

approvato
in data
23/12/2013

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

A.M.A.T. - S.p.A.

N° 15 del 12 dicembre 2013

Il giorno 12 Dicembre 2013, alle ore 18:00, giusta convocazione del 09.12.2013, si è riunito in Taranto, presso la sede di Via Cesare Battisti n° 657, il Consiglio di Amministrazione con la presenza del Presidente Dott. Francesco Poggi e dei Consiglieri Sig.ra Lucia Mastropiero ed Ing. Giancarlo Ciaccia.

Per il Collegio Sindacale sono presenti i Componenti Dott. Luciano Latartara e Dott. Cataldo Ruta. È invece assente giustificato il Presidente Dott. Raffaele Amodio.

È presente il Revisore Contabile, Dr. Francesco Causarano.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, constatata la regolarità della convocazione e la sussistenza del numero legale, dichiara valida e aperta la seduta e invita il Direttore Generale Ing. Giovanni Matichecchia ed il Direttore Amministrativo Dott. Pietro Carallo a prendervi parte.

Svolge le funzioni di Segretario della seduta del Consiglio di Amministrazione l'Ing. Giovanni Matichecchia.

Prima di passare all'esame dei punti all'Ordine del giorno, il Consiglio prende in esame ed approva il seguente verbale della seduta precedente:

➤ **N° 14 del 13.11.2013;**

Il Presidente, prima di iniziare la discussione dei punti posti all'ordine del giorno della riunione, rende un'informativa ai presenti relativamente all'attività in corso, da parte del Comune di Taranto, tesa al riaffidamento dei servizi attualmente svolti dall'AMAT e che giungeranno a scadenza il prossimo 31 dicembre 2013.

Il Presidente comunica che la Direzione Polizia Locale e Protezione civile ha predisposto, per il servizio di Trasporto pubblico locale e per la Gestione della sosta tariffata, le due relazioni ex art. 34, comma 20, del D.L. n. 179 del 18/10/2012 ("*Ulteriori misure urgenti per la crescita del Paese*"), convertito in L. 17/12/2012 n° 221, che dovranno essere approvate dal Consiglio Comunale e pubblicate sul sito internet dell'Amministrazione comunale entro il prossimo 31 dicembre, affinché si possa procedere al riaffidamento dei servizi pubblici locali di trasporto pubblico locale (con modalità automobilistica e con modalità marittima) e di gestione della sosta tariffata. Il percorso dei riaffidamenti prevede che il Consiglio Comunale approvi le due relazioni ex art. 34 e contestualmente fornisca indirizzi alla Giunta Comunale in merito

alla scelta della modalità di affidamento dei ridetti servizi in favore dell'AMAT, in regime di "in house providing", demandando alla stessa Giunta ed al Dirigente competente, ognuno per il proprio ambito di competenza, l'adozione dei relativi atti di affidamento e la conseguente stipula dei contratti di servizio.

Quella dei riaffidamenti dei servizi sarà la prima tappa di un percorso che porterà alla ricapitalizzazione della Società, al potenziamento del suo parco veicolare e, di conseguenza, al miglioramento della qualità del servizio offerto all'utenza.

Successivamente il Presidente del Consiglio di Amministrazione affronta la questione del contratto di sub-affidamento, in ambito Co.Tr.A.P., delle linee di Statte e Leporano al C.T.P. S.p.A., il cui contratto scadrà il prossimo 31 dicembre, salvo proroga di un ulteriore periodo semestrale, da concordare espressamente tra le parti stipulanti. Poiché il risultato della suddetta operazione si è senz'altro rivelato positivo in termini economici e di qualità del servizio offerto, il Presidente propone di discutere nella seduta odierna del Consiglio di Amministrazione, della possibilità di procedere ad una proroga della scadenza del contratto, pur non essendo detto argomento inserito nell'ordine del giorno.

Acquisita la disponibilità dei presenti in tal senso, il Consiglio passa all'esame dell'ordine del giorno odierno, integrato come sopra indicato.

Punto aggiunto all'O.d.g.:

**CONTRATTO DI SUB-AFFIDAMENTO PARZIALE DEI SERVIZI
SUBURBANI CON CARATTERE DI TEMPORANEITÀ DELIBERATO
CON PROVVEDIMENTO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 28 DEL 25/06/2013. APPROVAZIONE
PROROGA DELLA SCADENZA SINO AL 30/06/2014.**

Il Presidente si riporta alle considerazioni appena esternate in ordine agli effetti positivi dell'operazione di sub-concessione in ambito Co.Tr.A.P., per proporre al Consiglio di Amministrazione di servirsi della facoltà di fruizione dell'unica proroga, di durata semestrale, prevista dal contratto di sub-concessione stipulato da Co.Tr.A.P., AMAT S.p.A. e C.T.P. S.p.A.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- valutata la proposta formulata;
 - ritenuto di doverla approvare per le ragioni espresse nella narrativa;
 - visti lo Statuto Sociale dell'AMAT S.p.A. ed il Codice civile,
- a voti unanimi, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 79 del registro.

- con deliberazione n° 12, adottata nella seduta del 23/01/2013, è stato indetto un concorso interno per la copertura di n° 4 posti nel profilo professionale di "Addetto all'Esercizio" (parametro retributivo 193), ex CCNL 27/11/2000, con approvazione del relativo bando;
- con successivo comunicato aziendale n° 31, emesso il 26/03/2013, si è provveduto a pubblicare il bando in esame, fissando nel 10/04/2013 il termine di scadenza previsto per la presentazione delle istanze di partecipazione;
- con nota del 05/07/2006, prot. n° 10531, il Presidente dell'AMAT ha nominato la Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto, così composta:
 - Dott. Pietro Carallo Presidente;
 - Dott.ssa Maria Fabiola Menenti Componente;
 - Ing. Francesco Lucibello Componente;
 - P.i. Cosimo Russo Segretario;
- al predetto concorso hanno presentato istanza di partecipazione complessivamente n° 31 (trentuno) agenti, di cui tuttavia, come si rileva dagli atti della Commissione esaminatrice, soltanto n° 28 sono stati regolarmente ammessi;
- in esecuzione di quanto previsto dal bando e dal vigente "Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente AMAT", la Commissione esaminatrice ha preliminarmente sottoposto alle prove concorsuali i n° 7 (sette) candidati rientranti nella fattispecie di cui all'art. 7, comma 2, punto 1) del citato Regolamento (ossia i dipendenti appartenenti alla stessa Area Operativa del posto messo a concorso ed in possesso di almeno due anni di anzianità nel parametro retributivo immediatamente inferiore a quello del posto da ricoprire);

- al termine dei lavori relativi a tale prima fase applicativa, il Presidente della Commissione Esaminatrice, con propria nota prot. 19193 del 25/11/2013, ha trasmesso copia dei verbali n° 1 del 02/07/2013; n° 2 del 24/07/2013; n° 3 del 10/09/2013; n° 4 del 21/10/2013; n° 5 del 23/10/2013 e n° 6 del 11/11/2013, dai quali si rileva che dei 7 (sette) candidati ammessi alla prima fase della selezione interna, soltanto n° 3 (tre) hanno superato le prove concorsuali previste. La graduatoria finale, integrata dalla valutazione dei titoli di merito posseduti da ogni candidato, così come indicato dall'art. 8 del bando di concorso, risulta così articolata:

	VOTO PROVA SCRITTA	VOTO 2 ^a PROVA	MEDIA VOTI PROVE SCRITTE	VOTO PROVA ORALE	(A)	VALUTAZIONE TITOLI (max 3 punti) (B)				PUN- TEGGIO FINALE (A+B)
					VOTO MEDIO TRA PROVE SCRITTE E PRO- VA ORALE	Laurea Magistra- le nuovo ordinam. ovvero Laurea vecchio ordinam. (1,50)	Diplo- ma di Laurea trienna- le (1,00)	Patente Euro- pea ECDL (0,50)	Forma- zione specifica in materia di traspor- ti di al- meno 100 ore (1,00)	
BOBBIO FRANCESCO	7,40	7,00	7,20	7,67	7,43	1,50	0	0,50	0	9,43
BASILE VITO	8,60	8,70	8,65	7,00	7,82	0	0	0	1	8,82
RICCHIUTI CLAUDIO	7,20	8,25	7,72	7,00	7,36	0	0	0,50	0	7,86

Tanto premesso, si propone:

- di prendere atto dei verbali di cui sopra, redatti dalla Commissione Esaminatrice della selezione interna in parola;
- di prendere atto ed approvare la graduatoria di merito relativa alla prima fase del concorso, redatta sulla base delle risultanze delle prove sostenute dai candidati ammessi, nonché sulla scorta dei punteggi individuali connessi al possesso dei titoli di merito previsti dal bando;
- di dare mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti successivi;

Firmato: La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il vigente *Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT*;
- Visti, letti ed esaminati i verbali della Commissione Esaminatrice nominata per l'espletamento del concorso interno in oggetto;
- Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di prendere atto dei verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice del concorso interno per la copertura di n° 4 posti nel profilo professionale di "Addetto all'Esercizio" (parametro 193), ex CCNL 2000, di seguito elencati:
 - n° 1 del 02/07/2013 (**Allegato n. 1**);
 - n° 2 del 24/07/2013 (**Allegato n. 2**);
 - n° 3 del 10/09/2013 (**Allegato n. 3**);
 - n° 4 del 21/10/2013 (**Allegato n. 4**);
 - n° 5 del 23/10/2013 (**Allegato n. 5**);
 - n° 6 dell'11/11/2013 (**Allegato n. 6**);
- 2) di approvare la graduatoria di merito relativa alla prima fase del concorso, di seguito riportata, relativa ai candidati rientranti nella fattispecie prevista all'art. 7, comma 2, punto 1) del vigente Regolamento aziendale per le progressioni di carriera (ossia dipendenti appartenenti alla stessa Area operativa, in possesso di almeno due anni di anzianità nel parametro retributivo immediatamente inferiore a quello del posto da ricoprire), redatta dalla Commissione esaminatrice sulla base delle risultanze delle prove sostenute dai candidati ammessi, nonché sulla scorta dei punteggi individuali connessi al possesso dei titoli di merito previsti dal bando all'art. 8 del bando di concorso:

Candidato	Punteggio finale	
BOBBIO Francesco	9,43	IDONEO VINCITORE
BASILE Vito	8,82	IDONEO VINCITORE
RICCHIUTI Claudio	7,86	IDONEO VINCITORE

- 3) Di dare mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti successivi, finalizzati alla pubblicazione della predetta graduatoria di merito, che avrà validità di 3 (tre) anni dalla data di adozione del presente provvedimento, ed alla attribuzione del nuovo profilo professionale ai 3 (tre) vincitori della prima fase della selezione, nei termini previsti dall'art. 15 del vigente "Regolamento sulle progressioni di carriera del Personale dipendente dell'AMAT".

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 80 del registro.

Punto 2: PRESA ATTO E RATIFICA DELLE DETERMINAZIONI DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO N. 43 DEL 21/11/2013 (ELEVAZIONE DEL NUMERO DI POSIZIONI ORGANICHE POSTE A CONCORSO DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", DA 14 A 27) E N. 47 DEL 03/12/2013 (ELEVAZIONE LIMITE DI ETÀ PER FIGLI A CARICO).

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce quanto segue:

Con deliberazione n° 74, adottata nella seduta del 31/10/2012, il Consiglio di Amministrazione approvava il "Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2012/2014", prevedendo, con particolare riferimento al profilo professionale di Operatore d'esercizio, parametro retributivo 140 ex CCNL Autoferrotranvieri, l'assunzione complessiva, per gli anni 2012/2013, di n° 37 (trentasette) unità, di cui n° 14 (quattordici) per il 2012 e n° 23 (ventitré) per il 2013.

Con successiva deliberazione n° 80, adottata nella seduta del 28/12/2012, il Consiglio di Amministrazione indicava una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di lavoro di tipo full-time, dei n. 14 (quattordici) Operatori di esercizio previsti per il 2012.

Con la precitata deliberazione, il Consiglio d'Amministrazione approvava, altresì, il Bando di selezione ed il relativo Avviso pubblico, autorizzandone la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, su un quotidiano a tiratura nazionale e su un quotidiano a tiratura locale, oltre che sul sito internet aziendale. Il Consiglio si riservava di procedere, inoltre, con successivo provvedimento, alla nomina della Commissione Esaminatrice, dando mandato al Direttore Generale di curare tutti gli adempimenti successivi.

Alla luce delle esigenze aziendali e delle criticità dell'Area Tecnica, nell'ambito della quale negli ultimi anni vi è stato un progressivo ridimensionamento della dotazione organica, con deliberazione n° 26, adottata nella seduta del 7 giugno 2013, il Consiglio di Amministrazione, pur sempre nel rispetto del limite delle capacità assunzionali previste dal D.L. n° 112/ 2008 convertito nella Legge n° 133/2009, decideva di approvare, a parziale modifica di quanto già deciso con la deliberazione n° 74/2012 sopra citata, il

Piano della assunzioni per l'anno 2013, prevedendo nell'ambito dell'Area Manutenzione l'assunzione di n° 10 (dieci) Operatori qualificati (parametro retributivo 140 ex CCNL Autoferrotranvieri), riducendo, tuttavia, da 23 (ventitré) a 13 (tredici) il numero delle assunzioni nel profilo professionale di Operatore d'esercizio (ossia autista di linea). Tali tredici unità, quindi, si aggiungevano alle ulteriori 14 (quattordici) unità previste per il predetto profilo nel Piano assunzionale del 2012, per le quali, con la deliberazione n° 80 del 28/12/2012, il Consiglio d'Amministrazione aveva già indetto la selezione pubblica ed approvato il relativo bando.

Nel corso dell'incontro sindacale tenutosi in data 17/10/2013, si provvedeva ad informare le OO.SS. in merito alle variazioni intervenute relativamente al Piano assunzionale 2012/2014, comunicando loro, altresì, che a breve sarebbero state avviate le relative selezioni pubbliche.

Con successiva determinazione dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013 (**Allegato n. 1**) si procedeva, pertanto, ad elevare il numero dei posti messi a concorso per la posizione funzionale di "Operatori di esercizio" da n. 14 a n. 27, approvando, conseguentemente, il nuovo Bando di selezione ed il nuovo Avviso pubblico;

Con nota datata 25/11/2013, prot. n. 19207, le sei Segreterie aziendali delle OO.SS. facevano pervenire, congiuntamente, una proposta di modifica del Bando di selezione tesa a recepire la parziale applicazione del punto 2) dell'art. 2 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487, ovvero l'elevazione del limite massimo dell'età di 40 anni per la partecipazione alla selezione in ragione di un anno in più per ogni figlio vivente;

Pur non essendo obbligatoria l'applicazione del D.P.R. 09/05/1994, n. 487 alle selezioni di personale indette dalle società partecipate da Enti o Amministrazioni pubbliche, si riteneva di poter accogliere la richiesta, così come formulata, anche in considerazione della circostanza che la stessa era stata formulata congiuntamente da tutte le OO.SS. aziendali.

Con determinazione dell'Amministratore Delegato n. 47 del 03/12/2013 (**Allegato n. 2**) si procedeva, pertanto, ad approvare il nuovo Bando di selezione ed il nuovo Avviso di selezione pubblica, modificati nel requisito anagrafico, così come proposto dalle OO.SS..

Si propone di prendere atto delle modificazioni apportate al Bando di selezione ed al relativo Avviso pubblico, originariamente approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 80 del 28/12/2012, attraverso le determinazioni dell'Amministratore Delegato n° 43 del 21/11/2013 e n° 47 del 03/12/2013.

Firmato: La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Esaminata la relazione che precede;
- Visti gli atti;
- Visto il codice civile e lo Statuto della Società;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di prendere atto e ratificare le determinazioni dell'Amministratore delegato n. 43 del 21/11/2013 e n. 47 del 03/12/2013.

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 81 del registro.

A questo punto, quando sono le 18:30 il Consigliere Ing. Giancarlo Ciaccia si abbandona la seduta del C.d.A. e si allontana per un sopraggiunto impegno di carattere personale. I lavori del Consiglio proseguono essendo comunque garantito, con la presenza del Dott. Poggi e della Sig.ra Mastropiero, il numero legale dei Componenti il C.d.A..

Punto 3: SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME E CON PROFILO PROFESSIONALE DI "CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA", PARAMETRO RETRIBUTIVO 230 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI, DI N. 1 LAUREATO/A IN INGEGNERIA, NELL'AMBITO DELL'AREA OPERATIVA "ESERCIZIO". APPROVAZIONE BANDO E AVVISO DI SELEZIONE. INTEGRAZIONE BANDO DI SELEZIONE E AVVISO PUBBLICO DI ALTRA SELEZIONE PER N. 1 LAUREATO/A IN INGEGNERIA, NELL'AMBITO DELL'AREA OPERATIVA "MANUTENZIONE, IMPIANTI ED OFFICINE".

Il Direttore Generale, di concerto con il Dirigente Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

Con deliberazione n. 74, adottata nella seduta del 31/10/2012, il Consiglio di Amministrazione dell'AMAT SpA, nel prendere atto delle carenze della vigente Pianta organica, contenuta nel Piano industriale 2008-2009, e tenendo conto dell'obbligo di adeguamento delle politiche del personale della Società alle disposizioni vigenti per le amministrazioni controllanti, ha approvato il "Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014 e delle assunzioni per l'anno 2012", calcolando conseguentemente le capacità assunzionali e dando mandato alla Direzione Generale di porre in essere tutti gli adempimenti successivi per la relativa attuazione.

In particolare, fra le vacanze organiche da coprire nel biennio 2012/2013 sono state previste n° 2 (due) postazioni di Capo Unità organizzativa Tecnica, parametro 230, di

cui il primo riferito all'anno 2012 ed il secondo all'anno 2013.

Con deliberazione n° 81, adottata nella seduta del 28/12/2012, il Consiglio d'Amministrazione ha già indetto la pubblica selezione per la copertura, relativamente all'anno 2012, di n° 1 (uno) Capo Unità Organizzativa Tecnica, parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri, da destinare all'Area operativa "Manutenzione, impianti ed officine", approvandone il relativo bando, regolarmente trasmesso alle OO.SS., che a breve sarà reso pubblico.

Pertanto, occorre avviare la procedura per coprire anche la seconda postazione organica di Capo Unità, parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri, da destinare, invece, nell'ambito dell'Area operativa "Esercizio", indicando la relativa selezione pubblica per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno.

In considerazione di ciò, sono stati predisposti dalla Direzione Amministrativa e dall'Area Risorse umane l'allegato Bando di selezione **[Allegato n° 1]** ed il relativo Avviso di selezione pubblica **[Allegato n° 2]**.

Il suddetto bando è conforme alle prescrizioni contenute nel vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009.

Tanto premesso e considerato si propone:

- di procedere all'indizione, in applicazione del citato Regolamento, di una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di tipo full-time e profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri, rivolta a candidati/e in possesso di diploma di laurea in Ingegneria del vecchio ordinamento o di laurea specialistica in Ingegneria del nuovo ordinamento, o lauree ad esse equipollenti, da inquadrare nell'ambito dell'Area operativa "Esercizio";
- di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione ed il relativo Avviso pubblico allegati alla presente proposta di deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e su due quotidiani, di cui uno a tiratura nazionale ed uno a tiratura locale, oltre che sul sito internet aziendale;
- di riservarsi con successivo provvedimento di procedere alla nomina della

Commissione Esaminatrice.

- di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente C.C.N.L.

Si propone, inoltre, di apportare una integrazione al bando di selezione già approvato con deliberazione n° 81, adottata nella seduta del 28/12/2012, relativo all'altra posizione organica di Capo Unità Organizzativa Tecnica, parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri, da destinare all'Area operativa "Manutenzione, impianti ed officine", richiamando espressamente quanto previsto dall'art. 13 del "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.", in ordine alla necessità che gli eventuali documenti, titoli o attestazioni di servizio allegati alla domanda di ammissione al concorso, siano prodotti in copia di cui si attesti la conformità con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

Firmato: La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto aziendale;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di procedere, in applicazione del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 79 del 16/09/2009, all'indizione di una selezione pubblica finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time e con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri, nell'organico dell'Area Esercizio, di n. 1 laureato/a in Ingegneria;
- 2) di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione [Allegato n. 1] ed il relativo Avviso di selezione pubblica [Allegato n. 2], allegati alla presente proposta di deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e su due quotidiani, di cui uno a tiratura nazionale ed uno a tira-

tura locale, oltre che sul sito internet aziendale;

- 4) di riservarsi, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice;
- 5) di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente C.C.N.L.;
- 6) di apportare una integrazione al bando di selezione già approvato con deliberazione n° 81, adottata nella seduta del 28/12/2012, relativo all'altra posizione organica di Capo Unità Organizzativa Tecnica, parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri, da destinare all'Area operativa "*Manutenzione, impianti ed officine*", richiamando espressamente quanto previsto dall'art. 13 del "*Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.*", in ordine alla necessità che gli eventuali documenti, titoli o attestazioni di servizio allegati alla domanda di ammissione al concorso, siano prodotti in copia di cui si attesti la conformità con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.
- 7) di approvare, conseguentemente, la nuova formulazione del Bando di selezione **[Allegato n° 3]** e del relativo Avviso di selezione pubblica **[Allegato n° 4]** riferiti all'altra posizione organica di Capo Unità Organizzativa Tecnica, parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri, da destinare all'Area operativa "*Manutenzione, impianti ed officine*", allegati alla presente proposta di deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale;

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 82 del registro.

A questo punto, quando sono le ore 18:50 rientra il Consigliere Ing. Giancarlo Ciaccia per riprendere la sua partecipazione ai lavori della seduta.

Punto 4: ATTRIBUZIONE DELLA CATEGORIA "QUADRI" ALLA DOTT.SSA MARILENA PASSERETTI.

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo e con la Responsabile dell'Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

Con nota del 09/12/2013, prot. n° 19886/DA (**Allegato n. 1**), che ha fatto seguito ad una preventiva informativa verbale, il Direttore Amministrativo ha relazionato sull'opportunità di attribuire la categoria "Quadri" alla Dott.ssa Marilena Passeretti, Capo Unità Organizzativa Amministrativa preposta alla Ripartizione Controllo di gestione, inserita nell'Area Contabilità e bilancio della Direzione amministrativa.

La disciplina delle modalità di attribuzione e del trattamento della categoria "Quadri" è contenuta nel relativo Regolamento aziendale, approvato con le deliberazioni del-

la Commissione amministratrice dell'ex Azienda municipalizzata AMAT nn. 241/90 e 302/90, con le quali furono recepite a livello aziendale le linee guida introdotte con gli Accordi nazionali 02/06/1987 e 02/10/1989. Successivamente, con deliberazione n° 177/96, si modificò il Regolamento aziendale, introducendo differenti requisiti per la maturazione del diritto al conseguimento delle qualifiche stesse e, con deliberazione n° 43/97, si incrementò la misura del compenso variabile previsto per i Quadri (art. 6, lett. b dell'A.N. 02/10/1989).

Le condizioni che debbono sussistere affinché possa essere attribuita la categoria "Quadri" a un dipendente sono le seguenti:

- che rivesta uno dei profili ricompresi nell'Area professionale 1 di cui all'A.N. 27/11/2000, ovvero che posseggano parametro retributivo 230 o 250;
- che abbia superato il periodo di prova;
- che svolga mansioni caratterizzate da autonomia organizzativa e da elevato contenuto di professionalità e originalità per il raggiungimento di generali e/o particolari obiettivi aziendali.

La Dott.ssa Marilena Passeretti è stata assunta, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in data 24/01/2011 con il profilo professionale di Capo Unità Organizzativa Amministrativa, parametro retributivo 230 del CCNL 27/11/2000.

In data 06/02/2012, con nota a firma del Direttore generale prot. n. 2259/UP, fu comunicato alla Dott.ssa Passeretti il superamento del periodo di prova cui era stato sottoposto il suo contratto di lavoro.

Riguardo alle mansioni svolte, la Funzionaria ha dato prova, ad avviso dei proponenti, di possedere le caratteristiche previste dal citato Regolamento aziendale "Quadri", svolgendo, in via continuativa, mansioni caratterizzate da autonomia organizzativa e da elevato contenuto di professionalità ed originalità per il raggiungimento di generali e/o particolari obiettivi aziendali.

Tra queste mansioni sono da annoverare, a mero titolo esemplificativo, quella del controllo delle contabilità generale, della predisposizione delle situazioni contabili utilizzate per i Report trimestrali, delle scritture di rettifica e di chiusura della contabilità generale, della predisposizione delle dichiarazioni fiscali, delle pratiche per la richiesta di riconoscimento del credito di imposta per l'acquisto di gasolio per autotrazione.

Relativamente alla decorrenza della attribuzione della categoria, si ribadisce che la dott.ssa Passeretti ha superato il periodo di prova in data 24/01/2012.

Da tale data, pertanto, la stessa ha ricoperto il ruolo di "Capo Ripartizione" in pianta stabile dell'AMAT, posizione che, in presenza degli altri requisiti richiesti dal Regola-

mento, avrebbe consentito l'attribuzione della categoria "Quadri".

Come già precedentemente argomentato, le funzioni svolte attualmente dalla Dott.ssa Passeretti rientrano, per varietà e per contenuti di professionalità e di originalità, oltre che di autonomia organizzativa, fra quelle qualificanti ai fini dell'attribuzione della categoria "Quadri". Vi è da aggiungere che la Dott.ssa Passeretti svolge, sin dal momento della sua assunzione in servizio, un ruolo che può certamente definirsi caratterizzato da elevato livello qualitativo.

Visto che già nel passato si sono già verificati casi di attribuzione della categoria "Quadro" a Funzionari aziendali con decorrenza arretrata, si propone l'attribuzione alla Dott.ssa Marilena Passeretti la categoria "Quadro" a decorrere dal 01/02/2012, ossia dal mese successivo al superamento del periodo di prova.

Firmato: La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta;
- visto lo Statuto della Società;
- visti gli atti;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di riconoscere alla Dott.ssa Marilena Passeretti, Capo Unità Organizzativa Amministrativa preposta alla Ripartizione Controllo di gestione, per le motivazioni evidenziate in narrativa, la categoria "Quadri", ai sensi dell'A.N. 02/06/1987 e della Regolamentazione aziendale, con decorrenza 01/02/2012, autorizzando gli uffici aziendali a tutti gli adempimenti conseguenziali.

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 83 del registro.

Punto 5: **PROCEDURA NEGOZIATA MEDIANTE COTTIMO FIDUCIARIO PER LA FORNITURA DI N. 1 VEICOLO STRADALE USATO AD USO SPECIALE ATTO AL SOCCORSO E TRAINO DI AUTOBUS IN AVARIA. AUTORIZZAZIONE ALL'ESPLETAMENTO.**

Il Direttore generale, d'intesa con l'Area contratti ed appalti riferisce e propone quanto segue:

L'AMAT ha necessità di acquistare n. 1 veicolo speciale necessario per il traino dei propri mezzi in avaria.

Tale veicolo dovrà essere regolarmente immatricolato per l'uso specifico di traino su strada di autobus, fino a un peso complessivo di 12.000 Kg e dovrà risultare conforme a tutte le norme di legge e del Codice della Strada;

Per ragioni legate al contenimento dei costi aziendali, considerato che il costo di un siffatto mezzo nuovo si aggira intorno ad € 190.000, di concerto con l'Area Tecnica dell'AMAT, si è considerato di provare a reperire un mezzo usato con le stesse caratteristiche, con data immatricolazione non antecedente all' anno 2000.

A tal fine, l'area Contratti ed Acquisti ha predisposto il capitolato di gara (**Allegato n. 1**) per l'affidamento della fornitura del sopradescritto mezzo, con base d'asta di € 70.000,00.

L'Area Contratti ha altresì eseguito una ricerca di mercato, tesa ad individuare le ditte che potrebbero essere in grado di eseguire tale fornitura, individuate tra le concessionarie di veicoli industriali e le aziende specializzate nell'allestimento degli stessi, dalla quale ha tratto un elenco di n. 20 ditte da invitare.

Tanto premesso si propone:

- A. di autorizzare la indizione e successivo espletamento di procedura negoziata mediante cottimo fiduciario, ai sensi dell'art. 125 del D. lgs. n. 163/2006 per l'affidamento della fornitura del sopradescritto mezzo, con base d'asta di € 70.000,00.
- B. di approvare, altresì, il capitolato di gara (All. 1), comprendente il prospetto – offerta, riportante tutte le condizioni regolanti l'espletamento della gara nonché il rapporto contrattuale che regolerà la fornitura;
- C. di estendere l'invito alle seguenti società:
 - 1. Di Pinto & Dalessandro S.p.A. S.S. 172 dei Trulli, Km. 19 - 70017 Putignano (BA)
 - 2. Saicar Industriali S.p.A. V. Zona Industriale, SNC 73100 LECCE Telefono: 0832.249551
 - 3. Italcarrì Concessionario Iveco S.r.l. Viale Fermi Enrico, 25 72100 Brindisi Fax 0831 546584
 - 4. Ribatti Veicoli Industriali s.r.l. S.P. 231 (ex 98) Km 41,800 76123 ANDRIA (BT) - ITALY
 - 5. DIBENEDETTO SAS Via Callano,56 76121 Barletta BT Tel. 0883 346111 Fax 0883 346170
 - 6. Rizzo Autoveicoli Srl Strada Statale 275 73030 Surano Lecce 0836 936630
 - 7. TRUCK & CAR CASSETTA SRL S.P. 231 KM 41.600 DIREZIONE CORATO - 70031 ANDRIA (BA)
 - 8. M.p. Srl Via Soleto 73013 Galatina (LE) Tel: 0836528182 - 0836569242

9. Scandipuglia S.r.l. Strada Provinciale 231 KM 42,600 (ex s.s. 98)
 10. IDOLOFFICINA DI DE BENEDETTO C. Via Aradeo Km. 1 73013 GALATINA (LE) Fax : 0836/634172
 11. TURBO TECNO SERVICE - TTS SRL Strada Statale 7 Appia Km 648 74123 TARANTO (TA)
 12. GRANDOLFO V.I. S.r.l. Via Roma Provinciale per Bari Km. 1,0070026 MODUGNO (BA)
 13. DIERRE TRUCK SERVICE Srl Via Laterza, Km. 4 70022 ALTAMURA (BA) 080/3112569
 14. FRESIA S.R.L. Via Trento e Trieste, 30 - 17017 MILLESIMO (SV)
 15. OFFICINE PICHIERRI s.r.l. Strada Statale 7 Ter, Sava, TA 74028 Sava (Taranto)
 16. Officine Jolly srl Contrada Feliciolla - Statte (TA) Tel. 099/4744745 - Fax 099/4744888"
 17. Policelli s.r.l. S.P. 240 Km. 25,200 70014 CONVERSANO (BA) Fax 080 4956622
 18. "RINALDO S.r.l. Rinaldo s.r.l. Via Mangioni, 3 / 5 84016 - Pagani (SA)
 19. Longo S.r.l. Via Castellana, nc - S.S. 634 Km 6+700 C.P. 64 - 70014 Conversano (BA)
 20. "OSTAN VEICOLI INDUSTRIALI S.r.l. Via Barco, 25 - S.S. Pontebbana - SUSEGANNA (TV)
- D. di rimandare a successivo provvedimento l'aggiudicazione definitiva della procedura una volta conclusi i lavori della Commissione di gara, da nominarsi ai sensi del Regolamento vigente, cui compete formulare l'aggiudicazione provvisoria;
- E. di autorizzare l'Area contratti ed appalti all'esecuzione di ogni adempimento connesso e conseguente;
- F. di nominare il Responsabile del procedimento ai sensi del D.Lgs. 163/2006.

Firmato: Il Coordinatore Ufficio Contratti e Acquisti - Dott. Nicola Carrieri

Firmato: Il Direttore Generale - Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata ed i relativi allegati;
 - ritenuto, per le ragioni espresse, di doverla approvare apportando, tuttavia, le seguenti modifiche all'art. 4 del Capitolato di gara:
- A) criterio B - Offerta tecnica: massimo punti 20 (anziché 25), da ripartire secondo i punteggi indicati nella seguente tabella:

CARATTERISTICHE E DOTAZIONI NON OBBLIGATORIE	PUNTEGGIO
a - Cambio automatizzato con almeno 6 marce avanti + retromarcia	Punti 3
b - Volante regolabile in altezza ed inclinazione	Punti 2
c - Freni posteriori a disco	Punti 2
d - Gradini di salita per l'accesso alla cabina di guida illuminati	Punti 1

e- Vetri della cabina di guida atermici	Punti 1
f - Specchi retrovisori riscaldati	Punti 1
g - Alzacristalli elettrici per entrambi i finestrini della cabina	Punti 1
h - Climatizzatore	Punti 1
i - Correttore assetto fari di tipo manuale	Punti 1
j - N°1 verricello posteriore. Tutti i comandi di movimento del dispositivo e il pulsante di arresto di emergenza devono potersi comandare a distanza da unico operatore mediante unica mano e potersi utilizzare in qualsiasi condizione atmosferica	Punti 3
k - N° 2 telecamere, n.1 per lato veicolo, con n.2 monitor in cabina per controllare le aree laterali al veicolo per una distanza di 40 m circa;	Punti 2
l - N°2 radio, una a bordo cabina ed una mobile per comunicazioni continue con veicolo trainato	Punti 2
TOTALE	Punti 20

B) Inserimento del criterio F – Tipo di motorizzazione (E1, E2, E3, E4, E5): massimo 5 punti, da assegnare come segue:

- ⇒ Euro 1: punti 1;
- ⇒ Euro 2: punti 2;
- ⇒ Euro 3: punti 3;
- ⇒ Euro 4: punti 4;
- ⇒ Euro 5: punti 5.

- visti lo Statuto Sociale dell'AMAT S.p.A. ed il Codice civile,

a voti unanimi, resi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) di autorizzare la indizione e successivo espletamento di procedura negoziata mediante cottimo fiduciario, ai sensi dell'art. 125 del D. lgs. n. 163/2006 per l'affidamento della fornitura del sopradescritto mezzo, con base d'asta di € 70.000,00.
- 2) di approvare, altresì, il capitolato di gara (**Allegato n. 2**) riformulato secondo le modificazioni indicate dal Consiglio di Amministrazione, comprendente il prospetto – offerta, riportante tutte le condizioni regolanti l'espletamento della gara nonché il rapporto contrattuale che regolerà la fornitura;
- 3) di estendere l'invito alle seguenti società:
 1. Di Pinto & Dalessandro S.p.A. S.S. 172 dei Trulli, Km. 19 - 70017 Putignano (BA)
 2. Saicar Industriali S.p.A. V. Zona Industriale, SNC 73100 LECCE Telefono: 0832.249551
 3. Italcarrì Concessionario Iveco S.r.l. Viale Fermi Enrico, 25 72100 Brindisi Fax 0831 546584
 4. Ribatti Veicoli Industriali s.r.l. S.P. 231 (ex 98) Km 41,800 76123 ANDRIA (BT) - ITALY

5. DIBENEDETTO SAS Via Callano,56 76121 Barletta BT Tel. 0883 346111 Fax 0883 346170
 6. Rizzo Autoveicoli Srl Strada Statale 275 73030 Surano Lecce 0836 936630
 7. TRUCK & CAR CASSETTA SRL S.P. 231 KM 41.600 DIREZIONE CORATO - 70031 ANDRIA (BA)
 8. M.p. Srl Via Soleto 73013 Galatina (LE) Tel: 0836528182 - 0836569242
 9. Scandipuglia S.r.l. Strada Provinciale 231 KM 42,600 (ex s.s. 98)
 10. IDOLOFFICINA DI DE BENEDETTO C. Via Aradeo Km. 1 73013 GALATINA (LE) Fax : 0836/634172
 11. TURBO TECNO SERVICE - TTS SRL Strada Statale 7 Appia Km 648 74123 TARANTO (TA)
 12. GRANDOLFO V.I. S.r.l.Via Roma Provinciale per Bari Km. 1,0070026 MODUGNO (BA)
 13. DIERRE TRUCK SERVICE Srl Via Laterza, Km. 4 70022 ALTAMURA (BA) 080/3112569
 14. FRESIA S.R.L. Via Trento e Trieste, 30 - 17017 MILLESIMO (SV)
 15. OFFICINE PICHIERRI s.r.l. Strada Statale 7 Ter, Sava, TA 74028 Sava (Taranto)
 16. Officine Jolly srl Contrada Felicciolla - Statte (TA) Tel. 099/4744745 - Fax 099/4744888"
 17. Policelli s.r.l. S.P. 240 Km. 25,200 70014 CONVERSANO (BA) Fax 080 4956622
 18. "RINALDO S.r.l.Rinaldo s.r.l. Via Mangioni, 3 / 5 84016 - Pagani (SA)
 19. Longo S.r.l. Via Castellana, nc - S.S. 634 Km 6+700 C.P. 64 - 70014 Conversano (BA)
 20. "OSTAN VEICOLI INDUSTRIALI S.r.l.Via Barco, 25 - S.S. Pontebbana - SUSEGANA (TV)
- 4) di rimandare a successivo provvedimento l'aggiudicazione definitiva della procedura una volta conclusi i lavori della Commissione di gara, da nominarsi ai sensi del Regolamento vigente, cui compete formulare l'aggiudicazione provvisoria;
 - 5) di autorizzare l'Area contratti ed appalti all'esecuzione di ogni adempimento connesso e conseguente;
 - 6) di nominare il Direttore generale, Ing. Giovanni Matichecchia responsabile del procedimento, ai sensi del D.Lgs. n. 163/2006.

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 84 del registro.

Punto 6: INDIZIONE CONCORSO INTERNO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSIZIONI DI "COORDINATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 210 DEL C.C.N.L. 27/11/2000. APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO.

Il Direttore Generale, di concerto con il Dirigente Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 21/03/2013 è stato approvato il "Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT S.p.A.", già deliberato dal C.d.A. in data 04/07/2012, pur con riserva di apportarvi successive modificazioni nell'eventualità che fossero pervenute, in seguito, nuove osservazioni o proposte di modifica, da parte delle Segreterie sindacali aziendali, ritenute meritevoli di accoglimento.

A tale decisione si è giunti nella consapevolezza che non fosse ulteriormente differibile l'adozione di iniziative tese a dare soluzione alle numerose scoperture dell'organico aziendale, da colmare attraverso procedure di selezione interne, sino ad ora bloccate dalla mancanza di un Regolamento per le progressioni di carriera.

Tra tali scoperture ve ne sono n. 2 nelle postazioni di "Coordinatore di esercizio", figura assolutamente centrale nella regolazione e controllo dell'esercizio del trasporto pubblico, la cui dotazione organica prevede n. 4 unità, mentre ve ne sono attualmente in servizio n. 2.

L'allegato "Bando di concorso interno per la copertura di n° 2 posti nella posizione organica di 'Coordinatore di esercizio'" (parametro 210) – Area professionale 2a - Area Operativa Esercizio C.C.N.L. 27/11/2000" (**Allegato n. 1**), predisposto dall'Area Personale, prevede la copertura degli attuali vuoti organici, stabilendo un numero di n. 2 postazioni poste a concorso su n. 2 attuali scoperture.

Il bando prevede, tra l'altro, la norma di prima applicazione del nuovo Regolamento, vale a dire, nello specifico, la partecipazione aperta anche ai dipendenti, con parametro retributivo uguale o inferiore al posto messo a concorso, in possesso di titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto, che svolgono da almeno sei mesi, o hanno svolto per almeno sei mesi nell'anno immediatamente antecedente alla data di approvazione del presente Regolamento, le funzioni del posto da ricoprire, ai sensi e per gli effetti dell'art. 18 del Regolamento All. "A" al R.D. n° 148/1931.

Si propone, pertanto, l'approvazione del bando allegato (**Allegato n. 1**).

Firmato: La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto aziendale;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) Di procedere, in applicazione del "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 11 del 21/03/2012, all'indizione di un concorso interno per la copertura di n. 2 posizioni organiche di "Coordinatore di esercizio" (parametro retributivo 210) – Area professionale 2a - Area Operativa Esercizio C.C.N.L. 27/11/2000.
- 2) di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione **[Allegato n. 1]** allegato alla presente proposta di deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso all'Albo aziendale, oltre che sul sito internet aziendale;
- 4) di riservarsi, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.
- 5) di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente C.C.N.L.

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 85 del registro.

Punto 7: SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO PER LA DURATA DI 6 MESI, DI N. 1 "DIRIGENTE TECNICO". ESAME ATTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce quanto segue:

- Con deliberazione n° 35, adottata nella seduta del 21/04/2009, il Consiglio di Amministrazione indicava un concorso esterno per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di mesi 6 (sei), di n° 1(uno) Dirigente Tecnico, approvandone il relativo bando;
- Con deliberazione n° 75, assunta nella seduta del 07/08/2009, il Consiglio di Amministrazione sospendeva la selezione in oggetto, nelle more della verifica della compatibilità della stessa con le disposizioni contenute nella Legge n° 102/2009, di conversione, con modificazioni del D.L. n° 78/2009, recante norme in materia di contenimento di assunzioni del personale e del costo del lavoro;
- Effettuate le opportune verifiche, con successiva deliberazione n° 40, adottata nella seduta del 31 maggio 2010, il Consiglio d'Amministrazione revocava la so-

sensione della predetta procedura concorsuale, autorizzando, pertanto, la ripresa dei lavori concorsuali;

- Con deliberazione n° 47, assunta nella seduta del 15/06/2010, il Consiglio d'Amministrazione nominava la Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto, così costituita:
 - Ing. Giovanni Matichecchia Presidente;
 - Dott. Pietro Carallo Componente;
 - Dott.ssa Maria Fabiola Menenti Componente, con funzioni di Segretario.
- Nel termine di scadenza previsto dal bando (ossia entro il 31/07/2009) pervenivano al protocollo aziendale n° 9 (nove) istanze di partecipazione (vedi nota del 21/07/2010, prot. az. n° 14'004/DG, **Allegato n. 1**);
- Come si rileva dagli allegati verbali del 21 luglio 2010 (**Allegato n. 2**), 28 luglio 2010 (**Allegato n. 3**), 03 giugno 2011 (**Allegato n. 4**), 07 giugno 2011 (**Allegato n. 5**) e 23 settembre 2013 (**Allegato n. 6**), la Commissione esaminatrice si riuniva per verificare preliminarmente il possesso dei requisiti di ammissione dei candidati partecipanti e, nella fase successiva, l'eventuale possesso di titoli di merito utili ai fini della attribuzione del punteggio e della conseguente redazione della graduatoria di merito, così come previsto dal bando di selezione;
- Dall'esame dei verbali sopra citati della Commissione esaminatrice, si rileva che soltanto n° 5 (cinque) candidati, sui n° 9 (nove) che avevano presentato istanza di partecipazione, venivano ammessi alla selezione, la cui graduatoria provvisoria risulta redatta dalla Commissione esaminatrice nell'allegato verbale del 23/09/2013 (**Allegato n. 6**);

Tanto premesso, si rimettono tutti gli atti al Consiglio di Amministrazione per le successive valutazioni e determinazioni.

Firmato: La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Esaminati i verbali della Commissione Esaminatrice nominata per l'espletamento della selezione in oggetto;
- Tenuto conto del lungo lasso di tempo trascorso tra la fase di avvio della selezione in esame e quella, successiva, di conclusione dei lavori e della conseguente redazione della relativa graduatoria;

- Atteso, altresì, che nel Piano del fabbisogno di personale per il triennio per il 2012/2014, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 74 del 31/10/2012, non è stata prevista l'assunzione di n° 1 (uno) Dirigente Tecnico;
- Rilevato, inoltre, sempre in relazione alla capacità assunzionale prevista per il triennio 2012/2014, che con deliberazione n° 81 del 28 dicembre 2012 era già stata indetta una selezione pubblica per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno, di n° 1(uno) ingegnere, a copertura della postazione organica di "Responsabile Unità Tecnica" nell'ambito dell'Area operativa "Manutenzione, impianti ed officine";
- Atteso, infine, che nella odierna seduta è stata indetta un'ulteriore selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno, di un secondo ingegnere, a copertura della postazione organica di "Responsabile Unità Tecnica" nell'ambito dell'Area operativa "Esercizio";
- Visto il bando di selezione pubblica;
- Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) Di prendere atto dei verbali del 21 luglio 2010 (**Allegato n. 2**), 28 luglio 2010 (**Allegato n. 3**), 03 giugno 2011 (**Allegato n. 4**), 07 giugno 2011 (**Allegato n. 5**) e 23 settembre 2013 (**Allegato n. 6**), redatti dalla Commissione esaminatrice, nominata per la selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione a termine, per la durata di mesi 6 (sei), di un Dirigente Tecnico;
- 2) Di non dare ulteriore effetto e seguito, per le motivazioni sopra ampiamente espresse, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, alla graduatoria provvisoria redatta dalla precitata Commissione, essendo venute irreversibilmente meno le esigenze aziendali poste a base della selezione in esame, indetta con la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n° 35/2009.

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 86 del registro.

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta termina alle ore 19:30.

L.c.s.

IL SEGRETARIO
(Ing. Giovanni Matichecchia)

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)