

O.d.g. del 20 giugno 2024

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 7

Delibera n° 78

del 20 giugno 2024

Oggetto: Proroga dei termini di conclusione delle operazioni concorsuali delle procedure selettive in corso, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per il reclutamento del personale di KYMA MOBILITÀ.

ALLEGATI/NOTE:

Allegati:

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce quanto segue:

- con deliberazioni nn. 123 del 16 novembre 2023, 126 del 14 dicembre 2023 e 8 del 10 gennaio 2024, adottate dall'Organo Amministrativo della Società in applicazione del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, sono state indette le sottoelencate selezioni pubbliche, per titoli e per esami, per la copertura delle seguenti posizioni organiche:
- 1) 1 postazione di Capo Unità organizzativa, parametro 230, in seno alla Ripartizione Informatica, Statistica e innovazione;
 - 2) 1 postazione di Capo Unità organizzativa, parametro 230, in seno alla Ripartizione Contabilità e Bilancio;
 - 3) 1 postazione di Capo Unità organizzativa, parametro 230, in seno alla Ripartizione del Trattamento Giuridico del Personale;
 - 4) 1 postazione di Capo Unità organizzativa, parametro 230, in seno alla Ripartizione Marketing;
 - 5) 1 postazione di Comandante di coperta, parametro 217, con contratto di tipo part-time ciclico, con prestazione full time nel periodo compreso da marzo ad ottobre di ogni anno;
 - 6) 1 postazione di Coordinatore di esercizio, parametro 210, in seno all'Area Pianificazione TPL;
 - 7) 1 postazione di Coordinatore di Ufficio, parametro 205, in seno all'Area Gestione infrastrutture ed Impianti - Unità Manutenzione infrastrutture;
 - 8) 1 postazione di Capo Unità Tecnica, parametro 205, in seno all'Area Manutenzione Parco Rotabile - Unità Officina manutenzione parco rotabile;
 - 9) 1 postazione di Specialista Amministrativo, parametro 193, in seno all'Area Risorse Umane - Trattamento economico del personale;
 - 10) 1 postazione di Specialista Amministrativo, parametro 193, in seno alla Ripartizione Appalti ed Acquisti;
 - 11) 1 postazione di Operatore qualificato di ufficio, parametro 140, in seno alla Ripartizione Informatica, Statistica e innovazione;

- 12) 1 postazione di Operatore qualificato di ufficio, parametro 140, in seno al Magazzino aziendale.
- 13) 2 postazioni di Operatore qualificato di ufficio, parametro 140, in seno all'Area Affari generali e legali, riservata alle categorie protette ex art 18 della legge n. 68/1999 e categorie equiparate;
- 14) 1 postazione di Operatore qualificato di ufficio, parametro 140, in seno alla Ripartizione Appalti ed acquisti.
- 15) 2 postazioni di Marinaio parametro 129, con contratto di tipo part-time ciclico, con prestazione full time nel periodo compreso da marzo ad ottobre di ogni anno;
- tutti i bandi sono stati pubblicati sul B.U.R.P. n. 6 del 18 gennaio 2024 e, in pari data, sul sito istituzionale della Società ed il 17 febbraio scorso è scaduto il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione;
- in particolare, le selezioni di cui ai subb. 5 e 12 (finalizzate alla assunzione, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo part time verticale ciclico, di risorse da adibire al servizio idrovie) si sono già concluse, con assunzione dei relativi vincitori, mentre la procedura selettiva di cui al sub. 13, finalizzata ad adempiere agli obblighi cui all'art. 18 della legge n. 68/1999, annullata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 38 dell'11 aprile 2024, è stata indetta ex novo con deliberazione n. 54 del 07 maggio 2024 ed allo stato è ancora aperto il termine per la presentazione delle candidature, in scadenza il prossimo 29 giugno;
- concluso l'esame preliminare delle domande, finalizzato a verificarne la regolarità e, sulla base delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, il possesso, da parte dei candidati, dei requisiti richiesti ai fini della loro ammissione, sono stati pubblicati sul sito gli elenchi degli ammessi. Tale verifica, si evidenzia, non è stata effettuata per n. 5 selezioni pubbliche per le quali sono pervenute oltre 30 domande di partecipazione e, per le quali dovrà procedersi preliminarmente alla fase della preselezione. In tali casi, infatti, è stato pubblicato l'elenco degli ammessi alla preselezione, mentre l'esame delle domande, ai fini della ammissione alle successive prove d'esame, secondo le previsioni dei relativi bandi sarà limitata ai 30 candidati risultati idonei alla preselezione;
- con deliberazione n. 34, assunta il 27 marzo 2024, il Consiglio di Amministrazione ha delegato il Presidente, Avvocato D'Ambrosio, per la nomina di tutte le Commissioni delle suddette selezioni;
- con note dello scorso 07 giugno, Il Presidente ha nominato le Commissioni esaminatrici e, per alcune di esse, sono ancora in corso le procedure per l'accettazione degli incarichi da parte dei vari componenti;
- secondo le previsioni dell'art. 8, commi 2 e 3 del Regolamento per il reclutamento del personale della Società, a cui si rimanda, le procedure concorsuali devono concludersi, di norma, entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando, indipendentemente dalla tipologia della selezione (per esami, per titoli o per titoli e per esami) e la relativa proroga del termine deve essere autorizzata dal Consiglio di Amministrazione della Società;

- nei casi in esame, tutti i bandi sono stati pubblicati il 18 gennaio 2024;
- tenuto conto, tuttavia, che le Commissioni sono state nominate di recente (ed allo stato si è insediata soltanto quella relativa alla postazione di Capo Unità Organizzativa, parametro 230, in seno alla Ripartizione Marketing) e che per 5 selezioni (quelle di cui ai subb. nn. 3, 9, 11, 12 e 14) devono tenersi anche le previste prove preselettive, ed, infine, attesi i tempi di preavviso previsti a favore dei candidati per la calendarizzazione delle prove d'esame, è di tutta evidenza che, di fatto, il termine di scadenza previsto, cadente il prossimo 17 luglio, non potrà essere rispettato
- tanto premesso, tenuto conto della impossibilità oggettiva di osservare il rispetto del termine conclusivo di sei mesi per il completamento delle operazioni concorsuali, si propone di prorogarlo, d'ufficio, al 31/12/2024, quale data finale per la trasmissione degli atti al Consiglio di Amministrazione per la loro ratifica, con approvazione delle relative graduatorie e nomina dei vincitori.

Il Direttore Amministrativo f.f. _____

Mario Gabriele M. Di

Il Direttore Generale f.f. _____

Canali

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- preso atto della relazione che precede e della necessità di ricorrere alla proroga del termine conclusivo delle procedure selettive sopra elencate;
- visto lo Statuto Sociale di KYMA MOBILITÀ S.P.A.;
- Visto il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale;

a voti.....

DELIBERA

- 1) di prorogare, fino al 31 dicembre 2024, il termine finale per la conclusione delle selezioni pubbliche, per titoli e per esami, di seguito indicate:
 - n. 1 postazione di Capo Unità organizzativa, parametro 230, in seno alla Ripartizione Informatica, Statistica e innovazione;
 - n. 1 postazione di Capo Unità organizzativa, parametro 230, in seno alla Ripartizione Contabilità e Bilancio;
 - n. 1 postazione di Capo Unità organizzativa, parametro 230, in seno alla Ripartizione del Trattamento Giuridico del Personale;
 - n. 1 postazione di Capo Unità organizzativa, parametro 230, in seno alla Ripartizione Marketing;
 - n. 1 postazione di Coordinatore di esercizio, parametro 210, in seno all'Area Pianificazione TPL;
 - n. 1 postazione di Coordinatore di Ufficio, parametro 205, in seno all'Area Gestione infrastrutture ed Impianti - Unità Manutenzione infrastrutture;
 - n. 1 postazione di Capo Unità Tecnica, parametro 205, in seno all'Area Manutenzione

Parco Rotabile - Unità Officina manutenzione parco rotabile;

- n. 1 postazione di Specialista Amministrativo, parametro 193, in seno all'Area Risorse Umane – Trattamento economico del personale;
 - n. 1 postazione di Specialista Amministrativo, parametro 193, in seno alla Ripartizione Appalti ed Acquisti;
 - n. 1 postazione di Operatore qualificato di ufficio, parametro 140, in seno alla Ripartizione Informatica, Statistica e innovazione;
 - n. 1 postazione di Operatore qualificato di ufficio, parametro 140, in seno al Magazzino aziendale;
 - n. 1 postazione di Operatore qualificato di ufficio, parametro 140, in seno alla Ripartizione Appalti ed acquisti.
- 2) di dare mandato alla Direzione Generale di comunicare le determinazioni assunte ai Presidenti di tutte le Commissioni esaminatrici.