
PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 12 DEL 13/09/2024

Deliberazione n. <u>113</u> del 13/09/2024

OGGETTO: Contratti di somministrazione con monte ore garantito per n. 10 Operatori di esercizio (elevabili a 15). Parziale modifica della deliberazione n. 98 del 25/09/2023.

ALLEGATI:

All. 1)

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo f.f. ed il Capo Ripartizione Appalti ed Acquisti, riferisce quanto segue:

- con lo scopo di arginare il fenomeno della scopertura dei turni serali nelle giornate di sabato, domenica, festivi e prefestivi, con deliberazione n. 98 del 25/09/2023 il Consiglio di Amministrazione della Società ha autorizzato il ricorso alla forma della somministrazione di lavoro a termine, con monte ore retribuito garantito pari al 25% (cd. MOG), per n. 10 (dieci) Operatori di esercizio, numero questo elevabile fino a 15 unità in caso di ulteriori necessità;
- al fine di facilitare la ricerca degli autisti, ed incentivare così l'adesione alla proposta aziendale, con la richiamata deliberazione si è deciso di rimborsare ai lavoratori somministrati, alla cessazione del rapporto, previa presentazione della relativa fattura, il costo della visita medica sostenuta presso il Centro delle F.S. di Bari per l'emissione del giudizio ex D.M. n. 88/1999, a condizione che gli stessi rispettino le previsioni contrattuali e diano la loro disponibilità in misura pari almeno al 75% delle chiamate aziendali per la copertura dei turni nella fascia oraria concordata;
- con deliberazione n. 124 del 01/12/2023 il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato una indagine di mercato per l'affidamento diretto della fornitura in questione per la durata di n. 4 mesi, ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 36/2026;
- all'esito della indagine, con deliberazione n. 137, assunta il 29/12/2023, il Collegio Sindacale della Società, in funzione di Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 4 del D.L. 16/0571994 n. 293, convertito nella legge 15/0771994 n. 444 e dell'art. 2386, comma V del c.c.), ha affidato il servizio in esame alla Tempor S.p.A. - Agenzia per il Lavoro ed in pari data è stata formalizzata alla Società la relativa aggiudicazione, con contestuale richiesta dei curricula per avviare, in tempi brevi, attesa l'urgenza di procedere, i relativi contratti di lavoro;
- sulla base dei curricula pervenuti ed esaminati, sono stati avviati, fino ad oggi, soltanto n. 5 contratti di lavoro. Pur sottolineando la notoria carenza di dette figure professionali sull'intero territorio nazionale, nel caso di specie la mancata adesione alla proposta aziendale è stata determinata anche dal fatto che, nonostante il previsto rimborso alla cessazione del rapporto, i candidati devono comunque anticipare, con proprie risorse, le spese per la prescritta visita medica per l'accertamento della idoneità ex D.M. n. 88/1999;
- al riguardo, al fine di incentivare ulteriormente l'adesione alla proposta della Società, si potrebbe far gravare il costo della prescritta visita ex DM 88/1999 per il 70% sull'Azienda e per il 30% sui lavoratori, fermo restante il rimborso, previa presentazione della relativa fattura, della quota

KYMA

MOBILITÀ

anticipata dai lavoratori (si ripete, il 30%) alla cessazione del rapporto di lavoro alle condizioni già stabilite con la richiamata deliberazione n. 98 del 25/09/2023 (ossia il rispetto delle previsioni contrattuali e disponibilità in misura pari almeno al 75% delle chiamate aziendali per la copertura dei turni nella fascia oraria concordata). Peraltro, in considerazione della prossima sottoscrizione della convenzione con l'ASL di Taranto per l'emissione dei giudizi ex DM n. 88/1999, le nuove visite potrebbero essere effettuate direttamente presso detta struttura sanitaria, con costi sensibilmente inferiori rispetto a quelli operati dal Centro delle F.S di Bari;

- in considerazione di quanto sopra, considerato che i 5 autisti già assunti nella forma del MOG hanno anticipato interamente il costo della visita medica ex D.M. n. 88/1999, per ragioni di equità si propone anche di autorizzare a loro favore il rimborso del 70% di detto costo, fermo restando il rimborso della parte residua al termine del rapporto alle condizioni già stabilite;
- ad oggi la società incaricata Tempor non ha proposto ulteriori curricula da valutare al fine di completare la contrattualizzazione del contingente delle 10 unità richieste. Con ogni probabilità, prevendendo il rimborso parziale anticipato del 70% del costo delle visite mediche ex D.M. n. 88/1999, la proposta aziendale potrebbe risultare più vantaggiosa ed incentivante e favorire, quindi, il reperimento del personale. Pertanto, appare opportuno sottoporre alla Tempor tale nuova condizione, assegnando, tuttavia, un termine perentorio di 1 mese per proporre nuovi curricula di candidati disponibili. In considerazione dell'urgenza di provvedere, decorso tale termine l'Azienda potrà rivolgere alla società E-work S.p.A, con cui è stato stipulato accordo quadro triennale, avviato il 01/07/2024, per la fornitura di personale in somministrazione, in quanto aggiudicataria della procedura aperta indetta a tale scopo, per la contrattualizzazione delle unità residue, a concorrenza del contingente previsto (10 unità), con elevazione fino a 15 in caso di ulteriori necessità, per la durata di 4 mesi;
- al fine di garantire la copertura del servizio, ed assicurare la sua regolarità, previa verifica della compatibilità con il budget economico, e nelle more della adozione di misure definitive per la soluzione del problema, sarebbe opportuno, alla scadenza originaria dei 4 mesi, autorizzare con la E-work S.p.A la prosecuzione dei rapporti a termine, fino alla concorrenza massima del limite acausale previsto dal legislatore di un anno.

Tanto premesso e considerato, si propone di:

- a) modificare, parzialmente, la deliberazione n. 98 del 25/09/2023, prevendendo che l'Azienda sostenga, in caso di attivazione dei MOG, sin da subito, il 70% del costo della prescritta visita ex DM 88/1999, con rimborso della restante quota del 30% anticipata dal candidato, previa presentazione della relativa fattura, alla cessazione del rapporto di lavoro alle condizioni già stabilite con la richiamata deliberazione n. 98 del 25/09/2023 (ossia il rispetto delle previsioni contrattuali e disponibilità in misura pari almeno al 75% delle chiamate aziendali per la copertura dei turni nella fascia oraria concordata);
- b) rimborsare, per ragioni di equità, ai 5 autisti già assunti nella forma del MOG, il 70% del costo della visita ex D.M. n. 88/1999, fermo restando il rimborso della parte residua alle condizioni in precedenza stabilite;
- c) sottoporre alla Tempor tale nuova condizione di cui al sub a), assegnando, in considerazione dell'urgenza di provvedere, un termine perentorio di 1 mese per proporre nuovi curricula e candidati disponibili. Decorso tale termine l'Azienda potrà rivolgere alla società "E-work S.p.A", con cui è stato stipulato accordo quadro triennale, avviato il 01/07/2024, per la fornitura di personale in somministrazione, in quanto aggiudicataria della procedura aperta indetta a tale

KYMA

MOBILITÀ

scopo;

- d) di autorizzare alla scadenza originariamente prevista di 4 mesi, con la società E-work S.p.A., affidataria del servizio di somministrazione, la prosecuzione dei rapporti a termine, fino alla concorrenza massima del limite acausale previsto dal legislatore di un anno. Tanto al fine di garantire la copertura del servizio, ed assicurare la sua regolarità, previa verifica della compatibilità con il budget economico, e nelle more della adozione di misure definitive per la soluzione del problema.

Il Capo Ripartizione Appalti ed Acquisti: Dott. Nicola Carreri

Il Direttore Amministrativo f.f.: Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Il Direttore Generale f.f.: Dott. Pietro Carallo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- udita la relazione che precede e ritenuta condividerla;
- Visto lo Statuto Sociale;
- a voti.....

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede e modificare, parzialmente, la deliberazione n. 98 del 25/09/2023, prevedendo ~~prevedendo~~ che l'Azienda sostenga, in caso di attivazione dei MOG, sin da subito, il 70% del costo della prescritta visita ex DM 88/1999, con rimborso della restante quota del 30% anticipata dal candidato, previa presentazione della relativa fattura, alla cessazione del rapporto di lavoro alle condizioni già stabilite con la richiamata deliberazione n. 98 del 25/09/2023 (ossia il rispetto delle previsioni contrattuali e disponibilità in misura pari almeno al 75% delle chiamate aziendali per la copertura dei turni nella fascia oraria concordata);
- 2) di rimborsare, per ragioni di equità, ai 5 autisti già assunti nella forma del MOG, il 70% del costo della visita ex D.M. n. 88/1999, fermo restando il rimborso della parte residua alle condizioni stabilite con la deliberazione n. 98/2023;
- 3) di comunicare alla Tempore la nuova condizione di cui al sub 1), assegnando, in considerazione dell'urgenza di provvedere, un termine perentorio di 1 mese per proporre nuovi curricula e candidati disponibili. Decorso tale termine l'Azienda potrà rivolgere alla società "E-work S.p.A", con cui è stato stipulato accordo quadro triennale, avviato il 01/07/2024, per la fornitura di personale in somministrazione, in quanto aggiudicataria della procedura aperta indetta a tale scopo;
- 4) di autorizzare alla scadenza originariamente prevista di 4 mesi, con la società E-work S.p.A., affidataria del servizio di somministrazione, la prosecuzione dei rapporti a termine di tutte le unità assunte, nel limite numerico sopra indicato (ossia 10 unità, elevabile a 15 in caso di necessità), fino alla concorrenza del limite massimo acausale previsto dal legislatore di un anno.