

O.d.G. del 18/06/2019

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 4

Deliberazione n.

del giugno 2019

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Selezione pubblica per n°01 Specialista amministrativo Area Risorse Umane. Richiesta di proroga del termine di cui all'art. 7 del regolamento per il reclutamento del personale. Determinazioni.

Ufficio proponente: Area Risorse Umane

ALLEGATI/NOTE:

1) nota del 16/06/2019, prot.az. n. 9668;

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Capo Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

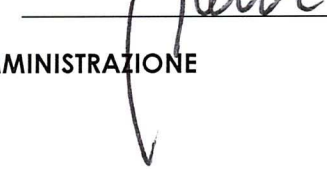
- in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 83, adottata nella seduta del 12/09/2018, è stata indetta la selezione pubblica per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time, di n. 1 (uno) laureato in discipline economico - aziendali o in giurisprudenza o in scienze politiche, da inquadrare, nell'ambito dell'Area Operativa "Risorse Umane" con il profilo professionale di "**Specialista amministrativo**", parametro retributivo 193 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27/11/2000.
- in applicazione dell'art. 7 punto 3 del Regolamento per il reclutamento del personale dell'Amat S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 19/06/2009, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 79 del 16/09/2009, tutte le procedure concorsuali devono concludersi, di norma, entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando, sia che si tratti di concorsi per esami, sia che si tratti di concorsi per titoli o per titoli ed esami;
- La Commissione esaminatrice della procedura selettiva in esame ha, tuttavia, fatto pervenire una relazione motivata, in applicazione dell'art. 7 punti 3 e 4 del citato regolamento, finalizzata a giustificare l'impossibilità di osservare il rispetto di detto termine conclusivo di sei mesi (cfr. allegato n.01).

Il Capo Area Risorse Umane, dott.ssa M. F. Menenti

Il Direttore Amministrativo, dott. Pietro Carallo

Il Direttore Generale, ing. Massimo Dicecca





IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- preso atto dei contenuti e delle ragioni espresse dalla Commissione esaminatrice con relazione motivata a sostegno della necessità di ricorrere alla proroga del termine conclusivo della procedura selettiva in atti;
- visti lo Statuto Sociale dell'AMAT s.p.a. ed il Codice civile;
- Visto il precitato Regolamento aziendale;
- a voti.....

DELIBERA

1. di prorogare, fino al 12/12/2019, i termini della procedura di selezione pubblica finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time, di n. 1 (uno) laureato in discipline economico - aziendali o in giurisprudenza o in scienze politiche, da inquadrare, nell'ambito dell'Area Operativa "Risorse Umane" con il profilo professionale di "**Specialista amministrativo**", parametro retributivo 193 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

Taranto, lì 12 Giugno 2019

Alla **Presidente**
Consiglio di Amministrazione
AMAT - S.p.A.

sede

Oggetto: ART. 7 PUNTI 3 e 4 DEL REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE.

Con riferimento a quanto disposto dall'art. 7, punto 3 (*le procedure concorsuali devono concludersi, di norma, entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando...*) e punto 4 (*l'inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata collegialmente dalla Commissione esaminatrice con motivata relazione da inoltrare al Consiglio di Amministrazione*), del Regolamento del reclutamento del personale AMAT, si rappresenta che:

- ⇒ il bando per la selezione pubblica per l'assunzione di n° 1 laureato/a in discipline economico-aziendali o in giurisprudenza o in scienze politiche, da inquadrare nell'Area Operativa "Risorse Umane" con profilo professionale di "Specialista Amministrativo", fu approvato con deliberazione del C.d.A. n° 83 del 12/09/2018 e pubblicato in data **08/11/2018**, giorno dal quale decorrono i sei mesi per la conclusione della selezione;
- ⇒ la scrivente Commissione esaminatrice per la selezione in questione è stata nominata con nota della S.V. del **04/04/2019**, prot. 5667, partecipata ai componenti ed al segretario;
- ⇒ con successiva nota prot. 9519 dell'**11/06/2019**, la S.V. ha comunicato che, ai sensi dell'art. 21 del Regolamento per il reclutamento del personale e dell'art. 5 del bando, la scrivente Commissione dovrà curare anche lo svolgimento della fase preselettiva dei candidati. Tanto poiché, sulla scorta della nota della Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni del 08/01/2019, prot. 413, risultano pervenute n° 60 domande di partecipazione delle quali n° 3 da escludere per difformità rispetto alle prescrizioni del relativo bando. Le 57 domande ammissibili, pertanto, superano il limite di n° 50 partecipanti oltre il quale si deve dar luogo alla preselezione.

Per quanto sopra esposto, si rappresenta che i lavori della Commissione Esaminatrice, che con l'odierna seduta d'insediamento ha iniziato all'iter procedurale previsto dal citato Regolamento aziendale, non potranno trovare conclusione entro il predetto limite.

Tanto si rappresenta per le valutazioni della S.V. in merito a quanto previsto dalla disposizione in oggetto.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
Prof. Avv. Michele Castellano