

O.d.G. del

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N°1 del 25/02/2019

Deliberazione n° ____/2019 del 25/02/2019

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Servizio idrovie: proroga contratti di lavoro a termine fino al 15 aprile 2019.

Ufficio proponente: Area Risorse Umane

ALLEGATI/NOTE:

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Capo Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

- con deliberazione n. 8, adottata nella seduta del 13 febbraio 2018, il Consiglio d'Amministrazione dell'AMAT ha autorizzato l'avvio di 3 (tre) pubbliche selezioni, per titoli e per esami, finalizzate alle assunzioni, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato a tempo pieno (39 ore settimanali), con le specifiche modalità contenute nei bandi approvati, delle seguenti unità per la gestione del servizio idrovie:
 - 1 (uno) Comandante di coperta, parametro retributivo 217;
 - 1 (uno) Direttore di macchina, parametro retributivo 217;
 - 2 (due) Marinai, parametro retributivo 129;
- come noto, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda ha apportato, altresì, una variazione a stralcio dell'organico aziendale, prevedendo in pianta stabile le predette figure professionali che, oltre allo svolgimento delle mansioni tipiche per la gestione del trasporto marittimo, dovranno svolgere mansioni di carattere promiscuo. Conseguentemente, in fase di approvazione del Programma delle assunzioni per il triennio 2018-2020 (vedi deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 15/03/2018), già trasmesso alla competente Amministrazione comunale, si è previsto, nell'ambito del Piano assunzionale dell'anno 2018, l'assunzione a tempo indeterminato delle unità lavorative e dei profili professionali sopra indicati;
- nelle more della definizione delle operazioni concorsuali e della approvazione del Piano assunzionale 2018, con deliberazione n. 80/2018 la Giunta Comunale ha comunque autorizzato, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento sul controllo analogo, l'assunzione a termine di n. 7 (sette) unità necessarie per costituire gli equipaggi in previsione della stagione balneare 2018;
- al termine del servizio stagionale, a partire dal mese di settembre 2018 è stato avviato, in via sperimentale, un nuovo servizio di escursioni marittime in Mar Grande e in Mar Piccolo per il cui espletamento, tenuto conto che non si era ancora concluso l'iter delle 3 (tre) selezioni pubbliche, con nota del 20/09/2018, prot. n. 16799, l'Azienda ha chiesto all'Amministrazione Comunale:
 - di autorizzare la proroga di n. 1 (uno) mese dei 4 contratti di lavoro a termine in corso nel mese di settembre 2018 per consentire lo svolgimento del nuovo servizio fino alla conclusione delle operazioni concorsuali che, si prevedeva, si sarebbero concluse presumibilmente entro il 31/10/2018;
 - di autorizzare, a conclusione delle procedure selettive, l'assunzione a termine, della durata di mesi 6 (sei) dei 4 vincitori delle selezioni pubbliche (n. 1 Comandante, n. 1 Direttore di macchina e n. 2 Marinai), nelle more della successiva approvazione del Programma delle assunzioni del triennio 2018-2020.
- con deliberazione n. 249, assunta in data 27/09/2018, la Giunta Comunale ha accolto tutte le richieste aziendali. Le operazioni concorsuali si sono concluse nel successivo mese di ottobre ed il Consiglio di Amministrazione ha preso atto delle relative risultanze con deliberazione n. 110 adottata il 20/10/2018. Ipotizzando che in tempi brevi il competente Consiglio Comunale approvasse il richiamato Programma aziendale delle assunzio-

ni, per i contratti a termine dei 4 vincitori delle selezioni è stata prevista una durata inferiore rispetto a quella espressamente autorizzata dalla Giunta Comunale;

- tanto premesso, visto il tenore del Decreto Legge n. 87/2018, convertito con modificazioni nella Legge n. 96/2018, quale nuova disciplina del contratto a termine, preso atto che con circolare n. 17/2018, appositamente emanata in merito, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha espressamente precisato che è possibile prorogare in modo "acausale" i contratti a tempo determinato qualora la durata complessiva (comprensiva della proroga) risulti non superiore ai 12 mesi (come nel caso di specie), si propone, nelle more della approvazione del Programma triennale delle assunzioni da parte del competente Consiglio Comunale, di prorogare i contratti a termine in essere con il Comandante di Coperta, con il Direttore di Macchina e con i due Marinai, in scadenza il prossimo 28/02, fino al 15 aprile p.v. Tanto al fine di garantire la continuità del servizio turistico avviato.

IL CAPO AREA PERSONALE (Dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Piero Carallo)

IL DIRETTORE GENERALE (Ing. Massimo Dicecca)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la relazione che precede;
- Visti gli atti allegati;

A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di prendere atto della relazione che precede, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di autorizzare, per le motivazioni espresse in premessa, la proroga dei contratti a termine in essere con i vincitori delle relative selezioni pubbliche (Comandante di Coperta, Sig. D'Ippolito Egidio, Direttore di Macchina, Sig. Sammarco Emiliano, Marinai, Sigg. Paradiso Ignazio e D'Ippolito Francesco), tutti in scadenza il prossimo 28/02, fino al 15 aprile p.v.;
- di dare mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti conseguenti.

O.d.G. del

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N°1 del 25/02/2019

Deliberazione n° ____/2019 del 25/02/2019

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Servizio idrovie: proroga contratti di lavoro a termine fino al 15 aprile 2019.

Ufficio proponente: Area Risorse Umane

ALLEGATI/NOTE:

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Capo Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

- con deliberazione n. 8, adottata nella seduta del 13 febbraio 2018, il Consiglio d'Amministrazione dell'AMAT ha autorizzato l'avvio di 3 (tre) pubbliche selezioni, per titoli e per esami, finalizzate alle assunzioni, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato a tempo pieno (39 ore settimanali), con le specifiche modalità contenute nei bandi approvati, delle seguenti unità per la gestione del servizio idrovie:
 - 1 (uno) Comandante di coperta, parametro retributivo 217;
 - 1 (uno) Direttore di macchina, parametro retributivo 217;
 - 2 (due) Marinai, parametro retributivo 129;
- come noto, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda ha apportato, altresì, una variazione a stralcio dell'organico aziendale, prevedendo in pianta stabile le predette figure professionali che, oltre allo svolgimento delle mansioni tipiche per la gestione del trasporto marittimo, dovranno svolgere mansioni di carattere promiscuo. Conseguentemente, in fase di approvazione del Programma delle assunzioni per il triennio 2018-2020 (vedi deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 15/03/2018), già trasmesso alla competente Amministrazione comunale, si è previsto, nell'ambito del Piano assunzionale dell'anno 2018, l'assunzione a tempo indeterminato delle unità lavorative e dei profili professionali sopra indicati;
- nelle more della definizione delle operazioni concorsuali e della approvazione del Piano assunzionale 2018, con deliberazione n. 80/2018 la Giunta Comunale ha comunque autorizzato, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento sul controllo analogo, l'assunzione a termine di n. 7 (sette) unità necessarie per costituire gli equipaggi in previsione della stagione balneare 2018;
- al termine del servizio stagionale, a partire dal mese di settembre 2018 è stato avviato, in via sperimentale, un nuovo servizio di escursioni marittime in Mar Grande e in Mar Piccolo per il cui espletamento, tenuto conto che non si era ancora concluso l'iter delle 3 (tre) selezioni pubbliche, con nota del 20/09/2018, prot. n. 16799, l'Azienda ha chiesto all'Amministrazione Comunale:
 - di autorizzare la proroga di n. 1 (uno) mese dei 4 contratti di lavoro a termine in corso nel mese di settembre 2018 per consentire lo svolgimento del nuovo servizio fino alla conclusione delle operazioni concorsuali che, si prevedeva, si sarebbero concluse presumibilmente entro il 31/10/2018;
 - di autorizzare, a conclusione delle procedure selettive, l'assunzione a termine, della durata di mesi 6 (sei) dei 4 vincitori delle selezioni pubbliche (n. 1 Comandante, n. 1 Direttore di macchina e n. 2 Marinai), nelle more della successiva approvazione del Programma delle assunzioni del triennio 2018-2020.
- con deliberazione n. 249, assunta in data 27/09/2018, la Giunta Comunale ha accolto tutte le richieste aziendali. Le operazioni concorsuali si sono concluse nel successivo mese di ottobre ed il Consiglio di Amministrazione ha preso atto delle relative risultanze con deliberazione n. 110 adottata il 20/10/2018. Ipotizzando che in tempi brevi il competente Consiglio Comunale approvasse il richiamato Programma aziendale delle assunzio-

ni, per i contratti a termine dei 4 vincitori delle selezioni è stata prevista una durata inferiore rispetto a quella espressamente autorizzata dalla Giunta Comunale;

- tanto premesso, visto il tenore del Decreto Legge n. 87/2018, convertito con modificazioni nella Legge n. 96/2018, quale nuova disciplina del contratto a termine, preso atto che con circolare n. 17/2018, appositamente emanata in merito, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha espressamente precisato che è possibile prorogare in modo "acausale" i contratti a tempo determinato qualora la durata complessiva (comprensiva della proroga) risulti non superiore ai 12 mesi (come nel caso di specie), si propone, nelle more della approvazione del Programma triennale delle assunzioni da parte del competente Consiglio Comunale, di prorogare i contratti a termine in essere con il Comandante di Coperta, con il Direttore di Macchina e con i due Marinai, in scadenza il prossimo 28/02, fino al 15 aprile p.v. Tanto al fine di garantire la continuità del servizio turistico avviato.

IL CAPO AREA PERSONALE (Dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Piero Carallo)

IL DIRETTORE GENERALE (Ing. Massimo Dicecca)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la relazione che precede;
- Visti gli atti allegati;

A voti _____, resi nelle forme di legge.

DELIBERA

- di prendere atto della relazione che precede, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di autorizzare, per le motivazioni espresse in premessa, la proroga dei contratti a termine in essere con i vincitori delle relative selezioni pubbliche (Comandante di Coperta, Sig. D'Ippolito Egidio, Direttore di Macchina, Sig. Sammarco Emiliano, Marinai, Sigg. Paradiso Ignazio e D'Ippolito Francesco), tutti in scadenza il prossimo 28/02, fino al 15 aprile p.v.;
- di dare mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti conseguenti.