

O.d.G. dell' 08/10/2019

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 19 del 8/10/2019

Deliberazione n. 107 / dell'8 ottobre 2019

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Accordo stralcio per il rinnovo della Carta di Qualificazione del Conducente sottoscritto il 10 settembre 2019: ratifica.

Ufficio proponente: Area Risorse Umane

ALLEGATI/NOTE:

- 1) Accordo stralcio, raggiunto lo scorso 10 settembre, per il rinnovo della Carta di Qualificazione del Conducente.

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

- ▶ nel corso dei numerosi incontri che si sono susseguiti negli ultimi mesi, volti a raggiungere una intesa in materia di rinnovo del Premio di Risultato del personale, le OO.SS. hanno chiesto di poter ricomprendere nel predetto Accordo anche un accordo specifico relativo al rinnovo della Carta di Qualificazione del conducente, di contenuto analogo a quelli già sottoscritti negli anni scorsi (in data 31/07/2019 e 06/02/2013);
- ▶ in accoglimento delle richieste sindacali, l'Accordo è stato inserito nella nuova ipotesi del Premio di risultato 2019/2021;
- ▶ nel corso dell'incontro convocato per lo scorso 10 settembre, le parti hanno sottoscritto, a stralcio, l'Accordo in oggetto (**Al. 1**), nelle more della definizione delle trattative per l'Accordo sul Premio di risultato riferito al triennio sopra indicato e dell'inserimento dello stesso nel testo definitivo.

Tanto premesso, si propone di ratificare l'Accordo sopra citato raggiunto con tutte le OO.SS. presenti in Azienda lo scorso 10 settembre.

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visti gli atti;
- Visto l'Accordo di secondo livello raggiunto il 10 settembre 2019;
- Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di ratificare l'Accordo raggiunto tra l'Azienda e le OO.SS. di CGIL, CISL, UIL, FAISA, UGL e SINAI in materia di rinnovo della Carta di Qualificazione del Conducente, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale (**AII. A**);
- 2) di dare mandato agli uffici aziendali di procedere a quanto di propria competenza.



All 1)

Accordo stralcio per il rinnovo della carta di qualificazione del conducente

(da ricomprendere nell'Accordo sul Premio di risultato per il triennio 2019-2021)

Come è noto, in data 07/02/2007 il Ministero dei Trasporti ha emanato tre decreti attuativi del D.Lgs. 21/11/2005 n. 286, di recepimento della direttiva comunitaria n. 2003/59/CE, prescrivendo che l'attività dei conducenti che effettuano professionalmente il trasporto di persone e di cose su veicoli per la cui guida è richiesta la patente delle categorie C1, C, C1E, CE, D1, D, D1E e DE, è subordinata all'obbligo di qualificazione iniziale ed all'obbligo di formazione periodica per il conseguimento della carta di qualificazione del conducente.

La materia degli oneri da sostenere e delle modalità di fruizione della formazione richiesta per il rinnovo periodico della suddetta abilitazione è stata già oggetto di due diversi accordi aziendali, sottoscritti in data 31/07/2009 ed in data 06/02/2013, in concomitanza con la scadenza quinquennale della stessa per la maggior parte del personale di guida aziendale.

In particolare, con Accordo sindacale del 31/07/2009, in previsione della prima scadenza, fissata per il mese di settembre 2013, per il rinnovo delle abilitazioni in questione rilasciate nel settembre 2008 al personale di guida, l'Azienda ha assunto l'onere di avviare, anche attraverso la propria Associazione di categoria, l'iter per la somministrazione dei corsi di formazione periodica finalizzati al rinnovo del predetto documento di qualificazione, sostenendone i relativi costi.

Analogo impegno è stato successivamente assunto con la sottoscrizione dell'accordo aziendale del 06/02/2013, in applicazione del quale l'Azienda si è fatta carico, relativamente ai titoli abilitativi la cui scadenza era prevista per il mese di settembre 2013, dell'intero costo previsto per il loro rinnovo, da parte di tutti gli Operatori di esercizio, sia a titolo di spese vive per versamenti e bolli, sia di compensi dovuti all'Autoscuola per i corsi di formazione previsti dalla normativa in vigore.

Ritenendo di dover disciplinare la materia del CQC in maniera continuativa, e non più in coincidenza con la scadenza periodica delle abilitazioni dei conducenti che hanno beneficiato della conversione della precedente abilitazione costituita dal foglio "KD", si conviene quanto segue:

1. Per tutta la durata del presente accordo, l'Azienda sosterrà interamente il costo previsto per il rinnovo, da parte di tutti gli Operatori di esercizio, della Carta di qualificazione del conducente, sia a titolo di spese vive per versamenti e bolli, sia di compensi dovuti all'Autoscuola per i corsi di formazione previsti dalla normativa in vigore;
2. L'Azienda si farà carico di individuare l'autoscuola che sarà incaricata di erogare la formazione prevista per il conseguimento del rinnovo periodico della carta di qualificazione del conducente. A seguito di tale procedura l'Azienda comunicherà a tutto il personale il costo previsto per ciascun rinnovo, che costituirà il limite massimo del rimborso che sarà riconosciuto agli agenti che decideranno di frequentare un'autoscuola di propria scelta;
3. In favore di tutto il personale di guida che, per ottenere il rinnovo del CQC, dovrà frequentare, fuori dal proprio orario di lavoro, il previsto corso di formazione periodica, l'Azienda riconoscerà n° 2 (due) giornate di congedo straordinario retribuito,

avvalendosi della facoltà di quanto disposto dall'art. 22, ultimo comma, del Regolamento All. A) al R.D. n° 148/1931.

4. Le due giornate di congedo straordinario retribuito saranno accreditate al personale avente diritto, individuato come sopra, al momento del conseguimento del rinnovo del CQC. Le giornate di congedo di cui al presente accordo non potranno in nessun caso essere monetizzate.
5. Le parti prendono atto che le sedute formative per ogni agente saranno complessivamente pari a 7 (sette) ed avranno una durata di 5 (cinque) ore cadauna. Pertanto, il personale di guida che frequenterà il corso nella fascia oraria mattutina (dalle ore 8:30 alle ore 13:30) sarà successivamente impiegato nei turni di servizio serali, mentre quello che frequenterà i corsi nella fascia pomeridiana (dalle ore 15:30 alle ore 20:30) sarà impiegato nei turni di servizio mattinali.
6. Le parti convengono, altresì, che i corsi in questione potranno essere tenuti, qualora l'organizzazione dei corsi lo rendesse possibile, anche in giorno destinato al riposo settimanale, previo assenso del personale interessato, a cui sarà resa apposita informativa scritta in merito alle relative modalità organizzative.
7. Le parti convengono inoltre che nei confronti degli Operatori di esercizio che hanno provveduto, nelle more della definizione del presente accordo aziendale, al rinnovo del certificato di qualificazione del conducente a proprie spese, l'Azienda riconoscerà, a titolo di contributo sui costi sostenuti, la somma di € 200,00, oltre a n. 2 (due) giornate a titolo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 22, ultimo comma, del Regolamento All. A) al R.D. n° 148/1931.

Taranto, 10/09/2019

Le OO.SS.

Filt-CGIL



Filt-CISL



L'AMAT S.p.A.

LA PRESIDENTE

(Avv. Giorgia GIRA)



IL VICE-PRESIDENTE

(Dott. Francesco SCARINCI)



LA CONSIGLIERA DI AMMINISTR.NE

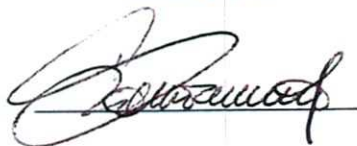
(Avv. Anita Conversano)



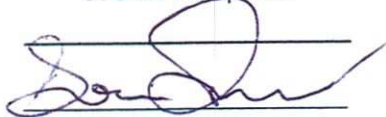
UIL-Trasporti



Faisa-CISAL



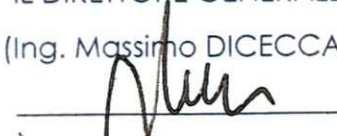
U.G.L.-Trasporti



SINAI



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Massimo DICECCA)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Pietro CARALLO)



LA RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Maria Fabiola MENENTI)



IL REPONSABILE DELL'AREA ESERCIZIO
(P.i. Cosimo RUSSO)

