

O.d.G. del **31/07/2019**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 6

Deliberazione n° ____/____ del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

INDIZIONE CONCORSO INTERNO PER LA COPERTURA DI N. 7 POSIZIONI DI "ADDETTO ALL'ESERCIZIO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 193 EX C.C.N.L. 27/11/2000. APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO.

Ufficio proponente: Area Risorse Umane

ALLEGATI/NOTE:

- 1) Bando di concorso interno per n. 7 (sette) posizioni organiche di **"Addetto all'esercizio"**, parametro retributivo 193 ex CCNL 2000;

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo ed il Capo Area Risorse Umane riferisce quanto segue:

- a conclusione del previsto confronto sindacale, con deliberazione n.68, assunta lo scorso 18 giugno, è stata approvata la nuova pianta organica aziendale che prevede, a regime, n. 16 (sedici) postazioni di Addetto all'Esercizio, parametro retributivo 193 ex CCNL 2000, figura professionale questa assolutamente centrale nella regolazione e nel controllo dell'esercizio del trasporto pubblico;
- attualmente, a fronte delle 16 postazioni previste in organico, sono coperte n. 12 postazioni, di cui 9 (nove) stabilmente con dipendenti in possesso del profilo professionale;
- per fronteggiare la carenza organica, quindi, si è dovuto ricorrere all'affidamento di funzioni superiori, ai sensi dell'art. 18 del Regolamento All. A) al R.D. n. 148/1931. Attualmente le funzioni in esame sono affidate a n. 3 (tre) Operatori di esercizio, tutti in possesso del parametro retributivo 183;
- si rende necessario, pertanto, indire un concorso interno, secondo le disposizioni contenute nel nuovo Regolamento per le Progressioni di Carriera del Personale dipendente dell'A.M.A.T. S.p.A., approvato recentemente dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n. 67 assunta nella seduta dello scorso 18 giugno;
- considerato che la figura professionale in esame è di fondamentale importanza per garantire la regolarità e la sicurezza del servizio fornito all'utenza, occorre procedere alla copertura di tutte le posizioni organiche allo stato vacanti (pari a n. 7). Pertanto, in applicazione dell'art. 9 del vigente Regolamento per le progressioni di carriera, che disciplina la fase transitoria che durerà fino al 31/12/2021, è necessario bandire preliminarmente una selezione interna rivolta al personale in servizio in possesso dei requisiti specificamente richiesti. Qualora, all'esito della selezione interna, non fosse possibile procedere alla intera copertura delle postazioni messe a concorso, si potrà far luogo alla relativa selezione pubblica;
- tanto premesso, si propone di approvare l'allegato bando, dando mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti successivi.

IL CAPO AREA RISORSE UMANE (Dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Piero Carallo)

IL DIRETTORE GENERALE (Ing. Massimo Dicecca) _____

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il vigente *Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT*;
- Visto il bando allegato;
- Visto lo Statuto Sociale;

A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di indire, in applicazione del nuovo Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT S.p.A., un concorso interno per la copertura di n. 7 (sette) postazioni nel profilo professionale di "**Addetto all'Esercizio**", parametro retributivo 193 ex CCNL 2000, Area professionale 2^a - Area Operativa Esercizio;
- 2) di approvare il relativo bando di concorso (**Allegato 1**), allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 3) di autorizzare la pubblicazione del bando medesimo all'Albo Aziendale e sul sito intranet aziendale (bacheca aziendale informatica);
- 4) di riservarsi, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice;
- 5) di dare mandato alla Direzione Generale di curare tutti gli adempimenti necessari, ivi compresa la informativa alle OO.SS.

BANDO DI CONCORSO INTERNO
PER TITOLI E PER ESAMI
PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTAZIONI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
"ADDETTO ALL'ESERCIZIO"
(parametro retributivo 193)
AREA PROFESSIONALE 2ª – AREA OPERATIVA ESERCIZIO
CCNL AUTOFERROTRANVIERI E INTERNAVIGATORI 27/11/2000

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. _____ del _____, ed in attuazione di quanto previsto dal nuovo **"Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'A.M.A.T. – S.p.A."**, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 18/06/2019, viene indetto un

CONCORSO INTERNO

per la copertura di n. 7 (sette) posizioni organiche nel profilo professionale di **"Addetto all'Esercizio"** (parametro retributivo 193) – Area Professionale 2ª (Mansioni di coordinamento e specialistiche) – Area Operativa "Esercizio" del CCNL Autoferrotranvieri ed Internavigatori del 27/11/2000, secondo la seguente declaratoria:

"Lavoratori che, in possesso di adeguata competenza comunque acquisita nei settori del movimento automobilistico e/o in quello filotranviario, svolgono attività di coordinamento degli operatori, di controllo sulla regolarità dell'esercizio, sul personale viaggiante e, all'occorrenza, sull'utenza e, ove richiesto, anche compiti di polizia amministrativa, quali quelli ex art. 17, commi 132 e 133 e successive modifiche della legge 127/97 e di supporto alla clientela".

Ai sensi della legge 10/04/1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni, la partecipazione è garantita in maniera indifferenziata tra donne e uomini.

ARTICOLO 1
REQUISITI DI AMMISSIONE

In applicazione dell'art. 9) del vigente Regolamento per le progressioni di carriera del personale AMAT, che, in fase di prima applicazione, individua, fino al 31/12/2021, le modalità di espletamento delle selezioni interne per la copertura di posizioni organiche vacanti al 18/06/2019 (quale data di approvazione del Regolamento medesimo), possono presentare domanda di partecipazione al presente concorso gli agenti di ruolo che, alla data di scadenza fissato dal presente bando, siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

- a) abbiano maturato almeno dieci anni in mansioni attinenti all'esercizio;
- b) siano in possesso di un diploma di scuola media superiore e che abbiano svolto per almeno 3 (tre) anni mansioni nel profilo di Operatore di esercizio o per almeno 2 anni mansioni nel profilo messo a concorso;
ovvero
siano in possesso del titolo di studio immediatamente inferiore rispetto a quello chiesto per la posizione da coprire, che abbiano svolto per almeno 5 (cinque) anni mansioni del profilo professionale di Operatore di esercizio o per almeno 3 (tre) anni nel profilo messo a concorso;
- c) non abbiano riportato condanne penali definitive per reati contro la pubblica amministrazione e non siano stati destinatari di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- d) non abbiano subito, negli ultimi due anni, da computare rispetto al momento di irrogazione e non anche di esecuzione, provvedimenti disciplinari definitivi consistenti nella sospensione e/o in provvedimenti disciplinari più gravi.

Con riferimento al requisito di esperienza di cui al sub. a), lo stesso deve essere inteso come periodo di non sospensione del rapporto di lavoro ed, in caso di orario part-time, lo stesso sarà considerato in proporzione al profilo orario effettivamente svolto.

ARTICOLO 2

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta libera utilizzando il modulo allegato al presente bando, reperibile nella bacheca aziendale, deve essere debitamente sottoscritta dal candidato, con allegata, a pena di esclusione, copia fotostatica del documento di identità.

La stessa dovrà essere presentata al protocollo aziendale entro e non oltre le ore ____ del giorno ____, quale termine perentorio di scadenza previsto dal presente bando.

Si considera prodotta in tempo utile anche la domanda spedita, entro il suddetto termine perentorio, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, od assicurata convenzionale, purché pervenga in Azienda entro i dieci giorni successivi alla scadenza. In tal caso farà fede il timbro dell'ufficio postale della località di partenza.

ARTICOLO 3

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, quale organo collegiale perfetto, potrà funzionare soltanto con la presenza e con la partecipazione di tutti i suoi componenti. Essa sarà composta da n. 3 (tre) membri, nominati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, sentito il Direttore Generale, successivamente alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande di partecipazione.

Essa dovrà essere così composta:

- dal Direttore Generale dell'Azienda, o suo delegato, con funzioni di Presidente della Commissione esaminatrice;
- da un componente esterno, esperto delle materie relative al profilo professionale messo a concorso, scelto tra docenti universitari o di scuola media superiore, ovvero professionisti iscritti nei relativi albi professionali, dirigenti o funzionari di altre aziende di trasporto;
- da un componente interno, scelto fra i dirigenti o funzionari dell'Azienda, di livello comunque pari o superiore rispetto al posto da coprire.

Le funzioni di Segretario della Commissione esaminatrice saranno espletate da un funzionario aziendale designato dal Consiglio di Amministrazione.

ARTICOLO 4

PROVE D'ESAME

Il concorso sarà articolato in tre prove (la prima scritta, la seconda di carattere pratico ed un colloquio orale), tendenti ad accertare la preparazione culturale e teorica e le effettive capacità ed attitudini dei candidati in relazione al profilo professionale da ricoprire.

Prima prova scritta:

- ⇒ Consisterà nella risoluzione di test volti a valutare la conoscenza:
- del Codice della Strada e relativo Regolamento di attuazione attinente al servizio di trasporto pubblico;
 - della vigente legislazione nazionale e regionale in materia di trasporto pubblico locale;
 - del R.D. 148/1931, All. A) e del Contratto collettivo degli Autofiloferrotranvieri ed Internavigatori;
 - delle principali disposizioni legislative per la formazione degli orari e dei turni di servizio del personale addetto ai pubblici servizi di trasporto;
 - della rete urbana e suburbana gestita da AMAT – S.p.A.;
 - del sistema tariffario e dei documenti di viaggio in vigore attualmente;
 - del sistema sanzionatorio delle trasgressioni da parte degli utenti dei servizi di trasporto pubblico;
 - dei diritti e dei doveri degli utenti (Regolamento di vettura);
 - della qualità dei servizi erogati (Carta della Mobilità).

Seconda prova:

- ⇒ consisterà in una esercitazione su personal computer volta a valutare:

- o la capacità di elaborazione di un testo attraverso l'uso del programma "Word" di Microsoft;
- o la capacità di elaborazione di un foglio di calcolo attraverso l'uso del programma "Excel" di Microsoft.

Prova orale:

- ⇒ consisterà in un colloquio individuale volto a valutare la preparazione sulle materie oggetto della prova scritta, nonché l'aspetto motivazionale e le capacità relazionali del candidato.

Ad ognuna delle tre prove previste sarà attribuito un punteggio massimo pari a 10/10. Saranno ammessi a sostenere la seconda prova soltanto i candidati che avranno riportato nella prima prova un punteggio non inferiore a 7/10. Saranno ammessi a sostenere la prova orale soltanto i candidati che avranno riportato in entrambe le prove precedenti un punteggio non inferiore a 7/10.

Saranno dichiarati "idonei" i candidati che nel colloquio orale avranno riportato un punteggio non inferiore a 7/10. Il punteggio delle singole prove concorsuali sarà espresso in decimi.

La media del punteggio della prima prova scritta e della seconda prova farà media con il punteggio della prova orale per determinare un unico punteggio delle prove concorsuali espresso in decimi.

ARTICOLO 5 CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

Il calendario delle prove di esame sarà notificato ai candidati ammessi al concorso almeno 15 giorni prima della data della prima prova, tramite affissione alle bacheche aziendali e pubblicazione sul sito intranet aziendale, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il candidato che non si presenterà alle prove sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso; il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione non sarà ammesso se la Commissione ha già concluso la verifica dei presenti.

Il candidato impedito a partecipare alla prova per gravi e comprovati motivi, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, potrà far pervenire al Presidente della Commissione istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data, comunque, da sostenersi entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove. La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne comunicazione al concorrente con le modalità sopra indicate, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non dovesse presentarsi a tale nuova convocazione sarà escluso dal concorso.

L'avviso per la presentazione alla prova orale dovrà, di norma, essere reso noto ai candidati almeno 15 giorni prima della data del colloquio, attraverso l'affissione alle bacheche aziendali e pubblicazione sul sito intranet aziendale (bacheca aziendale informatica), con ogni effetto legale di notifica.

ARTICOLO 6 TITOLI DI MERITO

Saranno valutati utilmente, fino ad un massimo di 3 (tre) punti, secondo le previsioni dell'art. 9 del vigente Regolamento, i titoli di seguito indicati, che dovranno essere espressamente indicati nella domanda di partecipazione ed allegati alla stessa con le modalità di seguito indicati.

A) TITOLI DI STUDIO

- | | |
|---------------------|--|
| - Diploma di Laurea | - punti 1,0 per Laurea magistrale o specialistica (nuovo ordinamento) ovvero diploma di laurea vecchio ordinamento;
- punti 0,50 per Diploma di Laurea triennale. |
|---------------------|--|

B) TITOLI PROFESSIONALI

- Patente Europea ECDL (punti 0,50);
- Corsi di formazione specifica in materia di trasporti pubblici della durata di almeno 100 ore (punti 1,00).

Unitamente alla domanda di ammissione, il candidato potrà presentare, racchiudendoli in apposito plico sigillato contrassegnato dall'esterno dalla dicitura "**TITOLI**", i titoli di studio e professionali sopra indicati valutabili ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, unitamente ad un elenco degli stessi, debitamente sottoscritto.

I titoli dovranno essere prodotti in copia di cui il candidato attesti la conformità con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000; se presentati con modalità diverse (semplici fotocopie, ecc.), gli stessi non potranno essere valutati utilmente dalla Commissione ai fini della attribuzione del punteggio previsto, né

potranno essere oggetto di successiva regolarizzazione.

ARTICOLO 7 GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito sarà redatta sommando, per ciascun concorrente, il punteggio complessivo delle prove concorsuali, espresso in decimi come previsto dall'art. 4) del presente bando, alla valutazione degli eventuali titoli.

Pertanto, considerata anche la valutazione dei titoli, il punteggio finale sarà espresso in tredicesimi.

In caso di parità nel punteggio finale, tra due o più candidati, prevarrà il candidato più giovane d'età.

I candidati che risulteranno collocati ai primi 7 (sette) posti della graduatoria finale saranno dichiarati "idonei vincitori".

La graduatoria sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT e, secondo le previsioni dell'art. 9, u.c. del vigente Regolamento per le progressioni di carriera, la stessa cesserà di produrre effetti all'atto della nomina dei vincitori.

ARTICOLO 8 DECORRENZA DELLE PROMOZIONI E TRATTAMENTO ECONOMICO

La decorrenza delle promozioni è determinata dal realizzarsi delle seguenti due condizioni:

- a) approvazione della graduatoria di merito da parte del Consiglio di Amministrazione;
- b) affidamento per iscritto dell'incarico a cui la selezione si riferisce.

L'attribuzione definitiva del nuovo profilo professionale e del relativo parametro retributivo sarà subordinata, altresì, alla verifica dell'idoneità fisica per l'espletamento delle mansioni tipiche di "Addetto all'Esercizio", oltre che al superamento di un periodo di prova della durata di 6 (sei) mesi.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 193 del vigente CCNL autoferrotranvieri, nonché dagli eventuali contratti integrativi aziendali, in quanto applicabili.

ARTICOLO 9 PRIVACY

Come prescritto dalla normativa europea per la tutela dei dati personali (Regolamento Europeo 679/2016), l'AMAT S.p.A. ha fornito tutte le informazioni necessarie con comunicato di servizio n. 71/2018. Il testo completo dell'informativa, redatta ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 679/2016, è consultabile e scaricabile direttamente dalla bacheca aziendale.

ARTICOLO 10 NORME FINALI

Per quanto non espressamente riportato dal presente bando di concorso si farà riferimento alle norme di legge ed al nuovo Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT – S.p.A., approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT con deliberazione n. 67/2019.

Taranto, ____/____/____

IL PRESIDENTE
(Avvocato Giorgia Gira)