

O.d.G. del **9 luglio 2014**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° **31**

Deliberazione n°	<u> </u> /2014	del 9 luglio 2014
------------------	-------------------	-------------------

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Selezioni pubbliche per n° 27 operatori di esercizio, per n° 10 operatori qualificati, per n° 01 capo unità organizzativa tecnica area esercizio, per n° 01 capo unità organizzativa tecnica area manutenzioni. Richiesta di proroga del termine di cui all'art. 7 del Regolamento per il reclutamento del personale. Determinazioni.

Ufficio proponente: Affari Generali – Pubbliche Relazioni - Sinistri

ALLEGATI/NOTE:

- 1) AMAT S.p.A. nota del 25/06/2014, prot.13711;
- 2) AMAT S.p.A. nota del 23/06/2014, prot.13246;
- 3) AMAT S.p.A. nota del 18/06/2014, prot.13184.
- 4) AMAT S.p.A. nota del 19/06/2014, prot.13300;

Il Direttore generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Capo Unità Organizzativa AA.GG. P.R. e Sinistri, riferisce e propone quanto segue:

- In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 80, adottata nella seduta del 28/12/2012 e successive determinazioni dell'Amministratore Delegato n°43 del 21/11/2013 e n°47 del 03/12/2013, il Consiglio di Amministrazione ha indetto la selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro di tipo full-time, di ventisette conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000;
- In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 77, adottata nella seduta del 13/11/2013, il Consiglio di Amministrazione ha indetto la selezione pubblica per l'assunzione, con contratti di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi, di dieci operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, finalizzati all'acquisizione del profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000;
- In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 82, adottata nella seduta del 12/12/2013, il Consiglio di Amministrazione ha indetto la selezione pubblica per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e con profilo professionale di "Capo unità organizzativa tecnica", parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotran-

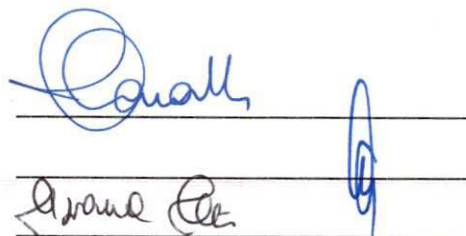
vieri del 27/11/2000, di un laureato/a in ingegneria (laurea specialistica nel nuovo ordinamento o laurea vecchio ordinamento o titoli equipollenti) da inquadrare nell'area operativa "Esercizio";

- In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 81, adottata nella seduta del 28/12/2012 successivamente integrata dalla deliberazione n° 82 del 12/12/2013, il Consiglio di Amministrazione ha indetto la selezione pubblica per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e con profilo professionale di "Capo unità organizzativa tecnica", parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000, di un laureato/a in ingegneria (laurea specialistica nel nuovo ordinamento o laurea vecchio ordinamento o titoli equipollenti) da inquadrare nell'area operativa "Manutenzione, impianti ed officine";
- In applicazione dell'art. 7 punto 3 del "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009, tutte le procedure concorsuali devono concludersi, di norma, entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando, sia che si tratti di concorsi per esami, sia che si tratti di concorsi per titoli o per titoli ed esami;
- Le commissioni esaminatrici delle quattro procedure di selezioni in corso hanno, tuttavia, fatto pervenire altrettante relazioni motivate, in applicazione dell'art. 7 punto 4 del citato regolamento, finalizzate a giustificare l'impossibilità di osservare il rispetto di detto termine conclusivo (cfr. Allegati nn. 01, 02, 03 e 04).

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale

Il Capo Unità Organizzativa AA. GG. - P.R. - Sinistri



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- preso atto dei contenuti della narrativa e delle ragioni espresse dalle quattro commissioni esaminatrici con relazioni motivate a sostegno della necessità di ricorrere alla proroga del termine conclusivo delle procedure di selezione in atti;
- visti lo Statuto Sociale dell'AMAT S.p.A. ed il Codice civile,
- a voti.....

DELIBERA

1. di prorogare il termine di conclusione della procedura di selezione finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro di tipo full-time, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", per un tempo non superiore a sei mesi (31/12/2014) così come richiesto dalla commissione esaminatrice nella nota del 25/06/2014, prot. 13711;
2. di prorogare il termine di conclusione della procedura di selezione finalizzata all'assunzione, con con-

tratti di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi, di dieci operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, finalizzati all'acquisizione del profilo professionale di "Operatore qualificato, per un tempo non superiore a un mese (31/07/2014) così come richiesto dalla commissione esaminatrice nella nota del 23/06/2014, prot. 13246;

3. di prorogare il termine di conclusione della procedura di selezione finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e con profilo professionale di "Capo unità organizzativa tecnica", da inquadrare nell'area operativa "Esercizio" per un tempo non superiore a un mese (31/07/2014) così come richiesto dalla commissione esaminatrice nella nota del 18/06/2014, prot. 13184.
4. di prorogare il termine di conclusione della procedura di selezione finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e con profilo professionale di "Capo unità organizzativa tecnica", da inquadrare nell'area operativa "Manutenzione, impianti ed officine", per un tempo non superiore a tre mesi (30/09/2014) così come richiesto dalla commissione esaminatrice nella nota del 19/06/2014, prot. 13300.

Prot. n° 13711 /UAG

Taranto, 25/06/2014

Al Consiglio di Amministrazione Amat S.p.A.
S E D E

OGGETTO: Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Questa Commissione Esaminatrice, nella seduta del 26/05/2014 ha preso atto dell'esito della prova preselettiva, svolta dalla società incaricata il **21/05/2014**, e dell'elenco dei 300 nominativi da sottoporre alla prova orale.

Ha conseguentemente predisposto il calendario di svolgimento delle prove orali che avranno termine nel prossimo mese di luglio.

L'elevato numero dei partecipanti ammessi alla prova orale e, successivamente, di quelli che presumibilmente saranno ammessi alla prova di guida, di fatto, non ha consentito il rispetto del termine di sei mesi, dalla data (20/12/2013) di pubblicazione del bando, per la conclusione della procedura di selezione.

Alla luce di quanto sopra, si chiede che codesto Consiglio di Amministrazione voglia accordare una proroga di sei mesi, ritenendo di poter concludere la procedura di selezione entro il 20/12/2014.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Presidente: Ing. Francesco Lucibello

Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena

Ing. Giuseppe Castrovillari

Il segretario Verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

11 9

**Al Consiglio di Amministrazione
Amat S.p.A.
S E D E**

OGGETTO: Selezione pubblica relativa all'assunzione, con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 (trentasei) mesi, di n° 10 (dieci) operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, per l'acquisizione del profilo professionale di Operatore qualificato, parametro retributivo 160 ex CCNL 2000: comunicazione

In relazione alla selezione in oggetto, visti i commi 3° e 4 dell'art. 7 del vigente Regolamento per il Redutamento del Personale dell'AMAT S.p.A., i quali prevedono rispettivamente che *"le procedure concorsuali devono concludersi, di norma, entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando, sia che si tratti di concorsi per esami, sia che si tratti di concorsi per titoli o per titolo ed esami"* e che *"l'inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata collegialmente dalla Commissione esaminatrice, con motivata relazione da inoltrare al Consiglio d'Amministrazione"*, tenuto conto che il termine in questione scadrà domani, 20 giugno 2014 (in quanto il bando di selezione è stato pubblicato sul BUR della regione Puglia il 20 dicembre 2013), si rappresenta a codesto Spett.le Consiglio l'impossibilità di rispettare il termine previsto per la conclusione delle prove concorsuali.

Si osserva preliminarmente che la scrivente Commissione Esaminatrice ha ricevuto l'incarico con nota del 05/03/2014, vostro protocollo n° 5759/DA, e che, tenuto conto dell'elevato numero di partecipanti (n° 519 domande), l'elenco definitivo degli ammessi è stato trasmesso dal Direttore Generale, Ing. Matichecchia, con nota del data 15/04/2014, e la relativa pubblicazione, sul sito aziendale, è stata effettuata in data 18 aprile 2014.

Tenuto conto, altresì, che la fase della preselezione, prevista dal bando nell'ipotesi di superamento di n° 100 (cento) domande, si è svolta in data 9 maggio 2014 e del lasso di tempo da assegnare ai candidati prima dello svolgimento delle prove concorsuali, non è stato possibile rispettare il termine di 6 (sei) mesi sopra indicato.

La Commissione ha comunque già fissato il calendario delle prove orali, che si svolgeranno nelle giornate del 19, 20 e 23 giugno 2014, mentre la successiva prova pratica si svolgerà nella seconda metà del mese di luglio 2014.

Pertanto, entro la fine del mese di luglio p.v. saranno trasmessi a codesto Consiglio tutti gli atti concorsuali e la relativa graduatoria.

Distinti saluti

Taranto, 19 giugno 2014

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Presidente: Ing. Massimo Dicecca

Componenti: Ing. Roberta Santoro

P.I. Antonio Riccardo Labriola

Amat
Azienda per la mobilità nell'area di Taranto

Prot. n. **13246**

del **19 GIU. 2014**

AD	Amministratore Delegato	☒
DG	Direttore Generale	☒
DA	Direttore Amministrativo	☒
DT	Direttore Tecnico	☒
UAP	Appalti / Contratti	☐
UCM	Commerciale / Marketing	☐
UCB	Contabilità Bilancio	☐
UES	Esenzioni / Sosta	☐
UIS	Informatica / Statistica	☐
UNT	Manutenzione / Tecnica	☐
URU	Risorse Umane	☐
UAG	Affari Gen. PPRR SINISTRI	☐
RAG	Ufficio Ragioneria	☐
STQ	Stat. Qualità	☐

Taranto, lì 18 Giugno 2014

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Prot. n.

1318A

18 GIU. 2014

AD Amministratore Delegato
DG Direttore Generale
DA Direttore Amministrativo
DT Direttore Tecnico
UAP Apogali / Controlli
UCM Commerciali / Marketing
UCB Contabilità / Bilancio
UES Esercizio / 2013
UIS Informatica / Statistica
UMI Manutenzione / Tecnica
URU Risorse Umane
UAG Affari Gen. PPRR, SII, STRI
RAG Ufficio Ragioneria
STQ Staff Qualità

All' **Amministratore Delegato
AMAT - S.p.A.**sede**Oggetto: ART. 7 PUNTI 3 e 4 DEL REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE.**

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 7, punto 3 (le procedure concorsuali devono concludersi, di norma, entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando...) e punto 4 (l'inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata collegialmente dalla Commissione esaminatrice con motivata relazione da inoltrare al Consiglio di Amministrazione), del Regolamento del reclutamento del personale AMAT, si rappresenta che:

- ⇒ Il bando per la selezione pubblica per l'assunzione di n° 1 laureato/a in Ingegneria da inquadrare nell'Area Operativa "Esercizio" con profilo professionale di "Capo Unità Tecnica", fu approvato con deliberazione del C.d.A. n° 82 del 12/12/2013 e pubblicato in data 13/12/2013, giorno dal quale decorrono i sei mesi per la conclusione della selezione;
- ⇒ La scrivente Commissione esaminatrice per la selezione in questione è stata nominata con deliberazione del C.d.A. n° 13 del 12/03/2014. Con nota della S.V. prot. 6284/DA del 13/03/2014, tale nomina è stata partecipata ai componenti ed al segretario;
- ⇒ Con successiva nota prot. 7306/UP del 24/03/2014, notificata alla scrivente Commissione in data 27/03/2014, in occasione della riunione d'insediamento, la Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni trasmetteva i dati relativi ai 157 partecipanti, dei quali n° 2 da escludere e n° 1 da ammettere previa regolarizzazione;
- ⇒ Con deliberazione del C.d.A. n° 23 del 18/04/2014, a seguito di rinuncia, veniva sostituito un componente la Commissione (Ing. Zongoli);
- ⇒ I candidati ammessi alla selezione sono stati convocati per le due prove scritte svoltesi nei giorni 29 e 30 Maggio 2014. I partecipanti effettivi sono stati 41 alla prima prova scritta e 34 alla seconda prova scritta;
- ⇒ Alla data odierna i complessivi 75 elaborati dei candidati sono stati corretti. Hanno superato la soglia prevista (21/30') n° 8 candidati, per i quali le prove orali saranno svolte entro la metà del prossimo mese di Luglio.

Per quanto sopra esposto, si rappresenta che i lavori della Commissione Esaminatrice troveranno conclusione per la fine del prossimo mese, a quattro mesi dall'avvio delle procedure previste in capo alla stessa.

Tanto si rappresenta per le valutazioni della S.V. in merito a quanto previsto dalla disposizione in oggetto.

Cordiali saluti

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICEIng. **Vito Pascale**

Al Consiglio di Amministrazione
Amat S.p.A.

SEDE

OGGETTO: Selezione pubblica per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo Full-Time, di n. 1 laureato/a in Ingegneria da inquadrare, nell'ambito dell'Area Operativa "Manutenzione impianti ed officine", con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri presso l'AMAT S.p.A.

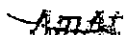
In riferimento alla selezione in oggetto emarginata, questa Commissione Esaminatrice, incaricata con deliberazione n. 14 del 12/03/2014 del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., e successiva lettera di nomina Prot. 6285 del 13/03/2014, in data 3 e 4 Giugno 2014 (prime date disponibili della sede di esame), ha svolto le due prove scritte previste dal bando, con la partecipazione rispettivamente di n. 29 e n. 23 candidati.

Successivamente, nella seduta del 16 Giugno 2014, ha proceduto alla valutazione dei compiti della prima prova, aggiornandosi al 25 Giugno per la conclusione delle attività concorsuali relative agli scritti.

Alla luce di quanto sopra, si chiede che Codesto Consiglio di Amministrazione voglia accordare una proroga di tre mesi, occorrenti per la conclusione delle operazioni concorsuali che prevedono, per i candidati che abbiano superato le prove scritte, l'espletamento della prova orale.

Distinti saluti

Lecce, 19 Giugno 2014


Azienda per la mobilità nell'area di Taranto

Prot. n. 13300
del 19 GIU. 2014

AD	Amministratore Delegato	☒
DG	Direttore Generale	☐
DA	Direttore Amministrativo	☐
DT	Direttore Tecnico	☐
UAP	Appalti / Contratti	☐
UCM	Commerciale / Marketing	☐
UCB	Contabilità / Bilancio	☐
UES	Esercizio / Sosta	☐
UIS	Informatica / Statistica	☐
UMT	Manutenzione / Tecnica	☒
URU	Risorse Umane	☒
UAC	Ufficio Ccn. PZRR, SINISPR	☐
RAG	Ufficio Ragioneria	☐
STQ	Staff Qualità	☐

Il Presidente della Commissione
Avv. Teodoro Garlucci



9