

Ordine del Giorno del 21.12.2009

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 2

Deliberazione n°

119

del

21.12.2009

OGGETTO DELLA PROPOSTA

**ESAME SITUAZIONE DEL PERSONALE ADIBITO AL TRASPORTO
SCOLASTICO DEGLI ALUNNI DISABILI E NORMODOTATI:
DETERMINAZIONI.**

N° 119 del Registro

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n° 119 del 21.12.2009

O G G E T T O

**ESAME SITUAZIONE DEL PERSONALE ADIBITO AL TRASPORTO
SCOLASTICO DEGLI ALUNNI DISABILI E NORMODOTATI.
DETERMINAZIONI.**

L'anno duemilanove, il giorno 21 (ventuno) del mese di Dicembre, alle ore 15:30, Taranto e nella sede della Società, si è riunito in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

- | | | |
|---------------------------|------------------|-----------------|
| 1) Dott. Francesco Walter | POGGI | Presidente |
| 2) Avv. Cosima Ilaria | BUONOCORE | Vice Presidente |
| 3) Avv. Massimo | MORETTI | Componente |

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio L'Ing. Giovanni Matichecchia.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida e aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso:

- che in forza della deliberazione della giunta comunale n° 1 del 15/01/2008, come successivamente integrata e modificata dalle deliberazioni della giunta comunale n° 120/2008 e n° 174/2008, l'AMAT gestisce il servizio di trasporto degli alunni disabili e normodotati della scuola dell'obbligo di competenza comunale residenti nel territorio cittadino. Tale affidamento, operato con la formula "*in house providing*" fino al termine dell'anno scolastico 2011/2012, prevedeva l'assunzione alle dipendenze dell'AMAT di n° 10 conducenti e n° 10 assistenti in forza presso la ditta "Padovano" (ex affidataria del servizio in parola) fino alla cessazione del servizio e successivamente iscritti nelle liste di mobilità, ai sensi della legge n° 223/1991;
- che, in esecuzione alle predette deliberazioni comunali, l'AMAT ha provveduto all'assunzione con contratto di lavoro a termine a tempo parziale di n° 9 conducenti (uno non ha superato gli accertamenti medici propedeutici all'assunzione) e n° 10 assistenti. I contratti di lavoro predetti prevedono l'interruzione del rapporto di lavoro in coincidenza con i periodi di sospensione del calendario scolastico;
- che le segreterie sindacali aziendali hanno ripetutamente chiesto di concordare modalità di utilizzo dei predetti lavoratori, in attività aziendali, anche durante i periodi di sospensione del calendario scolastico. In particolare è stato proposto l'utilizzo dei conducenti nell'esecuzione dei servizi di TPL, al fine di sopperire alle assenze per ferie che s'incrementano in concomitanza con periodi festivi di particolare rilevanza (natale – capodanno). Mentre per le assistenti è stato prospettato il loro utilizzo presso i parcheggi aziendali di via Oberdan e di via Mazzini in attività di custodia;

Constatato:

- che in data 18/12/2009 si è tenuto un incontro tra Azienda e OO.SS. nel quale si è affrontata la questione del personale del servizio di trasporto scolastico e della possibilità del loro utilizzo durante i periodi di sospensione del calendario scolastico;
- che in tale sede, relativamente al periodo d'interruzione scolastica legato alle festività natalizie 2009/2010, su proposta aziendale si è raggiunta una intesa, sottoscrivendone il relativo verbale, consistente in:
 - programmazione della metà delle nove giornate lavorative ricadenti in tale periodo come ferie (quattro di ferie – cinque lavorative);
 - utilizzo dei conducenti del servizio scuolabus su turni di servizio relativi al TPL in sostituzione di altrettanto personale posto in ferie;
 - utilizzo delle assistenti nell'effettuazione di interviste alla clientela sul grado di soddisfazione dei servizi erogati all'AMAT nell'anno 2009 (indagine di customer satisfaction). Tale indagine, annualmente curata dallo "Staff Qualità Aziendale", in precedenza è stata svolta mediante ricorso a cooperative sociali che hanno fornito gli intervistatori necessari al costo di circa € 5.000,00/anno;

- possibilità di mutare, a richiesta dell'interessato, la ripartizione sopra indicata tra giornate di ferie e giornate lavorative. Analogamente, in presenza di esigenze di servizio che dovessero intervenire, potrà determinarsi, su valutazione congiunta della Presidenza e della Direzione, un impiego superiore delle prestazioni degli agenti interessati.

Tanto premesso,

- Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;
- Visto il verbale d'intesa Azienda / OO.SS. del 18/12/2009;

a voti unanimi e palesi, resi per alzata di mano,

DELIBERA

- 1) Di prendere atto del verbale d'intesa Azienda / OO.SS. del 18/12/2009, relativo all'utilizzo nel periodo di sospensione del calendario scolastico per le festività natalizie 2009/2010 del personale adibito al servizio di trasporto degli alunni disabili e normodotati della scuola dell'obbligo di competenza comunale residenti nel territorio cittadino, i cui contenuti indicati in narrativa s'intendo qui di seguito riportati ed espressamente approvati.

l.c.s.

IL SEGRETARIO
Ing. Giovanni Matichecchia

IL PRESIDENTE
Dott. Francesco Walter Poggi