

O.d.G. del **28/02/2014**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 14

Deliberazione n° ____/2014

del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

CONCORSO PER PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 1 LAUREATO/A IN INGEGNERIA DA INQUADRARE, NELL'AMBITO DELL'AREA OPERATIVA "MANUTENZIONE, IMPIANTI ED OFFICINE", CON PROFILO PROFESSIONALE DI "CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA", PARAMETRO RETRIBUTIVO 230 DEL C.C.N.L. AUTO-FERROTRANVIERI. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Ufficio proponente: Area Risorse Umane

ALLEGATI/NOTE:

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

Con deliberazione n. 81 del 28/12/2012, successivamente integrata dalla deliberazione n. 82 del 12/12/2013, il Consiglio di Amministrazione procedeva all'indizione di una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa tecnica", parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000, di n. 1 laureato/a in ingegneria (laurea specialistica nel nuovo ordinamento o laurea vecchio ordinamento o titoli equipollenti) da inquadrare nell'Area operativa "Manutenzione, impianti ed officine".

Entro il termine massimo del 20/01/2014 previsto dal bando di concorso (elevato di 10 giorni per la ricezione delle domande inviate per posta raccomandata o assicurata, a condizione che siano state spedite entro il 20/01/2014) pervenivano n. 125 domande.

L'art. 5 del bando di concorso prevede che la Commissione esaminatrice della selezione deve essere nominata con provvedimento dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 15 del "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009.

L'art. 15 del suddetto Regolamento prevede, tra l'altro, che le Commissioni esaminatrici sono composte da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra dirigenti e funzionari dell'Azienda aventi profilo professionale superiore a quello del posto messo a concorso, docenti e ricercatori ed esperti esterni, che non possono:

- a) essere componenti dell'organo di amministrazione dell'Azienda;
- b) ricoprire cariche politiche;
- c) essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o

dalle associazioni professionali

- d) parenti od affini fino al quarto grado civile, o soggetti legati da vincolo coniugale, nonché coloro che, nello stesso grado, siano parenti od affini di qualcuno dei concorrenti o legati da vincolo coniugale a qualcuno dei medesimi;
- e) persone che si trovino in lite giudiziale con qualcuno dei concorrenti.

L'art. 17 del Regolamento prevede che a ciascun componente delle Commissioni, compresi i supplenti, oltre che al Segretario, è corrisposto il compenso previsto dal Consiglio d'Amministrazione e comunicato nella lettera di nomina.

Occorre, pertanto, procedere alla nomina della Commissione esaminatrice, nel rispetto delle previsioni del "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A." e del bando di concorso e determinarne i relativi compensi.

Il Responsabile Area Risorse Umane _____

Il Direttore Amministrativo _____

Il Direttore Generale _____

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
 - ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
 - visto lo Statuto aziendale;
- a voti _____, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di nominare, per la selezione in oggetto, la seguente Commissione esaminatrice, così individuata:
 - _____, in qualità di Presidente;
 - _____, in qualità di Componenti;
- 2) di affidare le funzioni di Segretario al dipendente _____;
- 3) di prevedere un compenso complessivo, al lordo delle ritenute di legge, di € _____ a favore di ciascun componente effettivo e di € _____, al lordo delle ritenute di legge, per il Segretario;
- 4) di dare mandato agli Uffici competenti di curare gli adempimenti successivi.