

O.d.G. del **12/12/2013**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 2

Deliberazione n° ____/2013 del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

PRESA ATTO E RATIFICA DELLE DETERMINAZIONI DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO N. 43 DEL 21/11/2013 (ELEVAZIONE DEL NUMERO DI POSIZIONI ORGANICHE POSTE A CONCORSO DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", DA 14 A 27) E N. 47 DEL 03/12/2013 (ELEVAZIONE LIMITE DI ETÀ PER FIGLI A CARICO).

Ufficio proponente: Direttore Amministrativo

ALLEGATI/NOTE:

- 1) Determinazione dell'Amministratore delegato n. 43 del 21/11/2013;
- 2) Determinazione dell'Amministratore delegato n. 47 del 03/12/2013;

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce quanto segue:

Con deliberazione n° 74, adottata nella seduta del 31/10/2012, il Consiglio di Amministrazione approvava il "Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2012/2014", prevedendo, con particolare riferimento al profilo professionale di Operatore d'esercizio, parametro retributivo 140 ex CCNL Autoferrotranvieri, l'assunzione complessiva, per gli anni 2012/2013, di n° 37 (trentasette) unità, di cui n° 14 (quattordici) per il 2012 e n° 23 (ventitré) per il 2013.

Con successiva deliberazione n° 80, adottata nella seduta del 28/12/2012, il Consiglio di Amministrazione indicava una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di lavoro di tipo full-time, dei n. 14 (quattordici) Operatori di esercizio previsti per il 2012.

Con la precitata deliberazione, il Consiglio d'Amministrazione approvava, altresì, il Bando di selezione ed il relativo Avviso pubblico, autorizzandone la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, su un quotidiano a tiratura nazionale e su un quotidiano a tiratura locale, oltre che sul sito internet aziendale. Il Consiglio si riservava di procedere, inoltre, con successivo provvedimento, alla nomina della Commissione Esaminatrice, dando mandato al Direttore Generale di curare tutti gli adempimenti successivi.

Alla luce delle esigenze aziendali e delle criticità dell'Area Tecnica, nell'ambito della quale negli ultimi anni vi è stato un progressivo ridimensionamento della dotazione organica, con deliberazione n° 26, adottata nella seduta del 7 giugno 2013, il Consiglio di Ammini-

strazione, pur sempre nel rispetto del limite delle capacità assunzionali previste dal D.L. n° 112/ 2008 convertito nella Legge n° 133/2009, decideva di approvare, a parziale modifica di quanto già deciso con la deliberazione n° 74/2012 sopra citata, il Piano della assunzioni per l'anno 2013, prevedendo nell'ambito dell'Area Manutenzione l'assunzione di n° 10 (dieci) Operatori qualificati (parametro retributivo 140 ex CCNL Autoferrotranvieri), riducendo, tuttavia, da 23 (ventitré) a 13 (tredici) il numero delle assunzioni nel profilo professionale di Operatore d'esercizio (ossia autista di linea). Tali tredici unità, quindi, si aggiungevano alle ulteriori 14 (quattordici) unità previste per il predetto profilo nel Piano assunzionale del 2012, per le quali, con la deliberazione n° ~~74~~ del 28/12/2012, il Consiglio d'Amministrazione aveva già indetto la selezione pubblica ed approvato il relativo bando.

m. 80

Nel corso dell'incontro sindacale tenutosi in data 17/10/2013, si provvedeva ad informare le OO.SS. in merito alle variazioni intervenute relativamente al Piano assunzionale 2012/2014, comunicando loro, altresì, che a breve sarebbero state avviate le relative selezioni pubbliche.

Con successiva determinazione dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013 (**Allegato n. 1**) si procedeva, pertanto, ad elevare il numero dei posti messi a concorso per la posizione funzionale di "Operatori di esercizio" da n. 13 a n. 27, approvando, conseguentemente, il nuovo Bando di selezione ed il nuovo Avviso pubblico;

Con nota datata 25/11/2013, prot. n. 19207, le sei Segreterie aziendali delle OO.SS. facevano pervenire, congiuntamente, una proposta di modifica del Bando di selezione tesa a recepire la parziale applicazione del punto 2) dell'art. 2 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487, ovvero l'elevazione del limite massimo dell'età di 40 anni per la partecipazione alla selezione in ragione di un anno in più per ogni figlio vivente;

Pur non essendo obbligatoria l'applicazione del D.P.R. 09/05/1994, n. 487 alle selezioni di personale indette dalle società partecipate da Enti o Amministrazioni pubbliche, si riteneva di poter accogliere la richiesta, così come formulata, anche in considerazione della circostanza che la stessa era stata formulata congiuntamente da tutte le OO.SS. aziendali.

Con determinazione dell'Amministratore Delegato n. 47 del 03/12/2013 (**Allegato n. 2**) si procedeva, pertanto, ad approvare il nuovo Bando di selezione ed il nuovo Avviso di selezione pubblica, modificati nel requisito anagrafico, così come proposto dalle OO.SS..

Si propone di prendere atto delle modificazioni apportate al Bando di selezione ed al relativo Avviso pubblico, originariamente approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 80 del 28/12/2012, attraverso le determinazioni dell'Amministratore Delegato n° 43 del 21/11/2013 e n° 47 del 03/12/2013.

Il Responsabile Area Risorse Umane

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Esaminata la relazione che precede;

- Visti gli atti;
 - Visto il codice civile e lo Statuto della Società;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) Di prendere atto e ratificare le determinazioni dell'Amministratore delegato n. 43 del 21/11/2013 e n. 47 del 03/12/2013.


PROPOSTA DI DETERMINA DELL' AMMINISTRATORE DELEGATO n° 43 del 21/11/2013

Determina n°	43	del	21/11/2013
--------------	----	-----	------------

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Selezione per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, di n° 27 operatori d'esercizio (parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri), a copertura delle capacità assunzionali relative agli anni 2012/2013.

Ufficio proponente: Area Personale e Retribuzioni

ALLEGATI/NOTE:

- 1) Bando di selezione pubblica.

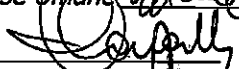
Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

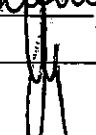
- Con deliberazione n° 74, adottata nella seduta del 31/10/2012, il Consiglio d'Amministrazione ha approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2012/2014, prevedendo, con particolare riferimento al profilo professionale di operatore d'esercizio, parametro retributivo 140 ex CCNL Autoferrotranvieri, l'assunzione complessiva, per gli anni 2012/2013, di n° 37 (trentasette) unità, di cui n° 14 (quattordici) per il 2012 e n° 23 (ventitrè) per il 2013.
- Con successiva deliberazione n° 80, adottata nella seduta del 28/12/2012, il Consiglio d'Amministrazione ha indetto la selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di lavoro di tipo full-time, dei n. 14 (quattordici) operatore di esercizio previsti per il 2012.
- Con la precitata deliberazione il Consiglio d'Amministrazione ha approvato, altresì, il bando di selezione ed il relativo avviso pubblico, autorizzandone la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, su un quotidiano a tiratura nazionale e su un quotidiano a tiratura locale, oltre che sul sito internet aziendale. Il Consiglio, inoltre, si è riservato, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice, dando mandato al Direttore Generale di curare tutti gli adempimenti successivi.
- Alla luce delle esigenze aziendali e delle criticità dell'Area Tecnica, nell'ambito della quale negli ultimi anni vi è stato un progressivo ridimensionamento della dotazione organica, con deliberazione n° 26, adottata nella seduta del 7 giugno 2013, il Consiglio d'Amministrazione, pur sempre nel rispetto del limite delle capacità assunzionali previste dal D.L. n° 112/ 2008 convertito nella Legge n° 133/2009, ha deciso di approvare, a parziale modifica di quanto già deciso con la deliberazione n° 74/2012 sopra citata, il piano della assunzioni per l'anno 2013, prevedendo nell'ambito dell'Area Manutenzione l'assunzione di n° 10 (dieci) operatori qualificati (parametro retributivo 140 ex CCNL Autoferrotranvieri), riducendo, tuttavia, da 23 (ventitrè) a 13 (tredici) il numero delle assunzioni nel profilo professionale di operatore d'esercizio (ossia autista di linea). Tali tredici unità, quindi, si sono aggiunte alle ulteriori 14 (quattordici) unità previste per il predetto profilo nel piano assunzionale del 2012, per le quali con la deliberazione n° 74 del 28/12/2012 il Consiglio d'Amministrazione ha già indetto la selezione pubblica, approvandone il relativo bando.
- Nel corso dell'incontro sindacale tenutosi in data 17/10/2013, si è già provveduto a informare le OO.SS. in

merito alle variazioni intervenute relativamente al piano assunzionale 2012/2014, comunicando, altresì, che a breve saranno avviate le relative selezioni pubbliche.

- Tenuto conto che, in conformità a quanto previsto dal vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione n. 79 del 16/09/2009, con la deliberazione n° 80/2012 sopra citata il Consiglio d'Amministrazione ha già approvato il bando della selezione pubblica per le assunzioni delle n° 14 (quattordici) unità nel profilo professionale di operatore d'esercizio relativamente all'anno 2012, prima di procedere alla sua pubblicazione, si potrebbe modificare il bando, aumentando il numero dei posti da mettere a concorso da 14 (quattordici) a 27 (ventisette), aggiungendovi, quindi, le n° 13 (tredici) assunzioni riferite all'anno 2013. In tal modo, si potrebbe bandire un'unica selezione pubblica e ciò determinerebbe una ottimizzazione dei costi (un'unica preselezione, ad opera di una Società appositamente incaricata, la nomina di un'unica Commissione esaminatrice) ed una maggiore economia di tempo, in quanto verrebbe svolta un'unica selezione.
- Tanto premesso, fermo restando i contenuti del bando di selezione pubblica già approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n° 80/2012, si propone di aumentare da 14 (quattordici) a 27 (ventisette) il numero dei posti da mettere a concorso nel profilo professionale di operatore d'esercizio, parametro 140, ex CCNL, ricomprendendovi in tal modo anche le n° 13 (tredici) unità riferite all'anno 2013.

Il Responsabile Area Risorse Umane 

Il Direttore Amministrativo 

Il Direttore Generale 

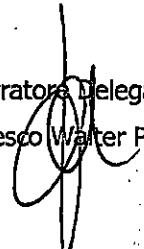
L'AMMINISTRATORE DELEGATO

- Esaminata la relazione che precede;
- Visti gli atti;
- Visto il codice civile e lo Statuto della Società;

DELIBERA

- 1)** di approvare la relazione che precede, che qui si intende riportata e trascritta;
- 2)** di modificare il bando di selezione pubblica già approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n° 80/2012, limitatamente al numero dei posti da coprire, aumentando da 14 (quattordici) a 27 (ventisette) il numero delle assunzioni nel profilo professionale di operatore d'esercizio, parametro 140, ex CCNL, fermo restando tutte le altre condizioni in esso contenute (All. 1)
- 3)** dare mandato alla Direzione Generale di espletare tutti gli adempimenti successivi necessari.

L'Amministratore Delegato
(Dott. Francesco Walter Poggi)



**BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO, CON CONTRATTI DI TIPO FULL-TIME,
DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO
PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO",
PARAMETRO RETR. 140 C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n° 80 del 28/12/2012 e successiva determinazione dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013, con le modalità disciplinate dal *"Regolamento il reclutamento del personale"* dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009 e con determinazione dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013, viene indetta una

SELEZIONE PUBBLICA

per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di *"Operatore di esercizio"*, parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

Art. 1

Requisiti di ammissione

Costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) un'età superiore a 21 anni e non superiore a 40 anni;
- c) il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- d) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);



- e) il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento continuativo ed incondizionato delle mansioni di conducente di linea, in base alle vigenti disposizioni del personale di guida delle aziende di trasporto pubblico (D.M. 23 febbraio 1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7), da accertare, secondo le disposizioni di legge, con visita medica per l'assunzione demandata alla Direzione sanità delle Ferrovie dello Stato, o sue dipendenze periferiche, o agli organi del Servizio sanitario nazionale.
- f) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- g) un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso della patente D o D+E e di CQC (Certificato di qualificazione del conducente);
- i) il possesso del titolo di studio di Scuola Media Inferiore;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Art. 2 **Domanda di ammissione**

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione e del presente Bando di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Qualora il 30° giorno sia un sabato o un giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero, il termine si intenderà prorogato alla stessa ora del primo giorno lavorativo successivo.

Sulla busta, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata, pena esclusione, la dicitura **"SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, CON CONTRATTI DI TIPO FULL-TIME, DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI"**.

Si considera prodotta in tempo utile anche la domanda spedita, entro il termine perentorio stabilito nel bando, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, od assicurata convenzionale, purché pervenga in Azienda entro i dieci giorni successivi alla scadenza. In tal caso farà fede il timbro dell'ufficio postale della località di partenza.

Nel caso di consegna diretta della domanda all'ufficio protocollo dell'Azienda farà fede la data o l'orario di ricezione apposti dall'ufficio medesimo sulla domanda.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente firmata, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, anche agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e sue successive modifiche ed integrazioni:

- 1) il cognome e nome;
- 2) il luogo e la data di nascita e la residenza (con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- 3) il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso, con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico. Il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ogni variazione di tale recapito;
- 4) l'indicazione del concorso cui intende partecipare;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione europea;
- 6) il godimento dei diritti civili e politici;
- 7) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- 8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31.12.1985);
- 9) la propria idoneità, fisica ed attitudinale, all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone, idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte della Direzione sanità delle Ferrovie dello Stato o delle sue dipendenze periferiche o a cura degli organi del Servizio sanitario nazionale (ai sensi del Decreto ministeriale 23/02/1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7);
- 10) il possesso del titolo di studio di licenza media inferiore, con precisa indicazione dell'Istituto presso cui è stato conseguito ed il relativo anno scolastico;
- 11) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 12) il possesso della patente D o D+E e di CQC (Certificato di qualificazione del conducente);
- 13) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto a preferenza di legge;
- 14) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;
- 15) l'accettazione del giudizio medico relativo agli accertamenti sanitari cui il candidato sarà sottoposto prima dell'eventuale assunzione;
- 16) l'autorizzazione del trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Alla domanda, pena esclusione dal concorso, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] copia della patente D o D+E;

- 3] copia del certificato di qualificazione del conducente (CQC);
- 4] ricevuta, in originale, del versamento del contributo di iscrizione di cui al successivo art. 3, pena l'esclusione dalla selezione.

Tutte le domande di assunzione presentate in precedenza saranno ritenute nulle ai fini della presente selezione.

Il candidato che intenda avvalersi della precedenza di cui all'art. 10 che segue, dovrà dichiarare nella domanda il possesso dei requisiti ed allegare la relativa documentazione.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti cartacei e/o informatici idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi, secondo i principi di liceità e trasparenza. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Art. 3

Contributo di iscrizione

Per l'ammissione alla selezione è necessario il versamento di un contributo di € 10,00 che può essere effettuato con le seguenti modalità:

- Bonifico sul conto corrente bancario intestato alla Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT6G0103015801 0000000008768;
- Versamento diretto presso le casse della Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT6G0103015801000000008768;
- Versamento a mezzo conto corrente postale n. 000010485746 intestato al Servizio di Tesoreria dell'AMAT S.p.A.

Con la seguente causale: "CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA DI OPERATORE DI ESERCIZIO dell'AMAT S.p.A.".

La ricevuta in originale del versamento andrà allegata alla domanda di ammissione al concorso.

Art. 4

Esame preliminare delle domande e ammissione alla selezione

I candidati le cui domande di partecipazione alla selezione risulteranno essere state presentate entro la scadenza e secondo le modalità previste dal presente bando e dalle quali si evincerà il possesso di tutti i requisiti richiesti, saranno ammessi alle fasi successive della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà, entro 60 giorni dalla data di scadenza del termine per l'invio delle domande di partecipazione, pubblicato sul sito internet <http://www.amat.ta.it> e sarà, altresì, affisso presso la postazione d'ingresso della sede dell'AMAT S.p.A..

Art. 5

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 15 del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2008.

Art. 6 Preselezione

Qualora il numero delle domande presentate superasse il limite di 300, si darà luogo ad una procedura di preselezione diretta a limitare a tale soglia il numero dei partecipanti alle fasi successive della selezione.

La comunicazione della sede, del giorno, e dell'ora di svolgimento della prova di preselezione avverrà a mezzo pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi 15 giorni rispetto alla comunicazione degli ammessi alla selezione.

La preselezione, che potrà essere effettuata anche da una struttura esterna specializzata, consisterà nella somministrazione di test costituiti da quesiti a risposte multiple preformulate o da quesiti a risposta sintetica, da svolgersi in un tempo predeterminato e da somministrarsi e da elaborarsi anche per via informatica. La procedura di preselezione sarà costruita in modo da valutare la professionalità e l'attitudine del candidato rispetto alle caratteristiche richieste dalla categoria dei posti messi a concorso.

Ai candidati saranno sottoposti quesiti sulla conoscenza del "Codice della strada" e del funzionamento degli autobus, oltre che di cultura generale.

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove, compresa quella di preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nel luogo, giorno, ora e data stabiliti, o vi si presenteranno sprovvisti di documento di riconoscimento, saranno esclusi dalle prove.

La definizione e la valutazione delle prove di preselezione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice o da una speciale Commissione di preselezione costituita anche da componenti esterni alla Commissione, nominata con provvedimento dell'Organo amministrativo della Società.

Il punteggio della prova di preselezione sarà espresso in centesimi, in misura direttamente proporzionale al numero di quesiti ai quali il candidato risponderà in maniera esatta.

I primi 300 candidati in ordine di punteggio saranno ammessi al colloquio orale successivo. Nel caso in cui al 300° posto vi fossero punteggi *ex aequo* saranno ammessi tutti i candidati con uguale punteggio, pur determinandosi in tal modo un numero di ammissioni alla selezione superiore a 300. Il punteggio riportato nella preselezione sarà utile ai soli fini della individuazione dei candidati che saranno ammessi alla prova successiva.

consistente nel colloquio orale.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale successiva, con il relativo calendario di esame, sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto a quello dell'ultima seduta della prova della preselezione.

Ai suddetti 300 (o al diverso numero in caso di punteggi *ex aequo*) candidati che avranno conseguito l'ammissione alla prova orale sarà data ulteriore comunicazione dell'esito della preselezione a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

Con la medesima comunicazione, o con successiva lettera raccomandata con ricevuta di ritorno inviata ai medesimi candidati, sarà inviata la convocazione per la prova d'esame orale, con l'indicazione del relativo calendario di svolgimento delle prove.

Art. 7

Disposizioni concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali

Le prove concorsuali dovranno tendere ad accertare non solo la preparazione culturale e teorica dei candidati, ma soprattutto, e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire il posto messo a concorso. Esse devono consentire, mediante un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei, la formazione di un giudizio di merito coerente ed Imparziale.

La selezione si articolerà in due prove, di cui la prima orale e la seconda pratica di guida.

In entrambe le prove i candidati dovranno, all'atto del riconoscimento preliminare, esibire un documento di identità personale in corso di validità. Il candidato che non si presenterà ad una delle prove concorsuali in conformità alla convocazione sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione alle prove, non vi sarà ammesso se la Commissione avrà già concluso la verifica dei presenti.

Nel caso di prove programmate in più giornate il concorrente impedito a parteciparvi per gravi e comprovati motivi potrà, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, far pervenire al presidente della Commissione un'istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data da svolgersi, comunque, entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove.

La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne telegrafica comunicazione al concorrente, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non si presenterà per sostenere la prova, sarà definitivamente escluso dal concorso.

Art. 8

Prova orale



La prova orale servirà a valutare le caratteristiche professionali e comportamentali del candidato, oltre alle attitudini ed alla capacità dello stesso di ricoprire le mansioni oggetto della selezione ed a svolgere adeguatamente attività a contatto col pubblico.

Il colloquio verterà sulle stesse materie della prova di preselezione (conoscenza del "Codice della strada" e del funzionamento degli autobus, oltre che di cultura generale) e si svolgerà nel giorno e nell'ora stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di prova orale saranno individuati i quesiti, le modalità di espletamento di tale prova e la durata, in modo che tutti i candidati siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea, acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno. Ciascun quesito dovrà essere predisposto in numero equivalente al numero dei candidati ammessi alla prova orale e con la modalità dell'estrazione a sorte.

Le prove orali dovranno svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della stessa. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso all'interno della postazione di portineria dell'Azienda.

Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica di guida, con il punteggio riportato ed il relativo calendario di esame saranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto a quello della prova orale.

Ai candidati che avranno conseguito l'ammissione alla prova pratica di guida sarà data ulteriore comunicazione dell'esito della preselezione a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

Con la medesima comunicazione, o con successiva lettera raccomandata con ricevuta di ritorno inviata ai medesimi candidati, sarà effettuata la convocazione per la prova pratica di guida, con l'indicazione del relativo calendario.

Art. 9 **Prova pratica di guida**

I candidati ammessi alla prova pratica di guida dovranno dimostrare di essere in



possesto delle abilità consistenti nel corretto uso degli automezzi al fine di valutare l'attitudine alla mansione di guida e di manovra dei mezzi suddetti, all'esecuzione delle attività accessorie, oltre alla capacità di diagnosi in situazioni di guasto e la capacità di interrelazione.

La prova consisterà nella guida e nella manovra di un autobus senza passeggeri, lungo un percorso che verrà al momento stabilito. A pena di esclusione, tutti i candidati ammessi a sostenere la prova di guida dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità, della patente di guida D o DE in corso di validità e della relativa Carta di Qualificazione del Conducente (CQC).

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della Commissione. La valutazione media dovrà essere espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Saranno utilmente inseriti nella graduatoria finale i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova pratica di guida, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso fuori nella portineria dell'Azienda.

Art. 10

Formazione della graduatoria

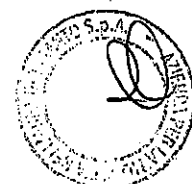
Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione, nella stessa seduta in cui avranno termine le prove d'esame o, se ciò risulta oggettivamente impossibile, in altra immediatamente successiva, formerà la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

La graduatoria di merito dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- a) la votazione riportata nella prova orale ed in quella pratica di guida;
- b) l'indicazione della votazione complessiva, ottenuta dalla somma delle due votazioni;
- c) i titoli che costituiscono diritto di preferenza a parità di merito in conformità alle norme vigenti in materia;

A parità di punteggio i titoli di preferenza sono quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.05.1994 e cioè:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;



- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di guerra per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

In caso di candidati di pari punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito, comprensiva della indicazione dei vincitori, è approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

La graduatoria rimarrà valida per la durata di tre anni a partire dalla data di pubblicazione.

Art. 11 **Pubblicazione e validità della graduatoria**

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito



<http://www.amat.ta.it> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale (portineria), ove rimarrà affissa per almeno 30 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.

L'AMAT S.p.A., nel rispetto degli accordi aziendali vigenti, si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione a tempo determinato di "Operatori di esercizio" - parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

Art. 12 **Costituzione del rapporto di lavoro**

Preliminarmente alla stipula dei contratti dei primi 27 candidati utilmente collocati in graduatoria, gli aventi titolo saranno sottoposti a visita di accertamento dei requisiti fisici ex D.M. 23/02/1999, n. 88 e di assenza di stati di alcoolismo e tossicodipendenza ex art. 125 D.P.R. n. 309/1990 e intesa Governo-Regioni del 30/10/2007.

L'assunzione in servizio sarà subordinata ai giudizi di idoneità fisica emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, attraverso l'esame della documentazione originale.

I rapporti di lavoro saranno di tipo full-time della durata settimanale di 39 (trentanove) ore ed avranno ad oggetto l'espletamento delle mansioni di operatore di esercizio su autobus di linea e/o scuolabus, da rendere per un orario medio giornaliero di 6 (sei) ore e 30 (trenta) minuti per sei giornate di prestazione settimanali, nell'ambito di turni programmati con nastro lavorativo massimo di 10 ore.

Il rapporto di lavoro sarà sottoposto a patto di prova della durata di 12 (dodici) mesi.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A", dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 140 dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali applicabili.

Ove nel corso di validità della graduatoria dovesse verificarsi la necessità di nuove assunzioni nel medesimo profilo professionale oggetto del presente bando, per le necessità già precedentemente elencate, le stesse saranno effettuate attingendo dalla predetta graduatoria, secondo l'ordine di merito.

Taranto, lì _____

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)



SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Luogo e data _____

Spett.le
DIREZIONE GENERALE AMAT S.p.A.
Area Risorse Umane
Via Cesare Battisti, 657
74121 - TARANTO

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full-time, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 C.C.N.L. Autoferrotranvieri.

Il sottoscritto chiede di essere ammesso alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140, ex CCNL Autoferrotranvieri presso l'AMAT - AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA DI TARANTO S.p.A.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

COGNOME _____ NOME _____

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____ C.A.P. _____

DATA DI NASCITA _____ SESSO: ☐ M ☐ F

RESIDENTE A _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____ Codice Fiscale _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso:

LOCALITÀ _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____

RECAPITI TELEFONICI _____

❖ Cittadinanza italiana: ☐ SI ☐ NO _____

❖ Godimento dei diritti civili e politici: ☐ SI ☐ NO _____

❖ Di non aver subito condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);

Precedenti penali: : ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti penali in corso: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti di prevenzione o altre misure: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti di destituzione, dispensa o di decadenza: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

- ❖ Di avere la seguente posizione nei riguardi degli eventuali obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati in data antecedente al 31/12/1985): _____;
- ❖ Di essere idoneo/a, fisicamente ed attitudinalmente, all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone (idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte del servizio sanitario delle Ferrovie dello Stato, ai sensi del Decreto ministeriale 272/1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7);
- ❖ Di essere in possesso del TITOLO DI STUDIO di _____ conseguito nell'anno _____ presso _____;
- ❖ Di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ❖ Di essere in possesso della patente categoria _____ e di Certificato di qualificazione del conducente;
- ❖ Di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal bando e dal "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;
- ❖ Di accettare il giudizio medico relativo agli accertamenti sanitari cui sarà sottoposto prima dell'eventuale assunzione;
- ❖ Di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

TITOLI DI PREFERENZA:

Il sottoscritto dichiara di avere, a parità di merito i seguenti titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, punto 4, del D.P.R. 09/05/1994, n. 487:

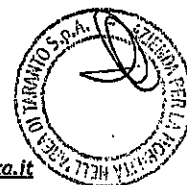
Allegati alla domanda:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] copia della patente D o D+E;
- 3] copia del certificato di qualificazione del conducente (CQC);
- 4] ricevuta, in originale, del versamento di € 10,00 (contributo di iscrizione alla selezione);
- 5] documentazione relativa agli eventuali titoli di preferenza.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che l'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, le eventuali variazioni del recapito sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

firma



Prot. n°: / DA

Taranto, lì _____

AVVISO di SELEZIONE PUBBLICA

**PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOBUS
CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO",
PARAMETRO RETR. 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI**

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione del C.d.A. n° 80 del 28/12/2012, e successiva determinazione dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013, è stata indetta una selezione pubblica, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

Con la medesima deliberazione è stato approvato il relativo Bando di selezione ed Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea;
- b) un'età superiore a 21 anni e non superiore a 40 anni;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) l'inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti di destituzione, di dispensa, di licenziamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- e) il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale prevista;
- f) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- g) un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso della patente D o D+E e di CQC (Certificato di qualificazione del conducente);
- i) il possesso del titolo di studio di Scuola Media Inferiore;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione e del presente Bando di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Il bando di selezione è pubblicato integralmente sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sui quotidiani "_____ " e "_____".

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter POGGI)



PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO n° 47 del

03/12/2013

Determina n° **47** del **03/12/2013**

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Selezione per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, di n° 27 operatori d'esercizio (parametro retributivo 140 CCNL Autoferritranvieri), a copertura delle capacità assunzionali relative agli anni 2012/2013. Elevazione limite di età.

Ufficio proponente: Area Personale e Retribuzioni

ALLEGATI/NOTE:

- 1) Bando di selezione pubblica;
- 2) Avviso pubblico.

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

- Con deliberazione n° 74, adottata nella seduta del 31/10/2012, il Consiglio d'Amministrazione ha approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2012/2014, prevedendo, con particolare riferimento al profilo professionale di operatore d'esercizio, parametro retributivo 140 ex CCNL Autoferrotranvieri, l'assunzione complessiva, per gli anni 2012/2013, di n° 37 (trentasette) unità, di cui n° 14 (quattordici) per il 2012 e n° 23 (ventitrè) per il 2013.
- Con successiva deliberazione n° 80, adottata nella seduta del 28/12/2012, il Consiglio d'Amministrazione ha indetto la selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di lavoro di tipo full-time, dei n. 14 (quattordici) operatore di esercizio previsti per il 2012.
- Con la precitata deliberazione il Consiglio d'Amministrazione ha approvato, altresì, il bando di selezione ed il relativo avviso pubblico, autorizzandone la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, su un quotidiano a tiratura nazionale e su un quotidiano a tiratura locale, oltre che sul sito internet aziendale. Il Consiglio, inoltre, si è riservato, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice, dando mandato al Direttore Generale di curare tutti gli adempimenti successivi.
- Alla luce delle esigenze aziendali e delle criticità dell'Area Tecnica, nell'ambito della quale negli ultimi anni vi è stato un progressivo ridimensionamento della dotazione organica, con deliberazione n° 26, adottata nella seduta del 7 giugno 2013, il Consiglio d'Amministrazione, pur sempre nel rispetto del limite delle capacità assunzionali previste dal D.L. n° 112/ 2008 convertito nella Legge n° 133/2009, ha deciso di approvare, a parziale modifica di quanto già deciso con la deliberazione n° 74/2012 sopra citata, il piano della assunzioni per l'anno 2013, prevedendo nell'ambito dell'Area Manutenzione

l'assunzione di n° 10 (dieci) operatori qualificati (parametro retributivo 140 ex CCNL Autoferrotranvieri), riducendo, tuttavia, da 23 (ventitrè) a 13 (tredici) il numero delle assunzioni nel profilo professionale di operatore d'esercizio (ossia autista di linea). Tali tredici unità, quindi, si sono aggiunte alle ulteriori 14 (quattordici) unità previste per il predetto profilo nel piano assunzionale del 2012, per le quali con la deliberazione n° 74 del 28/12/2012 il Consiglio d'Amministrazione ha già indetto la selezione pubblica, approvandone il relativo bando.

- Nel corso dell'incontro sindacale tenutosi in data 17/10/2013, si è già provveduto a informare le OO.SS. in merito alle variazioni intervenute relativamente al piano assunzionale 2012/2014, comunicando, altresì, che a breve sarebbero state avviate le relative selezioni pubbliche.
- Con successiva determinazione dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013 si è, pertanto, proceduto ad elevare il numero dei posti messi a concorso per la posizione funzionale di "Operatori di esercizio" da n. 13 a n. 27, approvando, conseguentemente, il nuovo bando di selezione;
- Con nota datata 25/11/2013, prot. n. 19207, le sei Segreterie aziendali delle OO.SS. hanno fatto pervenire, congiuntamente, una proposta di modifica del Bando di selezione tesa a recepire la parziale applicazione del punto 2) dell'art. 2 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487, ovvero l'elevazione del limite massimo dell'età di 40 anni per la partecipazione alla selezione in ragione di un anno in più per ogni figlio vivente;
- Pur non essendo obbligatoria l'applicazione del D.P.R. 09/05/1994, n. 487 alle selezioni di personale indette dalle società partecipate da Enti o Amministrazioni pubbliche, si ritiene di poter accogliere la richiesta, così come formulata, anche in considerazione della circostanza che la stessa è stata formulata congiuntamente da tutte le OO.SS. aziendali.
- Si propone, pertanto, l'approvazione del nuovo Bando di selezione e del nuovo Avviso di selezione pubblica allegati alla presente, modificati nel requisito anagrafico, così come proposto dalle OO.SS.

Il Responsabile Area Risorse Umane

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

- Esaminata la relazione che precede;
- Visti gli atti;
- Visto il codice civile e lo Statuto della Società;

DELIBERA

- 1) di approvare la relazione che precede, che qui si intende riportata e trascritta;
- 2) di modificare il Bando di selezione pubblica già approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n° 80/2012 e con determinazione dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013 (Al-

legato n. 1) e l'Avviso pubblico (Allegato n. 2), limitatamente all'elevazione del limite massimo dell'età di partecipazione al momento della scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, che resta fissata in 40 anni, con elevazione di un anno per ogni figlio vivente.

3) dare mandato alla Direzione Generale di espletare tutti gli adempimenti successivi necessari.

L'Amministratore Delegato
(Dott. Francesco *Walter Poggi*)



**BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO, CON CONTRATTI DI TIPO FULL-TIME,
DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO
PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO",
PARAMETRO RETR. 140 C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIARI**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n° 80 del 28/12/2012 e successive determinazioni dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013 e n° 47 del 03/12/2013, con le modalità disciplinate dal "Regolamento il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A. approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009 e con determinazione dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013, viene indetta una

SELEZIONE PUBBLICA

per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

Art. 1

Requisiti di ammissione

Costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) un'età superiore a 21 anni e non superiore a 40 anni. Il limite massimo è elevato di un anno per ogni figlio vivente;
- c) il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- d) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);

- e) il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento continuativo ed incondizionato delle mansioni di conducente di linea, in base alle vigenti disposizioni del personale di guida delle aziende di trasporto pubblico (D.M. 23 febbraio 1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7), da accertare, secondo le disposizioni di legge, con visita medica per l'assunzione demandata alla Direzione sanità delle Ferrovie dello Stato, o sue dipendenze periferiche, o agli organi del Servizio sanitario nazionale.
- f) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- g) un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso della patente D o D+E e di CQC (Certificato di qualificazione del conducente);
- i) il possesso del titolo di studio di Scuola Media Inferiore;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione. Inoltre gli stessi requisiti, fatta eccezione per quelli di cui alla lettera b) con riferimento all'età massima, dovranno essere posseduti durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Art. 2 **Domanda di ammissione**

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione e del presente Bando di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Qualora il 30° giorno sia un sabato o un giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero, il termine si intenderà prorogato alla stessa ora del primo giorno lavorativo successivo.

Sulla busta, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata, pena esclusione, la dicitura **"SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, CON CONTRATTI DI TIPO FULL-TIME, DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI"**.

Si considera prodotta in tempo utile anche la domanda spedita, entro il termine perentorio stabilito nel bando, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, od assicurata convenzionale, purché pervenga in Azienda entro i dieci giorni successivi alla scadenza. In tal caso farà fede il timbro dell'ufficio postale della località di partenza.

Nel caso di consegna diretta della domanda all'ufficio protocollo dell'Azienda farà fede la data o l'orario di ricezione apposti dall'ufficio medesimo sulla domanda.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente firmata, l'aspirante do-

vrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, anche agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e sue successive modifiche ed integrazioni:

- 1) il cognome e nome;
- 2) il luogo e la data di nascita e la residenza (con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- 3) il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso, con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico. Il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ogni variazione di tale recapito;
- 4) l'indicazione del concorso cui intende partecipare;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione europea;
- 6) il godimento dei diritti civili e politici;
- 7) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- 8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31.12.1985);
- 9) la propria idoneità, fisica ed attitudinale, all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone, idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte della Direzione sanità delle Ferrovie dello Stato o delle sue dipendenze periferiche o a cura degli organi del Servizio sanitario nazionale (ai sensi del Decreto ministeriale 23/02/1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7);
- 10) il possesso del titolo di studio di licenza media inferiore, con precisa indicazione dell'Istituto presso cui è stato conseguito ed il relativo anno scolastico;
- 11) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 12) il possesso della patente D o D+E e di CQC (Certificato di qualificazione del conducente);
- 13) l'eventuale esistenza di figli viventi, nel caso di elevazione del limite massimo di 40 anni di età;
- 14) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto a preferenza di legge;
- 15) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;
- 16) l'accettazione del giudizio medico relativo agli accertamenti sanitari cui il candidato sarà sottoposto prima dell'eventuale assunzione;
- 17) l'autorizzazione del trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Alla domanda, pena esclusione dal concorso, dovranno essere allegati i seguenti docu-

menti:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] copia della patente D o D+E;
- 3] copia del certificato di qualificazione del conducente (CQC);
- 4] ricevuta, in originale, del versamento del contributo di iscrizione di cui al successivo art. 3, pena l'esclusione dalla selezione.

Tutte le domande di assunzione presentate in precedenza saranno ritenute nulle ai fini della presente selezione.

Il candidato che intenda avvalersi della precedenza di cui all'art. 10 che segue, dovrà dichiarare nella domanda il possesso dei requisiti ed allegare la relativa documentazione.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti cartacei e/o informatici idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi, secondo i principi di liceità e trasparenza. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Art. 3

Contributo di iscrizione

Per l'ammissione alla selezione è necessario il versamento di un contributo di € 10,00 che può essere effettuato con le seguenti modalità:

- Bonifico sul conto corrente bancario intestato alla Banca Monte dei Paschi di Siena - Filiale di Taranto - Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT6G0103015801 000000008768;
- Versamento diretto presso le casse della Banca Monte dei Paschi di Siena - Filiale di Taranto - Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT6G0103015801000000008768;
- Versamento a mezzo conto corrente postale n. 000010485746 intestato al Servizio di Tesoreria dell'AMAT S.p.A.

Con la seguente causale: "CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA DI OPERATORE DI ESERCIZIO dell'AMAT S.p.A.".

La ricevuta in originale del versamento andrà allegata alla domanda di ammissione al concorso.

Art. 4

Esame preliminare delle domande e ammissione alla selezione

I candidati le cui domande di partecipazione alla selezione risulteranno essere state presentate entro la scadenza e secondo le modalità previste dal presente bando e dalle quali si evincerà il possesso di tutti i requisiti richiesti, saranno ammessi alle fasi successive della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà, entro 60 giorni dalla data di scadenza del termine per l'invio delle domande di partecipazione, pubblicato sul sito internet

<http://www.amat.ta.it> e sarà, altresì, affisso presso la postazione d'ingresso della sede dell'AMAT S.p.A..

Art. 5 **Commissione esaminatrice**

La commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 15 del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2008.

Art. 6 **Preselezione**

Qualora il numero delle domande presentate superasse il limite di 300, si darà luogo ad una procedura di preselezione diretta a limitare a tale soglia il numero dei partecipanti alle fasi successive della selezione.

La comunicazione della sede, del giorno, e dell'ora di svolgimento della prova di preselezione avverrà a mezzo pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi 15 giorni rispetto alla comunicazione degli ammessi alla selezione.

La preselezione, che potrà essere effettuata anche da una struttura esterna specializzata, consisterà nella somministrazione di test costituiti da quesiti a risposte multiple preformulate o da quesiti a risposta sintetica, da svolgersi in un tempo predeterminato e da somministrarsi e da elaborarsi anche per via Informatica. La procedura di preselezione sarà costruita in modo da valutare la professionalità e l'attitudine del candidato rispetto alle caratteristiche richieste dalla categoria dei posti messi a concorso.

Ai candidati saranno sottoposti quesiti sulla conoscenza del "Codice della strada" e del funzionamento degli autobus, oltre che di cultura generale.

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove, compresa quella di preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nel luogo, giorno, ora e data stabiliti, o vi si presenteranno sprovvisti di documento di riconoscimento, saranno esclusi dalle prove.

La definizione e la valutazione delle prove di preselezione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice o da una speciale Commissione di preselezione costituita anche da componenti esterni alla Commissione, nominata con provvedimento dell'Organo amministrativo della Società.

Il punteggio della prova di preselezione sarà espresso in centesimi, in misura direttamente proporzionale al numero di quesiti ai quali il candidato risponderà in maniera esatta.

I primi 300 candidati in ordine di punteggio saranno ammessi al colloquio orale suc-

cessivo. Nel caso in cui al 300° posto vi fossero punteggi *ex aequo* saranno ammessi tutti i candidati con uguale punteggio, pur determinandosi in tal modo un numero di ammissioni alla selezione superiore a 300. Il punteggio riportato nella preselezione sarà utile ai soli fini della individuazione dei candidati che saranno ammessi alla prova successiva, consistente nel colloquio orale.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale successiva, con il relativo calendario di esame, sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto a quello dell'ultima seduta della prova della preselezione.

Ai suddetti 300 (o al diverso numero in caso di punteggi *ex aequo*) candidati che avranno conseguito l'ammissione alla prova orale sarà data ulteriore comunicazione dell'esito della preselezione a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

Con la medesima comunicazione, o con successiva lettera raccomandata con ricevuta di ritorno inviata ai medesimi candidati, sarà inviata la convocazione per la prova d'esame orale, con l'indicazione del relativo calendario di svolgimento delle prove.

Art. 7

Disposizioni concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali

Le prove concorsuali dovranno tendere ad accertare non solo la preparazione culturale e teorica dei candidati, ma soprattutto, e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire il posto messo a concorso. Esse devono consentire, mediante un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei, la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

La selezione si articolerà in due prove, di cui la prima orale e la seconda pratica di guida.

In entrambe le prove i candidati dovranno, all'atto del riconoscimento preliminare, esibire un documento di identità personale in corso di validità. Il candidato che non si presenterà ad una delle prove concorsuali in conformità alla convocazione sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione alle prove, non vi sarà ammesso se la Commissione avrà già concluso la verifica dei presenti.

Nel caso di prove programmate in più giornate il concorrente impedito a parteciparvi per gravi e comprovati motivi potrà, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, far pervenire al presidente della Commissione un'istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data da svolgersi, comunque, entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove.

La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne telegrafica comunicazione al concorrente, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non si presenterà per sostenere la prova, sarà definitivamente escluso dal concorso.

Art. 8

Prova orale

La prova orale servirà a valutare le caratteristiche professionali e comportamentali del candidato, oltre alle attitudini ed alla capacità dello stesso di ricoprire le mansioni oggetto della selezione ed a svolgere adeguatamente attività a contatto col pubblico.

Il colloquio verterà sulle stesse materie della prova di preselezione (conoscenza del "Codice della strada" e del funzionamento degli autobus, oltre che di cultura generale) e si svolgerà nel giorno e nell'ora stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di prova orale saranno individuati i quesiti, le modalità di espletamento di tale prova e la durata, in modo che tutti i candidati siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea, acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno. Ciascun quesito dovrà essere predisposto in numero equivalente al numero dei candidati ammessi alla prova orale e con la modalità dell'estrazione a sorte.

Le prove orali dovranno svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della stessa. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso all'interno della postazione di portineria dell'Azienda.

Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica di guida, con il punteggio riportato ed il relativo calendario di esame saranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito Internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto a quello della prova orale.

Ai candidati che avranno conseguito l'ammissione alla prova pratica di guida sarà data ulteriore comunicazione dell'esito della preselezione a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

Con la medesima comunicazione, o con successiva lettera raccomandata con ricevuta di ritorno inviata ai medesimi candidati, sarà effettuata la convocazione per la prova pratica di guida, con l'indicazione del relativo calendario.

Art. 9

Prova pratica di guida

I candidati ammessi alla prova pratica di guida dovranno dimostrare di essere in possesso delle abilità consistenti nel corretto uso degli automezzi al fine di valutare l'attitudine alla mansione di guida e di manovra dei mezzi suddetti, all'esecuzione delle attività accessorie, oltre alla capacità di diagnosi in situazioni di guasto e la capacità di interrelazione.

La prova consisterà nella guida e nella manovra di un autobus senza passeggeri, lungo un percorso che verrà al momento stabilito. A pena di esclusione, tutti i candidati ammessi a sostenere la prova di guida dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità, della patente di guida D o DE in corso di validità e della relativa Carta di Qualificazione del Conducente (CQC).

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della Commissione. La valutazione media dovrà essere espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Saranno utilmente inseriti nella graduatoria finale i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova pratica di guida, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso fuori nella portineria dell'Azienda.

Art. 10

Formazione della graduatoria

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione, nella stessa seduta in cui avranno termine le prove d'esame o, se ciò risulta oggettivamente impossibile, in altra immediatamente successiva, formerà la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

La graduatoria di merito dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- a) la votazione riportata nella prova orale ed in quella pratica di guida;
- b) l'indicazione della votazione complessiva, ottenuta dalla somma delle due votazioni;
- c) i titoli che costituiscono diritto di preferenza a parità di merito in conformità alle norme vigenti in materia;

A parità di punteggio i titoli di preferenza sono quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.05.1994 e cioè:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di guerra per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

In caso di candidati di pari punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito, comprensiva della indicazione dei vincitori, è approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

La graduatoria rimarrà valida per la durata di tre anni a partire dalla data di pubblicazione.

Art. 11 **Pubblicazione e validità della graduatoria**

Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto
Via C. Battisti, 657 - 74121 Taranto • Tel. +39 099 73561 • Fax +39 099 7794247 • web: www.amat.ta.it • e-mail: amat@pec.amat.ta.it
Codice Fiscale, Partita Iva e N° iscrizione al Registro delle Imprese di Taranto 00146330733
Capitale sociale: € 5.497.272,00 interamente versato



La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amat.ta.it> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale (portineria), ove rimarrà affissa per almeno 30 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.

L'AMAT S.p.A., nel rispetto degli accordi aziendali vigenti, si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione a tempo determinato di "Operatori di esercizio" - parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

Art. 12

Costituzione del rapporto di lavoro

Preliminarmente alla stipula dei contratti dei primi 27 candidati utilmente collocati in graduatoria, gli aventi titolo saranno sottoposti a visita di accertamento dei requisiti fisici ex D.M. 23/02/1999, n. 88 e di assenza di stati di alcoolismo e tossicodipendenza ex art. 125 D.P.R. n. 309/1990 e intesa Governo-Regioni del 30/10/2007.

L'assunzione in servizio sarà subordinata ai giudizi di idoneità fisica emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, attraverso l'esame della documentazione originale.

I rapporti di lavoro saranno di tipo full-time della durata settimanale di 39 (trentanove) ore ed avranno ad oggetto l'espletamento delle mansioni di operatore di esercizio su autobus di linea e/o scuolabus, da rendere per un orario medio giornaliero di 6 (sei) ore e 30 (trenta) minuti per sei giornate di prestazione settimanali, nell'ambito di turni programmati con nastro lavorativo massimo di 10 ore.

Il rapporto di lavoro sarà sottoposto a patto di prova della durata di 12 (dodici) mesi.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A", dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 140 dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali applicabili.

Ove nel corso di validità della graduatoria dovesse verificarsi la necessità di nuove assunzioni nel medesimo profilo professionale oggetto del presente bando, per le necessità già precedentemente elencate, le stesse saranno effettuate attingendo dalla predetta graduatoria, secondo l'ordine di merito.

Taranto, lì _____

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)



SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Luogo e data _____

Spett.le
DIREZIONE GENERALE AMAT S.p.A.
Area Risorse Umane
Via Cesare Battisti, 657
74121 - TARANTO

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full-time, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 C.C.N.L. Autoferrotranvieri.

Il sottoscritto chiede di essere ammesso alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140, ex CCNL Autoferrotranvieri presso l'AMAT - AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA DI TARANTO S.p.A.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

COGNOME _____ NOME _____

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____ C.A.P. _____

DATA DI NASCITA _____ SESSO: ☐ M ☐ F

RESIDENTE A _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____ Codice Fiscale _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso:

LOCALITÀ _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____

RECAPITI TELEFONICI _____

❖ Cittadinanza Italiana: ☐ SI ☐ NO _____

❖ Godimento dei diritti civili e politici: ☐ SI ☐ NO _____

❖ Di non aver subito condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);

Precedenti penali: : ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti penali in corso: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti di prevenzione o altre misure: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti di destituzione, dispensa o di decadenza: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

- ❖ Di avere la seguente posizione nei riguardi degli eventuali obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati in data antecedente al 31/12/1985): _____;
- ❖ Di essere idoneo/a, fisicamente ed attitudinalmente, all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone (idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte del servizio sanitario delle Ferrovie dello Stato, ai sensi del Decreto ministeriale 272/1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7);
- ❖ Di essere in possesso del TITOLO DI STUDIO di _____ conseguito nell'anno _____ presso _____;
- ❖ Di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ❖ Di essere in possesso della patente categoria _____ e di Certificato di qualificazione del conducente;
- ❖ Di avere n. _____ figli viventi (Indicare, per ciascuno, il nome ed il luogo e la data di nascita)

- ❖ Di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal bando e dal "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;
- ❖ Di accettare il giudizio medico relativo agli accertamenti sanitari cui sarà sottoposto prima dell'eventuale assunzione;
- ❖ Di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

TITOLI DI PREFERENZA:

Il sottoscritto dichiara di avere, a parità di merito i seguenti titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, punto 4, del D.P.R. 09/05/1994, n. 487:

Allegati alla domanda:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] copia della patente D o D+E;
- 3] copia del certificato di qualificazione del conducente (CQC);
- 4] ricevuta, in originale, del versamento di € 10,00 (contributo di iscrizione alla selezione);
- 5] documentazione relativa agli eventuali titoli di preferenza.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che l'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, le eventuali variazioni del recapito sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

Firma



Prot. n°: / DA

Taranto, lì _____

AVVISO di SELEZIONE PUBBLICA

**PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOBUS
CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO",
PARAMETRO RETR. 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI**

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione del C.d.A. n° 80 del 28/12/2012, e successive determinazioni dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013 e n° 47 del 03/12/2013, è stata indetta una selezione pubblica, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

Con i medesimi provvedimenti è stato approvato il relativo Bando di selezione ed Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea;
- b) un'età superiore a 21 anni e non superiore a 40 anni. Il limite massimo è elevato di un anno per ogni figlio vivente;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) l'inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti di destituzione, di dispensa, di licenziamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- e) il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale prevista;
- f) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- g) un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso della patente D o D+E e di CQC (Certificato di qualificazione del conducente);
- i) il possesso del titolo di studio di Scuola Media Inferiore;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione e del presente Bando di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Il bando di selezione è pubblicato integralmente sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sul sito Internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sui quotidiani "Il Corriere della Sera" e "Il Corriere del Mezzogiorno".

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter POGGI)

