



## A.M.A.T.

Azienda Municipalizzata Autotrasporti - Taranto

### DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA COMMISSIONE AMMINISTRATRICE

#### OGGETTO

Riproposizione deliberazione n.104 adottata in data 09/06/1992, all'oggetto "Approvazione Contratto Integrativo Aziendale".

L'anno millenovecentonovant adue, il giorno 5 (cinque)  
del mese di D i c e m b r e, alle ore 09:00 in TARANTO e nella  
sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, la Commissione Amministratrice nelle persone dei Signori:

1. Francesco W. POGGI (a.d.) PRESIDENTE

#### MEMBRI EFFETTIVI

Arturo MASI ff. PRESIDENTE 3. Vincenzo CHIARELLI

2. (Giusta delega del 4/07/1991)

4. Giuseppe MASTROMARINO

5. Anselmo NEVOLI

6. Giuseppe NARDELLI (a.g.)

7. Eduardo MURIANO (a.g.)

#### MEMBRI SUPPLENTI

8. Armando MASSAFRA (con diritto a voto) 9. Francesco ZUCARO (a.d.)

Assiste il Direttore dell'Azienda Dot. Ing. xxxxxxxx Sig. FERRANTE Giuseppe

Svolge le funzioni di Segretario della Commissione il Sig. FERRANTE Francesco

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta.

#### LA COMMISSIONE AMMINISTRATRICE

- PREMesso che in data 12/maggio/1992 veniva sottoscritto con le OO.SS. C.G.I.L. - C.I.S.L. e U.I.L. il Contratto Integrativo Aziendale riferito al triennio 1991/1993, che allegato al presente provvedimento ne fa parte integrante e sostanziale;



- + CHE in data 9/giugno/1992, con deliberazione n.104, si è proceduto all'approvazione di detto Contratto Integrativo;
- CHE la citata delibera veniva inviata all'Amministrazione Comunale perchè venisse esaminata dal Consiglio Comunale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 del T.U. 1925 e dell'art. 72 del DPR n.902/1986;
- CHE il Consiglio Comunale, in data 12/ottobre/1992, con deliberazione n.328, in considerazione del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio dott. Giovanni PERRUCCI in data 23/giugno/1992, ai sensi dell'art. 53 della Legge 8/ giugno/1990, n.142, del parere favorevole di regolarità contabile espresso in data 27/giugno/1992 dal Responsabile di Ragioneria dr. Luigi LUBELLI e del parere favorevole, infine, espresso dal Segretario Generale dott. Giuseppe PENNACCHIA in data 24/agosto/1992, che così recita "Parere favorevole in considerazione che con il presente provvedimento i costi del lavoro relativi alla contrattazione aziendale devono essere coperti dalle economie derivanti da recuperi di produttività, in attuazione di progetti aziendali attraverso periodiche verifiche che comunque coincidono con la formazione del bilancio comunale", con 37 (trentasette) voti favorevoli faceva propria la deliberazione n. 104 della Commissione Amministratrice dell'A.M.A.T.;
- CHE l'innanzi citata deliberazione n. 328/1992 veniva, nella seduta del 9/novembre/1992, dalla Sezione di Controllo della Regione Puglia di Taranto, annullata con atto prot. n.10470/12, con la seguente motivazione "Rilevato che la deliberazione A.M.A.T. n.104/1992, che con il presente atto si intende approvare, è illegittima per irregolare costituzione dell'Organo deliberante, in quanto la Commissione Amministratrice risulta presieduta dal consigliere NARDELLI e non dal consigliere all'uopo delegato in assenza del Presidente";
- VISTO il parere fornito dal Segretario Generale del Comune di Taranto dott. Giuseppe PENNACCHIA, con propria nota del 5/dicembre/1992 - prot. n. 3068;
- A VOTI unanimi e con il voto consultivo favorevole del Direttore di Esercizio

#### D E L I B E R A

- di riproporre al Consiglio Comunale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 del T.U. 1925 e dell'art. 72 del DPR n.902 del 4/ottobre/1986, la deliberazione n.104 del 9/giugno/1992, avente per oggetto "Approvazione Contratto Integrativo Aziendale", approvata dal Consiglio Comunale in data 12/10/92 con provvedimento n.328 ed annullata il 9/11/92 dalla Sezione di Controllo della Regione Puglia di Taranto, per irregolare costituzione dell'organo deliberante;
- di allegare al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale, copia del Contratto Integrativo Aziendale, valido per il triennio 1991/1993, sottoscritto tra l'A.M.A.T. e le OO.SS. == C.G.I.L. - C.I.S.L. e U.I.L.-

*Secretary*

Arthur Allen.

Comunicata all'Amministrazione Comunale il 7/12/1992

**Commissario Prefettizio**

Ratificata dalla ~~Giunta Municipale~~ nella seduta del 14/04/1993 con del.n.291.

~~Rosa esecutiva~~ il ANNULLATA dalla Sez. di Controllo della Regione Puglia di

Taranto il 14/maggio/1993, con atto prot. n.5392.-

**CAPO AREA**  
**SE Direttore GENERALE**  
**(Francesco FERRANILE)**



# REGIONE PUGLIA

SEZIONE PROVINCIALE DECENTRATA DI CONTROLLO  
SUGLI ATTI DEGLI ENTI LOCALI DI TARANTO

SEGR. X.C.A.

*Me*

RACCOMANDATA R.R.

COMUNE DI TARANTO

30 MAR 1993

74100 Taranto, 25.3.1993

UFFICIO GABINETTO  
POSTA IN ARRIVO

Prot. N. 2940/8/1

Al. Sig. SINDACO di

Risp. al foglio N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

TARANTO

Allegati n. 1

AMAT - TARANTO

15.04.93 002828

SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: Delibera n. CC34 del 19.2.1993

seguito fono

*- RAC.  
- AMAT  
- SEG. GEN.*

Ai sensi e per gli effetti degli Artt. 59 e 60 della legge 10 febbraio 1953, n. 62, ed ai fini della sospensione dei termini, trasmetto copia dell'ordinanza adottata da questa Sezione di Controllo nella seduta del 18.3.1993 relativa alla deliberazione in oggetto.

PI/

IL PRESIDENTE

PROF. AVV. D. RANA

*[Signature]*

*Riguarda la delibera*

*323 Contratto Integrativo Affidatario*



COMUNE DI TARANTO  
1<sup>a</sup> DIVISIONE AFFARI GENERALI E AMMINISTRAZIONE  
SEZIONE SEGRETERIA

FONOGRAMMA A MANO

N. 21 Data 19 MAR. 1993

Destinatario

e, p. c.

SERV. di MUNICIPALIZZAZ.  
DIREZIONE AMAT.

|                     |
|---------------------|
| AMAT - TARANTO      |
| 15.04.93 002828     |
| SEGRETERIA GENERALE |

T E S T O

Si comunica che la Sezione Provinciale di Controllo con fono n. 2938 del 18.3.93  
ha fatto presente che il CO.RE.CO. ha :

1) CHIESTO CHIARIMENTI ;

2) ~~RINVIATO PER RIESAME~~;

3) ~~ANNULLATO~~;

sulla delibera CC del 19.2.1993 n. 34 avente per oggetto :

" APPROVAZIONE DELIBERAZIONE AMAT. n. 323/92  
AVENTE PER OGGETTO: RIPROPOSIZIONE DELIBERAZIONE  
N. 104/92 RELATIVA A: APPROVAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO  
AZ. ENSELE "

Seguirà la relativa ordinanza.

p. IL CAPO SEZIONE

IL COAD. DI SEZIONE DELEGATO  
(Licciardello Giuseppe)







**AZIENDA MUNICIPALIZZATA  
AUTOTRASPORTI PUBBLICI - TARANTO**

Via C. Battisti, 657 - Tel. (099) 791451 (n. 5 linee urbane)  
Telefax (099) 794247 - Codice Fiscale n. 00146330733

N. di protocollo 2024/92 Rip. ....

Risposta a N. .... del .....

Allegati N. ....

**7/dicembre/1992**  
Taranto, .....

**Al Sig. S I N D A C O  
del Comune di**

**T A R A N T O**

**T R A M I T E :**

**Ufficio Servizi Municipalizzati  
del Comune di**

**T A R A N T O**

**OGGETTO : Trasmissione deliberazione.**

Per gli adempimenti di competenza del Consiglio Comunale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 del T.U. 1925 e dell'art. 72 del D.P.R. n.902/1986, si trasmette, in triplice copia, la deliberazione n.323 assunta dalla Commissione Amministratrice di questa Azienda, nella seduta del 5/dicembre/1992, avente per oggetto "Riproposizione deliberazione n.104 adottata in data 09/06/92, allegato -Approvazione Contratto Integrativo Aziendale".

Distinti saluti.

**CAPO AREA  
SEGRETARIA GENERALE  
(Francesco FERRAN: E)**

rs.-



- 27





**AZIENDA MUNICIPALIZZATA  
AUTOTRASPORTI PUBBLICI - TARANTO**

Via C. Battisti, 657 - Tel. (099) 791451 (n. 5 linee urbane)  
Telefax (099) 794247 - Codice Fiscale n. 00146330733

Taranto, **7/dicembre/1992**

**Spett/le REGIONE PUGLIA  
Sezione Provinciale Decentrata  
di Controllo sugli Atti degli  
Enti Locali  
Via De Cesare, 102**

N. di protocollo *228/92* Rip. ....

Risposta a N. .... del .....

Allegati N. ....

**RACCOMANDATA A MANO**

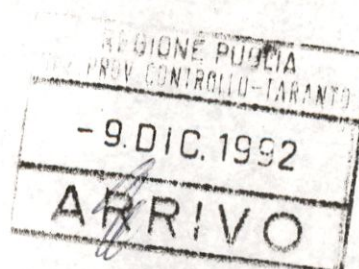
**T A R A N T O**

**OGGETTO : Trasmissione deliberazione.**

Compiegata alla presente trasmettiamo, in duplice copia, per opportuna conoscenza, la deliberazione n. 323 assunta dalla Commissione Amministratrice di questa Azienda, nella seduta del 5/dicembre/1992,   
=====   
avente per oggetto: "Riproposizione deliberazione n. 104 adottata in data 09/06/92, all'oggetto - Approvazione Contratto Integrativo Aziendale".

Distinti saluti.

**CAPO AREA  
SEGRETARIA GENERALE  
(Francesco FERRANTE)**



rs.-

# REGIONE PUGLIA

## SEZIONE PROVINCIALE DECENTRATA DI CONTROLLO SUGLI ATTI DEGLI ENTI LOCALI

Prot. N. 2940/8/1

Spec. N. \_\_\_\_\_

### IL COMITATO

Nella seduta del 18 .3.1993

Vista la deliberazione n. 34 del 19.2.1993, pervenuta il 5.3.1993, con la quale il Consiglio Comunale di Taranto delibera:

"Approvazione delibera C.A. AMAT 323/12."

Ritenuto di dover pregiudizialmente subordinare l'esame del presente atto ai chiarimenti richiesti da questo consesso sulla deliberazione consiliare n. 2...nella seduta 16.2.93...con decisione n. 2365...in data 11.3.93

VISTO l'art. 59 della legge 10-2-1953, n. 62,

VISTO l'art. 20 della legge regionale 21-1-1972, n. 2;

### D E C I D E

di chiedere chiarimenti in ordine alle circostanze in premessa specificate con atto deliberativo

P.C.C. IL SEGRETARIO

R. FISCHETTI



IL PRESIDENTE

F.TO PROF. Avv. D. Rana





COMUNE DI TARANTO

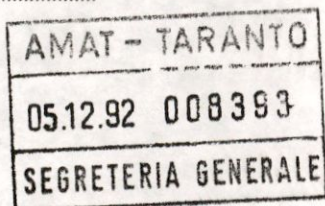
Taranto, li **5 DIC. 1992**

SEGRETERIA GENERALE

N. di prot. **3058** Rip. **S.G.**

Risp. al N. **1904** del **26.11.1992**

Alligati N. ....



AL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE  
AMMINISTRATRICE A.M.A.T.  
Via C. Battisti, n.657

- T A R A N T O -

OGGETTO: Parere relativo alla riproponibilità della deliberazione della  
Commissione Amministratrice A.M.A.T. n.104 del 9.6.1992.-

Con riferimento alla richiesta di parere in ordine alla deliberazione  
oggettivata, dopo attento esame dell'intera questione, alla luce  
della normativa nel frattempo sopravvenuta, si è dell'avviso che  
la deliberazione in questione possa essere riproposta.-

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Giuseppe PENNACCHIA )





# **A.M.A.T.**

## **AZIENDA MUNICIPALIZZATA AUTOTRASPORTI TARANTO**

### **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

### **Triennio 1991 - 1993**





A. M. A. T.

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

PARTI STIPULANTI

PER L'AZIENDA

DOTT. F.SCO W. POGGI

DOTT. ANSELMO NEVOLI

P.I. VINCENZO CHIARELLI

PER LA DIREZIONE

SIG. GIUSEPPE FERRANTE

DOTT. COSIMO CARRIERI

SIG. FRANCESCO FERRANTE

ING. GABRIELE PASSERETTI

ING. ORAZIO S E T T E

SIG. ALESSANDRO MAGGIO

SIG. GIOVANNI C A S O

SIG. GIUSEPPE D'ADDARIO

PER LE OO.SS.

C.G.I.L.

FRANCESCO BRAMO

LUCIANO DE GREGORIO

C.I.S.L.

COSIMO ROCHIRA

GIOVANNI SALAMINA

U. I. L.

ALFREDO GIORGINO

ROSARIO SPORTELLI





## CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il presente contratto integrativo aziendale viene stipulato tra l'AMAT ed le OO.SS. nel rispetto dell'Accordo Nazionale del 27/02/87 che disciplina gli Accordi Aziendali sui recuperi di produttività.

La logica che muove questo contratto è che è possibile erogare risorse economiche al personale in quanto preventivamente si sono recuperati risorse economiche nella gestione Aziendale. Pertanto d'intesa le parti stipulano il presente al fine di realizzare concreti aumenti di produttività, quantificabili in termini economici precisi.

Nell'ottica sopracitata il contratto integrativo è finalizzato alla esplicazione o l'attuazione dei piani Aziendali, vedasi Piano di Risanamento, attraverso dei progetti precisi al fine di migliorare la produttività Aziendale elevando l'efficacia e l'efficienza del servizio reso alla collettività.

Tutto ciò comporta che tutte le unità produttive di servizi di trasporto, nel loro strutturarsi dal punto di vista tecnico-organizzativo e nel modo di attendere alla esplicazione delle loro funzioni, debbono osservare, così come avviene per ogni altro tipo di imprese, le regole dell'efficienza. Le quali, come tutti sanno, esigono: da un canto, l'ottenimento dei maggiori rendimenti possibili dalle risorse impiegate nel processo produttivo, in presenza di date tecniche (si tratta, invero, dell'aspetto che si suole chiamare produttivistico); dall'altro, il sostenimento dei minori costi possibili perché si abbia a realizzare un certo volume di produzione in termini di viaggiatori-Km (si tratta dell'aspetto più squisitamente economico dell'efficienza, tanto che lo si usa designare con il vocabolo economicità). Le unità di trasporto in questione dovranno comunque ricercare ed attuare un miglioramento sempre più spinto della rete e dei servizi cui il loro impegno è indirizzato.

Ma fermo, comunque, deve restare che, ai fini della riorganizzazione dei traffici in termini di razionalità e della produttività nonché efficienza ed efficacia Aziendale, non si può prescindere da un corposo intervento dei pubblici poteri.

Sarebbe grave indulgere all'illusione che sia possibile pervenire ad assetti di conveniente riequilibrio del sistema dei trasporti in essere senza azionare dall'alto appropriati strumenti istituzionali, finanziari e gestionali: strumenti che, a seconda dei casi, incidono in negativo, quando ragionevolmente creano "vincoli" al libero estrinsecarsi delle attività aziendali, oppure si dispiegano in positivo, allorché predispongono o assicurano incentivi per il perseguimento di programmi di sostegno o di potenziamento o di sviluppo.

Taranto, 12/maggio/1992

|                    |                    |                              |
|--------------------|--------------------|------------------------------|
| L'AZIENDA          | LA DIREZIONE       | LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  |
| <i>[Signature]</i> | <i>[Signature]</i> | C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. |
| <i>[Signature]</i> | <i>[Signature]</i> | <i>[Signature]</i>           |
| <i>[Signature]</i> | <i>[Signature]</i> | <i>[Signature]</i>           |





**INDIRIZZI ED OBIETTIVI AZIENDALI  
INCREMENTI DI PRODUTTIVITA', EFFICACIA ED EFFICIENZA.**

Si è evidenziato nel paragrafo precedente che i recuperi sono possibili se l'Azienda, osserva le regole dell'efficienza, offrendo maggiori servizi al minor costo possibile.

Questo concetto basilare per la sopravvivenza delle imprese deve essere trasportato nei singoli reparti produttivi dell'Azienda. Solo attraverso i miglioramenti di ogni singolo reparto possono derivare sostanziali benefici economici all'Azienda.

Incrementare la produzione, nel qual caso percorrere più chilometri, non significa, in termini economici, maggiori benefici o ricavi se i costi sostenuti siano anch'essi lievitati. Pertanto l'esame comparato di entrambi, benefici e costi, per ogni singolo reparto rappresenta un indicatore di misura per i miglioramenti economici nonché di produttività per l'Azienda.

In quest'ottica, si affronta il problema dei recuperi di produttività nelle due grandi aree, Officina-Deposito e Movimento, che rappresentano la quasi totalità dell'Azienda e nelle quali siano possibili incrementi di produttività sostanziali.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Handwritten signatures and names follow the printed labels. Under 'L'AZIENDA' is a signature. Under 'LA DIREZIONE' is a signature. Under 'LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI' are signatures for C.G.I.L. (Bren, de Gregorio), C.I.S.L. (Salaminio), and U.I.L. (Fiorino, Sforza).]*





**-REPARTO MOVIMENTO-  
LINEE GUIDE GENERALI**

Nelle grandi aree urbane, come TARANTO, la velocità commerciale del servizio pubblico di trasporto è una funzione complessa delle condizioni socio-economiche della popolazione, nonché della struttura fisica del territorio in cui si svolge il servizio.

Il suo valore, di norma piuttosto basso, comporta costi unitari di esercizio alquanto elevati e suscettibili di consistenti variazioni per effetto di oscillazioni della velocità, ancorché modeste. Da ciò, la possibilità di economie di scala nella misura in cui si riesca ad incidere positivamente sulla velocità di servizio.

La funzione di costo è una espressione del tipo :

$$C=f(V)$$

sicuramente dipendente dalla stessa velocità.

Se si indica con:

- "P" la retribuzione oraria (£/h) percepita da un conducente di linea, comprensiva degli oneri e della maggiorazione oraria compensativa delle assenze per motivi vari (ferie, malattie, riposi, etc.);
  - "V" la velocità commerciale media, espressa in Km/h;
  - "C" il costo unitario del personale viaggiante espresso in £/Km;
- sussiste la relazione:

$$C=P/V$$

funzione del tipo:

$$C=f(V)$$

che rappresenta la funzione di costo.

E' facile evidenziare che un aumento della velocità commerciale a parità di retribuzione oraria, comporta una riduzione di costo unitario del personale viaggiante per l'Azienda.

Senza soffermarci ulteriormente per l'esplicitazione della funzione costo possiamo affermare che, di due Aziende, quella che, per favorevoli condizioni ambientali, svolge il servizio ad una velocità media commerciale superiore, beneficia di un doppio vantaggio: produce, normalmente, a costi di esercizio minori e risente meno di quei fattori ambientali, come la congestione da traffico, che interferiscono con la regolarità del servizio di linea.

Certamente, insieme all'aumento della velocità commerciale, esistono altre azioni che possono determinare un incremento della produttività, quali adeguamento della rete all'effettiva domanda, riorganizzazione o soppressione delle linee poco produttive, nonché come per l'officina un miglior utilizzo del personale.

In ottemperanza di quanto affermato, di comune accordo, le parti stipulanti hanno predisposto una serie di interventi raggruppati nelle schede di reparto, gruppi nonché centri di costi, tendenti ad un sostanziale incremento di produttività.

Taranto, 12/Maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S. L. - U.I.L.

*[Handwritten signatures and stamps follow the printed names, including names like 'Brienza', 'Balagna', and 'Stocella'.]*





**SCHEMA REPARTO MOVIMENTO**  
**PROPOSTE PER L'INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITA'**

Si propone di diversificare la rete di esercizio realizzando un programma che elimini, nel tempo, le sovrapposizioni di linea distribuendo i chilometri economizzati in zone scarsamente servite dove gli insediamenti abitativi sono in aumento.

In una prima fase, con realizzazione graduale si possono effettuare le seguenti modifiche:

- LINEA 1/2- Sino alle ore 07.00 e dopo le ore 20.00 abbinata alla linea 4 nei giorni feriali, semifestivi e scolastici;  
nei giorni festivi abbinata alla linea 4 per l'intero arco lavorativo;
- LINEA 3- Sino alle ore 07.00 e dopo le ore 20.00 abbinata alle linee 11/normale ed 11/barrato nei giorni feriali, semifestivi e scolastici;  
nei giorni festivi abbinata alle medesime linee per l'intero arco lavorativo;
- LINEA 4- dalle ore 07.00 alle ore 20.00 arretramento del Capolinea a Piazza Gesù Divin Lavoratore o zona Ferrovia o zona nascente Terminal Occidentale;
- LINEA 7- Capolinea zona Taranto 2 con ubicazione in detta area di terminal Sud Orientale; con miglioramento degli intervalli a 12';
- LINEA 8- Limitazione del percorso con alternanza sino al Ponte di n.2 vetture su tre e trasferimento del Capolinea del CEP nella zona Taranto 2 oppure in zona "Cooperativa SESTANTE";
- LINEA 9- Eliminazione per scarsità di utenza del servizio di collegamento agli orari di lavoro delle maestranze di Buffoluto e dei Cantieri Navali;
- LINEA 10- Diversificazione del percorso con partenza da S. Donato (Sanarica) - Via Sovito IV - Via Settembrini - Corso Vitt. Emanuele (a sinistra) - Viale Europa - Via mediterraneo (a destra) - Spagnolo - Viale Unità d'Italia - a destra per la strada nascente di collegamento con la zona Taranto 2 (Via Scoglio del Tonno) - Zona Terminal;
- LINEA 11- (normale e barrato) dalle ore 07.00 alle ore 20.00 arretramento del Capolinea a Piazza Gesù Divin Lavoratore o zona Ferrovia o zona nascente terminal Occidentale nei giorni feriali, semifestivi e scolastici;
- LINEA 13- (normale) modifica del percorso in senso senso circolare destro con transito dalla zona industriale nel seguente modo:

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Handwritten signatures and stamps of the organizations]*





- Via Matteotti - Ponte Girevole - Via Garibaldi - Piazza Fontana - Via Duca D'Aosta - Via Napoli - Via Orsini - Via Macchiavelli - SS 7 (Appia) - Portinerie B - A - D - C (Portinerie Imprese) - Tubificio - Via Orsini - Via Napoli - Via Porto Mercantile - Via Duca D'Aosta - Piazza Fontana - Corso Vitt. Emanuele - Piazza Castello - Via Matteotti (capolinea);
- LINEA 13- (barrato) percorso inverso a quello della linea normale; CORSE BIS ZONE INDUSTRIALI: Eliminazione di tutti i collegamenti diretti con incremento di corse Bis sulle linee 13 normale e barrato;
- LINEA 14- (normale e barrato) - arretramento del capolinea nella zona nascente Terminal Sud Orientale;
- LINEA 15- arretramento del capolinea in Piazza Gesù Divin Lavoratore o Ferrovia o zona nascente Terminal Occidentale, con miglioramento della frequenza e riduzione del numero dei turni;
- LINEA CD/CS- Inversione del Capolinea nella zona orientale della città, con modifica del percorso già approvato dalla M.C.T.C..

Per quanto riguarda la proposta innanzi elencata si possono recuperare in una prima fase n.27 (ventisette) turni di conducente di linea, destinando ad altri servizi per le zone non servite elevando il numero di chilometri di esercizio in rapporto costante con il piano di risanamento.

Inoltre, in una prima fase, si possono accorpate le prestazioni per il controllo di esercizio del Ponte Girevole con quelle del Deposito, lasciando soltanto quelle di quest'ultima nel numero di sei turni giornalieri di cui quattro per le 24 (ventiquattro) ore e due di rinforzo negli orari di maggior carico di lavoro, tanto consente il recupero di ulteriori due turni giornalieri; dall'accorpamento di prestazioni di capolinea si possono recuperare ulteriori sei turni giornalieri ed il restante numero dei turni che si renderanno vacanti per mancanza di agenti in possesso della qualifica di capolinea R.E. andranno ad essere ricoperti dagli agenti di movimento. Questi ultimi dovranno effettuare una rotazione generale tra loro per cui il Reparto Movimento andrà a formulare due gruppi di rotazione generale: il 1° per i conducenti linea ed il 2° per gli agenti di movimento tenendo conto per quest'ultimi, del graduale inserimento nella loro turnazione di quei turni di lavoro in esubero ai gruppi di lavoro di quelle qualifiche R.E. ancora esistenti, ma previsti ad assorbimento nelle mansioni di agente di movimento.

Un notevole incremento della produttività dei servizi verrà realizzato a condizione che si possa aumentare la velocità commerciale realizzando totalmente le corsie protette riservate al mezzo pubblico come da elencazione di seguito riportata e facente parte del piano di

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA  
*[Signature]*

LA DIREZIONE  
*[Signature]*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.  
*[Signatures]*





risanamento (come concordato con le OO.SS.):

- 1)- VIA C. BATTISTI - Corsia preferenziale da P.zza Rammellini a Via Acton (lato sud);
- 2)- VIA CAGLIARI - Corsia preferenziale contromano da Via CC. Battisti a Via Plateja;
- 3)- VIA PLATEJA - Corsia preferenziale contromano da via Cagliari a Viale M. Grecia;
- 4)- VIA GEN.MESSINA - Corsia preferenziale da Via Acton a Via Falanto;
- 5)- VIA P. AMEDEO - Corsia preferenziale da Via Falanto a Via Crispi (lato Nord);
- 6)- VIALE LIGURIA - Corsia preferenziale da Viale M. Grecia a P.zza Sicilia;
- 7)- VIA JAPIGIA - Corsia preferenziale contromano da Corso Italia a Via Minniti;
- 8)- VIA MINNITI - Corsia preferenziale da Viale Virgilio a Via P. Amedeo (lato Est);
- 9)- VIA OBERDAN - Corsia preferenziale contromano da via Pupino a via Capecelatro (lato Sud) e senso unico per le vetture private - direzione di marcia Est-Ovest;
- 10)-VIA DANTE - Corsia preferenziale contromano da via Capecelatro a Via Pupino ( lato Nord) - senso unico per le vetture private - direzione di marcia (Ovest - Est);
- 11)-VIA DUCA D'AOSTA - Corsia preferenziale da Via Costantinopoli a P.zza della Libertà
- 12)-CORSO VITT.EMANUELE - Corsia preferenziale a Talsano daa Viale Europa al Distributore di benzina AGIP;
- 13)-VIA ANFITEATRO - Corsia preferenziale (lato Nord) da Via Berardi a Via Margherita;
- 14)-VIA BERARDI - Corsia preferenziale da P.zza Immacolata a P.zza Ebalia;
- 15)-CORSO UMBERTO - Corsia preferenziale da Via Margherita a Via Mignogna senso unico per le vetture private da Corso Due Mari a Via Nazario Sauro - senso di marcia Ovest-Est;
- 16)-VIA PITAGORA - senso unico per le vetture private daa Via Nazario Sauro a Corso Due Mari - senso di marcia Est-Ovest;
- 17)-Eliminazione del transito dall'incrocio del semaforo che regola i flussi di traffico mensionato ai punti 15 e 16 ed ubicati in via Nazario sauro.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C..D.S.L. - U.I.L.

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signatures: Bruno, Lucio, Leggio, G. Spertini, S. Spertini]*





I recuperi ottenibili in termini di percorrenza sulle varie linee sono così stimabili:

| LINEA | TEMPO DI PERCORRENZA ATTUALE | TEMPO PROPOSTO | RECUPERO |
|-------|------------------------------|----------------|----------|
| 1/2   | 90'                          | 80'            | 10'      |
| 3     | 88'                          | 78'            | 10'      |
| 4     | 90'                          | 80'            | 10'      |
| 7     | 80'                          | 70'            | 10'      |
| 8     | 84'                          | 76'            | 8'       |
| 14    | 90'                          | 78'            | 12'      |
| 14    | 140'                         | 120'           | 20'      |
| 15    | 90'                          | 60'            | 30'      |
| CN    | 120'                         | 105'           | 15'      |
| CR    | 120'                         | 105'           | 15'      |
| CD    | 80'                          | 70'            | 10'      |
| CS    | 80'                          | 70'            | 10'      |

Il che significa a parità di servizio reso un recupero di circa 40 turni/giorno.

La mancata realizzazione delle opere previste per le corsie protette sopra elencate non consente alcun recupero produttivo anzi, potrà provocare una ulteriore caduta della domanda, riducendo conseguentemente gli introiti.

#### MODALITA' DI UTILIZZO DEL PERSONALE DI MOVIMENTO

##### - TURNI DI GUIDA

Turnazione generale con la realizzazione di due gruppi di lavoro composti dai conducenti di linea il 1° e dagli agenti di movimento il 2°. Questi ultimi dovranno espletare turni di lavoro promiscuo nello intero arco lavorativo nelle mansioni diguida, di esattore, di verificatore titoli di viaggio, di capolinea e di rimessaggio. Saranno assegnati alla turnazione degli agenti di movimento i turni di lavoro previsti nella turnazione delle qualifiche R.E. che sono in esubero rispetto alla forza residua di ciascun gruppo di lavoro di tali qualifiche.

##### - TURNI DI CAPOLINEA

Turnazione generale con l'eliminazione dei turni in sovrannumero da espletarsi con l'agente di movimento.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

Brenno  
de Geronzi  
Salamina  
Speranza





# QUANTIFICAZIONE ANNUALE RECUPERI REPARTO MOVIMENTO

- Recuperi per ristrutturazione della rete corrispondono alla riduzione giornaliera di 27 turni che tradotti in unità lavorative equivalgono a circa 40.
- Definito il costo medio del personale pari a (riferito al 1991):  

|                                  |   |                |   |              |
|----------------------------------|---|----------------|---|--------------|
| Retrib.lorda + Contr.Prev./annuo | = | 37.776.826.197 | = | £.56.187.000 |
| Forza media                      |   | 672.34         |   |              |

Il recupero è così quantificabile in:

$$40 \text{ (unità lavorative)} \times \text{£/anno } 56.187.000 = \text{£.2.247.480.000.}$$

- Recuperi per interventi viabilità (incremento velocità commerciale) ottenuta mediante riduzione dei tempi di percorrenza) quantificati in una diminuzione di 40 turni che in unità lavorative diventano circa 60; pertanto il recupero economico riferito ad una annualità corrisponde a:

$$60 \times 56.187.000 = \text{£.3.371.220.000}$$

- Recupero totale per Reparto Movimento = £.5.618.700.000.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*





### SCHEDA REPARTO OFFICINA - DEPOSITO

Uno degli obiettivi fondamentali a cui ogni Azienda di trasporto deve puntare è quello della massima utilizzazione del parco autobus. Diversi fattori risultano determinanti per questo risultato:

- lo stato di conservazione degli automezzi;
- gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria a cui devono essere sottoposti;
- il rinnovo periodico dell'autoparco;
- lo sfruttamento razionale degli stessi.

Il coefficiente di utilizzazione del parco automezzi a cui l'azienda deve puntare nel triennio è dello:

$$0,75 = \frac{(\text{veicoli disponibili})}{(\text{veicoli totali})} = 75\% \text{ del parco macchine.}$$

Il raggiungimento di tale obiettivo passa attraverso il miglioramento dell'efficienza del reparto officina-deposito.

Questi gli interventi individuati per il reparto:

- a)- Utilizzo, in base alle esigenze aziendali, del personale qualificato e specializzato secondo la professionalità acquisita e posseduta in riferimento al livello di appartenenza, indipendentemente dai precedenti schemi di suddivisione per gruppi settoriali. I lavoratori attualmente impegnati in tali Reparti saranno riqualificati con opportuni corsi sia interni che esterni. Al termine del triennio la sfera del lavoro del Reparto Officina-Deposito, considerato che alcune unità saranno poste in quiescenza, si attesterà su una forza di 109 unità.  
Coloro che verranno utilizzati a turni, percepiranno la relativa indennità che è sostitutiva di quella finora assegnata a squadre per gruppi omogenei.  
I Capi tecnici assegneranno giornalmente i lavori alle singole squadre che faranno fronte ad ogni tipologia di intervento richiesto.
- b)- Riqualificazione Reparto Manovratori: mettendo in atto quanto concordato si ottiene la riqualificazione di n.21 (ventuno) agenti da impegnare nella produttività dell'officina-deposito, gli altri saranno gradualmente riqualificati nei vari reparti.
- c)- Nuovo modello organizzativo officina-deposito: nel triennio bisogna tendere a privilegiare i lavori della manutenzione ordinaria, organizzando il reparto officina-deposito con squadre in grado di eseguire, alle scadenze programmate, i lavori prefissati.  
Contestualmente si procederà ad eseguire quei lavori straordinari come rifacimento motori e rifacimento freni inserendo le schede tempali di lavoro giornaliere e settimanali nell'organizzazione utilizzando esclusivamente il personale in forza all'Azienda.

Taranto, 12/Maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.





I lavori straordinari che per motivi contingenti dovessero essere in esubero rispetto alla forza lavoro verranno affidati all'esterno. Gli oneri rivenienti dall'affidamento all'esterno delle prestazioni legati alla revisione generale dei freni, motori e carrozzerie, saranno compensati dal minor costo derivante dal nuovo modello organizzativo dell'officina deposito.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.





QUANTIFICAZIONE ANNUALE REPARTO OFFICINA

L'attuazione dei programmi descritti consegue un recupero economico così specificato:

- n.14 unità lavorative in riduzione organico per quiescenza;
- n.21 unità per riqualificazione, conducenti non di linea R.E.;

si ottiene pertanto:

35 (unità) x 56.187.000 (costo lavoratore medio) = £.1.966.545.000.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*Bruno de Gregoris*  
*Salvatore G. Sperlich*



SCHEDA REPARTO AMMINISTRAZIONE

Si rileva che la forza esistente è attualmente inferiore al rapporto previsto dalla normativa regionale vigente in relazione al numero del personale viaggiante (superiori di linea più consuenti di linea).

Per la ristrutturazione organizzativa del reparto risulta indispensabile il raggiungimento dei seguenti obiettivi che comportano, tra l'altro, una migliore qualità di lavoro:

- Automazione del servizio presenza, magazzino ed archivio;
- Accorpamento dell'Ufficio Sinistri con l'Ufficio affari Legali";
- Potenziamento tecnologico Ufficio C.E.D.;
- Istituzione Ufficio Servizi (riguardante il personale) quali compilazione 740 - gestione ritenute a favore di terzi - convenzioni varie e prestazioni similari;
- Potenziamento tecnologico Ufficio Ragioneria.

RECUPERO ANNUALE REPARTO AMMINISTRAZIONE

L'attuazione dei programmi aziendali comporterà per il reparto, in termini economici, una riduzione del monte ore di lavoro straordinario.

Tale riduzione quantificata in circa 300 h lavorative, in straordinario, mensili, producono una riduzione annuale di circa 3.600h.

Considerato mediamente che un'ora di lavoro straordinario comprensivo degli oneri accessori è pari a circa £.20.000 si ottiene un recupero per l'Azienda di  $£.3.600 \times 20.000 = £.72.000.000$ .

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

LA DIREZIONE  
*[Signature]*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.  
*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*  
*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*





**SCHEMA RIGUARDANTE LA POSIZIONE DI AGENTI INIDONEI ALLE MANSIONI  
RELATIVE ALLA QUALIFICA DI APPARTENENZA**

L'Azienda registra un totale di 34 unità inidonee provenienti dal Movimento e distaccati ad altri reparti che comporta un notevole ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario che incide negativamente sulla regolarità del servizio.

Considerato che questo fenomeno è in controtendenza rispetto agli obiettivi di incremento di produttività che l'Azienda deve necessariamente conseguire, è indispensabile recuperare al processo produttivo della propria qualifica questi lavoratori anche per evitare il ricorso alle rigorose procedure previste dalle leggi in vigore.

**RECUPERO ANNUALE INIDONEI**

Considerato che tutti gli inidonei vengano recuperati ed inseriti nel processo produttivo aziendale, si otterrà sicuramente per l'Azienda un incremento di produttività che tradotta in termini economici equivale a:

$$34 \times 56.187.000 = \text{£} 1.910.358.000$$

**Taranto, 12/maggio/1992**

**L'AZIENDA**

**LA DIREZIONE**

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

**C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.**

*[Signature]*  
*[Signature]*

*Bruno*  
*de Gurgom*  
*Salomina*  
*5/27/92*





SCHEDA PERMESSI SINDACALI

Concordemente le parti stabiliscono un protocollo d'intesa per la individuazione e regolamentazione, dei permessi sindacali allo scopo di ridimensionarne la consistenza.

A tal fine si stabilisce sin d'ora il tetto massimo dei permessi che non deve superare il numero di 1.500 annuo complessivamente.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

*[Signature]*

LA DIREZIONE

*[Signature]*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*Bruno Lechi Pierino de Geronzi Salamini S.ericci*





### SCHEDA INVESTIMENTI

Concordemente le parti individuano come obiettivo principale la realizzazione di una sede centrale raggruppando in un'unica struttura gli uffici e l'officina-deposito, dalle dimensioni e dotazioni tecnologiche adeguate.

Tale obiettivo darebbe inequivocabilmente un aspetto ed una immagine diversa dall'attuale e che valorizzerebbe appieno l'officina, che finalmente potrebbe operare in strutture idonee e moderne, e gli uffici che potrebbero essere meglio raggruppati e coordinati usufruendo anch'essi di strutture adeguate e tecnologicamente all'avanguardia.

Tuttavia la realizzazione degli obiettivi, posti con il presente Contratto Integrativo, antepone alla concretizzazione della sede altri interventi di miglioramento e di adattamento dell'attuale officina-deposito, uffici ed un rinnovo del parco macchine.

### INTERVENTI SUGLI IMPIANTI FISSI

Al fine del potenziamento, nonché il raggiungimento degli obiettivi di produttività per l'Azienda si confermano la realizzazione dei seguenti lavori già concordati:

- Riclassamento del capannone officina-deposito;
- Realizzazione impianto di riscaldamento nel capannone officina;
- Realizzazione di n.2 buche di lavoro da destinare alla manutenzione al posto degli attuali spogliatoi o ex;
- Riclassamento interno degli uffici amministrativi, dando decoro agli ambienti di lavoro attualmente precari;
- Ampliamento o nuova realizzazione del locale Magazzino.

### POTENZIAMENTO TECNOLOGICO

Al fine di migliorare la qualità del lavoro nei vari settori, per il conseguimento dei recuperi di produttività, si rendono necessari i seguenti acquisti concordati:

- Acquisto di attrezzature varie per l'Officina;
- Acquisto di attrezzature tecniche idonee per la manutenzione ordinaria delle emettitrici titoli di viaggio;
- Acquisto di hardware e software per il potenziamento del C.E.D. e Uffici.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

Bruno Rocco  
Le Gino Sabatini  
Sbrici





**POTENZIAMENTO PARCO AUTOBUS - MEZZI PER DISABILI**

Come evidenziato nella scheda, l'obiettivo da raggiungere è l'aumento del coefficiente di utilizzazione del parco sino a:  

$$0,75\% \frac{(\text{veicoli disponibili})}{(\text{veicoli totali})} = 75\%$$

Pertanto per abbassare l'età media del parco al fine di elevare il numero dei mezzi circolanti si devono realizzare i seguenti investimenti mantenendo la flotta a n.175

- Acquisto di n.16 autobus con finanziamento della regione Puglia riferito all'anno 1990;

Circa il tipo di autobus da acquistare l'Azienda si riserva la scelta del tipo idoneo alle caratteristiche dell'attuale rete ed ai programmi di esercizio.

Tra i programmi Aziendali si evidenzia la realizzazione di un servizio per disabili.

In previsione è stata già adottata la deliberazione n.39 del 31/03/1992 per l'acquisto di n.3 autobus per il trasporto di persone a ridotta capacità motoria.

**Taranto, 12/maggio/1992**

**L'AZIENDA**

**LA DIREZIONE**

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

**C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.**

*[Handwritten signatures and names follow the printed labels. Under 'L'AZIENDA' is a signature. Under 'LA DIREZIONE' is a signature. Under 'LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI' are several signatures, including 'Brenna', 'Le gongon', 'Salaminas', and 'S. p. r. c. c.']*



QUADRO RECUPERI DEL TRIENNIO 1991-1993

Per la determinazione del recupero nel triennio sono stati individuati due archi temporali: il primo dall'1/1/1991 al 31/12/1992 ed il secondo dall'1/1/1992 al 31/12/1993.

Questa suddivisione si è resa necessaria poiché all'atto del perfezionamento dell'accordo il primo periodo ha già avuto corso.

Considerato che dall'analisi del confronto delle ore lavorate tra il 1991 ed il 1990 si è avuta una riduzione di 27.899 ore ne è derivata un'economia nei costi che è stata quantificata nella misura di £.660.000.000.

Per il secondo periodo che va dall'1/1/1992 al 31/12/1993 si è considerato che nella prima fase si sono predisposte le condizioni per il raggiungimento degli obiettivi, il cui 1° pacchetto sarà realizzato a partire dall'1/7/1992. Visto che dalle schede precedenti viene totalizzato un recupero complessivo annuo di £. 9.567.603.000 rapportando i recuperi considerati dalla seconda metà dell'anno 1992 all'intera annualità del '93 si ottiene un recupero così articolato:

- 1992 0,5 x £.9.567.603.000 = £. 4.783.801.500
- 1993 1 x " 9.567.603.000 = " 9.567.603.000

complessivamente nel triennio si ottiene:

|               |                         |
|---------------|-------------------------|
| - 1991        | £. 660.000.000          |
| - 1992        | " 4.783.801.500         |
| - 1993        | " 9.567.603.000         |
| <b>TOTALE</b> | <b>£.15.011.404.500</b> |

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*Brenno* *Lochy* *[Signature]*  
*de Gufano* *Salamina* *[Signature]*





### RICONOSCIMENTI AL PERSONALE

I miglioramenti economici che verranno erogati al personale sono una quota parte dei recuperi economici effettuati e riportati nelle schede di reparto e quadro complessivo.

Per quanto concerne gli aspetti economici si conviene:

- per quanto riguarda il 1991, questa annualità si considera del tutto definita considerando l'accordo stralcio stipulato con la Commissione Amministratrice e successivamente con l'Amministrazione Comunale esaustivo in tutti i suoi aspetti.
- per il 1992 il beneficio medio pro-capite parametrato al 6° livello del differenziale retributivo del C.C.N.L. è così determinato:
  - £.180.000 di cui
    - 70% = £.126.000 legato alla presenza
    - 30% = " 54.000 quota fissa
- per il 1993
  - £.210.000 pro-capite parametrato al 6° livello di cui
    - 70% = £.147.000 come per il 1992
    - 30% = " 63.000 " " " "

Nella considerazione che il fine primario di questo contratto è l'incremento della produttività che è interdipendente con l'aspetto della effettiva presenza, la distribuzione delle quote relative alla presenza s'intendono nell'espletamento delle mansioni rivenienti dalla qualifica in cui il lavoratore è inquadrato.

### INDENNITA'

Tutte le seguenti indennità sono considerate fisse e continuative.

- a)- Indennità evitati sinistri ad incremento dell'attuale
  - dall'1/1/1992 al 31/12/1992 £.100.000 annuo
  - dall'1/1/1993 al 31/12/1993 " 200.000 "
- b)- Compensi e indennità di operosità legate alla presenza per le qualifiche impiegatizie
  - dall'1/1/1992 al 31/12/1992 £.50.000(mensili)  $\frac{50.000}{26} = £1923/\text{giorno}$
  - dall'1/1/1993 al 31/12/1993 £100.000(" ")  $\frac{100.000}{26} = £3846/\text{giorno}$

Taranto, 12/maggio/1992

L/AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*





- c)- Incremento indennità agente unico
- |                               |                |
|-------------------------------|----------------|
| - dall'1/1/1992 al 31/12/1992 | £. 150 per ora |
| - dall'1/1/1993 al 31/12/1993 | " 300 " "      |
- d)- Indennità turno rilevante
- |                               |                    |
|-------------------------------|--------------------|
| - dall'1/1/1992 al 31/12/1992 | £. 4.000 per turno |
| - dall'1/1/1993 al 31/12/1993 | " 8.000 " "        |
- e)- Compensi e indennità di operosità legati alla presenza per gli addetti agli impianti fissi
- dall'1/1/1992 al 31/12/1992 £.50.000(mensili)= $\frac{50.000}{26}$  =£.1923/giorno
  - dall'1/1/1993 al 31/12/1993 £.100.000(" ")= $\frac{100.000}{26}$  =£.3846/giorno
- f)- Indennità per attività di coordinamento per la viabilità e la controlleria effettuate dai superiori di movimento con la qualifica non ad esaurimento legata alla presenza
- dall'1/1/1992 al 31/12/1992 £.40.000(mensili)= $\frac{40.000}{26}$  =£.1538/giorno
  - dall'1/1/1993 al 31/12/1993 £.80.000(" ")= $\frac{80.000}{26}$  =£.3076/giorno
- g)- Incremento indennità squadra oogenea
- dall'1/1/1992 al 31/12/1993 £. 60,77 per ora
- h)- Incremento indennità cumulo mansioni per attività già definite nel precedente Contratto Integrativo
- dall'1/1/1992 al 31/12/1993 £. 75.000 annuo
- i)- Indennità di chiamata a lavoratore non in servizio

£.5.000 per chiamata

per quanto riguarda tale indennità la stessa dovrà essere disciplinata da apposita regolamentazione predisposta dall'Azienda e concordata con la Federazione Unitaria CGIL, CISL e UIL.

L'indennità di cui sopra sarà operativa solo ad avvenuta realizzazione della regolamentazione.

Le parti si impegnano a dare completa attuazione ai progetti indicati nelle schede allegate considerate parti integranti dello accordo.

Proseguendo nell'azione già in corso per il raggiungimento degli obiettivi previsti, alcuni dei quali risultano già acquisiti; viene fissata all'1/7/1992 la data di realizzazione di un secondo pacchetto di obiettivi.

I progetti sopra indicati richiedono iniziative ed adempimenti di competenza dell'Ente proprietario, che, se non si dovessero effettuare, comprometterebbero fortemente la realizzazione del Taranto 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Signature]*

*[Signatures]*



**Contratto Integrativo.**

Gli importi sopra definiti a favore di ciascun dipendente nel livello attualmente posseduto restano fissi sino a vigenza contrattuale indipendentemente da eventuali reinquadramenti a livelli superiori collegati a rinnovo del C.C.N.L..-

**Taranto, 12/maggio/1992**

L'AZIENDA

A handwritten signature in black ink, likely belonging to a representative of the company.

LA DIREZIONE

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to the company director.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

Three handwritten signatures in black ink, representing the C.G.I.L., C.I.S.L., and U.I.L. unions. The names appear to be Bruno, de Gurgorio, and Salaminio.





COSTO CONTRATTO 1991

Come predetto per l'anno in considerazione l'Azienda ha erogato al personale distribuendolo secondo gli accordi la cifra di lire 660.000.000 comprensivo degli oneri riflessi.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

Brenno Luchini  
di Gregorio Salamin G. Spentini



ANNO 1992

Beneficio pro-capite parametrato al 6° livello £.180.000 di cui  
£.126.000 legato alla presenza a £.54.000 come quota fissa.

- **£ costo fisso = £.37.117.924**
- **£ costo legato alla presenza £.86.609.250**
- **COSTO ANNUO QUOTA FISSA = £.519.650.936**
- **COSTO ANNUO QUOTA PRESENZA = £.832.781.250**

Taranto 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

Breuno Rocky Procopio  
de Gregorio Salaminio G. Spicciardi





COSTO INDENNITA' ANNO 1992

|                                                                                                                                                                 |                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| a)- Indennità evitati sinistri                                                                                                                                  | 100.000x350=£. 35.000.000                                |
| b)- Indennità di operosità<br>per le qualifiche impiegatizie                                                                                                    | $\frac{50.000 \times 260 \times 48}{26} = £. 23.999.040$ |
| c)- Indennità agente unico                                                                                                                                      | 150x6hx260x350=£. 84.240.000                             |
| d)- Indennità turno rilevante                                                                                                                                   | 4.000x6x400x12=£.115.200.000                             |
| e)- Indennità di operosità<br>per gli addetti impianti fissi                                                                                                    | $\frac{50.000 \times 260 \times 45}{26} = £. 22.499.100$ |
| f)- Indennità per attività di coordinamen<br>to per la viabilità e la controlleria<br>effettuate dai superiori di Movimento<br>con qualifica non ad esaurimento | $\frac{40.000 \times 260 \times 21}{26} = £. 8.397.480$  |
| g)- incremento indennità squadra omogenea                                                                                                                       | 60,77x6x260x65=£. 6.162.078                              |
| h)- Incremento indennità cumulo mansioni<br>per attività già definite nel prece-<br>dente C.I.                                                                  | 75.000x57=£. 4.275.000                                   |
| i)- Indennità di chiamata per lavoratore<br>non in servizio (Previsione circa 20/g)                                                                             | 5.000x20x365=£. 36.500.000                               |

|                                                       |                         |
|-------------------------------------------------------|-------------------------|
| COSTO '92= Costo fisso+Costo presenza+Costo indennità | =£.1.688.704.884        |
| Oneri riflessi                                        | = " 793.691.295         |
| Sgravio fiscale                                       | = " 227.980.000         |
| <b>COSTO COMPLESSIVO ANNO 1992</b>                    | <b>=£.2.254.416.180</b> |

Taranto 12/maggio/1992

L'AZIENDA  
*[Signature]*

LA DIREZIONE  
*[Signature]*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.  
*[Signatures: Bruno, de Gurgolo, Rocchi, Salamina, Spaschi]*



ANNO 1993 (CONSIDERANDO IDENTICA LA FORZA)

Beneficio pro-capite parametrato al 6° livello £.210.000 di cui  
£.147.000 legato alla presenza e £.63.000 come quota fissa.

- **costo fisso = £.43.304.495**
- **costo legato alla presenza £.101.007.992**
- **COSTO ANNUO QUOTA FISSA = £. 606.262.930**
- **COSTO ANNUO QUOTA PRESENZA = £.1.010.079.920**

Taranto 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

Brenna  
de Gregorio  
Rochy  
Salamin  
Santini





COSTO INDENNITA' ANNO 1993

|                                                                                                                                                       |                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| a)- Indennità evitati sinistri                                                                                                                        | 200.000x350=£. 70.000.000                                 |
| b)- Indennità di operosità per le qualifiche impiegatizie                                                                                             | $\frac{100.000 \times 260 \times 48}{26} = £. 48.000.000$ |
| c)- Indennità agente unico                                                                                                                            | 300x6hx260x350=£.163.800.000                              |
| d)- Indennità turno rilevante                                                                                                                         | 8.000x6x400x12=£.230.400.000                              |
| e)- Indennità di operosità per gli addetti impianti fissi                                                                                             | $\frac{100.000 \times 260 \times 45}{26} = £. 44.998.200$ |
| f)- Indennità per attività di coordinamento per la viabilità e la controlleria effettuate dai superiori di Movimento con qualifica non ad esaurimento | $\frac{80.000 \times 260 \times 21}{26} = £. 16.794.960$  |
| g)- incremento indennità squadra omogenea                                                                                                             | 60,77x6x260x65=£. 6.162.078                               |
| h)- Incremento indennità cumulo mansioni per attività già definite nel precedente C.I.                                                                | 75.000x57=£. 4.275.000                                    |
| i)- Indennità di chiamata per lavoratore non in servizio (Previsione circa 20/g)                                                                      | 5.000x20x365=£. 36.500.000                                |

|                                                              |                          |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>COSTO '93= Costo fisso+Costo presenza+Costo indennità</b> | <b>=£.2.237.273.088</b>  |
| <b>Oneri riflessi</b>                                        | <b>= " 1.051.518.350</b> |
| <b>Prevedibile sgravio fiscale</b>                           | <b>= " 302.031.800</b>   |
| <b>COSTO COMPLESSIVO ANNO 1993</b>                           | <b>=£.2.986.759.638</b>  |

Si concorda che ove lo sgravio fiscale non dovesse essere confermato dalla reiterazione del Decreto Nazionale vigente, le somme rivenienti da tale sgravio andranno, per un pari importo, a ridimensionare i benefici sopra riportati a favore dei lavoratori.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

Brenno Ruchony  
de Gregorio Salamina G. S. C. C.



**COSTO COMPLESSIVO TRIENNIO**

|                     |                        |
|---------------------|------------------------|
| ANNO 1991           | £. 660.000.000         |
| " 1992              | " 2.254.416.180        |
| " 1993              | " 2.986.759.638        |
| <b>COSTO TOTALE</b> | <b>£.5.901.175.818</b> |

Taranto 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

Bruno Rocca  
de Gregorio Salomina G. Spina



La presente copia, composta di n. 28 (verbale) facciate, è conforme all'originale esistente presso questo ufficio.

Taranto, li 10 GIU. 1992



FUNZIONARIO SUPERIORE

(Franco FERRANTE)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Franco Ferrante", written over the printed name.



# CITTÀ DI TARANTO

## DELIBERAZIONE ORIGINALE DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO

### O G G E T T O

Autoannullamento e riproposizione deliberazione di C.C. n.34 del 19.2.1993 avente per oggetto: "Approvazione deliberazione AMAT n.323 del 5.12.92: "Riproposizione deliberazione n.104/92 relativa a: "Approvazione contratto integrativo aziendale".-

L'anno millenovecentonovantre, il giorno quattordici del mese di aprile alle ore 13.00, in TARANTO e nel Palazzo di Città;

Il COMMISSARIO PREFETTIZIO

Dott. **G.Mendolia**

con l'assistenza del Segretario Generale Sig. Dott. Giuseppe Pennacchia

ha adottato la seguente deliberazione:



## IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Vista la deliberazione consiliare n.34 del 19.2.1993 in oggetto specificata;

Vista la nota della Sez. Prov. di Controllo emessa sulla predetta deliberazione n.34/93 decisa nella seduta dell'11.3.1993, con la quale si chiede chiarimenti con atto in ordine all'allontanamento dall'aula di un Consigliere Comunale, che potrebbe far ritenere inficiata la validita' della seduta e, quindi, gli atti adottati;;

Ritenuto che, in sede di autotutela, si possa procedere all'autoannullamento della predetta delibera consiliare n.34/93 e conseguentemente procedere alla sua riadozione;

Vista la legge 8.6.1990, n.142;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art.53 della legge 8.6.90, n.142, in data 6.4.1993 dal responsabile del servizio Dr.Giovanni Perrucci sulla regolarita' tecnica;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art.53 della legge 8.6.90, n.142, in data 6.4.1993 dal responsabile di Ragioneria Dr.Luigi Lubelli sulla regolarita' contabile;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art.53 della legge 8.6.90, n.142, in data 14.4.1993 dal Segretario Generale Dr.Giuseppe Pennacchia sotto il profilo della legittimita';

## DELIBERA

- 1) di procedere all'autoannullamento della deliberazione consiliare n.34 adottata nella seduta del 19.2.1993 relativa all'oggetto;
- 2) di approvare in ogni sua parte la seguente deliberazione:

""Vista la nota n.2027/92 del 7.12.1992, qui pervenuta il 7.12.1992 con cui la Commissione Amministratrice A.M.A.T. trasmette a questa Amministrazione Comunale la deliberazione adottata dalla stessa nella seduta del 5.12.1992, n.323, relativa all'argomento di cui all'oggetto;

Considerato che ai sensi dell'art.16 del T.U. 15.10.1925, n.2578 e art.72 1° comma del DPR 4.10.1986/902 occorre l'approvazione da parte del Consiglio Comunale;

## DELIBERA

- 1) di approvare e fare propria la deliberazione n.323 del 5.12.1992 della

Commissione Amministratrice A.M.A.T. avente per oggetto il medesimo della presente.

- 2) di dare atto che sono stati espressi i pareri previsti dall'art.53 della legge 142/90 così come evidenziato in premessa"".

Inoltre, visto l'art.45, 1° comma, della legge 142/90;

**D E L I B E R A**

di sottoporre il presente provvedimento all'esame della Sezione Provinciale di Controllo.

AL/MI

Stampa illeggibile

Stampa illeggibile

Stampa illeggibile

Stampa illeggibile



Si è redatto il presente verbale.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL

COMMISSARIO **PREFETTIZIO**

IL FUNZIONARIO VERBALE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. .... Reg. Pubbl.

Su analoga dichiarazione del Messo Comunale si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal **24 APR. 1993** al **9 MAG. 1993** senza opposizioni con

Taranto, li **10 MAG. 1993** **IL MESSO COMUNALE**



IL SEGRETARIO GENERALE

**REGIONE DELLA PUGLIA**  
Sez. Prov.le Decentrata di Controllo  
sugli atti degli Enti Locali - Taranto

N. **5392**

La Commissione Consiliare di Controllo nella seduta del **14 MAG. 1993**

**ANNULLA (ved. Ordinanza allegata)**

Taranto, li **25 MAG. 1993**

p.c.c. IL SEGRETARIO

**f.to R. Fischetti**

IL PRESIDENTE

**f.to Domenico Rana**

Taranto, li .....

IL SEGRETARIO GENERALE

# REGIONE PUGLIA

## SEZIONE PROVINCIALE DECENTRATA DI CONTROLLO SUGLI ATTI DEGLI ENTI LOCALI DI TARANTO

SE a.  
f

RACCOMANDATA R.R.

COMUNE DI TARANTO

74100 Taranto, 25. 5. 1993

26 MAG 1993

Prot. N. 5392

12

UFFICIO GABINETTO  
POSTA IN ARRIVO

Commissario Prefettizio  
Al. Sig. ~~SINDACO di~~

Allegati n. 1

TARANTO

AMAT - TARANTO

09.06.93 004321

SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: Delibera n. 291 del 14. 4. 1993

Seguito fono

Servizi Municipalizzati

Azione A.M.A.T.

RAC

IL COADUTTORE SEZIONE FF.  
(Maria Antonietta Di Paolo)

1 GIU. 1993

Per l'esecuzione e con preghiera di segnare ricevuta, si trasmette copia della decisione di annullamento adottata da questa Sezione di Controllo nella seduta del 14.5.1993 in ordine alla delibera in oggetto indicata.

IL PRESIDENTE

Prof. Avv. D. RANA

AC



# REGIONE PUGLIA

## SEZIONE PROVINCIALE DECENTRATA DI CONTROLLO SUGLI ATTI DEGLI ENTI LOCALI

Prot. N. 5392 12  
Spec. N. \_\_\_\_\_

### IL COMITATO

Nella seduta del 14. 5.1993

VISTA la deliberazione n° 291 del 14. 4.1993, pervenuta il 26. 4.1993, con la quale il C.P. di TARANTO delibera: "Approva zione contratto integrativo aziendale";

Rilevato che con il contratto integrativo aziendale di che trat tasi, vengono attribuiti al personale emolumenti migliorativi della retribuzione già in godimento;

Ritenuto che tale previsione si pone in aperto contrasto con i principi del blocco della contrattazione e della stabilità salariale sanciti dall'art. 7 del D.L. 19. 9.'92 n° 384, convertito in legge n° 438/'92.

VISTO l'art. 59 della legge 10.2.1953, n. 62;

VISTO l'art. 5 della legge regionale 21.1.1972, n. 2;

### DECIDE

La deliberazione in epigrafe specificata è ANNULLATA per i motivi di cui in narrativa.

Il Commissario Prefettizio è incaricato della esecuzione della presente decisione.

di TARANTO  
p.c.c. Il Segretario

Rag. Roberto FISCHETTI

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Avv. Domenico RANA

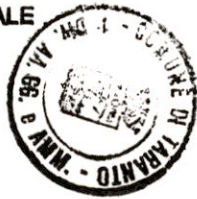


8 GIU. 1993

Pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per giorni 7 (sette)  
dal 31 MAG. 1993 al 7 GIU. 1993 incluso.  
ai sensi della Legge Regionale 6 marzo 1979, n. 42.

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE





# REGIONE PUGLIA

SEZIONE PROVINCIALE DECENTRATA DI CONTROLLO  
SUGLI ATTI DEGLI ENTI LOCALI DI TARANTO

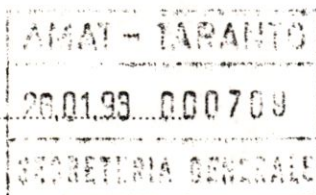
C.A.

*[Handwritten signature]*

LACCOMANDATA R.R.

74100 Taranto, 25.1.1993

Prot. N. 12492



Risposta al foglio N. ....

del

26.01.93 000700

*el* IL PRESIDENTE DELL'A.M.A.T.

Allegati .....

T A R A N T O

OGGETTO: Delibera n.323 del 5.12.1992 - "Riproposizione delibera n.104/92...  
Approvazione contratto integrativo aziendale" -.

Si comunica che questo Comitato di Controllo, nella seduta del 23.12.1992 ha "preso atto" della delibera n.323 del 5.12.1992, avente per oggetto:"Riproposizione delibera n.104/92. Approvazione contratto integrativo aziendale", nell'intesa che la sua efficacia sia subordinata all'esame ed approvazione del Consiglio Comunale di Taranto.

IL PRESIDENTE

(Prof.Avv.Domenico RANA)

*[Handwritten signature of Prof. Avv. Domenico RANA]*



COMUNE DI TARANTO

Taranto, li 5 DIC. 1992

SEGRETERIA GENERALE

N. di prot. 2058 Rip. S. G.

Risp. al N. 1904 del 26.11.1992.

Alligati N. ....



AL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE  
AMMINISTRATRICE A.M.A.T.  
Via C. Battisti, n.657

- T A R A N T O -

OGGETTO: Parere relativo alla riproponibilità della deliberazione della  
Commissione Amministratrice A.M.A.T. n.104 del 9.6.1992.-

Con riferimento alla richiesta di parere in ordine alla deliberazione  
oggettivata, dopo attento esame dell'intera questione, alla luce  
della normativa nel frattempo sopravvenuta, si è dell'avviso che  
la deliberazione in questione possa essere riproposta.-

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Giuseppe PENNACCHIA )



# REGIONE PUGLIA

C.A.

SEZIONE PROVINCIALE DECENTRATA DI CONTROLLO  
SUGLI ATTI DEGLI ENTI LOCALI DI TARANTO

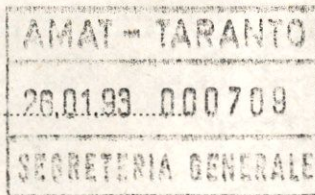
RACCOMANDATA R.R.

74100 Taranto, 25.1.1993

Prot. N. 12492

Risposta al foglio N. del 26.01.93 000709

Allegati



Al PRESIDENTE DELL'A.M.A.T.

T A R A N T O

OGGETTO: Delibera n.323 del 5.12.1992 - "Riproposizione delibera n.104/92...  
Approvazione contratto integrativo aziendale" -.

Si comunica che questo Comitato di Controllo, nella seduta del 23.12.1992 ha "preso atto" della delibera n.323 del 5.12.1992, avente per oggetto:"Riproposizione delibera n.104/92. Approvazione contratto integrativo aziendale", nell'intesa che la sua efficacia sia subordinata all'esame ed approvazione del Consiglio Comunale di Taranto.

IL PRESIDENTE

(Prof.Avv.Domenico RANA)



## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE AMMINISTRATRICE

OGGETTO

Riproposizione deliberazione n.104 adottata in data 09/06/1991  
all'oggetto "Approvazione Contratto Integrativo Aziendale"

L'anno millenovecentonovant adue , il giorno 5 (cinque)

del mese di D i c e m b r e , alle ore 09.00

sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, la Commissione Amministrativa  
dei Signori:

<sup>1</sup> Francesco W. POGGI (a.d.)

PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

<sup>2</sup> Arturo NASI ff. PRESIDENTE  
(Giusta delega del 4/07/1991)

<sup>3</sup> Vincenzo CHIARELLI

<sup>4</sup> Giuseppe MASTROMARINO

<sup>5</sup> Anselmo NEVOLI

<sup>6</sup> Giuseppe NARDELLI (a.g.)

<sup>7</sup> Eduardo MURIANO (a.g.)

MEMBRI SUPPLEMENTI

<sup>8</sup> Armando MASSAFRA (con diritto a voto)

<sup>9</sup> Francesco ZUCARO (a.d.)

Assiste il Direttore dell'Azienda Dott. Ing.

XXXXXXXXXXXXXX

Sig. FERRANTE Giuseppe

Svolge le funzioni di Segretario della Commissione il Sig. FERRANTE Francesco

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta.

LA COMMISSIONE AMMINISTRATRICE

- **PREMESSO** che in data 12/maggio/1992 veniva sottoscritto con C.G.I.L. - C.I.S.L. e U.I.L. il Contratto Integrativo Aziendale per il triennio 1991/1993, che allegato al presente provvedimento fa parte integrante e sostanziale;



approvazione di detto Contratto Integrativo;  
la citata delibera veniva inviata all'Amministrazione Comunale  
che venisse esaminata dal Consiglio Comunale, ai sensi del com-  
ato disposto dell'art. 16 del T.U. 1925 e dell'art. 72 del DPR  
02/1986;

il Consiglio Comunale, in data 12/ottobre/1992, con delibera-  
ne n.328, in considerazione del parere favorevole di regolarità  
nica espresso dal Responsabile del Servizio dott. Giovanni PER-  
CI in data 23/giugno/1992, ai sensi dell'art. 53 della Legge 8/  
gno/1990, n.142, del parere favorevole di regolarità contabile  
resso in data 27/giugno/1992 dal Responsabile di Ragioneria dr.  
gi LUBELLI e del parere favorevole, infine, espresso dal Segre-  
rio Generale dott. Giuseppe PENNACCHIA in data 24/agosto/1992,  
così recita "Parere favorevole in considerazione che con il  
sente provvedimento i costi del lavoro relativi alla contratta-  
ne aziendale devono essere coperti dalle economie derivanti da  
uperi di produttività, in attuazione di progetti aziendali at-  
verso periodiche verifiche che comunque coincidono con la for-  
ione del bilancio comunale", con 37 (trentasette) voti favore-  
ione n. 104 della Commissione Am-

in TARANTO e nella

ministratrice nelle persone

ne n. 328/1992 veniva, nella sedu-  
zione di Controllo della Regione  
atto prot. n.10470/12, con la se-  
la deliberazione A.M.A.T. n.104/  
i intende approvare, è illegittima  
Organo deliberante, in quanto la  
lta presieduta dal consigliere NAR  
uopo delegato in assenza del Presi

e non dar-  
te";

TO il parere fornito dal Segretario Generale del Comune di Ta-  
to dott. Giuseppe PENNACCHIA, con propria nota del 5/dicembre/  
2 - prot. n. 3068;

OTI unanimi e con il voto consultivo favorevole del Direttore  
Esercizio

### D E L I B E R A

riproporre al Consiglio Comunale, ai sensi del combinato dispo-  
dell'art. 16 del T.U. 1925 e dell'art. 72 del DPR n.902 del 4/  
obre/1986, la deliberazione n.104 del 9/giugno/1992, avente per  
etto "Approvazione Contratto Integrativo Aziendale", approvata  
Consiglio Comunale in data 12/10/92 con provvedimento n.328 ed  
ullata il 9/11/92 dalla Sezione di Controllo della Regione Pu-  
a di Taranto, per irregolare costituzione dell'organo deliberan

allegare al presente provvedimento come parte integrante e so-  
nziale, copia del Contratto Integrativo Aziendale, valido per  
triennio 1991/1993, sottoscritto tra l'A.M.A.T. e le OO.SS. ==  
.I.L. - C.I.S.L. e U.I.L.-



Visto : IL COMMISSARIO DELEGATO  
ff. PRESIDENTE  
F/to / avv. Arturo M A S I

F/to FERRANTE Francesco



per copia conforme all'originale

SEGRETERIA GENERALE

Il Funzionario Superiore

(FERRANTE Francesco)



**REGIONE PUGLIA**

**Sezione Provinciale Decentrata di Controllo  
sugli Atti degli Enti Locali  
TARANTO**

Prot. n. 12492

**23 DIC. 1992**

La Commissione nella seduta del \_\_\_\_\_  
prende atto

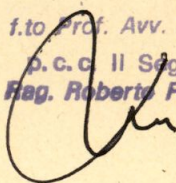
**24 DIC. 1992**

Taranto, li \_\_\_\_\_

f.to Prof. Avv. D. RANA

p.c. di Il Segretario

**Mag. Roberto Fischetti**



Comunicata all'Amministrazione Comunale il .....

Ratificata dalla Giunta Municipale nella seduta del .....

Resa esecutiva il .....

**Il Direttore**



# **A.M.A.T.**

## **AZIENDA MUNICIPALIZZATA AUTOTRASPORTI TARANTO**

### **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

### **Triennio 1991 - 1993**





A. M. A. T.

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

PARTI STIPULANTI

PER L'AZIENDA

DOTT. F.SCO W. POGGI

DOTT. ANSELMO NEVOLI

P.I. VINCENZO CHIARELLI

PER LA DIREZIONE

SIG. GIUSEPPE FERRANTE

DOTT. COSIMO CARRIERI

SIG. FRANCESCO FERRANTE

ING. GABRIELE PASSERETTI

ING. ORAZIO SETTE

SIG. ALESSANDRO MAGGIO

SIG. GIOVANNI CASO

SIG. GIUSEPPE D'ADDARIO

PER LE OO.SS.

C.G.I.L.

FRANCESCO BRAMO

LUCIANO DE GREGORIO

C.I.S.L.

COSIMO ROCHIRA

GIOVANNI SALAMINA

U. I. L.

ALFREDO GIORGINO

ROSARIO SPORTELLI



## CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il presente contratto integrativo aziendale viene stipulato tra l'AMAT ed le OO.SS. nel rispetto dell'Accordo Nazionale del 27/02/87 che disciplina gli Accordi Aziendali sui recuperi di produttività.

La logica che muove questo contratto è che è possibile erogare risorse economiche al personale in quanto preventivamente si sono recuperati risorse economiche nella gestione Aziendale. Pertanto d'intesa le parti stipulano il presente al fine di realizzare concreti aumenti di produttività, quantificabili in termini economici precisi.

Nell'ottica sopracitata il contratto integrativo è finalizzato alla esplicazione o l'attuazione dei piani Aziendali, vedasi Piano di Risanamento, attraverso dei progetti precisi al fine di migliorare la produttività Aziendale elevando l'efficacia e l'efficienza del servizio reso alla collettività.

Tutto ciò comporta che tutte le unità produttive di servizi di trasporto, nel loro strutturarsi dal punto di vista tecnico-organizzativo e nel modo di attendere alla esplicazione delle loro funzioni, debbono osservare, così come avviene per ogni altro tipo di imprese, le regole dell'efficienza. Le quali, come tutti sanno, esigono: da un canto, l'ottenimento dei maggiori rendimenti possibili dalle risorse impiegate nel processo produttivo, in presenza di date tecniche (si tratta, invero, dell'aspetto che si suole chiamare produttivistico); dall'altro, il sostenimento dei minori costi possibili perché si abbia a realizzare un certo volume di produzione in termini di viaggiatori-Km (si tratta dell'aspetto più squisitamente economico dell'efficienza, tanto che lo si usa designare con il vocabolo economicità). Le unità di trasporto in questione dovranno comunque ricercare ed attuare un miglioramento sempre più spinto della rete e dei servizi cui il loro impegno è indirizzato.

Ma fermo, comunque, deve restare che, ai fini della riorganizzazione dei traffici in termini di razionalità e della produttività nonché efficienza ed efficacia Aziendale, non si può prescindere da un corposo intervento dei pubblici poteri.

Sarebbe grave indulgere all'illusione che sia possibile pervenire ad assetti di conveniente riequilibrio del sistema dei trasporti in essere senza azionare dall'alto appropriati strumenti istituzionali, finanziari e gestionali: strumenti che, a seconda dei casi, incidono in negativo, quando ragionevolmente creano "vincoli" al libero estrinsecarsi delle attività aziendali, oppure si dispiegano in positivo, allorché predispongono o assicurano incentivi per il perseguimento di programmi di sostegno o di potenziamento o di sviluppo.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Handwritten signatures and names: De Gregorio, Salamina, Sportelli, and others]*





**INDIRIZZI ED OBIETTIVI AZIENDALI  
INCREMENTI DI PRODUTTIVITA', EFFICACIA ED EFFICIENZA.**

Si è evidenziato nel paragrafo precedente che i recuperi sono possibili se l'Azienda, osserva le regole dell'efficienza, offrendo maggiori servizi al minor costo possibile.

Questo concetto basilare per la sopravvivenza delle imprese deve essere trasportato nei singoli reparti produttivi dell'Azienda. Solo attraverso i miglioramenti di ogni singolo reparto possono derivare sostanziali benefici economici all'Azienda.

Incrementare la produzione, nel qual caso percorrere più chilometri, non significa, in termini economici, maggiori benefici o ricavi se i costi sostenuti siano anch'essi lievitati. Pertanto l'esame comparato di entrambi, benefici e costi, per ogni singolo reparto rappresenta un indicatore di misura per i miglioramenti economici nonché di produttività per l'Azienda.

In quest'ottica, si affronta il problema dei recuperi di produttività nelle due grandi aree, Officina-Deposito e Movimento, che rappresentano la quasi totalità dell'Azienda e nelle quali siano possibili incrementi di produttività sostanziali.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Handwritten signatures and initials over the typed names]*



**-REPARTO MOVIMENTO-  
LINEE GUIDE GENERALI**

Nelle grandi aree urbane, come TARANTO, la velocità commerciale del servizio pubblico di trasporto è una funzione complessa delle condizioni socio-economiche della popolazione, nonché della struttura fisica del territorio in cui si svolge il servizio.

Il suo valore, di norma piuttosto basso, comporta costi unitari di esercizio alquanto elevati e suscettibili di consistenti variazioni per effetto di oscillazioni della velocità, ancorché modeste. Da ciò, la possibilità di economie di scala nella misura in cui si riesca ad incidere positivamente sulla velocità di servizio.

La funzione di costo è una espressione del tipo :

$$C=f(V)$$

sicuramente dipendente dalla stessa velocità.

Se si indica con:

- "P" la retribuzione oraria (£/h) percepita da un conducente di linea, comprensiva degli oneri e della maggiorazione oraria compensativa delle assenze per motivi vari (ferie, malattie, riposi, etc.);

- "V" la velocità commerciale media, espressa in Km/h;

- "C" il costo unitario del personale viaggiante espresso in £/Km;

sussiste la relazione:

$$C=P/V$$

funzione del tipo:

$$C=f(V)$$

che rappresenta la funzione di costo.

E' facile evidenziare che un aumento della velocità commerciale a parità di retribuzione oraria, comporta una riduzione di costo unitario del personale viaggiante per l'Azienda.

Senza soffermarci ulteriormente per l'esplicitazione della funzione costo possiamo affermare che, di due Aziende, quella che, per favorevoli condizioni ambientali, svolge il servizio ad una velocità media commerciale superiore, beneficia di un doppio vantaggio: produce, normalmente, a costi di esercizio minori e risente meno di quei fattori ambientali, come la congestione da traffico, che interferiscono con la regolarità del servizio di linea.

Certamente, insieme all'aumento della velocità commerciale, esistono altre azioni che possono determinare un incremento della produttività, quali adeguamento della rete all'effettiva domanda, riorganizzazione o soppressione delle linee poco produttive, nonché come per l'officina un miglior utilizzo del personale.

In ottemperanza di quanto affermato, di comune accordo, le parti stipulanti hanno predisposto una serie di interventi raggruppati nelle schede di reparto, gruppi nonché centri di costi, tendenti ad un sostanziale incremento di produttività.

Taranto, 12/Maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S. L. - U.I.L.

*[Handwritten signatures of representatives from the Azienda, Direzione, and the three unions (C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L.)]*





**SCHEDA REPARTO MOVIMENTO**  
**PROPOSTE PER L'INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITA'**

Si propone di diversificare la rete di esercizio realizzando un programma che elimini, nel tempo, le sovrapposizioni di linea distribuendo i chilometri economizzati in zone scarsamente servite dove gli insediamenti abitativi sono in aumento.

In una prima fase, con realizzazione graduale si possono effettuare le seguenti modifiche:

- LINEA 1/2- Sino alle ore 07.00 e dopo le ore 20.00 abbinata alla linea 4 nei giorni feriali, semifestivi e scolastici; nei giorni festivi abbinata alla linea 4 per l'intero arco lavorativo;
- LINEA 3- Sino alle ore 07.00 e dopo le ore 20.00 abbinata alle linee 11/normale ed 11/barrato nei giorni feriali, semifestivi e scolastici; nei giorni festivi abbinata alle medesime linee per l'intero arco lavorativo;
- LINEA 4- dalle ore 07.00 alle ore 20.00 arretramento del Capolinea a Piazza Gesù Divin Lavoratore o zona Ferrovia o zona nascente Terminal Occidentale;
- LINEA 7- Capolinea zona Taranto 2 con ubicazione in detta area di terminal Sud Orientale; con miglioramento degli intervalli a 12';
- LINEA 8- Limitazione del percorso con alternanza sino al Ponte di n.2 vetture su tre e trasferimento del Capolinea del CEP nella zona Taranto 2 oppure in zona "Cooperativa SESTANTE";
- LINEA 9- Eliminazione per scarsità di utenza del servizio di collegamento agli orari di lavoro delle maestranze di Buffoluto e dei Cantieri Navali;
- LINEA 10- Diversificazione del percorso con partenza da S. Donato (Sanarica) - Via Sovito IV - Via Settembrini - Corso Vitt. Emanuele (a sinistra) - Viale Europa - Via mediterraneo (a destra) - Spagnulo - Viale Unità d'Italia - a destra per la strada nascente di collegamento con la zona Taranto 2 (Via Scoglio del Tonno) - Zona Terminal;
- LINEA 11- (normale e barrato) dalle ore 07.00 alle ore 20.00 arretramento del Capolinea a Piazza Gesù Divin Lavoratore o zona Ferrovia o zona nascente terminal Occidentale nei giorni feriali, semifestivi e scolastici;
- LINEA 13- (normale) modifica del percorso in senso senso circolare destro con transito dalla zona industriale nel seguente modo:

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Handwritten signatures and stamps of the Azienda, Direzione, and sindacati (C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L.)]*





- Via Matteotti - Ponte Girevole - Via Garibaldi - Piazza Fontana - Via Duca D'Aosta - Via Napoli - Via Orsini - Via Macchiavelli - SS 7 (Appia) - Portinerie B - A - D - C (Portinerie Imprese) - Tubificio - Via Orsini - Via Napoli - Via Porto Mercantile - Via Duca D'Aosta - Piazza Fontana - Corso Vitt. Emanuele - Piazza Castello - Via Matteotti (capolinea);
- LINEA 13- (barrato) percorso inverso a quello della linea normale;  
CORSE BIS ZONE INDUSTRIALI: Eliminazione di tutti i collegamenti diretti con incremento di corse Bis sulle linee 13 normale e barrato;
- LINEA 14- (normale e barrato) - arretramento del capolinea nella zona nascente Terminal Sud Orientale;
- LINEA 15- arretramento del capolinea in Piazza Gesù Divin Lavoratore o Ferrovia o zona nascente Terminal Occidentale, con miglioramento della frequenza e riduzione del numero dei turni;
- LINEA CD/CS- Inversione del Capolinea nella zona orientale della città, con modifica del percorso già approvato dalla M.C.T.C..

Per quanto riguarda la proposta innanzi elencata si possono recuperare in una prima fase n.27 (ventisette) turni di conducente di linea, destinando ad altri servizi per le zone non servite elevando il numero di chilometri di esercizio in rapporto costante con il piano di risanamento.

Inoltre, in una prima fase, si possono accorpate le prestazioni per il controllo di esercizio del Ponte Girevole con quelle del Deposito, lasciando soltanto quelle di quest'ultima nel numero di sei turni giornalieri di cui quattro per le 24 (ventiquattro) ore e due di rinforzo negli orari di maggior carico di lavoro, tanto consente il recupero di ulteriori due turni giornalieri; dall'accorpamento di prestazioni di capolinea si possono recuperare ulteriori sei turni giornalieri ed il restante numero dei turni che si renderanno vacanti per mancanza di agenti in possesso della qualifica di capolinea R.E. andranno ad essere ricoperti dagli agenti di movimento. Questi ultimi dovranno effettuare una rotazione generale tra loro per cui il Reparto Movimento andrà a formulare due gruppi di rotazione generale: il 1° per i conducenti linea ed il 2° per gli agenti di movimento tenendo conto per quest'ultimi, del graduale inserimento nella loro turnazione di quei turni di lavoro in esubero ai gruppi di lavoro di quelle qualifiche R.E. ancora esistenti, ma previsti ad assorbimento nelle mansioni di agente di movimento.

Un notevole incremento della produttività dei servizi verrà realizzato a condizione che si possa aumentare la velocità commerciale realizzando totalmente le corsie protette riservate al mezzo pubblico come da elencazione di seguito riportata e facente parte del piano di

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA  
*[Signature]*

LA DIREZIONE  
*[Signature]*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.  
*[Signatures]*





risanamento (come concordato con le OO.SS.):

- 1)- VIA C. BATTISTI - Corsia preferenziale da P.zza Raimbellini a Via Acton (lato sud);
- 2)- VIA CAGLIARI - Corsia preferenziale contromano da Via CC. Battisti a Via Plateja;
- 3)- VIA PLATEJA - Corsia preferenziale contromano da via Cagliari a Viale M. Grecia;
- 4)- VIA GEN.MESSINA - Corsia preferenziale da Via Acton a Via Falanto;
- 5)- VIA P. AMEDEO - Corsia preferenziale da Via Falanto a Via Crispi (lato Nord);
- 6)- VIALE LIGURIA - Corsia preferenziale da Viale M. Grecia a P.zza Sicilia;
- 7)- VIA JAPIGIA - Corsia preferenziale contromano da Corso Italia a Via Minniti;
- 8)- VIA MINNITI - Corsia preferenziale da Viale Virgilio a Via P. Amedeo (lato Est);
- 9)- VIA OBERDAN - Corsia preferenziale contromano da via Pupino a via Capecelatro (lato Sud) e senso unico per le vetture private - direzione di marcia Est-Ovest;
- 10)-VIA DANTE - Corsia preferenziale contromano da via Capecelatro a Via Pupino ( lato Nord) - senso unico per le vetture private - direzione di marcia (Ovest - Est);
- 11)-VIA DUCA D'AOSTA - Corsia preferenziale da Via Cosstantinopoli a P.zza della Libertà
- 12)-CORSO VITT.EMANUELE - Corsia preferenziale a Talsano daa Viale Europa al Distributore di benzina AGIP;
- 13)-VIA ANFITEATRO - Corsia preferenziale (lato Nord) da Via Berardi a Via Margherita;
- 14)-VIA BERARDI - Corsia preferenziale da P.zza Immacolata a P.zza Ebalia;
- 15)-CORSO UMBERTO - Corsia preferenziale da Via Margherita a Via Mignogna senso unico per le vetture private da Corso Due Mari a Via Nazario Sauro - senso di marcia Ovest-Est;
- 16)-VIA PITAGORA - senso unico per le vetture private daa Via Nazario Sauro a Corso Due Mari - senso di marcia Est-Ovest;
- 17)-Eliminazione del transito dall'incrocio del semaforo che regola i flussi di traffico mensionato ai punti 15 e 16 ed ubbicati in via Nazario sauro.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.B.S.L. - U.I.L.

*Brum* *Lochy* *Leggins*  
*de Gregorio* *Sarlinino* *P. Spertini*



I recuperi ottenibili in termini di percorrenza sulle varie linee sono così stimabili:

| LINEA | TEMPO DI PERCORRENZA ATTUALE | TEMPO PROPOSTO | RECUPERO |
|-------|------------------------------|----------------|----------|
| 1/2   | 90'                          | 80'            | 10'      |
| 3     | 88'                          | 78'            | 10'      |
| 4     | 90'                          | 80'            | 10'      |
| 7     | 80'                          | 70'            | 10'      |
| 8     | 84'                          | 76'            | 8'       |
| 14    | 90'                          | 78'            | 12'      |
| 14    | 140'                         | 120'           | 20'      |
| 15    | 90'                          | 60'            | 30'      |
| CN    | 120'                         | 105'           | 15'      |
| CR    | 120'                         | 105'           | 15'      |
| CD    | 80'                          | 70'            | 10'      |
| CS    | 80'                          | 70'            | 10'      |

Il che significa a parità di servizio reso un recupero di circa 40 turni/giorno.

La mancata realizzazione delle opere previste per le corsie protette sopra elencate non consente alcun recupero produttivo anzi, potrà provocare una ulteriore caduta della domanda, riducendo conseguentemente gli introiti.

#### MODALITA' DI UTILIZZO DEL PERSONALE DI MOVIMENTO

##### - TURNI DI GUIDA

Turnazione generale con la realizzazione di due gruppi di lavoro composti dai conducenti di linea il 1° e dagli agenti di movimento il 2°. Questi ultimi dovranno espletare turni di lavoro promiscuo nello intero arco lavorativo nelle mansioni di guida, di esattore, di verificatore titoli di viaggio, di capolinea e di rimessaggio. Saranno assegnati alla turnazione degli agenti di movimento i turni di lavoro previsti nella turnazione delle qualifiche R.E. che sono in esubero rispetto alla forza residua di ciascun gruppo di lavoro di tali qualifiche.

##### - TURNI DI CAPOLINEA

Turnazione generale con l'eliminazione dei turni in sovrannumero da espletarsi con l'agente di movimento.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA  
*[Signature]*

LA DIREZIONE  
*[Signature]*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.  
*[Signatures]*  
De Geronzi, Salamone, Sforzini





### QUANTIFICAZIONE ANNUALE RECUPERI REPARTO MOVIMENTO

- Recuperi per ristrutturazione della rete corrispondono alla riduzione giornaliera di 27 turni che tradotti in unità lavorative equivalgono a circa 40.

- Definito il costo medio del personale pari a (riferito al 1991):

$$\frac{\text{Retrib.lorda} + \text{Contr.Prev./annuo}}{\text{Forza media}} = \frac{37.776.826.197}{672.34} = \text{£}56.187.000$$

Il recupero è così quantificabile in:

$$40 (\text{unità lavorative}) \times \text{£/anno } 56.187.000 = \text{£}2.247.480.000.$$

- Recuperi per interventi viabilità (incremento velocità commerciale) ottenuta mediante riduzione dei tempi di percorrenza) quantificati in una diminuzione di 40 turni che in unità lavorative diventano circa 60; pertanto il recupero economico riferito ad una annualità corrisponde a:

$$60 \times 56.187.000 = \text{£}3.371.220.000$$

- Recupero totale per Reparto Movimento = **£5.618.700.000.**

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

*[Signature]*

LA DIREZIONE

*[Signature]*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Signatures: Bruno Rocchi, Giorgio Salomina, Spavento]*



### SCHEDA REPARTO OFFICINA - DEPOSITO

Uno degli obiettivi fondamentali a cui ogni Azienda di trasporto deve puntare è quello della massima utilizzazione del parco autobus. Diversi fattori risultano determinanti per questo risultato:

- lo stato di conservazione degli automezzi;
- gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria a cui devono essere sottoposti;
- il rinnovo periodico dell'autoparco;
- lo sfruttamento razionale degli stessi.

Il coefficiente di utilizzazione del parco automezzi a cui l'azienda deve puntare nel triennio è dello:

$$0,75 = \frac{(\text{veicoli disponibili})}{(\text{veicoli totali})} = 75\% \text{ del parco macchine.}$$

Il raggiungimento di tale obiettivo passa attraverso il miglioramento dell'efficienza del reparto officina-deposito. Questi gli interventi individuati per il reparto:

- a)- Utilizzo, in base alle esigenze aziendali, del personale qualificato e specializzato secondo la professionalità acquisita e posseduta in riferimento al livello di appartenenza, indipendentemente dai precedenti schemi di suddivisione per gruppi settoriali. I lavoratori attualmente impegnati in tali Reparti saranno riqualificati con opportuni corsi sia interni che esterni. Al termine del triennio la sfera del lavoro del Reparto Officina-Deposito, considerato che alcune unità saranno poste in quiescenza, si attesterà su una forza di 109 unità.

Coloro che verranno utilizzati a turni, percepiranno la relativa indennità che è sostitutiva di quella finora assegnata a squadre per gruppi omogenei.

I Capi tecnici assegneranno giornalmente i lavori alle singole squadre che faranno fronte ad ogni tipologia di intervento richiesto.

- b)- Riqualificazione Reparto Manovratori: mettendo in atto quanto concordato si ottiene la riqualificazione di n.21 (ventuno) agenti da impegnare nella produttività dell'officina-deposito, gli altri saranno gradualmente riqualificati nei vari reparti.
- c)- Nuovo modello organizzativo officina-deposito: nel triennio bisogna tendere a privilegiare i lavori della manutenzione ordinaria, organizzando il reparto officina-deposito con squadre in grado di eseguire, alle scadenze programmate, i lavori prefissati. Contestualmente si procederà ad eseguire quei lavori straordinari come rifacimento motori e rifacimento freni inserendo le schede tempali di lavoro giornaliere e settimanali nell'organizzazione utilizzando esclusivamente il personale in forza all'Azienda.

Taranto, 12/Maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.





I lavori straordinari che per motivi contingenti dovessero essere in esubero rispetto alla forza lavoro verranno affidati all'esterno. Gli oneri rivenienti dall'affidamento all'esterno delle prestazioni legati alla revisione generale dei freni, motori e carrozzerie, saranno compensati dal minor costo derivante dal nuovo modello organizzativo dell'officina deposito.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.



QUANTIFICAZIONE ANNUALE REPARTO OFFICINA

L'attuazione dei programmi descritti consegue un recupero economico così specificato:

- n.14 unità lavorative in riduzione organico per quiescenza;
- n.21 unità per riqualificazione, conducenti non di linea R.E.;

si ottiene pertanto:

35 (unità) x 56.187.000 (costo lavoratore medio) = £.1.966.545.000.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Handwritten signatures]*  
Brenno  
de Gregoris  
Salaminia G.  
Fenilich





SCHEDA REPARTO AMMINISTRAZIONE

Si rileva che la forza esistente è attualmente inferiore al rapporto previsto dalla normativa regionale vigente in relazione al numero del personale viaggiante (superiori di linea più consuenti di linea).

Per la ristrutturazione organizzativa del reparto risulta indispensabile il raggiungimento dei seguenti obiettivi che comportano, tra l'altro, una migliore qualità di lavoro:

- Automazione del servizio presenza, magazzino ed archivio;
- Accorpamento dell'Ufficio Sinistri con l'Ufficio affari Legali";
- Potenziamento tecnologico Ufficio C.E.D.;
- Istituzione Ufficio Servizi (riguardante il personale) quali compilazione 740 - gestione ritenute a favore di terzi - convenzioni varie e prestazioni similari;
- Potenziamento tecnologico Ufficio Ragioneria.

RECUPERO ANNUALE REPARTO AMMINISTRAZIONE

L'attuazione dei programmi aziendali comporterà per il reparto, in termini economici, una riduzione del monte ore di lavoro straordinario.

Tale riduzione quantificata in circa 300 h lavorative, in straordinario, mensili, producono una riduzione annuale di circa 3.600h.

Considerato mediamente che un'ora di lavoro straordinario comprensivo degli oneri accessori è pari a circa £.20.000 si ottiene un recupero per l'Azienda di  $£.3.600 \times 20.000 = £.72.000.000$ .

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*



SCHEDA RIGUARDANTE LA POSIZIONE DI AGENTI INIDONEI ALLE MANSIONI  
RELATIVE ALLA QUALIFICA DI APPARTENENZA

L'Azienda registra un totale di 34 unità inidonee provenienti dal Movimento e distaccati ad altri reparti che comporta un notevole ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario che incide negativamente sulla regolarità del servizio.

Considerato che questo fenomeno è in controtendenza rispetto agli obiettivi di incremento di produttività che l'Azienda deve necessariamente conseguire, è indispensabile recuperare al processo produttivo della propria qualifica questi lavoratori anche per evitare il ricorso alle rigorose procedure previste dalle leggi in vigore.

RECUPERO ANNUALE INIDONEI

Considerato che tutti gli inidonei vengano recuperati ed inseriti nel processo produttivo aziendale, si otterrà sicuramente per l'Azienda un incremento di produttività che tradotta in termini economici equivale a:

$$34 \times 56.187.000 = \text{£}1.910.358.000$$

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

Breuno  
de Gironi  
Salamina  
G. S/er TCC





SCHEDA PERMESSI SINDACALI

Concordemente le parti stabiliscono un protocollo d'intesa per la individuazione e regolamentazione, dei permessi sindacali allo scopo di ridimensionarne la consistenza.

A tal fine si stabilisce sin d'ora il tetto massimo dei permessi che non deve superare il numero di 1.500 annuo complessivamente.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.



### SCHEDA INVESTIMENTI

Concordemente le parti individuano come obiettivo principale la realizzazione di una sede centrale raggruppando in un'unica struttura gli uffici e l'officina-deposito, dalle dimensioni e dotazioni tecnologiche adeguate.

Tale obiettivo darebbe inequivocabilmente un aspetto ed una immagine diversa dall'attuale e che valorizzerebbe appieno l'officina, che finalmente potrebbe operare in strutture idonee e moderne, e gli uffici che potrebbero essere meglio raggruppati e coordinati usufruendo anch'essi di strutture adeguate e tecnologicamente all'avanguardia.

Tuttavia la realizzazione degli obiettivi, posti con il presente Contratto Integrativo, antepone alla concretizzazione della sede altri interventi di miglioramento e di adattamento dell'attuale officina-deposito, uffici ed un rinnovo del parco macchine.

### INTERVENTI SUGLI IMPIANTI FISSI

Al fine del potenziamento, nonché il raggiungimento degli obiettivi di produttività per l'Azienda si confermano la realizzazione dei seguenti lavori già concordati:

- Riclassamento del capannone officina-deposito;
- Realizzazione impianto di riscaldamento nel capannone officina;
- Realizzazione di n.2 buche di lavoro da destinare alla manutenzione al posto degli attuali spogliatoi o ex;
- Riclassamento interno degli uffici amministrativi, dando decoro agli ambienti di lavoro attualmente precari;
- Ampliamento o nuova realizzazione del locale Magazzino.

### POTENZIAMENTO TECNOLOGICO

Al fine di migliorare la qualità del lavoro nei vari settori, per il conseguimento dei recuperi di produttività, si rendono necessari i seguenti acquisti concordati:

- Acquisto di attrezzature varie per l'Officina;
- Acquisto di attrezzature tecniche idonee per la manutenzione ordinaria delle emettitrici titoli di viaggio;
- Acquisto di hardware e software per il potenziamento del C.E.D. e Uffici.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

Bruno Ricciardi





POTENZIAMENTO PARCO AUTOBUS - MEZZI PER DISABILI

Come evidenziato nella scheda, l'obiettivo da raggiungere è l'aumento del coefficiente di utilizzazione del parco sino a:  
 $0,75\% \frac{(\text{veicoli disponibili})}{(\text{veicoli totali})} = 75\%$

Pertanto per abbassare l'età media del parco al fine di elevare il numero dei mezzi circolanti si devono realizzare i seguenti investimenti mantenendo la flotta a n.175

- Acquisto di n.16 autobus con finanziamento della regione Puglia riferito all'anno 1990;

Circa il tipo di autobus da acquistare l'Azienda si riserva la scelta del tipo idoneo alle caratteristiche dell'attuale rete ed ai programmi di esercizio.

Tra i programmi Aziendali si evidenzia la realizzazione di un servizio per disabili.

In previsione è stata già adottata la deliberazione n.39 del 31/03/1992 per l'acquisto di n.3 autobus per il trasporto di persone a ridotta capacità motoria.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.L.S.L. - U.I.L.

Brenna Rocky Pizzini

Le Gngan Salamina G. 5/2/92



QUADRO RECUPERI DEL TRIENNIO 1991-1993

Per la determinazione del recupero nel triennio sono stati individuati due archi temporali: il primo dall'1/1/1991 al 31/12/1992 ed il secondo dall'1/1/1992 al 31/12/1993.

Questa suddivisione si è resa necessaria poiché all'atto del perfezionamento dell'accordo il primo periodo ha già avuto corso.

Considerato che dall'analisi del confronto delle ore lavorate tra il 1991 ed il 1990 si è avuta una riduzione di 27.899 ore ne è derivata un'economia nei costi che è stata quantificata nella misura di £.660.000.000.

Per il secondo periodo che va dall'1/1/1992 al 31/12/1993 si è considerato che nella prima fase si sono predisposte le condizioni per il raggiungimento degli obiettivi, il cui 1° pacchetto sarà realizzato a partire dall'1/7/1992. Visto che dalle schede precedenti viene totalizzato un recupero complessivo annuo di £. 9.567.603.000 rapportando i recuperi considerati dalla seconda metà dell'anno 1992 all'intera annualità del '93 si ottiene un recupero così articolato:

- 1992 0,5 x £.9.567.603.000 = £. 4.783.801.500
- 1993 1 x " 9.567.603.000 = " 9.567.603.000

complessivamente nel triennio si ottiene:

|               |                         |
|---------------|-------------------------|
| - 1991        | £. 660.000.000          |
| - 1992        | " 4.783.801.500         |
| - 1993        | " 9.567.603.000         |
| <b>TOTALE</b> | <b>£.15.011.404.500</b> |

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

Brenno  
 Le Gufano  
 Salomina  
 05/01/92





### RICONOSCIMENTI AL PERSONALE

I miglioramenti economici che verranno erogati al personale sono una quota parte dei recuperi economici effettuati e riportati nelle schede di reparto e quadro complessivo.

Per quanto concerne gli aspetti economici si conviene:

- per quanto riguarda il 1991, questa annualità si considera del tutto definita considerando l'accordo stralcio stipulato con la Commissione Amministratrice e successivamente con l'Amministrazione Comunale esaustivo in tutti i suoi aspetti.
- per il 1992 il beneficio medio pro-capite parametrato al 6° livello del differenziale retributivo del C.C.N.L. è così determinato:
  - £.180.000 di cui
    - 70% = £.126.000 legato alla presenza
    - 30% = " 54.000 quota fissa
- per il 1993
  - £.210.000 pro-capite parametrato al 6° livello di cui
    - 70% = £.147.000 come per il 1992
    - 30% = " 63.000 " " " "

Nella considerazione che il fine primario di questo contratto è l'incremento della produttività che è interdipendente con l'aspetto della effettiva presenza, la distribuzione delle quote relative alla presenza s'intendono nell'espletamento delle mansioni rivenienti dalla qualifica in cui il lavoratore è inquadrato.

### INDENNITÀ

Tutte le seguenti indennità sono considerate fisse e continuative.

- a)- Indennità evitati sinistri ad incremento dell'attuale
  - dall'1/1/1992 al 31/12/1992 £.100.000 annuo
  - dall'1/1/1993 al 31/12/1993 " 200.000 "
- b)- Compensi e indennità di operosità legate alla presenza per le qualifiche impiegatizie
  - dall'1/1/1992 al 31/12/1992 £.50.000(mensili)  $\frac{50.000}{26} = £1923/\text{giorno}$
  - dall'1/1/1993 al 31/12/1993 £100.000(" ")  $\frac{100.000}{26} = £3846/\text{giorno}$

Taranto, 12/maggio/1992

L/AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



- c)- Incremento indennità agente unico
- |                               |                |
|-------------------------------|----------------|
| - dall'1/1/1992 al 31/12/1992 | £. 150 per ora |
| - dall'1/1/1993 al 31/12/1993 | " 300 " "      |
- d)- Indennità turno rilevante
- |                               |                    |
|-------------------------------|--------------------|
| - dall'1/1/1992 al 31/12/1992 | £. 4.000 per turno |
| - dall'1/1/1993 al 31/12/1993 | " 8.000 " "        |
- e)- Compensi e indennità di operosità legati alla presenza per gli addetti agli impianti fissi
- |                              |                                                       |
|------------------------------|-------------------------------------------------------|
| -dall'1/1/1992 al 31/12/1992 | £.50.000(mensili)= $\frac{50.000}{26}$ =£.1923/giorno |
| -dall'1/1/1993 al 31/12/1993 | £.100.000(" ")= $\frac{100.000}{26}$ =£.3846/giorno   |
- f)- Indennità per attività di coordinamento per la viabilità e la controlleria effettuate dai superiori di movimento con la qualifica non ad esaurimento legata alla presenza
- |                              |                                                       |
|------------------------------|-------------------------------------------------------|
| -dall'1/1/1992 al 31/12/1992 | £.40.000(mensili)= $\frac{40.000}{26}$ =£.1538/giorno |
| -dall'1/1/1993 al 31/12/1993 | £.80.000(" ")= $\frac{80.000}{26}$ =£.3076/giorno     |
- g)- Incremento indennità squadra oogenea
- |                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| - dall'1/1/1992 al 31/12/1993 | £. 60,77 per ora |
|-------------------------------|------------------|
- h)- Incremento indennità cumulo mansioni per attività già definite nel precedente Contratto Integrativo
- |                               |                 |
|-------------------------------|-----------------|
| - dall'1/1/1992 al 31/12/1993 | £. 75.000 annuo |
|-------------------------------|-----------------|
- i)- Indennità di chiamata a lavoratore non in servizio
- |  |                      |
|--|----------------------|
|  | £.5.000 per chiamata |
|--|----------------------|
- per quanto riguarda tale indennità la stessa dovrà essere disciplinata da apposita regolamentazione predisposta dall'Azienda e concordata con la Federazione Unitaria CGIL, CISL e UIL.
- L'indennità di cui sopra sarà operativa solo ad avvenuta realizzazione della regolamentazione.

Le parti si impegnano a dare completa attuazione ai progetti indicati nelle schede allegate considerate parti integranti dello accordo.

Proseguendo nell'azione già in corso per il raggiungimento degli obiettivi previsti, alcuni dei quali risultano già acquisiti; viene fissata all'1/7/1992 la data di realizzazione di un secondo pacchetto di obiettivi.

I progetti sopra indicati richiedono iniziative ed adempimenti di competenza dell'Ente proprietario, che, se non si dovessero effettuare, comprometterebbero fortemente la realizzazione del

Taranto 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.





Contratto Integrativo.

Gli importi sopra definiti a favore di ciascun dipendente nel livello attualmente posseduto restano fissi sino a vigenza contrattuale indipendentemente da eventuali reinquadramenti a livelli superiori collegati a rinnovo del C.C.N.L..-

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

*[Handwritten signatures for L'AZIENDA and LA DIREZIONE]*

*[Handwritten signatures for LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI: Bruno, de Gennaro, Salomina, S. C.]*



COSTO CONTRATTO 1991

Come predetto per l'anno in considerazione l'Azienda ha erogato al personale distribuendolo secondo gli accordi la cifra di lire 660.000.000 comprensivo degli oneri riflessi.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA  
*[Signature]*  
LA DIREZIONE  
*[Signature]*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.  
*Brenno* *Lochin* *frangola*  
*de Gugano* *Salamin* *G. Spent*





ANNO 1992

Beneficio pro-capite parametrato al 6° livello £.180.000 di cui  
£.126.000 legato alla presenza a £.54.000 come quota fissa.

- 8 costo fisso = £.37.117.924
- 8 costo legato alla presenza £.86.609.250
- COSTO ANNUO QUOTA FISSA = £.519.650.936
- COSTO ANNUO QUOTA PRESENZA = £.832.781.250

Taranto 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

Bruno Rocky  
de Gregorio Salaminio G. Spicchi

COSTO INDENNITA' ANNO 1992

|                                                                                                                                                                 |                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| a)- Indennità evitati sinistri                                                                                                                                  | 100.000x350=£. 35.000.000                                |
| b)- Indennità di operosità<br>per le qualifiche impiegatizie                                                                                                    | $\frac{50.000 \times 260 \times 48}{26} = £. 23.999.040$ |
| c)- Indennità agente unico                                                                                                                                      | 150x6hx260x350=£. 84.240.000                             |
| d)- Indennità turno rilevante                                                                                                                                   | 4.000x6x400x12=£.115.200.000                             |
| e)- Indennità di operosità<br>per gli addetti impianti fissi                                                                                                    | $\frac{50.000 \times 260 \times 45}{26} = £. 22.499.100$ |
| f)- Indennità per attività di coordinamen<br>to per la viabilità e la controlleria<br>effettuate dai superiori di Movimento<br>con qualifica non ad esaurimento | $\frac{40.000 \times 260 \times 21}{26} = £. 8.397.480$  |
| g)- incremento indennità squadra omogenea                                                                                                                       | 60,77x6x260x65=£. 6.162.078                              |
| h)- Incremento indennità cumulo mansioni<br>per attività già definite nel prece-<br>dente C.I.                                                                  | 75.000x57=£. 4.275.000                                   |
| i)- Indennità di chiamata per lavoratore<br>non in servizio (Previsione circa 20/g)                                                                             | 5.000x20x365=£. 36.500.000                               |

COSTO '92= Costo fisso+Costo presenza+ Costo indennità =£.1.688.704.884  
 Oneri riflessi = " 793.691.295  
 Sgravio fiscale = " 227.980.000  
**COSTO COMPLESSIVO ANNO 1992 =£.2.254.416.180**

Taranto 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

Bruno Rocher  
 de Gregorio  
 Salamina G.  
 Spasich





ANNO 1993 (CONSIDERANDO IDENTICA LA FORZA)

Beneficio pro-capite parametrato al 6° livello £.210.000 di cui  
£.147.000 legato alla presenza e £.63.000 come quota fissa.

- costo fisso = £.43.304.495
- costo legato alla presenza £.101.007.992
- COSTO ANNUO QUOTA FISSA = £. 606.262.930
- COSTO ANNUO QUOTA PRESENZA = £.1.010.079.920

Taranto 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.

Brenno Rocchi  
de Gregorio Salamin  
S. S. S.



COSTO INDENNITA' ANNO 1993

|                                                                                                                                                      |                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| a)- Indennità evitati sinistri                                                                                                                       | 200.000x350=£. 70.000.000                                 |
| b)- Indennità di operosità per le qualifiche impiegatizie                                                                                            | $\frac{100.000 \times 260 \times 48}{26} = £. 48.000.000$ |
| c)- Indennità agente unico                                                                                                                           | 300x6hx260x350=£.163.800.000                              |
| d)- Indennità turno rilevante                                                                                                                        | 8.000x6x400x12=£.230.400.000                              |
| e)- Indennità di operosità per gli addetti impianti fissi                                                                                            | $\frac{100.000 \times 260 \times 45}{26} = £. 44.998.200$ |
| f)- Indennità per attività di coordinamento per la viabilità e la contolleria effettuate dai superiori di Movimento con qualifica non ad esaurimento | $\frac{80.000 \times 260 \times 21}{26} = £. 16.794.960$  |
| g)- incremento indennità squadra omogenea                                                                                                            | 60,77x6x260x65=£. 6.162.078                               |
| h)- Incremento indennità cumulo mansioni per attività già definite nel precedente C.I.                                                               | 75.000x57=£. 4.275.000                                    |
| i)- Indennità di chiamata per lavoratore non in servizio (Previsione circa 20/g)                                                                     | 5.000x20x365=£. 36.500.000                                |

|                                                        |                         |
|--------------------------------------------------------|-------------------------|
| COSTO '93= Costo fisso+Costo presenza+ Costo indennità | =£.2.237.273.088        |
| Oneri riflessi                                         | = " 1.051.518.350       |
| Prevedibile sgravio fiscale                            | = " 302.031.800         |
| <b>COSTO COMPLESSIVO ANNO 1993</b>                     | <b>=£.2.986.759.638</b> |

Si concorda che ove lo sgravio fiscale non dovesse essere confermato dalla reiterazione del Decreto Nazionale vigente, le somme rivenienti da tale sgravio andranno, per un pari importo, a ridimensionare i benefici sopra riportati a favore dei lavoratori.

Taranto, 12/maggio/1992

L'AZIENDA

LA DIREZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
C.G.I.L. - C.O.I.S.L. - U.I.L.

Bruno Ruchony  
de Gregorio Salamina





COSTO COMPLESSIVO TRIENNIO

|                     |                        |
|---------------------|------------------------|
| ANNO 1991           | £. 660.000.000         |
| ▪ 1992              | " 2.254.416.180        |
| ▪ 1993              | " 2.986.759.638        |
| <b>COSTO TOTALE</b> | <b>£.5.901.175.818</b> |
| =====               |                        |

Taranto 12/maggio/1992

L'AZIENDA  
*[Signature]*

LA DIREZIONE  
*[Signature]*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACAL  
C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.  
*Bruno Rocca*  
*de Gregorio Salamin*

La presente copia, composta di n. 28 facciate, e conforme  
all'originale esistente presso questo ufficio.

Taranto, li 26 NOV. 1992

FUNZIONARIO SUPERIORE

*Ferrante* (FERRANTE)

