

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n. 2 del 31/07/2020

Deliberazione n° _____/2020

del _____

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Fissazione obiettivi dirigenti per l'anno 2020 e liquidazione della retribuzione variabile relativa all'annualità 2019.

ALLEGATI/NOTE:

Premesso che:

- la disciplina aziendale dell'istituto della retribuzione variabile ed incentivante dei dirigenti è contenuta nella deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società n. 32 dell'11/05/2004 con la quale, a decorrere dal 01/01/2004, è stata attivata in AMAT la retribuzione di risultato nella misura complessiva del 20% della retribuzione lorda annua del singolo dirigente, suddivisa in due quote uguali, di cui una legata ai risultati di bilancio e l'altra legata alla valutazione dell'attività e del raggiungimento, da parte del singolo dirigente, degli obiettivi generali che l'Azienda annualmente si pone;
- con atto del 03/06/2019 n. 64 il Consiglio di amministrazione ha stabilito i seguenti obiettivi da affidare ai due Dirigenti aziendali per l'anno 2019:

Obiettivi individuali assegnati al Direttore generale, Ing. Massimo Dicecca:

- Redazione atti di gara per la fornitura di un sistema AVM (hardware) (20%);
- Collaborazione con Amministrazione Comunale per la redazione degli atti relativi all'ottenimento dei finanziamenti POR PUGLIA – SMART GO CITY 2014-2020 (30%);
- Ottenimento dei finanziamenti POR PUGLIA – SMART GO CITY 2014-2020 (20%);
- Redazione prima bozza di rimodulazione della rete del trasporto urbano secondo gli indirizzi del PUMS da presentare al Comune di Taranto (30%).

Obiettivi individuali assegnati al Direttore amministrativo, Dott. Pietro Carallo:

- Avvio sistemi elettronici elevazione sanzioni da parte dei verificatori TPL (10%);
- Attività connesse al ruolo di Responsabile per la transizione digitale (30%);
- Progettazione nuovo sistema di bigliettazione (20%);
- Realizzazione sistema di vendita titoli su App Amat e portale web (20%);
- Elaborazione Piano del Fabbisogno del personale 2019-2021 e avvio selezioni interne a copertura delle vacanze organiche (20%).

- Le percentuali sono riferite alla quota parte del 10% della retribuzione variabile relativa alla valutazione dell'attività e del raggiungimento, da parte del singolo dirigente, degli obiettivi generali che l'Azienda annualmente si pone.

- Il restante 10% della retribuzione variabile resta legato, così come prevede l'accordo aziendale in merito, ai risultati di bilancio 2019.

Tutto quanto sopra premesso, la Presidente rimette al Consiglio di Amministrazione la definizione della quantificazione del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti aziendali per l'anno 2019.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

In relazione alla definizione della quantificazione del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti aziendali per l'anno 2019 stabilisce:

A) Con riferimento agli obiettivi individuali assegnati all'allora Direttore generale, ing. Massimo Dicecca, quanto segue:

-
-

B) Con riferimento agli obiettivi individuali assegnati al Direttore Amministrativo, dott. Pietro Carallo, quanto segue:

-
-

Visto lo Statuto sociale dell'AMAT S.p.A. ed il Codice Civile;

Visto l'Accordo in materia;

a voti _____, resi nelle misure di legge

DELIBERA

- 1) Di autorizzare, conseguentemente, gli uffici all'erogazione, unitamente alle prossime competenze, relativamente alla quota legata al raggiungimento degli obiettivi della retribuzione variabile ed incentivante in favore dell'ing. Massimo Dicecca e del Direttore Amministrativo, dott. Pietro Carallo rispettivamente nella misura del XXX e del XXX, calcolata in applicazione di quanto stabilito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società n. 32 dell'11/05/2004.
- 2) stabilisce i seguenti obiettivi dei dirigenti per l'anno 2020: