

N° 82 del Registro

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

Presa atto carenza organico dell'Area Esercizio. Decisione copertura posti vacanti. Assunzione, nelle more della copertura definitiva, di personale con contratti di lavoro interinale e con contratti di lavoro a termine.

L'anno duemilatre, il giorno 28 (ventotto) del mese di ottobre, alle ore 09:30, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| 1. Enzo MANCO | PRESIDENTE |
| 2. Domenico ABRESCIA | Vice PRESIDENTE |
| 3. Carlo BOSCHETTI | 4. Alberto MESSINESE |
| 5. Francesco IPPOLITO | 6. Ugo TRONCONE |
| 7. Antonio CITREA | 8. Massimiliano RUSSO |
| 9. Antonio RANUCCI (a.) | |

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il Sig. Cosimo Rochira

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la nota datata 23/10/2003, prot. n° 312/RP/2003/A.M. (allegato n° 1), a firma congiunta del Responsabile dell'Esercizio e del Capo Unità Esercizio, indirizzata al Dirigente Tecnico, con la quale i suddetti funzionari hanno dettagliatamente relazionato in ordine al fabbisogno aziendale di personale occorrente per lo svolgimento delle attività dell'Area Esercizio, con particolare riferimento alle mansioni svolte dagli agenti inquadrati nel profilo professionale di "Operatore di esercizio", ponendole a raffronto con le unità attualmente in forza e determinando, per differenza, l'attuale carenza di organico nel profilo professionale sopra indicato.
- Rilevato che alla data odierna, rispetto ai dati forniti si registra una carenza organica di n° 69 Operatori di Esercizio, di cui n° 25 con mansioni di guida in linea, n° 15 con mansioni di addetti ai capilinea, n° 12 con mansioni di verifica utenza e n° 17 con mansioni di manovratore;
- Rilevato, altresì, che uno dei progetti già definiti nell'ambito dell'Accordo aziendale sul premio di risultato (art. 6 del CCNL 25/07/1997) prevede il trasferimento dei compiti attualmente assegnati agli ex manovratori (profilo professionale di Collaboratore di esercizio o di Operatore di esercizio appositamente utilizzati) al personale di guida in linea, il quale dovrà compiere, nell'ambito delle proprie mansioni ordinarie, anche le operazioni attualmente curate dagli ex manovratori;
- Ritenuto, pertanto, di non dover colmare la carenza dei 17 agenti con mansioni di manovratore, ma di poter utilizzare, nelle more dell'avvio del progetto di riorganizzazione dell'Area Manutenzione e del conseguente trasferimento dei compiti dei manovratori agli Operatori di esercizio impegnati in linea, prestazioni straordinarie del personale già in forza, qualora esse si rendessero necessarie;
- Considerato che l'Azienda non si è ancora dotata del nuovo Organigramma, della nuova Pianta organica del personale e del nuovo Regolamento per le assunzioni e per le progressioni di carriera del personale, dopo che con la sottoscrizione dell'A.N. 27/11/2000 furono abrogate tutte le preesistenti normative in materia di inquadramento e di percorsi professionali del personale;
- Ritenuto, quindi, pur in mancanza dei citati strumenti programmatori, di dover approvare una pianta organica a stralcio, relativamente alle seguenti mansioni ricadenti nel profilo professionale di "Operatore di Esercizio":

MANSIONI	PERSONALE OCCORRENTE	PERSONALE IN SERVIZIO	CARENZA PERSONALE
Superiori di linea	24	24	0
Conducenti	340	315	25
Capilinea	18	3	15
Verificatori	24	12	12
Manovratori	0	0	0
TOTALE	406	354	52

- Preso pertanto atto che allo stato attuale, escludendo (per le motivazioni innanzi espresse) le mansioni di manovratore, il numero di agenti con profilo di Operatore di esercizio necessari alla copertura del servizio, così come programmato dall'Azienda, è pari a 406 e che ad oggi sono complessivamente 52 le carenze nelle unità del predetto profilo;
- Considerata l'urgenza di provvedere alla temporanea copertura dei posti vacanti, soprattutto alla luce del nuovo decreto legislativo di riforma dell'orario di lavoro (d.lgs. n° 66/2003) che, recependo una direttiva comunitaria, ha imposto limiti stringenti alla richiesta di prestazioni di lavoro straordinarie da parte dei datori di lavoro, fissando in 48 ore la durata massima del lavoro settimanale (riferito ad una media di quattro mesi) ed in 250 ore il limite annuale lavoro straordinario che è consentito svolgere da parte di ciascun lavoratore subordinato.
- Visto lo Statuto della Società;
- A voti unanimi

DELIBERA

- Di individuare, a stralcio della Pianta organica che si andrà ad elaborare nell'ambito del Piano industriale della Società, in n° 406 unità il fabbisogno di personale che svolge mansioni ricadenti nel profilo professionale di "Operatore di esercizio";
- Di prendere atto, pertanto, che alla data odierna risulta una carenza organica di Operatori di esercizio pari a n° 52 unità, atteso che il personale in forza che svolge mansioni riconducibili al suddetto profilo professionale è pari a 354 unità;
- Di procedere alla copertura dei posti vacanti attraverso modalità che saranno definite

successivamente, ossia non appena saranno definitivamente delineate, attraverso le emanande istruzioni ministeriali, le innovazioni introdotte nel mercato del lavoro dalla riforma del mercato del lavoro (c.d. "legge Biagi"), introdotta dal decreto legislativo 10/09/2003, n° 276 (Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30);

- Di procedere, allo scopo di far fronte alle attuali ed indifferibili necessità di personale, nelle more dell'espletamento delle procedure per l'assunzione in pianta stabile del personale di cui sopra, alla copertura della vacanza organica di n° 52 Operatori di esercizio, facendo ricorso:

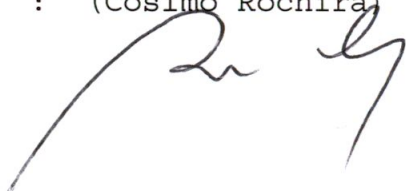
- a) a partire dal prossimo 1° novembre e per il tempo strettamente necessario ad avviare assunzioni a termine secondo le previsioni del CCNL 27/11/2000 e/o del decreto legislativo n° 368/2001, a contratti di somministrazione di lavoro interinale;

- b) nel più breve termine, ed al più tardi entro la fine del corrente anno, ad avviare assunzioni del medesimo numero di 52 unità con contratti di lavoro a termine, secondo le previsioni del CCNL 27/11/2000 e/o del decreto legislativo n° 368/2001, individuando il termine finale del contratto per relationem, ovverosia nella data di inizio del rapporto del personale da assumere con contratti a tempo indeterminato a seguito delle procedure di selezione che saranno individuate, precisando che lo stesso termine finale dei rapporti a tempo determinato non potrà comunque superare la data del 02/07/2004, salvo eventuali proroghe successive;

- Di autorizzare il Presidente a dare indicazioni agli uffici per gli adempimenti successivi, relativamente ai contratti di lavoro interinale ed alle assunzioni a tempo determinato, autorizzandolo anche a superare il limite di n° 52 unità, qualora, per effetto delle successive quiescenze, la vacanza organica dovesse nuovamente manifestarsi.

IL SEGRETARIO

F/to : (Cosimo Rochira)



IL PRESIDENTE

F/to : (Enzo Manco)



AREA MOVIMENTO

Taranto, lì 23/10/2003

Prot. N. : 312/RP /2003/A.M.

Al Dirigente Tecnico
S E D E

Oggetto: Fabbisogno personale reparto movimento.

Questo reparto, per espletare i turni di lavoro riferiti ai contratti di Servizio in vigore, ha bisogno di utilizzare n. **340** operatori d'esercizio per i turni di guida, n. **18** operatori generici per le postazioni fisse di ex capilinea, n. **24** come ex verificatori titoli di viaggio e n. **21** da utilizzare come ex manovratori sino a quando non verrà applicato l'accordo integrativo aziendale, per un totale di **403** agenti, oltre i superiori di linea.

Al fine di rendere comprensibile quanto innanzi, si riporta il prospetto riepilogativo:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
GRUPPO DI LAVORO	N.TURNI FERIALI SCOLASTICI	GG. FERIALI SCOLASTICI	N.TURNI FESTIVI SCOLASTICI	GG. FESTIVI SCOLASTICI	N.TURNI FERIALI ESTIVI	GG. FERIALI ESTIVI	N.TURNI FESTIVI ESTIVI	GG. FESTIVI ESTIVI	TOTALE TURNI ANNUI =SOMMA (2x3)+(4x5)+(6x7)+(8x9)	MEDIA GIORNALIERA = TOTALE T. /365	PERSONALE OCCORRENTE (COLONNA 11x365:250)	PERSONALE IN SERVIZIO	CARENZA PERSONALE	
SUPERIORI DI LINEA	16	236	16	52	16	65	16	12	5840	16	24	24	0	
OPERATORI D'ESERCIZIO (AUTISTI)	252	236	157	52	230	65	188	12	84842	233	340	315	25	
POSTAZIONI DI EX CAPILINEA	12	236	12	52	12	65	12	12	4380	12	18	3	15	
POSTAZIONI DI EX VERIFIC. TIT. DI VIAGGIO	16	236	16	52	16	65	16	12	5840	16	24	12	12	
POSTAZ. DI EX MANOVRAT.	15	236	15	52	15	65	15	12	5475	15	21	4	17	
TOTALI:											427	358	69	

Si evidenzia che, per ciascuna unità lavorativa in meno, vengono erogate n. **1.625** ore di prestazioni straordinarie all'anno. (ore 6,5 x 250gg. lavorativi ad agente), per cui **69** agenti in meno corrispondono a **112.125** ore di prestazioni straordinarie annue.

Distinti saluti.

IL CAPO UNITA' ESERCIZIO
(Sig. Giuseppe D'Addario)

IL RESPONSABILE ESERCIZIO
(Sig. Giuseppe Ferrante)