

N° 46 del Registro

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

Premio di risultato 2002/2003 - Determinazioni.

L'anno duemilatre, il giorno 15 (quindici) del mese di Luglio, alle ore 09:30, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

- | | |
|-----------------------|---------------------------|
| 1. Enzo MANCO | PRESIDENTE |
| 2. Domenico ABRESCIA | Vice PRESIDENTE |
| 3. Carlo BOSCHETTI | 4. Alberto MESSINESE |
| 5. Francesco IPPOLITO | 6. Ugo TRONCONE |
| 7. Antonio CITREA | 8. Massimiliano RUSSO (a) |
| 9. Antonio RANUCCI | |

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il Sig. Cosimo Rochira

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

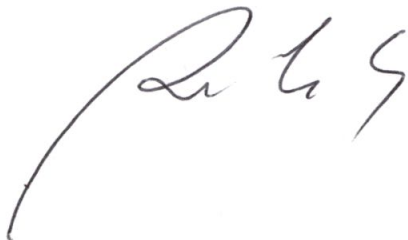
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la deliberazione n. 49 del 12.6.2002 (All.1) con cui è stata approvata la "Ipotesi di accordo sul premio di risultato 2002/2003" sottoscritta tra azienda e OO.SS. in data 5.6.2002. L'ipotesi di accordo sottoscritta comprende n. 13 progetti la gran parte dei quali, allorché attuati, comporterà recuperi economici (già quantificati al suo interno) il cui 40% sarà retrocesso in favore dei dipendenti;
- visto il comunicato n. 47/2002 (All.2) con cui si è portato a conoscenza del personale che a decorrere dal 1.8.2002 l'azienda avrebbe dato attuazione ai progetti n. 4 e n. 11, portando così a quattro il numero dei progetti complessivamente avviati;
- considerato che nonostante l'avvio dei progetti citati nessuna indennità individuale è stata finora erogata in favore del personale poiché, in qualche caso, occorreva determinare il criterio di ripartizione fra il personale interessato dai recuperi. In aggiunta sono proseguite con le OO.SS. le verifiche relative alla attuazione dei progetti costituenti l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 5.6.2002 e non ancora avviati;
- considerato che nei mesi di maggio e giugno scorsi il confronto con le OO.SS. si è intensificato soprattutto per ciò che concerne l'attuazione dei progetti n. 1 e 13 che ha richiesto la preliminare esecuzione di alcune opere infrastrutturali (bitumazione di 3200 mq circa dell'area di proprietà dell'azienda ubicata lungo la SS 172 al fine di poter parcheggiare gli autobus aziendali in attesa di alienazione e poter così consentire l'attività di rimessaggio dei bus in servizio a cura del personale di guida);
- considerato che in data 15.7.2003 si è tenuto un altro incontro congiunto nel corso del quale le OO.SS. hanno richiesto l'erogazione in favore del personale in servizio dell'importo pro-capite di 250,00 Euro a titolo di anticipazione sul premio di risultato 2002/2003, con riserva di definire nel corso del prossimo mese di settembre il complesso delle indennità mensili individuali spettanti al personale in forza dei progetti complessivamente attuati e di quelli che saranno a breve avviati;
- vista la tabella acclusa (All.3) da cui emerge:
 - a) che in forza dei progetti nn. 4, 8, 10, 11 (già attuati) al 31.12.2003 maturerà una quota di recupero in favore del personale pari a 100.192,00 Euro;
 - b) che per effetto della attuazione dal 1.8.2003 dei progetti nn. 1 e 13 maturerà in favore del personale una quota di recupero ad esso spettante complessivamente pari a 189.762,00 Euro;
- visto il verbale di incontro fra azienda ed OO.SS. del 15.7.2003 (All.4) con cui le parti hanno concordato l'erogazione in favore del personale in servizio di un'anticipazione pro-capite a titolo di premio di risultato 2002/2003 pari a 250,00 Euro, da corrispondersi in coincidenza della prossima 14° mensilità;
- visto lo statuto della società
- a voti unanimi

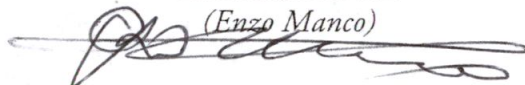
DELIBERA

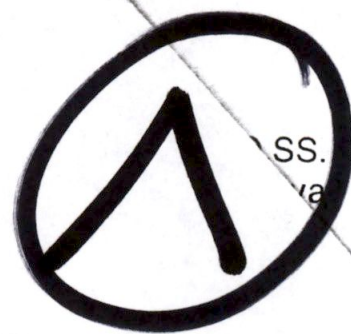
- di autorizzare in favore del personale in servizio la somma pro-capite pari a 250,00 Euro a titolo di anticipazione sul premio di risultato 2002/2003;
- di autorizzare l'erogazione in coincidenza della prossima 14° mensilità;
- di autorizzare gli uffici per ogni adempimento conseguente.

IL SEGRETARIO
(Cosimo Rochira)



IL PRESIDENTE
(Enzo Manco)





N° 49 del Registro

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

Premio di risultato 2002/2003 e quantificazione del premio relativo al biennio 2000/2001 – Approvazione.

L'anno duemiladue, il giorno 12 (dodici) del mese di Giugno, alle ore 09:00, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

1. Enzo MANCO

PRESIDENTE

2. Domenico ABRESCIA

Vice PRESIDENTE

3. Carlo BOSCHETTI

4. Alberto MESSINESE (a)

5. Francesco IPPOLITO

6. Ugo TRONCONE (a)

7. Antonio CITREA

8. Massimiliano RUSSO (a)

9. Antonio RANUCCI

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il Sig. Cosimo Rochira

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Premesso che in data 15/11/2000 è stato sottoscritto fra Azienda ed OO.SS. un "accordo aziendale preliminare sulle linee guida per la definitiva sottoscrizione del contratto integrativo aziendale valido sino al 31/12/2001" (All. 1);
- Che tale accordo fu ratificato con deliberazione n° 193 del 27/11/2000 (All. 2);
- Che in più occasioni nel corso dell'esercizio 2001 le OO.SS. hanno richiesto la definizione del "premio di risultato" ex art. 6 dell'A.N. 25/7/1997 relativo al biennio 2000/2001, in applicazione dell'accordo del 15/11/2000;
- Che il confronto Azienda/OO.SS. ha avuto avvio concreto in data 15/12/2001 (il cui verbale di incontro costituisce l'All. 3) quale naturale prosecuzione delle conclusioni cui si pervenne in data 11/12/2001 in un incontro congiunto Azienda/proprietà/OO.SS. tenutosi presso il Palazzo di Città alla presenza del Sindaco;
- Che da allora il confronto Azienda/OO.SS. è risultato serrato ed articolato, teso a definire:
 - a) la quantificazione dell'eventuale "premio di risultato" 2000/2001 in applicazione del verbale di accordo del 15/11/2000 (All. 1), tenuto conto dei risultati definitivi consolidatisi al 31/12/2000 e 31/12/2001;
 - b) la struttura del progetto "premio di risultato" riferito al biennio 2002/2003;
- che si sono tenuti una pluralità di incontri fra i quali si ricordano quelli avvenuti in data 30/1/2002, 18/3/2002, 20/3/2002, 3/4/2002, 23/4/2002, 16/5/2002, 25/5/2002, 29/5/2002, 4/6/2002;
- che al termine del lungo e complesso confronto, in data 5/6/2002 Azienda ed OO.SS. hanno sottoscritto una "ipotesi di accordo aziendale su erogazione del premio di risultato 2000/2001 e definizione dei progetti costituenti il premio di risultato 2002/2003" (All. 4);
- che la "ipotesi di accordo" sottoscritta in data 5/6/2002, fra le altre:
 - 1) affidava all'Azienda il compito di operare la quantificazione del premio di risultato 2000/2001 alla luce dei dati di bilancio definitivi, riferiti al 31/12/2000 e 31/12/2001 e con riferimento alle "linee guida" riportate nell'accordo del 15/11/2000;
 - 2) subordinava l'esecutività dell'intesa all'approvazione definitiva ad opera del Consiglio di Amministrazione;
 - 3) prevedeva lo scioglimento della "riserva" delle OO.SS. entro il 12/6/2002;
- che in data 11/6/2002 è stato sottoscritto fra Azienda ed OO.SS. un verbale di accordo relativo alla "quantificazione" del premio di risultato 2000/2001, cui si rimanda per i dettagli (All. 5);
- che nello stesso giorno si è pure tenuto un incontro Azienda/OO.SS. in merito alla fissazione della data di decorrenza dei 13 progetti costituenti il premio di risultato 2002/2003 (All. 6);
- che, comunque, in data 7/6/2002 con nota prot. 2037 (All. 7) l'Azienda ha richiesto all'Associazione datoriale (ASSTRA) un parere teso ad acquisire la conferma della coerenza con i contenuti dell'art. 6 dell'A. N. 25/7/1997 sia dell' "ipotesi di accordo" sottoscritta in data 5/6/2002 (premio di risultato

- 2002/2003) che della quantificazione del premio 2000/2001 che l'Azienda avrebbe sottoposto alle valutazioni delle OO.SS. in data 11/6/2002;
- che l'ASSTRA con nota assunta al prot. 6671 del 12/6/2002 a firma del suo Direttore Generale, (All. 8) ha espresso il proprio giudizio (positivo) in merito alla compatibilità con le norme contrattuali nazionali in tema di "premio di risultato" dei contenuti degli atti che Azienda ed OO.SS. avevano già sottoscritto in data 5/6/2002 e 11/6/2002;
 - visti gli atti allegati;
 - visto lo Statuto della Società

D E L I B E R A

- 1) di approvare in via definitiva la "ipotesi di accordo" inerente il premio di risultato 2002/2003, sottoscritta in data 5/6/2002;
- 2) di approvare in via definitiva la "quantificazione del premio di risultato relativo al biennio 2000/2001" oggetto del verbale di accordo del 11/6/2002;
- 3) di autorizzare, per l'effetto, l'erogazione in favore del personale dell'importo di £ 1.346.956.308 (Euro 695.644,88) a titolo di "premio di risultato 2000/2001" con le modalità e secondo i criteri riportati nel verbale di accordo del 11/6/2002;
- 4) l'erogazione del "premio di risultato" 2000/2001 in n° 2 mensilità di cui : la prima (riferita al premio correlato all'esercizio 2000) entro la seconda decade del corrente mese di giugno; la seconda (riferita al premio correlato all'esercizio 2001) con la retribuzione del mese di luglio p.v.;
- 5) di autorizzare il Presidente e gli uffici aziendali ad ogni adempimento connesso e conseguente;
- 6) di subordinare il tutto ad intervenuto formale scioglimento da parte delle OO.SS. della "riserva" contenuta nella "ipotesi di accordo" del 5/6/2002.

IL SEGRETARIO
F/to : (Cosimo Rochira)

IL PRESIDENTE
F/to : (Enzo Manco)

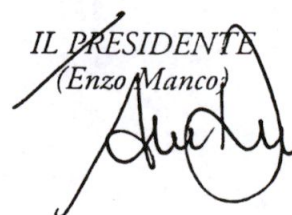
COMUNICATON° 47/2002

2

A TUTTO IL PERSONALE

Si informa che dopo l'attuazione dal 1/7/2002 dei progetti n° 8 (gestione del servizio di uscita mediante coordinatori) e n° 10 (esternalizzazione dell'attività del servizio informazioni) relativi all'accordo Azienda/OO.SS. sul premio di risultato 2002/2003 del 5/6/2002, a decorrere dal **1/8/2002** saranno avviati i progetti **n° 4** (operazione di rabbocco olio a cura del personale di officina) e **n° 11** (misure tese a ridurre il numero delle avarie giornaliere su strada).

IL PRESIDENTE
(Enzo Manco)



Taranto 1/agosto/2002

PREMIO DI RISULTATO 2002/2003. DATI AL 30/6/2003 INDENNITA' MENSILI INDIVIDUALI SPETTANTI A DECORRERE DAL 1/7/2003(TAB.1)

Progetto N°	Recupero/Anno (€/anno)	Recupero/anno spettante ai lavoratori (€/anno)	Categorie interessate al recupero	NOTE	Data di avviamento	Decorrenza recupero economico	Recupero maturato al 30/6/2003	Recupero in favore del personale che maturerà al 31/12/2003
1	403.514,00	161.401,00	Tutti	Da avviare dal 1/8/03	01/08/03	01/08/03(*)	0	67.150,00(*)
2	//	//	//	Da avviare			0	0
3	//	//	//	Progetto che non prevede recupero			0	0
4	6.405	2.562,00	Tutti	//	01/08/2002	01/08/2002	2.431,00	3.757,00
5	98.633,00	39.453,00	Tutti	Consuntivo	Consuntivo	Consuntivo	39.453,00	39.453,00
6	//	//	//	Da avviare			0	0
7	//	//	//	Non avviabile			0	0
8	//	//	//	Non prevede recupero	01/07/2002	01/07/2002	0	0
9	//	//	//	Non prevede recupero			0	0
10	90.549,00	36.220,00	Tutti	//	01/07/2002	01/07/2002	36.220,00	54.330,00
11	//	//	Conducenti Area Manutenzione	Non ha ancora prodotto recupero	01/08/2002		0	0
12	6.631,66	2.652,00	Tutti		Consuntivo	Consuntivo	2.652,00	2.652,00
13	134.523,00	53.810,00	Tutti	Da avviare dal 1/8/03	01/08/03	01/08/03(*)	0	22.420,00(*)
15.7.2003								189.762,00(*)

(*) Per effetto dei recuperi connessi ai progetti nn.4,5,10 e 12 , già avviati, al 31.12.2003 in favore del personale maturerà un premio complessivo pari a 100.192,00 €.L'avvio dei progetti nn. 1 e 13 dal 1.8.2003 porterà il totale del recupero in favore del personale al 31.12.2003 a 189.762,00 €. Sono in corso trattative con le OO.SS. che per i progetti nn. 1 e 13 chiedono una retroattività economica dal 1.1.2003.

VERBALE DI INCONTRO

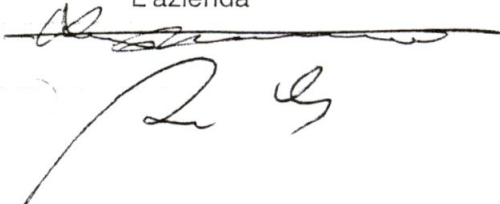
Il giorno 15.7.2003 alle ore 11:00 presso la sede aziendale si è tenuto un incontro Azienda-OO.SS per valutazioni connesse al premio di risultato 2002-2003.

Sono presenti per l'azienda il Presidente assistito dal dirigente dott. C. Rochira; per le OO.SS. sono presenti i rappresentanti aziendali.

Le parti tornano a confrontarsi sullo stato di attuazione dell'ipotesi di accordo sul premio di risultato 2002/2003 sottoscritta in data 5.6.2002. Dopo approfondito esame le parti concordano in via interlocutoria la erogazione in favore del personale attualmente in servizio di un'anticipazione pro-capite pari a 250,00 EURO. Le parti torneranno ad incontrarsi nel prossimo mese di settembre per il riesame definitivo dell'ipotesi di accordo del 2002 ed il relativo stato di attuazione.

L.C.S.

L'azienda



Le OO.SS.

