



Ordine del Giorno del _____

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° _____

Deliberazione n°

87

del

5.10.2009

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Concessione permessi sindacali a carico Azienda per le conciliazioni in sede sindacale su vertenze inerenti il Premio di Risultato e la monetizzazione della massa vestiario

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

- ▶ in esecuzione di specifici accordi sindacali (ossia dell'Accordo del 23/01/2009, sottoscritto con tutte le OO.SS in materia di monetizzazione della massa vestiario relativamente al triennio 2006/2008, e dell'Accordo del 10/02/2009, sottoscritto da tutte le OO.SS, ad eccezione della FIIt-CGIL, per il riconoscimento, a saldo e stralcio, di una somma a titolo di una tantum per il quadriennio 2004/2007) nel corso del 2009 si sono tenute presso la sede aziendale numerose sedute di conciliazioni in sede sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 410 c.p.c.;
- ▶ le conciliazioni in questione, per un totale complessivo di 10 sedute, si sono svolte nelle seguenti giornate:
Monetizzazione della massa vestiario: 21 febbraio, 16 e 20 marzo, 19 maggio;
Premio di Risultato: 11, 12, 13 e 22 maggio, 16 giugno e 14 luglio;
- ▶ con le note allegate in copia (rispettivamente del 29/05/2009, 22/06/2009 e 15/07/2009) le OO.SS. hanno chiesto, e peraltro reiterato più volte anche verbalmente in occasione di diversi incontri sindacali, il riconoscimento di permessi sindacali a carico dell'Azienda per le giornate in cui i loro rappresentanti sono stati impegnati nelle conciliazioni;
- ▶ che l'attività svolta dai rappresentanti sindacali in occasione delle conciliazioni rientra tra quelle per cui i permessi sono concessi, in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti (artt. 30 e 27 del CCNL 1976, e successive loro modificazioni);
- ▶ tuttavia, anche se la materia dei permessi sindacali è esclusivamente riservata all'area nazionale, e la relativa fruizione è possibile soltanto se rientranti nelle tipologie contrattualmente previste sopra riportate, è innegabile l'apporto significativo fornito dai rappresentanti delle OO.SS. stipulanti per agevolare lo svolgimento delle conciliazioni, che, si evidenzia,

hanno interessato un numero elevato di dipendenti ed ex dipendenti in forza nei periodi sopra indicati;

- ▶ è indiscutibile, altresì, che con la sottoscrizione delle conciliazioni da parte del personale interessato è stato definitivamente scongiurato per l'Azienda il pericolo di vedersi coinvolta, in un futuro anche imminente, in un ampio contenzioso che, tenuto conto dell'alea insita in ogni giudizio, in caso di eventuale soccombenza avrebbe comportato danni maggiori a seguito della condanna alle spese legali;
- ▶ Premesso quanto sopra, per la causale di cui trattasi si propone di:
 - non riconoscere alcun permesso sindacale aggiuntivo a favore della FILT-CGIL, in considerazione del numero elevato residuo di permessi sindacali ancora fruibili nel corso del 2009 secondo la quantificazione contrattuale ;
 - riconoscere alle sigle sindacali di appartenenza dei conciliatori sindacali (fatta eccezione per la FIT- CISL) un permesso a carico Azienda per ciascuna seduta a cui hanno partecipato, e più precisamente : n° 3 permessi a favore della FILT- CGIL per le conciliazioni relative alla massa vestiario, n° 5 permessi a favore della UILTRASPORTI per le conciliazioni in materia di Premio di risultato;
 - riconoscere alle altre sigle sindacali sottoscrittrici degli accordi in questione un numero di permessi pari al 50% rispetto al numero di giornate in cui i loro rappresentanti sono stati impegnati nelle sedute conciliative, secondo il prospetto riportato di seguito:

MASSA VESTIARIO				
SIGLE	Su richieste specifiche per conciliazioni	Richieste per permessi sindacali	Totale giornate	Riconoscimento in misura pari al 50% del totale giornate (conciliatori permesso intero)
FIT - CISL (*)	0	0	0	0
FILT - CGIL (conciliatore)	3		3	3
UIL	2	1	3	1,5
FAISA - CISAL	1	0	1	0,5
UGL	2	2	4	2
SINAI	2	2	4	2
TOTALE				9
PREMIO DI RISULTATO				
SIGLE	Su richieste specifiche per conciliazioni	Richieste per permessi sindacali	Totale giornate	Riconoscimento in misura pari al 50% (conciliatori permesso intero)
FIT CISL (*)	0	0	0	0
UIL (conciliatore)	5	0	5	5
FAISA - CISAL	4	0	4	2

UGL	5 e 1/2	0	5 e 1/2	3
SINAI	5	0	5	2,5
TOTALE				12,5

(*) il delegato sindacale ha precisato di non voler fruire di permessi aggiuntivi a carico Azienda in quanto dispone di un ampio numero di giornate di permesso sindacale residuo contrattualmente spettanti per l'anno in corso

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO _____

IL DIRETTORE GENERALE _____

► Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile,

Il Consiglio d'Amministrazione, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di riconoscere, per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, a favore di ciascuna sigla sindacale per l'anno 2009, in aggiunta ai permessi sindacali quantificati contrattualmente, il numero complessivo di permessi secondo il prospetto sopra richiamato;
2. Di dare mandato alla Direzione per gli adempimenti conseguenti.

L.C.S.

IL SEGRETARIO
Ing. Giovanni Matichecchia

IL PRESIDENTE
Ing. Giuseppe Casatello

N° 87 del Registro

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n° 87 del 05.10.2009

O G G E T T O

CONCESSIONE PERMESSI SINDACALI A CARICO AZIENDA PER LE CONCILIAZIONI IN SEDE SINDACALE SU VERTENZE INERENTI IL PREMIO DI RISULTATO E LA MONETIZZAZIONE DELLA MASSA VESTIARIO.

L'anno duemilanove, il giorno 05 (cinque) del mese di ottobre, alle ore 15:30, in Taranto e nella sede della Società, si è riunito in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

- | | | |
|------------------|---------------------|-----------------|
| 1) Ing. Giuseppe | CASATELLO | Presidente |
| 2) Dott. Vito | SANTORO | Vice Presidente |
| 3) Ing. Giovanni | MATICHECCHIA | Componente |

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il Dott. Pietro Carallo.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida e aperta la seduta.

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

In esecuzione di specifici accordi sindacali (ossia dell'Accordo del 23/01/2009, sottoscritto con tutte le OO.SS in materia di monetizzazione della massa vestiario relativamente al triennio 2006/2008, e dell'Accordo del 10/02/2009, sottoscritto da tutte le OO.SS, ad eccezione della FILT-CGIL, per il riconoscimento, a saldo e stralcio, di una somma a titolo di una tantum per il quadriennio 2004/2007) nel corso del 2009 si sono tenute presso la sede aziendale numerose sedute di conciliazioni in sede sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 410 c.p.c..

le conciliazioni in questione, per un totale complessivo di 10 sedute, si sono svolte nelle seguenti giornate:

- Monetizzazione della massa vestiario: 21 febbraio, 16 e 20 marzo, 19 maggio;
- Premio di Risultato: 11, 12, 13 e 22 maggio, 16 giugno e 14 luglio;

Con le note allegate in copia (rispettivamente del 29/05/2009, 22/06/2009 e 15/07/2009) le OO.SS. hanno chiesto, e peraltro reiterato più volte anche verbalmente in occasione di diversi incontri sindacali, il riconoscimento di permessi sindacali a carico dell'Azienda per le giornate in cui i loro rappresentanti sono stati impegnati nelle conciliazioni;

L'attività svolta dai rappresentanti sindacali in occasione delle conciliazioni rientra tra quelle per cui i permessi sono concessi, in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti (artt. 30 e 27 del CCNL 1976, e successive loro modificazioni). Tuttavia, anche se la materia dei permessi sindacali è esclusivamente riservata all'area nazionale, e la relativa fruizione è possibile soltanto se rientranti nelle tipologie contrattualmente previste sopra riportate, è innegabile l'apporto significativo fornito dai rappresentanti delle OO.SS. stipulanti per agevolare lo svolgimento delle conciliazioni, che, si evidenzia, hanno interessato un numero elevato di dipendenti ed ex dipendenti in forza nei periodi sopra indicati. È indiscutibile, altresì, che con la sottoscrizione delle conciliazioni da parte del personale interessato è stato definitivamente scongiurato per l'Azienda il pericolo di vedersi coinvolta, in un futuro anche imminente, in un ampio contenzioso che, tenuto conto dell'alea insita in ogni giudizio, in caso di eventuale soccombenza avrebbe comportato danni maggiori a seguito della condanna alle spese legali;

Premesso quanto sopra, per la causale di cui trattasi si propone di:

- non riconoscere alcun permesso sindacale aggiuntivo a favore della FILT-CGIL, in considerazione del numero elevato residuo di permessi sindacali ancora fruibili nel corso del 2009 secondo la quantificazione contrattuale ;
- riconoscere alle sigle sindacali di appartenenza dei conciliatori sindacali (fatta eccezione per la FIT- CISL) un permesso a carico Azienda per ciascuna seduta a cui hanno partecipato, e più precisamente : n° 3 permessi a favore della FILT- CGIL per le conciliazioni relative alla massa vestiario, n° 5 permessi a favore della UILTRASPORTI per le conciliazioni in materia di Premio di risultato;
- riconoscere alle altre sigle sindacali sottoscrittrici degli accordi in questione un numero di permessi pari al 50% rispetto al numero di giornate in cui i loro rappresentanti sono stati

impegnati nelle sedute conciliative, secondo il prospetto riportato di seguito:

MASSA VESTIARIO				
SIGLE SINDACALI	Su richieste specifiche per conciliazioni	Richieste per permessi sindacali	Totale giornate	Riconoscimento in misura pari al 50% del totale giornate (conciliatori permesso intero)
FIT - CISL (*)	0	0	0	0
FILT - CGIL (conciliatore)	3		3	3
UIL	2	1	3	1,5
FAISA – CISAL	1	0	1	0,5
UGL	2	2	4	2
SINAI	2	2	4	2
TOTALE				9
PREMIO DI RISULTATO				
SIGLE SINDACALI	Su richieste specifiche per conciliazioni	Richieste per permessi sindacali	Totale giornate	Riconoscimento in misura pari al 50% (conciliatori permesso intero)
FIT CISL (*)	0	0	0	0
UIL (conciliatore)	5	0	5	5
FAISA – CISAL	4	0	4	2
UGL	5 e 1/2	0	5 e 1/2	3
SINAI	5	0	5	2,5
TOTALE				12,5

(*) il delegato sindacale ha precisato di non voler fruire di permessi aggiuntivi a carico Azienda in quanto dispone di un ampio numero di giornate di permesso sindacale residuo contrattualmente spettanti per l'anno in corso

Firmato: La Responsabile dell'Area Personale – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichcechia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto il rapporto istruttorio e gli atti richiamati;
- visti lo Statuto Sociale ed il Codice civile,

a voti unanimi, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di riconoscere, per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, a favore di ciascuna sigla sindacale per l'anno 2009, in aggiunta ai permessi sindacali quantificati contrattualmente, il numero complessivo di permessi secondo il prospetto riportato in premessa.
- 2) Di dare mandato alla Direzione per gli adempimenti conseguenti.

L.C.S.

IL SEGRETARIO
Dott. Pietro Carallo

IL PRESIDENTE
Ing. Giuseppe Casatello

MASSA VESTIARIO				
SIGLE	Su richieste specifiche per conciliazioni	Richieste generiche per permessi sindacali	Totale giornate	Riconoscimento in misura pari al 50% del totale giornate (conciliatori permesso intero)
FIT - CISL (*)	0	0	0	0
FILT - CGIL (conciliatore)	3		3	3
UIL	2	1	3	1,5
FAISA – CISAL	1	0	1	0,5
UGL	2	2	4	2
SINAI	2	2	4	2
TOTALE				9

PREMIO DI RISULTATO				
SIGLE	Su richieste specifiche per conciliazioni	Richieste generiche per permessi sindacali	Totale giornate	Riconoscimento in misura pari al 50% (conciliatori permesso intero)
FIT CISL (*)				0
UIL (conciliatore)	5	0	5	5
FAISA – CISAL	4	0	4	2
UGL	5 e 1/2	0	5 e 1/2	3
SINAI	5	0	5	2,5
TOTALE				12,5

(*) il delegato sindacale ha precisato di non voler fruire di permessi aggiuntivi a carico Azienda in quanto dispone di un ampio numero di giornate di permesso sindacale residuo contrattualmente spettanti per l'anno in corso