

O.d.G. del

26.2.2010

2

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N°-----

Deliberazione n°

16

del

26.2.2010

Oggetto: Approvazione bando di selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo determinato a tempo pieno degli equipaggi necessari per la gestione del servizio idrovie (stagione 2010)

ALLEGATI/NOTE:

Allegato 1: Bando di selezione pubblica

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

➤ fin dall'estate del 2003 l'AMAT ha avviato un servizio stagionale di collegamento tra la Città di Taranto e l'Isola di San Pietro, con navigazione delle motonavi in uso (Adria e Clodia) in rada ed in condizioni marine definite di "acque tranquille";

➤ con deliberazione n° 618 adottata il 22/05/2007 la Regione Puglia ha accolto l'istanza di questa Società riconoscendo il predetto servizio stagionale quale servizio minimo su cui poter accordare i previsti contributi regionali;

➤ nel corso delle precedenti stagioni estive il personale necessario per la gestione del servizio è stato assunto con contratti di lavoro a termine;

➤ per la stagione in corso il servizio deve essere garantito già dal 1° aprile 2010 e, a breve, si deve procedere all'assunzione pertanto, a breve, si rende necessario indire una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a tempo pieno (39 ore settimanali), dei relativi equipaggi, e più precisamente di:

- 2 Comandanti di coperta, parametro retributivo 217;

- 2 Direttori di macchina, parametro retributivo 217;

- 5 Marinai, parametro retributivo 129

➤ in particolare, il primo equipaggio, costituito da 4 unità (un comandante, un direttore di macchina e due marinai), dovrebbe essere assunto già dalla fine del mese di marzo 2010 (per permettere le fasi preliminari di controllo e verifica delle motonavi in uso, prima dell'avvio ufficiale del servizio dal successivo 1° aprile p.v.) e fino al 31 agosto 2010.

➤ A seguito dell'on l'intensificarsi del servizio con l'arrivo della stagione estiva, il secondo equipaggio (costituito come sopra), ivi compreso il quinto marinaio, dovrebbe essere assunto, invece, a decorrere dal 1° giugno 2010 e fino al 20 settembre 2010 (data di cessazione del servizio per l'anno 2010);

➤ il trattamento normativo ed economico applicabile al personale da assumere sarà quello corrispondente al CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, con attuazione della classificazione del personale lagunare

➤ Tanto premesso, si propone di indire una pubblica selezione per soli titoli ed approvare l'allegato bando di selezione, redatto conformemente a quanto previsto dell'art. 4 del "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato", approvato con deliberazione del CdA n. 57 del 19/06/2009 in esecuzione dell'art. 18 del D.L. 25/06/08 n. 112, convertito nella legge 6 giugno 2008, n° 133.

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO _____

IL DIRETTORE GENERALE _____

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata ed il bando allegato;
- ritenuto di approvarla;
- visto il *"Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato"*;
- visti lo Statuto Sociale dell'AMAT s.p.a. ed il Codice civile,
- a voti.....

DELIBERA

- ☐ di autorizzare l'indizione di una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato a tempo pieno (39 ore settimanali), delle seguenti unità per la gestione del servizio idrovie per l'anno 2010, ed in particolare:
 - 2 Comandanti di coperta, parametro retributivo 217;
 - 2 Direttori di macchina, parametro retributivo 217;
 - 5 Marinai, parametro retributivo 129
- ☐ di approvare l'allegato bando di selezione, redatto con le modalità previste all'art. 4 del *"Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato"*, autorizzandone la pubblicazione sul sito internet aziendale e sul quotidiano a tiratura regionale "La Gazzetta del Mezzogiorno".

A.M.A.T.
Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.

**SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO PIENO e DETERMINATO
di n. 2 Comandanti di coperta - n. 2 Direttori di macchina - n. 5 Marinai**

L'Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto – A.M.A.T. S.p.A., affidataria del servizio di trasporto pubblico della Città di Taranto svolto con modalità automobilistiche e marittime, nonché della gestione dei servizi della sosta regolamentata e del trasporto scolastico,

– VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. n° xx del xxxx;

RENDE NOTO

ART. 1 – NUMERO DEI POSTI, DURATA DEL CONTRATTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'AMAT S.p.A., in concomitanza con l'avvio del servizio stagionale di trasporto marittimo, attesa la necessità di dotarsi di due equipaggi per la conduzione delle motonavi ADRIA e CLODIA, indice una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a tempo pieno (39 ore settimanali), di:

- 2 Comandanti di coperta;
- 2 Direttori di macchina;
- 5 Marinai.

Il trattamento normativo ed economico applicabile a seguito dell'assunzione sarà quello corrispondente al CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, con attuazione della classificazione del personale lagunare.

Il primo equipaggio, costituito da un comandante, un direttore di macchina e due marinai, sarà assunto a decorrere dal 29 marzo 2010 e fino al 31 agosto 2010. Il secondo equipaggio, costituito come sopra, ivi compreso il quinto marinaio, sarà assunto, invece, a decorrere dal 1° giugno 2010 e fino al 20 settembre 2010.

Le assunzioni saranno effettuate nel pieno rispetto dell'art. 5 del D.L.vo n° 368/2001, come novellato dalla Legge n° 247/200.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, per ciascuna figura professionale, l'iscrizione nelle matricole della gente di mare ed il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

a) **COMANDANTE DI COPERTA:**

- titolo professionale di "PADRONE MARITTIMO PER IL TRAFFICO di seconda classe";
- patentino di "operatore radio";

DIRETTORE DI MACCHINA:

- titolo professionale di "MECCANICO NAVALE di seconda classe";

MARINAIO:

- esperienza documentata di almeno 18 mesi di navigazione nei servizi di coperta;
- b) cittadinanza italiana o di uno stato dell'Unione Europea. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana, non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- c) l'idoneità fisica all'impiego;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (limitatamente ai concorrenti di sesso maschile);
- I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

ART. 3 - DOMANDE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno pervenire, con qualsiasi mezzo,

anche consegnate a mano all'Ufficio del Protocollo della Società, all'AMAT S.p.A. – via Cesare Battisti, 657, che ne rilascerà ricevuta entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno _____.

ART. 4 – DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di ammissione i candidati devono dichiarare, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome e codice fiscale;
- b) data, luogo di nascita e residenza;
- c) l'indicazione dell'oggetto della selezione ("SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DI _____, con specifica indicazione del profilo professionale per il quale si concorre);
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'Unione Europea;
- e) di essere in possesso dell'idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco (*visita biennale in corso di validità*);
- f) di essere in possesso dei requisiti richiesti all'art. 2 letta a) del presente bando di selezione (specificare, a tal riguardo, la data del conseguimento e l'Autorità competente da cui è stato rilasciato);
- g) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (ovvero per i cittadini non italiani, di godere dei diritti civili e politici nei paesi di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscano o ne limitino il godimento);
- h) di godere dei diritti civili e politici;
- i) di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- j) di essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);
- k) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea);
- l) il domicilio o il recapito, con l'indicazione del relativo c.a.p. presso il quale deve, ad ogni effetto, essere inviata ogni comunicazione inerente la selezione;
- m) il possesso di eventuali titoli di preferenza (la dichiarazione va resa anche se negativa);

1. LA DOMANDA DOVRÀ CONTENERE IN MODO ESPLICITO TUTTE LE DICHIARAZIONI DI CUI SOPRA.
2. LE MANCATE DICHIARAZIONI SULLA DOMANDA DETERMINERANNO L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
3. ALLA DOMANDA DOVRÀ ESSERE ALLEGATA IN CARTA SEMPLICE FOTOCOPIA, NON AUTENTICATA, DI UN DOCUMENTO D'IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ, PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
4. ALLA DOMANDA DOVRÀ ESSERE ALLEGATA, CHIUSA IN UN'APPOSITA BUSTA CONTRASSEGNA CON L'INDICAZIONE "TITOLI DI MERITO", TUTTA L'EVENTUALE DOCUMENTAZIONE IDONEA A DIMOSTRARE IL POSSESSO DI TITOLI DI MERITO, DI CUI AL SUCCESSIVO ARTICOLO, CHE DANNO DIRITTO A PUNTEGGIO, CORREDATA DA DICHIARAZIONE REDATTA AI SENSI DELL'ART. 47 del DPR n° 445/2000

ART. 5 - TITOLI DI MERITO E RELATIVO PUNTEGGIO

Il possesso, alla data di scadenza del presente bando di selezione pubblica, di uno dei seguenti titoli di merito darà luogo all'attribuzione del punteggio affianco indicato:

TITOLI DI MERITO	PUNTEGGIO
Il possesso delle attestazioni dei corsi previsti dalla Convenzione STCW Basic Trainig, e più precisamente: corso di primo soccorso (7,5 punti), corso antincendio (7,5 punti), corso di sopravvivenza e salvataggio (7,5 punti) e corso di sicurezza personale e responsabilità sociali (7,5 punti)	fino a 30 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti a quelle per la quale si concorre, nel servizio di trasporto passeggeri: 1,5 punti per ogni mese di esperienza documentata	fino a 50 punti

per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti in quelle per le quali si concorre, nel campo della navigazione (rispettivamente di coperta per comandante e marinaio, di macchina per il direttore) : 0,4 punti per ogni mese di esperienza documentata

fino a 20 punti

ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., provvederà alla verifica del possesso dei requisiti, alla valutazione dei titoli dei candidati che ne sono risultati in possesso ed all'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 5 al fine della formazione della graduatoria.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso, dei titoli di preferenza di cui all'art. 5, punto 4, del DPR n° 487/1994.

ART. 7 - COMUNICAZIONI SULL'ESITO DELLA SELEZIONE

Il Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. si riserva la facoltà di approvare le graduatorie formulate dalla Commissione esaminatrice (una per ognuno dei tre profili professionali) e di deliberare l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, dei vincitori nei profili professionali sopra indicati e con l'applicazione del trattamento economico corrispondente al CCNL Autoferrotranvieri-Internavigatori, applicando la classificazione del personale lagunare.

Sulla base delle graduatorie degli idonei, redatte dalla Commissione di valutazione per ciascun profilo professionale, e rese note mediante la pubblicazione sul sito internet aziendale, si procederà all'assunzione dei primi classificati.

Ai vincitori sarà data notizia mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento, che conterrà l'invito ad assumere servizio; i vincitori che non assumono servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato dall'Azienda, decadono dalla nomina. In tal caso si procederà a scorrimento nella graduatoria di merito.

I concorrenti vincitori della selezione, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovranno sottoporsi ad apposita visita medica per l'accertamento del possesso dell'idoneità fisica necessaria per il pieno esercizio delle funzioni proprie riferite al profilo professionale dei posti da coprire (visita d'imbarco). Nel caso di inidoneità alla visita medica verrà notificata la comunicazione di diniego di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per difetto del requisito soggettivo indicato.

L'AMAT S.p.A. si riserva, altresì, la facoltà di verificare le dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 4 del presente bando.

ART. 8 - PROROGA, RIAPERTURA TERMINI, RINVIO

Il Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di annullare, prorogare e modificare il presente bando. Si riserva, inoltre, la facoltà di non procedere all'assunzione degli eventuali vincitori.

Si precisa che non è prevista alcuna riserva né a favore del personale già dipendente dell'AMAT S.p.A., né a favore degli appartenenti alle categorie protette.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Personale dell'AMAT S.p.A. - e saranno inseriti e trattati in una banca dati automatizzata e cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. 196/2003 tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro

trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n° 657 – 74100 Taranto.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

I candidati dichiarati vincitori dovranno attenersi alle disposizioni di cui al presente bando ed alle successive comunicazioni inviate dalla Società.

L'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal vigente CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori, con applicazione della classificazione del personale lagunare.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione, ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, con le modalità ivi previste.

Il testo integrale del presente bando è disponibile presso l'Area Personale dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n. 657 – 74100 Taranto, nonché sul sito internet dell'AMAT, all'indirizzo: <http://www.amat.ta.it>.

Non è previsto l'invio di copia del bando via fax o a mezzo servizio postale, mentre ne è previsto l'invio a mezzo posta elettronica.

Per ogni altra informazione gli interessati possono rivolgersi all'Area Personale dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n. 657 – 74100 Taranto.

A tal fine si precisa che il responsabile del procedimento è la Responsabile dell'Area Personale dell'AMAT S.p.A., Dott.ssa Maria Fabiola Menenti – Tel. 099/7356210.

Art. 11 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il presente bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sul quotidiano _____

Taranto,

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)

N° 16 del Registro

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n° 16 del 26/02/2010

O G G E T T O

APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO DEGLI EQUIPAGGI NECESSARI PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO IDROVIE (STAGIONE 2010)

L'anno duemiladieci, il giorno 26 (ventisei) del mese di Febbraio, alle ore 17:00, in Taranto e nella sede della Società, si è riunito in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

- | | | |
|---------------------------|------------------|-----------------|
| 1) Dott. Francesco Walter | POGGI | Presidente |
| 2) Avv. Cosima Ilaria | BUONOCORE | Vice Presidente |
| 3) Avv. Massimo | MORETTI | Componente |

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio L'Ing. Giovanni Matichecchia.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida e aperta la seduta.

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

- fin dall'estate del 2003 l'AMAT ha avviato un servizio stagionale di collegamento tra la Città di Taranto e l'Isola di San Pietro, con navigazione delle motonavi in uso (Adria e Clodia) in rada ed in condizioni marine definite di "acque tranquille";
- con deliberazione n° 618 adottata il 22/05/2007 la Regione Puglia ha accolto l'istanza di questa Società riconoscendo il predetto servizio stagionale quale servizio minimo su cui poter accordare i previsti contributi regionali;
- nel corso delle precedenti stagioni estive il personale necessario per la gestione del servizio è stato assunto con contratti di lavoro a termine;
- per la stagione in corso il servizio deve essere garantito già dal 1° aprile 2010 e, a breve, si deve procedere all'assunzione pertanto, a breve, si rende necessario indire una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a tempo pieno (39 ore settimanali), dei relativi equipaggi, e più precisamente di:
 - 2 Comandanti di coperta, parametro retributivo 217;
 - 2 Direttori di macchina, parametro retributivo 217;
 - 5 Marinai, parametro retributivo 129
- in particolare, il primo equipaggio, costituito da 4 unità (un comandante, un direttore di macchina e due marinai), dovrebbe essere assunto già dalla fine del mese di marzo 2010 (per permettere le fasi preliminari di controllo e verifica delle motonavi in uso, prima dell'avvio ufficiale del servizio dal successivo 1° aprile p.v.) e fino al 31 agosto 2010.
- A seguito dell'intensificarsi del servizio con l'arrivo della stagione estiva, il secondo equipaggio (costituito come sopra), ivi compreso il quinto marinaio, dovrebbe essere assunto, invece, a decorrere dal 1° giugno 2010 e fino al 20 settembre 2010 (data di cessazione del servizio per l'anno 2010);
- il trattamento normativo ed economico applicabile al personale da assumere sarà quello corrispondente al CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, con attuazione della classificazione del personale lagunare.

Tanto premesso, si propone di indire una pubblica selezione per soli titoli ed approvare l'allegato bando di selezione, redatto conformemente a quanto previsto dell'art. 4 del *"Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato"*, approvato con deliberazione del C.d.A. n. 57 del 19/06/2009 in esecuzione dell'art. 18 del D.L. 25/06/08 n. 112, convertito nella legge 6 giugno 2008, n° 133.

Firmato: IL RESPONSABILE AREA PERSONALE Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Pietro Carallo

Firmato: IL DIRETTORE GENERALE Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata ed il bando allegato;
- ritenuto di approvarla;
- visto il *"Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato"*;

- visti lo Statuto Sociale dell'AMAT s.p.a. ed il Codice civile,
a voti unanimi, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1)** Di autorizzare l'indizione di una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato a tempo pieno (39 ore settimanali), delle seguenti unità per la gestione del servizio idrovie per l'anno 2010, ed in particolare:
 - n° 2 *Comandanti di coperta, parametro retributivo 217;*
 - n° 2 *Direttori di macchina, parametro retributivo 217;*
 - n° 5 *Marinai, parametro retributivo 129*
- 2)** Di approvare l'allegato bando di selezione, redatto con le modalità previste all'art. 4 del *"Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato"*, autorizzandone la pubblicazione sul sito internet aziendale e sul quotidiano a tiratura regionale *"La Gazzetta del Mezzogiorno"*.

l.c.s.

IL SEGRETARIO
Ing. Giovanni Matichecchia

IL PRESIDENTE
Dott. Francesco Walter Poggi

Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato

**Redatto ai sensi dell'art. 18 del D.L. 25/06/2008,
n° 112, convertito nella L. 06/08/2008, n° 133**

(Approvato con deliberazione del C.d.A. n° 57 del 19/06/2009)

- c) modalità di esecuzione e adempimento dell'incarico, ivi incluso eventuale accesso agli uffici ed uso delle apparecchiature aziendali;
- d) termine di esecuzione e/o di durata dell'incarico;
- e) corrispettivo della prestazione e modalità di pagamento, modalità di eventuale rimborso spese;
- f) esclusione di responsabilità del committente per fatti derivanti direttamente o indirettamente dallo svolgimento dell'incarico;
- g) dichiarazione del contraente di non essere incompatibile con l'incarico affidatogli;
- h) eventuali penali pecuniarie e modalità di applicazione;
- i) casi di revoca o risoluzione del contratto per inadempienza e previa contestazione dei fatti;
- j) eventuali garanzie da prestarsi;
- k) modalità di verifica del corretto svolgimento dell'incarico;
- l) foro competente per le controversie.

L'esito della ricerca e l'assegnazione dell'incarico saranno pubblicati sul sito internet aziendale.

Ove si rilevi la necessità di ricorrere frequentemente al conferimento di incarichi, potrà valutarsi la possibilità di istituire un elenco di esperti accreditati, cui sarà data pubblicità iniziale mediante quotidiano a tiratura regionale, ma sempre accessibile mediante il sito internet aziendale, articolato per categorie professionali, da cui attingere caso per caso mediante un criterio di rotazione.

Art. 4

Procedura per l'assunzione di personale straordinario (a tempo determinato)

Ove emerga la necessità di assumere personale straordinario, la proposta dovrà essere inoltrata al C.d.A. corredata da una relazione da cui emergano i motivi che sostanziano la richiesta, le alternative, gli eventuali motivi di urgenza, il profilo professionale richiesto ed il quantitativo di personale, la data di inizio e la durata del contratto, la tipologia contrattuale, gli oneri previsti, gli altri elementi utili.

Il C.d.A., previa informativa alle OO.SS. aziendali, conformemente a quanto previsto dalla contrattazione nazionale di categoria, valutata la richiesta e i tempi tecnici occorrenti, autorizza l'avvio della procedura mediante pubblicazione sul sito internet aziendale e su un quotidiano a tiratura regionale dell'avviso di ricerca di personale specificando il profilo professionale e le mansioni da espletare, i requisiti richiesti, il periodo di impegno, la residenza di lavoro, le modalità e termini di presentazione delle domande, i criteri di selezione che saranno utilizzati con riferimento al presente regolamento.

La valutazione delle domande pervenute entro il termine stabilito dall'avviso di ricerca, e che non potrà essere inferiore a dieci giorni, sarà affidata ad una Commissione interna di tre membri, designata dal Presidente, che effettuerà una analisi comparativa finalizzata alla formazione di una graduatoria di idonei, tenendo conto:

- 1) dell'esperienza posseduta dall'aspirante in ruoli analoghi a quello dell'incarico da ricoprire, attribuendo un punto per ogni mese di esperienza (max 50 punti), sulla base dei curricula presentati;
- 2) dell'esperienza posseduta dall'aspirante in altri campi comunque attinenti all'incarico da ricoprire, attribuendo un punteggio per ogni mese di esperienza (max 20 punti) tenuto conto anche del grado di attinenza;
- 3) dei titoli di studio e/o di specializzazione e/o professionali posseduti dall'aspirante, tenendo conto della loro attinenza con l'incarico da svolgere ed attribuendo un punteggio (max 30 punti).

A parità di punteggio prevarranno i titoli di preferenza ex art. 5, punto 4, del D.P.R. 09/05/1994, n. 487.

In caso di ulteriore parità prevarrà la minore età anagrafica.

Per i componenti la Commissione di valutazione deve risultare l'assenza di situazioni di incompatibilità con l'incarico affidato.

Ove non meglio specificato nell'avviso, la Commissione stabilirà, prima dell'esame delle domande, i criteri di attribuzione dei singoli punteggi nei limiti di quanto sopra previsto.

La commissione di valutazione, prima di presentare la relazione conclusiva, può effettuare una verifica dei curricula, richiedendo le referenze ai precedenti datori di lavoro, o anche procedere a colloqui attitudinali mirati ad acquisire altri elementi di valutazione.

Sulla base della graduatoria di idonei, formata dalla Commissione di valutazione e resa nota i terzi mediante pubblicazione sul sito internet aziendale, e in relazione alla qualità e numero di contratti atipici da stipulare oltre che alla durata del periodo e ad al tipo di mansioni da espletare, il C.d.A. deciderà se procedere alla contrattualizzazione dei primi classificati in graduatoria o adottare un criterio di rotazione fra tutti gli idonei.

Art. 5

Reclutamento di dirigenti a tempo determinato

L'Azienda, previa informativa alle OO.SS. aziendali, può assumere con rapporto di lavoro dirigenziale a tempo determinato persone di particolare e comprovata competenza e qualificazione professionale assicurando il requisito della trasparenza mediante pubblicazione dell'avviso di selezione sul