

VERBALE D'INCONTRO AZIENDA / OO.SS. del 24/11/2010

(problematiche personale sosta tariffata)

Addì 24/11/2010 alle ore 16:50, presso la Direzione Aziendale si è tenuto un incontro con le OO.SS., giusta convocazione prot. 21190/P del 17/11/2010, in merito al personale della sosta tariffata.

Sono presenti:

per l'A.M.A.T. S.p.A.: il Vicepresidente Avv.to Ilaria Buonocore; il Direttore Generale Ing. Giovanni Matichecchia; il Direttore Amministrativo Dott. Pietro Carallo; il Responsabile dell'Area Esercizio/Sosta p.i. Cosimo Russo.

per le OO.SS.: Marinelli Egidio, Massari, De Benedittis, Capone (CGIL), Esposito, Donnarumma (FAISA), Scialpi (UGL), Albanese (SINAL), Portulano, Russo Maria Pia, Marinelli Pietro (CISL). Non è presente alcun rappresentante della UIL Trasporti.

E' inoltre presente una rappresentanza di Operatori della Sosta costituita da circa 40 unità.

Le OO.SS. in apertura dichiarano che, sulla spinta dei lavoratori della gestione della sosta e alla luce dei dati di bilancio del settore, tutti di segnale positivo, in aggiunta alle somme che potenzialmente possono entrare a far parte del bilancio del servizio complessivamente inteso, non ritengono accettabile che l'enorme massa di denaro introitata dalla sosta tariffata vada nelle casse comunali, mentre tutti i costi relativi alla gestione del settore rimangono a carico dell'AMAT e dei lavoratori, in maggioranza part-time. Le OO.SS. chiedono un incontro con l'amministrazione Comunale e che l'Azienda si ponga come tramite su questa richiesta. Le maggiori risorse che si otterranno consentiranno di elevare i profili orari del personale. Le OO.SS. evidenziano inoltre che l'innalzamento del profilo orario settimanale consentirà inoltre ad alcuni lavoratori di vedersi riconosciuti gli assegni familiari. Un altro aspetto da rivendicare è quello del riconoscimento del parametro superiore (151) che consentirà di svolgere anche l'attività di interdizione della doppia fila. Fanno rilevare, infine, che l'incremento parametrico per gli Operatori della Mobilità può essere affrontato con la spesa media di circa 3.500 Euro/mese. Andrà seguito un percorso di riqualificazione dei "custodi", inserendoli in attività di ausiliario della sosta

La CISL richiama l'attenzione sulla necessità di affrontare, anche, l'inserimento di coloro che ne siano in grado nell'attività di guida dell'autobus.

Per le OO.SS. la riqualificazione dovrà riguardare, inoltre, il personale della manutenzione. In merito chiedono di sapere come mai un manutentore con profilo orario di 18 h/settimana non è salito a 20h/settimana come gli altri. Rimarcano che in merito al parametro attribuito, alla luce di quanto contenuto nel contratto di servizio Comune/AMAT nonché nel Decreto di nomina di ogni Ausiliario, è già prevista l'esecuzione di attività di sanzione e rimozione della doppia fila. Pertanto, a loro giudizio, sussistono già le condizioni per attribuire il parametro superiore 151. Si ritiene, quindi, sussistere una inadempienza da parte Aziendale verso i lavoratori e verso il Comune.

Sollevano, anche, la questione connessa alla prevista meccanizzazione dei parcheggi OBERDAN e MAZZINI in conseguenza della quale agli Operatori ivi addetti sarebbe stato riconosciuto il parametro 116. (cfr. n.° 14361 del 14/07/2008). Su tale circostanza l'Azienda non si è mai attivata. In merito richiedono risposte precise entro una decina di giorni.

L'Azienda circa le questioni sollevate in merito ai corrispettivi riconosciuti dal Comune di Taranto chiarisce che tali importi rivengono dal contratto vigente. Viene rammentato, anche, l'iter procedurale seguito anni addietro per addivenire alla sottoscrizione di tale contratto.

Circa la mancata attribuzione del parametro 116 a coloro i quali operano presso i parcheggi chiusi, si rammenta che tale attribuzione era subordinata alla realizzazione di impianti automatici. Circostanza non realizzatasi poiché onerosa. Si è preferito optare per l'installazione di un normale parcometro.

In merito alle questioni sollevate l'Azienda propone tre iniziative da attuare nel breve termine, tutte orientate, seppure con modalità diverse, a migliorare i servizi gestiti ed il profilo orario settimanale dei lavoratori della sosta.

PROPOSTA N.°1: Dare corso alle iniziative finalizzate alla redazione di un elenco, previa presentazione di istanza personale, di addetti della sosta in possesso dei titoli abilitativi alla guida degli autobus, superamento di prova pratica di guida e verifica del possesso dei requisiti ex D.M. 88/1999. L'Azienda attingerà dall'elenco secondo necessità aziendali e nello svolgimento delle mansioni di Operatori d'Esercizio il profilo orario settimanale sarà di 39h con parametro 140. Per il personale della sosta che al momento non dispone del titolo abilitativo di guida, l'Azienda rende noto l'intendimento di incentivarne l'acquisizione. Rimangono immutate le condizioni prescritte (istanza-prova pratica – accertamento ex D.M. 88/1999).

PROPOSTA N.°2: Tenuto conto delle carenze che si determinerebbero nella dotazione organica della sosta, in conseguenza della iniziativa n.° 1, attribuzione di un incremento del profilo orario settimanale degli addetti della sosta tariffata in maniera tale da saturare l'organico medio. In tale prospettiva, sulla base di una previsione delle predette vacanze, si ipotizza un incremento del profilo orario di 2h/settimana per tutto il personale PART-TIME, da attuare dal 1° Aprile 2011 tenuto conto, anche, delle conseguenze, al momento non note, che i preannunciati tagli al settore del TPL potranno determinare a decorrere dal 2011.

PROPOSTA N.°3: relativamente all'attribuzione del parametro 151 agli Operatori della Mobilità, l'Azienda, tenuto conto delle necessità e in relazione alle zone urbane a sosta tariffata interessate dal fenomeno della doppia fila, individuerà il numero di Operatori cui potrà essere attribuito il parametro 151. Per la selezione degli addetti avvierà una procedura selettiva interna. Nelle more sarà disposto un mansionamento temporaneo, a rotazione, tra tutti gli operatori della Mobilità.

Le OO.SS. CGIL-UGL-SINAI-FAISA: dichiarano di non condividere le proposte aziendali poiché al 1° punto viene riproposto ciò che l'Azienda ha già prospettato alle OO.SS. nel giugno 2010, in cui dissero che occorre, in ogni caso, predisporre le piante organiche sia del TPL che della Sosta e che se vi fossero state le condizioni attraverso le due piante organiche si sarebbe potuto affrontare il problema. Oggi,

alla luce dei tagli paventati dalla legge Finanziaria ai Servizi Pubblici, non conoscendo l'entità dei tagli e quindi i servizi minimi riconosciuti all'AMAT, con le conseguenze che si potranno avere sull'entità del personale, tale proposta aziendale, ad oggi, non è accoglibile. Per ciò che riguarda il 2° punto, diretta conseguenza del 1°, anch'esso non è accoglibile. La proposta n° 3 è inaccettabile, perché la motivazione che l'Azienda ha dato e cioè che la doppia fila e, quindi, la rimozione delle auto serve solo in alcune zone, non corrisponde pienamente a verità e comunque, dato che i lavoratori per motivi di sicurezza devono ruotare tutti in egual misura su tutte le zone, il parametro 151 va attribuito a tutti gli addetti. Per ciò che l'Azienda ha dichiarato in riferimento al Contratto di Servizio si evidenzia che il Comune ha già rivisto il Contratto stesso modificando l'articolo in cui è previsto l'aggio delle sanzioni all'AMAT. Allo stesso modo tale contratto si può rivedere per lasciare più risorse all'AMAT e per poter passare tutto il personale da PART-TIME a FULL-TIME. Si dichiarano fermamente convinti di proclamare lo stato di agitazione affinché si possa trovare soluzione ai problemi della Sosta.

La CISL sulla proposta n.° 1, tenuto conto del volume di lavoro straordinario erogato nel settore del TPL, ritiene che sussistano le condizioni per avviare tale processo sul quale vi è stata condivisione fin da Giugno. Circa l'attuazione dello stesso andranno osservate le adeguate cautele a difesa del personale e dei livelli occupazionali.

La proposta n.°2 non è condivisibile poiché l'incremento prospettato di 2h/settimana non è ritenuto sufficiente, anche alla luce della richiamata esigenza di consentire l'accesso agli assegni famigliari.

Sulla proposta n.°3 si ritiene che la parzializzazione di coloro che possono ottenere il parametro 151 non è condivisibile alla luce di una attività lavorativa svolta in egual maniera da tutti. Si ribadisce la richiesta di riconoscere l'incremento parametrico per tutti.

In assenza di risposte concrete su tali argomenti sarà proclamato lo stato di agitazione. Si ritiene, infine, necessario il coinvolgimento attivo del Comune di Taranto.

L'Azienda in merito alle questioni sollevate e riferite particolarmente alla proposta n.°1, pone in evidenza che l'ipotesi prospettata a Giugno era un'idea da approfondire, mentre quella odierna è una proposta operativa tanto che per gli addetti della sosta, già in possesso dei titoli abilitativi alla guida dei bus, le procedure richieste (istanza- prova pratica – visita medica) si possono esaurire entro il 31 Gennaio 2011 e nel successivo mese di Febbraio per gli interessati si aprirà la prospettiva di essere utilizzati nel profilo professionale di conducente, con orario settimanale di 39h e conseguente progressione di carriera. L'azienda segnala inoltre che dal momento in cui l'idea fu manifestata le relazioni industriali intercorse nei mesi di Giugno/Luglio/Agosto/Settembre/Ottobre, sono state interamente assorbite dalla vertenza ancora in atto in materia di riforma della turnistica. Sottolinea, in aggiunta, che il termine del 1° aprile 2011 stabilito per l'adeguamento dei profili orari (Proposta n.°2) tiene conto del fatto che entro il 31/03/2011 saranno noti:

- A. L'entità delle eventuali misure regionali di riduzione dei trasferimenti al TPL con eventuale ridefinizione degli organici;
- B. Il n° degli addetti alla sosta che eventualmente potranno essere utilizzati nelle mansioni di guida;
- C. I riflessi economici dell'entrata a regime dell'adeguamento tariffario della Sosta.

La definizione degli elementi A-B-C consentirà di delineare in modo più puntuale la portata della proposta n.º2.

CGIL-UGL-SINAI-FAISA prendono atto, alla luce delle ultime dichiarazioni, che l'Azienda non ha compreso che i lavoratori della sosta non riescono ad arrivare a fine mese con gli attuali salari. Circa l'affermazione che le relazioni sindacali da Giugno a Ottobre hanno riguardato sempre lo stesso argomento, stigmatizzano la strategia aziendale volta a dilazionare nel tempo le molteplici problematiche per non soddisfarne nessuna. Confermano lo stato di agitazione del personale della Sosta.

La CISL, confermando lo stato di agitazione del personale della Sosta, chiede che entro il 10/12/2010 sia l'ente Comunale sia l'Azienda forniscano risposte alle richieste formulate. Dopo tale data il personale si renderà protagonista di un presidio costante presso la sede Municipale.

Letto, confermato e sottoscritto alle ore 19.50.

Vicepresidente Avv.to Ilaria Buonocore; Direttore Generale Ing. Giovanni Matichecchia; Direttore Amministrativo Dott. Pietro Carallo; Responsabile dell'Area Esercizio/Sosta p.i. Cosimo Russo.

(CGIL) Marinelli Egidio, Massari Amedeo, De Benedittis Rosa, Capone Pio; (CISL) Portulano Rodolfo, Russo Maria Pia, Marinelli Pietro; (FAISA) Esposito Gennaro, Donnarumma Paolo; (UGL) Scialpi Cataldo; (SINAI) Albanese Francesco.



FILT CGIL

25639
7.5 NOV. 2010
Prof. N. D-H
P. PRESIDENTE
CG DIRETTORE GENERALE
DA DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DI DIRETTORE TECNICO
DE ESERCIZIO MOVIMENTO
UAG AFFARI GEN. PRINCIPALI
UA ACQUISTI/CONTRATTI
US CONTABILITA'/BILANCIO
UI INFORMATICA
UP PERSONALE/PL. FORMAZIONE
UT TECNICO
UPT FRONTI TRASPORTI
URG RAGIONERIA/ECOMONIA
SIA STATO QUALITÀ



ULTRASPORTI

Faisa Cisl

UGL Trasporti

SINAI

Federazione Unitaria Trasporti - Piazza Libertà n.12 - 74100 Taranto

Taranto li, 24 novembre 2010

e p.c. S.E. Prefetto Città di Taranto
e pc. Sig. Sindaco Città di Taranto
Spett.le Direzione AMAT Ta
e p.c. Spett. Commissione di Garanzia
e p.c. Spett. Osservatorio sui Conflitti nei
Trasporti
ROMA

SK.
PRESIDENTE

Oggetto: esperimento procedure di raffreddamento.

Le scriventi OO.SS. a seguito della mancata convocazione e risoluzione delle problematiche così come decise il 28 ottobre 2010 in sede di Prefettura di Taranto, a seguito delle infruttuose richieste di convocazione ed a seguito dell'incontro tenutosi in serata c/o la Direzione di Via Cesare Battisti, in merito alla problematica degli Ausiliari della Sosta, considerando che tutte le tematiche si racchiudono in un unico argomento "Organizzazione del Lavoro", attivano le procedure di cui all'oggetto così come previste dalla Delibera della Commissione di Garanzia n°. 10/32.

Distinti saluti

Le Segretarie Sindacali Territoriali Taranto

Filt CGIL
Greco Pietro

ULTRASPORTI
Giampetruzzi Mario

Faisa CISA
Giovanni Cella

UGL Trasporti
Lorusso Nicola

SINAI
Fazzio

FILT CGIL
Tel. 0994/201117 - Fax 0994/201119

ULTRASPORTI
Tel. 0994/201117 - Fax 0994/201119



FILT CGIL

21967

30 NOV 2010

PROT. N. 30 NOV 2010
 PRESIDENTE
 DIRETTORE GENERALE
 DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 DIRETTORE TECNICO
 DIRETTORE ECONOMICO
 DIRETTORE AFFARI LEGALI
 DIRETTORE AFFARI CONTRATTI
 DIRETTORE COMMERCIALE/BILANCIO
 DIRETTORE INFORMATICA
 DIRETTORE PERSONALE/RETRIBUZIONI
 DIRETTORE TECNICO
 DIRETTORE PRODOTTI TRASPORTI
 DIRETTORE RAGIONERIA/ECONOMICO
 DIRETTORE SERVIZI CLIENTI



UILTRASPORTI

Faisa Cisa

UGL Trasporti

SINAI

Federazione Unitaria Trasporti - Piazza Libertà n.12 - 74100 Taranto

Taranto li, 29 novembre 2010

*SK,
PRESIDENTE*

S.E. Prefetto Città di Taranto

Sig. Sindaco Città di Taranto

Spett.le Direzione AMAT Ta

Spett. Commissione di Garanzia

Spett. Osservatorio sui Conflitti nei
 Trasporti
 ROMA

Oggetto: Il fase procedure di conciliazione.

Le scriventi OO.SS. a seguito della mancata convocazione da parte della Società AMAT, considerando i tempi dettati dalla normativa vigente, comunicano l'attivazione delle procedure di cui all'oggetto ai livelli superiori, in ossequio a quanto previsto dalla delibera 10/32 anno 2010 della Commissione di Garanzia.

Si precisa che le tematiche evidenziate nella missiva precedente legate all'organizzazione del lavoro restano tutt'ora inevase nonostante gli obblighi dettati dalla Prefettura di Taranto considerando inoltre, il mancato accordo dell'incontro ultimo relativo agli "Ausiliari della Sosta" e la negazione di incontri atti a definire procedure e definizioni in altri settori aziendali senapre in tema di "Organizzazione del Lavoro".

Si resta a disposizione per ulteriori chiarimenti

Le Segretarie Sindacali Territoriali Taranto

FILT CGIL
 Greco Pietro

UILtrasporti
 Giampetruzzi Mario

Faisa CISA
 Giovannini Chiella

UGL Trasporti
 Lorusso Nicola

SINAI
 Fazzio Si

UILTRASPORTI
 Tel. Telecom 0994707717 - Tel. F.S. 0994707717
 Fax Telecom 0994707717 - Fax F.S. 0994707717

UILTRASPORTI
 Tel. Telecom 0994707717 - Tel. F.S. 0994707717
 Fax Telecom 0994707717 - Fax F.S. 0994707717