
PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 3 del 12 giugno 2020

Deliberazione n. _____/2020	del 12 giugno 2020
-----------------------------	--------------------

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Concorso interno per la copertura di n. 8 (otto) postazioni di "Addetto all'esercizio", parametro retributivo 193 ex C.C.N.L. del 2000: nomina Commissione Esaminatrice e determinazione compensi.

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Capo Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

- con deliberazione n. 74, adottata nella seduta dello 31 luglio 2019, il Consiglio di Amministrazione decideva:
 - a) di indire, in applicazione del nuovo Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT S.p.A., un concorso interno per la copertura di n. 7 (sette) postazioni nel profilo professionale di **"Addetto all'Esercizio"**, parametro retributivo 193 ex CCNL 2000, Area professionale 2^A - Area Operativa Esercizio;
 - b) di approvare il relativo bando di selezione, autorizzandone la pubblicazione all'Albo Aziendale e sul sito intranet aziendale e riservandosi, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice;
- il bando è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e all'albo aziendale con comunicato di servizio n. 64 del 20 settembre 2019;
- entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande, fissato al 31 ottobre u.s., sono pervenute al protocollo aziendale complessivamente n. 38 (trentotto) istanze di partecipazione;
- con successiva deliberazione n. 27, adottata nella seduta del 27 aprile scorso, a seguito delle vacanze organiche intervenute in virtù di sopraggiunte quiescenze, il Consiglio di amministrazione ha ampliato da 7 (sette) ad 8 (otto) le postazioni da mettere a concorso nel profilo professionale in esame. Il tale seduta è stata rinviata, tuttavia, la decisione circa la nomina della Commissione, stante il perdurare dell'emergenza da COVID-19 e l'impossibilità di prevedere date certe per lo svolgimento delle prove previste, secondo le disposizioni previste dal D.L. n. 18/2020 (cd. Cura Italia), convertito nella legge n. 27/2020;
- di tanto è stata resa adeguata informativa alle OO.SS. con nota aziendale del 5 maggio scorso (prot. az. n. 6825) ed a tutto il personale con il comunicato di servizio n. 32 del successivo 7 maggio;
- dato l'avvio della fase 2 dell'emergenza da COVID-19, con possibilità di riprendere le attività concorsuali, pur sempre nel rispetto di tutte le cautele e le misure previste in materia di anticontagio (vedi art. 247 e sgg. del D.L. n. 34/2020, cd. "Decreto Rilancio"), al fine consentire il prosieguo delle operazioni concorsuali occorre procedere alla nomina della Commissione esaminatrice;
- secondo le previsioni dell'art. 9, 4° comma del vigente Regolamento per le progressioni di carriera del personale, sentito il Direttore Generale, deve essere designata dal Consiglio di Amministrazione, che ne stabilisce, altresì, i relativi compensi;
- in applicazione del richiamato Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente, la Commissione deve essere così composta:
 - 1) dal Direttore Generale dell'Azienda, o da suo delegato, al quale compete di svolgere le funzioni di Presidente della Commissione;

- 2) da un membro esterno, esperto delle materie relative al posto messo a concorso, scelto tra docenti universitari o di scuola media superiore a seconda del posto da coprire ovvero tra professionisti iscritti nei relativi Albi professionali, dirigenti e funzionari di altre aziende di trasporto;
- 3) da un membro interno, scelto tra i dirigenti o funzionari dell'Azienda, di livello comunque pari o superiore rispetto a quello da coprire.

Tanto premesso, si propone di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice e alla determinazione dei relativi compensi per l'attività prestata. Tenuto conto che il citato Regolamento per le progressioni di carriera non individua in maniera espressa gli importi spettanti ai componenti della Commissione, ivi compreso il Segretario, si propone di utilizzare, per la loro determinazione, in via analogica, i criteri previsti dall'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale.

IL CAPO AREA PERSONALE (dott.ssa Maria Fabiola Menenti _____)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (dott. Pietro Carallo _____)

IL DIRETTORE GENERALE (Ing. Massimo Dicecca _____)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto lo Statuto aziendale;
- vista la vigente pianta organica aziendale;
- visto il Regolamento per le progressioni di carriera ed il Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede e nominare la Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto nella seguente composizione:
 - ✓ Ing. Massimo Dicecca, nella qualità di Presidente, salvo delega;
 - ✓ _____, nella qualità di componente esterno;
 - ✓ _____, nella qualità di componente interno;
 - ✓ di affidare le funzioni di Segretario verbalizzante a _____;
- 2) di prevedere a favore di ciascun componente della Commissione, e del Segretario verbalizzante, un compenso da calcolarsi secondo le previsioni dell'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale. Nessun compenso, invece, dovrà essere corrisposto al Direttore Generale, in relazione al ruolo dirigenziale svolto in seno all'AMAT ed al principio della omnicomprensività del trattamento retributivo a questi spettante;
- 3) di dare mandato alla Direzione Generale di curare tutti gli adempimenti successivi per l'espletamento della selezione in oggetto.