



Ordine del Giorno del 4/12/2006

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 6

Deliberazione n° 68 del 4/12/2006

OGGETTO DELLA PROPOSTA

**NUOVA CONVENZIONE CON IL CIRCOLO DIPENDENTI.
DETERMINAZIONI.**

- 9.000 quote
- 6.000 borse di Studio

CONVENZIONE AMAT - CIRCOLO DIPENDENTI

L'AMAT S.p.A., rappresentata dal Presidente pro-tempore, Ing. Giuseppe Casatello, in qualità di legale rappresentante,

E

il Circolo Ricreativo Culturale Dipendenti AMAT, rappresentato dal Presidente pro-tempore, Portulano Rodolfo, giusta poteri conferitegli dall'art. 11 dello Statuto del Circolo;

PREMESSO

- che con determina Presidenziale n° 8 del 27/10/2006 il Presidente dell'AMAT, sentito il Consiglio di Amministrazione, dispose di non rinnovare la convenzione tra AMAT e Circolo Dipendenti in scadenza il 31/12/2006;
- che a seguito di incontri tenuti con la rappresentanza del Circolo Dipendenti si è convenuto sull'opportunità di confermare la partecipazione aziendale nella promozione e nella partecipazione di attività culturali, sociali e ricreative dei lavoratori, così come previsto dall'art. 9 dell'accordo nazionale 18/11/2004;
- che con deliberazione n° 68 del 04/12/2006 il Consiglio di Amministrazione AMAT ha autorizzato la sottoscrizione di una nuova convenzione con il Circolo Dipendenti, fissandone termini e condizioni che sono parte sostanziale della presente convenzione.

Tanto premesso, le parti come sopra indicate

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1) SEDE SOCIALE

Il Circolo Dipendenti AMAT può eleggere la propria sede sociale presso il domicilio AMAT di via Cesare Battisti, 657 - Taranto.

Art. 2)

PERMESSI RETRIBUITI

E' demandata al Presidente del C.d.A. la competenza di valutare, di volta in volta, in relazione alla facoltà conferitegli in materia dall'art. 22, ultimo comma, del Regolamento All. A) al R.D. n° 148/1931, la possibilità di concedere permessi retribuiti a favore dei dipendenti che rivestiranno le cariche di Presidente e di Consigliere del Consiglio Direttivo del Circolo, entro il limite di 1 (una) giornata complessiva al mese.

Art. 3)

CONTRIBUTO AZIENDALE

- 1) L'Azienda erogherà in favore del Circolo Dipendenti un contributo annuo, onnicomprensivo, pari ad Euro **9.000,00** (novemila/00).
- 2) L'Azienda erogherà in favore del Circolo Dipendenti un ulteriore contributo annuo, onnicomprensivo, pari ad Euro **6.000,00** (seimila/00) finalizzato all'erogazione annuale di borse di studio in favore dei figli dei dipendenti AMAT.
- 3) Il contributo annuo di cui al comma 1 sarà versato dall'Azienda al Circolo, in un'unica soluzione, nel mese di Gennaio di ogni anno.
- 4) Il contributo annuo di cui al comma 2 sarà versato dall'Azienda al Circolo, in un'unica soluzione, previa presentazione del regolamento annuo per l'assegnazione delle borse di studio e della relativa graduatoria finale di merito. L'erogazione del contributo avverrà entro 30 giorni dalla presentazione della predetta documentazione.
- 5) Entro il 31 marzo di ciascun anno il Presidente del Circolo dovrà trasmettere all'AMAT il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario precedente, redatto nei termini di cui all'art. 4 dello Statuto, ed approvato dall'assemblea dei soci. L'eventuale inadempimento di cui al presente punto determinerà la sospensione dell'erogazione dei contributi di cui ai punti 1) e 2), con riferimento ai versamenti dell'anno successivo.

Art. 4)

TRATTENUTE AI DIPENDENTI SOCI

L'Azienda autorizza gli uffici aziendali competenti ad effettuare le trattenute ai propri dipendenti soci, previa delega scritta degli stessi.

La quota associativa sarà ritenuta ai singoli soci aderenti per le 14 mensilità contrattualmente spettanti, secondo le modalità e nell'importo deliberati dal

Consiglio Direttivo del Circolo e comunicati all'Azienda dal Presidente con atto scritto.

Le ritenute mensili riferite a pagamenti rateali per l'acquisto di beni e/o per l'erogazione di servizi da parte di fornitori convenzionati con il Circolo, cui i soci possono accedere ai sensi dello Statuto del Circolo, dovranno essere operate nel rispetto dei principi legislativi stabiliti in materia di delegazioni volontarie. All'uopo si demanda agli uffici amministrativi il compito di individuare apposite modalità operative.

Art. 5)

MEDAGLIA D'ORO AGLI ANZIANI

Ai sensi di quanto previsto nel Contratto Integrativo aziendale del 05/02/1979, ai dipendenti che compiono 25 anni di servizio è assegnata una medaglia d'oro.

Annualmente, visto l'elenco dei dipendenti che compiono 25 anni di servizio, redatto dai competenti uffici aziendali, l'AMAT provvederà all'acquisto delle medaglie d'oro occorrenti.

Art. 6)

DURATA

La presente convenzione scadrà il 31/12/2007 e si rinnoverà automaticamente, di anno in anno, se non disdettata da una delle parti entro il 31 ottobre dell'anno precedente.

ALLEGATI

Costituiscono parte integrante e sostanziale della seguente Convenzione:

- a) lo Statuto del Circolo;
- b) la deliberazione del C.d.A. AMAT S.p.A. n° 68 adottata nella seduta del 04/12/2006 .

 MR

Taranto, lì 10 Gennaio 2007

Per il Circolo Dipendenti A.M.A.T.
Il Presidente pro-tempore
(Portulano Rodolfo)

Per l'A.M.A.T. S.p.A.
Il Presidente pro-tempore
(Ing. Giuseppe Casatello)

DETERMINA DEL PRESIDENTE n° 08 del 27.10.2006

(disdetta convenzione circolo dipendenti)

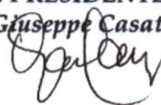
Oggetto: **DISDETTA CONVENZIONE SOTTOSCRITTA CON IL CIRCOLO DIPENDENTI AMAT.**

- ☐ Premesso che con deliberazione n° 13 del 27/04/2006 fu autorizzata la sottoscrizione, da parte del Presidente in carica, di una nuova convenzione AMAT - Circolo Dipendenti decorrente dal 1° Gennaio 2006. Tale convenzione fu sottoscritta, poi, in data 18/05/2006;
- ☐ Che tale convenzione prevede i seguenti oneri a carico dell'Azienda:
 - € 2,58 per ciascun dipendente per 14 mensilità;
 - € 2,58 per ciascun dipendente pensionato per 14 mensilità;
 - l'assegnazione in comodato d'uso gratuito, per lo svolgimento delle attività sociali, dell'immobile di C.so Umberto n° 136, ovvero di altri locali qualora tale immobile non dovesse essere più disponibile;
 - costi relativi alla conduzione di detto immobile o di altro in sostituzione (luce, telefono, acqua, gas e condominio);
- ☐ Considerato che la grave situazione finanziaria del Comune di Taranto, socio unico dell'AMAT S.p.A., non potrà che pesare negativamente sulla futura gestione aziendale;
- ☐ Tenuto conto che i futuri atti d'amministrazione societaria dovranno essere improntati al contenimento dei costi di gestione e all'azzeramento dei costi non strettamente necessari per l'erogazione dei servizi e per il mantenimento degli attuali livelli occupazionali;
- ☐ Ritenuto, pertanto, doveroso procedere alla revoca di tale convenzione in quanto eccessivamente onerosa;
- ☐ Visti gli atti richiamati in premessa;

IL PRESIDENTE

1. Dispone di non rinnovare la convenzione in atto tra AMAT e Circolo Dipendenti, così come sottoscritta in data 18/05/2006.
2. Incarica il Direttore Amministrativo a predisporre formale nota di disdetta della convenzione in parola, da formularsi entro il 31 ottobre 2006 affinché abbia a cessare dal 31/12/2006, da notificarsi al Presidente del Circolo ed alle Organizzazioni Sindacali.

MR

IL PRESIDENTE
Ing. Giuseppe Casatello

N° 68 del Registro

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n° 68 del 04.12.2006

OGGETTO

***NUOVA CONVENZIONE CON IL CIRCOLO DIPENDENTI.
DETERMINAZIONI.***

L'anno duemilasei, il giorno 04 (quattro) del mese di Dicembre, alle ore 16.10, in Taranto e nella sede della Società, si è riunito in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

- | | | |
|------------------|-----------|-----------------|
| 1) Ing. Giuseppe | CASATELLO | Presidente |
| 2) Dott. Vito | SANTORO | Vice Presidente |
| 3) Avv. Giulio | PICARO | Componente |

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il Dott. Cosimo Rochira.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida e aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- Con determina Presidenziale n° 8 del 27/10/2006 il Presidente, sentito il Consiglio, dispose di non rinnovare la convenzione tra AMAT e Circolo Dipendenti la cui scadenza era fissata al 31/12/2006;
- Di tanto ne fu data informativa al Presidente del Circolo ed alle OO.SS. aziendali.

Considerato che:

- L'art. 9 dell'accordo nazionale 18/11/2004, relativo al rinnovo del CCNL degli autoferrotranvieri, impegna le aziende a sostenere ed incrementare le attività culturali, sociali e ricreative dei lavoratori attraverso i circoli aziendali;
- E' opportuno che, avuto riguardo per la particolare situazione finanziaria aziendale, venga proposta una nuova forma di partecipazione dell'Azienda a sostegno delle attività del Circolo Dipendenti, con particolare riguardo alla promozione e all'incentivazione allo studio in favore dei figli dei dipendenti.

Ritenuto che:

- Vada sottoscritta una nuova convenzione tra AMAT s.p.a. ed il Circolo Dipendenti che tenga conto dei seguenti fattori:
 - Il contributo aziendale onnicomprensivo deve essere contenuto entro il limite di € 9.000,00/anno;
 - L'ulteriore contributo aziendale, onnicomprensivo, destinato all'erogazione di borse di studio in favore dei figli dei dipendenti, deve essere contenuto entro il limite di € 6.000,00/anno ed erogato previa presentazione all'Azienda del relativo regolamento e previa presentazione della successiva graduatoria di merito annuale ;
 - La disponibilità aziendale ad effettuare le trattenute mensili a carico dei dipendenti soci della relativa quota associativa per 14 mensilità, nonché le ritenute mensili a carico degli stessi riferite a pagamenti rateali per l'acquisto di beni e/o l'erogazione di servizi da parte di fornitori convenzionati con il Circolo;
 - La conferma di quanto previsto nel contratto integrativo aziendale del 05/02/1979, relativamente alla consegna di una medaglia d'oro al personale che compie 25 anni di servizio che, previa richiesta del Circolo, sarà acquistata direttamente dall'Azienda;
 - La facoltà, demandata al Presidente dell'AMAT, di concedere, ai sensi dell'ultimo comma dell'art. 22 del Regolamento all. A) al R.D. n° 148/1931, ed in linea con quanto previsto nel Contratto integrativo aziendale del 05/02/1979,

permessi retribuiti in favore del Presidente del Circolo, ovvero dei componenti il Consiglio Direttivo del Circolo, in misura non superiore ad 1 (una) giornata complessiva al mese.

Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

Visti gli atti richiamati in narrativa;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. Di autorizzare il Presidente alla sottoscrizione di nuova convenzione con il Circolo Dipendenti AMAT, avente decorrenza dal 01/01/2007 e durata annuale, rinnovabile, che tenga conto dei seguenti elementi:

- Il contributo aziendale onnicomprensivo deve essere contenuto entro il limite di € 9.000,00/anno;
- L'ulteriore contributo aziendale, onnicomprensivo, destinato all'erogazione di borse di studio in favore dei figli dei dipendenti, deve essere contenuto entro il limite di € 6.000,00/anno ed erogato previa presentazione all'Azienda del relativo regolamento e previa presentazione della successiva graduatoria di merito annuale ;
- La disponibilità aziendale ad effettuare le trattenute mensili a carico dei dipendenti soci della relativa quota associativa per 14 mensilità, nonché le ritenute mensili a carico degli stessi riferite a pagamenti rateali per l'acquisto di beni e/o l'erogazione di servizi da parte di fornitori convenzionati con il Circolo;
- La conferma di quanto previsto nel contratto integrativo aziendale del 05/02/1979, relativamente alla consegna di una medaglia d'oro al personale che compie 25 anni di servizio che, previa richiesta del Circolo, sarà acquistata direttamente dall'Azienda;
- La facoltà, demandata al Presidente dell'AMAT, di concedere, ai sensi dell'ultimo comma dell'art. 22 del Regolamento all. A) al R.D. n° 148/1931, ed in linea con quanto previsto nel Contratto integrativo aziendale del 05/02/1979, permessi retribuiti in favore del Presidente del Circolo, ovvero dei componenti il Consiglio Direttivo del Circolo, in misura non superiore ad 1 (una) giornata complessiva al mese.

l.c.s.

MR

firmato: ***IL SEGRETARIO***
Dr. Cosimo Rochira

firmato: ***IL PRESIDENTE***
Ing. Giuseppe Casatello

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che per le attività culturali, ricreative ed assistenziali interne all'Azienda e promosse dagli organismi rappresentativi dei dipendenti, l'AMAT s.p.a. si impegna annualmente alla partecipazione delle spese sostenute, compatibilmente con le disponibilità di bilancio e dopo aver verificato la validità dei programmi presentati;

CHE il Contratto Integrativo Aziendale, stipulato in data 05/02/1979 ed approvato con deliberazione n° 15 del 07/02/1979 della Commissione Amministratrice dell'epoca, stabilisce che: *"alla fine di ogni anno, per i dipendenti che avranno conseguito l'anzianità di venticinque anni di effettivo servizio o che comunque si porranno in quiescenza per raggiunti limiti di età, è istituito un riconoscimento attraverso l'assegnazione di una medaglia all'anziano"*;

CHE con nota del 18/05/2004, assunta in pari data al protocollo n° 10007, il Presidente pro-tempore del Circolo Dipendenti AMAT ha comunicato che anche quest'anno saranno assegnate n° 8 borse di studio e n° 33 premi di studio in favore dei figli dei soci del Circolo medesimo che si sono particolarmente distinti nell'anno scolastico 2001/2002. L'ammontare dei predetti riconoscimenti è pari ad Euro 4.906,34;

CHE con la medesima nota il Presidente pro-tempore del Circolo Dipendenti AMAT ha richiesto l'elargizione, da parte dell'Azienda, del contributo paritetico, pari alla metà dell'ammontare dei riconoscimenti suddetti, per Euro 2.453,00, oltre alla corresponsione di Euro 1.320,00 per sostenere le spese relative agli attestati, agli addobbi floreali ed alle foto per la cerimonia di premiazione. Il tutto, quindi, per complessivi **Euro 3.773,00**;

CHE con nota del 18/05/2004, assunta in pari data al protocollo n° 10009, il Presidente pro-tempore del Circolo Dipendenti AMAT ha comunicato che il prossimo 9 Giugno 2004, presso il Salone degli Specchi del Palazzo di Città, si terrà l'annuale manifestazione della "Festa dell'Anziano". In tale occasione verranno premiati i dipendenti assunti nell'anno 1979, in numero di 2, oltre al tranviere più anziano in vita;

CHE, a tal fine, il Presidente del Circolo anzidetto ha richiesto, ai sensi degli accordi aziendali vigenti, l'erogazione di un contributo di **Euro 7.500,00**, necessario per le seguenti spese:

- € 900,00 per le tre medaglie d'oro;
- € 3.600,00 per il buffet al termine della premiazione;
- € 3.000,00 per spese relative a diplomi, targhe per le autorità, hostess, ecc...;

CONSIDERATO che le finalità socio-culturali messe in atto dal Circolo Dipendenti AMAT sono meritevoli e condivisibili;

VISTE le note presentate dal Presidente del Circolo Dipendenti AMAT;

VISTI lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di prendere atto della nota prot. 10007 del 18/05/2004 e di accogliere la richiesta del Circolo Dipendenti AMAT per l'erogazione della quota paritetica, per l'assegnazione di 8 borse di studio e di 33 premi di studio da erogare in favore dei figli degli associati, pari ad € 2.453,00 (50% dell'intero ammontare) oltre al contributo di € 1.320,00 per le spese connesse alla manifestazione.
- 2) Di autorizzare, per effetto di quanto sopra, i competenti Uffici aziendali all'emissione di mandato di pagamento in favore del Presidente pro-tempore del Circolo Dipendenti A.M.A.T., Dott. Cosimo Rochira, per l'ammontare di **€ 3.773,00-** salvo conguaglio.

- 3) Di prendere atto della nota prot. 10009 del 18/05/2004 e di accogliere la richiesta del Circolo Dipendenti AMAT per l'erogazione di un contributo finalizzato all'acquisto di medaglie d'oro e alla realizzazione della "Festa dell'Anziano".
- 4) Di autorizzare, per effetto di quanto sopra, i competenti Uffici aziendali all'emissione di mandato di pagamento in favore del Presidente pro-tempore del Circolo Dipendenti A.M.A.T., .Dott. Cosimo Rochira, per l'ammontare di € **7.500,00** – salvo conguaglio.

L.C.S.

firmato: ***IL SEGRETARIO***
Dr. Cosimo Rochira

firmato: ***IL PRESIDENTE***
Enzo Manco

CONVENZIONE AMAT - CIRCOLO DIPENDENTI

L'AMAT S.p.A., rappresentata dal Presidente pro-tempore, Ing. Giuseppe Casatello, in qualità di legale rappresentante,

E

il Circolo Ricreativo Culturale Dipendenti AMAT, rappresentato dal Presidente pro-tempore, Portulano Rodolfo, giusta poteri conferitegli dall'art. 11 dello Statuto del Circolo;

PREMESSO

- a) che con deliberazione n° 268 del 05/01/1996, e successiva n° 62 del 29/02/1996, l'allora Direttore dell'Azienda era stato autorizzato a sottoscrivere una Convenzione con il costituendo Circolo Aziendale dei dipendenti AMAT, costituitosi successivamente nel mese di aprile 1996;
- b) che, in data 12/07/1996, è stata stipulata la relativa Convenzione;
- c) che, con successiva deliberazione n° 104/2001, il C.d.A. dava mandato al Presidente di stipulare, ad integrazione, una nuova Convenzione, sottoscritta in data 18/12/2001;
- d) che, alla luce di una richiesta avanzata dal Presidente del Circolo con nota del 06/02/2006, con deliberazione n° 13 adottata nella seduta del 27/04/2006, il C.d.A. ha dato mandato al Presidente di stipulare una nuova Convenzione, nei limiti e con le modalità indicate nella deliberazione stessa;
- e) che, con l'art. 9 dell'A.N. 18/11/2004 "al fine di potenziare l'associazionismo regolamentato dalle leggi vigenti e dall'art. 11 della L. n° 300/1970, considerando il tempo libero come fattore positivo e come recupero psico-fisico del lavoratore" le parti hanno concordato sulla volontà di promuovere un più ampio e proficuo impegno da parte delle Aziende per sostenere ed incrementare le attività culturali, sociali e ricreative dei lavoratori attraverso Circoli aziendali";

tanto premesso, le parti come sopra indicate

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1)
SEDE SOCIALE

L'Azienda assegna al Circolo Dipendenti A.M.A.T., in comodato d'uso a titolo gratuito, i locali per lo svolgimento delle normali attività sociali. Attualmente sono assegnati in uso i locali aziendali (ex STAT) siti in Taranto al Corso Umberto n° 136. Per esigenze connesse alla propria attività, l'AMAT può in qualsiasi momento, con un preavviso di almeno 30 (trenta giorni), rientrare nella piena disponibilità dei predetti locali, offrendone in sostituzione dei nuovi. Restano a carico dell'Azienda i costi relativi ai contratti per la fornitura di luce, telefono, acqua e spese condominiali.

Art. 2)
PERMESSI RETRIBUITI

L'Azienda dà mandato al Presidente del C.d.A. di valutare, di volta in volta, in relazione alla facoltà conferitegli in materia dall'art. 22, ultimo comma, del Regolamento All. A) al R.D. n° 148/1931, la possibilità di concedere permessi retribuiti a favore dei dipendenti che rivestiranno le cariche di Presidente e di Consigliere del Consiglio Direttivo del Circolo, secondo quanto previsto dall'art. 14 dello Statuto.

Art. 3)
CONTRIBUTO AZIENDALE

- 1) L'Azienda erogherà, in favore del Circolo, un contributo mensile da calcolarsi attraverso il prodotto tra il numero di dipendenti in forza il giorno 1 (uno) di ciascun mese e la somma di € 2,58 (Euro 2/58) per quattordici mensilità. Il numero dei dipendenti da assumere per il calcolo delle quote di tredicesima e quattordicesima mensilità sarà quello dei dipendenti in forza, rispettivamente, al 1° luglio ed al 1° dicembre di ciascun anno.
- 2) L'Azienda erogherà, altresì, in favore del Circolo, un contributo annuo da calcolarsi attraverso il prodotto tra il numero degli ex dipendenti soci pensionati, in qualità di soci aggregati del Circolo, così come risulterà da apposito elenco che il Presidente del Circolo fornirà all'AMAT con riferimento al 1° gennaio di ogni anno, per la quota unitaria di € 2,58 (2/58) e le 14 (quattordici) mensilità previste. I soci pensionati sono tenuti al pagamento della quota associativa annua non inferiore ad Euro 5,00.

- 3) Il contributo annuo di cui ai commi 1 e 2 sarà versato dall'Azienda al Circolo, in un'unica soluzione, nel mese di gennaio di ogni anno. Relativamente al contributo per i dipendenti in servizio, la quota versata a gennaio sarà calcolata assumendo il numero degli agenti in servizio al 1° gennaio di ciascun anno e sarà conguagliata in occasione dell'anticipazione dell'anno successivo, secondo i criteri di cui al punto 1), ossia con la forza al giorno 1 di ciascun mese.
- 4) Entro il 31 marzo di ciascun anno il Presidente del Circolo dovrà trasmettere all'AMAT il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario precedente, redatto nei termini di cui all'art. 4 dello Statuto, ed approvato dall'assemblea dei soci. L'eventuale inadempimento di cui al presente punto determinerà la sospensione dell'erogazione dei contributi di cui ai punti 1) e 2), con riferimento ai versamenti dell'anno successivo.

Art. 4)

TRATTENUTE AI DIPENDENTI SOCI

L'Azienda autorizza gli uffici aziendali competenti ad effettuare le trattenute ai propri dipendenti soci, previa delega scritta degli stessi.

La quota associativa sarà ritenuta ai singoli soci aderenti per le 14 mensilità contrattualmente spettanti, secondo le modalità e nell'importo deliberati dal Direttivo del Circolo e comunicati all'Azienda dal Presidente con atto scritto.

Le ritenute mensili riferite a pagamenti rateali per l'acquisto di beni e/o per l'erogazione di servizi da parte di fornitori convenzionati con il Circolo, cui i soci possono accedere giusta Statuto Sociale, dovranno essere operate nel rispetto dei principi legislativi stabiliti in materia di delegazioni volontarie. All'uopo si demanda agli uffici amministrativi il compito di individuare apposite modalità operative.

Art. 5)

DURATA

La presente convenzione scadrà il 31/12/2006 e si rinnoverà automaticamente, di anno in anno, se non disdettata da una delle parti entro il 31 ottobre dell'anno precedente.

Art. 6)

RAPPRESENTANZA AZIENDALE

In virtù di quanto previsto dall'art. 9 dell'A.N. 18/11/2004, previa modifica dello Statuto del Circolo, il Presidente dell'AMAT S.p.A. ha il diritto di designare 2 componenti in seno al Consiglio Direttivo del Circolo Dipendenti AMAT.

All'uopo, il Presidente del Circolo s'impegna a far modificare in tal senso, nel termine massimo di sei mesi dalla sottoscrizione della presente Convenzione, lo Statuto del Circolo dall'Assemblea dei soci e, pertanto, il Consiglio Direttivo dovrà

risultare composto da 9 componenti. La partecipazione dei componenti di nomina aziendale dovrà essere già garantita nell'attuale Consiglio Direttivo.

ALLEGATI

Costituiscono parte integrante e sostanziale della seguente Convenzione:

- a) lo Statuto del Circolo;
- b) la deliberazione del C.d.A. AMAT S.p.A. n° 13 adottata nella seduta del 27/04/2006 .

Taranto, lì _____

*Per il Circolo Dipendenti A.M.A.T.
Il Presidente pro-tempore
(Portulano Rodolfo)*

*Per l'A.M.A.T. S.p.A.
Il Presidente pro-tempore
(Ing. Giuseppe Casatello)*



A. M. A. T.

Azienda Municipalizzata Autotrasporti-Taranto

DELIBERAZIONE - ORIGINALE DELLA COMMISSIONE AMMINISTRATRICE

OGGETTO

Preso atto del verbale di accordo relativo alla piattaforma integrativa aziendale.-

L'anno millenovecentosettant... anove il giorno 7 (sette)
del mese di Febbraio, alle ore 18.00, in TARANTO e nella
sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, la Commissione Amministratrice
nelle persone dei Signori:

1. Eneide D'IPPOLITO

PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. Fulvio MASTROBUONO

3. Piero MONOPOLI

4. Anselmo NEVOLI (a.g.)

5. Giuseppe MESTO

6. Alberto GALLUZZO

7. Emanuele LATAGLIATA

MEMBRI SUPPLENTI

8. Vitantonio LEONE (con diritto
a voto).-

9. Francesco RUGGIERI

Assiste il Direttore dell'Azienda Don Ing. Sig. Francesco PUCCI

Svolge le funzioni di Segretario della Commissione il Sig. FERRANTE Francesco

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA COMMISSIONE AMMINISTRATRICE

- **PREMESSO** che con riferimento all'art. 56 del C.C.N.L. - le Organizzazioni Sindacali Aziendali hanno avanzato alla Direzione dell'Azienda richiesta di stipulazione e rinnovo della contrattazione integrativa aziendale;
- **CONSIDERATO** che per la parte strettamente salariale, come previsto dal C.C.N.L., agente contrattuale per l'Azienda è la FEDERTRASPORTI, la quale ha perciò partecipato alla trattativa per il rinnovo della contrattazione integrativa aziendale;

Comunicata all'Amministrazione Comunale il 9/febbraio/1978 Comunicata all'Amministrazione Comunale

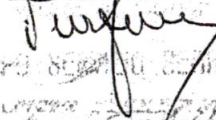
Approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 328 del 28/2-1/3/1979

Resa esecutiva il 26/2/1979 dalla Sez. Prov. le Decentrata di Controllo sugli Atti degli Enti Locali con provv.n.4801.-

R. CAPO SERVIZIO SEGRETERIA

(Franco FERRANTE)

Il Direttore



mente per la parte interessata;

- POSTO come elemento base della trattativa il costo zero attraverso l'attuazione di economie nella gestione e quindi di recuperi reali che non incidessero sul bilancio dell'Azienda e che contemporaneamente producessero una migliore, più economica e razionale organizzazione dei servizi;
- VERIFICATO che la sopracitata condizione è pienamente contenuta nell'accordo stipulato dalla delegazione della Commissione Amministratrice, della Federtrasporti e dalle Organizzazioni Sindacali C.G.I.L.-C.I.S.L. e U.I.L. e corredato dagli accertamenti e dai dati forniti dalla Direzione di Esercizio;
- A VOTI unanimi

DELIBERA

- di prendere atto del verbale di accordo sulla contrattazione integrativa stipulato il 5/febbraio/1979 e dei documenti forniti dalla Direzione di Esercizio che allegati al presente provvedimento ne fanno parte integrante dello stesso.

Il Segretario
[Firma]

Visto:

Il Presidente

[Firma]

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL 5 FEBBRAIO/1979.

L'Anno 1979, il giorno 5 del mese di febbraio si è conclusa tra l'A.M.A.T.: rappresentata dalla delegazione della Commissione Amministratrice e composta dal Presidente Eneide D'IPPOLITO, dal Vice Presidente Avv. Fulvio MASTROBUONO, dai Consiglieri Giuseppe MESTO, Dr. Anselmo NEVOLI, Emanuele LATAGLIATA, Prof. Vitantonio LEONE, Alberto GALLUZZO, dal facente funzioni ff. Direttore di Esercizio Francesco PUCCI, assistita dal Dirigente del Settore Movimento Giuseppe FERRANTE e dal Segretario della C.A. Francesco FERRANTE; le Organizzazioni Provinciali dei Sindacati Autoferrotramvieri C.G.I.L. - C.I.S.L. e U.I.L. rappresentate rispettivamente dai Segretari Provinciali Giuseppe D'ADDARIO, Cosimo ROCHIRA, Alfredo GIORGINO assistiti dal Segretario della Federazione Unitaria Confederale C.G.I.L. - C.I.S.L.-U.I.L. Enzo MANCO la trattativa sulla piattaforma integrativa aziendale presentata dalle OO.SS. C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. con riferimento all'articolo 56 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dalle stesse stipulato a livello nazionale con la FEDERTRASPORTI.

Le parti hanno convenuto quanto segue:

AMBIENTE DI LAVORO

nel rispetto integrale di quanto stabilito dall'art. 9 della legge 20/5/1970, n. 300, le indagini conoscitive promosse dai lavoratori dovranno essere effettuate dai servizi di medicina preventiva delle Unità Sanitarie Locali e dove queste non fossero ancora istituite, da Enti pubblici all'uopo convenzionati.

ACCERTAMENTI SANITARI E VISITE SANITARIE.

Ferme restanti le procedure in atto e sottoponendo tutto il personale a visite mediche annuali di idoneità, al momento dell'attuazione della riforma sanitaria, dovrà farsi riferimento ai poteri di intervento delle Unità Sanitarie Locali.

SISTEMA INFORMATIVO

Il sistema informativo relativo allo stato di salute dei lavoratori e ai fattori di rischio e nocività (presenti nei luoghi di lavoro) è finalizzato a precisi obiettivi di prevenzione (rimozione dei fattori di rischio).



Per lo stato di salute dei lavoratori si intendono dati quantitativi suddivisi per:

- numero di infortuni, per gravità, frequenza, cause di infortunio;
- numero invalidi (per malattie professionali);
- numero inidonei (per singoli motivi di inidoneità);
- % assenteismo articolato per settori e reparti.

Sostanze nocive: dovranno essere fornite dettagliate informazioni, per reparti e lavorazioni, sui loro effetti sulla salute dell'uomo e degli ambienti esterni; ciò sia per le sostanze già in uso che per quelle di nuova introduzione.

I dati informativi inerenti lo stato di salute dei lavoratori, le situazioni di rischio presenti nei reparti dovranno essere fatti pervenire sia alle R.S.A. come alle U.S.L.-.

AZIONE DI INTERVENTO PER LA PREVENZIONE

Le R.S.A. hanno diritto di individuare con la Direzione Aziendale aree "prioritarie" di rischio da cui concordare programmi di intervento con le U.S.L.-.

I delegati di patronato eletti nell'ambito delle R.S.A. hanno diritto di intervento per controllare la corretta applicazione delle leggi sociali e previdenziali, per la prevenzione degli infortuni e di tutti i casi di malattia comprese quelle professionali e da lavoro. L'attività dei delegati di patronato si svolgerà nella sede delle R.S.A. e nei modi e termini previsti dall'Art.30 del C.C.N.L.-.

Le parti stipulanti convengono sulla istituzione di un Pronto Soccorso - Infermeria -, sarà impiegato personale bigliettaio preventivamente abilitato ad infermiere professionale.

In attesa della qualificazione di tale personale, l'Azienda è impegnata a stipulare convenzione con un infermiere professionale, preferibilmente iscritto negli elenchi speciali della legge 285/77.

L'Azienda si impegna ad una efficiente pulizia dei mezzi e dei locali.

In particolare, per quanto attiene i mezzi, si procederà ad una pulizia ordinaria giornaliera mentre verrà a turno effettuata una pulizia straordinaria con disinfezione, quest'ultima ogni venti giorni.

Circa la somministrazione di prodotti antitossici ai lavoratori aventi bisogno, l'Azienda, in rapporto con il servizio preventivo delle Unità Sanitarie Locali, provvederà alle soluzioni più convenienti.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

L'Azienda e le OO.SS. C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. riaffermano la volontà di procedere nella completa attuazione del Piano di Ristrutturazione con annessa Pianta Organica, e di procedere alla necessaria riorganizzazione al fine di eliminare riscontrabili sprechi e di migliorare l'efficienza, la produttività e l'economicità del servizio.

Le stesse parti si sentiranno impegnate a promuovere a tutti i livelli, nell'ambito delle proprie competenze, ogni azione intesa a risolvere il problema dell'Organico, compatibilmente con la legislazione vigente.

L'Azienda esprime il suo impegno che, nella formulazione dei programmi e delle iniziative dell'insieme della politica aziendale, solleciterà l'attiva partecipazione delle OO.SS., con particolare riferimento al potenziamento dei servizi e delle strutture aziendali.

Per il servizio Autogrù, atteso che è in via di risoluzione la concessione del servizio stesso da parte dell'Amministrazione Comunale, i problemi discendenti per il personale attualmente utilizzato saranno affrontati unitariamente nel quadro dei processi di riorganizzazione.

L'Azienda si impegna a sollecitare tutti quegli interventi tesi al miglioramento del servizio al fine di garantire una maggiore velocità commerciale, elemento essenziale per la economicità.

Per quanto riguarda l'istituto dell'apprendistato l'Azienda riafferma la volontà di ricorrere allo stesso in presenza delle condizioni che ne rendano possibile l'attuazione, preferibilmente con l'adozione del

[Handwritten signature]



4)

Contratto di formazione previsto dalla legge 285/77.-. Nell'ambito della normativa relativa alla legge sul collocamento l'Azienda darà priorità ai figli dei dipendenti.

Per quanto riguarda la modificazione dei tempi accessori le parti convengono che gli stessi saranno oggetto di discussione nel quadro della convenuta riorganizzazione dei servizi.

Gli agenti con la qualifica di conducente di linea, al compimento del cinquantacinquesimo anno di età, potranno essere adibiti a mansioni sedentarie compatibilmente con le disponibilità dell'organico; si conviene, altresì, che per tale personale non collocato in posti sedentari verranno stralciati turni effettivi differenziati ed agevolati.

Per tutto il personale di Movimento la turnazione frazionata non supererà il nastro lavorativo delle dieci ore. Ciò sarà categoricamente determinato da quanto è stabilito al punto seguente.

Alfine di normalizzare la condizione del personale soggetto a turnazione l'Azienda e le OO.SS., stabiliranno a breve, un regolamento relativo agli orari, ai turni ed alla rotazione grafica con annesse norme che disciplineranno l'utilizzo dei conducenti di linea che hanno raggiunto il cinquantacinquesimo anno di età e di quelli che temporaneamente avranno bisogno di turni particolari.

SALVAGUARDIA PATRIMONIO

A partire dal 1979 il premio "evitati sinistri" fissato in lire cinquantamila annue sarà regolamentato in modo che l'Azienda recuperi i danni causati ai propri mezzi per sinistri passivi nei modi e nei termini previsti dall'apposita normativa.

Le parti stipulanti ritengono, sempre per la salvaguardia del patrimonio aziendale, di istituire un servizio di guardiania e vigilanza, attraverso la utilizzazione di personale dell'Azienda appositamente qualificato.

ATTIVITA' RICREATIVA CULTURALE E SOCIALE

Per consentire la migliore direzione delle attività sopra richiamate,

L. L. A.

APPROVATA

svolte attraverso la organizzazione del Dopolavoro Aziendale, la Azienda, a richiesta del Presidente del sodalizio, concederà allo stesso, compatibilmente con le esigenze del servizio, permessi retribuiti.

Alla fine di ogni anno, per i dipendenti che avranno conseguito l'anzianità di venticinque anni di effettivo servizio o che comunque si porranno in quiescenza per raggiunti limiti di età, è istituito un riconoscimento attraverso l'assegnazione di "una medaglia d'oro all'anziano".

Per le attività culturali, ricreative ed assistenziali nella Azienda promosse dagli organismi rappresentanti i lavoratori indicati dallo Statuto dei diritti, l'Azienda si impegna alla partecipazione delle spese, compatibilmente con le destinazioni in bilancio e dopo aver verificato la validità dei programmi presentati.

MASSA VESTIARIO

Ferma restando la normativa stabilita dal contratto nazionale e dagli accordi aziendali in vigore, l'Azienda e le OO.SS. stipulanti demandano all'apposita Commissione la definizione dei capi vestiario in rapporto alle condizioni climatiche della zona e stabilendo la uniformità del vestiario da indossare nei diversi periodi.

PARTE SALARIALE

Alle parti all'inizio costituite, per questa materia contrattuale demandata dall'Art.3 del C.C.N.L. vigente alle OO.SS. che rappresentano le Aziende, si aggiunge la FEDERTRASPORTI nella persona del Senatore Italo MADERCHI.

Tenuti presenti i vincoli che le leggi vigenti inpongono ai bilanci delle Aziende Municipalizzate, valutando la situazione specifica dell'A.M.A.T., i costi da quanto appresso derivanti debbono trovare necessariamente riscontro e reali condizioni di recupero in una migliore e razionale organizzazione del servizio e nella più attenta e rigorosa attuazione delle norme contrattuali indicate dal C.C.N.L. delle

Ai fini del sopradDETTO recupero si decide:

- a) la lineare applicazione del terzo comma dell'Art.37 del C.C.N.L. relativa alla definizione del carattere di normalità del lavoro straordinario determinato dal grafico dei turni che consente, a partire dal 1979, una spesa inferiore di lire cinquantaquattromilioni rispetto al 1978, come da accertamento fatto dalla Direzione di Esercizio (all. A/1).
- b) L'attuazione della turnazione in Officina, nel Deposito e nei settori dove tale turnazione troverà reale applicazione, a partire non più tardi del 1° Marzo 1979.-. I dati accertati dalla Direzione di Esercizio stabiliscono che il recupero derivante dalla turnazione in Officina e Deposito ammonta, per il 1979, a lire centotrentatremilioneiseicentotrentaseimilaottocento, (All.A)
- c) L'estensione della biglietteria meccanizzata su tutte le linee con l'assistenza sulla linea all'agente unico addetto in pertizo lare alle linee delle frazioni e dei quartieri periferici. Per intanto, con la istituzione delle circolari destra e sinistra, a partire al massimo dal 1° Aprile 1979, e con l'adeguamento del servizio sulle linee 1-2 e 3 interessate per tratti allo stesso percorso delle circolari, con la meccanizzazione delle linee 8 - 9 - 10 e 4, con l'anticipazione di alcuni elementi di riorganizzazione del servizio sulle linee, il recupero ammonta a lire duecentoquattromilioniquattrocentotrentottomilatrecento (All.A).

Il totale complessivo di tali recuperi ammonta a lire 392.075.100.= (trecentonovantaduemilioneisettantacinquemilacento).

Le OO.SS. CGIL - CISL - UIL e l'Azienda assumono impegno che entro e non oltre il prossimo mese di maggio si appronteranno nuovi metodi e strumenti rivolti ad una ulteriore, migliore organizzazione e economicità del servizio complessivo e che investirà tutti i settori. I nuovi servizi e le nuove linee che si andranno ad istituire in attuazione del piano di ristrutturazione aziendale approvato dagli Organi Tutori nel 1978 (Circolari Destra e Sinistra, linee 16 e 17, potenziamento linee 4 e 11), che avrebbero comportato un maggiore costo senza la riorganizzazione pattuita ai fini dei recuperi economici, beneficieranno in parte di trasferimenti di tali recuperi. In ogni caso, le economie accertate e quelle ancora da recuperare saranno rivolte

7)

ad interventi ed investimenti per la migliore organizzazione del servizio e del lavoro, alla tutela della salute dei lavoratori e l'ambiente di lavoro.

Per la parte salariale, i miglioramenti decisi, si rifletteranno su istituti contrattuali in atto e indicati dall'art. 13 del CCNL, fatta eccezione delle competenze accessorie percentualizzate.

Perciò, le parti convengono di adeguate le indennità e i premi esistenti nelle seguenti misure:

- a) indennità all'agente unico da £.120 a £.220 per ora effettivamente prestata di lavoro, in riferimento all'accordo aziendale del 26/2/972
- b) indennità di presenza da £.800 a £.1.450 giornaliera, con la norma tiva stabilita dal precedente accordo aziendale del 4/7/1974 e con la corresponsione mensile a partire dalle competenze del mese di maggio 1979.
- c) indennità di categoria da £.200 a £.600 giornaliera con la norma tiva stabilita dall'accordo aziendale del 19/6/1965 e precedenti.
- d) riconferma del rinnovo del costo della patente a carico dell'Azienda anche in caso di ritiro della stessa a causa accertata di servizio e mai per negligenza dell'Agente. Di tale rinnovo usufruiranno i con ducenti di linea, i manovratori e gli addetti alle prove su strada.
- e) elevamento da £.10.000 a £.20.000 mensili all'Economo ed al massimo responsabile dell'Ufficio Cassa dell'indennità di maneggio-rischio denaro.

Il totale delle spese riveniente dai punti sopra riportati ammonta per l'anno 1979 a £.353.840.000 (trecentocinquatatre milioni ottocento quarantamila), come da accertamenti fatti e conteggi prodotti in allegato dalla Direzione di Esercizio.

DECORRENZA E VALIDITA'

Il presente Contratto Integrativo Aziendale avrà decorrenza e validità dal 1° gennaio 1979 e scadenza al 30 giugno 1981 e potrà essere di sdetto da una delle parti entro e non oltre tre mesi prima della stes sa scadenza.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

PER I SINDACATI

COMM.AMM/CE

p. LA FEDERTRASPORTI
relativamente alla

ECONOMIE REALIZZABILI NELL'ANNO 1979

- Per modifica dei turni de personale di officina
con istituzione della turnazione vengono a recu
perarsi ore straordinarie $n.25.496 \times \text{£}.3.300 = a \dots\dots\dots \text{£}. 84.136.800$

- Per ulteriore recupero di lavoro straordinario
nel reparto officina-deposito a seguito della
turnazione :
 $n.1.500 \text{ h.} \times 10 \text{ mesi} = 15.000 \text{ h.} \times \text{£}.3.300 = a \dots\dots\dots \text{£}. 49.500.000$

- Per la riorganizzazione del servizio di linea
ed estensione del servizio ad agente unico
vengono a recuperarsi ore di straordinario
effettuate da agenti bigliettai e da altri
agenti utilizzati come bigliettai :
 $n.61.951 \text{ h.} \times \text{£}.3.300 = a \dots\dots\dots \text{£}. 204.438.300$

- Recuperi sulle indennità di malattia
(vedi allegato A/1)..... $\text{£}. 54.000.000$

- TOTALE ECONOMIE... $\text{£}. 392.075.100$
.....

AZIENDA MUNICIPALIZZATA AUTOTRASPORTI TARANTO
IL DIRETTORE DI ESERCIZIO

A handwritten signature in dark ink, appearing to be "P. ...".

ALLEGATO A/1

LINEARE APPLICAZIONE DEL 3° COMMA DELL'ART.37 DEL CCNL
RELATIVA AL CARATTERE DI NORMALITA' DEL LAVORO STRAOR-
DINARIO SULLE INDENNITA' DI MALATTIA.-

- Giornate di malattia corrisposte nell'anno 1978	n. 25.899,50 =====
- Straordinario corrisposto sulle gg. di malattia 978	£. 78.216.095 =====

Considerato che per gli impiegati e per gli operai dell'officina-deposito non verrà più determinata alcuna quota di incidenza di straordinario (perchè non previsto nei turni) si può con assoluta certezza valutare che le giornate di malattia sulle quali va considerato lo straordinario e che si riferiscono al personale di movimento, non andranno a superare le 17.000.-

Tanto premesso, quindi, si determinano i seguenti calcoli :

- media oraria mensile di straordinario prevista nei turni del personale di movimento	:	ore 13 x mesi 12 =
	TOTALE ANNUO	156

ore 156 : 360 gg.= media giornaliera 0,433

- base oraria straordinario (livelli 7° con 4 scatti)	£. 3.300 x 0,433 =
- Importo di straordinario da corrispondere su ogni giornata di malattia.	£. 1.428,90 =====
	(arrotondato a £.1.429)

PER CUI SI HA :

- Straordinario corrisposto sulle gg. di malattia anno 1978	£. 78.216.095 -
- Giornate di malattia presunte per l'anno 1979 n.17.000 x £.1.429 =	£. 24.293.000 =
- Recupero previsto sulle indennità	

PREVISIONE SPESA RIFERITA ALL'ANNO 1979

a) Indennità di categoria da £.200 a £.600 =	£.134.400.000
b) " " presenza " £.800 a £.1.450 =	" 126.500.000
c) " agente unico " £.120 a £.220 =	" 43.200.000
d) " Economo-Cassiere da £.10.000 a £.20.000 =	" 240.000
T O T A L E	£.304.340.000

Incidenza dell'incremento delle voci di cui
ai punti a) e b) sul computo base per ora straor-
dinario :

- ore feriali	180.000 x £.178 = £.32.040.000	
- ore festive	90.000 x £.194 = " 17.460.000	£. 49.500.000
TOTALE SPESA PREVISTA.....£.353.840.000		==



AZIENDA MUNICIPALIZZATA AUTOTRASPORTI TARANTO
IL DIRETTORE DI ESERCIZIO

[Handwritten signature]



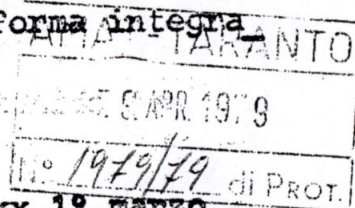
AMAT

CITTA' DI TARANTO

COPIA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

O G G E T T O

Approvazione deliberazione AMAT n.15 del 7.2.1979 avente per oggetto
 "Preso atto del verbale di accordo relativo alla piattaforma integrativa aziendale".-



L'anno millenovecentosettanta ~~no~~^{nove} il giorno ~~28 febr.~~^{1° marzo}
 alle ore ~~18,40~~^{18,40} in Taranto e nel Palazzo di Città.

Il Consiglio Comunale, legalmente convocato a domicilio, in sessione straordinaria
 ordinaria ed in seduta pubblica, si è riunito sotto la Presidenza del
 Sig. Cannata Giuseppe - Sindaco con l'assistenza del Segretario Generale
 Sig. Dr. Antonio Conte

Eseguito l'appello nominale dei Consiglieri, sono risultati:

	Assenti		Assenti
1 LEONE Giuseppe	1	26 SPIZZIRRI Luigi	
2 SALA Paolo	2	27 BATTAFARANO Giov. Vitt.	
3 PARADISO Leonardo	3	28 SEMERARO Francesco	
4 MIGNOGNA Cosimo	4	29 BONIFAZI Giacomo	
5 ZAPPIMBULSO - Pappacena Pia	5	30 SPATARO Giuseppe	
6 CALZOLARO Mario		31 PERETTO Giovanni	
7 FESTINANTE Luigi		32 INTELLIGENTE Augusto	
8 GIUDETTI Angelo		33 TAURINO Nicola	
9 BASSANO Beniamino		34 LAVIOLA Nicola	
10 MANCINI Luigi		35 CELLAMARE Francesco P.	
11 BOCCUNI Francesco		36 POLIDORI Grifoni Edvige	
12 ANDRISANI Vinc. Raff.		37 LO. FRANCO Francesco	
13 FIORE Nicola		38 MICCOLI Cosimo	
14 VILLARI Francesco		39 LAMANNA Eustachio	
15 LOREA Giulio Cesare		40 GIANCANE Giuseppe	8g.
16 ACCARDI Gennaro		41 BLASI Stelio	9
17 ORLANDO Cataldo	6g.	42 CIGLIOLA Antonio	
18 CARLUCCI Carlo		43 INDELLICATI Domenico	
19 ORLANDO Giuseppe		44 LATANZA Domenico	10g.
20 MITIDIERI Antonio	7	45 ROMANO Alessandro	11
21 CANNATA Giuseppe		46 SPEZIALE Vittorio	
22 POLLICORO Vincenzo		47 CITO Giovanni	
23 TRAVERSA Roberto		48 CARRINO Nicola	
24 MICELI Leonardo		49 FULLONE Pasquale	
25 LATANZA Cosimo		50 GIGANTE Vincenzo	12

Annunciato l'argomento, il CONSIGLIERE FIORE così dice: "Dagli atti depositati risulta che saranno effettuate delle economie che porterebbero, soprattutto sul piano del lavoro straordinario, ad una economia pari all'esborso che ne deriva dalla applicazione del contratto aziendale. Se questo è un fatto reale, non vi è problema per l'approvazione del provvedimento; se, invece, è un fatto fittizio, desidero dei chiarimenti."

ASSESSORE POLLICORO: "Si tratta non di una generica previsione di una possibile economia, ma di previsioni ben precise. Infatti, sino ad ora si è pagata l'indennità di malattia a carico della Cassa di soccorso con il computo ~~del~~ della media di lavoro straordinario. Dal 1979 sparisce questo computo e quindi, questa maggiorazione, anche ai fini della indennità di malattia, viene soppressa, con un risparmio di lire L.54.000.000. L'altro recupero è un obiettivo rilevante e si riferisce alla turnazione in officina, che fa venire meno tutte le prestazioni di lavoro straordinario o la massima parte di esse; questa economia è stata quantificata in L.133.000.000. Per quanto riguarda l'altra parte della spesa occorrente, viene recuperata con l'estensione della meccanizzazione a tutte le linee, con una serie di altri provvedimenti che sono indicati nella piattaforma, il che comporterebbe un risparmio di L.250.000.000. Noi dobbiamo essere consapevoli di queste situazioni ed esprimere un giudizio positivo, perchè esso è stimolante verso questi che sono traguardi di maggiore efficienza e di economicità dell'azienda".

Poichè nessun altro consigliere chiede di parlare, il Presidente invita il Consiglio a procedere alla votazione delle proposte e

IL CONSIGLIO COMUNALE

Visto l'art.16 della legge 29 marzo 1903 e l'art.14 del R.D. 30 dicembre 1923, n.3047, nonchè il T.U. 15 ottobre 1925, n.2578;

Esaminato il deliberato in oggetto indicato;

Considerato di non aver nulla da obiettare per essere lo stesso adottato in conformità ai richiesti requisiti tecnici sia amministrativi che contabili;

Visto il T.U. della legge comunale e provinciale 4 febbraio 915, n.148, modificato dal R.D. 30 dicembre 1923, n.2839, nonché la legge 9 giugno 1947, n.530;

Vista la legge 10 febbraio 1953? n.62 e successive modificazioni;

Con voti 36 favorevoli, resi per alzata di mano e 2 astenuti (Speciale e Cito);

D E L I B E R A

1°) di approvare il provvedimento n.15 adottato dalla Commissione Amministrativa AMAT nella seduta del 7.2.1979 avente il medesimo oggetto della presente.

2°) di ritenere, pertanto, col presente atto approvato l'operato della predetta Commissione.

g.m.
efep

Del che è verbale.

Seguono le firme all'originale del Presidente, del Consigliere anziano e del Segretario Generale

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune

il 10 marzo 1979

Taranto 12 marzo 1979

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale e per uso amministrativo.

Visto: IL SINDACO

Il ~~Segretario~~ ^{Conte} Generale

REGIONE DELLA PUGLIA

SEZ. PROV.LE DECENTRATA DI CONTROLLO SUGLI ATTI DEGLI ENTI LOCALI di TARANTO

N. 8200

LA COMMISSIONE PROV. DI CONTROLLO NELLA SEDUTA DEL 28.3.79
PRENDE ATTO

Taranto, li 29.3.79

p.c.c. IL SEGRETARIO

F.to Remo Spagnoletti

Taranto, li 29.3.79

IL PRESIDENTE

F.to E. D'IPPOLITO

La presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma di legge per il decorso del termine di
giorni venti dalla ricezione () da parte della Sezione Provinciale di Controllo, termine sca-
duto il

Taranto

Per copia conforme all'originale e per uso amministrativo.

Taranto li, 5 APR. 1979

Il Segretario Generale

IL FUNZIONARIO DELEGATO

(dr. Emilia ROMANDINI)
Il