



O.d.G. del 8/6/2009

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 4

Deliberazione n° 49 / 2009

del 8-6-2009

OGGETTO DELLA PROPOSTA

RATIFICA ACCORDO AZIENDALE DEL 05/06/2009 AVENTE AD OGGETTO IL SISTEMA RETRIBUTIVO INCENTIVANTE DEI QUADRI AZIENDALI

Ufficio proponente:

ALLEGATI/NOTE:

1) Verbale di incontro Azienda-OO.SS. del 05/06/2009 e relativi allegati

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo, riferisce e propone quanto segue:

- ❑ In data 21/07/2004 tra l'AMAT S.p.A. e l'allora ITALQUADRI (ora FEDERMANAGER QUADRI) è stato sottoscritto un Accordo di secondo livello che disciplinava il sistema retributivo incentivante della categoria Quadri, in linea con quanto previsto dalla contrattazione nazionale nell'Accordo del 25/07/1997;
- ❑ tale Accordo aziendale prevedeva la corresponsione, a favore degli aventi diritto, di una retribuzione incentivante commisurata al 12% della retribuzione media annua riferita a ciascuno dei due parametri retributivi (250 e 230), decurtata delle indennità aziendali variabili, dei premi incentivanti, dei compensi per prestazioni straordinarie e di eventuali somme arretrate e comunque non di competenza dell'annualità di riferimento;
- ❑ il predetto Premio incentivante era, a sua volta, così suddiviso: il 6% doveva essere corrisposto previa verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati e l'ulteriore quota del 6% previa verifica di specifici risultati rilevabili dai bilanci di esercizio definitivi dell'anno di riferimento. Il Premio globale, così quantificato, non spettava in caso di assenze superiore a 60 giorni nel corso del periodo di riferimento;
- ❑ agli inizi dell'anno in corso la Segreteria Territoriale di Federmanager-Quadri ha chiesto di riprendere le trattative per riesaminare le problematiche connesse alle professionalità interne dei Quadri, in considerazione del particolare ruolo svolto dagli stessi nell'ambito dell'organizzazione aziendale;
- ❑ che a conclusione delle trattative, nell'intento di riconoscere come obiettivo comune quello di valorizzare i lavoratori appartenenti alla categoria, in data 05/06/2009 è stato raggiunto un Accordo, con cui è stato rivisitato quello precedente del 21/07/2004 sopra citato;
- ❑ che, in linee generali, il nuovo Accordo, sottoscritto sempre nel solco della logica del Premio di Risultato, prevede quanto segue:

- un aumento dell'importo annuo del "Premio incentivante" da riconoscere al personale aziendale in possesso della categoria Quadro dal 12% al 20% della retribuzione media annua riferita a ciascuno dei due parametri retributivi (250 e 230), ferme restando le modalità di calcolo della stessa già stabilite nel precedente Accordo del 21/07/2004;
- la ripartizione del "Premio incentivante" globale con le seguenti diverse modalità:
 - a) il 10% alla verifica del conseguimento degli obiettivi assegnati ai Quadri dalla Direzione Generale di concerto con le Direzioni aziendali competenti;
 - b) il 4% alla presenza in servizio;
 - c) il 6% al raggiungimento dei risultati rilevabili dai bilanci di esercizio definitivi dell'anno di riferimento.
- il riconoscimento, a copertura delle annualità 2006 e 2007, di una somma a saldo e stralcio, per ciascuna delle due annualità in questione, pari al 25% del Premio incentivante, quantificato secondo le modalità previste dall'Accordo sottoscritto il 21.7.2004.
- la non incidenza, relativamente alla quantificazione del Premio in questione riferito all'annualità 2008, dei periodi di assenza registrati a seguito di fruizione di aspettativa privata non retribuita nel computo dei 60 giorni di assenza previsti dall'Accordo del 21/07/2004 per l'abbattimento del Premio stesso.

Tanto premesso, poiché l'efficacia dell'Accordo in esame è stata subordinata all'approvazione da parte del Consiglio d'Amministrazione, si propone di ratificare l'Accordo in questione, onde permettere all'Ufficio aziendale preposto di procedere agli adempimenti successivi.

Firmato: IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Pietro Carallo

Firmato: IL DIRETTORE GENERALE Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto il rapporto istruttorio;
- visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1. Di ratificare l'Accordo aziendale sottoscritto in data 05/06/2009 tra l'azienda e la FEDERMANAGER-QUADRI ed avente ad oggetto "*Il sistema retributivo incentivante del Quadri aziendali*", allegato in copia alla presente quale parte integrante e sostanziale.

N° 49 del Registro

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n° 49 del 08.06.2009

O G G E T T O

RATIFICA ACCORDO AZIENDALE DEL 05/06/2009 AVENTE AD OGGETTO IL SISTEMA RETRIBUTIVO INCENTIVANTE DEI QUADRI AZIENDALI

L'anno duemilanove, il giorno 08 (otto) del mese di Giugno, alle ore 09.30, in Taranto e nella sede della Società, si è riunito in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

- | | | |
|------------------|---------------------|-----------------|
| 1) Ing. Giuseppe | CASATELLO | Presidente |
| 2) Dott. Vito | SANTORO | Vice Presidente |
| 3) Ing. Giovanni | MATICHECCHIA | Componente |

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il Dott. Pietro Carallo.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida e aperta la seduta.

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo, riferisce e propone quanto segue:

- In data 21/07/2004 tra l'AMAT S.p.A. e l'allora ITALQUADRI (ora FEDERMANAGER QUADRI) è stato sottoscritto un Accordo di secondo livello che disciplinava il sistema retributivo incentivante della categoria Quadri, in linea con quanto previsto dalla contrattazione nazionale nell'Accordo del 25/07/1997;
- tale Accordo aziendale prevedeva la corresponsione, a favore degli aventi diritto, di una retribuzione incentivante commisurata al 12% della retribuzione media annua riferita a ciascuno dei due parametri retributivi (250 e 230), decurtata delle indennità aziendali variabili, dei premi incentivanti, dei compensi per prestazioni straordinarie e di eventuali somme arretrate e comunque non di competenza dell'annualità di riferimento;
- il predetto Premio incentivante era, a sua volta, così suddiviso: il 6% doveva essere corrisposto previa verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati e l'ulteriore quota del 6% previa verifica di specifici risultati rilevabili dai bilanci di esercizio definitivi dell'anno di riferimento. Il Premio globale, così quantificato, non spettava in caso di assenze superiore a 60 giorni nel corso del periodo di riferimento;
- agli inizi dell'anno in corso la Segreteria Territoriale di Federmanager-Quadri ha chiesto di riprendere le trattative per riesaminare le problematiche connesse alle professionalità interne dei Quadri, in considerazione del particolare ruolo svolto dagli stessi nell'ambito dell'organizzazione aziendale;
- che a conclusione delle trattative, nell'intento di riconoscere come obiettivo comune quello di valorizzare i lavoratori appartenenti alla categoria, in data 05/06/2009 è stato raggiunto un Accordo, con cui è stato rivisitato quello precedente del 21/07/2004 sopra citato;
- che, in linee generali, il nuovo Accordo, sottoscritto sempre nel solco della logica del Premio di Risultato, prevede quanto segue:
 - un aumento dell'importo annuo del "Premio incentivante" da riconoscere al personale aziendale in possesso della categoria Quadro dal 12% al 20% della retribuzione media annua riferita a ciascuno dei due parametri retributivi (250 e 230), ferme restando le modalità di calcolo della stessa già stabilite nel precedente Accordo del 21/07/2004;
 - la ripartizione del "Premio incentivante" globale con le seguenti diverse modalità:
 - a) il 10% alla verifica del conseguimento degli obiettivi assegnati ai Quadri dalla Direzione Generale di concerto con le Direzioni aziendali competenti;
 - b) il 4% alla presenza in servizio;
 - c) il 6% al raggiungimento dei risultati rilevabili dai bilanci di esercizio definitivi dell'anno di riferimento.
 - il riconoscimento, a copertura delle annualità 2006 e 2007, di una somma a saldo e stralcio, per ciascuna delle due annualità in questione, pari al 25% del Premio incentivante, quantificato secondo le modalità previste dall'Accordo sottoscritto il 21.7.2004.
 - la non incidenza, relativamente alla quantificazione del Premio in questione riferito all'annualità 2008, dei periodi di assenza registrati a seguito di fruizione di aspettativa privata non retribuita nel computo dei 60 giorni di assenza previsti dall'Accordo del 21/07/2004 per l'abbattimento del Premio stesso.

Tanto premesso, poiché l'efficacia dell'Accordo in esame è stata subordinata all'approvazione da

parte del Consiglio d'Amministrazione, si propone di ratificare l'Accordo in questione, onde permettere all'Ufficio aziendale preposto di procedere agli adempimenti successivi.

Firmato: IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Pietro Carallo

Firmato: IL DIRETTORE GENERALE Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto il rapporto istruttorio;
 - visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;
- a voti unanimi, resi nelle forme di legge,*

D E L I B E R A

- 1) Di ratificare l'Accordo aziendale sottoscritto in data 05/06/2009 tra l'azienda e la FEDERMANAGER-QUADRI ed avente ad oggetto "*Il sistema retributivo incentivante del Quadri aziendali*", allegato in copia alla presente quale parte integrante e sostanziale.

l.c.s.

IL SEGRETARIO
(Dott. Pietro Carallo)



IL PRESIDENTE
(Ing. Giuseppe Casatello)



VERBALE DI INCONTRO DEL 05/06/2009

Addì 5 giugno 2009, alle ore 14:50, presso la sede della società AMAT S.p.A., in Via Cesare Battisti, si sono riunite la Società AMAT s.p.a. e la delegazione della Federmanager/Quadri. L'incontro odierno è stato fissato in autoconvocazione tra le parti nella precedente riunione del 25/05/2009.

Per la Società sono presenti: il Presidente, Ing. Giuseppe Casatello, il Direttore Generale, Ing. Giovanni Matichecchia, ed il Direttore Amministrativo, Dott. Pietro Carallo.

Per la Federmanager sono presenti: il Presidente Territoriale, Avvocato Aldo Visconti, ed il rappresentante aziendale, Dott.ssa Maria Fabiola Menenti.

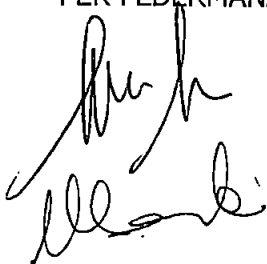
Prende la parola il Presidente dell'AMAT, Ing. Casatello, che, unitamente al Direttore Generale ed al Direttore Amministrativo, illustra le posizioni aziendali rispetto alle ulteriori proposte formulate dalla delegazione dei Quadri nell'incontro del 25 maggio 2009.

Dopo ampia trattativa in merito, in data odierna le parti sottoscrivono il nuovo accordo aziendale che disciplinerà il sistema retributivo incentivante dei Quadri già a decorrere dal 1° gennaio 2009, previa ratifica del Consiglio d'Amministrazione nella prima seduta utile.

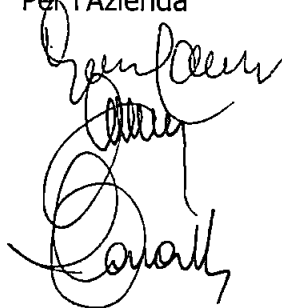
L'incontro termina alle ore 15:30

L.C.S.

PER FEDERMANAGER QUADRI



Per l'Azienda



Accordo aziendale relativo al sistema retributivo incentivante per i Quadri aziendali

Il giorno 5 giugno 2009 nella sede dell'A.M.A.T. S.p.A., in Via Cesare Battisti n° 657, sono presenti:

Per l'A.M.A.T. S.p.A. il Presidente, nonché legale rappresentante, Ing. Giuseppe Casatello, assistito dal Direttore Generale, Ing. Giovanni Matichecchia, e dal Direttore Amministrativo, Dott. Pietro Carallo;

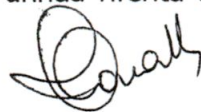
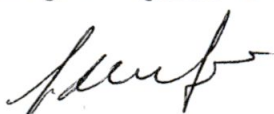
Per la FEDERMANAGER QUADRI il Presidente Territoriale, Avvocato Aldo Visconti, e la delegata aziendale, Dott.ssa Maria Fabiola Menenti;

P R E M E S S O

- che in data 21/07/2004 tra l'AMAT S.p.A. e l'allora ITALQUADRI (ora FEDERMANAGER QUADRI) è stato sottoscritto un Accordo che disciplina, a livello aziendale, il sistema retributivo incentivante della categoria, in linea con quanto previsto dalla contrattazione nazionale nell'Accordo del 25/07/1997;
- che tale accordo prevede la corresponsione di una retribuzione incentivante commisurata al 12% della retribuzione media annua riferita a ciascuno dei due parametri retributivi (250 e 230), decurtata delle indennità aziendali variabili, dei premi incentivanti, dei compensi per prestazioni straordinarie e di eventuali somme arretrate e comunque non di competenza dell'annualità di riferimento;
- che già in data 21.7.2004 la rappresentanza dei Quadri aveva rilevato la necessità di apportare un adeguamento del trattamento economico del personale inquadrato in tale categoria, in considerazione del particolare ruolo svolto nell'ambito dell'organizzazione aziendale;
- che, con nota del 29/01/2009, la Segreteria Territoriale di Federmanager-Quadri ha chiesto una convocazione, al fine di riprendere le trattative ed esaminare le problematiche connesse alle professionalità interne;
- che, a seguito di un primo incontro tenutosi nel mese di marzo 2009, con propria nota del 20/03/2009 la Federmanager Quadri ha presentato al protocollo aziendale una prima ipotesi di Accordo;
- che, successivamente, si sono svolti una serie di riunioni in cui le parti hanno preso atto che il ruolo di tale categoria nel contesto aziendale ha assunto una funzione di rilievo, sia in relazione all'evoluzione del processo tecnologico-organizzativo-informativo, che ha interessato e sta interessando tuttora la Società, sia in relazione alla specificità delle competenze e alle capacità professionali degli stessi, connesse ai titoli di studio posseduti ed alle esperienze individuali acquisite nel tempo e valorizzate nel quotidiano;
- che, nel corso delle trattative, le parti, nel riconoscere come obiettivo comune quello di valorizzare i risultati dei Quadri all'interno della Società, hanno inteso congiuntamente procedere ad una rivisitazione dell'Accordo sopra citato del 21/07/2004;
- che, in occasione degli incontri, i delegati della Federmanager Quadri hanno rivendicato una somma a saldo e stralcio a copertura delle annualità 2006 e 2007, per le quali gli obiettivi non sono stati fissati, ed hanno richiesto, altresì, che ai fini della quantificazione del Premio incentivante spettante per gli obiettivi 2008 non siano considerate giornate di assenze quelle registrate in costanza di fruizione della aspettativa non retribuita richiesta per motivi privati;
- Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

Art. 1

L'importo annuo del Premio incentivante da riconoscere al personale aziendale in possesso della categoria "Quadri" è elevato dal 12% al 20% della retribuzione media annua riferita a



ciascuno dei due parametri retributivi (250 e 230), decurtata delle indennità aziendali variabili, dei premi incentivanti, dei compensi per prestazioni straordinarie e di eventuali somme arretrate e, comunque, non di competenza dell'annualità di riferimento. L'importo calcolato come sopra sarà erogato con le seguenti modalità:

- A. la corresponsione di metà della retribuzione incentivante (ovvero il 10% della retribuzione media annua come sopra definita) sarà erogata con le competenze del mese di gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento, previa verifica del conseguimento degli obiettivi assegnati ai Quadri dalla Direzione Generale di concerto con le Direzioni aziendali competenti. Tale parte del premio dovrà essere erogato in misura proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi ed al profilo orario posseduto in caso di prestazione di tipo part-time;
- B. la corresponsione della restante metà della retribuzione incentivante (ovvero l'ulteriore 10% della retribuzione media annua come sopra definita), sarà legata:
- il 4% alla presenza in servizio. A tal fine si sommeranno le assenze degli aventi diritto, consuntivate nel corso dell'anno di riferimento, che non coincidano con le giornate di non prestazione per i lavoratori in part-time verticale o misto, ferie, riposi periodici, riposi compensativi, festività, permessi per festività soppresse, permessi sindacali, permessi per fruizione della legge n° 104/1992 (tale ultime giornate saranno considerate come presenza effettiva nella misura dell'80%). Il numero delle giornate di assenza così determinato andrà decurtato di una franchigia di 12 giorni. A decorrere dal 13° giorno di assenza ci sarà una riduzione di tale parte del Premio con un'incidenza del 2,5% per ciascuna giornata, fino ad arrivare ad un abbattimento totale dello stesso al 52° giorno di assenza nel corso dell'anno di riferimento. Non saranno considerate come assenze, ai fini del calcolo del Premio, quelle registrate a seguito di fruizione di aspettativa non retribuita richiesta per motivi personali. In tal caso, tuttavia, il premio dovrà essere riproporzionato in relazione al periodo lavorativo. La parte del premio individuata come sopra dovrà essere erogata nel mese di gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento ed, in caso di lavoro di tipo part-time, dovrà essere riproporzionato al profilo orario posseduto;
 - il 6% al raggiungimento dei risultati rilevabili dai bilanci di esercizio definitivi dell'anno di riferimento e, a sua volta, così ripartito:
 - il 3,00% in caso di risultato positivo della differenza "VALORE-COSTI DELLA PRODUZIONE" rilevabile dal bilancio di fine esercizio;
 - l'1,80% in caso di valore finale non negativo del "RISULTATO ANTE IMPOSTE" rilevabile dal bilancio di fine esercizio;
 - l'1,20% in caso di valore finale non negativo del "RISULTATO FINALE DELL'ESERCIZIO", anch'esso rilevabile dal bilancio di fine esercizio

Poiché l'accertamento della erogabilità totale o parziale di tale parte del Premio potrà essere verificata solo dopo l'approvazione del bilancio di fine esercizio, la sua erogazione potrà avvenire soltanto nel mese successivo a quello di approvazione del bilancio di fine esercizio di riferimento. Il premio così determinato dovrà essere riproporzionato in relazione al periodo lavorativo ed, in caso di lavoro di tipo part - time, al profilo orario posseduto.

Art. 2

A copertura delle annualità 2006 e 2007, per le quali non vi è stata la preventiva fissazione degli obiettivi per le note vicende aziendali, attesa la partecipazione dei Quadri al complesso delle attività aziendali, riconosciuta la loro capacità di proporre soluzioni, di tradurre ed applicare nella attività lavorativa quotidiana le proprie conoscenze ed abilità professionali, si concorda di erogare a ciascuno degli aventi diritto, a saldo e stralcio, per ciascuna delle due annualità in questione la somma forfetaria pari al 25% del Premio, quantificato secondo le modalità previste dall'Accordo sottoscritto il 21.7.2004. Per il personale non più in forza, che

negli anni di riferimento ha rivestito la qualifica di "Quadro", la somma dovrà essere rapportata, per ciascun anno, al periodo lavorativo.

ART. 3

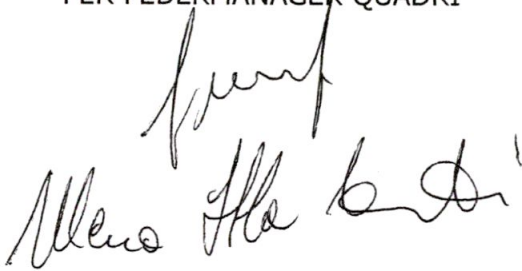
Si stabilisce che per la quantificazione del Premio incentivante riferito all'annualità 2008 non dovranno essere considerati utili, ai fini del calcolo dei 60 giorni di assenza previsti dall'Accordo Aziendale del 21/07/2004, i periodi di assenza registrati nell'anno di riferimento a seguito di fruizione di aspettativa privata non retribuita.

Art. 4

Il presente Accordo avrà decorrenza dal 1° gennaio 2009 e produrrà i suoi effetti dopo la formale ratifica da parte del Consiglio d'Amministrazione.

L.C.S.

PER FEDERMANAGER QUADRI



PER L'AZIENDA



Ill.mo
 PRESIDENTE AMAT S.p.A.
 Via Cesare Battisti n.657
 74100 TARANTO

5365

ProL W

Del 20 MAR. 2009

P	PRESIDENTE	☒
DG	DIRETTORE GENERALE	☒
DA	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	☒
DT	DIRETTORE TECNICO	☐
UE	ESERCIZIO MOVIMENTO	☐
UAG	AFFARI GEN./P.R./SINISTRI	☐
UA	ACQUISTI / CONTRATTI	☐
UC	CONTABILITA' / BILANCIO	☐
UI	INFORMATICA	☐
UP	PERSONALE / RETRIBUZIONI	☐
UT	TECNICO	☐
ul.PT	PRODOTTI TRAFFICO	☐
ul.RG	RAGIONERIA / ECONOMATO	☐
STQ	STAFF QUALITA'	☐

25/3

(Handwritten signature/initials)

Ill.mo
 DIRETTORE GENERALE
 DIRETTORE AMM.VO
SEDE

Taranto, li 20/03/2009

Si fa seguito all'incontro del 18/03/2009, per trasmettere in allegato copia dell'ipotesi di accordo formulata.

Si resta in attesa di una successiva convocazione per poter proseguire le trattative già avviate.

Distinti saluti.

Il Rappresentante Aziendale
 (Maria Fabiola Menenti)

(Handwritten signature of Maria Fabiola Menenti)

IL Presidente Territoriale
 (Aldo Visconti)

(Handwritten signature of Aldo Visconti)

Il giorno xxxxxxxx nella sede dell'A.M.A.T. S.p.A., in Via Cesare Battisti n° 657, si sono riuniti

Per l'Azienda A.M.A.T. S.p.A.: xxxxxxxxxxxxxx

Per la FEDERMANAGER QUADRI : xxxxxxxxxxxxxx

Le parti, premesso:

- Che, in sede di sottoscrizione dell'Accordo aziendale del 21/07/2004, la rappresentanza dei Quadri aveva rilevato la necessità di apportare un adeguamento del trattamento economico del personale inquadrato in tale categoria, in considerazione del particolare ruolo svolto dagli stessi nell'ambito della organizzazione aziendale, attese la specificità delle loro competenze e le capacità professionali, connesse non solo ai titoli di studio posseduti ma anche alle esperienze individuali acquisite nel tempo e valorizzate nel quotidiano;
- che, con nota del 29/01/2009, la Segreteria Territoriale di Federmanager-Quadri ha chiesto una convocazione al fine di riprendere le trattative ed esaminare le problematiche connesse alle professionalità interne, nell'ambito di un sistema retributivo improntato ad un riallineamento con le retribuzioni medie dei quadri nazionali, considerato che la retribuzione media dei Quadri aziendali è nettamente inferiore rispetto alla media di quelle nazionali, come rilevabile anche dal IX Rapporto sulle Retribuzioni degli italiani riferite all'anno 2007 ed elaborato nel corso del 2008 dalla OD&M Consulting (Organization Design & Management) in collaborazione con "Il Sole 24 ore - Job 24";
- che, in relazione all'evoluzione del processo tecnologico-organizzativo-informativo che ha interessato e sta interessando tuttora il contesto aziendale, il ruolo dei Quadri ha assunto una funzione di rilievo, in quanto questi si fanno carico di situazioni gestionali, determinando, così, concreti abbattimenti dei costi, evitando il ricorso a convenzioni con professionisti esterni e risolvendo numerose problematiche ed aspetti aziendali (come, ad esempio, in materia fiscale, previdenziale, di sicurezza, di privacy, di gestione del personale, di costituzione in giudizio, innanzi ai Giudici di Pace, avverso i ricorsi presentati dall'utenza in opposizione alle sanzioni amministrative emesse in violazione dell'art. 27 della Legge Regione Puglia n° 18/2002), nonché agevolando l'avviamento di nuovi servizi (quali sosta tariffata, idrovie, scuolabus) ed elaborando un progetto sul sistema informatico che consenta, in tempo reale, il controllo gestionale-economico-organizzativo di tutti i parametri di funzionamento aziendale;
- che le parti si danno atto che è obiettivo comune procedere, pur nel massimo contenimento dei costi, all'avvio di un sistema retributivo diretto a promuovere, riconoscere e remunerare i risultati raggiunti dai Quadri aziendali, con adeguamento del trattamento economico già previsto dalla disciplina collettiva.
- Tutto ciò premesso, a seguito di una serie di incontri, le parti concordano quanto segue:

Art. 1

- a) Il presente accordo si applica a tutti i Quadri in servizio presso la Società AMAT S.p.A. e decorrerà dal primo mese successivo a quello di ratifica da parte del Consiglio d'Amministrazione.
- b) Il presente accordo avrà durata biennale e, in caso di mancata disdetta, da comunicare a cura della parti interessati almeno tre mesi prima della scadenza fissata, si intende tacitamente rinnovato di biennio in biennio.

Art. 2

- a) La struttura della retribuzione dei Quadri, in aggiunta alla retribuzione normale contrattuale, composta dalle voci indicate all'art. 3 del CCNL 14 dicembre 2004 per i lavoratori autoferrotranviari e della mobilità, è integrata, ex punto i) dell'art. 3 sopra citato, da un "*Assegno ad personam*", di tipo complessivo, che tiene conto delle posizioni organizzative, del livello di responsabilità, delle esperienze professionali acquisite, della reperibilità di cui al successivo art. 3, delle esigenze di aggiornamento professionale richieste dall'evoluzione dei processi tecnologici, informatici e normativi e, infine, dello svolgimento, a fronte di esigenze e situazioni di necessità, di attività svolte anche al di fuori della normale sede di lavoro;
- b) Tale assegno mensile, non assorbibile, da erogarsi per le 14 mensilità previste, è individuato, per un rapporto di lavoro a tempo pieno, nella misura di:
 - € 800,00, per i Quadri in possesso del parametro retributivo 250;
 - € 736,00, per i Quadri in possesso del parametro retributivo 230;
- c) In caso di rapporto di lavoro di tipo part time, il predetto assegno deve essere riproportionato in relazione alla percentuale di profilo orario ridotto concordato tra le parti.
- d) Il riconoscimento dell'assegno ad personam, capace di cogliere l'insieme delle dimensioni di efficienza e di efficacia, assorbe, fino a concorrenza, eventuali compensi di prestazioni di lavoro straordinario nella misura massima di 10 ore mensili; per le eventuali eccedenze si farà riferimento al normale trattamento economico previsto dal CCNL 14 dicembre 2004.
- e) Rimangono invariati ed inalterati, nella loro struttura e nei loro valori, tutti gli altri istituti derivanti dalla contrattazione nazionale e aziendale vigente, quest'ultima qualora applicabile.

Art. 3

- a) Il riconoscimento dell'assegno ad personam di cui all'art. 2 presuppone la concreta disponibilità (attraverso rintracciabilità telefonica e/o intervento in loco) a risolvere quelle situazioni di emergenza che il personale in servizio non sia stato in grado di risolvere autonomamente.
- b) La disponibilità, come sopra definita, non darà luogo ad alcuna corresponsione a titolo di indennità di reperibilità, ritenendosi la stessa inclusa nell'assegno ad personam, fermo restando i contenuti di cui al successivo comma 3.
- c) Nel caso di "prestazioni in loco" in periodi notturni e/o festivi, superiore a due ore, sarà consentito il recupero delle ore prestate con riposo sostitutivo nel corso del mese

interessato e, comunque, non potranno essere previste più di dieci ore di pronta disponibilità nel mese.

- d) Resta inteso che la presente previsione, per i suoi contenuti innovativi, richiede una particolare attenzione nelle fasi applicative, riferite sempre a reali ragioni di indifferibilità e nell'ambito della responsabilità professionale del Quadro, al fine di stabilire le modalità di svolgimento del servizio.

Art. 4

- a) Onde assicurare la reperibilità del Quadro, l'Azienda doterà ogni funzionario di un cellulare aziendale, che dovrà essere attivo per fronteggiare le situazioni descritte all'art. 3.
- b) L'azienda si dichiara disponibile, altresì, ad avviare una procedura per l'assegnazione ai Quadri di un computer portatile, dotato di connessione ad internet, con modem e relativa SIM dati. Ai fini fiscali e previdenziali, tale assegnazione sarà considerata come un fringe benefit.

Art. 5

- a) Dopo la ratifica da parte del CdA del presente Accordo coloro che nella struttura organizzativa aziendale rivestono il ruolo di "Quadro" non potranno usufruire di benefici, normativi ed economici, provenienti da contrattazioni aziendali riferite al restante personale dell'Azienda.

Art. 6

- a) Ad integrazione di quanto disciplinato dall'art. 4 dell'Accordo Nazionale 02/06/1987, che prevede per i Quadri la copertura delle spese ed assistenza legale in caso di procedimenti civili o penali per cause non dipendenti da colpa grave o da dolo e relative cause o fatti connessi con l'esercizio delle funzioni volte, si concorda che il legale incaricato dovrà essere di gradimento da parte del Quadro stesso.
- b) Le garanzie e le tutele sono escluse nei casi di dolo o colpa grave accertato con sentenza passata in giudicato. Il tal caso l'Azienda conserva la facoltà di rivalsa nei confronti del dipendente.

Art. 7

- a) In considerazione dei rapidi cambiamenti del mercato del lavoro e dell'elevato grado di professionalità richiesto per gestire i processi dei moderni assetti aziendali, le parti dichiarano la necessità strategica di sostenere iniziative di formazione professionali permanente. A tal fine l'Azienda promuoverà adeguati processi di formazione professionale, anche avvalendosi delle opportunità offerte dai fondi interprofessionali di formazione continua.
- b) L'Azienda, per una effettiva realizzazione degli obiettivi previsti nel presente Accordo, promuoverà un maggior coinvolgimento dei Quadri nell'ambito di scelte strategiche, operative ed organizzative che la stessa vorrà realizzare.

Art. 8

- a) Si prevede, a favore dei Quadri, l'adozione di un sistema di copertura del rischio per eventuali danni patrimoniali da responsabilità civile, contabile e amministrativa attraverso la sottoscrizione, da parte dell'Azienda, di apposita polizza nell'ambito del proprio pacchetto assicurativo generale.
- b) L'onere del premio assicurativo sarà anticipato dall'Azienda e recuperato da ogni singolo Quadro che intende fruire del beneficio, in n° 9 quote uguali sulla loro retribuzione mensile (da gennaio a settembre di ogni anno), salvo eventuali congruagli.

Art. 9

A copertura del periodo pregresso (dal 1° gennaio 2008 a quello di ratifica del presente Accordo), le parti concordano di prevedere una somma forfetaria, a titolo di "una tantum", omnicomprensiva, così determinata:

- € 4'000,00 per i Quadri in possesso del parametro retributivo 250;
- € 3'680,00 per i Quadri in possesso del parametro retributivo 230.

Art. 10

- a) Le parti, a parziale modifica dell'art. 2 dell'Accordo aziendale sottoscritto in data 21/07/2004, fermo restando la percentuale del 12% della retribuzione media annua riferita a ciascuno dei due parametri retributivi (250 e 230) dei Quadri aziendali, concordano che l'importo del premio incentivante da distribuire agli stessi dovrà essere determinato come segue:
 - il 9% della retribuzione media annua sarà erogato previa verifica del conseguimento degli obiettivi predeterminati;
 - il restante 3% della retribuzione incentivante sarà erogata subordinatamente al raggiungimento dei risultati operativi rilevabili dal bilancio di esercizio definitivo dell'anno di riferimento, secondo la seguente ripartizione:
 - l'1,50% in caso di risultato positivo della " DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE"
 - l'1% in caso di valore finale non negativo del "RISULTATO ANTE IMPOSTE"
 - Lo 0,50% in caso di valore finale non negativo del "RISULTATO FINALE DELL'ESERCIZIO"
- b) I Quadri rinunciano ad ogni pretesa derivante dall'Accordo Aziendale, sottoscritto in data 21/07/2004, dichiarando di non avere altro a esigere a seguito della mancata assegnazione degli obiettivi individuali riferiti agli anni 2006 e 2007.
- c) Le parti concordano, infine, che il premio, per la sua specifica natura ed anche al fine di ottenere precisi e comuni elementi di riferimento in ordine agli obiettivi ed agli andamenti degli stessi, dovrà essere erogato a prescindere da eventuali assenze nel corso dell'anno (per malattia, infortuni, congedi straordinari) e non avrà incidenza su altri istituti di legge e di contratto, fermo restando comunque la verifica degli obiettivi assegnati.

Art. 11

Il presente Accordo produrrà i suoi effetti soltanto dopo la formale approvazione e ratifica da parte del Consiglio d'Amministrazione.

VERBALE DI INCONTRO DEL 18 marzo 2009

Addì 18 marzo 2009, alle ore 9:30, presso la sede della società AMAT S.p.A., in Via Cesare Battisti, si sono incontrate la Società AMAT s.p.a. e la delegazione della Federmanager/Quadri, giusta richiesta di convocazione, inoltrata dalla predetta organizzazione sindacale con nota del 29/01/2009, registrata al protocollo aziendale in pari data al n° 1847.

Il richiesto incontro, fissato con nota del 06/03/2009, prot. az. n° 4365/P, inizialmente per il giorno 11/03/2009 alle ore 11:00, per sopraggiunti impegni aziendali è stato rinviato alla data odierna, a mezzo comunicazione verbale resa direttamente alla rappresentante aziendale dei Quadri, Dott.ssa Menenti.

Per la Società sono presenti: il Presidente, Ing. Giuseppe Casatello, il Direttore Generale, Ing. Giovanni Matichecchia, ed il Direttore Amministrativo, Dott. Pietro Carallo.

Per la Federmanager sono presenti: il Presidente Territoriale, Avvocato Aldo Visconti, ed il rappresentante aziendale, Dott.ssa Maria Fabiola Menenti.

Il Presidente Territoriale della Federmanager/Quadri illustra i motivi che hanno portato all'incontro odierno, richiesto per dare seguito alle intese e agli obiettivi già fissati con l'Accordo aziendale del 21/07/2004.

Infatti, già nel corso della predetta riunione, la rappresentanza sindacale dei Quadri aveva evidenziato la necessità di apportare un adeguamento del trattamento economico dei quadri aziendali anche a seguito del raggiungimento dei risultati conseguiti, valorizzati in bilancio, per effetto delle competenze ed esperienze pregresse, delle capacità professionali profuse nel quotidiano dagli stessi e dei titoli di studio posseduti.

La Dott.ssa Menenti evidenzia la necessità di riprendere le trattative per allineare le retribuzioni dei Quadri aziendali almeno sulla media nazionale, attesa l'importanza che il ruolo dei Quadri ha assunto nel contesto aziendale ed i risultati ottenuti, con reali abbattimenti dei costi, con riduzione del ricorso a convenzioni con professionisti esterni, con l'assunzione di nuovi compiti e responsabilità nel contesto tecnologico-organizzativo-informativo che ha comportato l'ampliamento, l'avviamento ed il consolidamento di nuovi servizi che, in questi ultimi anni, hanno interessato strutturalmente l'AMAT.

Prende la parola il Presidente dell'Azienda, Ing. Giuseppe Casatello, che esprime il suo pieno apprezzamento per l'impegno profuso e la disponibilità dimostrata in questi ultimi anni dai Quadri aziendali e dà atto che è volontà aziendale procedere ad un graduale adeguamento del trattamento economico del personale interessato.

Il Direttore Generale ed il Direttore Amministrativo, sulla base di quanto già affermato dal Presidente, confermano la funzione importante svolta dai Quadri aziendali e concordano sulla

valorizzazione degli stessi, sostenendo che l'adeguamento dovrà avvenire con l'utilizzo degli strumenti contrattuali, predisposti per tali obiettivi.

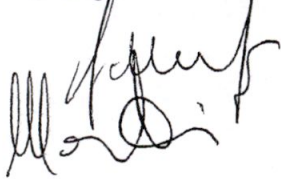
A tal riguardo, il Presidente della Federmanager-Quadri fa presente che, in tempi brevi, sarà presentato al protocollo aziendale un documento con una ipotesi di accordo.

I Rappresentanti dell'Azienda prendono atto delle determinazioni sopra espresse e restano in attesa del predetto documento per proseguire le relative trattative.

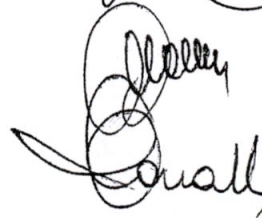
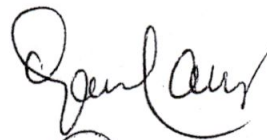
L'incontro termina alle ore 10:30

L.C.S.

FEDERMANAGER QUADRI



Azienda



VERBALE DI INCONTRO DEL 22 aprile 2009

Addì 22 aprile 2009, alle ore 15:00, presso la sede della società AMAT S.p.A., in Via Cesare Battisti, si sono riunite la Società AMAT s.p.a. e la delegazione della Federmanager/Quadri. Il richiesto incontro, fissato con nota del 02/04/2009 prot. az. n° 6'273/P inizialmente per il giorno 08/04/2009 alle ore 12:00, per improvvisi e sopraggiunti impegni aziendali, è stato rinviato alla data odierna, a mezzo comunicazione verbale resa alla rappresentante aziendale dei Quadri, Dott.ssa Menenti.

Per la Società sono presenti: il Presidente, Ing. Giuseppe Casatello, il Direttore Generale, Ing. Giovanni Matichecchia, ed il Direttore Amministrativo, Dott. Pietro Carallo.

Per la Federmanager sono presenti: il Presidente Territoriale, Avvocato Aldo Visconti, ed il rappresentante aziendale, Dott.ssa Maria Fabiola Menenti.

Prende la parola il Presidente Territoriale della Federmanager che, unitamente alla Dott.ssa Menenti, illustra i contenuti del documento presentato al protocollo aziendale con nota del 20/03/2009, prot. az. 5'365.

Dopo ampia discussione in merito tra le parti, il Presidente dell'Azienda, nel confermare la volontà aziendale di pervenire ad un Accordo relativo ai Quadri che tenga conto delle evoluzioni subite dall'attività aziendale sin dal 2005 e dal crescente impegno richiesto agli stessi, rende nota la necessità di una riformulazione della proposta che non si distanzi in modo rilevante dall'impostazione dell'Accordo del 21/07/2004, coerente con le linee programmatiche e con gli obiettivi previsti dall'Accordo Nazionale del 1997 in tema di Premio di risultato.

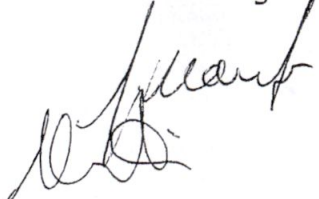
I rappresentanti dei Quadri prendono atto della disponibilità dichiarata dall'Azienda e riservano di presentare, in un prossimo incontro, una nuova proposta dopo aver consultato i lavoratori interessati e chiedono che si fissi, già da ora, la data del prossimo incontro sindacale.

Il Presidente, considerando le scadenze e gli impegni già programmati, propone la data del 29/04/2009, presso la sede aziendale, ricevendo il consenso della Federmanager/Quadri.

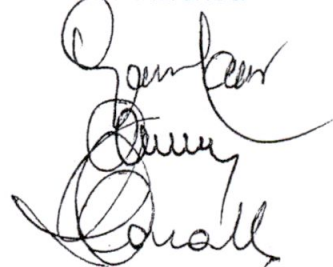
L'incontro termina alle ore 15:45.

L.C.S.

Per Federmanager



Per l'Azienda



VERBALE DI INCONTRO DEL 29/04/2009

Addì 29 aprile 2009 , alle ore 15:45, presso la sede della società AMAT S.p.A., in Via Cesare Battisti, si sono riunite la Società AMAT s.p.a. e la delegazione della Federmanager/Quadri.

L'incontro odierno è stato fissato in autoconvocazione tra le parti nella precedente riunione del 22 aprile 2009.

Per la Società sono presenti: il Presidente, Ing. Giuseppe Casatello, il Direttore Generale, Ing. Giovanni Matichecchia, ed il Direttore Amministrativo, Dott. Pietro Carallo.

Per la Federmanager sono presenti: il Presidente Territoriale, Avvocato Aldo Visconti ed il rappresentante aziendale, Dott.ssa Maria Fabiola Menenti.

Prende la parola il Presidente Territoriale della Federmanager che, unitamente alla Dott.ssa Menenti, illustra i contenuti della nuova proposta, che costituisce una rinegoziazione dell'Accordo del 21/07/2004, da mettere a regime già dal 1° gennaio 2009, nei termini di seguito riportati:

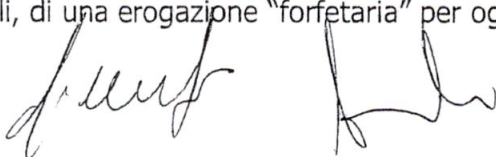
a) aumento al ~~25~~20% della percentuale della retribuzione media annua (attualmente stabilita in misura pari al 12%) da assumere come riferimento per la quantificazione del Premio di risultato, percentuale da applicare sull'intera retribuzione annua complessiva, al netto dell'incidenza del solo importo della retribuzione incentivante;

b) erogazione dell'80% del Premio, determinato come sopra, alla sola verifica del raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati e del restante 20% al raggiungimento dei risultati operativi rilevabili dal bilancio di esercizio definitivi dell'anno di riferimento, secondo i criteri già concordati contenuti nell'Accordo del 21/07/2004.

L'erogazione dovrà essere effettuata trimestralmente, salvo verifica annuale;

c) rivisitazione dell'Accordo del 21/07/2004: 1) nella parte in cui prevede la decadenza del diritto a percepire il premio nell'ipotesi di assenze, durante l'anno, superiori a 60 giorni: in particolare, la quota del Premio legata al raggiungimento degli obiettivi individuali, che si chiede di elevare all'80%, deve essere erogata prescindendo dal numero di giornate di assenza intervenute nel corso dell'anno di riferimento. Si insiste che la predetta richiesta sia operativa dalla erogazione del Premio riferito all'anno 2009; 2) la parte di premio legata, invece, ai risultati di bilancio (che si propone nel restante 20% del premio globale) non sarà riconosciuta in caso di un numero di assenze superiori a 60 giorni, con esclusione di quelle legate a periodi di aspettativa non retribuita richiesta per motivi personali. Si richiede che detta condizione sia operativa a partire dalla quantificazione del Premio incentivante riferito all'annualità 2008;

d) riconoscimento per gli anni 2006 e 2007, per i quali gli obiettivi non sono stati fissati a causa delle note vicende aziendali, di una erogazione "forfetaria" per ogni anno di riferimento. Si propone



che tale somma, da erogare a saldo e stralcio, possa essere quantificata in un valore pari al 50% del Premio che gli stessi avrebbero percepito negli anni di riferimento, come se gli obiettivi fossero stati fissati e raggiunti, tenuto conto dell'impegno profuso da tutti i quadri aziendali nella risoluzione delle problematiche quotidiane e dei risultati conseguiti negli anni interessati. Tale somma dovrà essere erogata anche al personale in possesso della categoria Quadri negli anni 2006 e 2007 ed oggi non più in servizio.

I rappresentanti dei Quadri, inoltre, chiedono che a breve sia fissato un incontro, allargato a tutti i Quadri aziendali, per la verifica degli obiettivi riferiti all'anno 2008, già concordati in data 30/10/2007, con la conseguente erogazione al personale, avente diritto, delle somme spettanti già con le correnti competenze di maggio 2009. Chiedono, altresì, che siano fissati anche gli obiettivi per l'anno in corso.

Il Presidente dell'AMAT, il Direttore Generale ed il Direttore Amministrativo si riservano di valutare la proposta testè formulata per elaborare una controproposta aziendale.

Si conviene di incontrarsi il 25 maggio p.v. presso la sede aziendale.

L'incontro termina alle ore 17:00.

L.C.S.

PER FEDERMANAGER QUADRI



Per l'Azienda



VERBALE DI INCONTRO DEL 25/05/2009

Addì 25 maggio 2009, alle ore 13:00, presso la sede della società AMAT S.p.A., in Via Cesare Battisti, si sono riunite la Società AMAT s.p.a. e la delegazione della Federmanager/Quadri.

L'incontro odierno è stato fissato in autoconvocazione tra le parti nella precedente riunione del 29 aprile 2009.

Per la Società sono presenti: il Presidente, Ing. Giuseppe Casatello, il Direttore Generale, Ing. Giovanni Matichecchia, ed il Direttore Amministrativo, Dott. Pietro Carallo.

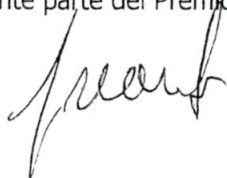
Per la Federmanager sono presenti: il Presidente Territoriale, Avvocato Aldo Visconti, ed il rappresentante aziendale, Dott.ssa Maria Fabiola Menenti.

Prende la parola il Presidente dell'AMAT, Ing. Casatello, che, unitamente al Direttore Generale ed al Direttore Amministrativo, rispetto alle proposte formulate dalla delegazione dei Quadri nell'incontro del 29 aprile 2009, illustra la controproposta aziendale nei termini di seguito riportati:

- a) la richiesta di elevare al 20% la percentuale della retribuzione media annua (attualmente stabilita in misura pari al 12%), da assumere come riferimento per la quantificazione della retribuzione incentivante può essere accolta,; pur rimanendo fermo che la retribuzione media dovrà essere calcolata secondo i criteri del vigente Accordo del 21/07/2004;
- b) la richiesta di elevare all'80% la quota del Premio, legata agli obiettivi individuali, non può essere accolta e devono rimanere fermi, quindi, gli attuali criteri di riparto del Premio; può essere verificata, invece, la proposta di erogazione anticipata del premio, con cadenza trimestrale, salvo verifica finale;
- c) per quanto richiesto al punto **a)** del verbale di riunione del 29 aprile 2009, lo stesso dovrà coincidere, anche per i Quadri, con il criterio previsto nell'Accordo sul Premio di risultato sottoscritto il 10/02/2009 per il restante personale aziendale. Per quanto riguarda la richiesta di non considerare come giorni di assenza eventuali periodi di aspettativa personale non retribuita, la questione deve ancora essere vagliata dall'Azienda anche alla luce di analoghe situazioni riferite al restante personale;
- d) per gli anni 2006 e 2007 l'Azienda sta valutando la possibilità di corrispondere ai quadri, ivi compresi quelli non più in forza, una somma "forfetaria", a saldo e stralcio, pari, per ogni annualità, al 25% del Premio.

Ascoltata la controproposta, i delegati dei Quadri ribadiscono che l'Azienda deve valorizzare e riconoscere le professionalità ed il ruolo della categoria e che, pertanto, la controproposta aziendale non può, in parte, essere condivisa; riformulano, quindi, le seguenti proposte:

- ❖ pur se accoglibili le proposte aziendali di cui alle lettere a) e b) del presente verbale, bisogna considerare che gli obiettivi assegnati ad ogni singolo Quadro sono al di fuori dei normali compiti svolti da ognuno in relazione al proprio ruolo; pertanto, si insiste nella richiesta di erogazione della quota del Premio, legata agli obiettivi, esclusivamente alla verifica degli stessi, senza alcuna incidenza della presenza in servizio;
- ❖ si propone che la restante parte del Premio possa essere erogato secondo le seguenti modalità:



- a) il 20% alla verifica della presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento, secondo criteri da concordare congiuntamente;
- b) il 30% alla verifica dei risultati del bilancio d'esercizio, secondo i criteri già contenuti nell'Accordo del 21/07/2004;
- ❖ relativamente alla erogazione del Premio connesso agli obiettivi 2008, che dovrà comunque essere erogato agli aventi diritto con le competenze di giugno, si rinnova la richiesta, già formulata nel precedente incontro del 29/04/2009, di non considerare utile, ai fini del calcolo globale dei 60 giorni di assenza, i periodi di aspettativa non retribuita richiesta per motivi personali
- ❖ con riferimento alle annualità 2006 e 2007, attesa la partecipazione dei Quadri e la loro capacità di proporre soluzioni, di tradurre ed applicare nella attività lavorativa quotidiana le proprie conoscenze ed abilità professionale, si rinnova la richiesta di erogazione, a saldo e stralcio, per ogni anno di riferimento, di una somma pari 50% del Premio globale.

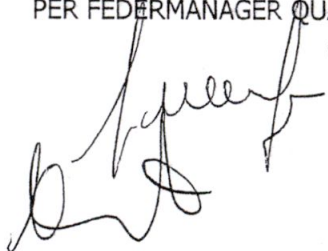
I rappresentanti dell'Azienda prendono atto delle nuove proposte formulate dalla delegazione dei Quadri che richiede di fissare, a breve, un altro incontro.

Le parti convengono di rincontrarsi presso la sede aziendale il giorno 5 giugno 2009.

L'incontro termina alle ore 13:50.

L.C.S.

PER FEDERMANAGER QUADRI



Per l'Azienda

