



Ordine del Giorno del 16/09/2009

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 1

Deliberazione n° 78 del 16.9.2009

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Modifiche all'Accordo sul Premio di Risultato 2008/2011: presa atto verbale di incontro e relativo accordo del 7 settembre 2009

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

- ☐ In occasione di precedenti incontri, non da ultimo quello del 31/07/2009 tenutosi presso la sede aziendale per la verifica semestrale prevista dall'Accordo sul Premio di Risultato 2008/2011, le OO.SS. hanno chiesto all'Azienda la possibilità di rivisitare i criteri di calcolo dei singoli premi individuali nelle ipotesi di assenze dal servizio a causa di gravi eventi di malattia e/o infortuni sul lavoro.
- ☐ Tale problema, peraltro, è stato sollevato anche nell'incontro tenutosi il giorno 20/08/2009 a Palazzo di Città, giusta convocazione della Amministrazione Comunale, tra la Direzione aziendale e la FILT- CGIL. In tale occasione, peraltro, il Sindaco, Dott. Ippazio Stefano, ha invitato le parti sociali ad impegnarsi a trovare soluzioni idonee.
- ☐ Quindi, lo scorso 7 settembre 2009, giusta convocazione del 03/09/2009, prot. az. n° 16'282/DG, si è tenuto un incontro tra la Direzione aziendale e tutte le OO.SS. per concordare una modifica, migliorativa per i dipendenti, dei criteri di calcolo dei premi individuali previsti nei singoli progetti dell'Accordo sul Premio di Risultato 2008/2011;
- ☐ Nel corso dell'incontro in questione, dopo ampia discussione, con tutte le OO.SS., ad eccezione della FILT- CGIL, si è raggiunta l'intesa secondo cui, ai fini della quantificazione del Premio di risultato individuale, in sede di conguaglio annuale del Premio riferito ai Progetti nn° 1, 2, 4, 5, 6 e 7, nei confronti dei dipendenti che si assenteranno dal servizio a causa di eventi di malattia o infortunio di lunga durata (intendendosi per tali eventi i periodi singoli, o comunque in continuazione, di malattia o di infortunio di durata superiore a 15 giorni) l'evento di durata maggiore, alternativamente di malattia o infortunio, sarà escluso dal numero di giorni di assenza dal servizio che producono gli abbattimenti percentuali del Premio nei diversi progetti precedentemente citati.
- ☐ Sinteticamente, alla luce delle modifiche concordate in data 07/09/2009 che, previa ratifica, dovrebbero essere operative già a decorrere dal 01/01/2009, quindi già a valere sul Premio di risultato dell'anno in corso, ai fini della quantificazione del Premio in questione si procederà nel seguente modo:
 - Per ciascun dipendente per l'evento di durata maggiore, alternativamente di malattia o infortunio, saranno detratti tanti dodicesimi del Premio dovuto in relazione a ciascun pro-

getto per quanti saranno i mesi, ivi comprese le frazioni di durata superiori a quindici giorni, di assenza dal servizio;

- Saranno riproporzionate tanto la franchigia annua di dodici giorni quanto la percentuale di decurtazione dei singoli Premi in relazione al residuo periodo lavorativo. Più precisamente la franchigia sarà proporzionalmente ridotta del numero dei ratei mensili calcolati come sopra, mentre la percentuale di abbattimento sarà incrementata in analoga misura proporzionale.
- Nell'ipotesi in cui un lavoratore totalizzi nel corso dell'anno più eventi di malattia e/o di infortunio aventi la stessa durata massima, sarà considerato utile un solo periodo.
- In fase di prima applicazione, ed esclusivamente per il corrente anno 2009, saranno considerati come unici eventi di malattia anche quelli in cui l'evento morboso, pur se non continuativo, non abbia comportato comunque la ripresa in servizio.

- ☐ Tanto premesso, atteso che l'efficacia delle modifiche introdotte con l'Accordo raggiunto il 07/09/2009 è subordinata all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società, si propone di prendere atto del verbale di riunione del 07/09/2009 e del relativo accordo sottoscritto, entrambi allegati in copia alla presente.

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto il rapporto istruttorio;
- visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti.....

D E L I B E R A

- ☐ di prendere atto del verbale di riunione del 07/09/2009 ed approvare quanto in esso contenuto, ivi compreso l'accordo raggiunto a modifica dei criteri di calcolo del premio di risultato.
- ☐ di dare mandato alla Direzione di procedere agli adempimenti successivi.

N° 78 del Registro

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n° **78** del **16.09.2009**

O G G E T T O

**MODIFICHE ALL'ACCORDO SUL PREMIO DI RISULTATO 2008-2011
IN CONSEGUENZA DELL'ACCORDO RAGGIUNTO IN DATA
07/09/2009 TRA AZIENDA E OO.SS. IN ORDINE AGLI
ABBATTIMENTI PER GLI EVENTI DI MALATTIA E DI INFORTUNIO.**

L'anno duemilanove, il giorno 16 (sedici) del mese di settembre, alle ore 09.30, in Taranto e nella sede della Società, si è riunito in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

- | | | |
|------------------|---------------------|-----------------|
| 1) Ing. Giuseppe | CASATELLO | Presidente |
| 2) Dott. Vito | SANTORO | Vice Presidente |
| 3) Ing. Giovanni | MATICHECCHIA | Componente |

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il Dott. Pietro Carallo.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida e aperta la seduta.

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

- In occasione di precedenti incontri, non da ultimo quello del 31/07/2009 tenutosi presso la sede aziendale per la verifica semestrale prevista dall'Accordo sul Premio di Risultato 2008/2011, le OO.SS. hanno chiesto all'Azienda la possibilità di rivisitare i criteri di calcolo dei singoli premi individuali nelle ipotesi di assenze dal servizio a causa di gravi eventi di malattia e/o infortuni sul lavoro.
- Tale problema, peraltro, è stato sollevato anche nell'incontro tenutosi il giorno 20/08/2009 a Palazzo di Città, giusta convocazione della Amministrazione Comunale, tra la Direzione aziendale e la FILT- CGIL. In tale occasione, peraltro, il Sindaco, Dott. Ippazio Stefano, ha invitato le parti sociali ad impegnarsi a trovare soluzioni idonee.
- Quindi, lo scorso 7 settembre 2009, giusta convocazione del 03/09/2009, prot. az. n° 16'282/DG, si è tenuto un incontro tra la Direzione aziendale e tutte le OO.SS. per concordare una modifica, migliorativa per i dipendenti, dei criteri di calcolo dei premi individuali previsti nei singoli progetti dell'Accordo sul Premio di Risultato 2008/2011;
- Nel corso dell'incontro in questione, dopo ampia discussione, con tutte le OO.SS., ad eccezione della FILT- CGIL, si è raggiunta l'intesa secondo cui, ai fini della quantificazione del Premio di risultato individuale, in sede di conguaglio annuale del Premio riferito ai Progetti nn° 1, 2, 4, 5, 6 e 7, nei confronti dei dipendenti che si assenteranno dal servizio a causa di eventi di malattia o infortunio di lunga durata (intendendosi per tali eventi i periodi singoli, o comunque in continuazione, di malattia o di infortunio di durata superiore a 15 giorni) l'evento di durata maggiore, alternativamente di malattia o infortunio, sarà escluso dal numero di giorni di assenza dal servizio che producono gli abbattimenti percentuali del Premio nei diversi progetti precedentemente citati.
- Sinteticamente, alla luce delle modifiche concordate in data 07/09/2009 che, previa ratifica, dovrebbero essere operative già a decorrere dal 01/01/2009, quindi già a valere sul Premio di risultato dell'anno in corso, ai fini della quantificazione del Premio in questione si procederà nel seguente modo:
 - Per ciascun dipendente per l'evento di durata maggiore, alternativamente di malattia o infortunio, saranno detratti tanti dodicesimi del Premio dovuto in relazione a ciascun progetto per quanti saranno i mesi, ivi comprese le frazioni di durata superiori a quindici giorni, di assenza dal servizio;
 - Saranno riproporzionate tanto la franchigia annua di dodici giorni quanto la percentuale di decurtazione dei singoli Premi in relazione al residuo periodo

lavorativo. Più precisamente la franchigia sarà proporzionalmente ridotta del numero dei ratei mensili calcolati come sopra, mentre la percentuale di abbattimento sarà incrementata in analoga misura proporzionale.

- Nell'ipotesi in cui un lavoratore totalizzi nel corso dell'anno più eventi di malattia e/o di infortunio aventi la stessa durata massima, sarà considerato utile un solo periodo.
- In fase di prima applicazione, ed esclusivamente per il corrente anno 2009, saranno considerati come unici eventi di malattia anche quelli in cui l'evento morboso, pur se non continuativo, non abbia comportato comunque la ripresa in servizio.

Tanto premesso, atteso che l'efficacia delle modifiche introdotte con l'Accordo raggiunto il 07/09/2009 è subordinata all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società, si propone di prendere atto del verbale di riunione del 07/09/2009 e del relativo accordo sottoscritto, entrambi allegati in copia alla presente.

Firmato: IL RESPONSABILE AREA PERSONALE Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Pietro Carallo

Firmato: IL DIRETTORE GENERALE Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto il rapporto istruttorio;
- visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge

D E L I B E R A

- 1) Di prendere atto del verbale di riunione del 07/09/2009 ed approvare quanto in esso contenuto, ivi compreso l'accordo raggiunto a modifica dei criteri di calcolo del premio di risultato.
- 2) Di dare mandato alla Direzione di procedere agli adempimenti successivi.

L.C.S.

IL SEGRETARIO
Dott. Pietro Carallo

IL PRESIDENTE
Ing. Giuseppe Casatello

ACCORDO

Addì 7 del mese di settembre 2009, presso la sede dell'A.M.A.T. S.p.A., in Via Cesare Battisti n° 657, giusta convocazione inoltrata con nota del 03/09/2009, prot. az. n° 16'282/DG, si sono incontrati:
per l'A.M.A.T. S.p.A.

il Direttore Amministrativo dott. Pietro Carallo e la Responsabile dell'Area Personale Dott.ssa Maria Fabiola Menenti;

per le OO.SS.:

Fit-CISL: Portulano e Manco A.

UIL-Trasporti: Mastrovito;

Faisa-CISAL: Laguercia;

UGL-Trasporti: Loparco;

SINAI: Albanese.

al fine di modificare l'Accordo sul Premio di Risultato 2008/2011, nella parte relativa ai criteri di calcolo per la quantificazione dei Premi, previsti nei singoli progetti, da erogare individualmente a ciascun lavoratore.

Dopo ampia discussione le parti concordano quanto segue:

" Ai fini della quantificazione del Premio di risultato individuale, per ciascun dipendente, in sede di conguaglio annuale del Premio relativo ai Progetti nn° 1, 2, 4, 5, 6 e 7, sarà verificato la presenza nel corso dell'anno di riferimento di eventuali eventi di malattia o infortunio di lunga durata, intendendosi per tali eventi i periodi singoli, o comunque in continuazione, di malattia o di infortunio di durata superiore a 15 giorni.

Di tali eventi sarà, per ciascun dipendente, individuato quello, alternativamente di malattia o infortunio, di maggior durata. Nell'ipotesi in cui un lavoratore totalizzi nel corso dell'anno più eventi di malattia e/o di infortunio aventi la stessa durata massima, ai fini del presente Accordo sarà individuato un solo periodo.

Tale periodo sarà escluso dal numero di giorni di assenza dal servizio che producono gli abbattimenti percentuali in relazione alle giornate di assenza dal servizio nei diversi progetti precedentemente citati.

Di conseguenza, nei confronti dei dipendenti che si assenteranno dal servizio con le modalità sopra indicate si procederà nel seguente modo:

- Saranno detratti tanti dodicesimi del Premio dovuto in relazione a ciascun progetto per quanti saranno i mesi, ivi comprese le frazioni di durata superiori a quindici giorni, di assenza dal servizio per l'evento di durata maggiore;
- Saranno riproporzionate tanto la franchigia annua di dodici giorni quanto la percentuale di decurtazione dei singoli Premi in relazione al residuo periodo lavorativo. Più precisamente la franchigia sarà proporzionalmente ridotta del numero dei ratei mensili calcolati come sopra, mentre la percentuale di abbattimento sarà incrementata in analoga misura proporzionale.

Ai fini della quantificazione effettiva del Premio maturato, tutti i conguagli saranno effettuati nel mese di conguaglio previsto per ogni singolo Progetto.

Le suddette modalità di calcolo saranno operative a decorrere dal 01/01/2009, quindi già a valere sul Premio di risultato dell'anno in corso, i cui singoli premi saranno conguagliati nei mesi indicati in ogni singolo Progetto.

In fase di prima applicazione, ed esclusivamente per il corrente anno 2009, saranno considerati come unici eventi di malattia anche quelli in cui l'evento morboso, pur se non continuativo, non abbia comportato comunque la ripresa in servizio.

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società.

L.C.S.

PER LE OO.SS.

Fit-CISL: Portulano e Manco A.
UIL-Trasporti: Mastrovito
Faisa-CISAL: Laguercia
UGL-Trasporti: Loparco
SINAI: Albanese

PER L'AZIENDA

Pietro Carallo
Maria Fabiola Menenti

VERBALE DI INCONTRO AMAT - OO.SS. DEL 7/9/2009

Il giorno 7 settembre 2009, alle ore 12,25, presso la sede assembleare dell'AMAT, ubicata alla via Cesare Battisti n° 657, ha avuto un incontro tra la Direzione assembleare e le Segreterie assembleari delle OO.SS. in materia di Premio di risultato 2008-2009.

L'incontro è stato convocato con nota del
3 settembre 2009, prot. n. 10282/09.

Sono presenti per l'Arzenda il Direttore Amministrativo Dott. Pietro Canallo e la Resp. Sala dell'Area Personale Dott.ssa Maria Fiorella Merenda.

Pr. le: 00.55.

Filt - Cgil : Mannelli e Massari:

Fit - CISC : Portulano e Manco A.

OIL - Transports: Mastrovito

Faiza - CISAL : La Guerra

VGL-Transport: Locomo, ~~Seelfer~~;

SINA: ¹ Tassio e Albanese

l'odierno incontro è stato convocato per discutere l'esistenza di una possibile intesa in materia di calcolo delle giornate di malattia, ed è di importanza ai fini degli addebitamenti percentuali dei Premi.

2

3

scaturenti dall'applicazione dei singoli progetti contenuti nell'Accordo sul Premio di risultato 2008-2011.

In particolare è stata lamentata ~~l'alta~~ da parte delle OO.SS. una eccessiva penalizzazione degli eventi di malattia ed infortunio particolarmente gravi.

Tale problematica è emersa, da ultimo, in occasione dell'incontro tenutosi a Palazzo di Città. la sera 20 aprile 2009.

La Direzione aziendale prospetta ai presenti una possibile soluzione della questione trattata, attraverso un possibile meccanismo di attenuazione dell'incidenza degli eventi di malattia e di infortunio che prevede l'esclusione degli abbattimenti percentuali del premio dell'evento

più grave di malattia o di infortunio che sia di durata ~~superiore~~ superiore a 15 giorni.

L'Azienda prevede, quindi, a data lettura ai presenti di un possibile testo di ~~accordo~~ ipotesi di accordo che rivede le modalità prospettate nel corso dell'incontro - la Filt-Cgil di "La Filt-Cgil così come già dichiarato nell'incontro del 20 aprile 2009 davanti al Sindacato

h/1
Mand

STH

ed all'Arunde, non e' d'accordo sull'impianto
 del Piano di risultato non sottoscritto dalla
 Fict-CAL il 10 febbraio 2009 che e' oggetto
 di continue modifiche da parte dell'Arunde
 e le OO-SS. firmatare solo e solamente per
 calmare gli animi dei lavoratori delusi e
 scontenti di quel Piano di risultato poi deli,
 come anche dichiarato dal Sindaco, non asco-
 mosse il fatto compreso in rapporto alle fru-
 stazioni dei lavoratori. A nostro avviso bisogna
 costruire un piano di risultato basato sull'imen-
 tazione della presenza, e non sulla penaliz-
 zazione delle assenze, e magari ragionare se
 infatti nel lavoro a prescindere dalla durata
 dell'importunismo, poi come l'Arunde ha
 riconosciuto ai quadri assenti un piano
 di risultato basato sulla percentuale del 20%
 delle retribuzioni annue, poi come dichiarato
 dal Direttor Amministrativo il 20 agosto 2009,
 legato solo per il 4% alle assenze per malattia,
 riteniamo che nulla vieta del punto di vista
 normativo che lo stesso impianto possa essere
 attivato a tutti i lavoratori dell'AMAT-
 Occorre prendere atto che le retribuzioni dei

✓ *Caroli*

h/
Melli

ATT

(4)

dependenti AMAT sono molto basse, tanto che il
costo del lavoro incide sul bilancio aziendale
per circa il 55%, media al di sotto di altre
aziende di servizio ed è per questo che vi
esortiamo a superare le trattative di un
nuovo premio di risultato tanto come
quello da voi sottoscritto ed oggetto di modifiche
a nostra avviso non ottempera a quello che
dovrebbe essere un vero e proprio accordo di
secondo livello, anche in virtù del fatto
che gli accordi a livello nazionale demandano
sempre più la parte economica a livello terri-
toriale ed aziendale. Non avendo ricevuto rispo-
ste soddisfacenti dall'Azienda, lo stato di
agitazione proclamato dalla FIET-CAIL Ron-
tina".

Le oo-ss. firmatarie nel rispetto dell'autonomia
contrattuale tra le parti condividono la mo-
difica dell'Accordo sul premio di risultato,
poiché migliorativo rispetto allo stesso e sotto-
scrivono il testo integrativo presentato dall'Azi-
enda e discusso durante l'ultimo incontro,
specificando ad alcune delle condizioni che
potranno giudicare l'intero impianto del premio

solo quando lo stesso sarà completamente consumato.

La dimensione, articolata, in breve riepilogo alla lunga ed articolata dichiarazione resa a verbale delle Fil-Call osserva che:

1) le modifiche apportate al testo dell'Accordo sono di carattere non sostanziale rispetto all'impronta dello stesso e sono scaturite con l'intento di migliorarlo, nel corso dell'esame congiunto e effettuato a distanza di sei mesi dalla sua sottoscrizione, così come espressamente previsto dallo stesso accordo.

2) Il Sindacato di Taranto, nel corso dell'incontro del 20 agosto 2009, non ha dichiarato che l'accordo non riconosce il giusto compenso ai lavoratori, ma ha invece invitato le parti a ricercare tutte le soluzioni idonee a migliorarlo, soprattutto in relazione agli eventi patologici di lunga durata e particolare gravità.

3) Nel corso del estato incombente sono state esposte al Sindacato ed all'Assessore Nistri le somme corrisposte ai quadri area

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signature]

Compressa -

Al termine del dibattito, le OO.SS. FIT-CISL, UIL-
Trasporti, FAISA-Cisal, UGL-Transporti e SINAI
sottoscrivono l'accordo allegato al presente
verbale per formare parte integrante e sostan-
ziale.

L'incontro termina alle ore 15,00.

L.C.S.

LA DIREZIONE

Prof. Canali
Messa Lello Lillo

LE OO.SS.

FIT/CISL P.L. Ottaviano
FAISA-CISAL P. J. J.
SINAI Albano Romano
FILCIGIL Antonio Manti
UGL TRASPORTI J. J.
UIL: J. J.