

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 13 del 12/09

Delibera n° del 12 Settembre 2018

OGGETTO: Quantificazione raggiungimento obiettivi dirigenti per l'anno 2017.

Il Direttore Generale, riferisce segue:

Premesso che:

- la disciplina aziendale dell'istituto della retribuzione variabile ed incentivante dei dirigenti è contenuta nella deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società n. 32 dell'11/05/2004 con la quale, a decorrere dal 01/01/2004, è stato attivata in AMAT la retribuzione di risultato nella misura complessiva del 20% della retribuzione lorda annua del singolo dirigente, suddivisa in due quote uguali, di cui una legata ai risultati di bilancio e l'altra legata alla valutazione dell'attività e del raggiungimento, da parte del singolo dirigente, degli obiettivi generali che l'Azienda annualmente si pone;

- nel 2017 l'allora Amministratore Delegato ha stabilito i seguenti obiettivi da affidare ai due Dirigenti aziendali per l'anno 2017:

Obiettivi individuali assegnati al Direttore Generale, Ing. Massimo Dicecca:

1. Funzione di Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC) e di Responsabile della Trasparenza (RT);
2. Redazione del Piano industriale 2017-2018 della Società;
3. Coordinamento delle attività necessarie alla rimozione copertura in cemento amianto del capannone officina e sostituzione con nuovi pannelli multistrato;
4. Coordinamento delle attività necessarie al rifacimento della pavimentazione dell'officina aziendale;
5. Coordinamento delle attività necessarie alla ristrutturazione esterna della palazzina uffici della sede di Via Cesare Battisti;

Obiettivi individuali assegnati al Direttore amministrativo, Dott. Pietro Carallo:

1. Funzione di Segretario del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei Soci;
2. Adeguamento dello Statuto societario alle nuove disposizioni introdotte dal

D.Lgs. n. 175/2016;

51 3. Adeguamento del bilancio d'esercizio e della nota integrativa alle nuove disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 139/2015, in attuazione della Direttiva 34/2013/UE;

51 4. Implementazione della nuova procedura di contabilità generale "Giove";

Mo 5. Definizione del nuovo organico aziendale e rivisitazione del nuovo Regolamento per le progressioni di carriera del personale aziendale;

Obiettivi comuni assegnati all'Ing. Massimo Dicecca ed al Dott. Pietro Carallo:

10% 51 1. Rinnovo della contrattazione decentrata fondata sul Premio di risultato per il triennio 2017-2019;

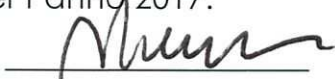
2. Avvio della gestione documentale digitalizzata e del protocollo informatico;

3. Riorganizzazione dell'attività del settore Sosta tariffata;

- nella disciplina aziendale dell'istituto della retribuzione variabile ed incentivante dei dirigenti è stabilito, inoltre, di attribuire, rispetto alla valutazione complessiva della retribuzione variabile ed incentivante fondata sui risultati operativi un peso del 30% agli obiettivi affidati congiuntamente ai due Dirigenti (10% per ciascuno dei tre obiettivi) ed un peso del 70% agli obiettivi affidati individualmente a ciascuno dei due Dirigenti (14% ad ognuno dei cinque obiettivi affidati individualmente);

- la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi sopra indicati e la conseguente erogazione della relativa quota della retribuzione variabile ed incentivante deve essere effettuata, di norma, entro il mese di gennaio successivo all'anno di riferimento, mentre l'ulteriore quota relativa ai risultati di bilancio d'esercizio 2017 avviene al termine del mese di approvazione del relativo bilancio da parte dell'Assemblea dei Soci.

Tutto quanto sopra premesso, il Direttore Generale rimette al Consiglio di Amministrazione la definizione della quantificazione del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti aziendali per l'anno 2017.

Il Direttore Generale 

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la relazione del Direttore Generale,

a voti _____,

DELIBERA