

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE n. 12 del 19/07/2024

Deliberazione n.

90

del 19/07/2024

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Assunzione a termine di carattere stagionale di un quinto marinaio: precisazioni su scadenza contrattuale al 31 ottobre 2024.

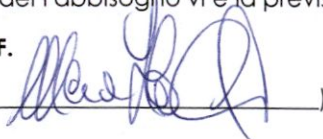
Il Direttore Generale f.f., unitamente al Dirigente Amministrativo f.f., riferisce quanto segue:

- Con deliberazione n. 64, adottata il 31 maggio scorso, il Consiglio di Amministrazione ha preso atto e ratificato gli atti della selezione pubblica indetta per la copertura di n° 2 (due) posizioni organiche nel profilo professionale di "Marinaio" (par. 129), da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo part-time ciclico (da marzo ad ottobre di ogni anno), approvandone la relativa graduatoria finale di merito. I due vincitori sono stati già assunti a decorrere dal 18 giugno 2024;
- tenuto conto che l'art. 12, u.c. del bando della selezione succitata prevede che la relativa graduatoria può essere utilizzata anche per l'assunzione a tempo determinato di idonei nel profilo professionale di "Marinaio", per esigenze connesse al servizio, con il medesimo atto deliberativo è stata autorizzata l'assunzione a termine, di carattere stagionale, nei termini dell'art. 19, comma 2 dell'A.N. del 2015, del marinaio classificato al terzo posto. Nel caso di specie, l'assunzione del quinto marinaio, in aggiunta alle quattro unità previste obbligatoriamente per la costituzione dei due equipaggi secondo le tabelle di armamento, si è resa necessaria per assicurare la copertura del turno del personale in riposo periodico, nonché le eventuali assenze che possono verificarsi nel corso della stagione;
- per un mero errore, nella deliberazione succitata è stata indicata, quale prevista data di scadenza del contratto a termine, il 30 settembre 2024 invece di quella del 31 ottobre 2024. Tuttavia, in fase di sottoscrizione del contratto, avviato a decorrere dal 18 giugno scorso, tenuto conto delle esigenze del servizio idrovie, ed alla luce dei criteri e delle indicazioni di cui alla deliberazione n. 34, adottata dall'allora Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13 maggio 2022, a cui si rimanda, nel contratto di lavoro è stato indicato, quale termine finale, il 31 ottobre p.v..

Tanto premesso, si propone di prendere atto della relazione che precede e, conseguentemente, del fatto che il contratto di lavoro a termine di carattere stagionale, in corso con il quinto marinaio, avrà durata fino al 31 ottobre 2024 e che nel Piano del Fabbisogno vi è la prevista copertura economica.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

(Dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

(Dott. Pietro Carallo)



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- udita la relazione;
- visto lo Statuto aziendale;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede, condividendone appieno i contenuti, e conseguentemente, a parziale rettifica della decisione assunta con la deliberazione n. 64, adottata il 31 maggio 2024, che il contratto di lavoro a termine, di carattere stagionale, in corso con il quinto marinaio, avrà durata fino al 31 ottobre 2024, per le motivazioni sopra ampiamente esposte.