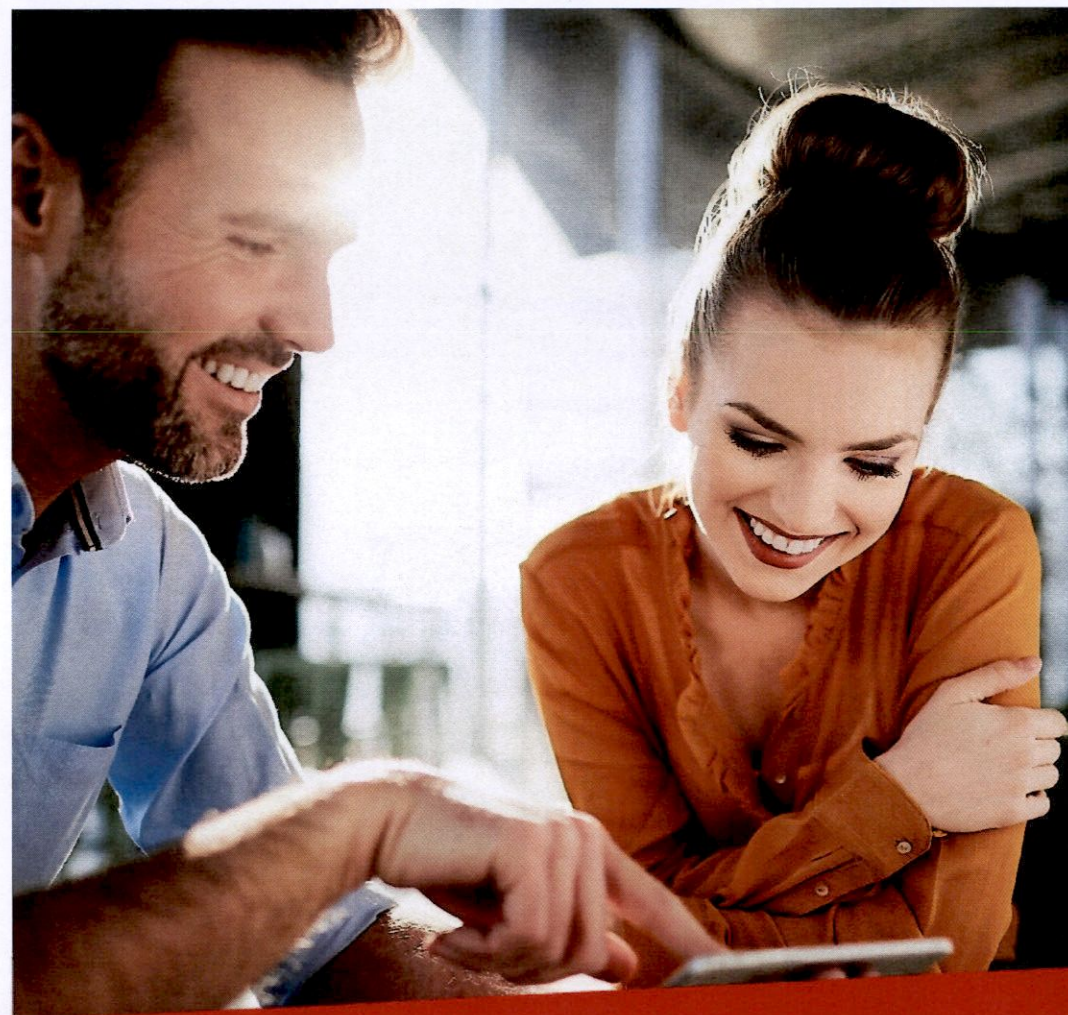
**DEDUCIBILE FINO AL
1,5% DEL FATTURATO**

**PER GRATIFICARE E FIDELIZZARE
CLIENTI, AGENTI, FORNITORI**

**SPENDIBILE IN OLTRE 25.000
NEGOZI E E-COMMERCE**

**FACILE E COMODO DA GESTIRE
CARTACEO E ELETTRONICO**

Up Day





1

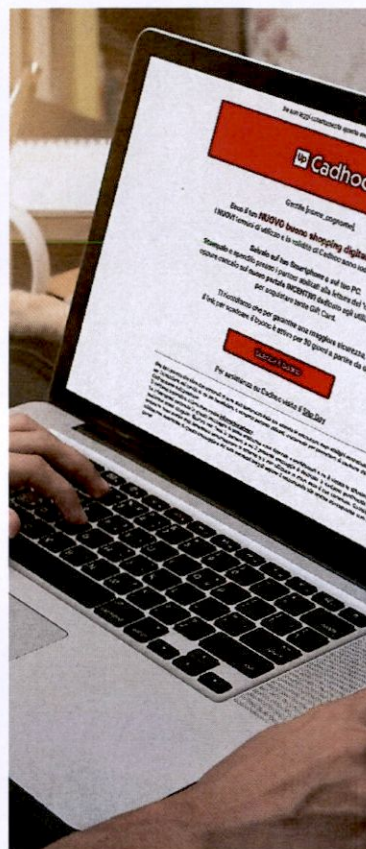
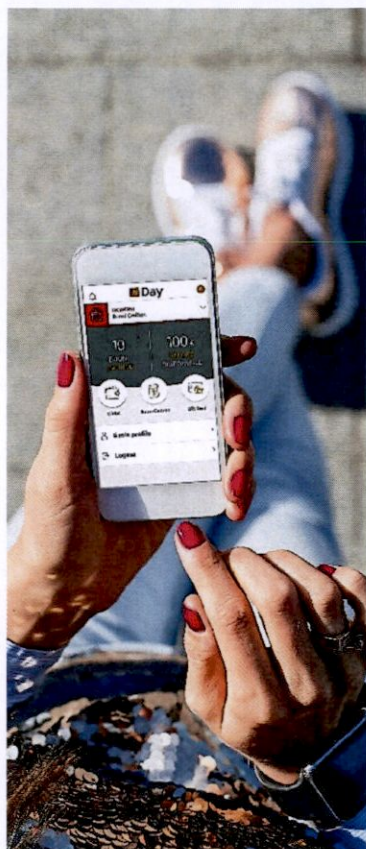
Cadhoc, Digitale o Cartaceo?

Cartaceo

Cadhoc è un **blocchetto di buoni** fisici che può essere consegnato ai dipendenti.

Il Cliente ordina i buoni e li riceve in azienda per distribuirli in autonomia.

Un blocchetto che contiene al suo interno n. buoni del valore concordato con l'azienda e che può essere personalizzato con il nome del dipendente.



2

Cadhoc, Digitale o Cartaceo?

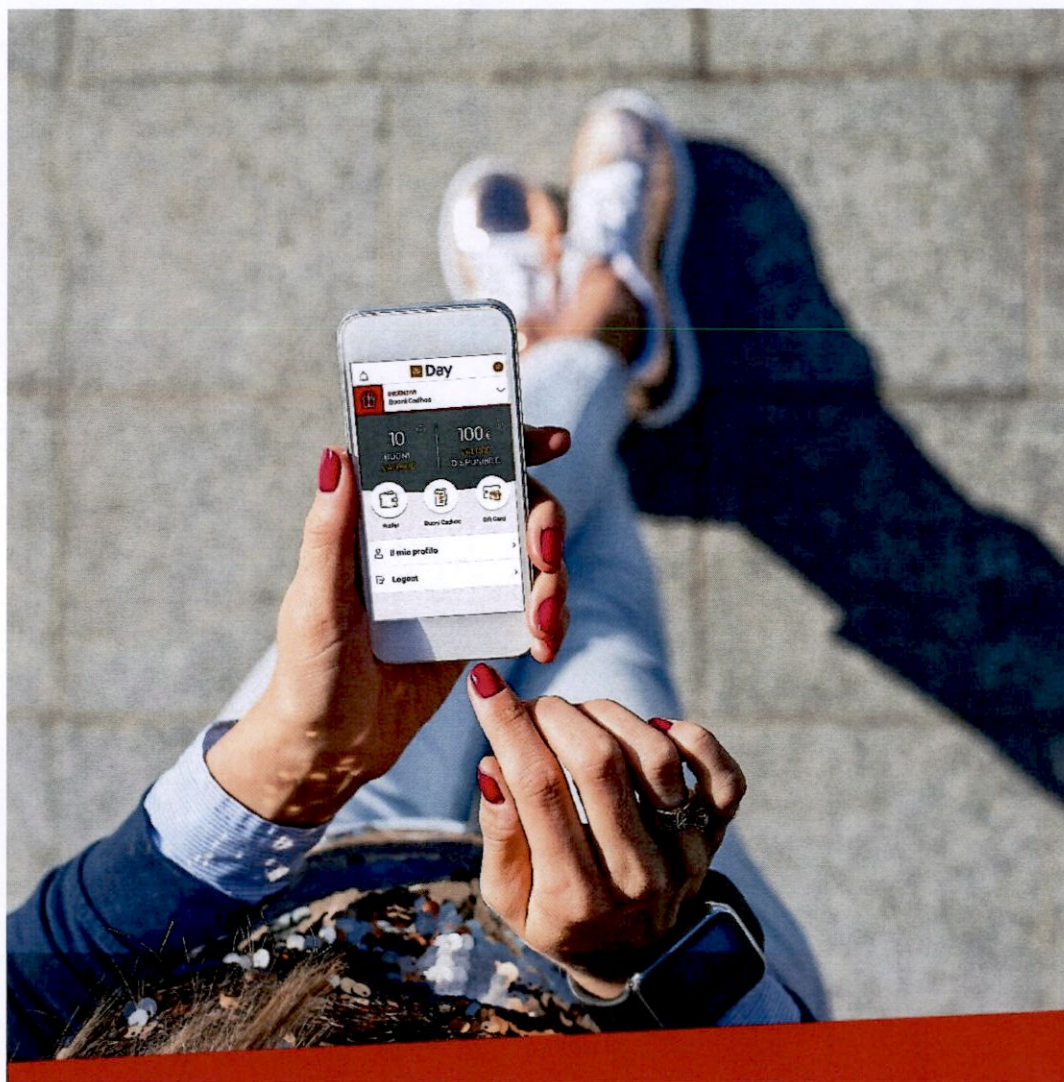
Digitale

Per le aziende smart,
Cadhoc nella sua **versione digitale** è
la soluzione preferita.

Due sono le modalità di distribuzione:

1. In App / Portale al
dipendente

2. Pdf all'azienda
(per permettere all'azienda di distribuirlo)

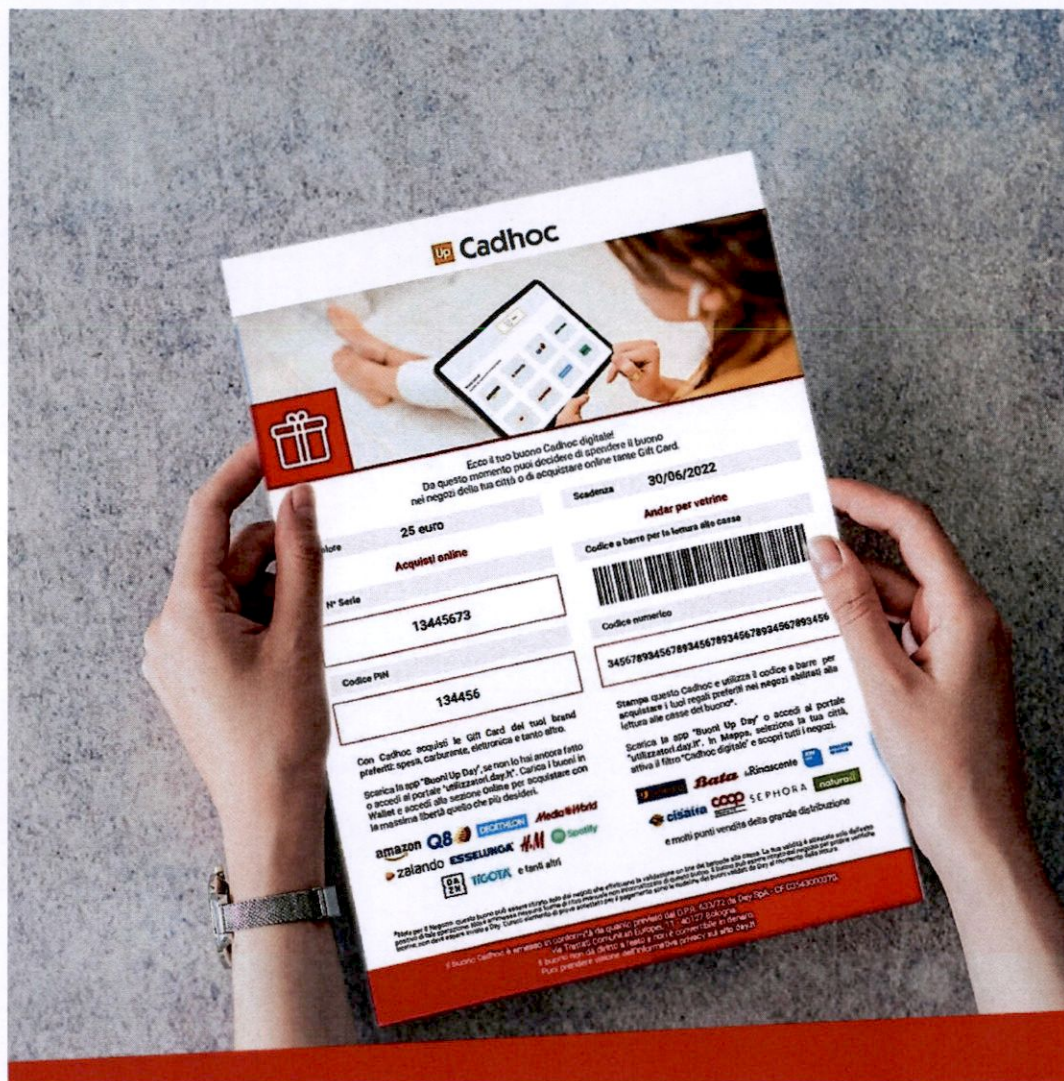


Cadhoc in App/Portale

Questa modalità permette all'azienda di affidare ad Up Day la distribuzione dei buoni Cadhoc ai dipendenti direttamente sul loro **smartphone**.

L'azienda decide il taglio del buono e la quantità (es. 100€ in 4 buoni da 25€), Up Day invia i buoni in App utilizzando comunicazioni concordate con il Cliente.

Cadhoc in App/Portale permette ai dipendenti di accedere, con registrazione, al portale dedicato e di visualizzare subito in home i buoni da spendere.



Cadhoc in formato pdf

Nel caso in cui l'azienda desideri gestire in autonomia la consegna dei buoni con propri strumenti di comunicazione ed invio, Up Day, attraverso **un'area di download protetta**, rende disponibili i buoni all'azienda.

I buoni sono in formato pdf e contengono al loro interno n. buoni del valore concordato con l'azienda.

Cad hoc, lo spendi dove vuoi. A ciascuno il suo shopping: tutto in un unico buono

Ideale in ogni occasione dell'anno!

Per incentivare e motivare il personale, fidelizzare i clienti e premiare la forza vendita.

Deducibile anche come **spese di rappresentanza** fino a l 1,5% del fatturato.

Cad hoc Digitale o Cartaceo ha la caratteristica di poter essere speso presso una **rete di negozi fisici** dai brand noti in tutto il **territorio nazionale** o **convertito online** in tante **Gift Card**. Sono più di 25.000 i Partner!

- **Spesa**
- **Benzina**
- **Shopping:** moda, bellezza, elettronica, articoli per la casa, animali, sport e tanto altro

 **Day**



I brand Partner

Segnaliamo fra i 25 mila negozi convenzionati la presenza dei seguenti marchi

Spesa



Spesa con Gift Card

ESSELUNGA

e tanti altri...

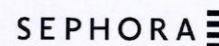
Shopping con Gift Card



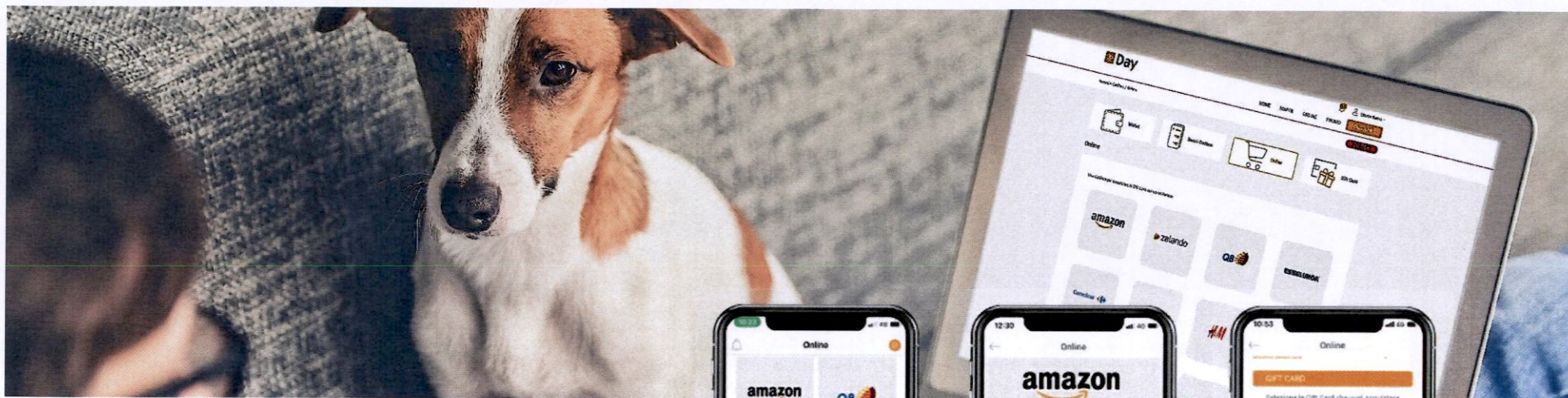
Carburante con Gift Card



Shopping



e tanti altri...



Acquistare Gift Card

Cadhoc apre un mondo infinito di acquisti, perché con la massima libertà si acquista ciò che si desidera.

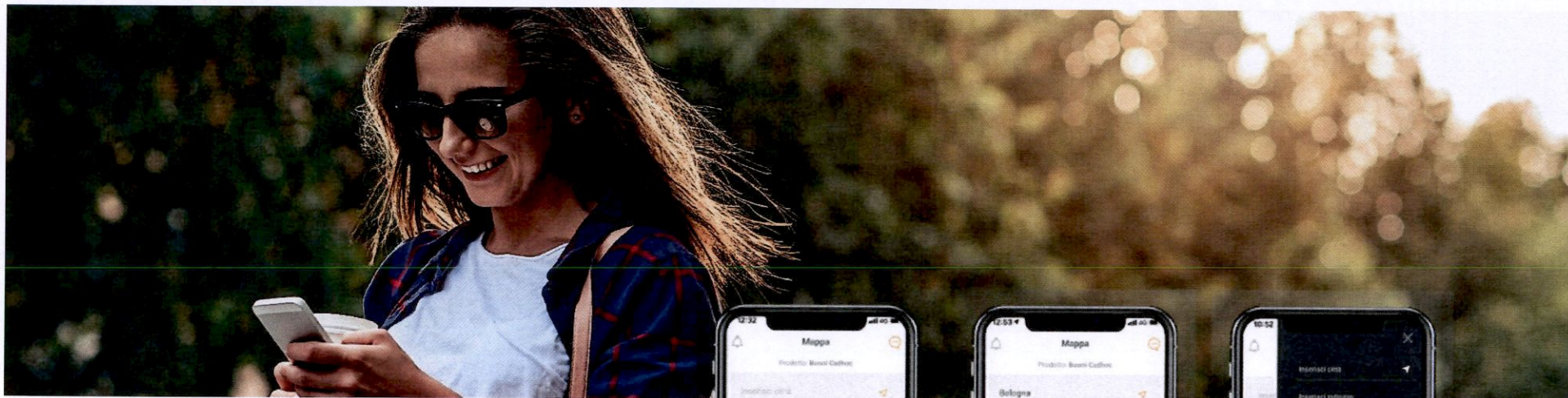
Con la **app** «Buoni Up Day» lo **converti in tante Gift Card** che spendi nei punti vendita o online.

Amazon, Q8, Zalando, Mediaworld, Decathlon, Esselunga, H&M, Ikea, la Feltrinelli, Spotify, OVS, Foot Locker e tanti altri...



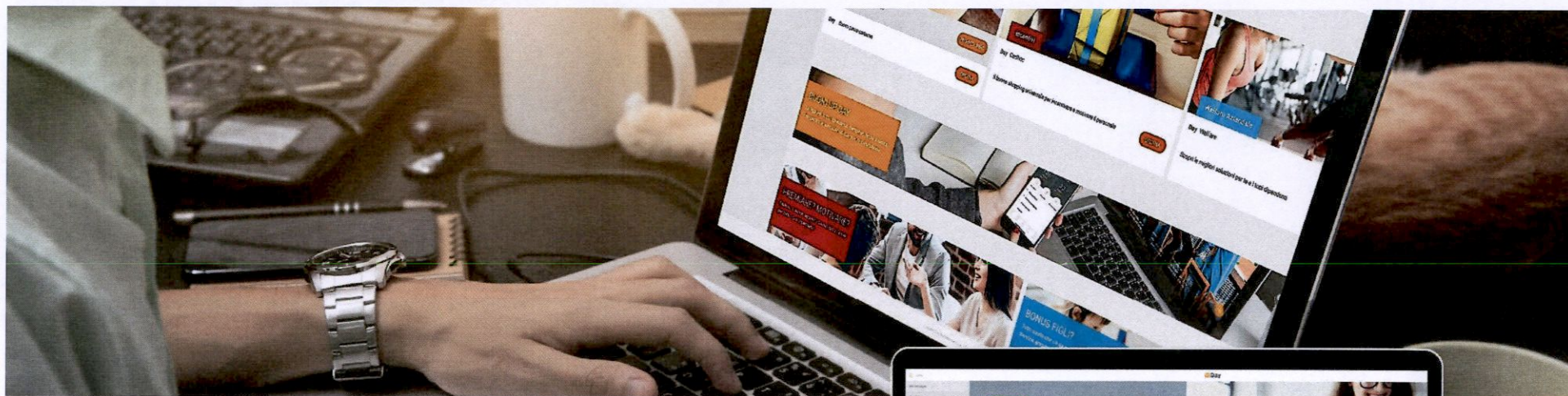
[Vedi Partner](#)

Up Day



Andar per vetrine

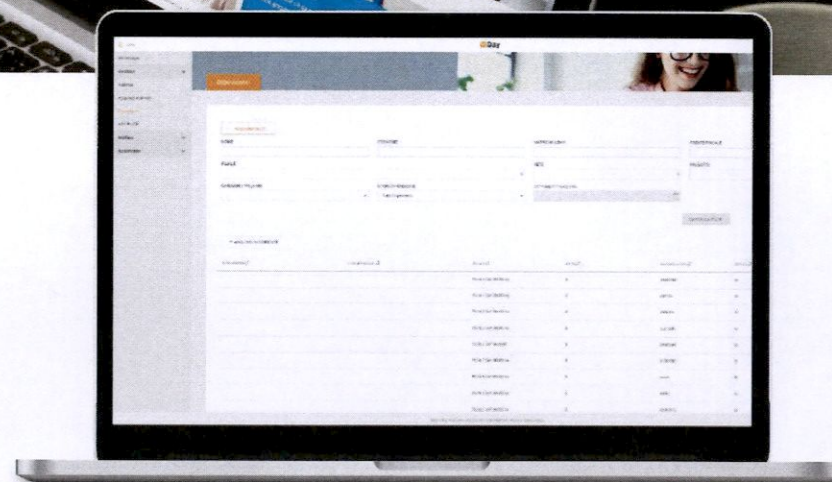
Cadhoc è **tanti negozi** dove poter essere speso. Grazie alla Mappa dei negozi presente in app o sul portale si visualizzano in formato elenco o mappa tutti i negozi della città selezionata e con i filtri si affina la ricerca.

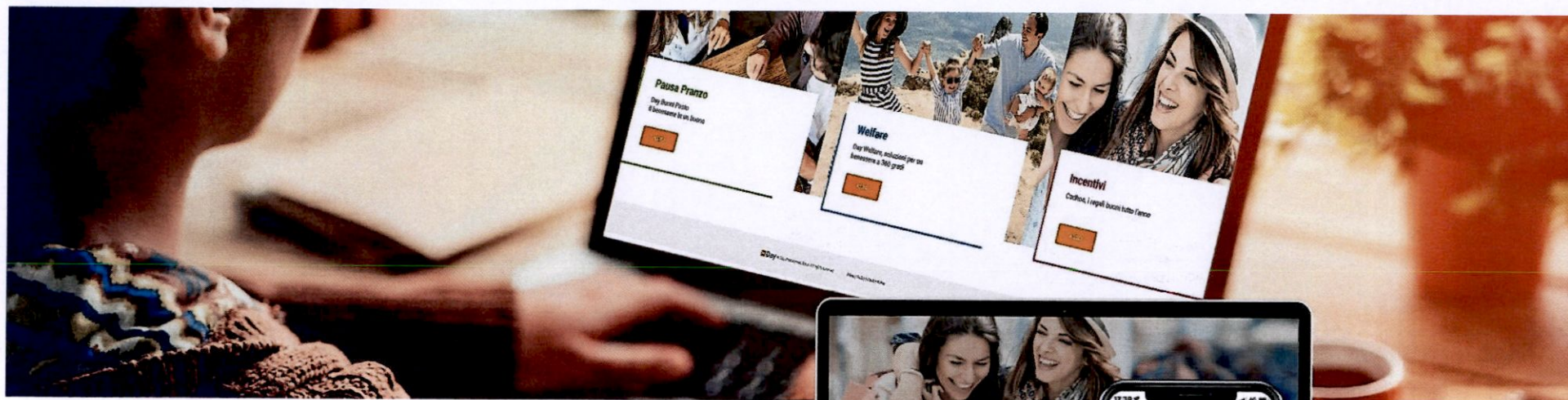


Un Portale unico dedicato per gestire i tuoi buoni

Tramite portale web dedicato è possibile, in autonomia:

1. gestire anagrafiche dipendenti ed assegnazioni
2. inserire ordini
3. monitorare lo stato di avanzamento dell'ordine ed eventuali
4. visualizzare i documenti amministrativi e contabili
5. consultare i report di performance e utilizzo del servizio
6. estrarre dati per analisi di interesse



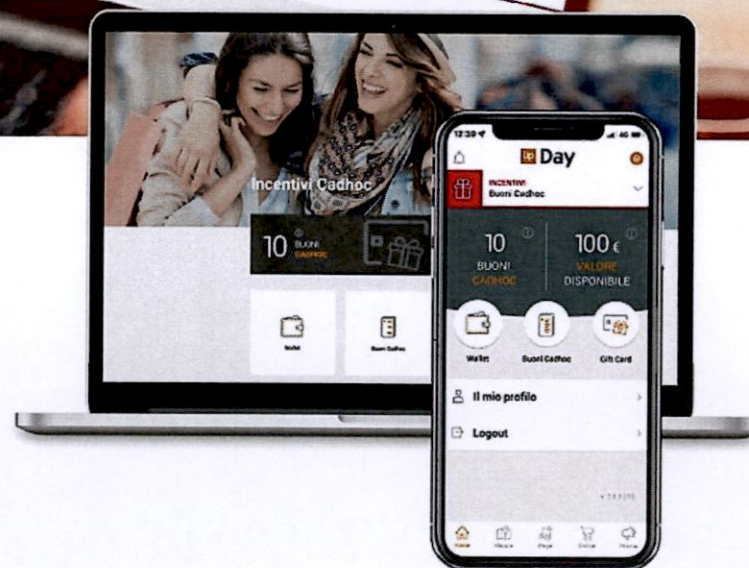


Una App/Portale unico per gli utilizzatori

Tutte le soluzioni Up Day a portata di click.

- Buoni Pasto
- Buoni Acquisto
- Welfare Aziendale

[Accedi](#)



Up Day

Cadhoc, per i Rinnovi Contrattuali Nazionali

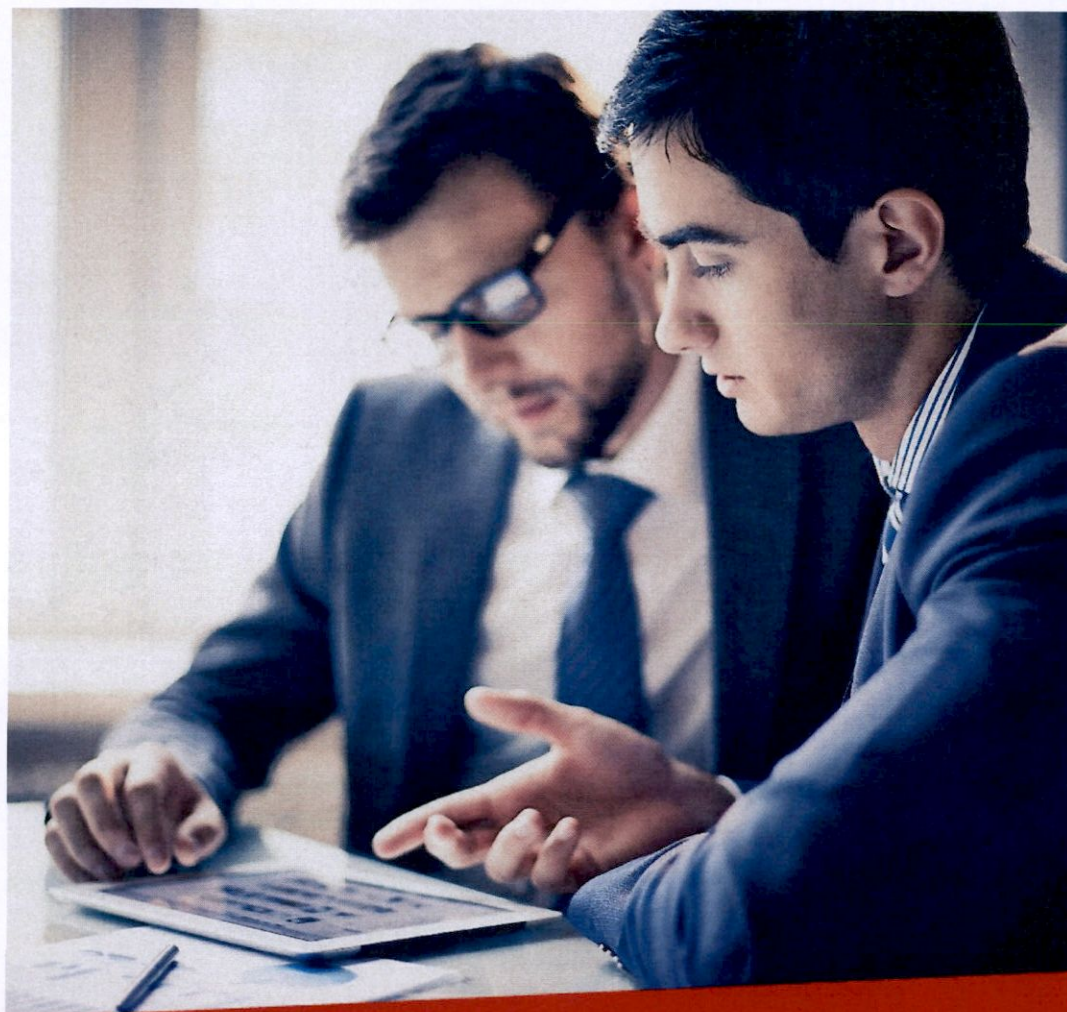
Cadhoc è la soluzione per i **Rinnovi CCNL** di categoria che prevedono **flexible benefit** obbligatori al loro interno.

Il buono spesa per acquistare benzina, libri scolastici, alimentari e non solo, che si adatta alle diverse esigenze dei lavoratori.

È valido per ogni contratto come Metalmeccanico, Orafi e Argentieri, Agenzie Marittime etc.

[Vedi Accordi](#)

Up Day



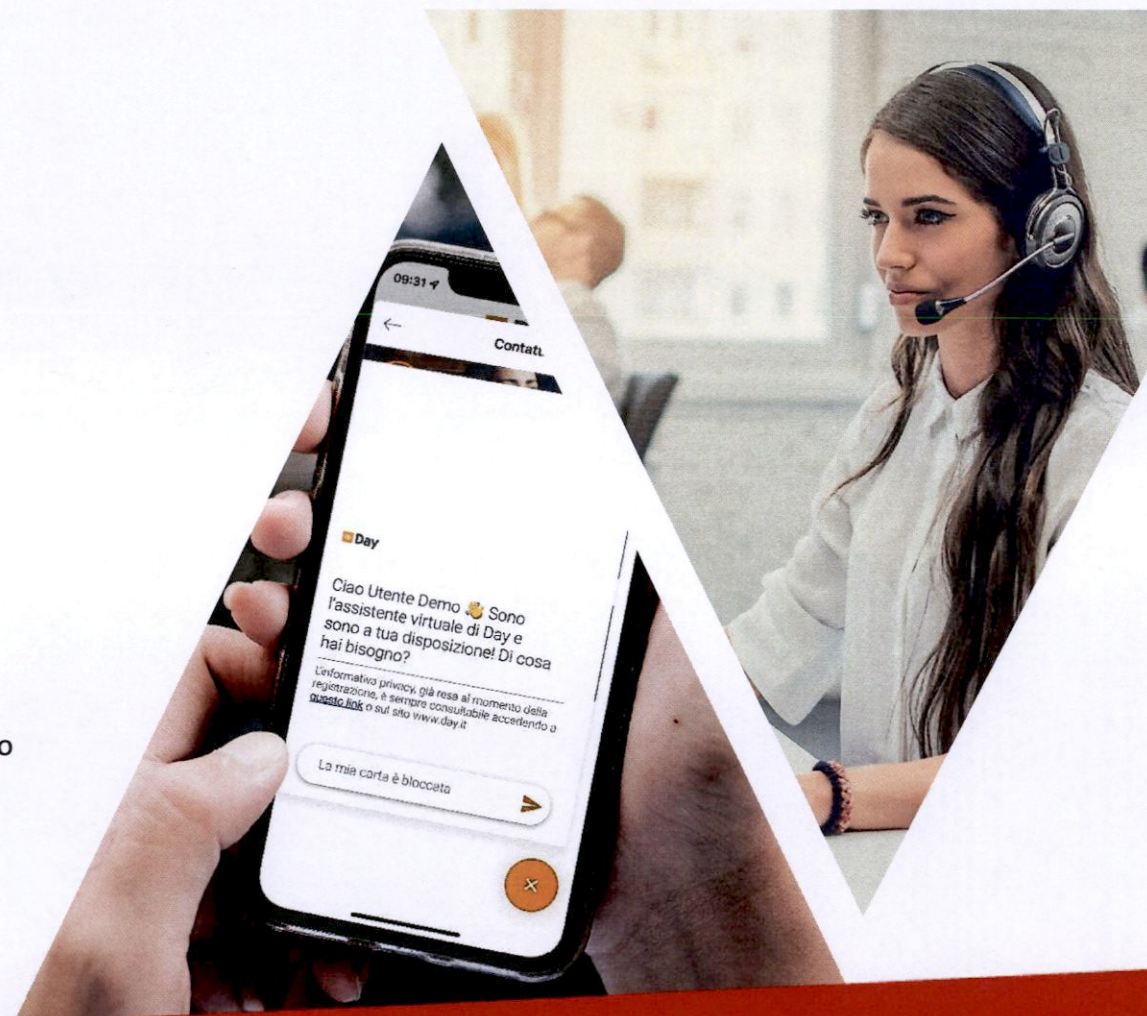
Un'assistenza per ogni utente

1. Per l'azienda che acquista i buoni Cadhoc

- **Numero Verde** 800 515 323
 - **e-mail** assistenza@day.it
- dal lunedì al venerdì 9:00 - 12:30 / 14:30 - 17:00
- Account dedicato

2. Per l'utilizzatore

- 24 ore su 24 **Chatbot** Up Day
 - **Numero Verde** 800 004 191
- dal lunedì al venerdì 8:30 - 18:30 orario continuato



Referenze Clienti Privati e Banche



Certificazioni

UNI EN ISO 9001:2015 per la qualità, rilasciata nel 1999 ed attualmente in carico a TÜV Italia

SA 8000:2014 per la responsabilità sociale, rilasciata nel 2008 ed attualmente in carico a TÜV Italia

UNI EN ISO 14001:2015 per l'ambiente, rilasciata nel 2016 ed attualmente in carico a TÜV Italia

UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2017 "Tecnologie Informatiche - Tecniche di sicurezza - Sistemi di gestione della sicurezza dell'informazione", con estensione a **UNI CEI EN ISO/IEC 27701:2019** "Tecniche di sicurezza - per la gestione delle informazioni in ambito privacy - Requisiti e linee guida", rilasciata nel 2022 ed attualmente in carico a TÜV Italia

UNI/PdR 125:2022 Parità di genere: Up Day a marzo 2023 è stata la prima realtà di settore ad ottenere la certificazione secondo la Prassi UNI/PdR 125:2022, che garantisce una politica di parità di genere e la creazione di un ambiente lavorativo inclusivo, volto a contrastare ogni forma di discriminazione. La Prassi UNI/PdR 125:2022 prevede la misurazione, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere con l'obiettivo di colmare eventuali gap esistenti, di incorporare il paradigma della parità di genere nel DNA dell'organizzazione e produrre, laddove necessario, un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo. Questa certificazione conferma l'impegno di Up Day nell'attuazione di un processo virtuoso, che coniuga la visione strategica aziendale con il rispetto e il benessere delle persone, allo scopo di valorizzare le caratteristiche di ciascuno e migliorare le performance individuali ed organizzative.

UNI EN ISO 14064-1:2019 Attestazione del calcolo dell'impronta di carbonio di organizzazione - ente di certificazione Certiquality – rilasciato in data 15/07/2023

Rating di legalità rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato punteggio: ★★★

ECOVADIS: Platinum medal

Iscrizione negli elenchi dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa istituiti dalla Prefettura di Bologna con riferimento ai settori previsti dall'art. 1 comma 53 della Legge 190/2012 (cd. **white list** provinciali) e s.m.i., relativamente alla categoria "ristorazione, gestione delle mense e catering"