

O.d.G. del _____

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 8

Deliberazione n°	del
-------------------------	------------

Oggetto: Contenzioso nullità ex CFL dipendente Barbieri Luca, assistito dall'Avvocato Mario Pastore. Determinazioni

ALLEGATI/NOTE:

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

- In data 16 maggio 2011 è pervenuta al protocollo aziendale l'allegata richiesta di convocazione dinanzi alla Commissione di Conciliazione presso la D.P.L. di Taranto (**AII. A**), al fine di richiedere l'esperimento del tentativo di conciliazione relativamente alla controversia, avente ad oggetto la invocata nullità del contratto di formazione e lavoro, promossa dal lavoratore Barbieri Luca.
- Con nota del 13 luglio 2011 (**AII. B**) l'Azienda ha comunicato al legale aziendale, già officiato in cause analoghe, che l'esame della questione doveva essere portata all'attenzione del CdA, invitandolo, quindi, a rendere noto le predette determinazioni all'Avvocato di controparte.
- Sulla scorta di un parere dell'Avvocato Barberio e delle motivazioni ampiamente espresse, con deliberazione n° 99, assunta nella seduta del 01/12/2010, il CdA ha già dato mandato alla Direzione Generale di transigere innanzi alla competente Direzione Provinciale del Lavoro, alle condizioni definite con la deliberazione n° 82/2010, analoghe controversie avviate complessivamente da 17 (diciassette) dipendenti, tutti assistiti dall'Avvocato Mario Pastore, incaricando, altresì, l'Avvocato Barberio di redigere gli atti transattivi da sottoscrivere.
- In esecuzione delle determinazioni già assunte nei mesi scorsi (più precisamente nelle sedute del 18/11/2010 e del 17/02/2011) innanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro di Taranto sono state transattate tutte le controversie in esame alle seguenti condizioni:
 - a) riconoscimento della qualifica di conducente di linea, livello 6° ex CCNL, dalla data di prima assunzione, in capo ai lavoratori assunti prima dell'entrata in vigore del CCNL del 27/11/2000 ed il riconoscimento del profilo di operatore d'esercizio, parametro 140, per quelli assunti dopo il 01/01/2001;
 - b) riconoscimento del profilo professionale di operatore d'esercizio parametro retributivo 158, per scioglimento contrattuale, a far data dal 1° gennaio 2001, data di prima applicazione del CCNL 27/11/2000, a quei lavoratori assunti prima dell'entrata in vigore del precitato contratto; normale sviluppo di carriera, ai fini del riconoscimenti del parametro superiore, per i ricorrenti assunti dopo il 31/12/2000;
 - c) erogazione di un importo individuale di € 1'500,00, al netto di ritenute fiscali e previdenziali, a totale saldo e stralcio di ogni pretesa riveniente dalla ricostruzione carriera, con espressa dichiarazione e liberatoria dei ricorrenti di non aver null'altro a pretendere in ordine alle pendenti controversie, con integrale compensazione delle spese legali e corresponsione della somma in un'unica soluzione unitamente alla retribuzione del mese successivo a quello di sottoscrizione dell'atto transattivo.
- Con e-mail del 07/10/2011 (**AII. C**) il legale aziendale ha inviato l'ipotesi transattiva (**AII. D**) da sottoscrivere con riferimento alla controversia in esame, precisando, altresì, che la richiesta di convocazione innanzi alla competente DPL dovrà essere effettuata da AMAT e dipendente congiuntamente.
- Tanto premesso, tenuto conto delle considerazioni già ampiamente espresse nelle deliberazioni nn° 82/2010 e 99/2010 sopra richiamate, visti gli atti, si propone di definire la controversia in esame con il dipendente Barbieri Luca alle condizioni transattive indicate nell'atto allegato, analoghe a quelle già definite per altri dipendenti.

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO _____

IL DIRETTORE GENERALE _____

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata e gli atti allegati
- visti lo Statuto Sociale dell'AMAT s.p.a. ed il Codice civile,
- a voti.....

DELIBERA

- ☐ di dare mandato alla Direzione Generale di transigere innanzi alla competente Direzione Provinciale del Lavoro la controversia in oggetto alle condizioni riportate nell'allegata ipotesi transattiva, dando mandato al Presidente di avviare, congiuntamente con la controparte, la richiesta di convocazione innanzi alla competente DPL per l'esperimento del tentativo di conciliazione e la sottoscrizione del relativo atto transattivo.

Dott.ssa Fabiola Menenti

Da: roberto barberio [robertobarberio43@gmail.com]

Inviato: venerdì 7 ottobre 2011 13.28

A: menenti

Oggetto: BOZZE DI TRANSAZIONE BARBIERI, PIGNATALE E PASANISI

Gent.ma dottoressa,

Le allego le bozze di transazione richiestemi.

Le rammento che tra Pasanisi e Pignatale, solo quest'ultimo ha formulato richieste sull'agente unico, con la conseguenziale previsione della rinunzia ad esse nell'atto predisposto.

Quanto a Barbieri, poi, occorrerà sottoscrivere congiuntamente (Amat e dipendente) la richiesta da inoltrare alla DPL.

Cordialità

Roberto Barberio

sono comparsi: - Il Sig. Barbieri Luca nato a ----- il -----, dipendente dell'AMAT SpA , in possesso del profilo professionale di operatore d'esercizio, assistito dall'avv. Pietro Pastore; - per l'AMAT SpA _____, nella sua qualità di _____, per delega del Presidente

_____, assistita dall'avv. Roberto Barberio, per la discussione della controversia promossa nei confronti di AMAT SPA ed avente il seguente **oggetto: impugnativa di nullità del contratto di formazione e lavoro; differenze retributive; lavoro straordinario e mansioni superiori.**

Le parti come sopra costituite, per la definitiva risoluzione di tutti i contrasti tra loro insorti ed insorgenti nell'ambito dei motivi di contesa in oggetto - a tacitazione della controversia proposta dal dipendente in epigrafe in ordine alla invocata nullità del contratto di formazione e lavoro posto a base dell'originaria assunzione, nonché a tacitazione di ogni relativa pretesa, connessa e/o consequenziale, ivi compresi differenze retributive, lavoro straordinario e mansioni superiori, senza nessuna esclusione - **convengono transattivamente quanto segue senza riconoscimento alcuno, da parte dell'Amat, della fondatezza delle altrui pretese:**

a) al dipendente viene riconosciuto il profilo di operatore di esercizio, par. 140 dalla data del 12/07/2002, coincidente con la sua assunzione a seguito dell'atto transattivo del 7 giugno 2002 dinanzi alla Commissione di Conciliazione presso la DPL di Taranto e quindi successiva all'entrata in vigore del ccnl del 27.11.2000;

b) per effetto di quanto sub a), al medesimo dipendente competeranno in prosieguo, al momento della loro effettiva maturazione in base al normale sviluppo di carriera, i parametri superiori successivi;

c) a totale saldo e stralcio di ogni differenza, a qualunque titolo, riveniente dalla ricostruzione della carriera, l'Amat riconosce al dipendente l'importo di € 1.500,00 (millecinquecento/00), da corrispondersi al beneficiario a mezzo assegno circolare da recapitarsi presso il domicilio eletto presso l'avv. Pastore, contestualmente al pagamento della retribuzione del mese successivo a quello di sottoscrizione del presente atto.

d) Il dipendente, soddisfatto di quanto convenuto in suo favore nei precedenti punti, sin d'ora accetta diriceversi transattivamente, a saldo e stralcio, la somma netta totale indicata al punto sub.c). Il medesimo dichiara altresì che, una volta ottenuto il relativo pagamento, non avrà null'altro a pretendere per qualsiasi titolo o ragione in ordine alle pretese in oggetto e, comunque, rinunzia ad ogni eccedente rivendicazione con riguardo ad esse.

e) Le spese legali vengono integralmente compensate tra le parti.

f) I procuratori delle parti sottoscrivono il presente verbale ai soli fini della rinuncia alla solidarietà di cui all'art. 68 della legge professionale.

Letto, confermato e sottoscritto