

O.d.G. del 12/09/2018

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 01

Deliberazione n° __/2018	del	__/__/2018
---------------------------------	------------	-------------------

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Piano triennale del fabbisogno del personale e programma delle assunzioni dell'Amat per il triennio 2018-2020 approvato dal consiglio di amministrazione con deliberazione n. 23 del 15/03/2018. Modifica del profilo di inquadramento dei n. 3 funzionari amministrativi da assumere attraverso pubbliche selezioni.

Ufficio proponente:

ALLEGATI/NOTE:

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo e con la Responsabile dell'Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

- con deliberazione n. 23, assunta nella seduta del 15/03/2016, il Consiglio di Amministrazione ha:
 - 1) approvato il Piano delle assunzioni del personale ed il relativo Piano occupazionale per il triennio 2018-2020 che, in assenza di atti di indirizzo adottati dall'Amministrazione comunale in ordine alle politiche del personale per le società controllate, a norma dell'art. 25 del D.Lgs. n. 175/2016, è stato formulato mutuando i principi previsti per l'Ente proprietario, previa verifica delle capacità assunzionali sulla scorta delle cessazioni intervenute, a qualsiasi titolo, e dei relativi costi;
 - 2) approvato, nelle more della definizione della nuova Pianta organica aziendale, una modifica a stralcio dell'attuale organico, inserendovi i sette componenti dei due equipaggi necessari per l'armamento delle due unità navali aziendali (ossia n. 2 Comandanti di coperta, n. 2 Direttori di macchina e n. 3 Marinai, essendo già in forza all'Azienda n. 2 Operatori di esercizio con abilitazioni per le mansioni di Marinaio);
 - 3) subordinato le assunzioni a tempo indeterminato, non già autorizzate dal Consiglio Comunale di Taranto in sede di approvazione del citato Documento Unico di Programmazione per il triennio 2016-2018, alla preventiva approvazione del Piano triennale da parte del richiamato Consiglio, in applicazione di quanto disposto dall'art. 5 del "Regolamento sull'in house providing mediante controllo analogo";
 - 4) subordinato le assunzioni a tempo determinato previste nel Piano alla preventiva approvazione da parte della Giunta comunale, a norma dell'art. 6 del citato "Regolamento sull'in house providing mediante controllo analogo";
- il Piano del fabbisogno del personale ed il Programma delle assunzioni per il triennio 2018-2020, così approvati, sono stati trasmessi all'Amministrazione comunale con nota aziendale del 13/07/2018, prot. n. 12881, ai fini del preventivo rilascio delle autorizzazioni previste dal Regolamento comunale sull'in house providing mediante controllo analogo e per l'eventuale aggiornamento del Documento Unico di Programmazione del civico Ente;
- allo stato, nelle more del rilascio delle richieste autorizzazioni, l'Azienda può completare il programma delle assunzioni previste nel precedente Piano del fabbisogno e procedere alle assunzioni a tempo indeterminato già inserite nel Documento Unico di programmazione per il triennio 2016-2018, approvato dal Consiglio Comunale di Taranto con deliberazione n. 76 del 05/05/2016 (ossia n. 18 Operatori di esercizio, n. 3 Capo Unità organizzativa amministrativa, n. 8 Operatori qualificati e n. 1 Dirigente tecnico);
- essendo cessato al 30/06/2018 il termine previsto dal Decreto Legislativo n. 175/2016 per il blocco delle assunzioni a tem-

po indeterminato, allo stato sono in corso le operazioni per completare le assunzioni di n. 18 Operatori di esercizio, attingendo a scorrimento dalla relativa graduatoria in corso di validità fino al 31/12/2018, mentre devono essere ancora indette le selezioni pubbliche per la copertura delle ulteriori posizioni organiche previste nel Piano;

- con particolare riferimento alle posizioni organiche dei 3 Capo Unità Organizzativa, parametro 230, previste nella Pianta organica nell'ambito della Direzione Amministrativa (rispettivamente nell'Area Risorse Umane, nell'Area Informatica e Statistica e nell'Area Contabilità e Bilancio), si rappresenta che la necessità di procedere alla loro copertura era stata prevista nell'ambito del Piano del fabbisogno del personale dell'anno 2014 (approvato con deliberazione del CdA n. 71 del 22/12/2014) ed i relativi bandi di selezione erano stati già adottati dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente con deliberazioni nn. 75, 76 e 77, assunte tutte nella seduta del 22/12/2014;
- al fine di favorire la massima partecipazione dei candidati, i bandi già approvati, ma non ancora pubblicati per l'avvio delle procedure selettive, non prevedono, tra i requisiti di ammissione in capo ai candidati, alcuna specifica esperienza di attività lavorativa maturata presso Aziende del settore del trasporto pubblico locale, ovvero presso Aziende similari, in posizioni funzionali analoghe a quelle da mettere a concorso. Si ritiene tuttavia che, fermo restando il possesso del titolo di studio specifico già indicato nei bandi precedentemente approvati, in considerazione della mancata previsione di specifiche esperienze nel settore, sarebbe preferibile assumere risorse in profili professionali inferiori, verificarne le capacità e farle eventualmente progredire nel tempo direttamente all'interno dell'Azienda. All'uopo, previa modifica a stralcio della vigente Pianta organica, nelle more che venga definito il confronto avviato con le OO.SS., si propone di modificare il profilo professionale dei 3 funzionari amministrativi da assumere attraverso le pubbliche selezioni da "Capo Unità Organizzativa, parametro 230", a "Specialista Amministrativo, parametro 193".

La Responsabile delle Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Il Direttore Generale – Ing. Massimo Dicecca

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Letta la relazione che precede;
- visto lo Statuto della Società;
- visti gli atti;

a voti _____

DELIBERA

- di approvare la relazione che precede, che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- di approvare, nelle more della definizione della nuova Pianta organica aziendale, una modifica a stralcio dell'attuale organico, prevedendo:
 - nell'ambito dell'Area Risorse Umane una postazione di "Specialista amministrativo", parametro retributivo 193, in luogo di una posizione di "Capo Unità organizzativa amministrativa", parametro 230;
 - nell'ambito dell'Area Informatica e Statistica una postazione di "Specialista amministrativo", parametro retributivo 193, in luogo di una posizione di "Capo Unità organizzativa amministrativa", parametro 230;
 - nell'ambito dell'Area Contabilità e Bilancio, una postazione di "Specialista amministrativo", parametro retributivo 193, in luogo di una posizione di "Operatore qualificato di ufficio", parametro 140-155;
- di modificare, conseguentemente, il profilo professionale dei 3 funzionari amministrativi da assumere attraverso le pubbliche selezioni da "Capo Unità Organizzativa, parametro 230", a "Specialista Amministrativo, parametro 193", riservandosi, con successivi atti, di approvare i nuovi bandi delle relative selezioni;
- di inviare la presente deliberazione al Comune di Taranto, ad integrazione del Piano del fabbisogno e del Programma delle assunzioni per il triennio 2016-2018.